



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES  
ELABORACIÓN DE TESIS DOCTORALES, ARTÍCULOS CIENTÍFICOS  
Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

# Determinantes no salariales de la satisfacción laboral: un enfoque de elasticidades desde el bienestar subjetivo

Alejandro Guipe

Diciembre, 2025





## Objetivos del proyecto

1

Analizar cómo los determinantes no salariales del trabajo (teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial...) influyen en el bienestar subjetivo de los trabajadores.

2

Estimar la respuesta de: satisfacción con la vida, satisfacción con el trabajo ante cambios en esos factores.

3

Comparar la importancia relativa de cada factor (teletrabajo, conciliación, clima, ...), para orientar políticas laborales y gestión organizacional.

1. Pregunta de investigación
2. Hipótesis principales
3. Metodología de la investigación

¿En qué medida y cómo los **determinantes no salariales del trabajo** (teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial) afectan al **bienestar subjetivo vinculado al trabajo** en Europa?

**H1:** Mayor intensidad de teletrabajo y mayor autonomía se asocian con mayor satisfacción con la vida y con el trabajo.

**H2:** Peor conciliación y mayor estrés psicosocial se asocian con menor bienestar.

**H3:** Los efectos son heterogéneos por género, situación de pareja e hijos.

Uso de microdatos europeos (EU-SILC y Living, working and COVID-19).

Estimación de modelos de regresión (lineales/ordinales) y modelos de panel con efectos fijos.

Cuando sea posible, especificaciones log-log para interpretar coeficientes como elasticidades.

1. Pregunta de investigación
2. Hipótesis principales
3. Metodología de la investigación
4. Variables

- **Variables dependientes (Y):**
  - Satisfacción con la vida.
  - Satisfacción con el trabajo.
  - Indicadores de bienestar mental.
- **Variables explicativas clave (X):**
  - Intensidad/frecuencia de teletrabajo (LWC).
  - Medidas de equilibrio vida-trabajo, autonomía y clima psicosocial.
  - En EU-SILC: proxies de calidad del empleo y tiempo disponible.
- **Controles:**
  - Edad, género, nivel educativo, situación de pareja, presencia de hijos, ingresos, tipo de contrato, sector, país y año.

## Fuentes de datos

1. EU-SILC (Eurostat)
2. Living, working and COVID-19 (Eurofound)
3. En conjunto

## Resumen

### **Encuesta europea de renta y condiciones de vida. EU-SILC**

Indicadores de satisfacción con la vida y, en algunos años, satisfacción con el trabajo.

Información sobre ingresos, empleo, hogar y condiciones materiales.

Datos comparables entre países y con componente de panel (hasta 4 años).

### **Living, working and COVID-19**

Información detallada sobre teletrabajo, horarios, equilibrio vida–trabajo, estrés y bienestar mental (WHO-5).

Parte de la muestra con estructura de panel, para seguir cambios en teletrabajo y bienestar en el tiempo.

EU-SILC = marco amplio y representativo.

LWC = detalle en teletrabajo, conciliación y bienestar en la COVID-19.