



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
ELABORACIÓN DE TESIS DOCTORALES, ARTÍCULOS CIENTÍFICOS
Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Determinantes no salariales de la satisfacción laboral: un enfoque de elasticidades desde el bienestar subjetivo

Alejandro Guipe

Diciembre, 2025





Objetivos del proyecto

1

Analizar cómo los determinantes no salariales del trabajo (teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial) influyen en el bienestar subjetivo de los trabajadores.

2

Estimar la respuesta de: Satisfacción con la vida, Satisfacción con el trabajo ante cambios en esos factores.

3

Comparar la importancia relativa de cada factor (teletrabajo, conciliación, clima, etc.), para orientar políticas laborales y gestión de personas.

1. Pregunta de investigación
2. Hipótesis principales
3. Metodología de la investigación

¿En qué medida y cómo los **determinantes no salariales del trabajo** (teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial) afectan al **bienestar subjetivo vinculado al trabajo** en Europa?

H1: Mayor intensidad de teletrabajo y mayor autonomía se asocian con mayor satisfacción con la vida y con el trabajo.

H2: Peor conciliación y mayor estrés psicosocial se asocian con menor bienestar.

H3: Los efectos son heterogéneos por género, situación de pareja e hijos.

Uso de microdatos europeos (EU-SILC y Living, working and COVID-19).

Estimación de modelos de regresión (lineales/ordinales) y modelos de panel con efectos fijos.

Cuando sea posible, especificaciones log-log para interpretar coeficientes como elasticidades.

Fuentes de datos

1. EU-SILC (Eurostat)
2. Living, working and COVID-19 (Eurofound)
3. En conjunto

Resumen

Encuesta europea de renta y condiciones de vida.

Indicadores de satisfacción con la vida y, en algunos años, satisfacción con el trabajo.

Información sobre ingresos, empleo, hogar y condiciones materiales.

Datos comparables entre países y con componente de panel (hasta 4 años).

Living, working and COVID-19

Información detallada sobre teletrabajo, horarios, equilibrio vida–trabajo, estrés y bienestar mental (WHO-5).

Parte de la muestra con estructura de panel, para seguir cambios en teletrabajo y bienestar en el tiempo.

EU-SILC = marco amplio y representativo.

LWC = detalle en teletrabajo, conciliación y bienestar en la COVID-19.