



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
ELABORACIÓN DE TESIS DOCTORALES, ARTÍCULOS CIENTÍFICOS
Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Determinantes no salariales de la satisfacción laboral: un enfoque de elasticidades desde el bienestar subjetivo

Alejandro Guipe

Diciembre, 2025



Objetivos del proyecto

1

**Analizar cómo los determinantes no salariales del trabajo
(teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial...) influyen en el bienestar subjetivo de los trabajadores.**

2

Estimar la respuesta de: satisfacción con la vida, satisfacción con el trabajo ante cambios en esos factores.

3

**Comparar la importancia relativa de cada factor
(teletrabajo, conciliación, clima, ...), para orientar políticas laborales y gestión organizacional.**

Metodología

1. Pregunta de investigación
2. Hipótesis principales
3. Metodología de la investigación

Resumen

¿En qué medida y cómo los **determinantes no salariales del trabajo** (teletrabajo, autonomía, conciliación, clima psicosocial) afectan al **bienestar subjetivo vinculado al trabajo** en Europa?

H1: Mayor intensidad de teletrabajo y mayor autonomía se asocian con mayor satisfacción con la vida y con el trabajo.

H2: Peor conciliación y mayor estrés psicosocial se asocian con menor bienestar.

H3: Los efectos son heterogéneos por género, situación de pareja e hijos.

Uso de microdatos europeos (EU-SILC y Living, working and COVID-19).

Estimación de modelos de regresión (lineales/ordinales) y modelos de panel con efectos fijos.

Cuando sea posible, especificaciones log–log para interpretar coeficientes como elasticidades.

Resumen

1. Pregunta de investigación
2. Hipótesis principales
3. Metodología de la investigación
4. Variables

- **Variables dependientes (Y):**
 - Satisfacción con la vida.
 - Satisfacción con el trabajo.
 - Indicadores de bienestar mental.
- **Variables explicativas clave (X):**
 - Intensidad/frecuencia de teletrabajo (LWC).
 - Medidas de equilibrio vida-trabajo, autonomía y clima psicosocial.
 - En EU-SILC: proxies de calidad del empleo y tiempo disponible.
- **Controles:**
 - Edad, género, nivel educativo, situación de pareja, presencia de hijos, ingresos, tipo de contrato, sector, país y año.

Fuentes de datos

1. EU-SILC (Eurostat)
2. Living, working and COVID-19 (Eurofound)
3. En conjunto

Resumen

Encuesta europea de renta y condiciones de vida. EU-SILC

Indicadores de satisfacción con la vida y, en algunos años, satisfacción con el trabajo.

Información sobre ingresos, empleo, hogar y condiciones materiales.

Datos comparables entre países y con componente de panel (hasta 4 años).

Living, working and COVID-19

Información detallada sobre teletrabajo, horarios, equilibrio vida-trabajo, estrés y bienestar mental (WHO-5).

Parte de la muestra con estructura de panel, para seguir cambios en teletrabajo y bienestar en el tiempo.

EU-SILC = marco amplio y representativo.

LWC = detalle en teletrabajo, conciliación y bienestar en la COVID-19.

