



## DATOS PERSONALES

Paula Andrea Naranjo Muñoz

Carrera 53 N 25-32 apto 2704

3016455498

panm78@yahoo.es

## EDUCACIÓN

### PSICOLOGÍA - UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA

1996 - 2000

### ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO - CEIPA

2009 - 2010

## CURSOS

- Herramientas de mejoramiento – Modelo de Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001. Universidad de Antioquia-2006.
- Formación en Coaching - 2015
- Diplomado en Gestión del Conocimiento – EAFIT 2011
- Seminario en Gestión por Competencias - 2017
- Elaboración y formulación de proyectos - 2018

## HABILIDADES

- Resolución de problemas
- Orientación al logro
- Planeación estratégica
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Persuasión

# PAULA ANDREA NARANJO MUÑOZ

Psicóloga Especialista en Gerencia del Talento Humano

## EXPERIENCIA LABORAL

### DIRECTORA NACIONAL DE TALENTO HUMANO

ANTIOQUEÑA DE PORCINOS SAS  
2000 colaboradores

Julio 2023 - Mayo 2024

- Direccionamiento estratégico de todos los procesos asociados a gestión humana como desarrollo humano, relaciones laborales, nómina, prestaciones sociales y seguridad y salud en el trabajo.
- Diseño y seguimiento a indicadores
- Diseño e implementación de proyecto de gestión del cambio
- Diseño y ajuste a la escala salarial de la compañía
- Diseño e implementación del programa de retención del talento humano

### JEFE DE GESTIÓN HUMANA

POSTOBON  
1200 colaboradores

Noviembre 2019 - Mayo 2023

- Responder por los procesos de nómina y prestaciones sociales
- Responder por el cumplimiento del Head Count
- Responder por los procesos disciplinarios
- Responder por la implementación de los planes de formación, inducción, capacitación y entrenamiento
- Desarrollar estrategias y planes de mejora del clima organizacional
- Diseñar e implementar los programas de bienestar y calidad de vida
- Elaboración, seguimiento y control al presupuesto de gestión humana
- Responder por la implementación del sistema integrado de SST
- Garantizar el pago de las prestaciones económicas y sociales del personal
- Responder por el comité de convivencia laboral
- Responder por la medición y seguimiento a los indicadores de Gestión Humana
- Diseño e implementación de planes de intervención del clima organizacional

### COORDINADORA DE GESTIÓN HUMANA

TELEANTIOQUIA  
450 colaboradores

Marzo 2004 - Mayo 2019

- Responder por el diseño del plan estratégico de gestión humana anual y su implementación
- Responder por la planeación y ejecución del programa de bienestar social-laboral
- Responder por la medición y los planes de mejora del clima organizacional
- Responder por la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Responder por la planeación, ejecución y adopción de correctivos de los procesos de selección y vinculación
- Responder por la planeación, ejecución y adopción de correctivos de los procesos de capacitación y formación, reinducción, entrenamiento y evaluación de desempeño
- Liderar el proceso de compensación, prestaciones sociales y económicas
- Diseñar y administrar la estructura salarial
- Responder por la planeación, ejecución, verificación y adopción de correctivos tendientes a las reformas, a la estructura organizacional, planta de cargos, manual de responsabilidades y competencias
- Diseñar indicadores de gestión con el fin de verificar el cumplimiento de los objetivos establecidos para cada proceso de gestión humana
- Responder por el presupuesto asignado a gestión humana y velar por su correcta ejecución

## REFERENCIAS

Ricardo León Roldan Gaviria  
Cargo: Gerente  
Empresa: Restrepo Asociados  
Teléfono: 3136160269  
Correo electrónico: rroldan28@yahoo.es

Gustavo Adolfo Salazar Romero  
Cargo: Gerente Regional de Gestión Humana  
Empresa: Postobón  
Teléfono: 3182703322  
Correo electrónico: gasalazar@postobon.com.co