



## **Programa del Curso: Agentes de Cambio en EFS**

### **Introducción**

El programa "Agentes de Cambio" se centra en el desarrollo de habilidades y conocimientos para impulsar la innovación en las Entidades Fiscalizadoras Superiores (EFS).

Con un enfoque práctico, el curso guiará a los participantes a comprender los proyectos, el cambio organizacional, y cómo liderar las transformaciones en las EFS.

Aprenderán sobre el rol del Agente de Cambio, las funciones de gestión de proyectos, y cómo usar metodologías ágiles para proyectos innovadores. El curso requiere conocimientos básicos en gestión de cambio, gestión de proyectos y planificación estratégica.

### **Objetivos de aprendizaje**

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- Consensuar definiciones teóricas y metodológicas acerca de las prácticas de gestión de proyectos y de cambios.
- Identificar las funciones requeridas para gestionar proyectos que conllevan cambio organizacional.
- Explorar las competencias técnicas, actitudinales y habilidades blandas requeridas para el desempeño del rol de Agente de Cambio.
- Compartir un set inicial de técnicas y herramientas de relevancia metodológica.

**Duración:** 12 horas

**Pilares de capacitación:** Habilidades transversales

### **Módulo 1: Cambio Organizacional y Gestión de Proyectos**

¿Qué es un proyecto?: Definición, características, tipos de proyectos y ciclo de vida. Importancia de la gestión de proyectos en las EFS.

¿Qué es el cambio organizacional?: Definición, tipos de cambio y factores que influyen en el proceso.

¿Qué está cambiando en nuestras EFS?: Análisis del contexto actual, desafíos y oportunidades. Tendencias globales que impactan en el cambio organizacional.

### **Módulo 2: El Agente de Cambio**



El lado humano de las transformaciones: Importancia del factor humano en el cambio. Resistencia al cambio: causas, consecuencias y estrategias para gestionarla.

Agentes (secretos) de cambio: Definición del rol, características, habilidades y competencias. Importancia del Agente de Cambio en la gestión del cambio. Habilidades de un 007 (licencia para cambiar):

### **Módulo 3: Funciones de gestión de proyectos**

Funciones de gestión de proyectos: Planificación, ejecución, seguimiento y control. Metodologías de gestión de proyectos: cascada, ágil, híbrida. Herramientas para la gestión de proyectos.

Metodologías y herramientas que potencian proyectos innovadores en el contexto de las EFS

### **Módulo 4: Trabajo Final y Cierre**

Trabajo final: Elaboración de un trabajo práctico, como un plan de acción para un cambio específico en su EFS o un análisis de caso de estudio. Presentación del trabajo final.

#### **Requisitos de aprobación:**

Participación en las actividades prácticas propuestas en cada módulo temático.

#### **Tipos de evaluación:**

Elaboración de un trabajo de síntesis final.

#### **Perfil de egreso:**

Identificación y comprensión de las habilidades requeridas para ser agente de cambio, y las diferentes funciones de gestión de un proyecto en la cuales aplicarlas