

FICHA TÉCNICA DE INICIATIVAS DE CAPACITACIÓN
PLAN DE CAPACITACIÓN CCC 2025 – 2026

El Comité de Creación de Capacidades (CCC) de la OLACEFS está llevando a cabo un mapeo de iniciativas de formación en virtud del Plan de Capacitación 2025 – 2026, cuya finalidad es fortalecer las capacidades institucionales y profesionales de las EFS en materias atinentes como Transformación Digital y Gobernanza de TI, Medio Ambiente y Cambio Climático, Prevención y Lucha contra la Corrupción, Compras y Contratación Pública, como así también aquellas que se han venido trabajando como habilidades transversales y en materia de auditoría.

FICHA TÉCNICA	
Institución:	Nombre de la iniciativa de capacitación:
Corte de Cuentas de la República de El Salvador	Innovación y Tecnologías Emergentes
Modalidad:	Duración (horas cronológicas/pedagógicas): 40
Virtual	
Tipo de actividad:	Nivel de la actividad ¹ :
Curso	Intermedio
Objetivo General	
Capacitar a los participantes en la comprensión, análisis y aplicación de tecnologías emergentes e innovadoras para la mejora de la eficiencia operativa y la transformación digital en el sector público, promoviendo la adopción de soluciones tecnológicas que optimicen la gestión de los servicios públicos.	
Objetivos de Aprendizaje Particulares	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar y analizar las tecnologías emergentes (como inteligencia artificial, blockchain, big data y automatización) y sus aplicaciones en la mejora de procesos administrativos y de servicios en instituciones públicas. ▪ Explorar metodologías de innovación, como el Design Thinking, para generar soluciones creativas ante retos institucionales y sociales. ▪ Desarrollar habilidades para evaluar la viabilidad de implementar tecnologías emergentes en el contexto de las políticas y normativas gubernamentales. ▪ Proponer estrategias y planes de acción innovadores para la integración de tecnologías emergentes en los procesos y servicios del sector público, alineados con los objetivos de modernización institucional. 	
Pilares de capacitación:	Requiere de tutor:
	NO

¹ Nivel Básico: Cursos que tienen por objetivo introducir: Introducir los conceptos y los términos básicos del tema. Se centra en la comprensión general y en la adquisición de habilidades elementales. Ideal para principiantes sin experiencia previa en la materia. No se requieren conocimientos previos ni habilidades técnicas específicas.

Nivel Intermedio: Cursos que tengan por objetivo profundizar en los temas, aumentar la comprensión técnica y aplicar conocimientos en proyectos o situaciones específicas. Dirigido a quienes cuentan con conocimientos básicos del tema o experiencia práctica (validado por la EFS). Se asume familiaridad con los conceptos esenciales y la terminología.

Nivel Avanzado: Cursos que tengan por objetivo explorar temas complejos, desarrollar habilidades especializadas y resolver problemas avanzados. Enfocado en personas con una sólida base de conocimientos o experiencia significativa en el área. Ideal para quienes buscan perfeccionar habilidades o alcanzar un nivel experto (validado por la EFS).



Transformación Digital y Gobernanza de TI	
PERFILES	
Perfil de ingreso²: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Este curso está dirigido a funcionarios públicos que desarrollen actividades en áreas relacionadas con la gestión pública, tecnología, innovación, digitalización y transformación de procesos institucionales. ▪ Conocimientos básicos sobre las tecnologías actuales y su impacto en el sector público, con alguna experiencia en la implementación de procesos o proyectos tecnológicos dentro de su institución. ▪ Interesados en adoptar enfoques innovadores y explorar tecnologías emergentes como la inteligencia artificial, blockchain, big data, entre otras, para la optimización de servicios y procesos institucionales. 	Perfil de egreso: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacidad para identificar y evaluar tecnologías emergentes, como inteligencia artificial, blockchain, Internet de las Cosas (IoT), big data, y computación en la nube, y su aplicabilidad en el sector público. ▪ Habilidad para gestionar el ciclo de vida de la innovación tecnológica en las instituciones públicas, desde la ideación hasta la implementación, fomentando una cultura de innovación y adaptación en la organización. ▪ Competencia para implementar soluciones tecnológicas disruptivas que mejoren la eficiencia, la transparencia y la accesibilidad de los servicios públicos, como la automatización de procesos y el gobierno electrónico. ▪ Habilidad para evaluar las oportunidades y riesgos de las tecnologías emergentes en el contexto de la administración pública, adaptando las soluciones tecnológicas a las necesidades y capacidades del sector público. ▪ Capacidad para liderar proyectos de innovación tecnológica en el sector público, utilizando metodologías ágiles y marcos de gestión de proyectos tecnológicos que aseguren la correcta implementación y sostenibilidad de las soluciones.
REQUISITOS	
Requisitos de postulación³: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ocupar cargos en áreas relacionadas con la gestión pública, tecnología, innovación o transformación digital, tales como: Innovación y modernización institucional, Tecnologías de la información (TI), Evaluación y planificación estratégica, Gestión de proyectos tecnológicos, Gestión, Direcciones de Auditorías. ▪ Poseer conocimientos básicos de las tecnologías emergentes y su impacto en los procesos institucionales, con especial interés en la adopción de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial, blockchain, big data, IoT, entre otros. 	Requisitos de aprobación: Alcanzar el porcentaje mínimo de aprobación (Nota mínima 80%)
EVALUACIONES	
Tipos de evaluación: Test de evaluación de conocimiento adquirido.	Posee encuesta de satisfacción: SI
CONTENIDO	

² Características generales, habilidades o conocimientos previos que se espera que los participantes tengan para aprovechar mejor la capacitación. Es una descripción de un "perfil ideal" para quien asiste al curso, pero no necesariamente es obligatorio.

³ Criterios obligatorios que deben cumplir los participantes para poder inscribirse o asistir al curso.

Temario/programa:

1. Inteligencia artificial aplicada a la auditoría
2. Computación en la Nube y análisis descentralizado

*Se solicita adjuntar el programa o silabo de la iniciativa de capacitación.

