



Test de Descubrimiento de la Personalidad

DISC

Daniel Rodríguez

Introducción

Su personalidad - así como sus habilidades y experiencia - tienen un tremendo impacto sobre el éxito en su trabajo, crecimiento personal y relaciones con los demás.

El test de Descubrimiento de la Personalidad DISC analiza su personalidad y conducta - ya sea en el trabajo y situaciones fuera de éste. Basado en el ampliamente usado Modelo de Personalidad DISC, su reporte indica sus fortalezas y posibles áreas de auto-desarrollo.

Este reporte no pretende ser 100% preciso - todos los test de personalidad contienen algún margen de error.

Quizás le gustaría compartir su reporte con otras personas que no lo conocen bien. Pregúnteles si ellos piensan es una descripción precisa de su personalidad.





Modelo de la Personalidad DISC	
Dominancia	Describe la manera como lidia con los problemas, se reafirma a sí mismo y controla las situaciones.
Influencia	Describe la manera en que lidia con las personas, la forma en que se comunica y se relaciona con otros.
Estabilidad	Describe su temperamento - paciencia, persistencia, y amabilidad.
Conciencia	Describe como afronta y organiza sus actividades, procedimientos y responsabilidades.



Su Perfil DISC

Sus respuestas indican que....

	<ul style="list-style-type: none"> • Prefiere ser reactivo más que proactivo • Está inclinado a ser bastante conservador
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Usualmente inclinado a una aproximación cautelosa. • Es agradable y fácil de llevar. • No es un tipo agresivo ni prepotente. <p>Otras personas lo ven como alguien calmado, reflexivo y un buen oyente. Usted generalmente es agradado por su naturaleza relajada.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Se siente cómodo trabajando solo. • Tiende a confiar poco de buenas a primeras. • Es sistemático y analítico. Una vez que ha ordenado lo hechos, usted puede comunicarlos de una manera sencilla. • Fácilmente ejercita sus habilidades sociales cuando es provocado por otros.
	<ul style="list-style-type: none"> • Usualmente es calmado y controlado. • Tiene buena voluntad para ayudar a otros - particularmente aquellos con los que comparte habilidades e intereses. • Tiene la habilidad para lidiar con la tarea en mano y realizar el trabajo rutinario con paciencia y cuidado.
	<ul style="list-style-type: none"> • Se esfuerza por una vida estable y ordenada. • Se siente más confortable siguiendo un plan. • Favorece métodos que han probado ser exitosos en el pasado. • Acepta y valora reglas y regulaciones. • Tiende a evitar tomar riesgos. • Se acomoda y responde bien a las ideas y sugerencias de otras personas.

Su Perfil de Personalidad & Resumen

Usted es considerado, paciente, y dispuesto a ayudar a otros - particularmente su especial banda de amigos.

Usted es capaz de llevarse bien y trabajar bien con toda clase de personas. - personas que tienen diferentes estilos de operar.

Usted debería ser bueno manejando las dificultades y presiones del trabajo diario. Es poco probable que se vuelva demasiado reactivo o emocional. En momentos de discrepancia usted probablemente asumirá la voz de la mayoría.

Disfruta de lo familiar y le gusta ser

Su principal valor a la organización

Su confianza y consistencia. Su habilidad para mantener, y resguardar el orden, de mantener planes y procesos establecidos.

Tácticas & Estrategias para aumentar la efectividad

A veces usted puede encontrar de valor ser menos acomodado a los otros. Usted no necesita siempre poner a los otros primeros. Frecuentemente es importante tomar una postura firme sobre lo que usted cree es importante y correcto.

consistente con sus hábitos de trabajo. Las personas probablemente lo ven como un trabajador seguro y confiable.

Trate de confiarse de lo poco familiar... de las nuevas perspectivas. Frecuentemente ellos pueden ser muy recompensante y productivos tanto a nivel personal como de carrera.

Patrón 'Clásico' **DISC**

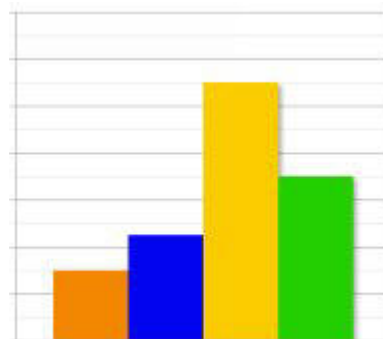
Compare su perfil de personalidad con los Perfiles 'clásicos' DISC

Con el fin de ayudar a una mejor comprensión y comunicación de los resultados, investigadores y expertos en el Modelo de Personalidad DISC han definido lo que son los Patrones Clásicos.

Los patrones clásicos están basados en la relación entre los puntajes para las cuatro áreas DISC medidas ... sobre la 'forma' del perfil.

(Los Patrones Clásicos son nombres dados. El objetivo de estos nombres es dar un único término descriptivo que capture la esencia de ese perfil de personalidad.)

El Patrón Clásico DISC El Especialista



'El Especialista'

El Patrón Clásico más parecido a su perfil de personalidad es llamado frecuentemente 'El Especialista'.

Aquí hay algunas palabras claves que las personas frecuentemente usan para describir el patrón El Especialista:

Confiable; independiente; sencillo; concreto; lógico; estable; deliberado; paciente; analítico; convencional; sistemático; preciso.



Notas

• Comparta su CV

Usted puede encontrar valioso compartir este informe con personas que lo conocen bien ya sea en situaciones relacionadas con su trabajo o bien fuera de éste.

• Opciones de Carrera

Obviamente cuando considere opciones, Usted debe tomar en cuenta los

requerimientos académicos y profesionales; habilidades adquiridas/transferidas , experiencia y sus propias necesidades financieras.

Basado en su perfil de personalidad le sugerimos que usted considere particularmente trabajos que le permitan encontrar soluciones por sí mismo. Un trabajo que involucre un buen grado de cambio y nuevos retos.

• Historial/CV

Si usted está buscando empleo le sugerimos que quizás le gustará dejar a un posible empleador saber sus fortalezas y valor clave para la organización como ha sido definido por **El Test de Descubrimiento de la Personalidad Disc**. Entonces por qué no incluye esto en su CV? por ejemplo usted podrá copiar y pegar lo siguiente:

He tomado el Test **DISC** en www.innovanorte.cl. Aquí hay un extracto de mi reporte:

'Su principal valor a la organización es su confianza y consistencia. Su habilidad para mantener, y resguardar el orden, de mantener planes y procesos establecidos.'

[SpectrumX Co. Ltd.](#) | testsonthenet.com | [Psychological Research Foundation LLC](#) | [Innovanorte Ltda.](#)
| [email](#)