

IT1901
Refleksjonsnotat

Aleksander Hansen
Gruppe 10

November 27, 2014

Gruppeprosess

- **Motivasjon**

Min motivasjon inn i prosjektet var temmelig god. Det er viktig med en god start og gode førsteinntrykk slik at motivasjonen til andre og en selv holdes oppe i de første og kritiske ukene da teamet dannes. Jeg var også spent på hvordan det ville bli å jobbe i et team, noe jeg hittil ikke hadde gjort.

- **Personlige innstillinger**

Jeg prøvde å ha en positiv og samarbeidsvillig innstilling overfor gruppa forøvrig slik at vi kunne danne et arbeidsvillig team, klar til å takle oppgaven foran oss.

- **Samarbeid i gruppen**

Sammarbeidet i gruppen fungerte i det store og det hele ganske godt. Alle var villige å ta på seg arbeidsoppgaver selv som man trodde man skulle klare, og hvis det viste seg at man ikke fikk det til eller trengte hjelp var det alltid noen som kunne hjelpe til. Jeg erfarte selv å være på begge sider av den opplevelsen.

- **Tilbakemeldinger**

Tilbakemeldingene fra de andre i gruppa har i stor grad bare vært av positiv karakter, det kan hende de bare er alt for høffelige, men jeg liker å tro at de ikke bare lyver.

Egen læringsprosess

- **Forestilte utfordringer**

Jeg hadde sett for meg at det kunne bli vanskelig å jobbe på et prosjekt hvis ikke alle var motiverte for å være der og faktisk gjøre en jobb. Jeg var også usikker på hvordan vi ville løse eventuelle konflikter og uenigheter. Jeg visste heller ikke hvor kompetente de andre gruppemedlemmene var, noe som kunne by på problemer når hele programmet skulle virke sammen. Det var også usikkerhetsmomenter rundt hvordan kunden ville stille krav til produktet.

- **Faktiske utfordringer**

Vi hadde litt problemer i starten med å finne tid det passet for alle å møtes, samt å faktisk finne fra osv., men dette gikk seg til i løpet av få uker. Det som viste seg å være den største utfordringen var å få databasen til å fungere med java og vårt program. Det var også en utfordring å få full oversikt over hvordan alt skulle fungere sammen og planleggingen relatert til dette. Det viste seg å være lettere å bare begynne å gjøre noe og prøve å planlegge litt undervei istedet.

- **Lærdom om meg selv**

Jeg har lært at jeg fungerer godt i et team og at jeg har gode evner til å sette meg inn i nye problemstillinger og teknologier uten tidligere kjennskap til dem. Jeg har også lært at jeg ikke alltid trenger å ha full oversikt over hele prosjektet for at det faktisk skal bli gjennomført.

- **Erfaringer fra prosessen**

Det viktigste jeg tror jeg har tatt med meg fra dette prosjektet er viktigheten av god planlegging i starten. Det viste seg at avgjørelser vi hadde tatt i starten av prosjektet hang med oss helt til slutten fordi det var vanskelig å endre på ting når man hadde gjort en del arbeid. Avgjørelser som vi kanskje heller ville ha endret på hvis vi hadde planlagt bedre.

Læring med kundeønske

- **Jobbe mot et felles mål med andre**

Å jobbe mot et felles mål med andre har vært utfordrende til tider, men jeg syns det har vært oppfriskende og gøy å kunne jobbe sammen med andre i et team mot et felles mål. Det har vært en positiv kontrast til den typiske måten å studere på.

- **Lærdom fra å ha en kunde med egne behov**

Å ha en kunde satte en føring for hvordan programmet skulle fungere. Mens vi til tider har jobbet med våre egne ideer om hvordan programmet og funksjonaliteten skulle være, så har samtaler med kunden gjort at vi har måtte endret litt på våre ambisjoner med programmet. Lærdommen jeg har tatt fra det er nok at man ikke alltid trenger å være så rask med implementasjon av funksjonalitet, men heller vente på feedback fra kunden for å få bekreftelse om dette er noe de vil ha.

Viktige aspekter

De viktigste aspektene jeg kommer på for å ha en god systemutviklingsproses er et godt samarbeid i teamet, et miljø hvor ideer kan flyte fritt og ingenting er for dumt til å bli vurdert. Også et tett samarbeid med kunden er integralt i å få utviklet et godt produkt som kunden er fornøyd med, som jo er det som teller tilslutt.

Avslutning

Jeg er fornøyd med hvordan vi løste oppgaven og læringsutbytte fra faget i sin helet. Det er mange ting vi kunne ha gjort annerledes, men feilene vi gjorde

i utviklingen er positive aspekter i læringen og erfaringene vi sitter igjen med etterpå. Som sagt det viktigste jeg tar med meg videre er viktigheten med god planlegging, samt viktigheten med et godt humør og god motivasjon for å skape et godt team.