

# დავალება: უწყვეტი განვითარება

- გააკეთე Research კორპორაციული კულტურის 4 ყველაზე გავრცელებულ ტიპზე და აირჩიე შენთვის მისაღები და მორგებული;
- მოგვიყევი დროის მართვის შენთვის ყველაზე ეფექტური სტრატეგიის შესახებ;
  - გაგვიზიარე ლიდერობის რომელი ტიპით გამოიჩინე და რატომ;

## კორპორაციული კულტურის 4 ყველაზე გავრცელებული ტიპი

მოკლე research-ის შედეგად, ძირითადად რობერტ ქუინისა და ქიმ ქამერონის „კონკურენტული ღირებულებების ჩარჩოს“ მიხედვით ჩამოყალიბებული კორპორაციული კულტურის ოთხი ყველაზე გავრცელებული ტიპი მოიძებნა:

- კლანური კულტურა
- ადჰოკრატული კულტურა
- მარკეტინგული კულტურა
- იერარქიული კულტურა

ეს მოდელები განსაზღვრავს, თუ როგორ ანიჭებენ ორგანიზაციები პრიორიტეტს თანამშრომლობას, ინოვაციას, კონკურენციას ან სტაბილურობას, რაც ეხმარება ბიზნესს შიდა გარემოს სტრატეგიულ მიზნებთან შესაბამისობაში მოყვანაში.

# კლანური კულტურა (თანამშრომლობაზე დაფუძნებული)

ოჯახური, მეგობრული და გუნდზე ორიენტირებული.

ეს კულტურა პრიორიტეტს ანიჭებს მენტორობას, თანამშრომლობას და თანამშრომლების კმაყოფილებას.

# ედჰოკრატიული კულტურა (კრეატიულობა)

ედჰოკრატიული კულტურა ფოკუსირებულია რისკების აღებაზე, ინოვაციების და ინდუსტრიის ტენდენციების წინა პლანზე ყოფნისთვის.

ეს კულტურა გავრცელებულია უმეტესად ტექნოლოგიურ კომპანიებში, რაც ხელს უწყობს მოქნილობას და კრეატიულობას, რაც თავის მხრივ აუცილებელია თანამედროვე ტექნოლოგიურ ინდუსტრიაში ლიდერობისთვის

# მარკეტინგული კულტურა (კონკურენცია)

შედეგებზე მაქსიმალურად ორიენტირებული კულტურა, რომლის მთავარი მიზანი მიზნების მიღწევა და იმ ბაზრის წილის მოპოვებაა, რომელ ინდუსტრიაშიც მოღვაწეობს.

გამოირჩევა მაღალი ზეწოლით თანამშრომლების მიმართ, რაც კონკურენტუნარიანი გარემოს არსებობით არის განპირობებული

# იერარქიული კულტურა (კონტროლი)

სტრუქტურირებული და ფორმალიზებული. ეს კულტურა ხაზს უსვამს ეფექტურობას, სტაბილურობას და პროტოკოლს.

იგი განისაზღვრება უფლებამოსილების მკაფიო ხაზებით და სტანდარტიზებული პროცესებით

# დროის მართვის ჩემთვის ეფექტური სტრატეგია

ზოგადად, დროის მართვის სტრატეგიები ჩემთვის იცვლება გარემოების მიხედვით:

- თუ ინტენსიურად მიწევს კურსის შესწავლა ან რაიმე პროექტზე მუშაობა - **პომოდოროს სტილს** ვიყენებ. ეფექტს მაძლევს სწრაფი შედეგის მიღწევაში.
- თუ პროექტი ან პროგრამირების რომელიმე კურსი მაძლევს საშუალებას და დროს, მირჩევნია **4w** სტრატეგია გამოვიყენო

# ლიდერობა

თვიდან ბოლომდე დემოკრატიული სტილის ლიდერის კრიტერიუმს ვაკმაყოფილებ.

საკუთარი თავი გამოცდილი მაქვს ფრილანს პროექტებში, როცა ასევე ფრილანსერ დიზაინერთან და ბექთან ერთად ვაკეთებდი პროექტებს.

პროექტები ჩემი აღებული იყო და შესაბამისად ლიდერობა ჩემს თავზე ავიდე.

მუშაობის პროცესი უამრავი გადანყვეტილების მიღებას მოითხოვდა, რასაც მე და ჩემი გუნდის წევრები წარმატებით ვართმევდით თავს ერთმანეთის აზრის გათვალისწინებით.

## მადლობა თქვენი ცოდნის გაზიარებისთვის

ამ თემებზე არ მაქვს აქამდე ნაფიქრი და ამ პრეზენტაციაზე მუშაობამ ბევრი რამე  
მასწავლა

იმედია, დავალებაში მოცემული საკითხები სწორად გადმოვეცი

მადლობა ჩემთვის დათმობილი თქვენი დროისთვის