**04/02** - Tundo, Pigazzini, Popescu

definizione attori che interagiscono con il sistema: discussione riguardo cliente e outsourcer, due possibilità:

* outsourcer considerato attore, con una propria vista nel sistema
* solo notifiche, ad esempio al cliente verrebbe inviata una mail per aggiornarlo sull'avanzamento dei progetto o per i meeting.

Problema fondamentale: Gestione dei ruoli/permessi nei differenti progetti

All'atto della creazione di un progetto il Project Manager (PM) stabilisce le risorse da allocare per il progetto, chi sono i responsabili (R) delle varie fasi e gli sviluppatori (DEV). I R possono a loro volta decidere i ruoli dei vari sviluppatori.

Chi decide però chi è un PM? Come fa ad avere dei diritti diversi da un semplice DEV dato che il controllo sul ruolo/permessi viene fatto quando visualizzo (entro in) un progetto?

Assumiamo che chi crea il progetto è il suo PM, e per poterlo creare l'utente deve essere in possesso di una chiave univoca fornita fisicamente dal responsabile IT / capo. Questa parte di generazione della chiave univoca non verrà modellata in quanto non è obiettivo principale del progetto. Si supporrà quindi che quando nel sistema si avvierà la creazione di un nuovo progetto verrà richiesta la chiave e da quel momento in poi quell'utente diverrà PM per quel progetto.

**05/02** Tundo, Pigazzini

* Caso d’uso dettagliato Create Project
* *Problema*: una persona può essere implicata contemporaneamente nello sviluppo di due o più progetti.  
  *Soluzione*: Ad una persona possono essere assegnati più task ma non sovrapposti nel tempo (tempoInizioTask2 > tempoFineTask1).  
  Inoltre per poter effettuare i calcoli sulle durate, la gestione dei ritardi ecc si assume che una persona lavora 8 ore al giorno per 5 giorni a settimana (40 ore settimanali), quindi si usa come unità di tempo l’ora.  
  Se la persona è responsabile di una fase, può tranquillamente esserlo di un’altra ma vale la stessa regola precedentemente descritta (tempoInizioFase2 > tempoFineFase1).  
  Allo stesso modo se una persona è sviluppatore di un task, può anche essere responsabile di una fase nello stesso o in un altro progetto, solo che queste non possono sovrapporsi temporalmente.
* Si è deciso di categorizzare gli utenti. Ora PM, Senior e Junior sono sottoclassi della classe Utente definite in questo modo: un utente PM può assumere ruolo di PM per un progetto, e ruolo di Supervisor per uno stage; un utente Senior può assumere ruolo di Supervisor per uno stage e ruolo di Developer per un task; un utente Junior può assumere solamente ruolo di Developer per un task.

**08/02** Tundo, Pigazzini

* Definizione dei commenti brevi ai singoli casi d’uso. Inizio definizione dettagliata del caso d’uso ManageProject
* I task possono essere sovrapposti e questo è possibile grazie al calcolo descritto più avanti.
* Raffinamento Domain Model
* **Proposta calcolo disponibilità risorsa umana**:
  + il supervisor crea i task, con una certa durata (data inizio – data fine)
  + decide la quantità di persone per portare a termine il task
  + il sistema calcola il numero di ore richiesto per persona per il task in considerazione (es.: *oreRichiesteAPersona = numeroGiorniLavorativi\*8 / numeroPersone*)
  + il sistema calcola se una certa persona è disponibile:

*totaleOreLavorativeCoperturaTasks = 8\*sommaGiorniLavorativiTasks*

*oreDisponibiliPeriodo = (totaleOreLavorativeCopertaTasks – oreRichiesteAltriTasks*)

se *oreDisponibiliPeriodo >= oreRichiesteAPersona* allora posso assegnare quel task alla persona in considerazione.

* **Proposta calcolo completamento task:** booleano nel task e classe associativa che tiene traccia di chi ha completato la sua parte di task. Quando tutti gli sviluppatori di un task hanno settato il booleano della classe associativa, allora il booleano del task viene settato a TRUE.

Un task quindi è o completo al 100% o non completo.

* **Proposta calcolo percentuale completamento stage:**

Ogni task che compone il progetto ha un'influenza differente sulla percentuale totale a seconda del rapporto fra la sua durata e quella totale dello stage.

*PercentualeCompletamentoStage = SommaPercentualiTaskCompletati*

Esempio: durataStage(10 giorni lavorativi), composto da 3 task, rispettivamente di 5, 3 e 2 giorni lavorativi.

Quando, per esempio, il primo task viene settato come completo la percentuale di completamento dello stage diventerà 50% e così via...

* **Proposta calcolo percentuale completamento progetto:**

Stessa idea del calcolo completamento stage (task → stage, stage → project).

* Anche il ruolo di supervisor e pm “consuma” il tempo giornaliero disponibile. Sarebbe opportuno poter impostare da un file di configurazione quante ore sottrarre per le seguenti attività:
  + project manager (ad esempio 4 ore al giorno per progetto)
  + supervisor (ad esempio 2 ore al giorno per stage)

**09/02** – Nava, Pigazzini, Tundo

* Correzione del **calcolo disponibilità risorse umane**:
* *oreDisponibiliPeriodo = [(totaleOreLavorativeCopertaTasks – oreRichiesteAltriTasks*) *– 8\*differenzaDateInizioTasks]*