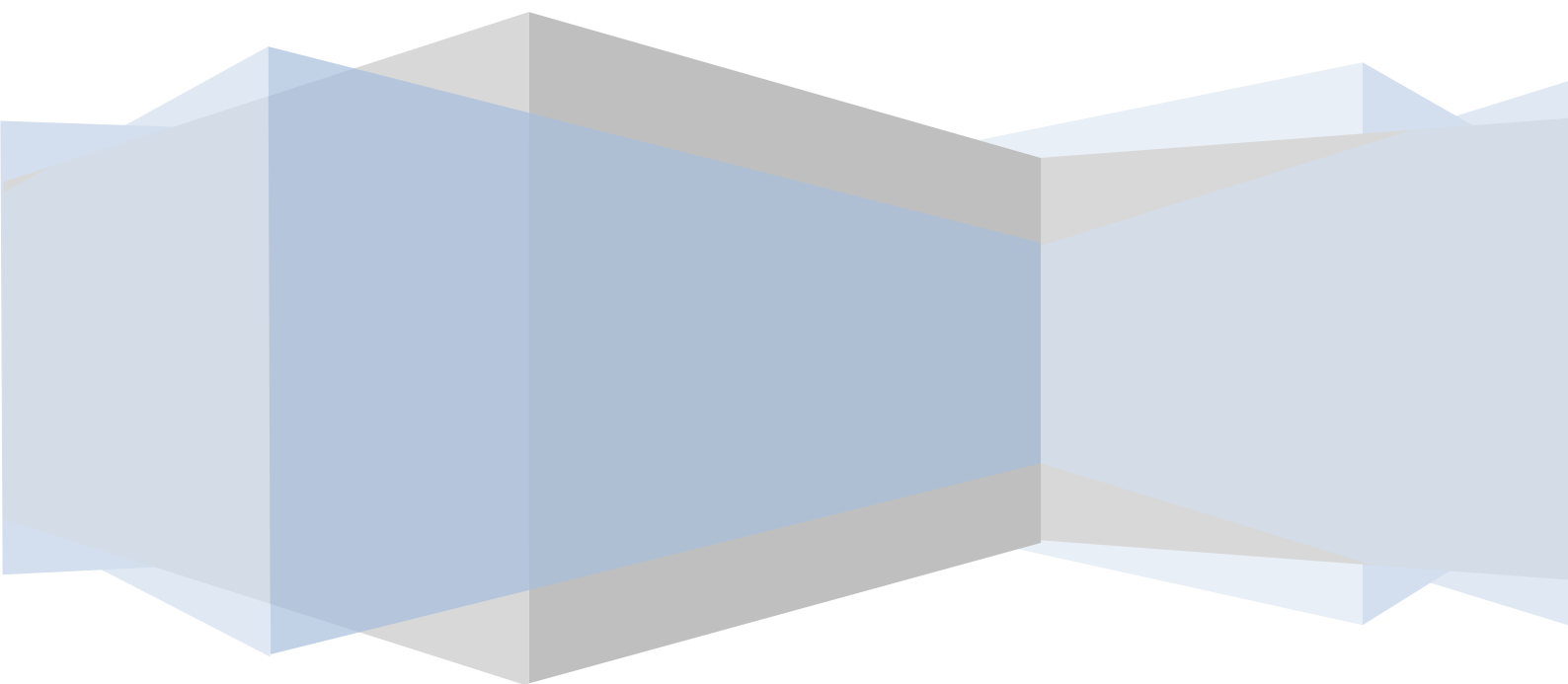


Справочник для инвестора в Республике Польша

ХАЛАС и ПАРТНЕРЫ

ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА



СОДЕРЖАНИЕ

ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА ХАЛАС И ПАРТНЕРЫ	3
ПОЛЬША - ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	6
ФОРМЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	15
ТРУДОУСТРОЙСТВО	40
НАЛОГИ	53



Юридическая фирма Халас и Партнеры



Юридическая фирма Халас и Партнеры

Халас и Партнеры Юридическая фирма предоставляет комплексное юридическое обслуживание польским и зарубежным компаниям с 1995 года.

Мы предлагаем нашим Клиентам современные и нестандартные решения, позволяющие укреплять рыночную позицию фирмы - минимизировать правовые риски и извлекать максимальную коммерческую выгоду. На протяжении 16 лет Юридическая фирма занимает лидирующие позиции среди крупнейших польских юридических компаний.

Динамичное развитие нашей фирмы позволяет нам служить поддержкой Вашему бизнесу во всем мире. Отделения нашей фирмы расположены в Варшаве, Кракове, Вроцлаве, Гданьске и Торунь. Поддержку наших Клиентов на мировом рынке обеспечивают как представительства фирмы на Украине и в Казахстане, так и присоединение к международной сети юридических фирм, объединённых компанией *Zumrano Patricios & Winker*, а также ряд других партнерских договоров с ведущими юридическими компаниями стран Европы и Азии. Мы гарантируем нашим Клиентам юридическое обслуживание на 11 языках, в том числе на английском, русском, украинском, литовском, турецком, венгерском и казахском.

В коллектив Юридической фирмы Халас и Партнеры входят высокопрофессиональные специалисты, имеющие опыт в осуществлении крупных проектов для польских и международных корпораций. Мы сотрудничаем с юристами из разных стран мира и делимся нашим *know-how*, чтобы соответствовать всем требованиям наших Клиентов.

Юридическая фирма Халас и Партнеры - это широко известная марка на мировой арене. Высокий стандарт наших услуг был оценен по достоинству не только польскими и иностранными Клиентами, но и многими престижными деловыми сообществами. Качество наших услуг подтверждается успешно применяемой в фирме Системой Управления Качеством по стандарту ISO 9001:2000. Разработанные нами интегрированные модели юридического обслуживания дважды удостоивались Европейской Медали.



Предоставляем комплексное обслуживание корпоративных Клиентов

Для осуществления конкретного юридического проекта создается коллектив специалистов в определенных отраслях права в соответствии со спецификой данного проекта. Мы предлагаем нашим Клиентам широкий спектр услуг, охватывающий в частности:

- ❖ корпоративное право
- ❖ слияния и поглощения
- ❖ право финансового рынка
- ❖ трудовое право
- ❖ фармацевтическое право
- ❖ право недвижимости
- ❖ строительное право
- ❖ право охраны окружающей среды
- ❖ банковское право
- ❖ энергетическое право
- ❖ налоговое право
- ❖ таможенное право
- ❖ право интеллектуальной собственности
- ❖ право рекламы и СМИ
- ❖ антимонопольное право
- ❖ право борьбы с недобросовестной конкуренцией
- ❖ авторское право
- ❖ право государственных заказов
- ❖ представительство в судах
- ❖ российское право



Польша

Общая информация



Польша

Общая информация

Польша является одним из самых важных инвестиционных рынков в Центральной и Восточной Европе. Польша считается страной с рыночной экономикой и принадлежит к числу стран с благоприятным экономическим климатом и высокой степенью экономической свободы.

Польша лежит в выгодном географическом положении в экономическом значении. Имеет прекрасные условия для экспорта и импорта. Находится на перекрестке между Западной и Восточной Европой, что дает превосходные условия для международного обмена. Имеет самые лучшие дороги и систему коммуникаций в Центральной и Восточной Европе.

Введена новая система, позволяющая осуществление иностранцами хозяйственной деятельности на территории Польши и подписаны двухсторонние соглашения в области инвестиционной политики, а именно с Беларусью, Украиной и Россией.

Иностранные фирмы, желающие вложить капитал в Польше, могут воспользоваться интересными предложениями в свободных экономических зонах, которые дают возможность получения налоговых льгот, а именно освобождение от подоходного налога с предприятий до 50% инвестиционных расходов. С каждым годом увеличивается количество фирм, вкладывающих свой капитал в Польше.

Варшавская фондовая биржа (ВФБ) является одним из самых быстрорастущих и самым продвинутым рынком Центральной и Восточной Европы. Она является лидером региона с точки зрения капитализации, оборота торгов, числа и типа котируемых инструментов, а также первичных размещений (IPO). Развитию ВФБ способствует типичная для зрелых рынков современная, хорошо развитая инфраструктура рынка и нормативно-правовая база, соответствующая стандартам Европейского Союза.



Сегодня ВФБ является рынком сверхлокального охвата, на котором котируются средние и малые предприятия, а также крупнейшие компании, представляющие все секторы экономики. На конец 2010 г. на Главном рынке ВФБ котиrowались акции 400 компаний, в том числе 27 иностранных.

Интеграция Польши в ЕС была постепенным и длительным процессом, который до сих пор еще не завершен. Необходимо отметить, что достижения польской экономики были в значительной мере определены характером



институциональных и нормативно-правовых реформ, осуществленных до вступления Польши в ЕС. Адаптация к законодательству ЕС позволила Польше провести глубокие преобразования в сфере регулирования экономики и ограничить вмешательство государства в частный сектор. Реформы финансовых рынков, корпоративного и антимонопольного законодательства, финансовой отчетности и прав на интеллектуальную собственность способствовали улучшению делового климата и экономическому росту. Польша также выиграла от доступа к

структурным фондам ЕС, которые позволяют усовершенствовать общественную инфраструктуру. В различных исследованиях, проведенных перед вступлением Польши в ЕС, прогнозировался дополнительный рост ВВП на 1,3-2,1% ежегодно.

Стабильные фундаменты польской экономики, последовательная фискальная и монетарная политика, отсутствие прямого участия в рискованных кредитах sub-prime и низкий по сравнению со средним ЕС уровнем ипотечного долга польских потребителей содействовали меньшим, чем в остальных странах ЕС, турбулентным экономическим ситуациям в связи с экономическим кризисом.

Рост экономики Польши в последние 7 лет опережал средние темпы роста экономик стран ЕС. Стабильный рост валового внутреннего продукта - на 5,1% в 2008 году, 1,6% в 2009 году и 3,9% в 2010 году - позволил Польше занять лидирующую позицию на фоне других стран Европейского Союза. В 2004-2010 гг. ВВП вырос на 30%, в то время как у всех 27 стран, формирующих ЕС прирост данного показателя составил только 6%. Если в 2004 г. ВВП Польши по ППС составлял всего 20% ВВП Германии, 26% ВВП Великобритании и 28% ВВП Франции, то в 2010 г. соотношение выглядело следующим образом: 24%, 34%, 34%.



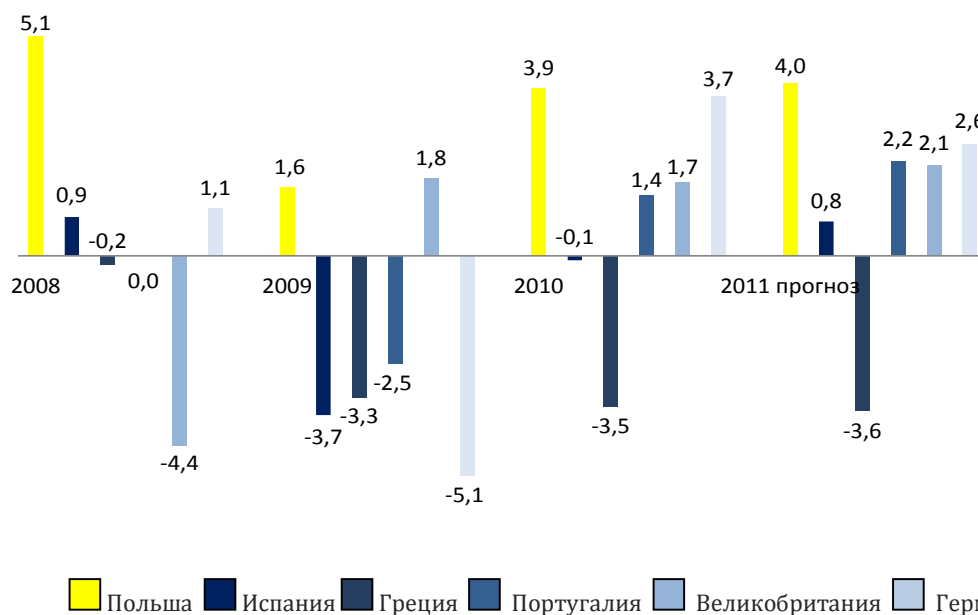
ВВП в Европе: 2009 год

Данные: информация от статистических организаций других стран, а также прогноз ОЭСР (организация экономического сотрудничества и развития) с ноября 2009 года
данные, касающиеся Польши:
ГУС (Главное Управление Статистики)



ВВП в Европе во время кризиса 2009 года (информация получена с управлений статистики стран Европейского Союза и OECD, информация по Польше – Главное управление статистики).

Рост ВВП в выбранных странах в%



Источник: EUROSTAT

Согласно данным Международного Валютного Фонда (International Monetary Fund, World Economic Outlook Database) по уровню ВВП Польша находится на 20 месте в мире.

Место	Страна/Регион	ВВП по ППС млн USD
—	 Земля	74,004,249
—	 Европейский союз	15,150,667
1	 США	14,624,184
2	 Китай	10,084,369
3	 Япония	4,308,627
4	 Индия	4,001,103
5	 Германия	2,932,036
6	 Россия	2,218,764
7	 Бразилия	2,181,677
8	 Великобритания	2,181,069
9	 Франция	2,146,283
10	 Италия	1,771,140
11	 Мексика	1,549,671
12	 Республика Корея	1,457,063
13	 Испания	1,364,499
14	 Канада	1,330,106
15	 Индонезия	1,027,437
16	 Турция	956,576
17	 Австралия	882,344
18	 Иран	830,715
19	 Китайская Республика	810,487
20	 <u>Польша</u>	717,537



В то же время, по данным Всемирного банка (The World Bank: World Development Indicators database. World Bank (1 July 2011)) Польша занимает 19 позицию с ВВП в размере 838,695 млн USD.

Согласно отчету Ernst & Young (E&Y) за июнь 2011 г. Польша заняла: 1 место среди стран Европы по росту объема инвестиций в сравнении с 2009 г. (40%) и 3 место в сфере создания рабочих мест благодаря прямым иностранным инвестициям в 2010 г.. Согласно базе данных инвесторов из разных стран мира «FDI Intelligence» Польша является самой привлекательной страной для производственного сектора в Европе, и занимает 3 место в мире, уступая только США и Китаю. Влиятельная еженедельная англоязычная газета «The Economist» отметила, что Польша лучше всех справилась с кризисом в Европе по сравнению с другими странами региона. «The Economist» также отдала Польше 5 место в мире по объему роста ВВП. Согласно Всемирному инвестиционному отчету UNCTAD 2011 г., Польша является шестой в списке самых привлекательных стран для размещения инвестиций в 2011-2013гг. Краков, вне конкуренции, самый лучший город для проектов типа «Аутсорсинг бизнес-процессов» (BPO), занявший первое место в категории «Locations for global services outsourcing: Top 10 emerging cities». Польша остается крупнейшим адресатом инвестиций в регионе, и продолжает закреплять свои позиции на мировой карте среди стран привлекательных для размещения инвестиций.

В 2004-2010 объем польского экспорта увеличился с 47,5 млрд. евро до 117,4 млрд. евро. Главными торговыми партнерами Польши являются страны ЕС, на которых приходится более 78,6% польского экспорта и 58,8% импорта. Польше удалось ликвидировать отрицательное сальдо торгового баланса в торговле со странами ЕС. Впечатляющими являются результаты за 2010 г. Экспорт превысил показатели предкризисного 2008 г. и составил 117,4 млрд. евро. В 2010 г. сальдо торгового баланса со странами ЕС было положительным и составило 15,2 млрд. евро.

Главными импортерами польской продукции в ЕС является Германия (25,9%), Франция (6,8%), Великобритания (6,1%), Италия (6,1%), Чехия (5,9%), Голландия (4,1%). Польша в течение последних семи лет стала важным торговым партнером для стран ЕС.

В 2010 г. был отмечен рост товарооборота со странами СНГ, доля которых в структуре польского экспорта возросла с 7,6% в 2009 г. до 8,4% в 2010 г. В данный период наблюдался рост импорта с 11,2% до 16,2%, что привело к росту дефицита торгового баланса с 3,5 млрд. евро до 6,2 млрд. евро.



В ближайшие годы основными факторами, которые будут оказывать влияние на развитие национального хозяйства Польши будет состояние экономик стран ЕС, а также состояние мировых центров. Но, несмотря на неопределенность, которая возникает в ведущих мировых экономиках, Польша обладает целым рядом благоприятных экономических показателей, которые выделяют ее среди других стран Центрально-Восточной Европы. Одним из них является приток денежных средств в экономику из европейских фондов. До 2013 г. Польша может израсходовать 67 млрд. евро на развитие инфраструктуры, реформирование системы образования и др. проекты.

Государственное устройство

3 ветви власти:

- Законодательная власть: Сейм РП и Сенат РП
- Исполнительная власть: Президент РП и Совет Министров РП
- Судебная власть: независимые суды

Сейм выбирается на 4-х летний срок на всеобщих выборах тайным голосованием. Сенат также выбирается на 4 года на всеобщих выборах тайным голосованием. В состав сейма входит 460 послов. В сенат – 100 сенаторов. Сейм и сенат заседают совместно под руководством маршала Сейма, образуя Народное собрание. Сейм – высший контролирующий орган государства.

С 1990 президент избирается путем всеобщего голосования сроком на пять лет и может быть переизбран только один раз. Президент должен быть гражданином Польши. По конституции 1997, президент имеет широкие полномочия в области внешней политики и национальной обороны, назначает и отзывает послов, ратифицирует международные договоры, назначает руководителей высших судебных органов и вооруженных сил. Эти назначения согласуются с премьер-министром. Кроме того, президент назначает премьер-министра; при определенных условиях он может распустить парламент; наложить вето на законы, принятые сеймом (оно может быть преодолено сеймом большинством в 3/5 голосов); объявить военное положение и частичную или всеобщую мобилизацию.



Валюта

Национальная валюта – злотый (zloty). Разменная монета – грош (grosz). 1 zł = 100 gr. Официальное сокращение наименования злотого с 1995 года – PLN (польский новый злотый).

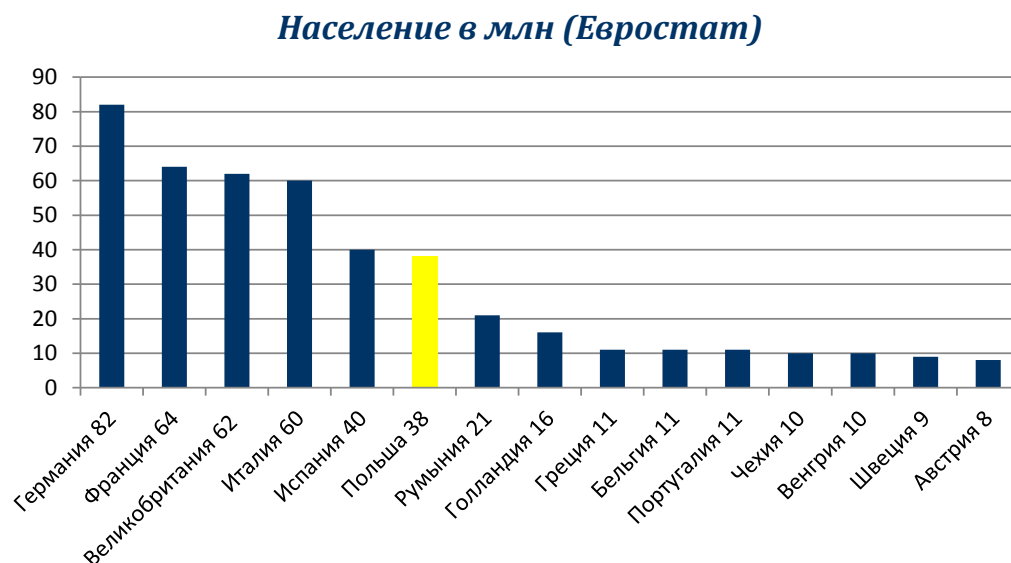
Последняя денежная реформа была проведена в 1995 году. С 1 января 1995 г. в стране были введены денежные купюры нового образца. Соотношение для обмена было таково: 10 000 старых злотых = 1 новому злотому.

Время

Время в Польше среднеевропейское, отстает от киевского на 1 час (GMT+1), от московского на 2 часа (GMT+2).

Численность населения

Польша является шестой по величине страной в Европейском Союзе.



Население Польши составляет – 38,678 млн. человек (51,3% - женщины). Из них:

- до трудоспособного возраста (0-17 лет) - 27,5%
- трудоспособного возраста (женщины - 18-59 лет, мужчины - 18-64 года) - 58,7%
- после трудоспособного возраста - 13,8%

Плотность населения - 124 чел/кв.км. 62% поляков проживают в 884 городах. Половина городского населения - в 40 крупных центрах. Рождаемость - 10,61 на тыс. человек. Смертность - 9,72 на тыс. человек. Уровень миграции - минус 0,4 на тыс. человек. Средняя продолжительность жизни (муж./жен.): 71 год/80 лет (данные ООН).



Формы предпринимательской деятельности



Формы предпринимательской деятельности

К разрешенным в Польше формам ведения и осуществления предпринимательской деятельности относятся:

I. индивидуальная предпринимательская деятельность, которая ведется на основании записи в реестре предпринимательской деятельности, а также деятельность в форме гражданского общества

II. деятельность на основании регистрации в реестре предпринимателей Государственного Судебного Реестра в форме коммерческой компании:

товарищества:

- полное товарищество
- партнерское товарищество
- командитное товарищество
- командитно-акционерное товарищество

общества:

- общество с ограниченной ответственностью
- акционерное общество

III. филиал и представительство

Это формы ведения предпринимательской деятельности польскими гражданами, однако на таких же условиях как и польские граждане могут начать и осуществлять предпринимательскую деятельность иностранные граждане, которые:

1. имеют в Республике Польша:

- разрешение на поселение,



- разрешение на пребывание долгосрочного резидента Европейского Сообщества,
- разрешение на временное проживание,
- статус беженца,
- дополнительную защиту,
- согласие на толерантное пребывание,
- разрешение на временное проживание и состоят в браке, зарегистрированном с гражданином Польши, проживающим на территории Республики Польша

2. пользуются временной защитой в Республике Польша,

3. имеют действительную Карту Поляка,

4. являются членами семьи в соответствии со ст.2 п.4 закона от 14 июля «О въезде на территорию Республики Польша, пребывании и выезде с этой территории граждан стран – участниц Европейского Союза и членов их семей», присоединяющихся к гражданам стран, о которых говорится в п.1 или пребывающих с ними.

Остальные иностранные граждане, которые не соответствуют вышеуказанным условиям, имеют право зарегистрировать и осуществлять предпринимательскую деятельность в форме:

- командитного товарищества
- командитно-акционерного товарищества
- общества с ограниченной ответственностью
- акционерного общества

При этом такое право также включает в себя право присоединения к вышеуказанным видам товариществ и приобретения их долей или акций.

Ниже мы представляем самые важные шаги, процедуры и требования, касающиеся создания и осуществления предпринимательской деятельности в некоторых формах.

Индивидуальная предпринимательская деятельность

Физическое лицо, которое намерено вести предпринимательскую деятельность, обязано внести запись в Центральном Реестре и Информации о Предпринимательской деятельности (CEIDG). Заявку в CEIDG необходимо подавать на официальном бланке, лично в управлении гмины, отправив заказным письмом или электронным путем - телеинформационная система



CEIDG пересылает заявителю на указанный адрес электронной почты подтверждение подачи заявки.

Предприниматель может начать предпринимательскую деятельность в день подачи заявки на регистрацию в Центральном Реестре и Информации о Предпринимательской деятельности.

Расходы на регистрацию индивидуальной предпринимательской деятельности:

- заявка на регистрацию предпринимателя в CEIDG освобождена от оплат,
- 170 польских злотых – оплата взимается в случае ведения процедуры регистрации плательщика налога НДС в соответствующем налоговом управлении,
- возможные затраты на получение права собственности на имущество, которое будет являться юридическим адресом предпринимателя на территории Польши.

Простое товарищество

Простое товарищество это гражданско-правовые отношения, образующиеся путем заключения договора участниками, которые обязуются достичь общей экономической цели путем определенных действий, а в особенности – путем внесения взносов.

Простое товарищество является самой простой формой партнерства, которая больше подходит к осуществлению физическими лицами предпринимательской деятельности в небольшом размере. Однако участниками товарищества могут быть: физические лица, юридические лица или организационные единицы, которых закон наделил правоспособностью.

Однако простое товарищество не является объектом гражданского права. В особенности оно не является юридическим лицом или организационной единицей без образования юридического лица, но оно наделено правоспособностью и в связи с этим не имеет статуса предпринимателя. Предпринимателями же являются участники простого товарищества, что означает, что участники, а не простое товарищество, являются объектом прав и обязательств.

Имуществом простого товарищества по сути является общее имущество участников на основании совместной собственности, что связано с отсутствием



определения размера доли участников в имуществе простого товарищества. Доля участника становится делимой только с момента прекращения товарищества.

Учреждение простого товарищества наступает путем заключения учредительного договора, который должен содержать следующую информацию: 1) об участниках, 2) об общей цели экономического характера, 3) о действиях, к которым обязуются участники для достижения цели товарищества. Учредительный договор простого товарищества не требует нотариального заверения, а участники не несут расходов по нотариальным сборам.

Расходы на учреждение товарищества:

- простое товарищество не подлежит регистрации в реестре предпринимателей, однако участники товарищества, являющиеся физическими лицами, подлежат внесению в CEIDG (заявление на запись в CEIDG бесплатно)
- 170 польских злотых – оплата взимается в случае проведения процедуры регистрации налогоплательщика НДС в соответствующем налоговом управлении
- возможные расходы на получение права собственности на недвижимое имущество (или помещение), которое будет являться офисом предпринимателя на территории Польши
- налог на гражданско-правовые сделки в размере 0,5 % от суммы взносов – в случае внесения взносов в простое товарищество

Товарищества - общее

Как правило, товарищества имеют характерные черты, к которым относятся:

1. неограниченная личная ответственность участника по обязательствам товарищества
2. право и обязанность каждого участника управлять делами товарищества
3. запрет на отчуждение (с исключениями, изложенными в Кодексе хозяйственных обществ) прав участника в товариществе и поэтому относительно постоянный личный состав
4. обязательство размещения в названии фирмы фамилий участников



5. как правило, равенство прав и обязательств участников независимо от внесенных взносов
6. для существования товарищества необходимо заключить учредительный договор и произвести запись в реестре предпринимателей
7. отсутствие органов - функции органов исполняют участники
8. недопустимость существования товариществ, состоящих из одного участника
9. отсутствие статуса юридического лица, однако товарищества могут:
 - приобретать права, в том числе право собственности на недвижимое имущество и иные материальные права
 - брать на себя обязательства
 - быть истцом и ответчиком

Стоит однако помнить, что в отдельных видах товариществ выступают некоторые различия в форме капитальных элементов

Полное товарищество

Полное товарищество является товариществом, которое ведет предпринимательскую деятельность под своим именем, и не является другим хозяйственным обществом. Это модельный вид товарищества.

Для создания полного товарищества необходимо:

1. заключение учредительного договора
2. запись в реестр

Участниками могут быть физические лица, юридические лица или организационные единицы без образования юридического лица.

Учредительный договор полного товарищества должен быть заключен в письменной форме, несоблюдение письменной формы влечет его недействительности должен содержать следующую информацию:

1. название и адрес товарищества
2. взносы, внесенные каждым из участников и их размеры
3. предмет деятельности товарищества



4. срок существования товарищества, если он определен

Запись в реестре предпринимателей Государственного Судебного Реестра обязательна, товарищество создается с момента записи. Товарищество не может осуществлять деятельности до записи в реестре.

Для записи товарищества в реестр необходимо заполнить соответствующие документы, в том числе необходимые официальные бланки. Заявление о внесении полного товарищества в реестр должно включать:

1. название и адрес товарищества
2. предмет деятельности товарищества
3. фамилия и имена (или названия) участников, их адреса и адреса для корреспонденции
4. фамилии и имена лиц, уполномоченных представлять компанию и порядок представления

Все изменения вышеуказанных данных должны быть внесены в судебный реестр.

Партнерское товарищество

Партнерским товариществом является товарищество, созданное участниками (партнерами) с целью выполнения профессиональных услуг в товариществе, ведущей предприятие под собственным названием. Партнерское товарищество может быть создано для ведения более чем одного вида деятельности, если отдельный закон не предусматривает иного.

Форма партнерского товарищества позволяет ограничить риск отдельных партнеров путем исключения ответственности за обязательства, связанные с так называемой профессиональной ошибкой, допущенной одним из партнеров.

Договор партнерского товарищества может предусматривать, что ведение дел и представление товарищества возлагаются на правление, к которому в таком случае будут применяться правила общества с ограниченной ответственностью.

Партнерами в партнерском товариществе могут быть лица, уполномоченные выполнять следующие виды деятельности:

- адвоката
- фармацевта
- архитектора



- инженера-строителя
- аудитора
- страхового брокера
- налогового консультанта
- маклера ценных бумаг
- инвестиционного консультанта
- бухгалтера
- врача
- стоматолога
- ветеринара
- нотариуса
- медсестры
- акушерки
- юрисконсульта
- патентного поверенного
- оценщика
- присяжного переводчика.

Для создания партнерского товарищества необходимо:

1. заключение учредительного договора,
2. запись в реестре.

Участниками могут быть физические лица, уполномоченные выполнять профессиональные услуги, которые должны выполняться в товариществе.

Договор партнерского товарищества должен быть заключен в письменной форме, несоблюдение письменной формы влечет его недействительность и должен содержать следующую информацию:

1. определение профессиональных услуг (видов деятельности), выполняемых партнерами в рамках товарищества
2. предмет деятельности товарищества
3. фамилии и имена партнеров, которые несут неограниченную ответственность по обязательствам товарищества, если в учредительном договоре предусмотрена такая ответственность
4. в случае если товарищество представляют только некоторые партнеры, фамилии и имена этих партнеров
5. название и адрес товарищества



6. срок действия товарищества, если он определен
7. определение взносов каждого партнера и их стоимость

Запись в реестр предпринимателей Государственного Судебного Реестра является обязательной, товарищество создается с момента записи. Товарищество не может осуществлять деятельность до записи в реестре.

Для записи товарищества в реестре необходимо заполнить соответствующие документы, в том числе необходимые официальные бланки. Заявление партнерского товарищества в реестр должно содержать:

1. название и адрес товарищества, фамилия и имена (или названия) партнеров, их адреса и адреса для корреспонденции
2. определение профессиональных услуг (видов деятельности), выполняемых партнерами в рамках товарищества
3. предмет деятельности товарищества
4. фамилии и имена партнеров, уполномоченных представлять товарищество; это не касается случаев, если учредительный договор не ограничивает права представления партнерами
5. фамилии и имена доверенных лиц и лиц, назначенных в состав правления,
6. фамилии и имена партнеров, которые несут неограниченную ответственность за обязательства товарищества, если в учредительном договоре предусмотрена такая ответственность

Все изменения вышеуказанных данных должны быть внесены в судебный реестр.

Коммандитное товарищество

Коммандитное товарищество – это товарищество, которое осуществляет предпринимательскую деятельность под собственным полным юридическим (коммерческим) наименованием, где имущественная ответственность хотя бы одного из партнеров по отношению к кредиторам является неограниченной (главный партнер), а имущественная ответственность хотя бы одного из партнеров является ограниченной.

В коммандитном товариществе выступают две категории партнеров с разной степенью ответственности. Главным элементом такого товарищества является ограниченная ответственность по обязательствам товарищества одного из



партнеров при отсутствии права и обязанности такого партнера ведения дел товарищества, а также представительства интересов товарищества.

Для создания коммандитного товарищества необходимо:

1. Заключить договор коммандитного товарищества с обязательным нотариальным заверением
2. Внести в судебный реестр

Договор о коммандитном товариществе должен содержать:

1. Наименование и местонахождения товарищества
2. Вид осуществляемой деятельности
3. Срок на который создается товарищество, если он определен
4. Вид и размер вкладов, вносимых каждым из партнеров
5. Денежный размер ответственности каждого из партнеров, у которого ответственность ограничена, перед кредиторами (коммандитная сумма)

Фамилия партнера не может быть использована в наименовании товарищества. В случае использования фамилии или названия компании партнера в наименовании товарищества, такой партнер отвечает по обязательствам перед третьими лицами как главный партнер.

В заявлении на регистрацию коммандитного товарищества должно быть указано:

1. Наименование, физический и юридический адреса товарищества
2. Вид осуществляемой деятельности
3. Фамилии и имена или названия компании партнера, отдельно фамилии и имена или названия компании главного партнера, а также обстоятельства, касающиеся ограничений в деятельности партнера, если такие существуют
4. Фамилии и имена лиц уполномоченных представлять интересы товарищества с указанием способов такого представления, в случае когда главные партнеры уполномочили представлять товарищество перед третьими лицами только некоторых из главных партнеров – указание таких партнеров



5. Коммандитная сумма

Все изменения данных, указанных в § 1 необходимо внести в судебный реестр.

Коммандитно-акционерное товарищество

Коммандитно-акционерное товарищество – товарищество, целью которого является осуществление хозяйственной деятельности под собственным наименованием, причем как минимум один из учредителей (комплементарий) несет неограниченную ответственность по обязательствам товарищества перед кредиторами, и как минимум один из учредителей является акционером.

Характерной чертой данного товарищества является партнерство двух категорий партнеров с различным правовым статусом: комплементарий, который обязан вести дела, представлять интересы товарищества и несет неограниченную ответственность по обязательствам товарищества, и акционер, ответственность которого ограничена взамен на отсутствие возможности влиять на управление товариществом.

Капитал коммандитно-акционерного товарищества должен составлять не менее 50 000 польских злот.

Для создания коммандитно-акционерного товарищества необходимо:

1. Составление устава товарищества с обязательным нотариальным удостоверением
2. Внесение вкладов в уставной капитал товарищества (денежные вклады должны быть внесены не менее $\frac{1}{4}$ до регистрации товарищества, а в случае внесения неденежных или смешанных вкладов, необходимо внести как минимум $\frac{1}{4}$ от минимального размера уставного капитала указанного в уставе, составляющего 50 000 польских злот)
3. Подать заявление на регистрацию в реестре предпринимателей

Устав коммандитно-акционерного товарищества должен содержать:

1. Наименование, физический и юридический адреса товарищества
2. Вид осуществляемой деятельности
3. Срок, на который создается товарищество, если он определен
4. Обозначение стоимости вкладов, внесенных партнерами



5. Размер уставного капитала, способ его создания, номинальная стоимость акций и их количество, с указанием именные эти акции или на предъявителя
6. Количество акций определенного вида и связанный с этим порядок распоряжения ими, в случае если в товариществе предусмотрены акции определенного вида
7. Фамилии и имена или названия компании комплементариев, а также их физические и юридические адреса
8. Порядок создания общего собрания и наблюдательного совета, если договор о создании товарищества или устав предусматривают создание наблюдательного совета

После приготовления всех необходимых для создания товарищества документов, необходимо подать документы на регистрацию. Заявление о регистрации товарищества подают комплементарии в течении 6 месяцев с момента подписания устава.

Не соблюдение сроков подания заявления приводит к потере правовой силы устава, товарищество считается не созданным, а вклады, внесенные учредителями подлежат возврату.

Примерные расходы на создание хозяйственных товариществ:

Расходы на нотариуса

- Договор о создании полного и партнерского товарищества не требует нотариального удостоверения, учредители не несут расходов на нотариуса.
- Размер оплаты услуг нотариуса при заключении договора коммандитного товарищества зависит от указанной суммы вкладов учредителей, а в случае коммандитно-акционерного товарищества с минимальным уставным капиталом в размере 50 000 польских злотых – услуги нотариуса обойдутся в 910 польских злотых (в случае высшей суммы уставного капитала, нотариальные услуги будут дороже).

Судебные расходы:

- Оплата за внесение в реестр предпринимателей – 500 польских злотых
- Оплата за размещение информации о зарегистрированном обществе в Судебном и экономическом журнале – 500 польских злотых

Остальные расходы:



- 170 польских злотых – оплата налоговых платежей в случае регистрации плательщика налога НДС в соответствующем налоговом органе
- Налог в размере 0,5 % от стоимости вкладов, внесенных в общество (правом не предусматривается минимальный размер вкладов внесенных в уставной капитал хозяйственных товариществ) либо 0,5 % от размера уставного капитала при создании коммандитно-акционерного товарищества (при размере уставного капитала в 50 000 польских злотых налог составляет 250 польских злотых)
- Возможные траты при регистрации право собственности на недвижимость на территории Польши, где будет находится общество

Хозяйственные общества

Общество с ограниченной ответственностью (ООО)

Общество с ограниченной ответственностью одна из самых популярных и часто используемых польскими предпринимателями форм хозяйственного общества в Польше. Особой популярностью общество с ограниченной ответственностью пользуется среди предпринимателей стремящихся к осуществлению предпринимательской деятельностью в крупных размерах. Это безусловно оправдано с правовой и экономической точек зрения универсальным характером данного вида общества. Общество с ограниченной ответственностью это хозяйственное общество, являющееся юридическим лицом, которое может быть создана для любой цели, допускаемой правом (не только для экономических целей), с минимальным уставным капиталом не менее 5 000 злотых.

Согласно праву, участники общества с ограниченной ответственностью не несут ответственности по обязательствам общества. Субъектом, который несет ответственность по обязательствам, возникшим в ходе деятельности компании является общество. Ограничение ответственности участников зависит от размера вкладов, внесенных в уставный капитал общества.

Законодательство, предусматривающее гражданскую и уголовную ответственность членов правления общества, будут применяться также к участникам общества, выполняющих функции членов правления. Однако, если взыскание от общества будет неэффективно, то члены правления несут солидарную ответственность по его обязательствам, в случае если докажут, что своевременно заявили об объявлении ликвидации или о начале процесса ликвидации, либо доказали что не заявили об этих обстоятельствах не по своей



вине, либо вследствие отсутствия заявления о таких обстоятельствах кредитор не понес ущерба.

Для создания общества с ограниченной ответственностью, необходимо:

1. заключение договора общества
2. покрытие всего уставного капитала за счет внесения участниками вкладов
3. назначение правления общества
4. назначение наблюдательного совета или ревизионной комиссии, если данное требуется согласно положениям закона или договором общества
5. регистрация в государственном реестре юридических лиц - Государственном Судебном Реестре

Договор общества подлежит обязательному нотариальному удостоверению. Кроме того, в договоре общества должны заключаться следующие положения:

1. наименование общества
2. местонахождение общества
3. предмет деятельности
4. размер уставного капитала
5. информация о количестве долей в уставном капитале общества каждого из участников общества
6. количество и номинальную стоимость долей принадлежащих отдельным участникам
7. срок действия общества, если он определен

Минимальный размер уставного капитала общества с ограниченной ответственностью составляет 5.000,00 польских злотых. Уставный капитал оплачивается денежными или неденежными вкладами. Неденежным вкладом могут быть имущественные права, которые являются отчуждаемыми, в том числе предприятие или его часть. Если в качестве вклада выступает неденежный вклад, тогда договор общества должен определять предмет вклада, лицо, которое внесло данный вклад, а также количество долей принимаемых участником за внесенный неденежный вклад.

После подготовки всех необходимых для создания общества документов, общество должно быть зарегистрировано, что является необходимым условием для его создания. Заявление о регистрации общества в судебном реестре с подписями всех участников правления необходимо предоставить в



соответствующий регистрационный суд по месту нахождения общества не позднее 6 месяцев со дня заключения договора общества.

Для этого нужно оформить необходимые документы, т.е.:

1. договор общества
2. заявление всех членов правления, что вклады вносимые в уставный капитал общества, полностью внесены всеми участниками общества
3. список участников
4. образцы подписей всех членов правления, заверенные нотариально

Общество с ограниченной ответственностью приобретает статус юридического лица с момента регистрации в реестре. Однако, общество с ограниченной ответственностью может начать свою деятельность ранее, т.е. до регистрации с момента заключения договора общества с ограниченной ответственностью, так как с момента заключения договора создается общество с ограниченной ответственностью "в организации", которое имеет право:

- приобретать права, в том числе право собственности на недвижимость и другие вещные права
- нести обязательства
- может выступать в качестве истца или ответчика в суде

С момента регистрации в реестре общество с ограниченной ответственностью в организации приобретает статус юридического лица и становится субъектом прав и обязанностей общества в организации.

Органами общества с ограниченной ответственностью являются:

1. Правление - состоит из одного или несколько участников, ведет дела общества и представляет его интересы
2. Собрание участников, которое состоит из всех участников общества, является самым высшим органом общества с ограниченной ответственностью
3. Наблюдательный совет или ревизионная комиссия (в обществах, в которых уставный капитал превышает сумму 500 000 злотых, а в случае если количество участников общества более двадцати пяти, создание наблюдательного совета или ревизионной комиссии обязательно) -



состоит из не менее трех участников, осуществляет контрольные и надзорные функции

Примерные расходы заключения договора общества и регистрации общества с ограниченной ответственностью при минимальном размере уставного капитала в 5 000 польских злот, составляют:

нотариальные расходы:

- оплата за нотариальные услуги за удостоверение договора общества: 160 польских злотых (в случае, если размер уставного капитала будет больше чем 5 000 польских злотых, оплаты за нотариальные услуги будут выше)
- налог НДС за нотариальные услуги (23%): 36,80 польских злотых
- налог от гражданско-правовых действий от уставного капитала: 25 польских злотых; (в случае когда размер уставного капитала более чем 5 000 польских злотых налог от гражданско-правовых действий (0,5%) будет больше)
- оплата за нотариальные услуги за удостоверение образца подписи одного члена правления - 20 польских злотых

судебные пошлины:

- за регистрацию субъекта в реестре предпринимателей Государственном Судебном Реестре: 500 польских злотых
- за размещение информации о зарегистрированном обществе в Судебном и Экономическом Журнале : 500 польских злотых

иные расходы:

- 170 польских злотых- государственная пошлина за регистрацию плательщика НДС в соответствующей налоговой инспекции
- возможные затраты при регистрации прав на недвижимое имущество на территории Польши, где будет находиться Общество

Акционерное общество (АО)

Организационно-правовая форма акционерного общества предназначена, в основном, для проведения крупномасштабных экономических мероприятий, как правило, имеющих своей целью осуществление определенных видов хозяйственной деятельности и особенных целей (напр. в случае предоставления



услуг в области хозяйственного страхования или деятельности банков, форма акционерного общества является обязательной).

Учредить акционерное общество может одно или больше лиц, как физических, так и юридических. Акционерное общество однако не может быть учреждено исключительно одним обществом с ограниченной ответственностью, имеющим единственного участника. Обязанности акционеров определяются только Уставом общества. Акционеры не несут ответственности по обязательствам общества.

Для учреждения общества необходимы:

1. подписание Устава общества (учредительного акта),
2. внесения акционерами вкладов для оплаты всего уставного капитала (причем акции приобретаемые за неденежные вклады должны оплачиваться полностью в течение года после регистрации общества, в то время как акции приобретаемые за денежные вклады должны оплачиваться до регистрации общества, по крайней мере, в одной четвертой части их номинальной стоимости; если же акции приобретаются исключительно за неденежные вклады или за неденежные и денежные вклады, то уставный капитал общества должен быть оплачен до регистрации, по крайней мере, в размере одной четвертой части его номинальной стоимости)
3. Назначение Правления
4. Назначение Наблюдательного Совета
5. Внесение в реестр предпринимателей Государственного Судебного Реестра

Устав акционерного общества должен быть составлен в форме нотариального акта. Лицами подписывающими Устав являются учредители общества.

Устав акционерного общества должен определять:

1. фирменное наименование и сведения о месте нахождения общества
2. предмет деятельности общества
3. срок действия общества, если он указан
4. размер уставного капитала, а также сумму внесенную до регистрации для оплаты уставного капитала



5. сведения о номинальной стоимости акций и их количестве с указанием, являются ли они именными или акциями на предъявителя
6. сведения о количестве акций отдельных категорий и предоставляемых ими полномочиями, если должны быть размещены акции разных типов
7. фамилии и имена членов либо фирменные наименования учредителей
8. количество членов Правления и Наблюдательного совета или же, по крайней мере, минимальное или максимальное количество членов этих органов, а также сведения об органе, к компетенции которого относится определение состава Правления или Наблюдательного совета
9. Периодическое издание для публикации объявлений, если общество намерено публиковать объявления также в другом, помимо Судебного и хозяйственного вестника, издании

Действительными, только в случае внесения в Устав, являются положения, предусматривающие:

1. количество и виды прав на участие в прибыли или в распределении имущества общества, а также связанные с ними права
2. любые обязанности по выполнению услуг в пользу общества, связанные с акциями, помимо обязанности внесения оплат за акции
3. условия и способ погашения акций
4. ограничения, связанные с отчуждением акций
5. личные полномочия, предоставленные акционерам
6. приблизительную сумму всех расходов, понесенных или отнесенных на счет общества в связи с его созданием

Минимальный размер уставного капитала акционерного общества должен составлять не менее 100.000 злотых. Номинальная стоимость акций не может составлять менее чем 1 грош. Уставный капитал акционерного общества делится на акции с равной номинальной стоимостью. Акции могут приобретаться за денежные и неденежные вклады.

Акционерное общество считается учрежденным с момента приобретения всех акций. С момента учреждения общества создается акционерное общество в процессе организации, которое вправе, в частности:



- приобретать права, в том числе права собственности на недвижимое имущество, а также другие вещественные права
- принимать на себя обязательства
- быть истцом и ответчиком в суде

Акционерное общество в процессе организации с момента внесения в реестр приобретает статус юридического лица и становится субъектом прав и обязанностей общества в процессе организации.

Согласие на учреждение акционерного общества и записи Устава, а также на приобретение акций единственным учредителем, учредителями общества или же совместно с третьими лицами должно быть нотариально удостоверено в форме одного или нескольких нотариальных актов. Упомянутые акты должны содержать, в частности:

1. Список лиц – владельцев акций, количество и тип акций, приобретенных каждым из них, номинальную и эмиссионную стоимость акций, а также сроки оплат
2. Подтверждение факта назначения органов общества. Фамилии и имена лиц, избранные в органы общества, в устав не вносятся

Если акционеры взамен акций вносят неденежные вклады либо когда для общества до его регистрации должно быть приобретено какое-либо имущество вследствие иных гражданско-правовых сделок, следует в нотариально удостоверенном документе указать лица, вносящие вклады или лица, отчуждающие приобретаемое обществом имущество, предмет вклада или приобретаемого имущества, а также вид и размер вознаграждения или оплаты.

После подготовки всех документов, необходимых для создания общества, общество должно быть зарегистрировано, что является необходимым условием для его учреждения. Для этого, в регистрационный суд по месту нахождения общества вносится заявление об учреждении общества, что должно осуществляться в течение 6 месяцев со дня составления Устава.

Для этого заполняются соответствующие государственные бланки и подаются соответствующие документы, т.е.:

1. Устав
2. Нотариальные акты об учреждении общества и приобретении акций



3. Заявление всех членов общества о том, что предусмотренная уставом оплата акций, а также неденежные вклады, внесены в соответствии с законом
4. Удостоверенный банком или инвестиционной компанией документ оплаты акций, произведенной на счет общества, находящегося в процессе организации; в случае, когда уставом предусмотрено внесение уставного капитала в виде неденежных вкладов после регистрации, следует приложить заявление всех членов правления о том, что внесение этих вкладов в общество обеспечено в соответствии с положениями устава
5. Документ, подтверждающий образование органов общества с указанием их состава

А также:

6. разрешение или документ, подтверждающий утверждение устава соответствующим органом публичной власти, если это требуется для создания общества
7. заявление правления о размере оплаченного уставного капитала
8. отчет учредителей вместе с заключением аудитора (если для оплаты уставного капитала предусматриваются неденежные вклады)

В состав органов общества входят:

- Правление – состоит из одного или нескольких членов, осуществляющих руководство делами общества и действует от его имени,
- Общее собрание участников – высший орган акционерного общества, который служит осуществлению акционерами своих полномочий,
- Наблюдательный совет – осуществляет постоянный надзор над деятельностью общества во всех сферах ее деятельности.

Приближенная сумма расходов, связанных с учреждением и регистрацией акционерного общества при предположении, что уставный капитал будет равен минимальному размеру и составлять 100.000 злотых, составляет:

Нотариальные расходы:

- нотариальная оплата, связанная с удостоверением устава: 2610 злотых (в случае, когда уставный капитал будет составлять больше, чем 100.000 злотых, размер нотариальной оплаты будет увеличен на соответствующую сумму)
- НДС на нотариальные сделки (23%) : 600,30 злотых



- Налог на гражданско-правовые сделки, связанные с уставным капиталом: 500 злотых (в случае, когда уставный капитал будет составлять больше, чем 100.000 злотых, размер налога на гражданско-правовые сделки (0,5%) будет увеличен)
- нотариальная оплата за удостоверение образца подписи одного из членов правления: 20 злотых

судебные расходы:

- оплата за внесение хозяйственного субъекта в реестр предпринимателей Государственного Судебного Реестра: 500 злотых
- оплата за объявление внесения в реестр в Судебном и хозяйственном вестнике: 500 злотых

остальные расходы:

- 170 злотых – государственная пошлина, уплачиваемая в случае проведения процедуры регистрации налогоплательщика НДС в соответствующим налоговом органе
- возможные расходы по получению права собственности на недвижимое имущество (или помещение), которое будет служить местонахождением общества на территории Польши

Филиал и Представительство

Независимо от права на осуществление хозяйственной деятельности в качестве индивидуального предпринимателя или в форме хозяйственных товариществ и обществ, согласно Закону от 2 июля 2004 года о свободе осуществления предпринимательской деятельности, иностранным предпринимателям, в том числе и предпринимателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории России (Украины), предоставляется право на образование филиалов с местонахождением на территории Республики Польша, а также представительств.

Филиал является отдельной и самостоятельной в организационном плане частью хозяйственной деятельности, осуществляемой иностранным предпринимателем вне местонахождения предпринимателя. Филиал не обладает однако статусом юридического лица, юридически отдельным имуществом или же уставным капиталом и любые действия правового характера, предпринимаемые филиалом вызываются определенные последствия для иностранного предпринимателя.



Полную ответственность за деятельность филиала несет иностранный предприниматель, которому данный филиал принадлежит. Иностранный предприниматель может начать осуществление деятельности в рамках филиала после внесения филиала в реестр предпринимателей.

Хозяйственная деятельность, осуществляемая в рамках филиала иностранного предпринимателя может проводится исключительно в рамках предмета деятельности иностранного предпринимателя. В филиале должно быть также установлено лицо, уполномоченное действовать от имени иностранного предпринимателя.

Иностранный предприниматель, который создал филиал, обязан:

1. для обозначения филиала использовать подлинное наименование иностранного предпринимателя наравне с польским переводом названия организационно-правовой формы предпринимателя, а также дополнительно со словами «филиал в Польше»
2. проводить для филиала отдельный бухгалтерский учет на польском языке, согласно положениям о финансовой отчетности
3. уведомлять соответствующего министра по хозяйственным делам о любых изменениях юридического статуса и других данных, связанных с обстоятельствами начала процесса ликвидации иностранного предпринимателя, создавшего филиал, или потери им права на осуществление хозяйственной деятельности в течение 14 дней со дня их выступления.

В расходы по созданию на территории Польши филиала включены, прежде всего:

Судебные расходы:

- оплата за внесение хозяйственного субъекта в реестр предпринимателей Государственного Судебного Реестра: 500 злотых
- оплата за публикацию в Судебном и хозяйственном вестнике объявления о внесении в реестр: 500 злотых

Нотариальные оплаты:

- нотариальная оплата за удостоверение образца подписи одного из членов правления



Остальные расходы:

- 170 злотых – государственная пошлина, уплачиваемая в случае проведения процедуры регистрации налогоплательщика НДС в соответствующем налоговом органе,
- Возможные другие расходы по получению права собственности на недвижимое имущество (или помещение), которое будет служить местонахождением общества на территории Польши.

Представительство иностранного предпринимателя является подчиненной этому предпринимателю, юридически несамостоятельной единицей, являющейся организационно выделенной частью. Лицом, осуществляющим хозяйственную деятельность считается иностранный предприниматель и все действия, предпринимаемые в рамках деятельности представительства являются действиями, предпринимаемыми непосредственно от имени и для иностранного субъекта, создающего это представительство.

Спектр деятельности представительства может включать исключительно осуществление хозяйственной деятельности в области рекламы и продвижения иностранного предпринимателя. Ведение представительством какой-либо другой деятельности не допускается.

Для создания представительства необходимо внести его в реестр представительств иностранных предпринимателей, который ведется министром по делам экономики. Внесение в реестр представительств осуществляется на основании поданного заявления, согласно его содержанию.

Расходы по созданию представительства в Польше включают, прежде всего:

Государственная пошлина за внесение представительства в реестр представительств иностранных предпринимателей:

- до 31 декабря 2011г. – 6713 злотых
- с 1 января 2012г. – 1000 злотых

Управление защиты конкуренции и потребителя (УЗКиП) стоит на



страже свободы компетенции и интересов потребителя в Польше. Его задача - следить за выполнением закона "О защите конкуренции и потребителя" от 15 декабря 2000 года (вошел в силу 1 апреля 2001 года), дающего законные основания для защиты конкуренции и потребителя в стране.

С точки зрения иностранного инвестора, наиболее интересный вид деятельности Управления защиты конкуренции и потребителей и его региональных отделений, скорее всего, относится к консолидированию предприятий.

Консолидирование нуждается в разрешении УЗКиП, если общий оборот фирм в предстоящем году выше 50 млн. евро. Это требование действует, например:

- при консолидации двух или больше независимых предприятий
- при полном или частичном принятии на баланс собственности путем приобретения или вхождения во владение активами, другими ценными бумагами, акциями, либо получения прямого или косвенного контроля над одной или несколькими предприятиями другим образом
- при образовании совместного предприятия
- при принятии на баланс или приобретении активов или акций другого предприятия, в результате чего будет получено как минимум 25 % голосов на общем собрании или собрании акционеров
- когда одно и то же лицо занимает должность члена управляющего или контролирующего органа конкурирующих предприятий.

Тот же закон запрещает сделки, которые имеют целью или могут вызвать в качестве последствий вытеснения, ограничения или любые другие нарушения конкурентности на соответствующем рынке. Например, это может касаться:

- прямого или косвенного сговора о ценах или других условиях купли-продажи товаров
- ограничения или контролирования производства, снабжения, технического развития или инвестиций
- раздела рынков сбыта или спроса
- навязывания невыгодных или неодинаковых условий договора при сделках с третьими лицами, что ставит эти лица в неравные конкурентные условия
- обусловленности заключения сделки от выполнения другой стороной иных обязательств, не имеющих ни существенных, ни традиционных связей с предметом сделки



- ограничения доступа к рынку или вытеснение с рынка предприятий, которые не являются участниками сделки
- сговора об условиях будущей оферты с предпринимателем-участником торгов, особенно в вопросах объема и стоимости работ

Трудоустройство



Трудоустройство

Трудоустройство польских работников в Польше. На территории Польши трудоустройство поляков регулируется польским правом и поэтому применяется польский трудовой кодекс и другие положения польского законодательства о трудоустройстве.

Трудоустройство иностранных работников в Польше.

При трудоустройстве в Польше российским работникам необходимо иметь разрешение на работу, разрешение на проживание в Польше, а также визу.

В случае принятия на работу граждан России (Украины) в Польше применяются положения закона от 20 апреля 2004 года о содействии занятости и институтах рынка труда. Согласно статьи 1 пункт 3 закон распространяется на иностранцев, намеревающихся работать или уже работающих на территории Республики Польша.

Надо подчеркнуть, что под понятием выполнения работы надо понимать само выполнение работы или предоставление услуг на основании гражданско-правовых договоров, в том числе агентского договора, договора на оказание услуг, договора подряда и иных договоров, но согласно закону - выполнение работ иностранным гражданином - это трудоустройство, выполнение другой оплачиваемой работы или выполнение функций в правлениях юридических лиц, которые зарегистрированы в реестре предпринимателей согласно положениям о Государственном Судебном реестре или являются хозяйственными обществами в организации.

Разрешение на работу

Разрешение на работу необходимо в случае, если иностранный гражданин выполняет работу на территории Республики Польша по договору с субъектом, которого местонахождение или место жительства либо отделение, завод или другая форма организованной деятельности находится на территории Республики Польша (разрешение Типа "А") или в связи с выполнением функций в правлении юридического лица, зарегистрированного в реестре предпринимателей или являющегося хозяйственным обществом в организации находится на территории Республики Польша на период более 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев (разрешение Типа "В").



Разрешение на работу выдается по заявлению субъекта, поручающего выполнение работ для иностранного гражданина (работодателя). При процедуре предоставления, продления или отмены разрешения на работу для иностранного гражданина, стороной разбирательства является исключительно работодатель. Разрешение на работу выдается уполномоченным воеводой по местонахождению или месту жительства работодателя.

Согласно с Распоряжением Министра Труда и Социальной Политики от 30 августа 2006 года иностранные граждане, в том числе граждане России и Украины, могут работать на территории Республики Польша без необходимости получения разрешения на работу, в случае если выполняют работу в период не превышающий 6 месяцев в течение 12 месяцев на основании заявления работодателя, зарегистрированного в соответствующем управлении по трудовой занятости населения по месту жительства или местонахождения заявителя.

Работодатель, обращающийся за разрешением на работу должен:

1. в случае разрешения на работу Тип А - обеспечить иностранному гражданину вознаграждение не ниже вознаграждения работника, выполняющего аналогичную работу или на аналогичной должности;
2. в случае разрешения на работу Тип В - доказать, что он имеет достаточный доход в течение налогового года предшествующего подаанию заявления, а также соответствующий уровень занятости;
3. в случае разрешения на работы Тип А - провести так именуемый тест рыночных нужд, что означает получить информацию от старосты компетентного по местонахождению или месту жительства работодателя об отсутствии возможности удовлетворения потребностей в персонале на основе реестров безработных и ищущих работу или об отрицательном результате набора работников, организованного для работодателя. Вышеуказанное обязательство является выражением стремления работодателя для получения полного использования потенциала региона, при поиске работников среди польских граждан.

Разрешение на работу выдается на определенный период времени, но не больше чем на 3 года и не подлежит продлению.

В некоторых случаях польское законодательство, регулирующее вопросы трудоустройства иностранцев на территории Республики Польша, освобождает от обязанности получения разрешения на работу, в случаях, когда иностранные граждане:

- работают у работодателя с местонахождением в государстве - члене Европейского Союза или в государстве Европейского Экономического



Союза, не принадлежащего к Европейскому Союзу и временно делегированных работодателем для оказания услуг в Польше

- имеют разрешение на жительство на определенное время в связи с намерением работать и вести предпринимательскую деятельность на территории Польши
- имеют разрешение на жительство на определенное время в связи с намерением начать или продолжить учебу или профессиональное обучение
- имеют разрешение на жительство на определенное время с целью соединения с семьей
- имеют действующую Карту Поляка.

Виза и разрешение на пребывание

Визы для иностранцев выдаются согласно положениям закона от 13 июня 2003 года об иностранцах (t.j.Dz.U.06.234.1694 ze zm.). Согласно его положениям, иностранному гражданину приезжающему в Польшу выдается виза как:

- виза Шенген, или
- национальная виза

Виза Шенген означена символом "С" означает разрешение, выданное государством - членом Шенгена на транзит через территорию государства члена Шенгена или планируемое проживание на территории государства - члена Шенгена, при этом выполнение работы на срок не более трех месяцев в период 6 месяцев, начиная с дня первого въезда на территорию государства - члена Шенгена.

Государственная виза означена символом "D" означает разрешение, выданное польским органом на въезд и непрерывное пребывание на территории Республики Польша или нескольких пребываний подряд общим сроком на более чем три месяца.

Виза Шенген или национальная виза может быть выдана для учебных целей, для ведения хозяйственной деятельности или для выполнения работы. Виза может быть выдана иностранному гражданину, желающему работать на территории Республики Польша, который представит разрешение на работу на территории Польши либо письменное заявление работодателя о намерении трудоустройства работника, если разрешение на работу не требуется.



Трудовая виза выдается на период, который соответствует сроку определенному в разрешении на работу или заявлении работодателя о согласии трудоустройства работника, на срок не более чем предусмотрено для данного вида визы, начиная от дня первого въезда на территорию Польши в случае однократной визы, а также на срок не более чем год в периоде действия визы - в случае национальной визы.

Трудовую визу выдает или отказывает в выдаче соответствующий консул государства постоянного проживания иностранца, а в случае, когда иностранное лицо легально проживает на территории государств - членов Европейского Союза, государства - члена Европейской Ассоциации Свободной торговли - может выдать консул, местонахождение которого находится в таком государстве. Решения консула о выдаче визы являются окончательными.

Разрешение на проживание в течение указанного срока

О предоставлении разрешения на проживание в течение указанного срока можно ходатайствовать, если имеются обстоятельства, обосновывающие проживание на территории Республики Польша в течение более 3 месяцев. Согласно ст. 53, пкт. 1 закона об иностранцах такими обстоятельствами являются:

1. получение разрешения на трудоустройство или письменного заявления работодателя о намерении трудоустройства иностранца, если разрешение на трудоустройство не требуется
2. ведение, на основании законодательства Республики Польша, хозяйственной деятельности, полезной для народного хозяйства, в частности, способствующей росту инвестиций, трансферу технологии, введению полезных новшеств или созданию новых мест работы
3. продолжение иностранцем, имеющим признанные художественные достижения, творческой деятельности на территории Республики Польша
4. участие в обучении и стажировках, реализуемых в рамках программ Европейского Союза
5. намерение совместного проживания членов семьи с мигрирующим работником, согласно с Европейской социальной хартией, принятой в Турине 18 октября 1961 г.
6. заключение брачного союза с польским гражданином
7. намерение прибытия на территорию Республики Польша в характере члена семьи иностранца, о котором упоминает ст. 54 закона от 13 июня 2003 г. об иностранцах, или намерение пребывания на этой территории с целью соединения с семьей



8. пребывание на территории Республики Польша малолетнего ребенка иностранца, рожденного на этой территории и находящегося без заботы
9. пребывание супруга или совершеннолетних детей иностранца, о котором упоминается в ст. 54 закона об иностранцах на территории Республики Польша, в течение по крайней мере 5 лет, на основании разрешений на проживание в течение указанного срока, выданных в связи с обстоятельствами, упомянутыми в пкт. 7
10. пребывание на территории Республики Польша на основании разрешения на проживание в течение указанного срока, выданного в связи с обстоятельствами, упомянутыми в пкт. 7, в случае овдовения, развода, раздельного жительства супругов или смерти родственника по первой восходящей или нисходящей степени, если это обосновывается особенно важным интересом иностранца
11. пребывание на территории Республики Польша на основании разрешения на проживание в течение указанного срока в связи с обстоятельствами, упомянутыми в пкт. 6, в случае овдовения или развода, если это обосновывается особенно важным интересом иностранца
12. пребывание в характере малолетнего ребенка иностранца, обладающего разрешением на проживание в течение указанного срока, если ребенок родился на территории Республики Польша
13. обладание разрешением на пребывание долгосрочного резидента Европейского сообщества, выданным другим государством-членом Евросоюза, а также намерение выполнять работу или вести хозяйственную деятельность на основании положений регулирующих этот вопрос, обязывающих в Республике Польша, намерение начать или продолжать учебу в высшем учебном заведении, трудовую стажировку или доказание, что существуют другие обстоятельства, обосновывающие его проживание на территории Республики Польша
14. сопровождение иностранца или намерение соединиться как член семьи с иностранцем, (об этом упоминается в пкт. 13), с которым член семьи пребывал на территории другого государства-члена Евросоюза
15. статус жертвы торговли людьми в понимании записей Рамочного решения Совета Евросоюза от 19 июля 2002 г. о борьбе с торговлей людьми, если иностранец:
 - а) пребывает на территории Республики Польша
 - б) сотрудничает с органом уполномоченным вести производство по делу борьбы с торговлей людьми
 - в) разорвал отношения с лицами, подозреваемыми в допущении запрещенных действий, связанных с торговлей людьми



16. прибытие или пребывание на территории Республики Польша с целью начать или продолжать стационарную учебу в высшем учебном заведении или учебу в аспирантуре на этой территории, также в случае поступления на учебу в вуз на территории другого государства-члена Евросоюза, если эта учеба будет продолжаться или пополняться на территории Республики Польша
17. статус научного работника, прибывающего или пребывающего на территории Республики Польша с целью проведения научных исследований на основании договора о приеме с целью реализации научного проекта, заключенного с научным институтом, утвержденным министром по вопросам науки
18. обладание документом о пребывании, о котором упоминает ст.1 пкт. 2а постановления Совета Европейского союза № 1030/2002 от 13 июня 2002 г., устанавливающего единый образец документов на пребывание для граждан третьих государств с информацией «научный работник», выданным другим государством-членом Евросоюза, если договор о приеме с целью реализации исследовательского проекта, заключенный с соответствующим научным институтом этого государства, предусматривает проведение научных исследований также на территории Республики Польша
19. обладает правом на выполнение работы на территории Республики Польша на условиях, определенных в правовых актах, изданных органами созданными на основании Договора об ассоциации Турции и Европейского экономического общества, подписанного в Анкаре 12 сентября 1963 г. (Законодательный вестник ЕС L 217 от 29.12.1964, стр. 3687)

Кроме того, в силу ст.53 пкт. 1 закона об иностранцах разрешение на проживание в течение указанного срока можно предоставить иностранцу, который:

1. намеревается начать или продолжать на территории Республики Польша:
 - а) учебу или
 - б) стажировку
2. в связи с отношениями семейного характера намеревается присоединиться к польскому гражданину или гражданину другого государства-члена Евросоюза, государства-члена Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ) – стороны Договора о Европейской экономической зоне или Швейцарской конфедерации, проживающему на территории Республики Польша или намеревается с ним пребывать
3. является духовным лицом, членом монашеского ордена или лицом, осуществляющим религиозную функцию в церкви или религиозной



общине, статус которой регулируется международным договором, положениями законов об отношении государства к церквям или другим религиозным общинам или которая действует на основании записи в реестре церквей и других религиозных обществ, и его пребывание на территории Республики Польша связано с осуществлением этой функции или с подготовкой к ее исполнению

4. докажет, что имеют место обстоятельства другие, чем указанные в пкт. 1-3 или в ст. 53 пкт. 1 закона об иностранцах
5. Разрешение на проживание в течение указанного срока выдается, если вышеуказанные обстоятельства обосновывают проживание иностранца на территории Республики Польша больше 3 месяцев

Разрешение на поселение

Согласно ст. 64 пкт. 1 закона об иностранцах, разрешение на поселение предоставляется по заявлению иностранцу, который:

1. является малолетним ребенком иностранца, обладающего разрешением на поселение, рожденным на территории Республики Польша
2. находится в брачном союзе, заключенном с польским гражданином по крайней мере за 3 года до подачи заявления и непосредственно перед подачей заявления непрерывно пребывал на территории Республики Польша в течение по крайней мере 2 лет на основании разрешения на проживание в течение указанного срока
3. непосредственно перед подачей заявления непрерывно пребывал на территории Республики Польша не менее 10 лет на основании разрешения на условное пребывание, предоставленного на основании ст.97 пкт. 1 подпункта 1 или 1а или пкт. 2 закона от 13 июня 2003 г. о предоставлении иностранцам охраны на территории Республики Польша либо в течение 5 лет в связи с получением статуса беженца или дополнительной охраны
4. является ребенком польского гражданина и остается под его родительской опекой

Пребывание на территории Республики Польша считается непрерывным, если ни один из перерывов не длился больше 6 месяцев и они не превысили в общем 10 месяцев, за исключением перерыва, вызванного:

1. выполнением профессиональной деятельности или работой вне территории Республики Польша, на основании договора, заключенного



с работодателем, местонахождение которого находится на территории Республики Польша

2. сопровождением супруга, выполняющего профессиональную деятельность или работу в ситуации, о которой упоминается в пкт. 1
3. лечением иностранца

Разрешение на поселение предоставляется на неопределенное время. Разрешение на поселение утрачивает законную силу с момента получения иностранцем разрешения на пребывание долгосрочного резидента Европейского Союза.

Разрешение на пребывание долгосрочного резидента Европейского Союза

Иностранец, обладающий разрешением на пребывание долгосрочного резидента Европейского сообщества в одном из государств-членов ЕС, обладает правом на получение разрешения на временное пребывание в другом государстве-члене ЕС, если возникают обстоятельства, обосновывающие его проживание в этом государстве, а также если он обладает стабильным и регулярным источником дохода, а также медицинской страховкой. Это касается также членов семьи этого иностранца.

Разрешение на пребывание долгосрочного резидента Европейского Союза выдается по заявлению иностранцу, пребывающему на территории Республики Польша непосредственно перед подачей заявления, легально и непрерывно, по крайней мере в течение 5 лет, который обладает:

- стабильным и регулярным источником дохода, гарантирующим покрытие расходов по собственному содержанию и содержанию членов семьи, остающихся на его иждивении
- медицинской страховкой в понимании положений о всеобщем медицинском страховании или подтверждением покрытия страховщиком расходов на лечение на территории Республики Польша

Предприятия с иностранными пайщиками, филиалы и представительства могут принимать на работу любое число служащих и рабочих. Нет ограничений ни в отношении размера штатного расписания, ни в отношении заработной платы. Единственным исключением является минимальный размер заработка, обязательный для всех польских хозяйствующих субъектов.

Польское законодательство регулирует все вопросы трудоустройства, как отношения работодатель - подчиненный, условия труда, социальное страхование и профсоюзы.



Заинтересованный работодатель должен подписать с работником трудовой договор. Договор должен определять вид будущей трудовой деятельности, дату начала работы и размер заработной платы. Трудовой договор может быть временным или постоянным, а также заключенным для выполнения определенного задания.

Работодатель имеет право запретить работникам сотрудничество с конкурирующими фирмами. "Клаузулы о не конкуренции" в трудовом договоре могут принимать форму полного запрета на сотрудничество с фирмами подобного делового профиля или запрета на работу в фирмах-конкурентах после завершения работы на данном предприятии. В случае нарушения данной клаузулы, работник несет финансовую ответственность.

Работник берет на себя обязательство трудиться дисциплинировано и с надлежащим старанием в рабочее время, установленное на предприятии, а также использовать это время для эффективного труда, всегда иметь в виду благо фирмы и подчиняться приказам начальства по существу дела. Трудовой договор можно расторгнуть без предварительного уведомления, если работник серьезным образом нарушит этот договор, совершит преступление или, по своей вине, утратит профессиональную лицензию на данный вид трудовой деятельности.

Общие положения предусматривают, что работник должен быть совершеннолетним (старше 18 лет). Однако есть особые правила по трудоустройству малолетних. Работники, которым осталось менее двух лет до выхода на пенсию (мужчины - в 65 лет, женщины - 60 лет), могут быть уволены только в случае банкротства или ликвидации фирмы. Это также касается работников в отпусках, на больничном, женщин в материнском и воспитательном отпуске или же в заранее согласованном отпуске за свой счет.

При завершении трудового договора работодатель обязан выдать работнику свидетельство о труде. Свидетельство должно включать данные, необходимые для будущего работодателя: характер выполняемых обязанностей, должность, размер и составные части заработной платы, причина увольнения или окончания трудового договора. Работник имеет право потребовать выдачи свидетельства. Если работник не удовлетворен содержанием свидетельства, он может потребовать внесения в него изменений (в крайнем случае, даже в судебном порядке).



Заработная плата выплачивается в польской валюте как минимум раз в месяц. Рабочее время установлено на 8 часов в день и 40 часов в неделю. В 2011 году есть 10 государственных праздников: Новый Год (1 января), Пасхальный понедельник (12 апреля), 1 и 3 мая, Тело Господне (10 июня), 15 августа, День Всех Святых (1 ноября), День Независимости (11 ноября) и Рождество Христово (25 и 26 декабря).

В особых случаях разрешается работать 12 часов в день. Сверхурочной называется работа в рамках обязанностей во внерабочее время, согласно определениям трудового законодательства. Причины для сверхурочной работы детально перечислены и включают:

- чрезвычайные обстоятельства, связанные с необходимостью защиты человеческой жизни или здоровья, личного имущества или избежания ущерба
- особую необходимость работодателя

Сверхурочная работа при вышеуказанных обстоятельствах не может превышать 4-х часов в одних сутках и 150-ти часов в календарном году на одного трудящегося.

За сверхурочную работу начисляется дополнительное вознаграждение в размере:

- 50 % положенного заработка за каждый час сверхурочной работы в рабочие дни и в те праздники, которые объявлены рабочими днями
- 100 % положенного заработка за каждый час сверхурочной работы в праздничные и нерабочие дни, а также в ночное время

Работники имеют право на ежегодный отпуск, оплачиваемый в размере усредненной зарплаты за последние три месяца. После полугода работы работник получает право на половину ежегодного отпуска. Право на полный отпуск положено только после целого года работы. Продолжительность ежегодного отпуска зависит от трудового стажа и колеблется от 18 дней (после одного года работы) до 26 (после 10 лет трудового стажа).

Женщины получают платный материнский отпуск после рождения одного ребенка продолжительностью в 16 недель (после первых родов) или 18 недель (после вторых или последующих родов), в случае рождения близнецов или следующего ребенка - 26 недель. Также существует трехлетний воспитательный отпуск (оплачиваемый социальным страхованием - Zakład Ubezpieczen



Spolecznych, ZUS) до достижения ребенком 4-летнего возраста. Помимо того, положены 1-2 дня свободных от работы дня для всех работников по семейным обстоятельствам, как браки, рождения, браки детей или смерть члена семьи, а также 2 свободных дня для ухода за ребенком до 14-ти лет.

Некоторые из этих вычетов уплачиваются работодателем, некоторые - работником, а некоторые обоими. Работодатели обязаны платить страховку от несчастных случаев, а также взносы в Трудовой фонд и Фонд гарантируемых трудовых выплат. Работник платит больничную и медицинскую страховку, а взносы в пенсионный фонд и на пенсию по инвалидности платятся совместно работодателем и работником в равных частях.

Таким образом, взнос в фонд социального страхования со стороны работодателя составляет 20,79% от заработной платы. Большинство элементов соцстраховых взносов ограничено верхним порогом 30-кратного размера средней заработной платы по стране на данный год, согласно закону о бюджете.

Важно отметить, что предприятие должно зарегистрироваться в региональном отделении соцстраха по местонахождению фирмы в течение 7 дней после подписания трудового договора с первым работником.

Работающие на находящихся в Польше предприятиях иностранцы, в том числе иностранные акционеры в штате своего АО, могут приобретать иностранную валюту за свою зарплату и перечислять ее за границу самостоятельно или попросить своих работодателей делать это непосредственно на свои счета в зарубежных банках.



Налого



Налоги

Подоходные налоги

Польская налоговая система предусматривает налогообложение налогом на прибыль физических и юридических лиц (в особенности хозяйственных обществ).

Товарищества (полное товарищество, командитное товарищество, командитно-акционерное товарищество) не рассматриваются как плательщики налога на прибыль юридических лиц, а как партнеры - налогоплательщики в связи с участием в прибыли этих товариществ. Как физические лица, они платят налог на прибыль физических лиц. Если партнерами товарищества являются юридические лица, то полученная ими прибыль облагается налогом на прибыль юридических лиц.

Ставка налога на прибыль юридических лиц составляет 19%. Налог начисляется на прибыль, то есть на разницу между доходами полученными плательщиком и расходами, при чем законодательство предусматривает многочисленные ограничения в классификации расходов.

Налогоплательщики обязаны вплачивать ежемесячные авансы в счет налога на прибыль. В некоторых случаях (например налогоплательщики, которые только начинают хозяйственную деятельность) законодательство допускает квартальные расчеты. Юридические лица сдают годовую декларацию по налогу на прибыль до конца третьего месяца налогового года.

Физические лица облагаются налогом согласно так называемой налоговой шкале. Налоговые ставки составляют соответственно 18% и 32%, при чем необлагаемый налоговый минимум составляет только около 3100 злотых в год. Предприниматели, которые получают доход от хозяйственной деятельности (не связанной с сельскохозяйственной деятельностью) имеют право на выбор линейной 19% ставки налогообложения.

Социальные выплаты отчисляемые работодателем

Размер социальных выплат работодателя и работника на польском рынке зависит от формы сотрудничества (трудовой договор, гражданско-правовые договора или договор о сотрудничестве).



В случае если работодатель заключает с работником трудовой договор, то кроме заработной платы должен с собственных фондов финансировать также ежемесячные оплаты на социальное страхование в размере 18%. В связи с планами правительства реформировать систему налогообложения, эти расходы могут незначительно возрасти.

Если работник дополнительно работает у своего работодателя по гражданско-правовому договору, он также подлежит социальному страхованию (обязательное пенсионное страхование, страхование здоровья, от несчастных случаев) на тех же условиях, что и в случае трудового договора.

Работающий одновременно на основании трудового договора и в то же время на основании гражданско-правового договора, заключенного с иным субъектом, нежели его работодатель, подлежит обязательному социальному страхованию на основании трудового договора. В то же время пенсионное страхование по гражданско-правовому договору имеет добровольный характер.

Работающий на основании договора подряда не подлежит социальному страхованию. Договор подряда не является основанием для страхования. Обязательное социальное страхование осуществляется только в том случае, если такой договор работник заключает со своим работодателем.

В случае гражданско-правовых договоров при начислении вознаграждения можно вычесть расходы в установленном законодательно размере 20% или 50% связанных с получением прибыли (зависит от предмета договора).

В случае осуществления предпринимательской деятельности физическим лицом, работодатель не имеет обязанности исчисления подоходного налога и отчислений на социальное страхование.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налогом НДС на товары и услуги облагается платная поставка товаров, платное предоставление услуг на территории Польши, поставки товаров в рамках Европейского Союза, а также их экспорт.

На данный момент ставки НДС составляют:

- основная ставка в размере 23%
- преференциальные ставки в размере 8%, 5%, 0%



Налогоплательщики имеют право компенсировать налог от полученных счетов (с некоторыми исключениями) в месячном расчетном периоде, в котором такой счет получили или в двух следующих расчетных периодах. В случае если размер налога фактически уплаченного, выше нежели налог подлежащий уплате, налогоплательщик имеет право на возврат налога в 60-дневный срок от момента подачи декларации, при чем срок может быть сокращен до 25 дней или продлен до 180 дней (согласно требованиям законодательства).

Расчетным периодом в случае налога НДС является квартал или месяц. Налоговое обязательство в связи с исчислением налога за данный период налогоплательщик должен исполнить до 25 числа последующего за расчетным месяца или квартала.

С 1 января 2011 года несколько упростились условия высылки и хранения счетов в электронной форме.

Остальные налоги (налог на недвижимость, налог на сделки в гражданском обороте)

Система налогообложения Польши включает в себя также налогообложение сделок в гражданском обороте (договора купли-продажи, договора товарищества, договора займа). Основным условием является то, что этим налогом не облагаются сделки, которые подлежат обложению НДС. Основные ставки в большинстве случаев не составляют больше 2% суммы сделки.

Налогом на недвижимость облагается владение землей, зданиями и сооружениями. Годовые ставки налога на квадратный метр поверхности устанавливаются Советом гмины, при чем они не могут быть больше максимального размера ставок предусмотренных в законе.

Составляют соответственно:

- 0,80 польских злотых за 1м² земли коммерческого назначения;
- 21,05 польских злотых за 1м² зданий или их части, коммерческого назначения;
- 2% бухгалтерской стоимости сооружения, определяемой по состоянию на первое число января данного налогового года.

Избежание двойного налогообложения

Между Польшей и Россией, а также между Польшей и Украиной заключены договоры об избежании двойного налогообложения. В них урегулированы вопросы связанные с разграничением права на налогообложение доходов, которые



согласно внутреннему законодательству подлежат налогообложению в двух странах.

В случае получения прибыли российскими (украинскими) фирмами на территории Польши, они подлежат налогообложению в стране резиденства (Россия, Украины), если хозяйственная деятельность на территории Польши не ведется в форме предприятия. Предприятием, согласно с договору об избежании двойного налогообложения, является стационарное место ведения хозяйственной деятельности (офис, фабрика, филиал). В случае ведения хозяйственной деятельности на территории Польши в форме предприятия, прибыль полученная на территории Польши облагается налогом в Польше, а на территории России (Украины) применяются методы исключения двойного налогообложения (преимущественно метод зачета, принимая во внимание положения украинского законодательства).

В случае выплаты дивидендов хозяйственным обществом с юридическим адресом на территории Польши российским (украинским) субъектам появляется обязанность обложения налогом у источника. Ставка налога составляет 19%, при чем согласно с договором об избежании двойного налогообложения ее можно снизить до 15% (в случае выплаты дивидендов физическим лицам, постоянно проживающим на территории России (Украины) или товариществам) или 5% (в случае выплаты дивидендов торговым обществам, если размер пая составляет больше 25%). Налог уплаченный при выплате в Польше засчитывается в счет налогового обязательства получателя дивидендов на территории России (Украины) .

Доход от недвижимого имущества подлежат налогообложению в государстве, в котором находится недвижимость (аналогично - паи в обществах, имущество которых состоит преимущественно из объектов недвижимости), при чем в стране резидентства налогоплательщика с целью избежания двойного налогообложения, применяется зачет уплаченного в Польше налога в счет налогового обязательства на территории России (Украины).

Доходы от наемного труда на территории Польши, полученные физическими лицами – российскими резидентами, подлежат налогообложению в Польше. На территории России в таком случае, согласно российского законодательства, используется метод зачета. В таком случае физические лица, получающие доходы от наемного труда на территории Польши, обязаны самостоятельно оплачивать налог (также авансом) на территории Польши, согласно так называемой налоговой шкалы (18%, 32%). Только в ситуации, когда нерезидент на территории Польши



исполняет некоторые обязанности (например менеджера), налог, в размере 20% дохода, оплачивает лицо, выплачивающее вознаграждение.

Исключением из правила обложения налогом на территории Польши, является ситуация, когда выполнены следующие условия:

- работник пребывает в Польше в общем количестве не больше, чем 183 дня в течение года;
- вознаграждение выплачивается работодателем, который не имеет адреса проживания или местонахождения в Польше;
- вознаграждение не выплачивается таким работодателем через предприятие, которое находится в Польше.

В таком случае, физическое лицо – резидент России, который получает доходы с наемного труда в Польше, обязано платить налоги в стране резиденции, то есть в России (Украине).



Халас и Партнеры в Польше

Варшава - Главный офис

00-215 Варшава
ул. Сапежиньска 10а
тел. +48 22 536 00 50
факс +48 22 536 00 51
chwp@chwp.pl

Краков

31-103 Краков
ул. Фелицианек 27/6
тел. +48 12 422 36 73
факс +48 12 429 41 79
krakow@chwp.pl

Торунь

87-100 Торунь
ул. Проста 19/5
тел. +48 56 621 00 47
факс +48 56 621 05 22
torun@chwp.pl

Вроцлав

50-076 Вроцлав
ул. К.Шайнохи 11/1с
тел. +48 71 341 96 57
факс +48 71 341 96 58
wroclaw@chwp.pl

Халас и Партнеры за границей

Киев

01-004 Киев
ул. Горького, 4/6 офис 38
тел. +380 44 287 61 62
факс +380 44 287 61 02
kyiv@chwp.com.ua



Алматы

050008 Алматы

Ул. Шевченко, 118 офис 213

тел. +7 727 244 04 60

факс+7 727 244 04 61

almaty@chwp.kz

