

Helhedsplan med boligsocial indsats

Haderslev Syd – Hjortebroparken og Skovvænget/Brombærvej



SAMMEN BRYDER VI MØNSTRE

SYDBYEN



Haderslev

Indhold

1. Indledning	3
2. Resumé	5
3. Baggrund	6
Boligområdet og perspektiverne i det boligsociale arbejde	
- Beskrivelse af området	
- Problemkompleks	
- Sådan adresserer den boligsociale indsats problemkomplekset	
- Andre områdebaserede indsatser	
4. Vision	9
5. Hovedformål	10
- Hovedformål	
- Succeskriterier for hovedformål	
- Målemetoder for hovedformålet	
6. Indsatserne	11
- Indsatsområde 1 – Børn, unge og familie	12
<i>Aktivitet 1 – Fremskudt indsats børn, unge og familier</i>	
<i>Aktivitet 2 – Børn og forældretnetværk</i>	
- Indsatsområde 2 – Beskæftigelse og uddannelse og erhverv	19
<i>Aktivitet 1 – Fremskudt indsats fokus voksne o. 30</i>	
<i>Aktivitet 2 – Fremskudt indsats fokus unge u. 30</i>	
7. Organisering og evaluering	25
8. Overordnet tidsplan	27
9. Overordnet Budget	27

*Ansøgningen er udarbejdet af:
HAB-Bolig, Domea og Haderslev Kommune
med bistand fra Kuben Management A/S*

Helhedsplan med boligsocial indsats

Haderslev Syd – Hjortebroparken og Skovvænget Brombærvej



1. Indledning

Helhedsplan med boligsocial indsats omfatter to boligområder på hver sin side af Vilstrupvej, Haderslev Syd. Vi taler om Hjortebroparken mod øst og Skovvænget/Brombærvej mod vest. Helhedsplanen er et udtryk for, at Haderslev Kommune sammen med HAB-Bolig og Domea ønsker at styrke samarbejdet om bydelsudvikling og boligsocial udvikling i de almene boligafdelinger i Haderslev Syd. Indsatsen skal ses som et led i Haderslev Kommunes bestræbelser på at samarbejde med boligorganisationer om at fremtidssikre almene boliger i kommunen som helhed.

HAB's afdeling, Hjortebroparken, har siden 2008 været omfattet af den sociale helhedsplan "Hjortebroparken". Domeas afdeling, Skovvænget/Brombærvej, har ikke været omfattet af boligsociale indsatser, men har dog i perioden samarbejdet om fælles aktiviteter i området, og nøglepersoner har deltaget i Kvarternetværket, som er etableret i 2010 for at fremme koordineringen mellem professionelle og private aktører i Haderslev Syd. Helhedsplanen vil især fokusere på at få integreret den nye part Skovvænget/Brombærvej i udviklingsindsatserne for området. Set ud fra tal og beboernes beretninger finder vi flere markante udfordringer i dette boligområde. Hidtil er der søgt samarbejde mellem Projektleder i Hjortebroparken og Skovvænget/Brombærvej via ejendomsfunktionær. Samarbejdet har medvirket til, at beboerne ser fordelene i en fælles helhedsplan for bydelen.

Ser vi på området under ét, omfatter det i alt ca. 1550 beboere (heraf 360 børn mellem 0 og 17 år). Tallene skal ses i sammenhæng med, at Haderslev Kommune i sin almene boligstrategi lægger op til en væsentlig reduktion af boliger i området i forbindelse med planlagte renoveringsindsatser.



2. Resumé

KORT SAGT: Med Helhedsplanen for boligsocial indsats vil vi 'sammen' bryde mønstre i Haderslev Syd.

- Bryde mønstre i bydelen ved at medvirke i samfundsliv og lokalt dagligliv – det gælder for såvel voksne som for børn og unge.
- Bryde mønstre ved at samarbejde om den boligsociale udvikling – det gælder for såvel HAB-Bolig og Domea som for Haderslev Kommune.

Hvad skal Helhedsplanen?

Helhedsplanen skal styrke boligsociale indsatser og samarbejde med beboerne om at skabe udvikling for området og for beboere. I den hidtidige indsats har kun Hjortebroparkens beboere nydt godt af aktiviteter, der har givet øget trivsel og udviklet beboeres medborgerskab. En fremtidig samlet plan bygges op omkring fælles mål og strategisk retning for hele bydelen. Frem til medio 2016 udvikles et robust samarbejde mellem boligorganisationer, kommune og frivillige organisationer, der kan understøtte trivsel og aktivitet. Børn, unge og voksne skal gives muligheder for at bryde ud af ensomhed, mistrivsel og lediggang med udgangspunkt i to indsatser: *'Børn, unge og familier'* og *'Beskæftigelse og uddannelse'*.

Hvorfor er det vigtigt?

Tallene taler sit tydelige sprog i Haderslev Syd: Et stigende antal børn set i forhold til manglende fritidstilbud og aktivitetssteder, mange enlige forsørgere, et stigende antal unge og voksne uden for uddannelse og arbejdsmarked mv. Beboernes beretninger vidner desuden om følelsen af opsplitning mellem kulturer og boligområder. Ord som fordomme og mistillid er på tale.

Hvordan gribes samarbejdet an?

Med helhedsplanen griber vi ind i folks dagligliv i boligområdet – ikke kun for en kort bemærkning, men for at skabe afsæt for udvikling, som bydelens beboere kan tage ejerskab til. Derfor vil fagpersoner og professionelle have en ydmyg og nysgerrig tilgang, der viser respekt for borgernes egne oplevelser af ressourcer. Fagpersonernes rolle er ikke at løse udfordringer *for* beboerne, men *i samarbejde med* beboerne - det bedste udgangspunkt for at beboerne tager ejerskab.

Hvem samarbejder?

'Centralen' vil fortsat være det lokale omdrejningspunkt for drift og samarbejde mellem parterne Haderslev Syd. 'Centralen' skal nu virke for hele bydelen. Projektleder er udpeget af både HAB-bolig og Domea. Til 'Centralen' knyttes lokale medarbejdere på fuld- og deltid. Dertil kommer en ny 'Fremskudt indsats', som bemannes med kommunens medarbejdere inden for områderne Børn- og Familie, Fritid og Kultur, Jobcenter og UU på deltid eller ad/hoc efter behov. Der etableres en styregruppe med ledende parter fra de to boligorganisationer og fra involverede forvaltninger i Haderslev Kommune. Endelig nedsættes faglige referencegrupper, der kan medvirke til faglig sparring og opfølgning på indsatser. Her kan parter fra frivillige organisationer, erhvervsliv m.fl. inddrages.

Hvordan følges op?

Det er besluttet, at der skal ske halvårslige evalueringer over for Haderslev byråd. Det betyder, at der vil være et stærkt fokus på opfølgning på mål og succeskriterier. Allerede fra projektstart vil opmærksomheden være rettet mod en mulig etablering af et boligsocialt fællessekretariat for Helhedsplan Haderslev Syd og Helhedsplan Varbergparken medio 2016. Et samarbejde om en fælles fremtidig helhedsplan for Nord og Sydbyen skal senest igangsættes medio 2015.

3. Baggrund - boligområdet og perspektiverne i det boligsociale arbejde

Beskrivelse af boligområdet

Den samlede almene bebyggelse i området stammer fra 50'erne og 60'erne og er ensartede både fysisk og med hensyn til beboersammensætning og boligsociale udfordringer. Området er placeret syd for Haderslev bycenter og er omgivet af parcelhuse, lettere industri og en skole – Sønder Otting, der i 2011 er ændret til Ungeunivers for 7.-9. klasser for elever fra et større geografisk område. Der er ældrecenter og børnehave i området, men ikke længere skoletilbud til mindre elever. Der er ingen service som indkøb eller andre former for butikker. Der er så at sige blevet langt til alt for områdets beboere. Mod nordvest afgrænses området af Ådalen, der ligeledes afgrænser området fra Haderslev bycenter. Vilstrupvej skærer sig markant ned gennem bebyggelsen og danner fysisk barriere for, at beboerne naturligt møder hinanden.

Siden 2009 har der været tilknyttet en Projektleder til Hjortebroparken med udskiftning til ny koordinator fra 2011. Projektlederen har til huse i 'Centralen', der er et møde- og aktivitetscenter for områdets beboere. Den hidtidige plan (2008-2012) har haft fokus på indsatserne 'Beboerdemokrati', 'Børn og unge', 'Det sociale liv', 'Naboskab' og Sundhed'. Projektleder har støt stigende opbygget relationer og netværk i området. Der har især været fokus på relationsfremmende og sundhedsfremmende aktiviteter for forskellige målgrupper som lektiecafé, seniorcafé, cykelklub, gymnastik for kvinder m.m. Af større samlende aktiviteter, som appellerer til beboere bredt i bydelen, er Skt. Hansfest, der kan samle cirka 300 deltagere på tværs af Vilstrupvej.

Problemkompleks

Sammenfattende om Hjortebroparken og Skovvænget/Brombærvej kan det siges, at udfordringerne i beboersammensætningen og socioøkonomiske forhold er sammenfaldende og kan beskrives under et. Især skal vi lægge mærke til, at der er et stigende antal børn i området – især børn med anden etnisk baggrund. Forældrene er i stor udstrækning enlige forsørgere, og tilknytning til arbejdsmarkedet er lav. Uddannelsesniveaue er lavt, og tendensen til at de unge i højere grad tager gymnasiale eller erhvervsfaglige uddannelse er kun meget svagt stigende. De voksne har ringe eller slet ingen uddannelse. Andelen af førtidspensionister er høj – højst i Skovvænget/ Brombærvej. Der er mangel på voksne rollemønstre for børn og unge i området. Der er en stor andel af enlige beboere. Mange er i sårbare situationer – enlige forsørgere eller ældre enlige, som føler sig isolerede, men også unge beboere giver udtryk for ensomhedsfølelse og isolation. Begge boligorganisationer oplever at ressourcestærke personer flytter fra området. Især i Skovvænget/Brombærvej er der mangel på redskaber til både at holde på de ressourcestærke beboere og til at håndtere ressource svage beboere. Der er sket en stigning i udsættelsessager de senere år. Ligeledes opleves en stor trafik af antal ind- og udflytninger blandt henviste beboere. Manglende ressourcer hos beboere begrundes med f.eks. misbrug, sygdom (fysisk/psykisk), økonomiproblemer, manglende menneskelig formåen, sprogbarrierer og manglende relationskompetencer.

BOLIGOMRÅDERNE I TAL**Hjortebroparken – HAB-Bolig**

HAB har 476 lejligheder i området fordelt på 6 afdelinger (18-23). I 2012 boede der 853 beboere i området. Heraf er 194 børn mellem 0 og 17 år. Fraflytning fra området er stagneret. Beboerundersøgelsen, som er gennemført af den igangværende helhedsplan, viser, at 79 % af deltagerne i undersøgelsen føler sig i nogen eller høj grad hjemmehørende, og 68% vil i høj grad karakterisere Hjortebroparken som et sted med godt naboskab.

- Procentvis fordeling mellem dansk oprindelse/anden etnisk baggrund er i 2008: 83/17 og i 2012: 72/28. Der er sket en stigning på godt 10 % med anden etnisk baggrund end dansk. Det skyldes især tilflytning af børnefamilier. Der er sket en tilvækst af børn i området på 25 % i perioden - godt 46 % af disse vokser op i et hjem med kun én forsørger.
- 17 % af husstandene består i 2012 af indvandrere. Markant færre personer med dansk oprindelse er flyttet til området – et fald siden 2008 på 25 %. Samtidig er fraflytning af indvandrere med børn faldet markant.
- Generel tendens til en forholdsvis større ledighedsprocent, specielt er de forholdsvis mange antal kontantmodtagere næsten tredoblet i perioden 2007-11.
- Førtidspensionister udgør en andel på næsten 10 % af beboerne.
- Der er en svag tendens til, at forholdsvis mange flere i området gennemfører en gymnasial uddannelse.

Skovvænget/Brombærvej - DOMEA

Skovvænget/Brombærvej er én afdeling med 342 lejligheder og 604 beboere i 2012. Heraf er 166 beboere mellem 0 og 17 år. Skovvænget/Brombærvej har ikke været omfattet af en boligsocial helhedsplan eller tilfredshedsmåling blandt beboerne. Udfordringerne i boligområdet ligner udfordringerne i Hjortebroparken.

- Der er et markant fald i antal beboere fra 683-604 personer siden 2008. Der er i øjeblikket 30 tomme lejligheder i området. Fald i antal husstande er tilsvarende 335-304.
- Ca. halvdelen af husstandene er enlige uden børn. Mens også en markant andel af husstandene består af enlige forsørgere (ca. 17 %).
- Procentvis fordeling mellem beboere af dansk oprindelse/anden etnisk baggrund er i 2012: 75/25 – samme niveau som 2008, men med en del udsving over årene.
- Antallet af børn i området (0-17) er samlet set nogenlunde konstant. Halvdelen af børnene vokser op i hjem med enlig forsørger.
- Området er kendetegnet ved lavt uddannelsesniveau og lavt beskæftigelsesniveau.
- Arbejdsstyrken er på kun 31 %. I 2009 var den på 41 % af beboere over 15 år.
- Der er en tendens til lav stigning i kort og videregående uddannelse for 16-29-årige.
- Ca. 15 % af beboerne er førtidspensionister eller halvdelen af pensionisterne.
- Antallet af folkepensionister ser ud til at være faldende
- Domea har oplyst, at der det senest år har været over 10 udsættelsessager. Ligesom der er stor trafik af antal ind-og udflytninger blandt beboere, der henvises fra kommunen.

Sådan adresserer den boligsociale indsats problemkomplekset

Der tages hånd om både børn, unge- og voksenliv med den boligsociale indsats. Der er fokus på handlingsorienterede indsatser i samarbejde med målgrupperne.

Børn, unge og familieindsatsen er en helhedsorienteret indsats, som skal støtte børn og unge i en aktiv og tillidsfuld opvækst og støtte unge på vej til voksenliv, uddannelse og job, såvel som forælderen skal understøttes i deres forældreskab ved at blive inddraget i samarbejde om deres unge og børns udvikling.

Beskæftigelse og uddannelsesindsatsen er ligeledes en helhedsorienteret indsats, som har til formål at unge og voksne kan bryde med ensomhed og ledigang ved at få passende og målrettet vejledning til at opsøge aktivitet, uddannelse og beskæftigelse. Indsatsen skal føre til øget trivsel og øget medborgerskab – flere i aktivitet, job og uddannelse.

Andre områdebaserede indsatser

Begge boligorganisationer står over for renovering/nedrivning med deraf følgende fysiske og mentale konsekvenser for beboerne. Haderslev kommunes handlingsplan for fremtidssikring af almene boliger forudsætter en reduktion af 200 boliger i hele kommunen over de næste 2-3 år, heraf 90 boliger på Skovvænget/Brombærvej.

Der er mangel på både formelle og uformelle møde/aktivitetssteder i området med konsekvenser for især børn og unge, som har langt til fritidsaktiviteter og også ringe mulighed for at køre efter aktiviteter. Forenings- og klublivet melder nærmest lukket for tilgang på samtlige tilbud. De to boligorganisationer vil i fællesskab finde mulighed for at etablere egnede fysiske rammer for samarbejde og fælles aktiviteter og mødesteder for beboere på tværs - steder der kan skabes fælles ejerskab omkring. De nuværende beskedne sekretariatsrammer ('Centralen') i Hjortebroparken skønnes ikke at være velegnede til et udvidet samarbejde på tværs af de to boligorganisationer.

Hjortebroparken fik i 20xx midler fra Realdania til at udvikle "Den vilde idé". Det er planen at indrette kælderlokalerne under 'Centralen' i Hjortebroparken til ungdomsklublokaler. Tidsplan for gennemførelse er udsat, således at der i samarbejde med den kommende helhedsplan kan søges supplerende midler og gennemføres et fysisk projekt som et samlende projekt for børn, unge og forældre i området.



4. Vision

Beboernes egen vision er udtrykt i forbindelse med samarbejde i Kvarter-netværket. Den lyder således: **"Sydbyen – byens bedste bydel!"**.

Det, som beboerne ønsker en samlet social helhedsplan kan medvirke til, er at styrke Haderslev Syd som en god bydel at vokse op i og leve i.

Der ønskes en udvikling med fokus på:

- **Trivsel og aktivitet** - socialt liv og relationer på tværs af familieforhold, generationer og kulturel baggrund – med særligt fokus på børns og unges trivsel.
- **Medborgerskab og ejerskab** med fokus på at nedbryde mønstre for lediggang, isolation og ensomhed hos både unge og voksne – med støtte til aktivitet, beskæftigelse og uddannelse
- **At støtte unge på vejen til voksenlivet** – med aktiviteter, uddannelses- og jobskabelse.

Samlet set ønsker parterne at se en udvikling i Haderslev Syd, hvor beboere, frivillige, boligorganisationer, kommune og også erhvervsliv **kan bryde mønstre sammen** – for at gå i en retning, hvor udviklingen i beboersamensætning, uddannelse og erhverv med årene nærmer sig udviklingen i kommunen som helhed.

5. Hovedformål

Hovedformål

Der er formuleret 3 hovedformål, som adresserer visionen for helhedsplanen:

1. Øget trivsel og aktivitet for børn, unge og familier

Det er formålet at forankre og videreudvikle 'Centralens' hidtidige indsats med fokus på at sikre gode rammer for børns og unges vilkår i Haderslev Syd, herunder støtte forældre og voksne i området i at tage vare på og skabe respekt og tillid omkring børns, unges og egne relationer.

2. Voksne deltager i samfundslivet og tager ansvar for egen udvikling

Der er et fælles ønske i bydelen om at udvikle medborgerskabet og fællesskabet på tværs. Helhedsplanen skal med en bred vifte af aktiviteter bane vejen for at sårbare unge og voksne kan bryde ud af ensomhed og lediggang.

3. Forankring af samarbejdet på tværs af boligorganisation, beboerdemokrati, kommune og frivillige aktører om den fortsatte udvikling af den boligsociale indsats

Helhedsplanen skal medvirke til at få styrket samarbejder om tværgående indsatser på børn, unge og familieområdet og på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Succeskriterier for hovedformål

Bud på succeskriterier revurderes og gøres kvantificerbare af samarbejdsparter på planen, når de endelige samarbejdsparter og fagpersoner på planen kommer på plads efter godkendelse af planen. Foreløbigt er følgende forslag formuleret:

- Flere børn og unge finder vej til fritids- og foreningsliv
- Nye meningsfyldte fællesskaber dannes blandt børn og unge
- Flere unge og voksne i sårbare situationer tager del i daglivet - finder vej til aktivitet, beskæftigelse eller uddannelse.
- Andelen af forældre, der deltager i familierettede aktiviteter er steget
- Selvtilliden og respekten blandt børn og unge og voksne i sårbare situationer er styrket
- Eksternt samarbejde og netværk er styrket – samarbejde med kommune, uddannelsessteder, foreningsliv, frivillige og erhvervsliv.
- Virksomheder i Haderslev inkluderer voksne og unge fra Sydbyen.
- Der er fundet en permanent model for samarbejde mellem Boligorganisationer, Kommune og Frivillige organisationer om forebyggende og udviklende indsatser og samarbejder med beboerne i Haderslev Syd og Varbergparken.

Målemetode for hovedformål

Der vil komme til at ske en tæt opfølgning på indsatsernes mål og retning over for styregruppen. Projektlederen har hovedansvaret for opsamling og dokumentation af resultater og effekter og vurdering af resultater i forhold til mål og retning. Kommunens almene koordinator vil stå for en halvårlig indsamling af resultater, der skal dokumenteres over for Haderslev Byråd (det skal ske sammen med en halvårlig opfølgning på resultater fra Varbergparkens helhedsplan).

Projektleder og almenboligkoordinator fra Haderslev kommune vil samarbejde om at indhente og behandle relevante statistiske data (KÅS-tal og statistisk data fra relevante afdelinger i kommunen).

6. Indsatserne

Der er prioriteret 2 indsatser for helhedsplanen, der spiller sammen med de ovenfor nævnte hovedformål, samt en sideordnet indsats vedr. organisering.

1. **Børn, unge og familier**

Beboerne i begge boligorganisationer udtrykker stor bekymring for, at især områdets børn- og unge svigtes, hvis der ikke sker en fortsat boligsocial indsats i Sydbyen. Der foreslås to aktiviteter under denne indsats som kan medvirke til udvikling af børns og unges trivsel, udvikling og muligheder.

- Den ene aktivitet er en bred **fremskudt indsats**, hvor kommune og frivillige organisationer i højere grad går ind i samarbejdet med helhedsplanens medarbejdere i området.
- Den anden aktivitet er i højere grad lokalt baseret og handler om et samarbejde mellem 'Centralen', boligafdelingerne i området og forældre, børn og unge om at **etablere børn- og forældrenetværk omkring aktiviteter og fælles mødesteder**.

2. **Beskæftigelse og uddannelse**

Hjortebroparkens kontakt- og relationsskabende indsats har båret frugt for mange af Hjortebroparkens beboere, men der er fortsat en markant opsplitning mellem beboergrupper, med forskellige behov og interesser. I Skovvænget/Brombærvej taler afdelingsbestyrelsen om et stort behov for bistand til at fremme trivslen og aktiviteter blandt unge og enlige voksne i området. Der foreslås to aktiviteter under denne indsats, som kan åbne dørene for sårbare unge og voksne og give støtte på vejen til aktivitet, beskæftigelse eller uddannelse.

- Den ene er en **Fremskudt indsats i Haderslev Syd for voksne over 30**
- Den anden er en **Fremskudt indsats i Haderslev Syd for unge under 30**

Sideordnet Indsats - Organisering

Bydelen ser det som vigtigt at få udviklet og organiseret samarbejdet om den boligsociale indsats. I og med at skolen for de mindre årgange er trukket ud af området, sammen med fritidstilbud, er kontaktfladen til kommunale kontaktpersoner og samarbejdsparter kommet på afstand. Der skal arbejdes på:

At etablere og forankre et samarbejde på tværs af boligorganisation, beboerdemokratiet, kommunen og frivillige aktører om den fortsatte udvikling af den boligsociale indsats.

INDSATSER	AKTIVITETER
1. Børn, unge og familie (Beskrives i afsnit 6.1.1 og 6.1.2)	- Fremskudt indsats børn, unge og familie - Børn- og forældrenetværk omkring aktiviteter og fælles mødesteder
2. Beskæftigelse og uddannelse (Beskrives i afsnit 6.2.1 og 6.2.2)	- Fremskudt indsats - fokus voksne o. 30 - Fremskudt indsats - fokus unge u. 30
Sideordnet indsats Organisering (Beskrives i afsnit 7.1)	- Model for samarbejdet på tværs af boligorganisation, beboerdemokratiet, kommunen og frivillige aktører

6.1 Indsatsområde 1 – Børn, unge og familie

Problemkompleks

Der er især mangel på tilbud og aktiviteter for børn og unge i hele bydelen. Foreninger og klubber har meddelt, at der er kapacitetsproblemer. Generelt er der behov for støtte til familier og især enlige forsørgere i sårbare livssituationer. Der er behov for:

- et tættere samarbejde med kommunes indsatser og institutioner samt et tættere samarbejde med foreninger om at sikre sunde og aktive rammer for børn og unge i området
- støtte til at styrke forældrerollen – herunder støtte til at håndtere økonomien
- kompetenceudvikling af frivillige til at støtte op om børn- og ungeaktiviteter
- Flere og bredere fritidstilbud i området

Formål

Der skal udvikles en samarbejdsmodel mellem Haderslev Syd, Haderslev Kommune og frivillige organisationer, der kan understøtte, at børn i Haderslev Syd vokser op med følelsen af respekt og tillid til fremtiden og de muligheder der byder sig i samfundet for aktivitet, uddannelse og job.

Succeskriterier

- 25% Flere børn og unge deltager i aktiviteter
- 25% Flere børn og unge deltager i foreningsliv
- Flere børn og unge engagerer sig i foreningsliv – f.eks. 3-4 hjælpetrænere blandt 15-18 årige
- 25 børn om året hjælpes til adgang til at deltage i lærende og udviklende tilbud og aktiviteter (som lektiecafé, fritidsjobs, hjælpe- træner/instruktør m.m.)
- Flere forældre bakker op om og deltager i udvikling af børn- og ungeaktiviteter
- Flere børn og unge oplever respekt og ejerskab til fællesskaber
- Der er fundet væresteder for fritid og aktivitet for aldersgrupperne 0-3, 10-14 og 15-18

Målemetode

Præcisering af mål, succeskriterier og målemetode for indsatser og aktiviteter skal ske i et samarbejde mellem Projektleder og tovholdere for indsatser og aktiviteter, som tilknyttes/ansættes på planen efter godkendelse.

Der skal måles på:

Ressourcer (finansiering og timer)

Aktiviteter – antal aktiviteter og deltagelse

Resultater – følges op på mål og succeskriterier

Effekt – udbytte af den samlede indsats.

Aktiviteter

- "Fremskudt indsats" – Børn, unge og familier
- Børn- og forældre netværk omkring aktiviteter og etablering af fælles mødesteder



6.1.1. Aktivitet 1

"Fremskudt indsats og samarbejde" - børn, unge og familier

Problemkompleks

I Hjortebroparken er andelen af børn vokset med 24 % over 5 år. I Skovvænget/Brombærvej er antallet af børn relativt konstant, men i begge områder vokser godt halvdelen af børnene op med kun én forælder. Mange forældre har et begrænset økonomisk råderum og deltager ikke aktivt i boligområdets aktiviteter eller i forhold til at støtte op omkring deres børns udvikling og trivsel og har vanskeligt ved at agere rollemodeller for børn og unge i medborgerskabet. Nogle beboerne har flygtninge- og indvandrerbaggrund, og har som følge af traumer særlige udfordringer i forhold til at støtte op omkring deres børn og unge. Hertil kommer, at der som nævnt er mangel på formelle og uformelle fritidstilbud og meningsfyldte fællesskaber for børn og unge. Det opleves som et stort problem af områdets beboere, der med god grund er bekymrede for om det afføder kedsomhed og negativ aktivitet i form af bandedannelser, hærværk, kriminalitet mv.

Indholdet og praksis for aktivitet 1

Som udgangspunkt ønsker Haderslev Kommune og Boligorganisationerne at etablere et tættere samarbejde om at styrke børns, unges og familiers trivsel og deltagelse i samfundslivet. Der arbejdes allerede med udfordringerne i Hjortebroparkens igangværende helhedsplan, men parterne ser potentialerne for, at der kan etableres et styrket formelt samarbejde med Distrikt syd og rådgivende teams om en fremskudt indsats i Haderslev Syd. Parterne vil finde sammen med foreningsliv og frivillige organisationer om at finde og udvikle muligheder for børn og unge. Forældrene skal støttes i det daglige forældreskab, så børnene oplever en aktiv og respektfuld dagligdag.

Gennem opsøgende kontakt over for børn, unge og deres forældre vil samarbejdsparterne søge viden om målgruppens behov og ønsker, og om hvad der motiverer målgruppen. Der bygges oven på den viden, som medarbejdere i området allerede har om beboernes behov.

- Der skal ske en udvidet opsøgende kontakt over børn og unge og deres forældre
- Børn og unge skal motiveres med inspiration, aktiviteter, netværksdannelse mv.
- Forældre skal involveres i børns og unges udvikling

Der er skitseret følgende idéer til aktiviteter, der kan samarbejdes om:

• ***Sport og fritid på tværs af bydelen***

Der kan være mange gode grunde til at børn og unge ikke deltager i sport og aktiviteter i bydelen. Det kan handle om økonomisk formåen, fysiske og psykiske udfordringer i familien, manglende kendskab til og tradition for deltagelse i foreningslivet og fritidsaktiviteter – og helt konkret er der, som nævnt, mangel på tilbud for børn og unge i området. Helhedsplanen skal give børn fra Sydbyen mulighed for at stifte bekendtskab med forskellige idræts- og sportsgrene, samt inspirere og motivere børnene til at deltage i andre etablerede fritids- og foreningsaktiviteter. Derudover er det formålet at give unge en mulighed for at få erfaring med foreningsarbejdet og at være hjælpetræner og instruktøraspirant m.v.

Haderslev Kommune, Fritid og Kultur, ansætter en fritids- og integrationskoordinator, som allokeres til Haderslev Syd på halv tid. Koordinatoren vil foretage opsøgende kontakt til børn og unge i bydelen og samarbejde med øvrige fagpersoner i fremskudt indsats om at give støtte til børn og unge i området. Der skal ske et tæt samarbejde med Haderslev Kommunes Rådgivende teams, SFO, skoler og foreninger om initiativer og aktiviteter. Igangsatte aktiviteter kan koordineres med aktiviteter i Varbergparken i Nordbyen, hvor Fritids- og integrationskoordinatoren også vil få sin gang, i timer der ligger ud over halv tid i Haderslev Syd.

• ***Forældresamarbejde***

Når forældre ikke medvirker til det, der, set fra et professionelt blik, virker som det bedste for deres barns udvikling og trivsel, kan det handle om manglende viden og indsigt. Erfaringer viser at f.eks. mange nydanske familier er optaget af at gøre det bedste for deres børn. I stedet for at kontakten til forældrene beror på utryghed og misforståelser, skal der skabes bedre forståelse, dialog og samarbejde omkring f.eks. børns deltagelse i foreningsliv teenageproblematikker, institutionsstart m.v.

Der skal skabes kontakt gennem konkrete aktiviteter, og der skal skabes fælles forståelse for det gode børn- og ungeliv i bydelen – herunder skal forældre bestyrkes i, at de kan understøtte deres børns trivsel og udvikling. Indsatsen skal medvirke til at styrke familiernes medborgerskab og forebygge problemskabende adfærd blandt deres børn og unge.

Med udgangspunkt i fremskudt indsats etableres en tværfaglig gruppe med deltagelse af f.eks. eksempel, sundhedsplejerske, daginstitutionsleder og familierådgiver. 'Centralens' Projektmedarbejder kan være tovholder og må med samarbejdsparterne vurdere, hvilke behov der skal ageres på, og hvilke initiativer der kan iværksættes med forældre. Kurser, netværksgrupper, oplæg, undervisning og dialog skal afspejle deltagernes egne ønsker og behov. Der skal lægges vægt på at få kontakt til både mødre og fædre.

Ud fra en dialog og samarbejdsorienteret tilgang understøttes f.eks.:

- Tilrettelæggelse af aktiviteter i samarbejde med familierne, der giver mulighed for læring, dialog, netværksskabelse og aktivt medborgerskab.
- Formidlende kontakt mellem forældre og frivillige – styrkelse af forældrerolle og forældrenetværk
- Muligheder for at danne såvel forældrenetværk som børn- og ungenetværk gennem frivillige indsatser.

- **Lektiehjælp**

En del børn og unge i bydelen vokser op med forældre, som ikke har gået i skole i Danmark og som ikke har en uddannelse ud over grundskolen og kun begrænset kendskab til skolesystemet. Det er en udfordring for forældrene at støtte deres børn til at få det optimale ud af deres skolegang. Helhedsplanen vil medvirke til at videreføre og udvikle lektiehjælp for børn fra 3. til og med 10. klasse - på begge sider af Vilstrupvej. Det skal ske i samarbejde med Ungdommens Røde Kors. Børnenes faglige kunnen, selvtillid og motivation skal styrkes.

- **Fritidsjobs**

Nogle af de helt unge fra boligområderne (13-17 år) har brug for støtte til at få et fritidsjob, der kan give erfaringer og mulighed for at udvikle de nødvendige sociale og faglige kompetencer for at begå sig på arbejdsmarkedet. Fritidsjobs kan medvirke til at få de helt unge til at deltage i nære aktiviteter i bydelen. F.eks. kan de unge få indblik i ejendomsfunktionærfunktioner og derigennem opnå større ansvarsfølelse i forhold til deres eget boligområde. Målgruppen her kan være unge helt ned til 13 og op til 17 år. Ejendomsfunktionærer i området kunne tilbydes et mini introduktionskursus i at være mentorer for unge.

- **Voksenvenner – mentorer/rollemodeller for børn og unge**

Børn og unge, der oplever isolation og ensomhed oplever samtidig mistillid til andre. Ligesom der skal arbejdes med mentormodellen for sårbare voksne i bydelen (se aktivitet 6.2.1.), skal der arbejdes på at finde mentorer/rollemodeller for børn og unge i området. Dels skal der søges ressourcer gennem Frivilligeråd og organisationer, dels må Kultur- og integrationsmedarbejderen sammen med Projektmedarbejderen i området se på muligheden for at skabe voksenvenner i bydelen. Der er potentialer blandt ressourcestærke seniorer i bydelen. Eksempelvis må der arbejdes på at skabe relationer f.eks. gennem afdelingsbestyrelser. Der må ses på afdelingsbestyrelsernes muligheder for at understøtte aktiviteter i børnerige afdelinger.

Målgruppe

377 børn mellem 0-17 år

Sårbare forældre til børn og unge

(målgruppen skal differentieres, når medarbejdere har fået bedre kendskab til målgruppen og særlige behov)

Formål

Formålet er at flere børn og unge deltager og engagerer sig i aktiviteter og foreningsliv, og at forældre bakker op om og deltager i udviklingen af børn- og unges trivsel. Der skal et samarbejde i gang med familier om at få styrket deres kompetence i forhold til at håndtere egen situation med særligt henblik på børnenes trivsel og udvikling.

Succeskriterier (medio 2014-medio 2016)

- Der er etableret samarbejde med foreningsliv og lavet aftaler om opfølgning på tilmeldinger og fremmøde.

- 25% flere børn og unge får tilknytning til foreningsliv
- 25% flere børn og unge får tilknytning til børne- og ungeklubber og har regelmæssig fremmøde (3 ud af 4 gange)
- 25% flere forældre møder frem til årstidsbestemte aktiviteter
- Der er oplært 2-3 lokale hjælpetrænere blandt 15-18-årige
- Der er rekrutteret en robust kerne af frivillige (4-5) i hver af aldersgrupperne 15-18, 18-30 og 30+
- 25 børn om året hjælpes med at få adgang til lærende og udviklende tilbud og aktiviteter (som lektiecafé, fritidsjobs, hjælpe- træner/instruktør m.m.)
- Flere forældre bakker op om og deltager i udvikling af børn- og unges trivsel
- Der medio 2016 er udviklet en permanent områdebaseret model for samarbejde om børn og unges trivsel på tværs af boligorganisation, beboerdemokrati kommune, foreningsliv og frivillige organisationer.

Målemetode

- Projektleder har ansvaret for at der sker opsamling på data/registreringer og for den samlede dokumentation indsatsen
- Projektleder tilpasser i samarbejde med projektmedarbejdere og tovholdere på aktiviteter logbøger (CFBU-modellen), som tilpasses de enkeltes behov.
- Projektleder, projektmedarbejder eller tovholder for konkrete aktiviteter i forening eller klubber fører logbøger.
- Projektmedarbejdere udfører 0-punkts målinger for antal tilmeldte ved logbogstart.
- Naboskabsundersøgelse udføres ved projektstart som 0-punktsmåling og igen 3 måneder før skæringsdato 1. juli 2016.
- Der gennemføres interviews om børns, unges og forældres oplevelse af aktiviteter og udbytte.
- Projektmedarbejder registrere antal forældrekontakter omkring børn- og unges udvikling og trivsel.
- Projektleder og tovholdere på aktiviteter følger løbende op på kvantitative data og egne oplevelse af effekter i respektive fora – arbejdsgrupper, referencegrupper eller styregruppe.

Samarbejdsrelationer

Forældresamarbejde: Haderslev Kommune: Distrikt Syd, Børn og Familie, Sport og fritid på tværs: Erhvervs- og Borgerservice/Kultur og Fritid (udviklingspuljen, 2 år) Børn og Familie (rådgivende teams), Danmarks Idræts Forbund/Get2Sport, Haderslev fodboldklub, SFO og skoler, forældre.

Lektiehjælp: Ungdommens Røde Kors

Voksen venner: Frivilligeråd, Frivillige organisationer

Medarbejderressourcer

- Projektleder 1/8 tid
- Projektmedarbejder 1/3 tid
- Fritids- og integrationskoordinator Kultur og fritid 1/2 tid
- Fremskudt indsats (Haderslev Kommune Børn og Familie) ad hoc tilknytning, fremskudt indsats

Forankring

Der vil være behov for en organisering omkring de foreslåede aktiviteter også ud over den toårige projektperiode. Derfor er det vigtigt med et løbende fokus på aktiviteterne, resultater og erfaringer, således at der kan opbygges et robust samarbejde mellem kommunen, boligområdet og frivillige organisationer om at øge børns og unges trivsel og involvere forældrene i samarbejdet.



6.1.2. Aktivitet 2

Børn-og forældre-netværk omkring aktiviteter og etablering af formelle og uformelle mødesteder. Herunder indretning af ungdomsklub "Hjorten"

Problemkompleks

Der er mangel på steder for udfoldelse og aktiviteter for børn og unge i hele området såvel indendørs som udendørs.

Indholdet og praksis for aktivitet 2

Det er vigtigt at de to boligorganisationer i samarbejde med afdelingsbestyrelserne får set på muligheder for at etablere væresteder i eksisterende beboer- og aktivitetslokaler til f.eks. fritids- og klubaktiviteter indendørs.

Udendørs ser beboerne potentialer i Å-dalen i området, som beboerne kalder 'Grønningen'. I samarbejde med helhedsplanens aktivitet (6.2) kunne det være en god ide at se på muligheden for at etablere udendørsophold. Der skal ses på om der via såkaldte nytteindsatser, kan skaffes lokale hænder til at etablere aktivitetsområder på 'Grønningen' (se forsidefoto).

Endelig må der sættes turbo på indsatsen for at få realiseret "Den vilde ide". Hjortebroparken har modtaget ½ mio. i støtte til "den vilde idé" (Realdania) til indretning af ungdomsklub under den nuværende 'Centralen'. Der skal søges yderligere finansiering for at idéen kan realiseres.

Der lægges stor vægt på at, der kan dannes et fællesskab mellem forældre, unge og børn omkring dannelsen og af nye mødesteder i bydelen. Det er vigtigt at der i etableringen af de mere formelle rammer om klubaktiviteter, som f.eks. Hjorten, allerede fra start tænkes ind, hvordan der kan etableres samarbejde

mellem professionelle og frivillige parter omkring drift af klubaktiviteter. Hjorten er som udgangspunkt tænkt som en klub med høj grad af frivillighed i den daglige drift, men det er vigtigt at der i afklares en passende model for ledelsesmæssig og pædagogisk opbakning og støtte i driften.

Målgruppe

Børn og unge samt deres forældre.

Formål

Helhedsplanen skal generelt have fokus på at finde mulighed for udfoldelse og aktivitet i bydelen såvel ude som inde, samt støtte udviklingen af ejerskabet til de steder/aktiviteter, der etableres. Aktuelt skal der igangsættes samarbejde med unge og forældre om indretning og brug af ungdomsklubben "Hjorten".

Succeskriterier (medio 2014-medio 2016)

- At der i perioden findes mulige lokaliteter for fritidsaktiviteter for børn og unge i aldersgrupperne (0-3), (10-14) og (15-18)
- At der tilsvarende etableres Børn- og forældrenetværk inden for hver af de 3 aldersgrupper
- At 'Hjorten' realiseres
- At der sker involvering af målgruppen i realisering og drift af "Hjorten".

Målemetode

Projektleder fører logbog om:

- Projektleder har ansvaret for at der sker opsamling på data/registreringer og for den samlede dokumentation indsatsen
- Projektleder tilpasser i samarbejde med projektmedarbejdere og tovholdere på aktivitetssteder logbøger (CFBU-modellen), som tilpasses de enkeltes behov.
- Der gennemføres interviews om børns, unges og forældres oplevelse af aktiviteter og udbytte.

Medarbejderressourcer

Projektleder er tovholder på indsatsen 1/8 indsats

I tæt samarbejde med Projektmedarbejder og Fritids- og Integrationskoordinatoren vurderes og tages aktion på behov for aktivitetssteder.

Projektleder er ligeledes tovholder på projekt "Hjorten" og ansvarlig for, at der sker fundraising og inddragelse unge og forældre i processen

Ansvarlig for byggeri/anlæg er HAB-bygningsfunktion.

Der skal samarbejdes med Distrikt Syd/institutioner om fremtidig drift af mere formelle klublignende aktivitetssteder som 'Hjorten'.

Samarbejdsrelationer

- HAB-bolig/Domea samt afdelingsbestyrelser
- Børn, unge og forældre og frivillige
- Realdania og projektparter omkring realisering af ungdomsklubben "Hjorten"

Forankring

Der lægges vægt på at udvikle lokalt ejerskab omkring de fysiske aktivitetssteder, der måtte blive etableret i projektperioden. 'Hjorten' skal etableres som rammerne om en varig lokal ungdomskub for Haderslev Syd. I forbindelse med udviklingen af projektet skal der tages konkret stilling til og udvikles en lokal model for, hvordan unge og forældre kan inddrages i realiseringen og fremtidig drift – såvel fysisk som organisatorisk.

6.2 Indsatsområde 2 – Beskæftigelse, uddannelse og erhverv

Problemkompleks

Der er markant mange beboere uden for arbejdsmarkedet. Især de nye generationer i området må stimuleres if.t. beskæftigelse og uddannelse. Der skal tages initiativer til et tættere samarbejde med såvel Haderslev Kommune og uddannelsesinstitutioner som med erhvervslivet om at udvikle og koordinere tværgående indsatser. For ungegruppen vil det være hensigtsmæssigt at koordinere indsatsen med helhedsplanen for Varbergparken, Haderslev Nord. Udfordringerne ligner hinanden i de to bydele. Som det står beskrevet i Varbergparkens helhedsplan, er det nødvendigt med en bred indsats, der omfatter såvel modning af virksomheder, der skal tage imod de unge og en uvant ungekultur, som modning af forældre, der må bakke op om unges uddannelse og adgang til arbejdsmarkedet.

Formål

Det er formålet at udvikle en samarbejdsmodel mellem helhedsplanen og Haderslev Kommune, som kan understøtte unge og voksne i at skabe kontakt til beskæftigelse og uddannelse. Både frivillige og kommunale mentorordninger må bringes i spil for at lede unge og voksne med særlige behov på vej. Mentorordninger må bringes i spil såvel overfor yngre som ældre beboere. Det er ligeledes formålet at etablere kontakt til erhvervslivet. Der skal løbende afsøges mulighed for at skabe praktikforløb og beskæftigelse lokalt f.eks. i forbindelse med renovering af bydelens afdelinger. Der tænkes også på muligheden for at skabe nytteindsatser i forbindelse med etablering af udendørs aktivitetsarealer for børn og unge i Ådalen/'Grønningen'.

Succeskriterier

- 50% voksne (30-67) og 50% unge (17-30) hjælpes til kontakter, som fører til tilknytning til aktivitet, beskæftigelse eller uddannelse
- 20 % unge og 20 % voksne er kommet i ordinær beskæftigelse
- En model for samarbejde mellem boligorganisationer, kommune, erhvervsliv og virksomhed, der kan støtte beboere uden for arbejdsmarkedet eller uddannelse i at åbne døre til uddannelse eller beskæftigelse
- Der sker et udviklende samarbejde mellem kommunale professionelle mentorer og frivillig mentorer i støtten til beboere med behov

Målemetode

Præcisering af mål, succeskriterier og målemetode for indsatser og aktiviteter skal ske i et samarbejde mellem Projektleder og tovholder for de aktiviteter, der indledes ved projektstart.

Der skal måles på:

Ressourcer (finansiering og timer)

Aktiviteter – antal aktiviteter og deltagelse

Resultater – følges op på mål og succeskriterier

Effekt – udbytte af den samlede indsats.

Aktiviteter

- Fremskudt Arbejdsmarkeds/uddannelsesindsats – samarbejde med 30 plus
- Fremskudt Arbejdsmarkeds/uddannelsesindsats – samarbejde med 17-30

6.2.1 Aktivitet 1

Fremskudt Arbejdsmarkeds/uddannelsesindsats – samarbejde med 30 plus

Problemkompleks

Der er et stigende antal voksne i bydelen i sårbare situationer. Især tallene for Skovvænget/Brombærvej er kendetegnet ved lavt uddannelsesniveau og lavt beskæftigelsesniveau. Det forudsættes, at voksegruppen er en sammensat gruppe med både forskellige behov, udfordringer og ressourcer i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller gå i gang med efteruddannelse. Derfor er det vigtigt at skaffe sig viden om de særlige behov i gruppen over 30 og skaffe sig overblik over, hvilke tilbud parterne kan samarbejde om at bringe i spil over for den enkelte.

Indholdet og praksis for Aktivitet 1

Haderslev Kommune ønsker at samarbejde om en fremskudt indsats i Sydbyen, hvor forskellige fagpersoner fra kommunen kan være til stede en til flere gange om ugen. Behovet skal først afklares. Det er vigtigt, at beboerne kan finde den åbne dør i uformelle omgivelser, hvor mødet med fagpersoner kan finde sted i en dialog i øjenhøjde.

'Centralens' Projektmedarbejder er tovholder på udvikling af en opsøgende indsats, som skal koordineres med de relevante fagpersoner og forskellige typer af mentoraktiviteter. Projektmedarbejderen vil få en nøglerolle i første kontakt til sårbare voksne uden for arbejdsmarkedet, ligesom Projektmedarbejderen kan motivere til dannelse af netværk mellem job og uddannelsessøgende i området.

Jobcenteret har et fagligt professionelt korps af mentorer, der kan bringes ind i relevante opgaver i form af særlig støtte til den enkelte voksne. I samarbejde med Jobcenterets professionelle mentorkorps skal der etableres et korps af frivillige mentorer. Dette kan ske i samarbejde med Projektmedarbejderen, Haderslev Frivilligeråd og frivillige organisationer. Der forventes at være behov på mange forskellige niveauer, som kan være lige fra støtte til at møde op til fritidsaktiviteter, træning i at komme rundt på cykel, til støtte til jobsøgning og gennemførelse af uddannelse eller hjælp til dansk kommunikation. I rekrutteringen og tildelingen af mentorer (professionel/eller frivillig) er det vigtigt at stille skarpt på beboernes behov.

I et samarbejde mellem kommunens professionelle parter og Projektmedarbejder, skal der etableres et kontaktnetværk til erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner. Der kan f.eks. være samarbejde med erhvervslivet om at give indsigt til beboerne i arbejdsmarkedsforhold.

Målgruppe

Voksne beboere mellem 30 og 65 år, der ønsker at udvikle egen livssituation og medvirke ligeværdigt i samfundslivet. Særligt voksne i sårbare situationer.

Formål

Aktiviteten skal støtte voksne til at realisere deres ønsker og drømme om at være aktive i samfundet – aktivitet, job, uddannelse.

- Give inspiration, sparring og opbakning i forhold til at være aktivt jobsøgende og få lukket op for adgang til arbejdsmarkedet.
- Være opsøgende if.t. arbejdsmarkedet og uddannelsesmuligheder.

Succeskriterier

- 50% voksne (30-67) hjælpes til kontakter, som fører til tilknytning til aktivitet, beskæftigelse eller uddannelse, herunder efteruddannelse eller forberedende undervisningsforløb
- 20 % er kommet i ordinær beskæftigelse
- 50% voksne, der er hjulpet til kontakt via projektmedarbejdere eller professionelle/frivillige mentorer oplever at uddannelse, beskæftigelse og aktiviteter styrker selvtilliden og giver adgang til nye meningsfyldte fællesskaber

Målemetode

- Projektleder har ansvaret for at der sker opsamling på data/registreringer og for den samlede dokumentation indsatsen
- Projektleder tilpasser i samarbejde med projektmedarbejdere og tovholdere på aktiviteter logbøger (CFBU-modellen), som tilpasses de enkeltes behov.
- I samarbejde med Jobcentermedarbejdere skaffes 0-punkts målinger for antal tilmeldte forskellige beskæftigelsesordninger. Ligesom der løbende samarbejdes om at følge op på mål og succeskriterier.
- Med spørgeskema og eller kvantitative interviews undersøges de voksnes oplevelse af indsats og personlig virkning.

Medarbejderressourcer

- Projektmedarbejder ansat på fuld tid forventes at allokere 1/3 tid til indsatsen
- Jobcentermedarbejder 10 timer om ugen (over 2 år) finansieret over helhedsplanen
- Ad hoc professionel mentor, Haderslev Kommune – kommunal medfinansiering

Samarbejdsrelationer

Helhedsplanen: Projektleder og Projektmedarbejder

Haderslev Kommune: Jobcenter, UU, Distrikt syd, Børn og familier, Rådgivende Team

Forankring

Der vil være behov for en organisering omkring de foreslåede aktiviteter, også ud over den toårige projektperiode. Derfor er det vigtigt med et løbende fokus på aktiviteterne, resultater og erfaringer, således at der kan opbygges et robust samarbejde mellem kommunen, boligområdet, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og frivillige om at skabe kontakt til sårbare voksne og åbne døre til beskæftigelse og uddannelse.

6.2.2 Aktivitet 2

Fremskudt Arbejdsmarkeds/uddannelsesindsats – samarbejde med 17-30

Denne aktivitet skal udvikles i samarbejde med Helhedsplanen Varbergparken, som har arbejdet med aktiviteten siden 2012. Problemkomplekset er tilsvarende Varbergparken.

Problemkompleks

Ligesom i Varbergparken i Nordbyen er de unge i en særlig sårbar situation både hvad angår social situation og muligheder for beskæftigelse og uddannelse. Som tidligere nævnt er forældreopbakningen svag i forhold til at støtte de unge i forhold til at få fritidsjob, komme i uddannelse eller få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indholdet og praksis for aktivitet 2

De unge skal have støtte til at få en meningsfuld indgang til voksenlivet. Såfremt det ikke umiddelbart er muligt at få kontakt til et uddannelses- eller jobtilbud, er det vigtigt ikke at miste den unge i et tomrum.

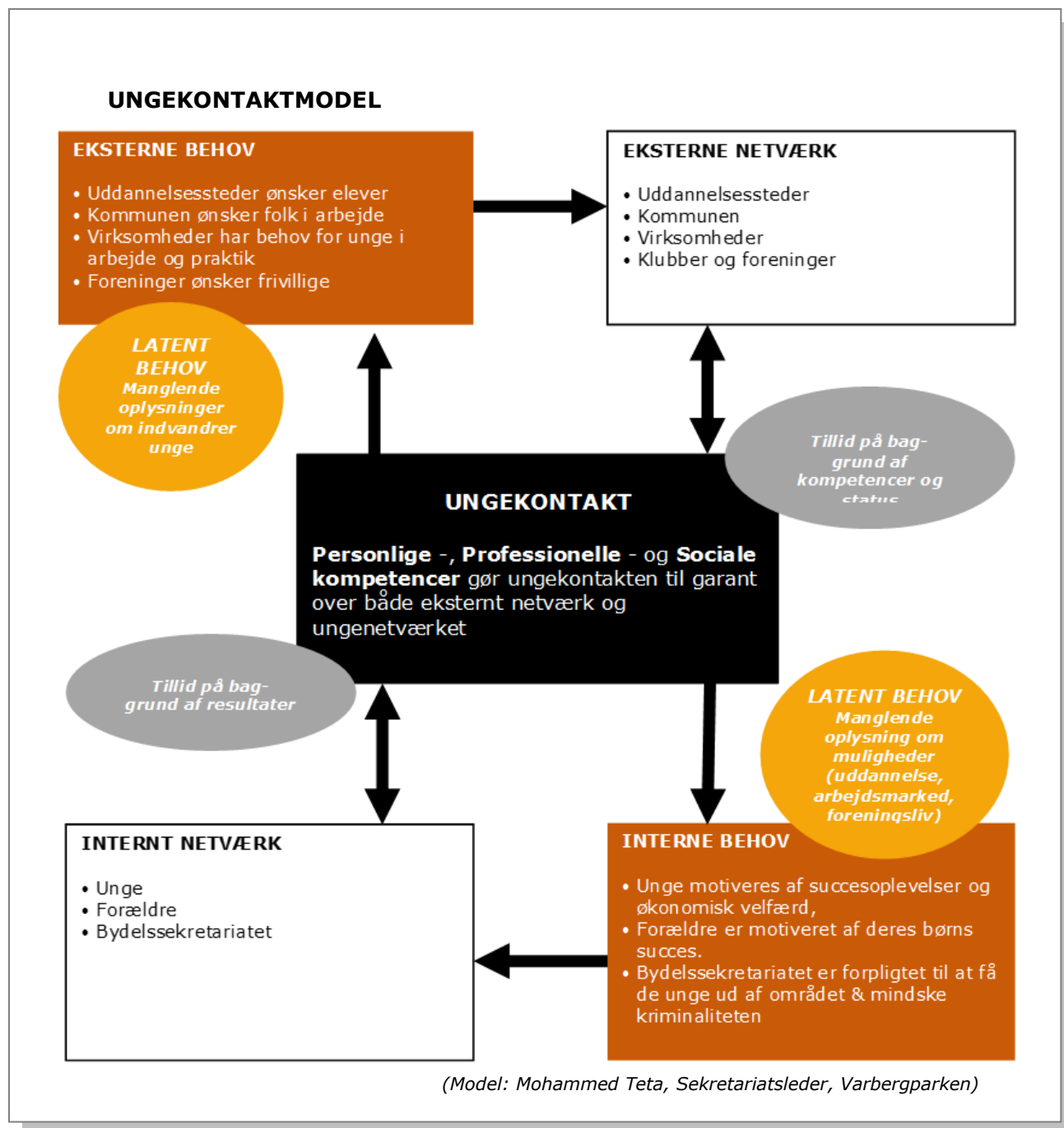
En Ungekontakt, som skal være en del af den nye fremskudte indsats på beskæftigelses og uddannelsesområdet må have et bredt fokus. Det er vigtigt, at ungekontakten kan tilføre den unge nye perspektiver og muligheder via nye positive indgange til fritidsaktiviteter, foreningsliv, arbejdsliv og ikke mindst uddannelse. Ungekontakten skal være i stand til at matche de unges behov med behovene i både samfund og lokalsamfund. Den unge skal sikres oplysninger om muligheder ligesom uddannelsesinstitutioner, virksomheder og foreninger skal sikres viden om den unges behov, færdigheder og kompetencer.

En Ungekontaktpersonen skal være i stand til at etablere et kontaktnetværk i og uden for området og etablere samarbejder f.eks. med ejendomsfunktionærer i området eller byggefirmaer, som kommer til at virke i området i de kommende år. Det er en god idé at få de unge til at medvirke i vedligeholdelse af omgivelserne. Det kan medvirke til en større ejerskabsfølelse i området. Fra Varbergparken kan der hentes erfaringer fra 'Grønne sjak modellen'.

Ungekontakten skal med sin personlighed og kompetence være i stand til at bryde isen mellem eksterne og interne netværk og være i stand til at kabe tillid hos både interne og eksterne netværk. Se modellen modstående side, der er udviklet af Mohammed Teta, Sekretariatsleder i Varbergparken i forbindelse med udarbejdelse af den boligsociale helhedsplan for Varbergparken.

Succesen i modellen består i at Ungekontakten får etableret blivende kontakter mellem unge og uddannelse, arbejdsmarked og foreningsliv – og at der bliver skabt tillid og respekt omkring den unge i det interne netværk i boligområdet og hos forældre på baggrund af de resultater den unge opnår.

Ligesom i voksenindsatsen, der er beskrevet i aktiviteten ovenfor, vil der være behov for tilknytning af mentorer – såvel professionelle mentorer fra kommunen eller frivillige mentorer til at støtte særligt sårbare unge. Som nævnt kæmper nogle af de unge med isolation og ensomhedsfølelse, hvor der vil være behov for særlig individuel støtte. Den opsøgende Projektmedarbejder såvel som Ungekontakten og Fridtids- og Integrationskoordinatoren kan være opmærksomme på at spotte behovene hos de unge.



Målgruppe

17-30 år

(Målgruppen differentieres, når medarbejderne har fået større kendskab til målgruppe og særlige behov)

Formål

De unge skal have mulighed for at opdage nye perspektiver og muligheder i uddannelse og job. Formålet er, at de unge oplever en sund anerkendelse fra

voksne i området, og at de oplever, at de har bedre tilbud end at involvere sig i destruktive kontakter eller aktiviteter i området. Indsatsen skal medvirke til at de unge kan udvikle status, selvværd og lysten til at deltage i samfundslivet.

Succeskriterier

- 50% unge (17-30) hjælpes til kontakter, som fører til tilknytning til aktivitet, beskæftigelse eller uddannelse, herunder ungdomsuddannelse eller forberedende undervisningsforløb
- 20 % er kommet i ordinær beskæftigelse
- 50% har fået større indsigt i kulturen på arbejdspladser og viden om jobsøgningsprocessen, CV m.m.
- 75% unge, der er hjulpet til kontakt via projektmedarbejdere eller professionelle/frivillige mentorer oplever at uddannelse, beskæftigelse og aktiviteter styrker selvtilliden og giver adgang til nye meningsfyldte fællesskaber
- Eksterne netværk (virksomheder, kommune, uddannelsessteder, foreningsliv) inkluderer unge fra Haderslev Syd
- Interne netværk (unge, forældre, foreninger og professionelle i området) har fået viden om og forståelse for, hvad det vil sige, at deltage aktivt i samfundslivet og tage ansvar for egen udvikling.

Målemetode

- Projektleder har ansvaret for at der sker opsamling på data/registreringer og for den samlede dokumentation indsatsen
- Projektleder tilpasser i samarbejde med projektmedarbejdere og tovholdere på aktiviteter logbøger (CFBU-modellen), som tilpasses de enkeltes behov.
- I samarbejde med Jobcentermedarbejdere, Uddannelsesinstitutioner skaffes 0-punkts målinger for antal tilmeldte forskellige beskæftigelsesordninger og uddannelser. Ligesom der løbende samarbejdes om at følge op på mål og succeskriterier.
- Med spørgeskema og eller kvantitative interviews undersøges de unges oplevelse af indsats og personlig virkning.

Medarbejderressourcer

- Ungekontakt ansat på halv tid (under Haderslev kommune UU)
- Ad hoc professionelle mentorer, Haderslev Kommune – kommunal medfinansiering

Samarbejdsrelationer

Helhedsplanen: Projektleder, Projektmedarbejder

Haderslev Kommune: UU Ungekontakt, Jobcenter, Distrikt Syd, Børn og familier, Rådgivende Team, Fritids- og integrationskoordinator

Frivillige: Mentorer

Forankring

Der vil være behov for en organisering omkring de foreslåede aktiviteter, også ud over den toårige projektperiode. Derfor er det vigtigt med et løbende fokus på aktiviteterne, resultater og erfaringer, således at der kan opbygges et robust samarbejde mellem kommunen, boligområdet, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og frivillige om at skabe kontakt til sårbare unge og åbne døre til beskæftigelse og uddannelse og anden form for aktivitet.

7 Organisering og evaluering

7.1 Organisation

Der er et fælles ønske fra Haderslev Kommune, HAB-Bolig og Domea om at styrke det strategiske samarbejde om den nordlige og sydlige boligsociale indsats i Haderslev. Dvs. at der ønskes et øget fokus på koordinering og samarbejde om indsatserne samt et øget fokus på opfølgninger af indsatserne.

Styregruppe

Som udgangspunkt foreslår parterne at etablere en styregruppe med deltagelse af ledende parter fra boligorganisationerne HAB-bolig og Domea og Haderslev Kommune. Styregruppen skal tage overordnet ansvar for, at planens gennemførelse og for at indsatserne følger mål og retning. Ledende parter fra Haderslev Kommune repræsenterer helhedsplanens indsatsområder. Der vil være deltagelse fra Jobcenter, Børn- og Familie (Distrikt Syd), Erhvervs og Borgerservice (Fritid og kultur), og Økonomi. Sekretariatsfunktion for styregruppen er delt mellem Projektleder for planen og Haderslev Kommunes koordinator for indsatsen. Styregruppen vil være åben for eventuel udvidelse af gruppen, såfremt det skønnes, at der er behov for deltagelse af parter fra f.eks. erhvervslivet eller frivillige organisationer.

Sekretariat – 'Centralen'

Til gennemførelse af helhedsplanens indsatser fortsætter 'Centralen' med en Projektleder, der har ansvaret for planlægning, igangsætning, gennemførelse og dokumentation af planens indsatser. Derudover ansættes en Projektmedarbejder på fuld tid, primært med ansvar for opsøgende relationsskabende kontakt med fokus på voksen og forældrekontakt.

Sekretariatets medarbejdere er organisatorisk forankret under HAB-Bolig.

Til 'Centralen' tilknyttes deltidsansatte:

- En Fritids-og integrationskoordinator – opsøgende kontakt og koordinering af aktiviteter for børn og unge – halv tid forankret i Haderslev Kommune, Kultur og Fritid i samarbejde med Distrikt Syd - Børn og Unge.
- En UU vejleder – vejledning (job og uddannelsesvejledning unge 17-30 år) – halv tid - forankret i Haderslev Kommune UU
- Vejleder i arbejdsmarkedsforhold (job og efteruddannelse voksne o. 30 år) ca. 10 timer om ugen – forankret i Haderslev Kommune Jobcenter
- Evt. familierådgiver – forankret i Distrikt Syd ca. 10 timer om ugen.

Det hidtidige Kvarternetværk omdannes til referencegruppe(r).

Referencegrupper og arbejdsgrupper

For hver af indsatserne, "Børn og Familie" og "Beskæftigelse og uddannelse", nedsættes referencegrupper med deltagelse fra relevante samarbejdspartner fra kommune, boligorganisationerne, erhvervsliv, frivillige organisationer og Haderslev Frivilligeråd. I referencegrupperne foregår den nødvendige faglige sparring og feedback på igangsatte aktiviteter og deres løbende virkning til brug for løbende opsamling og dokumentation.

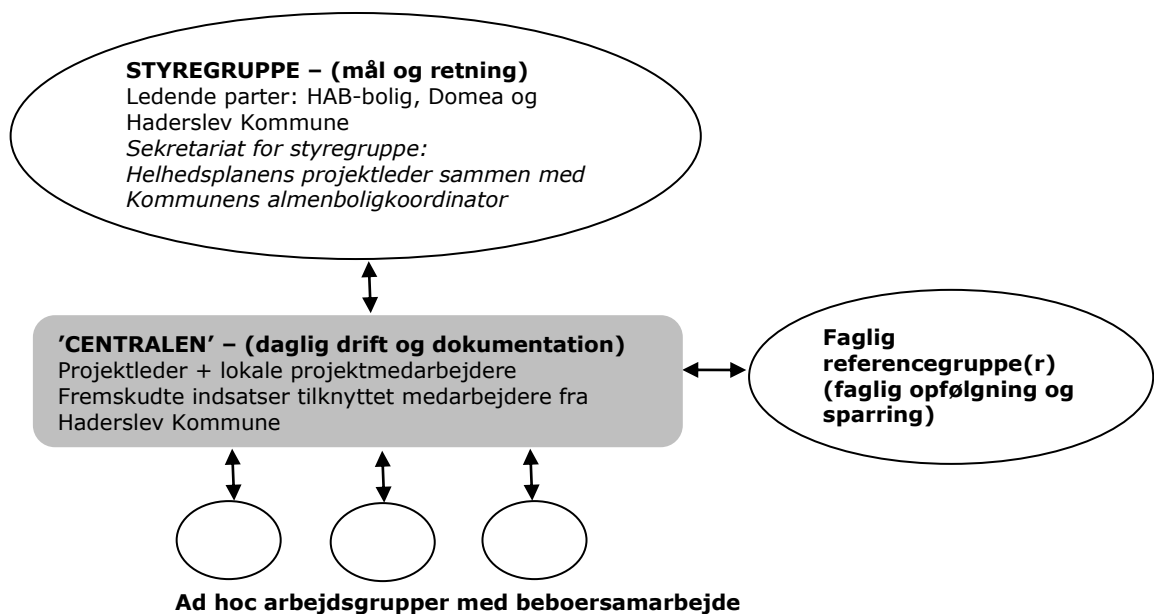
Endelig forventes der nedsat ad-hoc arbejdsgrupper omkring konkrete aktiviteter med deltagelse af beboere fra bydelen.

Fysisk placering af sekretariatsaktiviteter

Placeringen af 'Centralen' er ikke endelig afklaret. Begge organisationer har ønske om, at der bliver etableret lokaler på begge sider af Vilstrupvej. Der lægges særlig vægt på, at der kommer bliver etableret lokaler til fremskudt indsats, som kan blive et synligt omdrejningspunkt i området Skovvænget/ Brombærvej, hvor den boligsociale indsats er ny og højt prioriteret.

Der arbejdes ud fra en idé om at udvikle et 'voksenunivers' i Skovvænget/ Brombærvej, som huser flest voksne i sårbare situationer, og at der udvikles et aktivt 'børn- og ungeunivers' omkring den nuværende 'Central' i Hjortebroparken, hvor der er håb om at få realiseret den nye børne- og ungdomsklub 'Hjorten'.

ORGANISATION:



7.2 Evaluering

Projektlederen står for den løbende dokumentation og evaluering af indsatserne og aktiviteterne i Helhedsplanen for Sydbyen samt indberetning til Landsbyggefondens driftsstøttesystem.

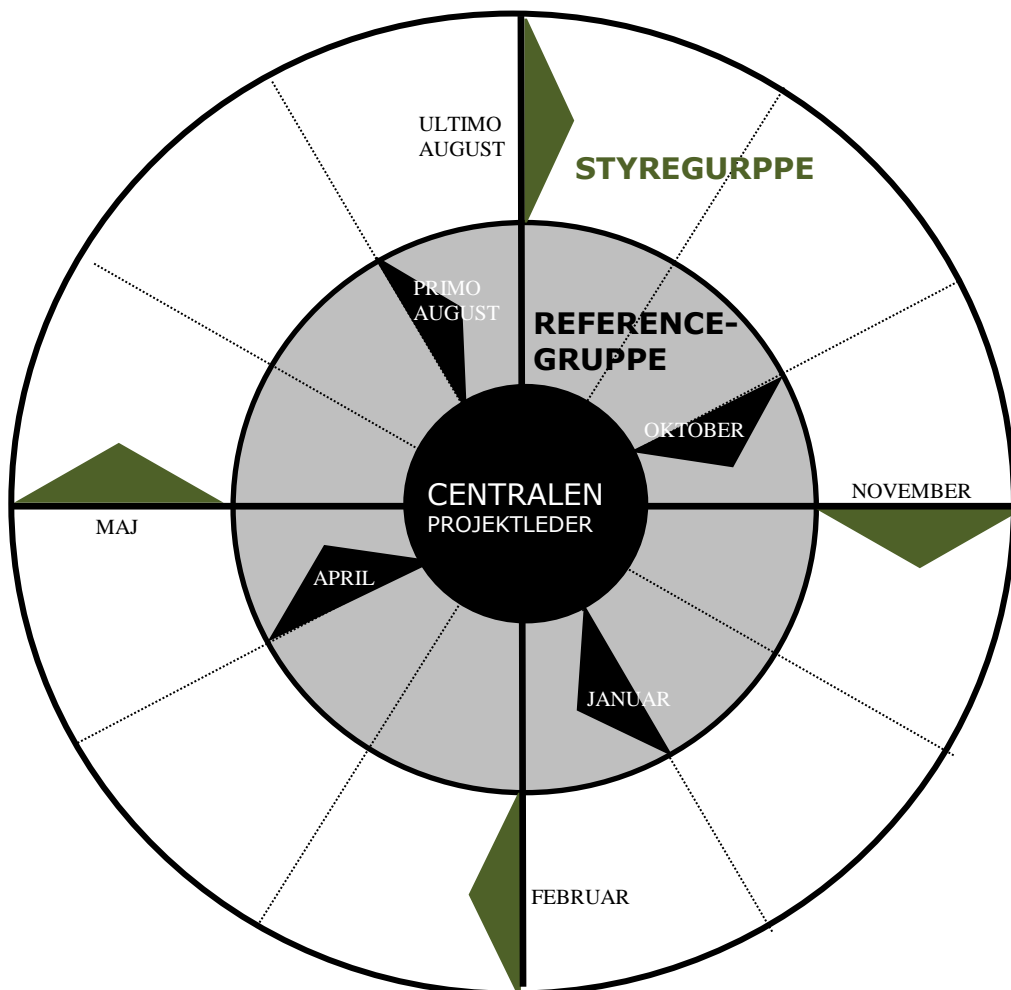
Kommunens boligsociale koordinator står for en halvårlig opsamling og evaluering både af resultaterne fra Sydbyen og fra Varbergparken, som forelægges politikerne i Haderslev Kommune. Der overvejes at etablere et Boligsocialt strategiforum der med udgangspunkt i de halvårlige afrapporteringer forholder sig til mål og retning for den boligsociale udvikling og fremtidige indsatser.

Allerede medio 2015 skal der tages endelig stilling til om Haderslev Kommune, HAB-Bolig og Domea ønsker etablering af et fælles boligsocialt sekretariat for Varbergparken og Sydbyen – og arbejdet med en fælles Helhedsplan og etablering af Fællessekretariat skal indledes. Derfor er det vigtigt med et politisk fokus på de løbende indsatser og effekter i de to boligsociale helhedsplaner.

**Årshjul for styregruppemøder og møder med faglig referencegruppe
Strategisk og faglig opfølgning som udgangspunkt for løbende evaluering.**

Der afholdes 4 årlige styregruppemøder – opfølgning på mål og retning

Ca. en måned forud for hvert styregruppemøde følger faglige referencegrupper op på aktiviteter mål og succeskriterier. Projektleder udarbejder dokumentation til brug for styregruppens kvartalsvise vurderinger.



Princip for mødeplan og løbende opfølgning i Styregruppe og referencegruppe(r)

7. Overordnet tidsplan

1.Maj 2014 – 1. juli 2016 (2 år)

8. Overordnet Budget

Detaljeret budget indberettes i Landsbyggefondens skema i driftstøttesystemet

Udkast budget:

Landsbyggefondens er på mødet 31. marts præsenteret for et revideret/forhøjet budget (if.t. tidligere udmelding fra LBF), som Bo Andersen giver tilbagemelding på snarest muligt. Budgetudkastet er præsenteret med nedenstående poster, som justeres endeligt, når vi har fået svar fra LBF. Foreløbig er der blevet nikket til følgende budgetposter.

	TID	ÅR 1	ÅR 2		
Projektleder	1				
Projektmedarbejder	1				
UU kontakt	0,5				
K & F	0,5				
Jobcenter	0,16				Bemanding
B&U	0,16				??
ØK RÅDGIVER	0,3				
HUSLEJE					
KONTOR					
REVISION					Drift
KONSULENT					??
				??	

FINANSIERING				
HAB	DOMEA	KOMMUNE	LBF	BUDGETRAMME