

# **GPI**

**Turno:** GPI2TP02 **Docente:** Alberto Silva

#### Grupo 20:

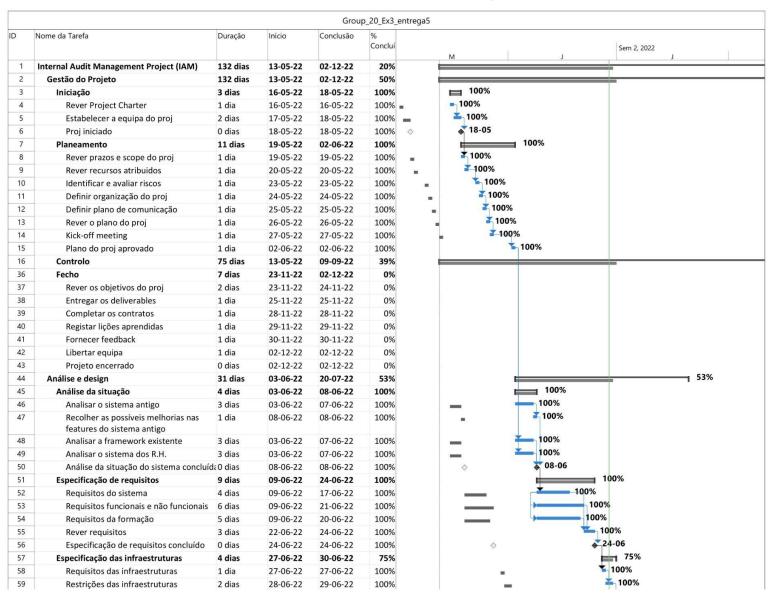
Alexandre Rodrigues - 89404

- Miguel Coelho - 89509

- Guilherme Rodrigues - 102181

# **Status Report**

# Tudo o que foi realizado desde o início do projeto





#### Milestones a serem cumpridas até 31 de Julho

- Especificação das infraestruturas concluída (WP Especificação das infraestruturas)
- H.R. Integration Design concluído (WP HR Integration Design)
- Data migration Design concluído (WP Data Migration Design)
- Especificação de testes concluída (WP Especificação de testes)

## Situação atual do desempenho do projeto

Em anexo, encontra-se a análise do 'Earned Value'.

Como podemos observar pela análise, não estamos atrasados em relação ao planeado, pois o Earned Value (14527€) está igual ao Planned Value(14527€), e para além disso estamos dentro do orçamento, pois o Actual Cost (14527€) está igual ao Earned Value.

## Change requests

O início do projecto foi adiado em 10 dias uteis, de dia 2 de maio para 15 de maio, o que fará com que a deadline do projeto fique comprometida.

A aprovação do plano do projeto foi adiada 3 dias, atrasando novamente em o projeto 3 dias, pois este

milestone influencia o critical path, mas não apresenta nenhuns custos adicionais.

A tarefa adicionada aumentou o custo do projeto para mais 2400€ (450€\*2 + 750€\*2). Esta influenciou o tempo em mais 3 dias referente à especificação de requisitos, o que se traduziu num atraso do projeto todo pois influencia o critical path.

Como a equipa do cliente não tem nenhuma tarefa nas duas semanas seguintes a dia 24 de Junho, não haverás problemas nem custos referentes aos requerimentos que não estão no scope do projeto.

Referente às equipas do lideradas pelo BIER project manager que iriam estar de férias de 4 a 15 de agosto, fez com que o projeto se atrasasse na parte da Implementação. Não aumentou os custos, mas irá atrasar o projeto por completo.

#### Appendix A - Updated Gantt-chart

Appendix B – Earned value analysis (internal to your organization)