



## Carta Oferta de Trabajo

Julio Alejandro Tejada Nava,

Gracias de antemano por su tiempo e interés mostrado por integrarse al equipo de trabajo de **Flextronics Manufacturing Juarez, S. de R.L. de C.V.** en adelante "la Compañía". Me es grato informarle que la Compañía le ofrece la posición de **Business Systems Analyst, Grade 25**, mismos que pueden ser modificados por la Compañía reportando a **Juan Manuel Bojado Velazquez, Information Technology Manager**.

El sueldo base y las prestaciones objeto de esta oferta son las siguientes:

**Sueldo base: 32,000** Pesos Mensuales (Treinta y dos mil pesos 100/00 *M.N.*) correspondientes a **\$384,000.00** Pesos Anuales (Trescientos ochenta y cuatro mil pesos 100/00 *M.N.*).

### **Prestaciones:**

Vales de despensa: **10%**

- Beneficio en vales no pago en efectivo, se deposita en una tarjeta electrónica. El depósito de esta prestación se realiza el día 30 de cada mes.
- Este beneficio es con tope legal con una cantidad mensual \$2,724.45 MXN. La empresa asignada para brindar esta prestación es Sodexo y se acepta en establecimientos o supermercados autorizados.

Fondo de Ahorro: **13%**

- Flex deduce el 13% de tu sueldo base con un tope mensual de \$ 3,541.78 MXN, y contribuye con la misma cantidad. Ambas cantidades se depositan al fondo, y las contribuciones del empleado, más los intereses se pagan al empleado al final del periodo 12 meses, será depositado del 1 al 30 del mes de julio.

Aguinaldo: 30 **días de sueldo**.

Vacaciones: 10 **días al 1er año de trabajo** y posteriormente el número de vacaciones que correspondan según la Política de Vacaciones de la Compañía.

Prima Vacacional: 60 %.

- Del salario del número de días que correspondan. El pago de la prima vacacional se realizará en la nómina correspondiente a la fecha del aniversario.

Seguro de Vida: **30 meses de sueldo para tus beneficiarios en caso de muerte natural y 60 meses de sueldo en caso de muerte accidental.**

- Estos términos pueden variar durante la renovación de la póliza entre el proveedor de la misma y la Compañía.
- Para más detalles sobre la póliza de seguro de vida, podrás consultar los documentos correspondientes en la intranet una vez que te integres a nuestro equipo.

Seguro de Gastos: Médicos Mayores:

- De acuerdo con las condiciones vigentes en la póliza contratada por la Compañía.
- Esta cobertura incluye al empleado y su familia (esposa(o)/hijos menores de 25 años de edad).
- Para más detalles, podrás consultar los documentos correspondientes en la intranet una vez que te integres a nuestro equipo, puede variar cada año

**Plan de Bono: 10%.**

- Puedes consultar más detalles de los lineamientos del bono en la Política de Plan de Bonos vigente.

En caso de aceptar las condiciones expuestas en la presente, le pido firme de consentimiento en la parte inferior y entregue la carta con la fecha de ingreso a la Compañía.

La presente oferta está condicionada a la verificación por parte de la Compañía de la veracidad de toda la información que se proporcionó durante el proceso de selección, apertura de cuenta de bancaria para depósito de la nómina en la institución bancaria que la Compañía indique y al resultado negativo de la Prueba de Detección de Uso de Drogas que a continuación se menciona:



*Al firmar esta oferta de trabajo, usted manifiesta estar de acuerdo en que se le aplique la prueba de detección de uso de drogas, si obtiene un resultado positivo al uso de drogas, esta oferta será retirada y quedará sin efectos sin responsabilidad para Flex, por lo que usted no será elegible para continuar con el proceso de contratación. La prueba de detección de uso de drogas la lleva a cabo Flex dentro de sus instalaciones como parte del proceso de selección de personal. Flex no está obligado a repetir la prueba en caso de que el resultado sea positivo.*

Así mismo se le hace saber que la Compañía como parte de una organización global ha adoptado Normas Corporativas Vinculantes (NCV) en relación con la protección de datos personales. Estas NCV han sido catalogadas por los Reguladores en la materia, como el estándar disponible más alto en la protección de datos de la Compañía. Con la adopción de estas NCV, la Compañía reúne las condiciones necesarias para conservar y manejar información personal, incluyendo la transferencia transnacional de datos dentro de la organización de Flex. Su información personal (incluyendo la información sensible) que ha sido o será en el futuro recabada por la Compañía, podrá ser guardada y procesada tanto por la Compañía como por cualquier otra de sus compañías asociadas, ya sea en una computadora o manualmente y con cualquier propósito relacionado a la administración, dirección y operación de su empleo; lo cual incluye la administración de nómina, administración de asistencias, desempeño, manejo de expediente personal y records de conducta o con cualquier otro propósito que esté relacionado a las obligaciones legales o de negocios de la Compañía.

Esta Oferta de Trabajo es válida por 3 (tres) días hábiles, a partir de la fecha de emisión.

En caso de aceptar las condiciones expuestas en la presente, le pido firme de consentimiento en la parte inferior y entregue la carta con la fecha de ingreso a la Compañía 04/26/2021.

Atentamente,

Recruiting Manager, Flex

Yo Julio Alejandro Tejada Nava he leído y entiendo los términos y condiciones descritas en esta carta oferta.

¿Acepto esta oferta?