

Rapport

BARBERET Alexis

06 février 2026

Contents

Introduction	2
Objectifs du rapport	2
Diffusion et adoption de L'IA dans le monde du travail.	2
Contexte et usages actuels de l'IA	2
Des enjeux organisationnels	4
L'emploi face à l'automatisation par l'IA	5
Analyses préliminaires	5
Analyses multivariées	5
Choix des axes	5
Axes et Graphiques	5
Classification	5
Interpretations et Conclusion	5
Références	5
Liens	5
Bibliographie	5

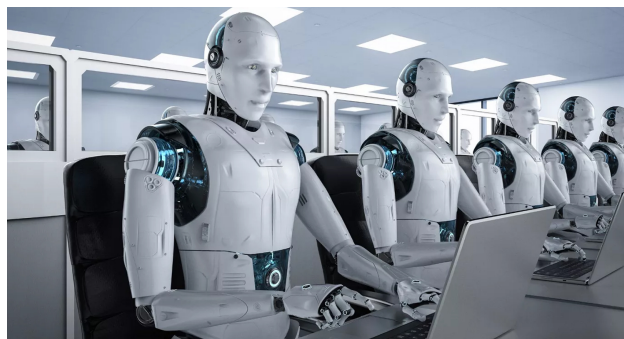


Figure 1: Fig. 1: Photo illustrative libre de droit

Introduction

L'intelligence artificielle (IA) connaît un développement rapide et s'intègre progressivement dans de nombreux secteurs d'activité partout dans le monde, modifiant les modes de production et d'organisation du travail. Cette évolution suscite des interrogations majeures quant à son impact sur *l'emploi*, notamment en raison de l'automatisation croissante de certaines tâches. Si certains craignent une destruction massive d'emplois, plusieurs analyses soulignent plutôt une transformation des métiers et des compétences (citation).

Dans ce contexte, ce rapport a pour objectif d'analyser l'impact de l'intelligence artificielle sur l'emploi à partir de données statistiques issues d'organismes institutionnels. Il vise à mettre en évidence le niveau d'adoption de l'IA par les entreprises ainsi que les types d'emplois les plus exposés à l'automatisation, afin de mieux comprendre les enjeux du numérique liés au marché du travail.

Objectifs du rapport

Ce rapport a pour objectifs de :

- *Analyser le développement de l'intelligence artificielle* : Présenter les principales formes de l'IA et comprendre les raisons de son intégration croissante dans le monde professionnel ;
- *Identifier les secteurs exposés à l'automatisation* : Mettre en évidence les types d'emplois les plus concernés par l'automatisation des tâches liées à l'IA. ;
- *Etudier l'impact de l'IA sur les compétences* : Comprendre comment l'IA modifie les compétences attendues des travailleurs et les besoins en formation et en adaptation professionnelle. ;
- *Discuter des enjeux économiques et sociaux* : les principaux sujets soulevés par l'IA en matière d'organisation; d'inégalités professionnelles et d'avenir de l'emploi.

Diffusion et adoption de L'IA dans le monde du travail.

“L'adoption de l'intelligence artificielle par les entreprises constitue un indicateur central pour évaluer son impact potentiel sur l'emploi. En Europe, l'utilisation de l'IA reste encore minoritaire, mais elle progresse rapidement, en particulier dans les grandes entreprises. Selon les données de INSEE et d'Eurostat, les entreprises de grande taille sont plus enclines à intégrer des technologies d'IA, en raison de capacités financières et techniques plus importantes. Cette diffusion progressive de l'IA dans le tissu économique laisse présager une transformation structurelle de l'organisation du travail et des compétences requises, plutôt qu'un bouleversement immédiat du volume global de l'emploi.”

Contexte et usages actuels de l'IA

L'intelligence artificielle (IA) regroupe des technologies permettant aux systèmes informatiques de réaliser des tâches habituellement associées à l'intelligence humaine, comme l'analyse de données, la reconnaissance de motifs ou l'aide à la décision. Dans le monde du travail, l'IA est principalement utilisée pour automatiser certaines tâches, optimiser les processus ou assister les salariés dans leurs activités quotidiennes.

Les analyses institutionnelles soulignent que l'IA n'entraîne pas une automatisation complète des emplois, mais concerne surtout des tâches spécifiques au sein des métiers. Selon l'OCDE, cette distinction est essentielle pour comprendre que l'IA transforme davantage le contenu du travail qu'elle ne supprime massivement des emplois. L'Organisation internationale du travail confirme cette approche en mettant en avant un impact principalement organisationnel et structurel.

##Adoption de l'IA par les entreprises

L'adoption de l'intelligence artificielle par les entreprises reste encore limitée mais progresse régulièrement. En Europe, environ 8 % des entreprises utilisaient au moins une technologie d'IA en 2023, selon Eurostat. Cette proportion varie fortement selon la taille des entreprises : les grandes entreprises adoptent l'IA beaucoup plus fréquemment que les PME.

```
library(tidyverse)
```

```
## -- Attaching core tidyverse packages ----- tidyverse 2.0.0 --
## v forcats   1.0.1      v stringr   1.6.0
## v lubridate 1.9.4      v tibble   3.3.1
## v purrr     1.2.1      v tidyr    1.3.2
## v readr     2.1.6
## -- Conflicts ----- tidyverse_conflicts() --
## x dplyr::filter() masks stats::filter()
## x dplyr::lag()     masks stats::lag()
## i Use the conflicted package (<http://conflicted.r-lib.org/>) to force all conflicts to become errors
```

```
ai_country <- read_csv2("Données_par_pays.csv")
```

```
## i Using "`,`" as decimal and "`.`" as grouping mark. Use 'read_delim()' for more control.
## Rows: 33 Columns: 3-- Column specification -----
## Delimiter: ";"
## chr (1): Country
## dbl (2): 2024, 2025
## i Use 'spec()' to retrieve the full column specification for this data.
## i Specify the column types or set 'show_col_types = FALSE' to quiet this message.
```

```
ai_long <- ai_country %>%
  pivot_longer(
    cols = c(`2024`, `2025`),
    names_to = "Année",
    values_to = "Value") %>%
  filter(!is.na(Value))

order_country <- ai_long %>%
  filter(Année == "2025") %>%
  arrange(desc(Value)) %>%
  pull(Country)

ai_long$Country <- factor(ai_long$Country, levels = order_country)

ggplot(ai_long, aes(x = Country, y = Value, fill = Année)) +
  geom_col(position = position_dodge(width = 0.6), width = 0.55) +
  labs(title = "Enterprises utilisant des technologies IA",
       subtitle = "Comparaison par années (2024-2025)",
       x = "Pays",
       y = "Pourcentage d'entreprises",
       fill = "Année" ) +
  theme_minimal() +
  theme(legend.position = "bottom",
        plot.title = element_text(face = "bold"),
```

```
axis.text.x = element_text(angle = 45,hjust = 1,vjust = 1,size = 9),
axis.text.y = element_text(size = 8))
```

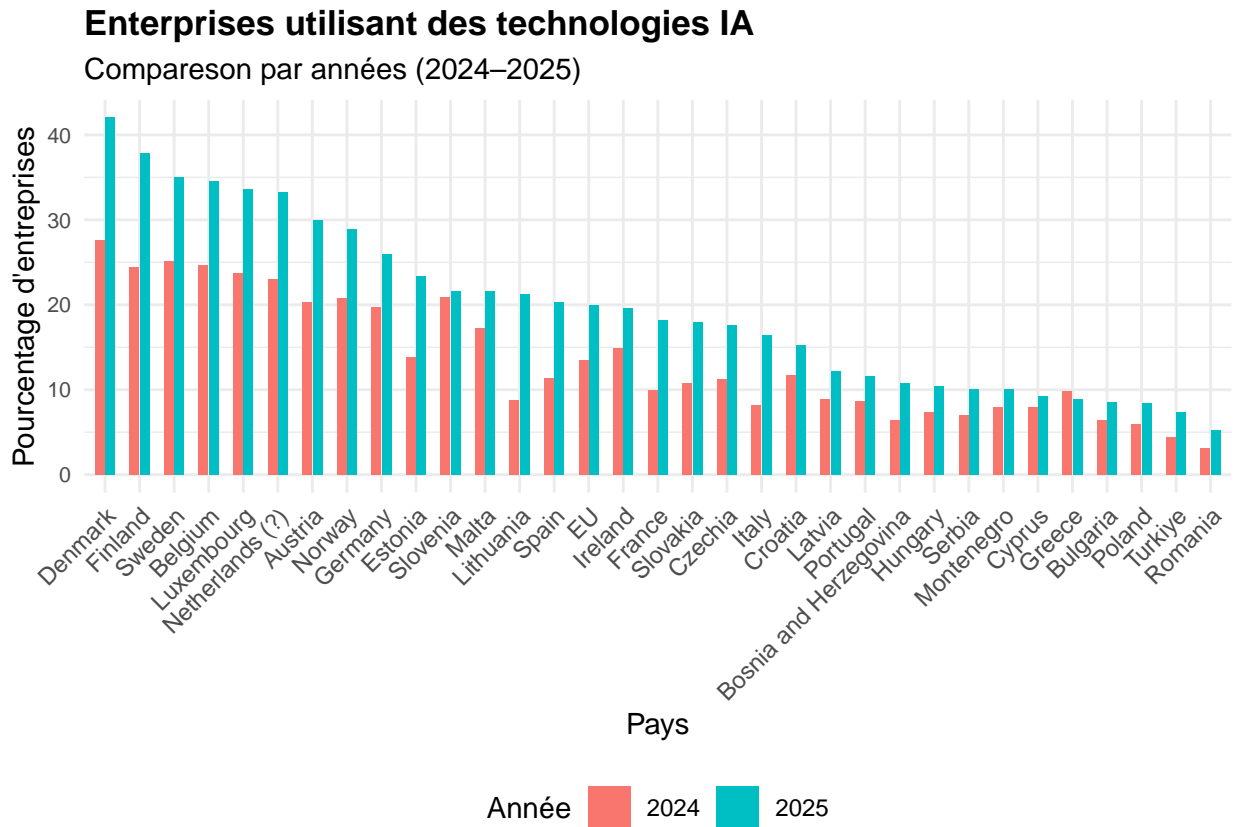


Figure 2: Entreprises utilisant des technologies IA

Ce graphique met en évidence une hausse globale de l'adoption de l'IA entre 2024 et 2025, ainsi que des disparités importantes entre les pays européens

Des enjeux organisationnels

L'intégration de l'IA dans les entreprises s'accompagne de changements organisationnels importants. L'IA permet notamment des gains de productivité, une meilleure exploitation des données et une automatisation des tâches répétitives. Ces évolutions modifient l'organisation du travail et les compétences attendues des salariés.

Cependant, ces transformations ne sont pas automatiques. Selon l'OCDE, les effets positifs de l'IA dépendent fortement des investissements en formation et de l'accompagnement des travailleurs. Sans ces ajustements, l'IA peut accentuer les écarts entre entreprises et renforcer certaines inégalités professionnelles.

L'emploi face à l'automatisation par l'IA

Analyses préliminaires

Vous pouvez insérer dans le début du *chunk* des options pour gérer les figures comme `fig.height =`, `fig.width =`, `fig.align =` ou `fig.cap=` (pour la légende).

Bla bla bla

Analyses multivariées

Choix des axes

Axes et Graphiques

Classification

Commentaire :

Nous pouvons identifier 3 groupes :

Numéro	Nom	Caractéristiques
1	Nom1	Bla Bla Bla Bla Bla Bla Bla Bla Bla Bla Bla
2	Nom2	Bla
3	Nom3	Bla

Interpretations et Conclusion

A vous de jouer...

Références

Liens

Bibliographie

Liste des publications :