



DOWNLOAD



Corporate Governance und Corporate Social Responsibility

By Björn Kinowski

GRIN Verlag Okt 2007, 2007. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 210x147x6 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich BWL - Rechnungswesen, Bilanzierung, Steuern, Note: 2,0, Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig, 23 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Aus dem Leben heraus sind der Wege zwei Dir geöffnet, Zum Ideale führt einer, der and re zum Tod. Friedrich Schiller Ideal ist ein Zustand, der als vollkommen und erstrebenswert erachtet wird. So gesehen könnten die OECD Principles of Corporate Governance und der Deutsche Corporate Governance Kodex als Ideale angesehen werden. Beispielsweise soll der Deutsche Corporate Governance Kodex das .deutsche Corporate Governance System transparent und nachvollziehbar machen. und .das Vertrauen der internationalen und nationalen Anleger, der Kunden, der Mitarbeiter und der Öffentlichkeit in die Leitung und Überwachung deutscher börsennotierter Aktiengesellschaften fördern. 1. Kurz gesagt, es soll mit den Kodizes das Vertrauen in die sogenannte Good Corporate Governance, also die gute Unternehmensleitung und -überwachung gesteigert werden. Vor dem Hintergrund vielzitierten Unternehmenszusammenbrüche und -schieflagen2 und den Forderungen internationaler Kapital- und Gütermärkte nach transparenter Unternehmensleitung und -überwachung hat die Diskussion um Corporate Governance einen neuen Stellenwert gewonnen. Daraus resultieren unter...

Reviews

It is great and fantastic. Better then never, though i am quite late in start reading this one. Your life period will likely be transform once you comprehensive reading this book.

-- **Blanca Davis**

An extremely wonderful book with lucid and perfect information. It is one of the most awesome publication i have read. Your life period will probably be enhance the instant you total looking at this pdf.

-- **Prof. Dan Windler MD**