



## Unidad 7 y 8 – Tarea 4

1. Datos importantes .....	2
2. Edad para trabajar .....	3
3. Las indemnizaciones .....	4
4. La jornada laboral .....	4
5. Salario mínimo y medio .....	4
6. El Sistema de Seguridad Social.....	5
7. ¿Qué ocurre con la infancia? .....	6
8. La siniestralidad laboral y PRL.....	7
9. Datos laborales a nivel mundial .....	8
10. Calculo de la nómina .....	9
11. El salario emocional .....	10
12. GENIALLY.....	11

1. DATOS	Gr.1	Gr.2	Gr.3	Gr.4	Gr.5	Gr.6	Gr.7
<b>Países</b>	Vietnam	Camboya	Turquía	México	EE.UU	Benelux (Bélgica, Luxemburgo y Países Bajos)	Rusia y Rumania
<b>Capital/es</b>	Hanói	Nom pen	Ankara	Ciudad de México	Washington D.C.	Bélgica: Bruselas Lux.: Luxemburgo P. bajos: Ámsterdam Sede Benelux: Bruselas	Rusia: Moscú Rumania: Bucarest
<b>Índice de población</b>	91,519,289	16,005,373	83,154,997	126,577,691	325,719,178	28,641,481 total	Rusia: 146,804,372 Rum.: 19,530,631
<b>Sectores productivos (por PIB)</b>	Agricultura 21,5% Industria 40,7% Servicios 37,7%	Agricultura 35,7% Industria 23,9% Servicios 40,4%	Agricultura 8,8% Industria 25,7% Servicios 65,7%	Agricultura 4,1% Industria 34,2% Servicios 61,8%	Agricultura 1,2% Industria 19% Servicios 80%	<u>Belg-Lux-P.Baj</u> Agric. 2%-0,3%-1,9% In. 25%-11,3%- 24,4% Serv. 73%-88,3%-73,7%	<u>Rusia-Rumania</u> Agric. 4,7%-4,2% In. 32,4%-33,2% Serv. 62,3%-62,6%
<b>Monumentos/ obras...</b>	Bahía de Ha-long	Templo de Bayón	Mezquita azul o mezquita del Sultán Ahmed	Templo de Kukilkán	1. Paseo de la fama. 2. "La persistencia de la memoria"... 3. Central Perk	1. Museo Van Gogh. 2. Tribunal de Justicia de la UE. 3. Tomorrowland festival	1. Catedral de San Basilio. 2. Ciudad de Sighisoara.
<b>Ubicación de los monumentos</b>	Situada al noroeste de Vietnam es patrimonio de la Humanidad de la Unesco	Situado en la ciudad de Angkor Thom, en la región de Angkor. Declarado Patrimonio de la Humanidad por la Unesco en 1992	Situada en Estambul, la ciudad más poblada de Turquía, es también Patrimonio de la Humanidad	Ubicado en la península de Yucatán	Ubicado en una acera a lo largo de Hollywood Boulevard (Los Ángeles). ... o popularmente conocido como: "Los relojes derretidos" de S. Dalí, se ubica en el Museo de Arte Moderno de NY.	1. Sito en la ciudad de Ámsterdam (Países Bajos), alberga obras del famoso pintor neerlandés. 2. Encontramos la sede del TJUE en Luxemburgo. 3. Festival de música electrónica celebrado en la ciudad belga de Boom. Oficialmente el festival más grande del planeta.	1. Templo ortodoxo localizado en la Plaza Roja de la ciudad de Moscú, Rusia. 2. Ciudad natal de Vlad Drácula, esta ciudad medieval se ubica en Transilvania

	Vietnam	Camboya	Turquía	México	EE.UU	Benelux (Bélgica, Luxemburgo y Países Bajos)	Rusia y Rumania
<b>2. EDAD PARA TRABAJAR</b>	<p>La <b>edad mínima</b> para trabajar es de <b>15 años</b> (y de 18 años en el caso de trabajos peligrosos).</p> <p><b>La realidad</b> es que más del 16% de los niños de entre 5 y 14 años trabajan</p>	<p>Al igual que en Vietnam, la <b>edad mínima</b> para empezar a trabajar es de <b>15 años</b>.</p> <p>Pero <b>la realidad</b> sigue siendo la misma: según Humanium.org, el 45% de los niños de entre 5 y 14 años trabajan en tareas peligrosas y de forma abusiva en salinas, fábricas, industrias de construcción, comercio sexual o de comercio de la droga.</p>	<p>La <b>edad legal mínima</b> para trabajar es <b>15 años</b>. El trabajo infantil está prohibido por la ley en Turquía.</p> <p>Pero al igual que en los países anteriormente mencionados esto choca con una <b>realidad</b> donde son muchos los niños (muchos de ellos niños Sirios que viven en Turquía) empleados en trabajos forzados y explotación sexual. Se estima que un 2,6% según datos aportados por Humanium.org.</p>	<p>La ley establece la <b>edad mínima en 18 años</b></p>	<p>La edad mínima general para trabajar es de 14 años:</p> <p><b>13 años o más:</b> podrán cuidar de niños, repartir periódicos o trabajar como actores y actrices. Entre <b>14 y 15 años:</b> trabajos en establecimientos como oficinas, tiendas de comestibles, restaurantes, cines y parques temáticos. Con horarios de 7.00 de la mañana a las 19.00 de la tarde. Entre <b>16 y 17 años:</b> todo tipo de trabajo que no esté calificado de peligroso. A partir de los <b>18 años:</b> sin restricciones</p>	<p><b>Bélgica: 18 años</b></p> <p><b>También</b> pueden trabajar los <b>estudiantes</b>, habiendo cumplido como mínimo los <b>15 años</b> y seguir una educación a tiempo completo. Los padres o tutores podrán oponerse a ello.</p> <p><b>Luxemburgo: 18 años.</b></p> <p><b>Países Bajos:</b> De forma general son los <b>15 años</b> y el salario mínimo depende de la edad hasta los 22 años. Siendo este menor cuando más joven.</p>	<p><b>Rusia:</b> La edad mínima es de 16 años</p> <p><b>Rumania:</b> La edad mínima es de 16 años</p>

	España	Vietnam	Camboya	Turquía	México	EE.UU	Países Bajos	Rusia
<b>3. INDEMNIZACION POR DESPIDO</b>	SI	SI		SI			SI	
	Despido objetivo: 20 días/año trabajado Despido improcedente: 33 días/año trabajado	24'6 días/año		1 mes por año trabajado (casos concretos)			Solo para contratos superiores a 2 años. Depende de los años trabajados en la empresa. Max 75.000€	
<b>4. CONDICIONES LABORALES COMO:</b>								
<b>Horas de trabajo diarias y semanales</b>		8h al día 48h a la semana 6 días a la semana	No encontrado	Max. 45 horas semanales de lunes a sábado. Max 11 horas diarias	48 horas semanales	40 horas semanales		40 horas semanales Sin límite diario
<b>Descanso mínimo diario y/o semanal</b>		1 día	No encontrado	1 día	Por cada 6 días trabajados 1 día de descanso			Tiempo mínimo de fin de semana de 42 horas
<b>Vacaciones anuales y días festivos</b>		12 Días de vacaciones pagadas + 9 días festivos nacionales de cumplimiento obligado	No encontrado	9 Días festivos oficiales pagados + entre 14 y 26 días de vacaciones dependiendo de los años trabajados en la empresa.	7 días festivos al año + 6 días de vacaciones (cada año trabajado se suman 2 días más hasta un máximo de 12 días)			Vacaciones pagadas anuales a 28 días
<b>5. SALARIO</b>								
<b>Mínimo</b> (en dólares)	1055,68\$	181\$	175\$	468,90\$	144,46\$	1256,7\$	1816,89\$	169,80\$
<b>Medio</b> (en dólares)	2189,61\$	404\$	196,67\$	761,13\$	499\$	3865\$	4812,80\$	496,73\$

6. Sistema de Seguridad Social			
La OIT lo define como:	<i>“la protección que la sociedad proporciona a sus miembros, mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales que, de no ser así, ocasionarían la desaparición o una fuerte reducción de los ingresos por causa de enfermedad, maternidad, accidente de trabajo, o enfermedad laboral, desempleo, invalidez, vejez y muerte; y también la protección en forma de asistencia y de ayuda a las familias con hijos.”</i>		
¿Desde cuándo?	En España el Sistema de Seguridad Social se ha ido construyendo a través de una serie de medidas que se han ido tomando desde que en 1900 fue creado el primer seguro social a través de la Ley de accidentes de trabajo. Así, a través del siglo XX se ha ido dando forma a nuestro Sistema de Seguridad Social que ha consolidado nuestro estado de bienestar.	Desde 1935. El Presidente D. Roosevelt impulsa este sistema con el objetivo de sostener el Estado de Bienestar tras padecer la Gran Depresión posterior al “crack” de 1929	
¿Cómo funciona?	Sistema de protección social del Estado. Funciona a través de una modalidad contributiva (las empresas aportan el 23.6% y los trabajadores un 4.7%) y una modalidad no contributiva, a través de las aportaciones de los Presupuestos Generales del Estado.	Contribuciones de los trabajadores al Sistema de Seguridad Social. Mientras trabajan aportan unas cuotas (tributo de la Ley de Contribuciones al Aseguramiento Federal) para los casos de jubilación, discapacidad y supervivencia	
A destacar...	Como hemos visto en ambos casos los fondos necesarios para mantener el sistema de Seguridad Social son mayoritariamente a través de los impuestos. La finalidad es ofrecer un servicio al ciudadano en casos de necesidad y cobertura pero la calidad y las coberturas difieren en gran manera de un país a otro. Así como la tasa de impuestos destinados a la seguridad social Americana es menor que la presión fiscal ejercida por el estado Español para el mismo fin, es este último quien ofrece unos servicios que permiten al país europeo codearse entre los mejores Sistemas de Seguridad Social del mundo (en mayor medida por su sistema de eficiencia en la sanidad). El sistema de SS Español ofrece mayores coberturas y sobre todo garantiza un estado de bienestar óptimo que es y tiene que seguir siendo la seña de identidad de España y Europa. Por otro lado la SS Estadounidense cubre jubilaciones, ayudas a la discapacidad y en caso de necesidad asistencia sanitaria a través de “medicare”... quizás unas medidas insuficientes para un país desarrollado.		

7. Protección a la infancia	Vietnam	Camboya	México	Rusia
<b>Condiciones infantiles</b>	<p>Difíciles condiciones, falta de cuidados, explotación infantil en trabajos peligrosos con largas jornadas laborales de hasta 14 horas diarias, con salarios mínimos o sin pagas. Explotación sexual, abusos, adicción a las drogas y delincuencia son algunas de las condiciones en las que se encuentran cerca de 29.000 niños menores de 15 años (Según datos del gobiernos vietnamita)</p>	<p>La mayoría de los niños en regiones pobres están expuestos a la malnutrición y a condiciones de vida muy marginales, donde la situación en términos de salud es grave. El SIDA está ampliamente propagado y las infecciones se transmiten de la madre al niño, quedando algunos de estos niños huérfanos después de la muerte de sus padres por SIDA. Instalaciones hospitalarias insuficientes y en mal estado. Los niños se ven afectados por las consecuencias de los conflictos donde la mitad de las víctimas de las minas anti-personas son niños. Alto índice de mortalidad infantil. Falta de agua potable (solo disponen de ella el 16% de la población) por ello muchos niños mueren de enfermedades diarreicas. Dificultades en el acceso a la educación (especialmente las niñas) Explotación infantil (aproximadamente el 45% de los niños de entre 5 a 14 años trabaja. Se estima que más de 300.000 niños son obligados a trabajar. Son víctimas de explotación y agresiones sexuales, prácticas de “esclavitud por deuda”, de matrimonios infantiles forzados... etc</p>	<p>Las principales amenazas a las que se enfrentan los niños en México son: La pobreza, donde una cuarta parte de los niños mexicanos viven en la pobreza. El trabajo infantil. Cerca de 3,5 millones de niños mexicanos trabajan. Estos niños, a menudo explotados trabajan en condiciones difíciles y ponen en riesgo su salud. Falta de acceso a la educación para muchos de estos niños. El SIDA afecta al 0,2% de los niños mexicanos. Violencia. Los niños son vulnerables a maltratos, tanto en el entorno familiar como en el escolar. Matrimonios infantiles. Se calcula que cerca de un 20% de las niñas se casan antes de los 18 años ( la edad legal es de 18 años en México) Los niños de las comunidades indígenas del país se ven afectados por numerosos actos de discriminación y también por numerosos actos de violencia por parte de mafias. La tasa de mortalidad infantil es 60 veces más alta entre la población indígena que entre la población no indígena.</p>	<p>Uno de los principales problemas a los que se enfrenta la población infantil en Rusia es al VIH y el SIDA, enfermedades muy extendidas que a veces se detectan demasiado tarde. Los niños con discapacidad no reciben un trato igualitario. Violencia en el núcleo familiar, donde las mujeres y los niños son las principales víctimas de esta clase de violencia. Medio ambiente. Los niños están expuestos a altas tasas de emisiones de Co2.</p>

8. Índices de AT e inversiones en PRL	España <sup>1</sup>	México
<b>Accidentes</b>	<p>Los riesgos laborales más comunes en España (datos del año 2017) son: Sobreesfuerzos físicos muscular, los choques, golpes y caídas, los choques contra objetos en movimiento, los cortes y heridas y en menor medida los accidentes de tráfico.</p> <p>Los sectores más afectados son: La industria manufacturera, reparación de vehículos, la construcción y la hostelería.</p> <p>Durante el año 2018 los ACCIDENTES MORTALES fueron un total de 652<sup>2</sup> víctimas. <u>146</u> de estos accidentes mortales fueron siniestros <i>in itinere</i>. <u>Sector servicio: 259 fallecidos</u> <u>Industria: 72 fallecidos</u></p>	<p>Los sectores con mayor incidencia de accidentes laborales en México son<sup>3</sup>:</p> <p>Primero, los trabajadores en actividades elementales como ayudante de construcción, del hogar o repartidores de mercancías. En segundo lugar, los operarios de maquinaria industrial, ensambladores, choferes...</p> <p>Tercer lugar, los relacionados con el comercio</p> <p>En 2016<sup>4</sup>, México registro <u>1408 muertes</u> por riesgos de trabajo. 986 por accidente de trabajo, 399 siniestros <i>in itinere</i> y 23 muertes derivadas de enfermedades por el empleo. La construcción y la industria son los sectores con mayor incidencia laboral mortal.</p>
<b>Inversión en PRL</b>	<p>El 40% de las pymes pretende aumentar su inversión en PRL (datos del 2018)<sup>5</sup></p> <p>El estado subvenciona el 100% de los cursos de PRL para pequeñas empresas.</p>	<p>La legislación mexicana contempla normativas para la implementación de Planes de prevención de riesgos laborales para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo. 43 normas oficiales en el sector laboral cubren los aspectos relacionados con la seguridad, higiene industrial. Organización, salud...<sup>6</sup></p>
<b>Opinión</b>	<p>Cada vez más empresas y empresarios ven la Prevención de Riesgos Laborales como lo que es, una inversión y no un gasto. El número de accidentes laborales mortales (y las no mortales también) es un indicativo de que hay que reforzar estos planes de prevención.</p>	<p><i>“cada día hay 1.150 accidentes laborales en México”<sup>7</sup></i> son datos que realmente deberían preocupar a la administración mexicana y esforzarse en implementar de mejor manera los planes de prevención de riesgos, especialmente en aquellos sectores laborales mas afectados.</p>

<sup>1</sup> <https://blog.prosegur.es/riesgos-laborales-infografia/>

<sup>2</sup> <https://www.rtve.es/noticias/20190218/muertes-accidente-trabajo-espana-aumentaron-55-2018-respecto-ano-anterior/1886300.shtml>

<sup>3</sup> <http://www.elpulsolaboral.com.mx/mercado-laboral/18303/cada-dia-hay-1150-accidentes-laborales-en-mexico>

<sup>4</sup> <https://www.excelsior.com.mx/nacional/2017/06/23/1171583>

<sup>5</sup> <https://itcformacionyconsultoria.com/pymes-aumentan-inversion-en-prl/>

<sup>6</sup> <http://www.seguridad-laboral.es/prl-en-latinoamerica/mexico/prevencion-de-riesgos-laborales-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-mexico>

<sup>7</sup> <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/cada-dia-hay-1150-accidentes-laborales-en-mexico/2019/04/>

9. PAISES CON:						
Mejor salario <sup>8</sup> (medio)	Peor salario <sup>9</sup>	Jornada laboral anual menor <sup>10</sup>	Jornada laboral anual mayor <sup>1112*</sup>	Con mas vacaciones	Con menor número de AT	Con mayor numero de AT <sup>13</sup>
(bruto/anuales)	(anuales)	(horas/anuales)	(horas/anuales)	(días de descanso al año)	No encontrado	- China
- Suiza 71.000\$	- Uganda 22\$	- Alemania 1.356	- México 2.225	- Brasil 41		- Indonesia
- Luxemburgo 66.000\$	- Georgia 96\$	- Dinamarca 1.408	- Costa Rica 2.212	- Francia 41		- India
- Islandia 64.000\$	- Kirguistán 181\$	- Noruega 1.419	- Corea del Sur 2.069	- Malta 38		- Brasil
- Alemania 64.000\$	- Bangladés 228\$	- Países Bajos 1.433	- Grecia 2.035	- Islandia 38		
- Países Bajos 63.000\$	- Tanzania 240\$	- Francia 1514	- Rusia 1.974	- Austria 38		

<sup>8</sup> <https://www.businessinsider.es/paises-sueldos-mas-altos-mundo-espana-204466>

<sup>9</sup> <https://actualidad.rt.com/galerias/230034-paises-salarios-minimos-bajos-mundo>

<sup>10</sup> <https://www.eluniversal.com.mx/destinos/los-paises-con-menos-horas-de-trabajo-en-el-mundo>

<sup>11</sup> <https://www.bbc.com/mundo/institucional-43872427>

<sup>12</sup> \*Cabe destacar que estos son datos oficiales y que no recoge los de aquellos países que carecen de LIMITES LEGALES para la jornada laboral.

<sup>13</sup> <https://agenciabrasil.ebc.com.br/es/geral/noticia/2016-04/brasil-es-el-cuarto-pais-del-mundo-en-accidentes-de-trabajo>



## 10. Cálculo de nómina.

CONCEPTO	DEVENGOS	DEDUCCIÓN
<b>Percepciones salariales:</b>		
Salario base	1.340,00	
Plus convenio	120,00	
Plus antigüedad	50,00	
Horas extras	165,00	
<b>Percepciones no salariales:</b>		
Plus transporte	70,00	
<b>Aportación del trabajador a las cotizaciones de la ss:</b>		
Contingencias comunes 4,70% BCC (1745,00)		86,09
Desempleo 1,55%BCCCP( 1996,67)		30,95
FP 0,1%BCCCP(1996,67)		2,00
Cotización horas extra 4,70% (165)		7,76
<b>IRPF 12% (1745)</b>		209,4

Total devengo	Total deduc.
1745,00	336,2
Liquido total a percibir 1.408,8	

Total pagas extra sin prorratear (2 pagas)

Bases de cotización			
Remuneración total	1.580(1340+120+70)	BCCP	BCC+Horas = 1831,67+165= 1996,67
Pagas extra prorrateadas	251,67( $\frac{2(1340+120+50)}{12}$ )	Base por horas extra	165
Total BCCC	1.831,67€	Base sujeta a IRPF	1745

## 11. ¿Qué es el salario emocional?

El salario emocional es una modalidad de retribución al trabajador en la que se incluyen beneficios no económicos. Tiene como objetivo satisfacer las necesidades personales y profesionales del trabajador, mejorando su calidad de vida.

Los beneficios que el salario emocional puede aportar a la empresa son:

- Baja rotación de personal
- Menor gasto destinado a la búsqueda y captación de nuevos talentos
- Facilidad en la captación y retención de talento más joven
- Bajo índice de absentismo laboral
- Un equipo de trabajo más implicado en la empresa
- Aumento de la productividad...

### Explica 3 tipos de salario emocional:

1. El más común, es la posibilidad de crecer dentro de la empresa
2. Buen ambiente en el espacio de trabajo
3. Vacaciones extra
4. Horarios flexibles
5. Teletrabajo
6. Conciliación laboral con la vida familiar....

### Explica los que más se dan en tu sector:

Mi sector es: X pero concretamente en mi trabajo y con un convenio propio contamos con algunas ventajas o “salarios emocionales” como:

- Buen ambiente de trabajo
- Flexibilidad horaria (con algunos límites)
- Vacaciones extras
- Desarrollo personal y profesional dentro de la empresa

**12. APP. GENIALLY. VIETNAM**

https:/