
ACTIVIDADES U.D.5ª. EL DERECHO DEL TRABAJO

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN
LABORAL

ACTIVIDADES

1. Indica si las siguientes actividades están reguladas o no por el Derecho Laboral.
 - a) Un joven trabaja en una empresa de seguros con un contrato mercantil y cobra una comisión por cada póliza de seguros que realiza. El comercial no percibe ninguna retribución si no contrata ninguna póliza, y la empresa no cotiza por él en la Seguridad Social.
 - b) El director gerente de una empresa actúa como administrador único de la misma.
 - c) Los vecinos de un municipio, con edades comprendidas entre 18 y 60 años, han sido llamados por las autoridades locales para colaborar con Protección Civil para realizar tareas para la extinción de un incendio forestal.
2. Juan González trabaja como informático desde hace cinco años. Cuando terminó su Ciclo Formativo de Grado Superior de Diseño de Páginas Webs se dio de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos de la Seguridad Social. Juan ha trabajado para varias empresas, pero desde hace dos años el 80 % de su facturación lo realiza con un solo cliente para el que trabaja sin parar.

¿Es Juan un trabajador por cuenta ajena? Argumenta la respuesta.
3. Un reglamento de la Unión Europea, que ha entrado recientemente en vigor, establece la prohibición del uso de un determinado tipo de redes para pescar en los buques de pesca. En cambio, la normativa española permite faenar con esas redes en nuestras costas.

Indica qué norma prevalecerá en el caso anterior: la de la Unión Europea o la española. Razona la respuesta.
4. Una trabajadora ha comprado un cosmético que tiene, entre sus componentes, un producto que la Unión Europea ha prohibido en un reglamento utilizar en la fabricación de cosméticos. La normativa española no ha sido modificada y ese producto aún sigue recogido como producto que se puede usar. Indica qué norma será de aplicación en la fabricación del cosmético que la ciudadana comunitaria compra.
5. El derecho al descanso de los trabajadores está regulado en las siguientes normas:
 - Artículo 6 del Real Decreto 1561/1995, que regula las jornadas especiales de trabajo: «Mediante convenio colectivo [...] podrá establecerse en las actividades de

ACTIVIDADES U.D. 5ª EL DERECHO DEL TRABAJO

comercio y hostelería la acumulación del medio día de descanso semanal por periodos de hasta cuatro semanas».

- Artículo 37.1 del Estatuto de los Trabajadores: «Los trabajadores tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable por periodos de hasta 14 días, de día y medio ininterrumpido».
- Artículo 40.2 de la Constitución: «Los poderes públicos [...] garantizarán el descanso necesario mediante la limitación de la jornada laboral, las vacaciones periódicas retribuidas».

Ordena estos artículos según el principio de jerarquía normativa.

6. Lee el artículo 60 del Estatuto de los Trabajadores. Un trabajador sustrae unos documentos de la empresa el día 5 de abril para pasarlos a la competencia. El empresario no tuvo conocimiento de los hechos hasta el día 18 de diciembre siguiente.

¿El empresario puede sancionar al trabajador? Justifica la respuesta.

TEST DE REPASO

1. De los siguientes derechos, señala cuáles están considerados por la Constitución española de 1978 como derechos fundamentales:
 - a) Derecho al trabajo y a un salario.
 - b) Derecho a la huelga y a la libertad sindical.
 - c) Derecho a descansar un día y medio a la semana.
 - d) Derecho a la ocupación efectiva.
2. Indica a qué tipo de derechos se refiere la Constitución cuando habla de derecho a la negociación colectiva, a un salario justo y derecho a la libertad de empresa.
 - a) Derechos y libertades de los ciudadanos.
 - b) Derechos fundamentales.
 - c) Derechos económicos.

- d) La Constitución no recoge ese tipo de derechos.
3. En caso de conflicto de normas, ¿cuál de las siguientes prevalecerá?
- a) Un tratado internacional.
 - b) Una ley interna.
 - c) Un convenio colectivo.
 - d) La norma más favorable en cada caso.
4. ¿En virtud de qué principio en los contratos de trabajo no se pueden empeorar las condiciones establecidas en los convenios colectivos?
- a) Principio de norma mínima.
 - b) Principio de norma más favorable.
 - c) Principio de condición más beneficiosa.
 - d) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
5. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?
- a) Sí, pero a cambio de dinero.
 - b) Sí, cuando así lo disponga el convenio colectivo.
 - c) Sí, siempre que no sean derechos que tengan carácter irrenunciable.
 - d) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.
6. Señala cuál de las siguientes fuentes del Derecho del Trabajo no es una norma de procedencia interna:
- a) Directiva.

- b) Convenio colectivo.
 - c) Ley orgánica.
 - d) Decreto-ley.
7. El principio de condición más beneficiosa implica:
- a) Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.
 - b) Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.
 - c) Que los jueces aplicarán la norma que más favorezca al empresario.
 - d) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes o convenios colectivos.
8. En el supuesto de que existan dos o más normas aplicables a un caso concreto, se aplicará:
- a) La de mayor rango.
 - b) El convenio colectivo.
 - c) La más favorable al trabajador.
 - d) La más favorable al trabajador en su conjunto y en su cómputo anual.
9. Señala cuál de las siguientes situaciones está excluida del Derecho Laboral:
- a) Un auxiliar de clínica que está contratado en un hospital.
 - b) Un deportista profesional.
 - c) Un representante de comercio.
 - d) Un albañil contratado por una empresa para hacer una obra.
10. Los trabajadores pueden desobedecer las órdenes del empresario...

- a) Si son peligrosas y suponen un grave riesgo para la salud.
- b) Cuando sean ilegales.
- c) Cuando afecten a su vida privada.
- d) Las tres respuestas son verdaderas.

11. De los siguientes hechos, indica cuáles serían juzgados en el ámbito de los tribunales laborales:

- a) Robo de un trabajador en su empresa.
- b) Despido disciplinario de un trabajador.
- c) Expediente disciplinario de un funcionario.
- d) Lesiones que comete un trabajador sobre otro.

12. El derecho a la libre circulación de trabajadores en la Unión Europea permite:

- a) Circular libremente en la mitad de los Estados de la Unión Europea.
- b) Circular libremente en todos los Estados de la Unión Europea.
- c) Crear una empresa en solo dos Estados de la Unión Europea.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.