

## T. 5 El Derecho del Trabajo

### CONTENIDOS

- Conocer las fuentes del Derecho Laboral y sus principios de aplicación.
- Saber distinguir entre relación laboral y no laboral.
- Reconocer los derechos y deberes laborales.
- Conocer el poder de la empresa.
- Conocer los principales órganos judiciales laborales.



### CONTENIDOS

1. El Derecho del Trabajo.
2. La relación laboral.
3. Las fuentes del derecho del trabajo.
4. Derechos y deberes laborales.
5. El poder de la empresa.
6. Los tribunales laborales.

Durante la unidad aparecen unos símbolos relacionados con la próxima **TAREA nº 3**, la cual **será planteada al finalizar el tema 6**.



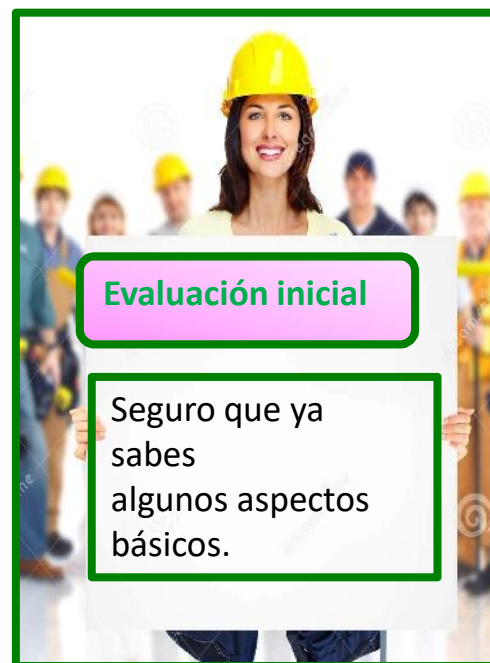
Relación con posibles cuestiones de FORO.



Relación con posibles ACTIVIDADES.

Dpto. FOL 2019-2020

**LEER !!**



1. ¿Entiendes el concepto de trabajo por cuenta ajena?
2. Si el convenio colectivo y el contrato de trabajo no establecen las mismas condiciones ¿Cuál aplicamos?
3. ¿Sabrías enumerar algunas potestades/poderes de la empresa?

## ¿ Empezamos?

<https://youtu.be/PZ88zvoifIU>



**Reflexión individual y debate**  
Resume lo ocurrido en el vídeo y  
saca tus propias conclusiones.

# 1. EL DERECHO LABORAL



- **Edad Media** - Siervos obligados a trabajar
- **Revolución Industrial** (XVIII-XIX) -Contrato de arrendamiento de servicios. Los empresarios imponían las condiciones.
- **Presión del movimiento obrero** - Intervención del Estado. Aprueban leyes para proteger al trabajador.  
Nació el **contrato de trabajo**



## Derecho del Trabajo

Conjunto de normas que regulan las relaciones entre el trabajador y el empresario, de forma individual y colectiva.



Público → leyes



Privado → pacto de condiciones de trabajo

(Si quieres saber más sobre el nacimiento del Dº del Trabajo.

<https://youtu.be/X8OQiFgee5U>)



Dpto. FOL 2019-2020



## 2. La relación laboral.

Mira los vídeos de Antonio Guirao, prof. FOL sobre la RELACIÓN LABORAL. Toma nota de aquellas ideas que creas importantes y RELLENA LA FICHA de la pág. siguiente.



<https://youtu.be/dYpniHVC6jI>

<https://youtu.be/oXY4bxhrWn8>





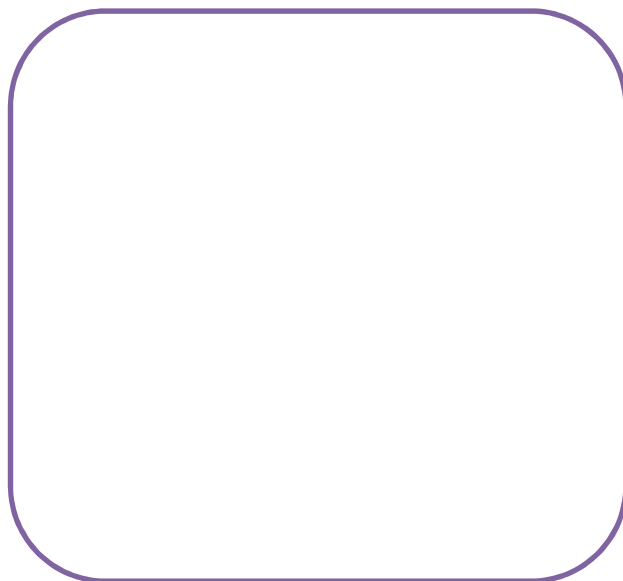
Trabajo

- Personal
- Voluntario
- Retribuido
- Dependiente
- Cuenta ajena

Se aplica el  
Estatuto de los Trabajadores.

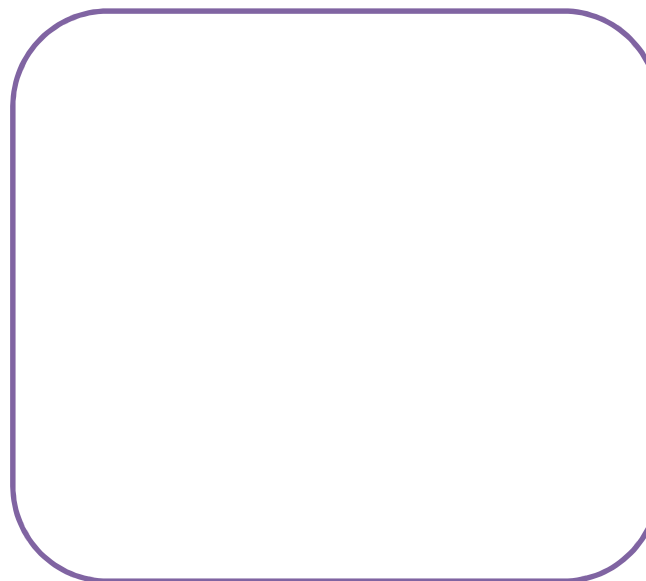
Falta

Relaciones **NO** laborales  
(excluidas)



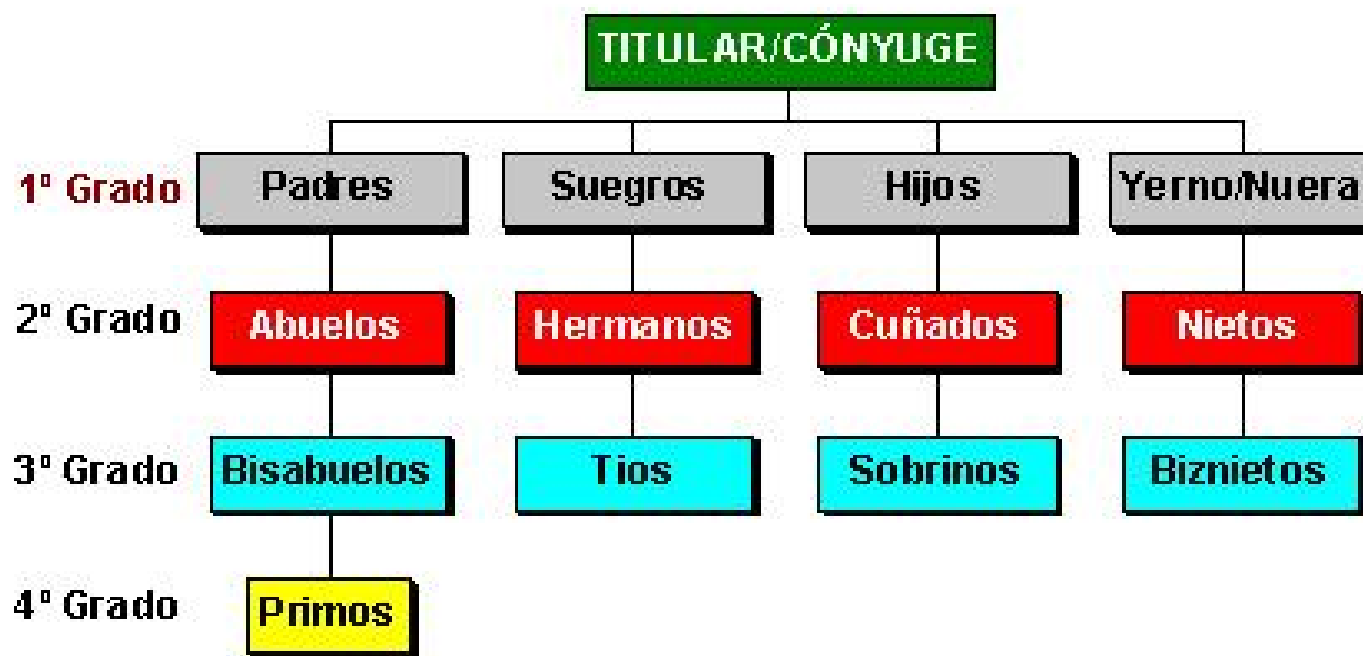
No falta, pero ¿Por qué son especiales ?

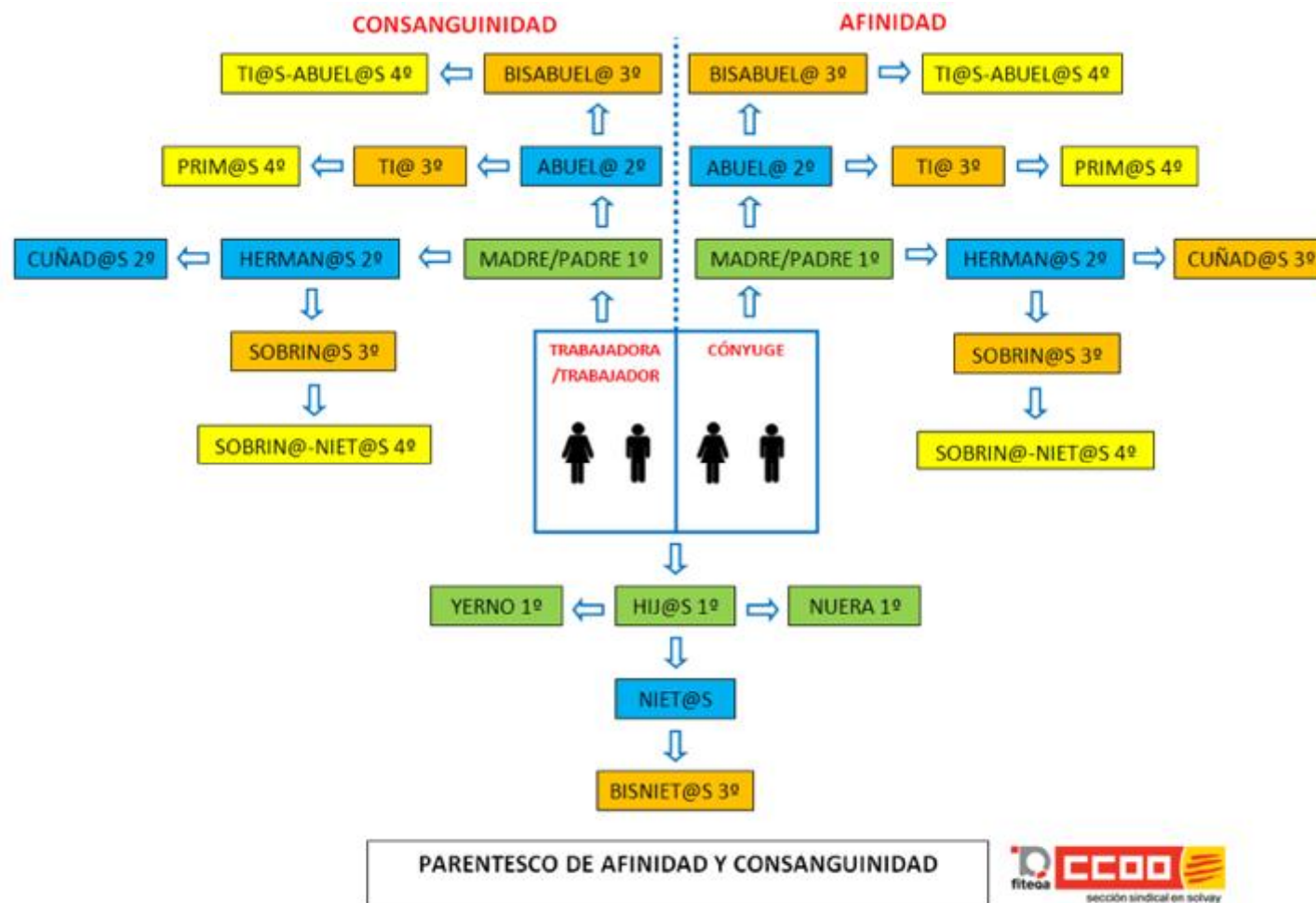
Relaciones laborales especiales



Para la consideración de trabajos familiares, para permisos por nacimiento, hospitalización...para solicitud de excedencias por cuidado de familiares, entre otros aspectos, se tendrá en cuenta hasta el 2º grado.

### GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD







### 3. Fuentes del Derecho del trabajo.

#### FUENTES NACIONALES

Constitución

Leyes

Normas con rango de

ley Reglamentos

Convenio

Colectivo

Contrato de  
trabajo

Usos y costumbres locales y profesionales

#### FUENTES INTERNACIONALES

Normas de la Unión Europea

Convenios O.I.T. Tratados  
internacionales





### □ Principales tipos de normas de la U.E. son:

- **Reglamentos comunitarios.** Se aplican directamente en todos los estados miembros.  
*Ej.: reglamentos sobre libre circulación de trabajadores,...*
- **Directivas.** Para aplicarse requieren una norma interna (nacional) que las adapte a cada país en un plazo determinado. *Ej. Directivas en materia de PRL*

□ **CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA:** las demás normas no pueden contradecirla (debe ser compatible con las normas de la UE)



Algunos derechos laborales que contempla son:

- Derecho a la **huelga** y libertad **sindical**
  - Derecho al **trabajo**, a recibir un **salario** adecuado.
  - Derecho a negociar **convenios colectivos** y adoptar medidas de **conflicto colectivo**.
  - Derecho a la **seguridad social**, a la **seguridad e higiene** en el trabajo, y al **descanso** necesario y unas **vacaciones** retribuidas.



### □ Normas Internacionales:

- **OIT:** Normas vinculantes o de obligado cumplimiento para los Estados que los suscriben.  
*Ej. Convenio sobre peores formas de trabajo infantil (1999), ratificado por España en 2001*
- **Tratados Internacionales:** Acuerdos entre el Estado español y otros países.  
*Ej.: cómputo de cotizaciones, flujos migratorios...*



□ **Leyes:** Las aprueban las Cortes Generales (Congreso y Senado):

• **Ley Orgánica.**

Mayoría Absoluta

Derechos fundamentales y libertades públicas contenidos en la constitución  
Estatutos de Autonomía Ley Electoral

Ej: *Ley Orgánica de Libertad Sindical, Ley Orgánica de Educación (LOE)...*

• **Ley Ordinaria.**

Mayoría simple

Normas no reservadas a Ley Orgánica

Ej: *Ley de Prevención de Riesgos Laborales*

□ **Normas con rango de Ley:** Las dicta el Gobierno

• **Decretos legislativos**

Unifica varias normas en una sola o elabora a través de un índice de contenidos.

Autorización de las cortes

Ej. : Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el  
Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

• **Decretos-leyes**

Caso de urgencia y necesidad. Las dicta el gobierno. Provisionales.

No pueden afectar a las materias de las leyes orgánicas.

Ej.: Real Decreto-ley 2/2009, de 6 de marzo, de medidas urgentes para el  
mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas  
desempleadas

❑ **Reglamentos:** Los dicta el gobierno y la administración (órganos del Estado, Comunidades Autónomas o Ayuntamientos...) Desarrollan las leyes.

❑ **Convenios Colectivos:** Acuerdos entre los representantes de los trabajadores y los empresarios para fijar las condiciones de trabajo en un determinado sector profesional.



❑ **Contrato de trabajo:** Acuerdo entre empresario y trabajador. Debe respetar todas las normas anteriores.



❑ **Usos y costumbres:** Sólo se aplican si no hay otra normas. Deben ser : Locales y profesionales.



# Principios de aplicación e interpretación de las normas laborales.



## 1. Principio de Jerarquía Normativa y norma mínima:

La norma de rango inferior no puede contradecir a otra de igual o superior rango, el contenido de esta último se considera como mínimo a considerar por las inferiores.



NORMAS DE LA UNIÓN EUROPEA

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

OIT Y TRATADOS INTERNACIONALES

LEYES

REGLAMENTOS

CONVENIO COLECTIVO

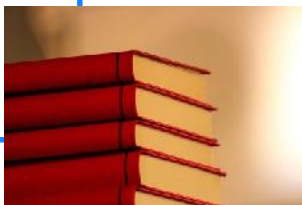
CONTRATO DE TRABAJO

USOS Y COSTUMBRES

Pirámide normativa

## 2. Norma más

**favorable:** En caso de duda en la interpretación de una norma se interpreta de la forma más favorable para el trabajador.



## 3. Condición más beneficiosa:

Si una nueva norma establece peores condiciones que las que tiene el trabajador en su contrato, se mantienen las del contrato.



## 4. In dubio pro operario:

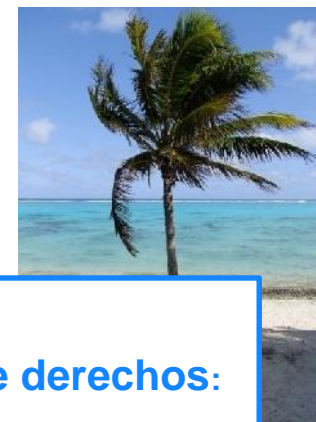
En caso de duda en la interpretación de una norma se interpreta de la forma más favorable para el trabajador



## 5. Irrenunciabilidad de derechos:

Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos reconocidos.

*Ej. Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones o a su salario mensual, aunque le ofrezcan alguna mejora a cambio*



## Definición o concepto: COMPLETA

- Normativa UE:
- Constitución Española:
- Tratados Internacionales / OIT
- Leyes:
- Reglamentos:
- **Convenio Colectivo:**
- **Contrato de trabajo:**
- Usos y costumbres locales y profesionales:

## ENLAZA

1. Principio de jerarquía normativa

a) Las superiores marcan mínimos que inferiores pueden mejorar

2. P. de norma mínima

b) Dos normas del mismo rango, aplica la más beneficiosa

3. P. Norma más favorable

c) Si el contrato mejora el Estatuto o convenio

4. P. Condición más beneficiosa

d) En caso de duda, a favor del trabajador

5. P. Irrenunciabilidad de derechos

e) Normas superiores por encima de inferiores

6. P. "indubio pro operario"

f) No se puede pactar renunciar a sus derechos



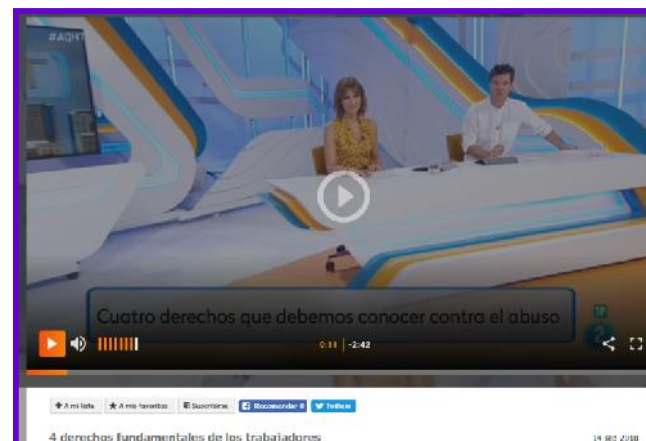
## 4. DERECHOS Y DEBERES LABORALES

### Derechos

Veamos estos vídeos y ve anotando los derechos laborales del trabajador/a que consideres oportunos. También puedes apoyarte en el material de consulta y en la propia legislación, principalmente en la Constitución Española y el Estatuto de los Trabajadores.



<https://youtu.be/JGfQwPgeibg>



<http://www.rtve.es/alacarta/videos/aqui-hay-trabajo/aqht-4-derechos/4737759/>

## Deberes



- ☐ Buena fe
- ☐ Diligencia
- ☐ Contribuir a la mejora de la productividad y los que se deriven del contrato.
- ☐ No competir
- ☐ Medidas de seguridad e higiene.
- ☐ Cumplir órdenes empresario



## 5. EL PODER DE LA EMPRESA



### VIGILANCIA

Registros personales y sobre sus bienes

- Seguridad o sospecha de robo
- Presencia de representación de los trabajadores o de otro trabajador

Vigilancia de su situación sanitaria

- Baja laboral: vigilancia por personal médico

Vigilancia por cámaras

- Lugares de trabajo
- Desprovistas de audio
- Informar de su existencia y su finalidad (Tribunal Supremo)

Vigilancia del correo electrónico y uso de ordenadores

- Advertir previamente
- Indicios evidentes y claros.
- Presencia de testigo



## DIRECCIÓN



- Órdenes e instrucciones sobre CÓMO, CUÁNDO, CÓMO, DÓNDE realizar la prestación de trabajo.

## DISCIPLINARIO

- Los convenios colectivos
- → establecen las conductas que pueden ser sancionables
- → y el tipo de sanción
- (nunca reducción del sueldo, pérdida de vacaciones o descanso) SÍ suspensión de empleo y sueldo.

Faltas leves → 10 días  
Faltas graves → 20 días  
Faltas muy graves → 60 días





## 6. LOS TRIBUNALES LABORALES



Para saber de qué  
aspectos se ocupan:

<http://www.tiemposmodernos.eu/normativa-laboral-la-jurisdicion-laboral/>

## Y recuerda

### UNA SOLA DECISIÓN...

puede cambiar el rumbo  
de tu vida... inténtalo  
tu puedes!!!

Haz que suceda!!!



# FIN T 5

Continuaremos trabajando 2 conceptos  
esenciales en la vida

**CULTURA  
PREVENTIVA**



**ACTITUD**

