

FOL

TAREA EVALUABLE N°5: UD 9, 10, 11 y 12

Objetivos:

1. Identificar las características y consecuencias de la modificación y extinción de la relación laboral.
2. Valorar nuestro sistema de Seguridad Social e identificar los requisitos y condiciones de sus principales prestaciones económicas relacionadas directamente con el empleo.
3. Conocer el proceso de selección de personal y las herramientas para búsqueda de empleo.
4. Valorar la importancia del trabajo en equipo y de la capacidad de resolución de conflictos.

IMPORTANTE:

- Último día de entrega: **26 de abril de 2020 (23:55 h)**
- ¿Cómo **RENOMBRAR** los archivos a subir? **FOL -Tarea 5-Nombre y apellidos**
 - Formato: PDF, letra Arial 11/12; **márgenes justificados**; interlineado 1 o 1.5., páginas numeradas, vertical.
 - Subir al **AULA VIRTUAL**. NO al correo.
 - Respetando los formatos exigidos.
 - Dentro de las fechas indicadas para ello, no se admitirán tareas fuera de fecha ni en otros formatos.
 - Se calificarán una vez finalizado el plazo de entrega.
 - **NO SE ADMITEN IMÁGENES de internet, NI COPIA Y PEGA, todo debe ser redactado/elaborado por uno/a mismo/a de la mejor forma posible.**

ORIENTACIONES

- Leed bien este documento.
- Lanzad vuestras dudas en el foro.
- Haced portada e índice
- Copiad los enunciados, pero no los ejemplos y las orientaciones que doy, así quedará un documento más limpio con vuestras respuestas.
- Por favor, redactad, no hagáis copia y pega (supondría un cero en la tarea)

CUESTIONES

Dentro del sector del ciclo que estás estudiando, eres la persona responsable de RRHH de tu empresa (entre 8-10 empleados/as). La situación laboral está cambiando: accidentes y bajas, despidos, nuevas contrataciones...Así que deberás tomar una serie de decisiones al respecto.

Ligaremos estos acontecimientos partiendo de la situación de 3 trabajadores, y aplicaremos los temas teóricos hilando el contexto y circunstancias por las que va pasando la empresa y el personal empleado afectado.

Partiendo de tal situación, elabora / responde a las siguientes cuestiones.

1. Elabora el organigrama de la empresa.

2. Entre el personal empleado se han producido 2 bajas y 1 despido.

a) Deberás elegir las circunstancias laborales de estos tres empleados/as (sin repetición).

b) Explicar cuál era su puesto de trabajo, sus funciones, su jornada y horario.

	Circunstancias a combinar			
Tipo de contrato	a) Hombre. Indefinido. 3 a. antigüedad	b) Mujer. Indefinido. 4 a. antigüedad.	c) Hombre. Indefinido. 5 a. antigüedad	d) Mujer. Indefinido. 6 a. antigüedad
Tipo de Contingencia	a) Accidente laboral: Baja: 1més o Enfermedad profesional: baja 3 m		b) Accidente no laboral: baja: 2 meses	
Fin del contrato	a) Por falta de adaptación.	b) Porque no acepta un cambio de horario.	c) Por ineptitud sobrevenida	d) Porque pide resolución por falta grave de la empresa y le es concedida.

Es decir, una baja con el trabajador que elijas (a, b, c, d), con el tipo de contingencia que elijas (a, b). Otra baja con otro/a trabajador/a (de los que quedan) con el otro tipo de contingencia. Un despido con otro/a trabajador/a (de los que quedan) con la causa de fin de contrato que elijas (a, b, c, d).

Las columnas no son vinculantes entre sí.

2. Bajas laborales:

- ¿Los empleados cumplen los requisitos para acceder a la prestación económica por IT (Incapacidad temporal)? ¿Cuáles son estos requisitos? Explícalos en cada caso.
- Explica (la teoría) cómo se calcula el subsidio (cantidad / prestación a recibir) por IT en cada caso que has propuesto: duración, cuantía, base reguladora (cómo se calcula), y a cargo de quién va.

3. Despido:

En función del motivo de la finalización del contrato explica:

- ¿De qué tipo de despido se trat, explica sus características? (un párrafo)
- ¿Le corresponde indemnización y cuál ? (1 o 2 frases)
- ¿Qué es el finiquito?
- ¿Qué conceptos integran su liquidación (en bruto) y le corresponden?
- Haz un cálculo con los siguientes datos:

Datos para el finiquito	Despido por fuerza mayor	Salario bruto 2000 €	Percibe 2 pagas extra de devengo semestral, una en verano y otra en diciembre, por importe del salario bruto.	Fecha de alta: 1de enero 2015. Fecha de baja: 30 de junio de 2020 (no atendemos a la situación actual)	No ha disfrutado de ningún día de vacaciones.
-------------------------	--------------------------	----------------------	---	---	---

4. El trabajador/a despedido quiere cobrar la prestación por desempleo.

- Explica cuáles son los requisitos para ello.
- Explica cuál es la cuantía de la prestación (teoría) y cómo se calcula la base reguladora (recuerda: no pegues nada, hazlo tú mismo/a)

5. Como has despedido a un/a empleado/a, debes volver a cubrir esa vacante. Para ello:

- Elabora el profesigramas correspondiente para dicho puesto de trabajo (Busca en la red o apuntes qué es un profesigramas, emplea una tabla para hacerlo)
- Elabora (elaboración propia, no internet) la oferta de empleo con los requisitos necesarios (Ayuda: busca webs tipo Infojobs y mira cómo son las ofertas y condiciones...) (máx. 1 pág.)

- c) Explica tu proceso de selección, es decir, el itinerario o guión a seguir desde que recibes las candidaturas hasta que seleccionas a la persona a contratar. (máx. 1 pag.)
- d) Elabora el CV y la carta de presentación de la persona aspirante que tú contratarías (debe cumplir con todos los apdos. de un buen CV y carta) (Consejo: no utilices cualquier CV que tengas hecho, elabóralo de nuevo siguiendo las orientaciones vistas)
- e) Entrevista: (máx. 1 pág.)
- Desde la posición del entrevistador/a elabora una batería de preguntas (de 10 a 15) a plantear a las personas aspirantes en esta fase. Y desde la posición del/la candidata/a ve respondiendo las respuestas adecuadas a dichas preguntas.
 - Consejo: sigue un hilo conductor, NO se trata de poner 10 preguntas que encontréis por internet y fin, sino de representar una situación lógica basándose en todo lo anterior hasta llegar a dicha fase.

A tener en cuenta que, aunque es evidente, en esta pregunta todo va relacionado, es decir, la oferta con el profesigrama, el CV...con la oferta, la entrevista con la oferta y el CV...

6. Genially! Del trabajo de equipo .Esta vez ¿Cuál será el contenido?

“TRABAJO EN EQUIPO”

Debe incluir al menos :

- Tu nombre y el de la tarea en una diapositiva o slide.
- Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo.
- Características que debe tener un equipo de trabajo para que sea eficaz.
- Formas de resolver los conflictos en los equipos de trabajo
- Tu opinión personal sobre el trabajo en equipo (experiencia, conclusiones, posibles aspectos importantes que se han de dejar claros)
- El Genially debe incluir elementos interactivos.

Cada vez lo estáis haciendo mejor y cómo veis, se trata de una herramienta con multitud de aplicaciones y combinaciones: comercial, marketing, personal branding, publicidad, información, formación...Pon tu el límite!

Aplica la creatividad, hoy en día, la creatividad se valora en los procesos de selección de personal .

Ànimo que ya queda menos para que esto se acabe

