

T. 8 EL SALARIO Y LA NÓMINA

OBJETIVOS

- Distinguir los componentes del salario.
- Conocer las garantías básicas del salario.
- Interpretar y calcular un recibo de salarios sencillo.

CONTENIDOS

1. El salario. Conceptos y clases.
2. Las garantías del salario.
3. La nómina.
4. El salario emocional.

Durante la unidad aparecen unos símbolos relacionados con la próxima **TAREA nº 4**, la cual **será planteada al finalizar el tema 8**.



Relación con posibles cuestiones de FORO.



Relación con posibles ACTIVIDADES.

LEER !!

¿ Empezamos?

Interesante debate sobre la actual subida del SMI y sus posibles consecuencias.

Fíjate en los conceptos que van saliendo: SMI, seguridad social, calidad, precariedad laboral, PIB, género...

(No se trata de ver quien tiene razón etc. , sino de que aprendamos la relación entre diferentes conceptos.



<https://www.youtube.com/watch?v=tm6AamzqjRs>

Reflexiona

1. El salario.

Vídeos: Antonio Guirao, prof. FOL. Toma nota de aquellas ideas que creas importantes y que irás contrastando según avancemos en el tema.



Unidad 8. Vídeo 1.
Flipped FOL. El salario

https://youtu.be/iEEPDUvo_M0



1. El salario.

1. Concepto

Retribuciones que cobra el trabajador por cuenta ajena por los servicios prestados, incluyendo los periodos de descansos semanales.

2. Tipos

Según forma de pago

- Dinero: en metálico, transferencia o talón bancario
- En especie:
 - Vivienda, vehículo, aportac. plan de pensiones
 - Máx. 30% del total de retribuciones

Según forma de cálculo

- Unidad de tiempo (por día, mes u hora)
- Unidad de obra (por cantidad de trabajo realizado)
- Mixto (una parte en tiempo y otra en obra:
ej. un salario base más incentivos)

3. Pago

- Puntual en fecha y lugar convenidos
- Derecho a anticipos (de trabajo ya realizado)
- Retrasos en el pago: intereses del 10% anual
- Jurisprudencia: retraso en 3 meses en el pago es causa justa de extinción del contrato

4. Forma / Doc.

Recibo de salarios

- Contienen: devengos o percepciones, deducciones de la SS y hacienda.
- Modelo fijado por ley, pero es posible pactar otro modelo que contenga los requisitos legales.

**SMI: Salario Mínimo Interprofesional****Salario del Convenio Colectivo****Salario del contrato de trabajo****Modificación del salario**

- Retribución mínima legal para los trabajadores.
- Se fija anualmente por el Gobierno, previa consulta a los interlocutores sociales, en base al IPC y a la productividad media nacional, entre otros factores.
- Inembargable, salvo para pagar pensiones alimenticias de los hijos o el cónyuge.



- Salario Base, (por categoría profesional) (SB)
- Complementos salariales o pluses, (Csal.)
- Complementos extrasalariales (C.Extr. o no sal.), (compensación por gastos del trabajador)
- Pagas extras (mínimo 2 anuales) (P.E.)



Pactar en el contrato una mejora respecto al salario del convenio, para ese trabajador

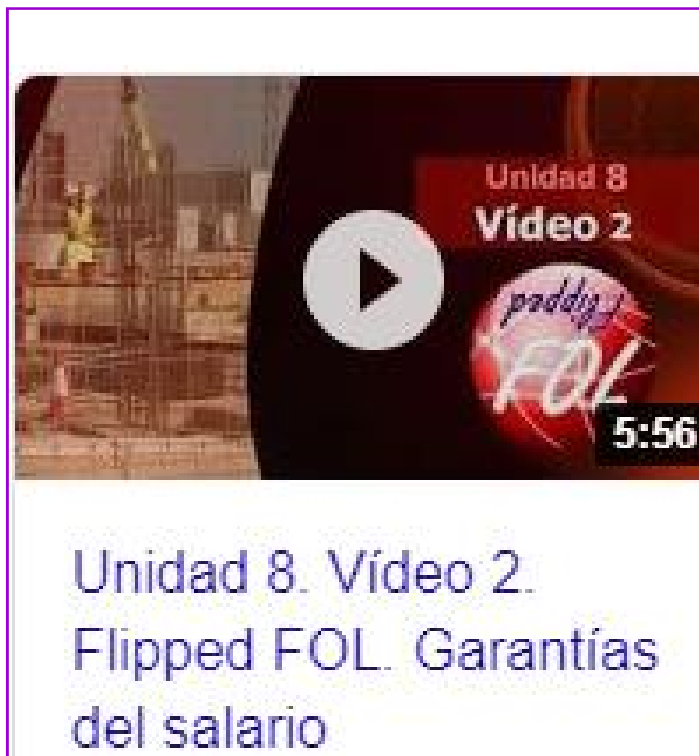


La empresa, previa justificación y acuerdo con los representantes, tiene opciones para la modificación de la estructura del recibo, así como de la cuantía (modificación sustancial del contrato (t. 9)

SMI
2020 ??



2. Las garantías del salario.



Para saber más



<http://www.mitramiss.gob.es/fogasa/faqs.html>

A) SMI no es embargable

Salvo para pensiones alimenticias a cónyuge e hijos

Parte del salario	% embargable
Hasta 1 SMI	Inembargable
De 1 a 2 SMI	30%
De 2 a 3 SMI	50%
De 3 a 4 SMI	60%
De 4 a 5 SMI	75%
A partir de 5 SMI	90%

Ejemplo:

Sebastián tiene una deuda con un banco de 22.000€. ¿Qué cantidad le podrá ser embargada de su salario si tiene una retribución de 1.450 € mensuales y el S.M.I. este año es de 655'20?

Parte del salario	Resta importe	Tramos	Cantidades embargadas
Hasta 1 SMI	1450	Primer 655,20	Inembargables
De 1 a 2 SMI	$1450 - 655,20 = 794,80$	Del 2º 655,20	30% 196,56
De 2 a 3 SMI	$794,80 - 655,20 = 139,60$	De 139,60	50% 69,80
TOTAL EMBARGABLE AL MES:			266,36



B) El salario como crédito privilegiado

Preferencia de los trabajadores a cobrar frente a los acreedores en caso de que la empresa tenga deudas:

30

- 1) Los salarios de los últimos 30 días tienen preferencia sobre cualquier otro crédito
- 2) Los beneficios de los objetos elaborados por l@s trabajadores serán destinados al pago de sus salarios
- 3) El resto de salarios que se deban tendrán preferencia sobre cualquier otro crédito o deuda

C) EL FOGASA

Organismo **dependiente del Ministerio de Empleo** encargado de **recoger fondos** de la empresa para pagar a los trabajadores en **caso de insolvencia**.

Responsabilidad en caso de insolvencia, quiebra, concurso de acreedores o suspensión de pagos



- Responsabilidad subsidiaria: primero se venden todos los bienes de la empresa y luego FOGASA
- Salarios no pagados máx 120 días
- Indemnizaciones por despido no pagadas máx 30 días /año o 20 días /año