

---

# SOLUCIONES ACTIVIDADES

## UD.1

---

### FÓRMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

---

**5. Identifica si los siguientes supuestos son accidentes de trabajo:**

- a) **Accidente de tráfico que sufre un trabajador cuando se dirige hacia el lugar de trabajo tras salir de su domicilio.**
- b) **Caída de un trabajador desde una plataforma de trabajo en la que había una señal de prohibido el paso.**
- c) **Lumbalgia de un trabajador que se agrava al empujar una caja sin ayuda mecánica.**
- d) **Depresión de una trabajadora víctima de acoso laboral por un compañero.**

**Solución:**

- a) Sí, ya que se consideran como accidentes de trabajo los que sufra el trabajador al ir y volver del lugar de trabajo (in itinere).
- b) No se trata de un accidente de trabajo, pues al tratarse de una imprudencia temeraria por parte del trabajador se excluye el accidente de trabajo.
- c) Sí se trata de un accidente de trabajo, ya que se consideran como tales las enfermedades del trabajador padecidas anteriormente y que se compliquen como consecuencia de un accidente de trabajo.
- d) Sí, ya que se consideran como accidentes de trabajo las enfermedades no incluidas en el cuadro de enfermedades profesionales siempre que se contraigan

**10. Un trabajador vigilante de seguridad ha sido despedido por negarse a realizar un reconocimiento que, según la empresa, tenía que hacerse porque había indicios en su conducta de consumo de sustancias estupefacientes, y el trabajador disponía de un arma en su trabajo.**

**¿Sería en este caso obligatorio realizar el reconocimiento médico al trabajador?**

**Solución:**

Es una obligación del empresario garantizar la vigilancia periódica del estado de salud de sus trabajadores de acuerdo con los riesgos inherentes al trabajo. La vigilancia de la salud es voluntaria para el trabajador. No obstante, son obligatorios los reconocimientos en los siguientes casos:

- Cuando sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
- Para verificar si el estado de salud de un trabajador puede constituir un peligro para él mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa.
- Cuando así lo establezca una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

En el caso planteado el artículo 51 del Convenio Estatal de Empresas de Seguridad en relación con el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, así como el Real Decreto 2487/1998 que regula la acreditación de la aptitud psicofísica necesaria para tener y usar armas y prestar servicios de seguridad privada, recogen la obligatoriedad de que el trabajador pase los exámenes pertinentes para acreditar la aptitud psicofísica

necesaria para tener y usar armas y para prestar servicios de seguridad privada.

**11. Marcos trabaja como carretillero en un almacén, contratado a través de una ETT. Señala quién debe formarle en materia de prevención de riesgos laborales.**

**Solución:**

Los trabajadores en empresas de trabajo temporal deben disfrutar del mismo nivel de protección de la salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan servicios.

Es la empresa de trabajo temporal la que debe proporcionarle la formación suficiente y adecuada, según puesto, características de cualificación y experiencia.

## TEST DE REPASO

**1. La prevención de riesgos es el conjunto de medidas adoptadas por la empresa para:**

- a) Proteger a los trabajadores de los riesgos de su puesto de trabajo.
- b) Evaluar los riesgos laborales.
- c) Evitar los riesgos derivados del trabajo.
- d) Cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales.

**Solución:**

- c) Evitar los riesgos derivados del trabajo.

**2. La posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo se llama:**

- a) Accidente de trabajo.
- b) Factor de riesgo.
- c) Riesgos laborales.
- d) Condición de trabajo.

**Solución:**

- c) Riesgos laborales.

**3. Son daños derivados del trabajo:**

- a) Solo los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- b) Las enfermedades comunes.
- c) Los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales, el estrés, la fatiga, la insatisfacción y el envejecimiento prematuro.
- d) Solo los accidentes *in itinere*.

**Solución:**

- c) Los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales, el estrés, la fatiga, la insatisfacción y el envejecimiento prematuro.

**4. No será calificado como accidente de trabajo cuando:**

- a) Se produce en el camino de ida y vuelta del domicilio al centro de trabajo y viceversa.
- b) Hay imprudencia profesional del trabajador.
- c) El trabajador tenía una enfermedad previa.
- d) El trabajador actúa con imprudencia temeraria.

**Solución:**

- d) El trabajador actúa con imprudencia temeraria.

**5. ¿Cuál de los siguientes requisitos es necesario para que exista enfermedad profesional?**

- a) Debe producirse en trabajadores por cuenta propia.
- b) Debe venir incluida en el cuadro del Real Decreto 1299/2006.
- c) Debe producirse en el lugar de trabajo.
- d) Debe producirse como consecuencia del trabajo, aunque no esté incluida en el cuadro de enfermedades profesionales.

**Solución:**

- b) Debe venir incluida en el cuadro del Real Decreto 1299/2006.

**6. No es un requisito del accidente *in itinere* que:**

- a) La principal finalidad del trayecto esté determinada por el trabajo.
- b) Se emplee un tiempo prudencial en el trayecto.
- c) El trayecto utilizado sea el más corto.
- d) El medio de transporte sea normal.

**Solución:**

- c) El trayecto utilizado sea el más corto.

**7. Indica cuál de las siguientes no es una obligación del empresario en materia de prevención de riesgos laborales:**

- a) La vigilancia de la salud de sus trabajadores.
- b) El uso adecuado de los medios empleados en el desarrollo de su actividad.
- c) La formación e información sobre los riesgos laborales a los trabajadores.
- d) La adopción de medidas de emergencia.

**Solución:**

- b) El uso adecuado de los medios empleados en el desarrollo de su actividad.

**8. La norma principal que establece las obligaciones y derechos en materia de prevención es:**

- a) El Estatuto de los Trabajadores.**
- b) La Ley General de la Seguridad Social.**
- c) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.**
- d) El Reglamento de los Servicios de Prevención.**

**Solución:**

- c) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

**9. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales se aplica a:**

- a) Trabajadores por cuenta ajena.**
- b) Policía y seguridad.**
- c) Empleados del hogar.**
- d) Funcionarios.**

**Solución:**

- a) Trabajadores por cuenta ajena.
- d) Funcionarios.

**10. Para poder calificar un accidente como de trabajo no es necesario:**

- a) Que esté incluido en el Real Decreto que establece el cuadro de enfermedades profesionales.**
- b) Que sea en el trabajo por cuenta propia, que haya lesión corporal y que no exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.**
- c) Que sea en el trabajo por cuenta ajena, que haya lesión corporal y que exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.**
- d) Que se produzca en el centro de trabajo.**

**Solución:**

- c) Que sea en el trabajo por cuenta ajena, que haya lesión corporal y que exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.

**11. Cuando un trabajador se incorpora a una empresa, esta debe:**

- a) Realizar una evaluación de riesgos de su puesto de trabajo.**
- b) Realizarle un reconocimiento médico.**
- c) Informarle y formarle sobre los riesgos a que está expuesto.**
- d) Presentarle a los encargados de la prevención de la empresa.**

**Solución:**

- c) Informarle y formarle sobre los riesgos a que está expuesto.

**12. Señala qué tipo de responsabilidad puede tener el trabajador en materia de prevención:**

- a) Civil.**
- b) Penal.**
- c) Administrativa.**
- d) Disciplinaria.**

**Solución:**

- d) Disciplinaria.**