

# U.D.5ª.

## EL DERECHO DEL TRABAJO

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN  
LABORAL

**En esta unidad didáctica vamos a tratar los siguientes apartados:**

1. El trabajo y el Derecho laboral
2. Las fuentes del derecho laboral
3. Principios para la aplicación de las normas laborales
4. Derechos y deberes de los trabajadores
5. Organismos públicos en materia laboral

### 1.- EL TRABAJO Y EL DERECHO LABORAL

**El Derecho** el conjunto de normas jurídicas que regulan la convivencia de los miembros de una comunidad.

El Derecho: Civil (relaciones entre personas), Mercantil (actividades empresariales), Constitucional (derechos fundamentales), Laboral (entre empresarios y trabajadores de manera individual y/o colectiva), etc.

**El Derecho de los trabajadores** tiene su base en el estatuto de los trabajadores (ET)

**Los poderes públicos** crean, aplican y velan por el cumplimiento de las normas jurídicas

**1. Poder legislativo.** El Senado y el Congreso de los Diputados (denominados en conjunto Parlamento/Cortes Generales) y las asambleas legislativas (en el nivel autonómico), son los encargados de *redactar y aprobar las leyes*, respectivamente, en el ámbito estatal.

**2. Poder ejecutivo.** El Gobierno (también denominado Ejecutivo), los ministerios y los órganos de gobierno de las comunidades autónomas, *aplican las leyes* dictadas por el poder legislativo.

**3. Poder judicial.** Los tribunales de justicia *resuelven los posibles problemas y reclamaciones* que se puedan plantear *por el incumplimiento o interpretación* de las normas jurídicas.

#### 1.1.- EL DERECHO LABORAL,

El Derecho laboral *regula las relaciones individuales y colectivas* entre trabajadores y empresarios que tienen su origen en el trabajo prestado de forma personal, voluntaria, por cuenta ajena y retribuido bajo la dependencia de un empresario.

**Trabajo:** Personal, Voluntaria, Por cuenta ajena, Dependiente y Retribuida.

**Excepciones del Derecho Laboral:** relaciones laborales que por sus características, están excluidas parcial o totalmente de lo que se entiende por Derecho Laboral

**A. Las relaciones laborales especiales:** están parcialmente dentro del ET; solo se les aplica la normativa general en aquellos aspectos que no están contemplados en su norma específica.

- Personal de alta dirección.
- Empleados de hogar (domicilios privados). Se regula por RD 1620/2011.
- Deportistas profesionales (futbolistas).
- Artistas en espectáculos públicos (teatral, cine).
- Penados en instituciones penitenciarias.
- Minusválidos en centros especiales de empleo.
- Representantes de comercio que no asumen el riesgo de las operaciones.
- Estibadores portuarios (trabajan en los puertos).
- Menores sometidos a medidas de internamiento.
- Cualquier otra relación declarada especial por ley.

**B. Las relaciones no laborales:** no les es aplicable en forma alguna el Derecho Laboral

- Funcionarios públicos: la ley de la función pública (contratos administrativos).
- Prestaciones personales obligatorias (dictado por los jueces por delitos menores).
- Trabajos amistosos, de benevolencia o buena vecindad (ausencia de retribución).
- Trabajos por cuenta propia (autónomos, empresarios, profesionales liberales, agentes comerciales que actúen por su cuenta y riesgo) - Estatuto del trabajo autónomo Ley 20/ 2007, 11 de julio.
- Trabajos familiares (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad y que convivan con el empresario).
- Los vendedores que cobra por comisiones (si no vende, no cobra).

### 2.- LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Son las reglas en las que se apoya el ordenamiento jurídico

**1. Las leyes** son las normas jurídicas escritas, a las que se da difusión en boletines oficiales para que todos los ciudadanos puedan conocerlas por sí mismos.

**2. La costumbre** es la norma jurídica no escrita, una conducta que la sociedad asume de manera continuada en el tiempo y por tradición, y que acaba convirtiéndose en norma. Solo rige en ausencia de ley aplicable, siempre que no sea contraria a la moral y al orden público y además, resulte probada.

**3. Los principios generales del Derecho** son el alma del Derecho, reglas que expresan las creencias y convicciones de la sociedad y que están presentes en mayor o menor medida en todas las leyes y costumbres (buena fe, debido proceso, presunción de inocencia, etc.).

#### 2.1.- FUENTES LEGALES EN ESPAÑA

Las leyes, las normas con rango de ley y los reglamentos.

**Las leyes:**

**A. Leyes básicas**, las más importantes del sistema legal.

**1. Constitución/ Carta Magna** es la columna vertebral del ordenamiento jurídico español, la norma suprema que debe respetar cualquier otra ley.

**2. Leyes orgánicas** son relativas al desarrollo de los derechos fundamentales y libertades públicas, las que aprueben los estatutos de autonomía, el régimen electoral general, y cualquier otra que prevea la Constitución.

**3. Leyes ordinarias** son las que regulan las restantes materias (las que no se ocupan las leyes orgánicas). Son las más numerosas: ej. Ley del ruido, Ley de publicidad, Ley de residuos, Ley de sociedades mercantiles, Ley hipotecaria, etc.

**B. Normas con rango de ley** emanan del legislado por el Gobierno.

**1. Reales Decretos Legislativos:** son normas con rango de ley que el Gobierno elabora cuando así lo autorizan las Cortes.

**2. Reales Decretos Leyes:** ante situaciones *extraordinarias (urgencia)*. Dictadas por el Ejecutivo, y en un plazo *máximo de 30 días tienen que ser sometidas a votación en el Congreso de los Diputados* (ej. el abastecimiento de poblaciones afectadas por sequía o medidas de choque para superar una crisis económica).

**C. Reglamentos:** son las normas que *desarrollan el contenido de las leyes o regulan temas de menor importancia* que estas.

**1. Reales Decretos:** son aprobados por el Consejo de Ministros o el Gobierno en pleno (ej. RD 1659/1998 desarrolla el artículo 8 del Estatuto de los Trabajadores, que es un Real Decreto Legislativo)

**2. Órdenes ministeriales:** son aprobados por un ministro

**3. Ordenes de las comisiones delegadas del Gobierno,** regulan materias que *afectan a varios ministerios*.

**4. Resoluciones:** son las dictadas por las direcciones generales, departamentos en los que se subdividen los ministerios.

### 2.2.- JERARQUIA DE LAS NORMAS.

**La Jerarquía del Derecho Laboral** establece la organización de toda la normativa laboral por orden de importancia.

#### **A. Derecho Comunitario Europeo:**

**1. Los Reglamentos,** obligatorios y *directamente aplicables en los Estados miembros* desde su publicación en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas (DOCE).

**2 Las Directivas,** obligatorias *respecto a los resultados que se deben alcanzar*, pero dejan libertad a los Estados sobre la forma y medios para lograrlos (Carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea).

#### **B.- Constitución Española**

- Derechos fundamentales: no discriminación (art.14), reunión (art.21.1), libre sindicación (art.28.1), huelga (art. 28.2);

- Derechos y libertades de los ciudadanos: trabajo y libre elección de profesión (art...35.1), negociación colectiva (art.37.1), adopción de medidas de conflicto colectivo (art.37.2), participación en la empresa (art.129.2).

**C.- Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** y tratados internacionales (Derecho Internacional).

**D.- Leyes y normas con rango de ley:** *son las leyes orgánicas, las leyes ordinarias, los decretos legislativos y decretos-leyes.* Ej. Estatuto de los Trabajadores 1995 – norma básica en materia laboral en la medida que regula los derechos y deberes laborales, así como los aspectos fundamentales de la relación laboral-; SMI 2015 son 648,60 euros; Jornada laboral de 40h semanales. Ley Orgánica de la Libertad Sindical (LOLS), Ley General de la Seguridad Social (LGSS), Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS).

**E. Reglamentos:** desarrollan las leyes o de cuestiones menores, ej.*fixar el salario mínimo interprofesional* de cada año, establecer *la forma de cotizar a la Seguridad Social* o regular las jornadas especiales de trabajo.

**F. Convenios colectivos:** son la norma propia exclusiva del Derecho del Trabajo que regula las condiciones de las distintas profesiones según el lugar o sector profesional en que se ejerce la misma.

**G. Contrato de trabajo:** fuente de Derecho que carece de generalidad, pero las obligaciones establecidas en él vinculan a las partes, siempre que respeten las leyes y el resto del ordenamiento jurídico.

**H. Costumbre laboral :** una conducta que se adopta como *norma no escrita* en un determinado ámbito. Para que sea aplicable debe darse en una localidad y profesión concretas y además *debe probarse*.

### 3.- PRINCIPIOS PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

**Principios del Derecho del Trabajo**, son los criterios que permitan resolver posibles conflictos en caso de que surjan, para *proteger y beneficiar al trabajador*.

1. **Principio de la jerarquía normativa:** ET establece un mínimo de descanso semanal de 1 día y medio ininterrumpido. Ningún convenio o contrato de trabajo puede establecer menos de ese tiempo, aunque, para compensar,



ofrezca mejoras en otros aspectos. En cambio, sí es posible establecer un descanso superior a dicho día y medio.

2. **Principio de norma más favorable:** en caso de *conflicto entre dos o más normas*, será de aplicación la más favorable para el trabajador, aunque sea de rango inferior.

3. **Principio de condición más beneficiosa (entre convenios colectivos):** Veámoslo con un ejemplo concreto: los contratos celebrados con anterioridad a la aprobación de un nuevo convenio colectivo conservarán sus 10 días de asuntos propios, y además se beneficiarán de la mejora salarial, aunque un nuevo convenio establezca que los asuntos propios sean 7 días.

4. **Principio in dubio pro operario:** en caso de duda en lo que respecta a la interpretación de una norma, *debe aplicarse la más beneficiosa para el trabajador*.

5. **Principio de irrenunciabilidad de derechos laborales que reconozcan las leyes, convenios o cualquier norma** que les sea de aplicación: (Por ejemplo, no se puede renunciar a las *vacaciones anuales de 30 días naturales*).

### 4.- DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES

#### 4.1.- Los deberes de los trabajadores.

1. **Obediencia:** si es posible la desobediencia en casos concretos que afecten su vida privada o peligrosas para la salud o contra la dignidad personal y a los derechos fundamentales irrenunciables del trabajador.

2. **Buena Fe:** abstenerse de causar daños a la máquina o instalaciones de la empresa, *contribuir a la mejora de la productividad, mantener los secretos relativos* a la explotación y negocios del empresario o no aceptar sobornos.

3. **Diligencia:** prestar sus servicios con *el cuidado y rapidez suficientes*. El rendimiento tiene efectos cuantificables, las normativas suelen recurrir a la costumbre para fijar tal rendimiento.

#### **Derechos constitucionales:**

- Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
- Libertad sindical (derecho fundamental).

## U.D. 5ª EL DERECHO DEL TRABAJO

- Reunión (derecho fundamental).
- Adopción de medidas de conflicto colectivo.
- Huelga (derecho fundamental).
- Negociación colectiva.

### **Derechos en relación con el trabajo:**

- Ocupación efectiva.
- Promoción y formación profesional en el trabajo (voluntario).
- Percepción puntual del salario (sin retraso).
- Información, consulta y participación en la empresa.
- Respeto a su intimidad y a la consideración debida a su dignidad, incluida la protección frente al acoso (no menospreciar a nadie).
- No discriminación por razón de sexo, estado civil, ideas políticas o religiosas, raza, etc.
- Salvaguarda de su integridad física, así como una adecuada política de seguridad e higiene.
- Ejercicio individual de acciones derivadas del contrato de trabajo.

### **Deberes de la relación laboral:**

- Observar las medidas de prevención de riesgos laborales.
- No competir con la actividad de la empresa.
- Contribuir a la mejora de la productividad (buena fe).
- Cumplir las obligaciones concretas del puesto con buena fe y diligencia.
- Cumplir las órdenes del empresario (obediencia).
- Diligencia debida y fidelidad.
- Cuantos se deriven del contrato laboral.



### 4.2.-Los derechos del empresario:

1. **El poder de dirección** para dictar órdenes sobre el modo, tiempo y lugar de ejecución del trabajo, así como sobre la cantidad y calidad del mismo; modificar las condiciones de la prestación aboral *cuando exista causa justificada para ello*. Se incluyen la movilidad funcional, la movilidad geográfica y la modificación no sustancial de las condiciones de trabajo.

2. **Al poder disciplinario** de vigilar y controlar la ejecución del trabajo y el cumplimiento del trabajador de sus obligaciones, imponer la sanción oportuna en caso de incumplimiento; por ejemplo: la empresa tiene *2 meses para imponer una sanción o 15 días si se entera tarde (dentro de los 6 meses de haberse cometido)*.

## 5.- ORGANISMOS PÚBLICOS EN MATERIA LABORAL

### Administración y jurisdicción social:

1. **La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)** es principal órgano de control de la normativa laboral (*vigilancia*).

2. **Los juzgados y tribunales laborales** se encargan de resolver los posibles conflictos e interpretar la ley. Se organizan en jurisdicciones geográficas:

- Juzgados de lo Social (*ámbito provincial*)
- Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de justicia de las *comunidades autónomas*.
- Sala de lo Social de la Audiencia Nacional (en Madrid).
- Sala de lo Social del Tribunal Supremo (en Madrid).
- Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas (TJCE).

3. **Tribunal Constitucional**, resuelve sobre los recursos de amparo interpuestos *por violación de los derechos fundamentales* del trabajador recogidos en la Constitución, así como sobre los de inconstitucionalidad de las leyes.