

ACTIVIDADES

U.D.7ª.

LA JORNADA LABORAL

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN
LABORAL

CONSULTA LOS ARTÍCULOS 34-38 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

FOL U.D. 7ª Página 1

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES

1. Consulta en tu convenio colectivo si existe alguna medida de conciliación de la vida laboral y familiar. Si el convenio establece algunas, señala cuáles son.
2. ¿Son lo mismo jornada y horario?
3. ¿Qué son las jornadas especiales?
4. ¿Tiene derecho a algún tipo de descanso remunerado una trabajadora mayor de edad cuya jornada ordinaria de trabajo es de 8:00 a 15:00 horas?
5. Razona si son verdaderas o falsas las siguientes afirmaciones
 - a) Una distribución irregular de la jornada puede suponer que un trabajador tenga que trabajar más de nueve horas diarias
 - b) El permiso de lactancia puede ser disfrutado tanto por la mujer como por el hombre
 - c) En cualquier tipo de jornada, el descanso dentro de la jornada será de 15 minutos; pero depende de lo que establezca el convenio para que sea remunerado o no
 - d) El SMI no se puede embargar en ningún caso
6. En lo que respecta a su jornada y horario de trabajo, ¿qué limitaciones legales tienen los trabajadores nocturnos? ¿y los trabajadores a turno?
7. Consulta el artículo 36 del Estatuto de los Trabajadores. Un trabajador que obtuvo el Título de Técnico Superior de Mantenimiento Aeromecánico fue contratado por una empresa de aviación deportiva para el servicio de mantenimiento, con un trabajo a turnos.

El citado trabajador quiere acceder a los estudios universitarios de Ingeniería Aeronáutica, que se imparten por la tarde.

Indica qué derechos tendrá el trabajador para elegir turno de trabajo.

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

8.-Consulta los artículos 34 y 35 del ET. Una trabajadora, auxiliar de farmacia, tiene pactado en su contrato de trabajo una jornada de 40 horas a la semana. Por convenio está establecida en 1.800 horas la jornada anual. El empresario le comunica que los próximos 15 días de trabajo tendrá que hacer 10 horas todos los días por necesidades del servicio.

- a) Indica si la petición del empresario se ajusta a la normativa legal.
- b) ¿Se puede considerar esta ampliación de jornada como jornada irregular?

9.-Consulta el artículo 35 del ET. En los almacenes de una empresa situada en el Valle del Ebro, un viento de más de 140 km por hora voló el tejado del almacén de suministros, derribando varias estanterías. El empresario obliga a los trabajadores a realizar dos horas extraordinarias diarias.

El convenio colectivo no establece la realización de horas extraordinarias.

- a) Indica si el empresario puede obligar a los trabajadores a realizar horas extraordinarias para reparar los daños causados por el fuerte viento.
- b) ¿Existe algún límite legal para la realización de estas horas?

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

10.-Consulta el artículo 37 del ET. Algunos trabajadores de una empresa durante el presente mes se han encontrado en las siguientes circunstancias de tipo personal:

1. Un trabajador ha sido citado judicialmente para formar parte de un jurado.
2. El padre de una trabajadora ha sufrido una intervención quirúrgica, en la misma localidad del trabajo, que precisa reposo domiciliario.
3. Ha fallecido el tío de una trabajadora
4. Mudanza de domicilio
5. Enfermedad grave de su suegro con desplazamiento a otra comunidad

Responde a las siguientes cuestiones:

- a) ¿Cuántos días de permiso tendrá cada trabajador?
- b) ¿Cuál es la fecha de comienzo y de finalización de cada permiso?

11.-Consulta el artículo 38 del ET. Una trabajadora tuvo un hijo el 1 de noviembre, habiendo disfrutado solo de 15 días de vacaciones. Estuvo de baja maternal durante 16 semanas. Al finalizar esta, reclama los 15 días del año anterior no disfrutados. El empresario se los deniega por no haberlos disfrutado en el año natural.

- a) ¿Tiene derecho la trabajadora a disfrutar las vacaciones del año anterior?
- b) ¿Podrá unir las vacaciones no disfrutadas al final de la baja maternal?

12.-Una trabajadora de un centro de estética ha contraído deudas al usar su tarjeta de crédito que ascienden a la cantidad de 2.800 €. Indica la cantidad que se le podrá embargar a la trabajadora al mes, suponiendo que su salario mensual es de 1 025 € y que el SMI, con inclusión de pagas extraordinarias, es de 756,70 € al mes. Para resolver el ejercicio se debe consultar el artículo 607 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, que se puede encontrar en un buscador de Internet.

13.-Consulta el artículo 36 del ET. Mateo Arranz trabaja en una cadena de montaje en una factoría de electrodomésticos. Desarrolla su jornada de trabajo desde las 17:00 horas de un día hasta las 01:00 horas del día siguiente durante todo el año

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

- a) ¿Se puede considerar su trabajo como nocturno
- b) ¿Podría considerarse al trabajador como trabajador nocturno?
- c) ¿Podrá percibir en su salario un complemento por nocturnidad?

14.-Yolanda Pérez, que presta sus servicios como auxiliar de clínica en un hospital, con un horario de 08:00 a 15:00 horas, llega puntualmente al trabajo y se dirige al vestuario para cambiarse de ropa. A las 14:50 deja su trabajo y vuelve a cambiarse de ropa. ¿Es correcta su actuación?

15.-Un joven trabaja en una planta embotelladora de agua mineral. La planta está en funcionamiento las 24 horas. El trabajador pactó que iba a trabajar en el turno de 22:00 a 06:00 horas. En estos momentos se ha disparado la demanda y el empresario solicita al trabajador que haga horas extraordinarias.

Indica si este trabajador deberá realizar las citadas horas extraordinarias.

16.-Consulta el artículo 47 del ET. En una planta de producción de una fábrica de coches, el jefe de la planta comunica a los trabajadores que, debido a la disminución de pedidos, la empresa se ve obligada a reducir la jornada en un 50 %.

Indica si el empresario puede reducir la jornada en ese porcentaje por causas productivas.

17.-Una empresa situada junto a la margen del río Ebro sufre una inundación por desbordamiento del cauce del río. El empresario obliga a los trabajadores de la planta productiva a realizar horas extraordinarias para reparar el siniestro.

¿Podrá el empresario obligar a los trabajadores a realizar horas extraordinarias?

18.-Una trabajadora ha tenido que realizar el mes en curso 12 horas extraordinarias debido a un aumento de pedidos que ha sufrido la empresa. El convenio colectivo obliga a la realización de horas extraordinarias por este motivo.

Calcula el importe que le deberán abonar por las horas extraordinarias realizadas, teniendo en cuenta que la hora normal se paga a 20 € y el convenio establece un incremento para las horas extraordinarias del 75 % sobre la hora

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ordinaria.

19.-Un comercial pacta la realización de horas extraordinarias cuando la empresa lo requiera, sometiéndose a la normativa legal correspondiente. Comentando el tema con su compañero, le dice que él no tiene en su contrato ninguna cláusula relativa a las horas extraordinarias.

- a) ¿Tendrán la misma obligación respecto a la realización de las horas extraordinarias ambos trabajadores?
- b) ¿Podrán negarse a realizar horas extraordinarias ambos trabajadores?

20.-Una empresa cuyo objeto social es la venta de artículos de regalo y platería está liquidando sus productos con un descuento de hasta un 60 %, por cierre. Ante la gran afluencia de clientes, solicita a sus trabajadores que realicen horas extraordinarias hasta la liquidación de las existencias. En el convenio colectivo aplicable, se pactó la realización de horas extraordinarias, aunque dada la crisis existente, llevaban tiempo sin haber realizado ninguna.

- a) ¿Es legal la actuación de la empresa?
- b) ¿Se pueden negar los trabajadores a realizar las horas extraordinarias?

21.-Consulta el artículo 37 del ET. Una trabajadora que se acaba de incorporar a una empresa quiere saber:

- a) ¿Cuántas fiestas podrá disfrutar de carácter nacional?
- b) ¿Cuántas fiestas son de carácter autonómico y local?

22.-Consulta el artículo 38 del ET. Un trabajador con contrato indefinido no ha disfrutado de vacaciones, y llegado enero del siguiente año las reclama a la empresa. El empresario le dice que ya no puede disfrutarlas porque ha pasado el año natural.

¿Tiene derecho el trabajador a estas vacaciones?

23.-Un empleado de una empresa tiene que ser hospitalizado a los diez días de haber comenzado sus vacaciones. Al volver al trabajo solicita a la empresa

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

disfrutar las vacaciones de los días durante los que estuvo enfermo.

¿Tiene derecho a disfrutar de ellos?.

24.-Una empleada de una gestoría, que durante las tardes está cursando estudios de FP, solicita permiso a la empresa en la que trabaja para acudir a un examen final.

Indica si tiene derecho a ese permiso y por cuánto tiempo.

25.A un trabajador de unos grandes almacenes le comunican con quince días de anticipación la fecha en que debe comenzar sus vacaciones.

a) ¿Es correcto este plazo?

b) En caso de disconformidad con el empresario sobre la fecha de disfrute de las vacaciones, indica cómo se resolverá este conflicto.

26.-¿Tiene derecho una trabajadora a acumular el periodo de lactancia en jornadas completas, una vez finalizado el permiso de maternidad?

27.-Una trabajadora solicitó una reducción de jornada del 30 % para cuidar a un hijo de dos años. Se la concedieron y observa que la retribución económica ha disminuido.

¿Es correcta la disminución del salario?

28.-

a) ¿Qué es el salario mínimo interprofesional?

b) ¿Quién lo establece?

c) ¿Qué significa que el salario mínimo interprofesional es inembargable?

Busca en Internet una comparativa del SMI de España, Francia, Alemania, Gran Bretaña

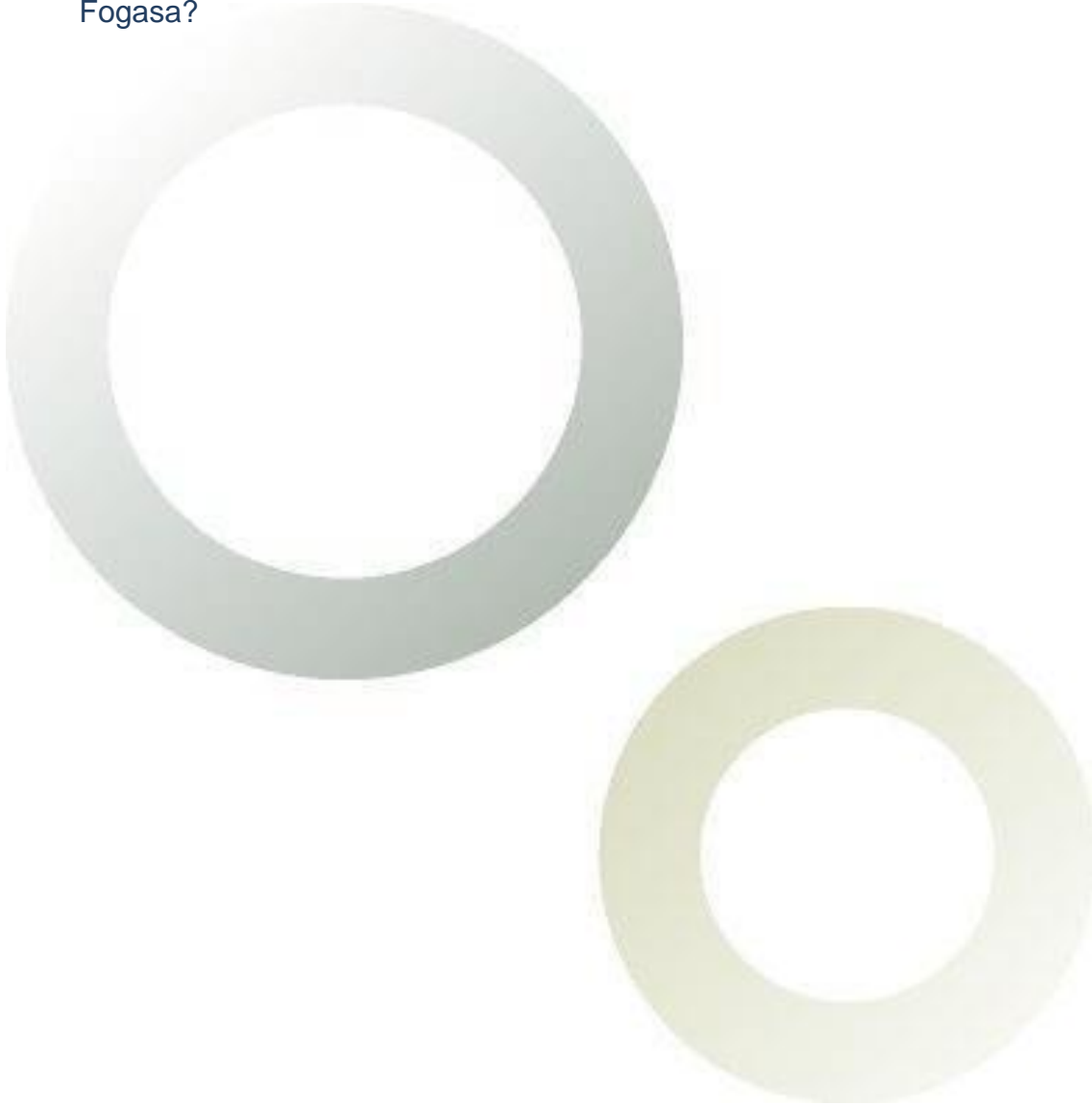
29.-Consulta el artículo 33 del ET. Una empresa se declara en concurso de acreedores. Sus trabajadores llevan seis meses sin percibir el salario y quieren saber:

a) ¿Qué parte de su salario tienen garantizado?

b) ¿Quién se lo abonará?

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

- c) ¿Qué plazo tienen los trabajadores para reclamar las prestaciones al Fogasa?



TEST DE REPASO

1. Indica cuál es la jornada máxima semanal de promedio:

- a) 35 horas.
- b) 40 horas en cómputo anual.
- c) 30 horas.
- d) 37 horas

2. El empresario puede distribuir la jornada laboral de forma irregular a lo largo del año en un porcentaje de:

- a) 10%.
- b) 5%.
- c) 15%.
- d) 20%.

3. El trabajador deberá conocer la nueva distribución de la jornada, el día y la hora, con un preaviso de:

- a) 3 días.
- b) 2 días.
- c) 5 días.
- d) 1 día.

4. Indica el límite mínimo de descanso que debe mediar entre el final de una jornada laboral y el comienzo de la siguiente

- e) Seis horas.
- f) Doce horas.
- g) Diez horas.
- h) No hay límite.

5. La reducción máxima de la jornada por guarda legal de un menor de 12 años de edad es:

- a) Un tercio de la jornada

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

- b) Dos horas diarias.
- c) La mitad de la jornada.
- e) Un quinto de la jornada.

6. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que puede realizar el trabajador por fuerza mayor?

- a) 80 horas.
- b) 180 horas.
- c) No existe límite.
- d) 200 horas.

7. Si se compensan las horas extraordinarias por tiempo de descanso, indica en qué periodo podrá disfrutarlo el trabajador:

- a) En los 2 meses siguientes.
- b) En los 6 meses siguientes.
- c) En los 4 meses siguientes
- d) En los 12 meses siguientes.

8. La reducción de jornada por lactancia de un menor de 9 meses puede ser disfrutada por:

- a) La madre.
- b) El padre.
- c) Indistintamente, cuando ambos padres trabajen.
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

9. Se considera trabajador nocturno aquel que trabaje:

- a) Al menos 1/3 de la jornada anual en horario nocturno.
- b) Desde las 22:00 a las 06:00.
- c) Tres horas en jornada de noche.
- d) Las tres respuestas son verdaderas.

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

10.El trabajador debe conocer la fecha de su descanso anual con un plazo mínimo de antelación al disfrute de...

- a)15 días.
- b)2 meses.
- c)Un mes.
- d)20 días.

11.Si las vacaciones coinciden con una incapacidad temporal por accidente no laboral, el trabajador...

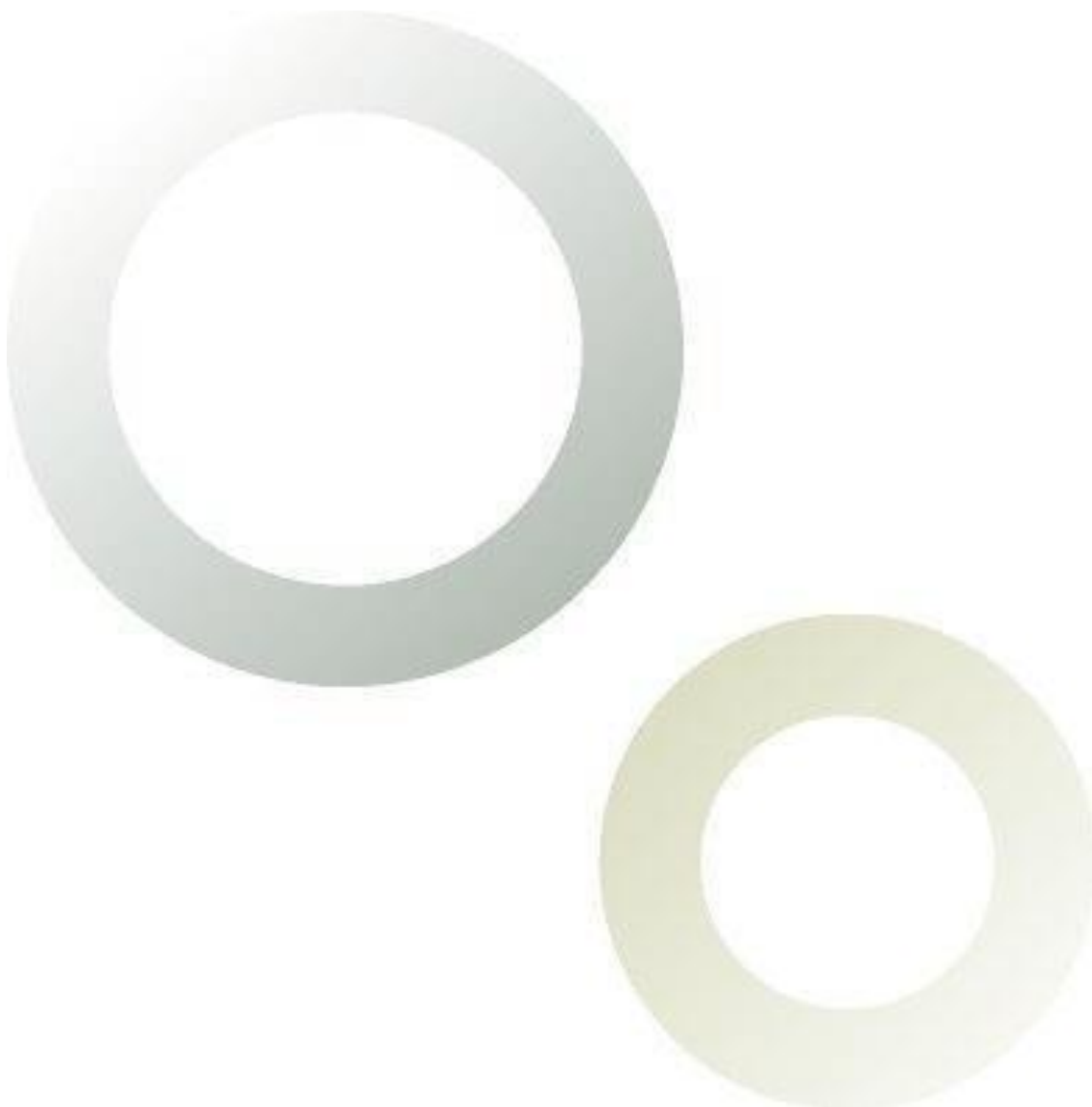
- a)Pierde su derecho a vacaciones.
- b)Podrá disfrutarlas cuando finalice la incapacidad, siempre que no hayan transcurrido más de 18 meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- c)Tiene que disfrutarlas dentro del año natural.
- d)Podrá disfrutarlas cuando finalice la incapacidad, siempre que no hayan transcurrido más de 12 meses, a partir del final del año en que se hayan originado.

12.El Fogasa garantiza los salarios adeudados por la insolvencia de los empresarios ,suspensión de pagos concurso de acreedores durante

- a) un año
- b) 120 días
- c)tres meses
- d)150 días

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA



ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA

ACTIVIDADES UD 7^a LA JORNADA