

ACTIVIDADES U.D.5ª EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Indica si las siguientes actividades están reguladas o no por el Derecho Laboral.

a) Un joven trabaja en una empresa de seguros con un contrato mercantil y cobra una comisión por cada póliza que realiza. El comercial no percibe ninguna retribución si no contrata ninguna póliza, u la empresa no cotiza por él en la Seguridad Social.

b) El director gerente de una empresa actúa como administrador único de la misma.

c) Los vecinos de un municipio, con edades comprendidas entre 18 y 60 años, han sido llamados por las autoridades locales para colaborar con Protección Civil para realizar tareas para la extinción de un incendio forestal.

Respuesta:

a) Los vendedores que cobran por comisión (si no vende no cobra) están fuera de las relaciones laborales, por lo tanto fuera del Derecho Laboral.

b) El personal de alta dirección están parcialmente cubiertos por el Estatuto de los Trabajadores, al formar parte de las relaciones laborales especiales, en este caso solo se les aplica la normativa general en aquellos aspectos que no están contemplados en su norma específica.

c) En el caso de los trabajos de benevolencia o buena voluntad, como es el caso de los vecinos del municipio, quedan excluidos totalmente de las relaciones laborales y no les es aplicable de forma alguna el Derecho Laboral.

2. Juan González trabaja como informático desde hace cinco años. Cuando terminó su Ciclo Formativo de Grado Superior de Diseño de Páginas Webs se dio de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos de la Seguridad Social. Juan ha trabajado para varias empresas, pero desde hace dos años el 80% de su facturación los realiza con un solo cliente para el que trabaja sin parar.

¿Es Juan un trabajador por cuenta ajena?

Respuesta:

No, Juan es un trabajador autónomo que trabaja para un solo cliente, un trabajador por cuenta ajena tiene un contrato de

exclusividad con la empresa, Juan en cualquier momento puede decidir si seguir administrando a esta empresa o no. Técnicamente sería un autónomo dependiente (TRADE).

3. Un reglamento de la Unión Europea, que ha entrado recientemente en vigor, establece la prohibición del uso de un determinado tipo de redes para pescar en los buques de pesca. En cambio, la normativa española permite faenar con esas redes en nuestras costas.

Indica qué norma prevalecerá en el caso anterior; la de la Unión Europea o la española.

Respuesta:

Dice la Constitución en su Art. 96.1 que "Los tratados internacionales válidamente celebrados, una vez publicados oficialmente en España, formarán parte del ordenamiento interno". Por lo tanto la normativa europea prevalecerá sobre la española. Los Reglamentos europeos son directamente aplicables desde el momento de su publicación en todos los países de la U.E, a diferencia de las Directivas, que son aplicables desde el momento en que forman parte del ordenamiento interno.

4. Una trabajadora ha comprado un cosmético que tiene, entre sus componentes, un producto que la Unión Europea ha prohibido en un reglamento utilizar en la fabricación de cosméticos. La normativa española no ha sido modificada y ese producto aún sigue recogido como producto que se puede usar. Indica qué norma será de aplicación en la fabricación del cosmético que la ciudadana comunitaria compra.

Respuesta:

En este caso, al ser un Reglamento emitido desde la Unión Europea, y al ser este publicado en el D.O.C.E, (Diario Oficial de las Comunidades Europeas), prevalece sobre cualquier otra normativa y se reconoce el carácter inmediato de la normativa, siendo así España estaría infringiendo la normativa Europea y podría ser sancionada.

5. El derecho al descanso de los trabajadores está regulado en las siguientes normas:

-Artículo 6 del Real Decreto 1561/1995, que regula las jornadas especiales de trabajo: << Mediante convenio colectivo(...) podrá establecerse en las actividades de comercio y hostelería la acumulación del medio día de descanso semanal por periodos de hasta cuatro semanas>>.

-Artículo 37,1 del Estatuto de los Trabajadores: << Los trabajadores tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable por periodos de hasta 14 días, de día y medio ininterrumpido>>.

-Artículo 40.2 de la Constitución: <<Los poderes públicos (...) garantizarán el descanso necesario mediante la limitación de la jornada laboral, las vacaciones periódicas retribuidas>>.

Ordena estos artículos según el principio de jerarquía normativa.

Respuesta:

-1º Artículo 40.2 de la Constitución.

-2º Artículo 37.1 del Estatuto de los Trabajadores. (Es un Real Decreto Legislativo, norma con rango de Ley.

-3º Artículo 6 del Real Decreto, mediante convenio colectivo.

6. Lee el artículo 60 del Estatuto de los Trabajadores. Un trabajador sustrae unos documentos de la empresa el día 5 de abril para pasarlos a la competencia. El empresario no tuvo conocimiento hasta el 18 de diciembre siguiente.

¿El empresario puede sancionar al trabajador?

Respuesta:

Según el artículo 60 del Estatuto de los Trabajadores: las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

En este caso la falta ya habría prescrito y el empresario no podría sancionar al trabajador.

Sólo podría acudir a la vía penal para denunciar el delito.

TEST DE REPASO

1. De los siguientes derechos, señala cuáles están considerados por la Constitución española de 1978 como derechos fundamentales:

- a) Derecho al trabajo y a un salario.
- b) Derecho a la huelga y a la libertad sindical.
- c) Derecho a descansar un día y medio a la semana.
- d) Derecho a la ocupación efectiva.

Respuesta:

- b) Derecho a la huelga y a la libertad sindical.

2. Indica a qué tipo de derechos se refiere la Constitución cuando habla de derecho a la negociación colectiva, a un salario justo y derecho a la libertad de empresa.

- a) Derecho y libertades de los ciudadanos.
- b) Derechos fundamentales.
- c) Derechos económicos.
- d) La Constitución no recoge este tipo de derechos.

Respuesta:

- a) Derechos y libertades de los ciudadanos

3. En caso de conflicto de normas, ¿cuál de las siguientes prevalecerá?

- a) Un tratado internacional.
- b) Un convenio colectivo.
- c) La norma más favorable en cada caso.

Respuesta:

La norma más favorable en cada caso.

4. ¿En virtud de qué principio en los contratos de trabajo no se pueden empeorar las condiciones establecidas en los convenios colectivos?

- a) Principio de norma mínima.
- b) Principio de norma más favorable.
- c) Principio de condición más beneficiosa.
- d) Principio de irrenunciabilidad de derechos.

Respuesta;

- c) Principio de norma mínima.

5. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?

- a) Sí, pero a cambio de dinero.
- b) Sí, cuando así lo disponga el convenio colectivo.
- c) Sí, siempre que no sean derechos que tengan carácter irrenunciable.

d) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

Respuesta:

c) Sí siempre que no sean derechos que tengan carácter irrenunciable.

6. Señala cuál de las siguientes fuentes de Derecho del Trabajo no es una norma de procedencia interna.

a) Directiva.

b) Convenio colectivo.

c) Decreto ley.

Respuesta:

a) Directiva.

7. El principio de condición más beneficiosa implica:

a) Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.

b) Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.

c) Que los jueces aplicarán la norma que más favorezca al empresario.

d) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes o convenios colectivos.

Respuesta:

d) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes o convenios colectivos.

8. En el supuesto caso de que existan dos o más normas aplicable en un caso concreto, se aplicará:

a) La de mayor rango.

b) El convenio colectivo.

c) La más favorable al trabajador.

d) La más favorable al trabajador en su conjunto y en su cómputo anual.

Respuesta:

c) La más favorable al trabajador en su conjunto y en su cómputo anual

9. Señala cuál de las siguientes situaciones está excluida del Derecho Laboral:

a) Un auxiliar de clínica que está contratado en un hospital.

b) Un deportista profesional.

c) Un representante de comercio.

d) Un albañil contratado por una empresa para hacer una obra.

Respuesta:

c) Un representante de comercio.

10. Los trabajadores pueden desobedecer las órdenes del empresario...

a) Si son peligrosas y suponen un grave riesgo para la salud.

b) Cuando sean ilegales.

c) Cuando afecten su vida privada.

d) Las tres respuestas son verdaderas.

Respuesta:

d) Las tres respuestas son verdaderas.

11. De los siguientes hechos, indica cuáles serían juzgados en el ámbito de los tribunales laborales:

a) Robo de un trabajador a su empresa.

b) Despido disciplinario de un trabajador.

c) Expediente disciplinario de un trabajador.

d) Lesiones que comete un trabajador a otro.

Respuesta:

c) Despido disciplinario de un trabajador.

12. El derecho a la libre circulación de trabajadores en la Unión europea permite;

a) Circular libremente en la mitad de los Estados de la Unión Europea.

b) Circular libremente en todos los Estados de la Unión Europea.

c) Crear una empresa en solo dos Estados de la Unión Europea.

d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

Respuesta:

b) Circular libremente en todos los países de los Estados de la Unión Europea.