

T. 6 El contrato de trabajo

OBJETIVOS



- Conocer los elementos básicos de un contrato.
- Distinguir los diferentes tipos de contratos de trabajo que existen, y las medidas de fomento.
- Descubrir cómo es la relación con las empresas de trabajo temporal, ETT.
- Ser conscientes de las nuevas formas flexibles de trabajo.



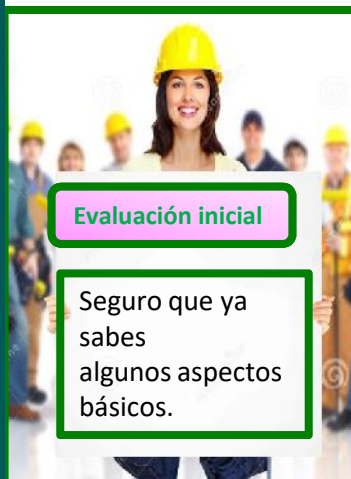
CONTENIDOS

1. El contrato de trabajo: Definición, sujetos y elementos esenciales.
2. Forma y contenido.
3. El periodo de prueba.
4. Modalidades de contratos.
5. La ETT
6. Nuevas formas flexibles de trabajo.

Durante la unidad aparecen unos símbolos relacionados con la próxima **TAREA nº 3**, la cual **será planteada al finalizar el tema 6**.

-  Relación con posibles cuestiones de FORO.
-  Relación con posibles ACTIVIDADES.

LEER !!



El periodo de prueba:

- a) Es obligatorio en todos los contratos.
- b) No es necesario que conste por escrito.
- c) Si se establece, debe constar por escrito.
- d) Las partes contratantes decidirán como debe constar.

El contrato en prácticas tiene una duración de:

- a) 6 meses a 2 años.
- b) 6 meses a 3 años.
- c) 5 meses a 2 años.
- d) 5 meses a 3 años.

Periodo de prueba para un trabajador con un CF de gr. medio que le hacen un contrato en prácticas:

- a) Quince días.
- b) Un mes.
- c) Dos meses.
- d) 6 meses.

¿Qué tipo de contrato es el periodo de prueba?

- a) No es un tipo de contrato.
- b) Contrato de duración determinada.
- c) Contrato de prueba.
- d) Contrato de duración establecida en el convenio colectivo de cada sector.

Señala la respuesta correcta:

- a) El menor de edad puede realizar horas extraordinarias.
- b) El permiso de 15 días por matrimonio no es retribuido.
- c) El contrato eventual superior a 4 semanas puede realizarse de forma verbal.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

Ana es Ingeniera en la planta de motores de Ford S.A., en Almussafes. Su Jefa le ha colocado por unos días en un puesto de operaria en línea. Se trata de:

- a) Una movilidad funcional dentro de la misma categoría.
- b) Una movilidad funcional a categoría superior.
- c) Una movilidad funcional a categoría inferior.
- d) Una movilidad geográfica.

¿Empezamos?

<https://youtu.be/-fRwhcGMhSU>



Reflexiona

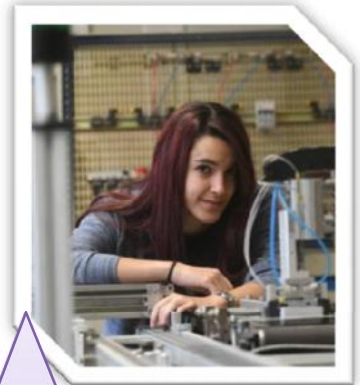
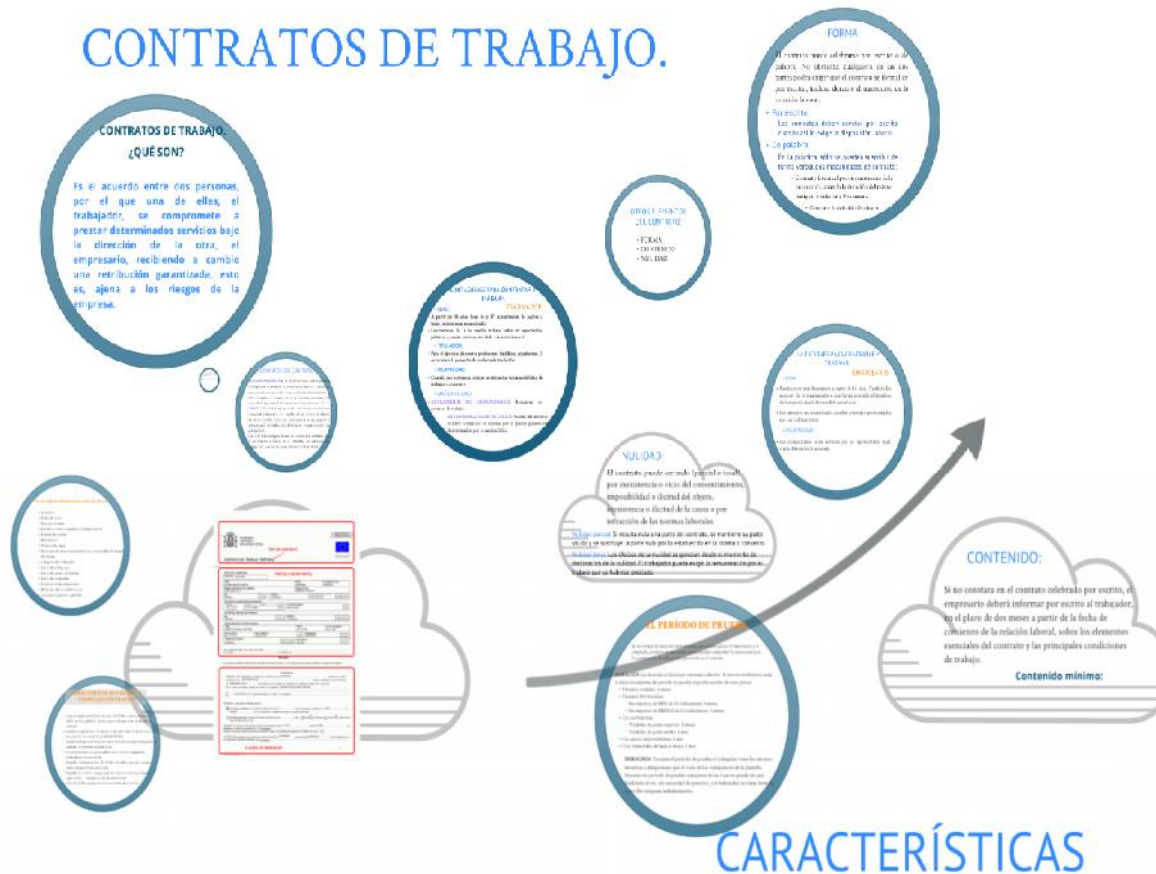
Resume lo ocurrido en el vídeo y saca conclusiones.



Reflexiona

¿Conoces a alguien en esta situación?

CONTRATOS DE TRABAJO.



**Visualiza este prezi y
aproxímate a los
contenidos del
epígrafe.**

https://prezi.com/rqzp_0d5emd7/contratos-de-trabajo/

Prof. FOL AINHITZE ARRATIBEL

EL CONTRATO DE TRABAJO

Acuerdo entre dos personas por el que una de ellas, el **trabajador**, se compromete a prestar determinados servicios por cuenta ajena bajo la dirección de la otra, el **empresario**, recibiendo a cambio una retribución.

Sujetos del contrato

Trabajador

- Mayor de 18 años.
- Menor de 18 años legalmente emancipado.
- Mayores de 16 y menores de 18 años, si viven independientes o si tienen autorización de los padres o tutores.
- Extranjero con permiso de trabajo y residencia.
- Menor de 16 años en espectáculos públicos con autorización judicial.



-18

Trabajos nocturnos
Trabajos peligrosos
Trabajos insalubres

Empresario

- Persona jurídica
- Persona física:
 - Mayor de 18 años.
 - Menor de edad emancipado.
 - Menor de edad a través de su representante legal.

- 16



Obligaciones del empresario

-
-
-
-
-



<http://www.ipyme.org/es-ES/ContratacionLaboral/Paginas/ContratoTrabajo.aspx>

Elementos esenciales del contrato

C
O
C

2. FORMA Y CONTENIDO DEL CONTRATO

Puede ser

Verbal



-
-

Debe ser

Escrita



-
-

Contenido mínimo

cláusulas nulas

- Las que limiten el ejercicio de derechos fundamentales.
- El contrato seguirá vigente.

cláusulas contractuales

- CONFIDENCIALIDAD
- NO COMPETENCIA
- CONCURRENCIA, COMPETENCIA DESLEAL
- PERMANENCIA
- DEDICACIÓN PLENA





¿Sabes quien soy? Tengo algo que decir

Brainstorming silencioso

De uno en uno vamos anotando en la pizarra las ideas que la lectura de estas viñetas nos ha generado.

No valdrá repetir, así que estate atento.

¿Coincidimos tod@s en lo anotado?



3. EL PERIODO DE PRUEBA.

El periodo de prueba es un derecho del empresario,
Lo puede ejercer o no, **es voluntario**, pero en caso
de existir debe de indicarse en el contrato de trabajo.



Es decir:

x ESCRITO!!

Durante el periodo de prueba el **empresario puede extinguir** el contrato de trabajo
sin ningún tipo de obligación con respecto del trabajador, por lo tanto no esta
sujeto a indemnizaciones.

Y **el trabajador puede dejar el trabajo sin** el requisito del **preaviso**.
Tiene los mismo derechos y obligaciones que cualquier otro/a trabajador/a

Puede ponerse en todos los
contratos, pero él mismo...



CONTRATO



Tiempo en **PERIODO** de prueba (No del contrato)

Duración fijada en el convenio

Si el convenio no establece nada, el máximo es de:

- Técnicos titulados: 6 meses
- Resto: 2 meses (Empresas de menos 25 trab.: 3 m)

Diferente para :

- Contrato en prácticas: GS : 2 meses
GM: 1 mes

¿Está claro?

