



Утверждаю

Директор НОУ Православная гимназия
им. прп. Амвросия Оптинского
Липецкой Епархии
М.С. Щурко
приказ № 36 от 01.09.14.

**Положение
об организации летней трудовой практики учащихся
НОУ Православная гимназия им. прп. Амвросия Оптинского**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189.

1.2. Настоящее Положение регулирует организацию летней трудовой практики учащихся.

1.3. Настоящее Положение согласовано на Управляющем совете и рекомендовано к утверждению (протокол от 29.07.14г. № 1).

1.4. Летняя трудовая практика учащихся 5-10-х классов организуется в целях реализации основной образовательной программы на ступенях основного общего и среднего общего образования.

1.5. Основные задачи летней трудовой практики:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии;
- трудовой воспитание: формирование осознанной потребности в труде, уважение к людям труда, воспитание трудовой дисциплины, формирование интереса к профессиям;
- экологическое воспитание: заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе.

**2. Содержание и организация труда учащихся
во время летней трудовой практики**

2.1. Главным направлением в осуществлении летней трудовой практики является работа на школьном дворе, в здании образовательной организации, выполнение мероприятий по охране природы.

2.2. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по спланированному графику работ.

- 2.3. Продолжительность трудовой практики регламентируется Уставом гимназии и составляет в 5-6 классах 5 дней; 7-10 классы -10 дней.
- 2.4. Общая продолжительность ежедневной работы учащихся в период каникул не должна превышать: для учащихся 5-6 классов – 2-х часов, для учащихся 7-9 классов – 3-х часов, для учащихся 10-х классов – 4-х часов. В солнечную погоду у учащихся обязательно должны быть головные уборы; форма одежды – рабочая, по погоде.
- 2.5. График работ утверждается директором Православной гимназии в апреле - месяце текущего учебного года. График работ, утвержденный директором, силами классных руководителей доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей – предметников, задействованных в организации прохождения летней трудовой практики.
- 2.6. Допускается изменение сроков прохождения летней трудовой практики или её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных на основании личных прошений родителей.
- 2.7. Виды и характер выполняемых работ: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка кустарников и деревьев, «стрижка» травы, формирование клумб, сезонная уборка листьев, уборка спортплощадки, уборка помещений, оформительские работы и др.
- 2.8. Руководитель летней практики координирует работу на участке, составляет смету на приобретение инвентаря, посадочного материала, ведет ежедневный учёт и оценивание проводимой работы, своевременно подводят итоги, которые отражаются в специальном журнале по практике и доводятся до сведения каждого учащегося.
- 2.9. Классный руководитель обеспечивает присутствие учащихся для прохождения летней трудовой практики, ведет ежедневный учет посещаемости.
- 2.10. Руководитель летней трудовой практики несет ответственность за соблюдение порядка учащимися при выполнении работ, за правильностью и безопасностью применения рабочего инвентаря, соблюдение учащимися правил личной гигиены.
- 2.11. Классный руководитель во время прохождения летней трудовой практики несет ответственность за жизнь и здоровье учащихся своего класса.
- 2.12. Учащимся, которые по состоянию здоровья имеют ограничения, предоставляется лёгкий труд (работа в библиотеке, на телефоне).
- 2.13. От летней трудовой практики освобождаются участники хора. Списки данных учащихся утверждаются директором на основании поданного прошения руководителя хора.

3. Охрана труда

- 3.1. Администрация Православной гимназии, руководитель летней трудовой практики, классные руководители, или лица их заменяющие, организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами

охраны труда, санитарии, несут личную ответственность за жизнь и здоровье учащихся.

3.2. Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

3.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков:

- для учащихся 14 лет: девушки - 3,0 кг, юноши - 6,0 кг;
- для учащихся 15 лет: девушки - 4,0 кг, юноши - 7кг;
- для учащихся 16 лет: девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
- для учащихся 17 лет: девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

3.4. При получении травмы пострадавшему необходимо оказать первую помощь, сообщить администрации, при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащимися.

Организационно – технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены. Администрация и руководитель летней трудовой практики должны принять меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

3.5. Контроль обеспечения безопасных условий прохождения летней трудовой практики учащихся осуществляет администрация Православной гимназии.