

Du auf der Arbeit (You at Work): In der Arbeitswelt zeichnest du dich als sozialer und fürsorglicher Mitarbeiter aus. Du legst Wert auf Harmonie und zwischenmenschliche Beziehungen. Deine Stärken liegen in deinem Talent, Teams zu organisieren und für eine positive Arbeitsatmosphäre zu sorgen.

Stärken (Strengths Summary): Deine Stärken liegen in deinem ausgeprägten sozialen Geschick und deiner Fähigkeit, gut mit anderen zusammenzuarbeiten. Du bist fürsorglich und unterstützend, und du sorgst dafür, dass die Bedürfnisse deiner Kollegen und Teammitglieder beachtet werden. Dein organisatorisches Talent und deine Kommunikationsfähigkeiten zeichnen dich aus.

Stärken (Strengths Tags):

- Fürsorglich
- Teamorientiert
- Organisiert
- Empathisch
- Kommunikativ
- Zuverlässig
- Anpassungsfähig

Ideale Arbeitsrahmen (Ideal Work Environment):

- Fördert soziale Interaktion
- Bietet klare Erwartungen und Strukturen
- Betont teamorientierte Rollen
- Schafft ein unterstützendes und zwischenmenschliches Umfeld

Schwächen (Weaknesses):

- Potenzielle Überforderung aufgrund von Selbstlosigkeit
- Schwierigkeiten, Nein zu sagen oder eigene Bedürfnisse auszudrücken
- Neigung zu einer kritischen Selbstwahrnehmung
- Mögliche Zurückhaltung bei der Konfliktbewältigung
- Risiko, sich zu sehr auf die Bedürfnisse anderer zu konzentrieren und die eigenen zu vernachlässigen

Kommunikationsfähigkeiten (Communication Skills): Du kommunizierst einfühlsam und unterstützend, wobei du Konfrontationen oft meidest. Du legst Wert auf offene Kommunikation und harmonische Beziehungen. Du schaffst eine positive Atmosphäre durch deine kommunikativen Fähigkeiten.

Führungsqualitäten (Leadership): Als Führungskraft förderst du Teamarbeit und zwischenmenschliche Beziehungen. Du setzt dich für das Wohl deiner Teammitglieder ein und sorgst dafür, dass ihre Bedürfnisse erfüllt werden. Dein Führungsstil ist von Fürsorglichkeit und Unterstützung geprägt.

Arbeit im Team (Teamwork): Im Team bist du ein kooperativer Teamplayer. Du trägst dazu bei, eine harmonische Teamdynamik aufrechtzuerhalten und förderst die Zusammenarbeit aller Mitglieder. Deine Teammitglieder schätzen deine Unterstützung und soziale Kompetenz.