

## NOVA FAIXA SALARIAL PARA TÉCNICOS DE ENFERMAGEM

O governador Tarso Genro garantiu no dia 16/05 que o Executivo fará um estudo para, "no momento oportuno", implantar uma faixa específica para os técnicos de enfermagem no Projeto de Lei sobre o Piso Regional.

O pedido faz parte do documento Pela Saúde no Estado, entregues ao Chefe do Executivo e ao secretário executivo do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social RS, Marcelo Danéris, pela direção da FEESERS.

Uma quinta faixa, segundo a Federação, seria justificada pela complexidade dos serviços realizados pelos técnicos em enfermagem; laboratório; nutrição; farmácia; higiene dental, prevenção e combate a incêndio e todos os outros de nível médio que não estejam amparados por legislação federal específica.

Para a Federação, na sua responsabilidade pela execução das tarefas, sobrecarga de trabalho, penosidade e exposição permanente a agentes nocivos físicos, químicos e biológicos em hospitais, clínicas, casas de geriatria, laboratórios e outros, esses profissionais teriam que ter um piso diferenciado.



## TAXA NEGOCIAL

A taxa negociada tem como objetivo o reconhecimento da importância da Campanha Salarial e da dedicação do sindicato à causa coletiva, a conquista de melhores salários e condições dignas de trabalho.

Ela é relativa a **UM DIA DE TRABALHO DO FUNCIONÁRIO, DESCONTADA UMA SÓ VEZ AO ANO**, e é uma forma de cobrir as despesas extraordinárias advindas da luta coletiva, dos encontros preparatórios da pauta de reivindicações às mobilizações.

Esses recursos são

investidos no **SINDISAÚDE**, que pertence aos trabalhadores e independente de associação, traz benefícios a toda a categoria.

**OS DIREITOS NÃO CAEM DO CÉU, NEM SÃO DÁDIVAS DOS PATRÕES**, são resultados de embates de classes. Eles são resultado de quem luta e se expõe. A jornada de trabalho de seis horas, por exemplo, foi conquistada com uma greve histórica em março de 1986 a custo do próprio emprego de muitos.

Além disso, o movimento sindical não vive apenas de

campanha salarial, ele luta também pela manutenção e conquista de direitos via legislação, como por exemplo, as cláusulas sociais, como creche até os seis anos – **um benefício de mais de R\$ 500,00 por mês que somente os trabalhadores da base do SINDISAÚDE de Passo Fundo possuem**. Nenhum outro sindicato no estado conquistou este benefício.

A luta pelo fim do Fator Previdenciário, pela redução da jornada de trabalho, pela criação e mudança no Piso Salarial, etc.

# SindiSaúde

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Passo Fundo e Região

Maio 2013

Filado

**CUT** BRASIL

FEESERS  
CNTSS  
CNTS



## MOBILIZAÇÃO VITORIOSA DOS TRABALHADORES DOS FILANTRÓPICOS NA CAMPANHA SALARIAL

Página 3



Governo do Estado estuda faixa própria para técnicos de enfermagem no Piso Regional

Contracapa

A importância da Taxa Negocial

Contracapa

**NÃO FIQUE SÓ  
FIQUE SÓCIO!**

**NÃO HAVERÁ MELHORES SALÁRIOS E NEM CONDIÇÕES DE TRABALHO SEM A PARTICIPAÇÃO DE TODOS!**



## 29 ANOS DE LUTAS E CONQUISTAS

O **SINDISAÚDE** chegando aos 29 anos de lutas e conquistas para os trabalhadores e trabalhadoras da Saúde da nossa região. Essa idade está sendo alcançada com as marcas de garra, lutas e muito trabalho por uma vida melhor, condições de trabalho dignas e para que direitos trabalhistas sejam respeitados.

A fundação do nosso Sindicato foi em 14 de maio de 1984 e em setembro do mesmo ano houve a eleição da sua primeira direção. No ano seguinte foi fechado o primeiro Acordo Coletivo, garantindo o piso e o reajuste salarial acima da inflação, os uniformes, quinquênios, adicional noturno e insalubridade.

Em 1986, a negativa da patronal em negociar motivou uma greve de 42 dias, na qual os trabalhadores(as) das principais empresas de Passo Fundo paralisaram suas atividades. Foi conquistado um reajuste de 172%, a redução da jornada de 42 para 36 horas e creche, além de melhorias sociais e o fechamento de vários acordos coletivos.

O movimento grevista se estendeu a Tapejara, Carazinho, Palmeira das Missões, Getúlio Vargas, Soledade e Palmeira das Missões. A partir disso, dez municípios da região aderiram ao **SINDISAÚDE**. Depois o Sindicato já estendeu sua base para 37 municípios e agora busca um avanço para mais de 50 cidades.

A história do nosso Sindicato se confunde, não só com a trajetória dos trabalhadores (as) da Saúde, mas com a de todos os trabalhadores (as) brasileiros (as) porque priorizou os seus fundamentos nos direitos constitucionais do cidadão, principalmente no que diz respeito aos direitos trabalhistas. A consequência é a solidez e o respeito que o **SINDISAÚDE** tem de todas as esferas da sociedade.

## DIA DO TÉCNICO DE ENFERMAGEM

Nossa homenagem aos auxiliares e técnicos em enfermagem pelo seu dia, 20 de maio. Que todos tenham sempre fé, força e fôlego para seguir adiante, cumprindo essa missão tão importante, de ajudar a salvar vidas e contribuir para o bem estar da população. O **Dia Nacional do Técnico e Auxiliar de Enfermagem** foi instituído pelo COFEN em 2004.

**12 de MAIO**

**Dia dos Trabalhadores e das Trabalhadoras da Saúde do RS**

**FEESSEERS e SINDISAÚDES filiados**  
Representando  
150 mil  
trabalhadores  
de nível médio  
da saúde

A vida seria melhor se tivéssemos uma sociedade com mais saúde, sem acidentes, violência, poluição, agrotóxicos, contaminação e drogas. Enquanto estivermos expostos a enfermidades e traumatismos, dor e sofrimento, uma certeza podemos ter: a de contar com as trabalhadoras e trabalhadores da saúde para ficar ao nosso lado 24 horas, sete dias da semana. Além de suas tarefas, eles doam empatia, desprendimento e carinho, remédios imprescindíveis à plena recuperação.

Por isto hoje deve ser um dia de reflexão. Momento para pensar na falta de condições dignas de trabalho a que estes profissionais estão expostos nos hospitais, postos de saúde, clínicas e laboratórios. Reflexão que resulte em solidariedade a esta categoria, que adoece na missão de curar.

## FUNCIONÁRIOS DOS FILANTRÓPICOS ACEITAM 10%

Reunidos em assembleia no dia 03 de maio, os trabalhadores de hospitais filantrópicos de Passo Fundo e região decidiram aceitar a segunda proposta patronal e encerrar a mobilização. Com isto, os seus salários serão reajustados em 10% a partir de 1º de maio e os benefícios da creche permanecem os mesmos da convenção anterior.

A proposta foi apresentada à direção do **SINDISAÚDE** na reunião de conciliação, promovida pelo Ministério do Trabalho na quinta-feira, dia 02 de maio.

A presidente do Sindicato, Terezinha Perissinotto, afirma que o movimento saiu vitorioso, o que pode levar a mais conquistas em cláusulas sociais.

A dirigente ressalta que a mobilização permanece e vai cobrar da direção do Hospital São Vicente de Paulo e do Hospital da Cidade a composição de uma comissão interna para estudar melhorias nas condições de trabalho de todos e um piso salarial para os técnicos de enfermagem.

A categoria espera que os filantrópicos aumentem o quadro de funcionários, hoje restrito e sem reposição das demissões, que acabam sobrecarregando os trabalhadores.



## MOBILIZAÇÃO

Os funcionários do São Vicente de Paulo fizeram uma grande mobilização, com uma grande adesão na enfermagem e nos serviços de apoio, realizando paralisações nas trocas de turno, que chegaram a interromper a Rua Teixeira Soares, defronte ao hospital. "Eles deram um grande exemplo de união e representaram toda uma categoria de cerca de 4 mil funcionários dos hospitais filantrópicos de Passo Fundo e da região", observou. O estado de greve foi decidido pela categoria em Assembleia realizada no dia 25 de abril.

## 11º Congresso da FEESSEERS

A reunião extraordinária do Conselho de Representantes e da Diretoria Executiva da FEESSEERS, de 17 de maio, aprovou a formação de uma Comissão Organizadora para a realização do 11º Congresso Estadual dos Trabalhadores da Saúde.

O Congresso - de caráter extraordinário - será realizado no dia 21 de junho de 2013, das 9h às 12h, no Plenário da Câmara de Vereadores de Pelotas. O encontro é necessário para ratificar as adequações estatutárias decididas no 9º Congresso, realizado em 25 de março de 2011.

À tarde, no mesmo local, ocorre mais uma Plenária Pública Sobre Jornada de Trabalho na Saúde.

## UNIFORMES

Alguns hospitais insistem em cobrar os uniformes dos funcionários. Inventam descontos, via associação de funcionários, para tentar burlar a lei. A NR-32 obriga hospitais, clínicas, laboratórios e consultórios médicos a fornecer, gratuitamente, uniformes completos, desde o jaleco, a calça, o calçado até o material de uso na função.

## INTERVALOS

Alguns hospitais continuam não organizando as escalas de trabalho que permitam aos funcionários cumprirem o intervalo a que tem direito para descanso e refeição.

Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 1 hora.

Não excedendo de 6 horas o trabalho, será, entretanto, obrigatório um intervalo de 15 minutos quando a duração ultrapassar 4 horas.



## EXPEDIENTE:

**Jornal do SINDISAÚDE Passo Fundo** - Presidenta: **Terezinha Perissinotto**  
Endereço: Rua Capitão Araújo, 716 - Centro - CEP.: 99010-200 - Fone (XX) 54 3312-4200  
e-mail: [sindisaude\\_pf@terra.com.br](mailto:sindisaude_pf@terra.com.br)  
Textos: Rosa Pitsch (MTb-5015) - Diagramação: Ana Krebs - [www.plenars.com.br](http://www.plenars.com.br)  
Impressão: Gráfica Battistel Tiragem: 3.000 exemplares