

HERRAMIENTAS Y CONSEJOS PARA ELABORAR UN MEJOR CV




Modificación de CV participantes EnfocaT

enf</>caT

 fundaciónesplai

Puntos a tratar

- 
- 01 Aspectos generales
 - 02 Fotografía
 - 03 Datos personales
 - 04 Marca personal
 - 05 Nivel académico
 - 06 Experiencia profesional/laboral
 - 07 Formación complementaria
 - 08 Conocimientos tecnológicos
 - 09 Idiomas
 - 10 Otros datos de interés

01. Aspectos generales

Debemos tener en cuenta que el sector tecnológico es diferente al resto, por lo que tendremos que adaptar el CV a los requerimientos del mismo con el objetivo de potenciar las características personales y profesionales de los participantes. Es recomendable tener 1 o 2 versiones base e ir adaptándolas a cada oferta laboral a la que nos queramos dirigir, según los requisitos de cada empresa y aquello que queramos acentuar del perfil de la persona.



Datos decisivos

- Aquellos que tienen relación con los requisitos mínimos para poder acceder a un puesto de trabajo del sector
- Conocimientos tecnológicos e idiomas
- Nivel académico y experiencia profesional/laboral
- Conocimientos tecnológicos e idiomas

Datos potenciales

- Toda la información que puede ser interesante o curiosa para las empresas IT.
- Sirven para potenciar el perfil, hacerlo único e interesante para la vacante, sin los requisitos mínimos difícilmente serán contratados
- Zona de residencia (para valorar la proximidad al centro de trabajo), vehículo propio
- Formación complementaria, competencias transversales/habilidades, voluntariados...

Puntos a tener en cuenta



UBICACIÓN GEOGRÁFICA

Determinará cómo se leerá el documento

En occidente leemos de izquierda a derecha: será la primera información que verán



EXTENSIÓN DEL CV

No debería ocupar más de 2 folios

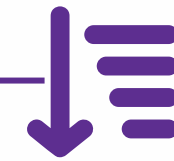
De esta manera, facilita que llegue toda la información



FORMATO DEL CV

Intentaremos que el formato no sea editable (.pdf)

Recomendamos que la nomenclatura sea en formato
CV_NombreApellido



ORDEN DE LA INFORMACIÓN

Orden lógico que facilite la lectura y comprensión. Puede ser modificado según el caso

Datos personales-marca personal-
datos académicos- experiencia
laboral-conocimientos
tecnológicos-idiomas



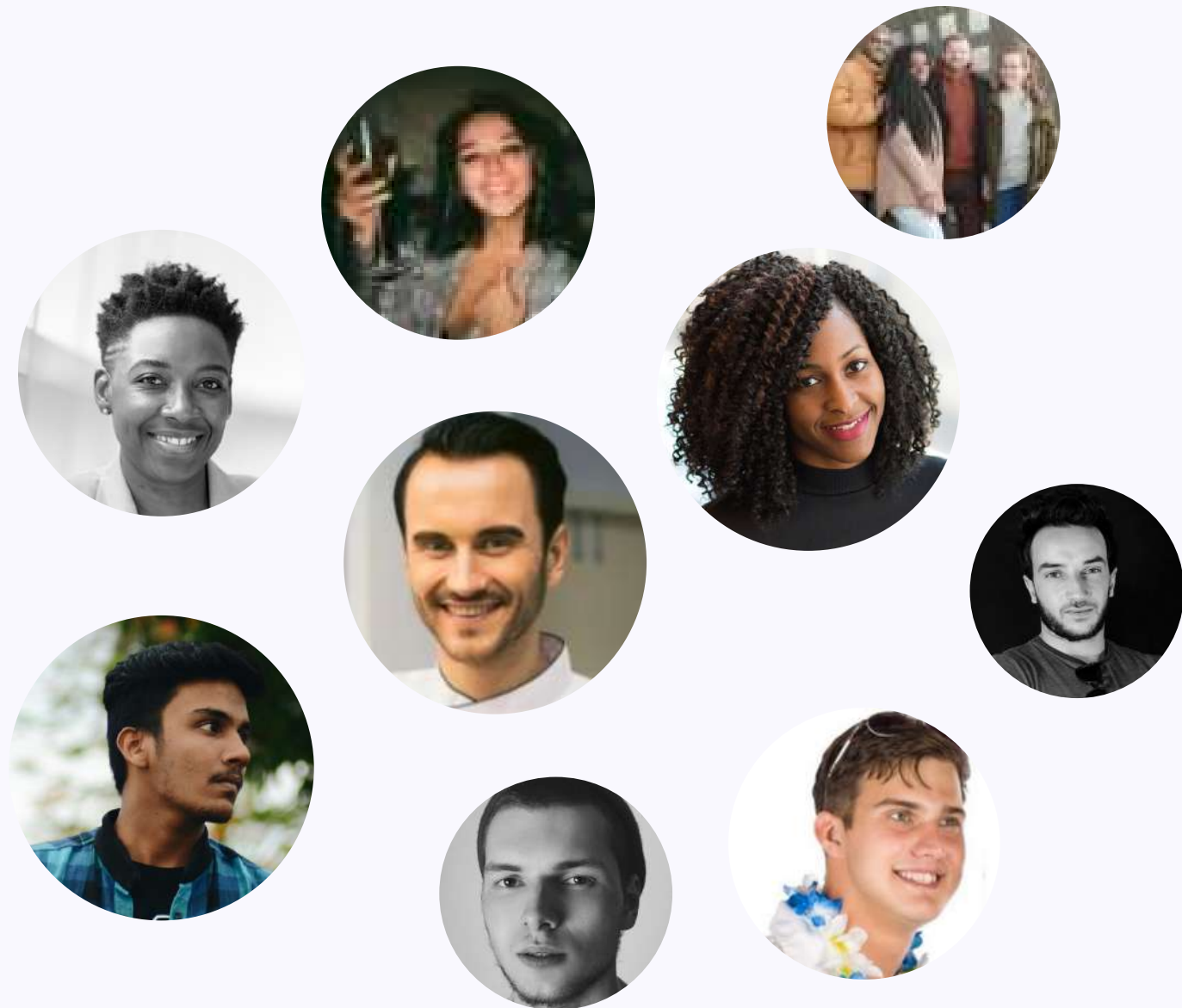
MOMENTO DE LA BÚSQUEDA

Tener en cuenta que esta información puede verse modificada

Esto afectará al orden y apartados del CV, que deberán ser revisados

02. Fotografía

- 1 Podemos optar entre poner o no poner foto, valorando cada caso en particular
- 2 Recomendamos poner la fotografía arriba, siendo indiferente derecha o izquierda



✓ ADECUADA

Fotografía formal, con fondo liso



✓ SIN FOTO

Mantiene la intimidad, pero puede decantar la decisión entre dos perfiles similares



✗ NO ADECUADA

Selfie o informal



Fotografía con mala calidad



✗ NO ADECUADA

Fotografía antigua o no actualizada



03. Información personal

NOMBRE Y APELLIDOS

Encabezado

Fuente más grande que el resto del documento. Tipografía que facilite la comprensión y con colores que vayan bien con el fondo

LINKEDIN/GITHUB

URL con hipervínculo

LinkedIn es la herramienta más utilizada por los reclutadores, es importante tenerlo actualizado. Podemos añadir enlaces a repositorios con proyectos que se hayan realizado.

DIRECCIÓN POSTAL

Población y código postal

Relevante para la distancia con el centro de trabajo y/o las sedes disponibles. No poner la dirección completa del domicilio, es información prescindible.

DATOS DE CONTACTO

Teléfono y correo electrónico

Son los datos más decisivos, dado que son las vías por las cuales las empresas contactarán a los candidatos por cualquier novedad en el proceso de selección.

FECHA DE NACIMIENTO

Opcional

Es un dato sensible, podemos escoger ponerlo o no en función de nuestros valores o situación. Puede ser útil para valorar el encaje en un equipo de trabajo.

DNI/NIE

No recomendado

No es necesario ni relevante de cara a valorar un perfil para una vacante. Puede provocar el efecto contrario al deseado.

04. Marca personal

Breve descripción del perfil (2-3 líneas), que será el factor distintivo de la candidatura



INTERESES Y MOTIVACIONES

Muestra de qué es lo que hace que tengan especial interés en el sector tecnológico, después de un ejercicio de introspección. 1 línea y media de extensión como máximo.



COMPETENCIAS Y POTENCIALIDADES

3 como máximo (no enumerar), procurando describirlas para mostrar que provienen de nuestra experiencia, valores y conocimientos y no de una búsqueda en internet.

05. Nivel académico

- Aparecerá después de los datos personales y la marca personal, pero dependiendo del nivel de experiencia de cada caso, se podrá alterar el orden.
- Por norma general, no pondremos titulaciones inferiores a CFGM, a menos que no se tengan más estudios.

Formación académica

Estudios realizados

Centro educativo (Población) | Año - Año

06. Experiencia

PROFESIONAL

Tiene relación con los estudios realizados (en este caso, con la tecnología) o con el sector en el que se tiene interés por desarrollarse, aunque no se disponga de la titulación correspondiente.

LABORAL

Todas aquellas experiencias y tareas realizadas en empresas y sectores que no tienen relación con nuestro interés de desarrollo profesional, pero que forman parte de nuestro historial laboral.

Cómo mostrar la experiencia profesional/laboral

Experiencia profesional/laboral

Puesto

Nombre empresa completo, S.L. | 2019 - 2021

L'Hospitalet de Llobregat, 08901

3-4 funciones con palabras clave

- Diseño web con JavaScript (React)
- Gestión de un equipo de 4 personas
- Trabajo/coordinación con metodología Agile

Puesto

Nombre empresa completo, S.L. | 2019 - 2021

L'Hospitalet de Llobregat, 08901

3-4 funciones con palabras clave

- Diseño web con JavaScript (React)
- Gestión de un equipo de 4 personas
- Trabajo/coordinación con metodología Agile

El cargo será el título de la experiencia,
seguido del resto de datos

EMPRESA Y LOCALIZACIÓN

Deberemos añadir el nombre completo de la empresa (incluyendo S.A., S.L., S.L.U., etc) y dónde está ubicada, mencionando solo población y código postal. El orden en el que figure es indiferente.

FECHAS

A continuación, figurará la fecha de inicio y de finalización de la empresa. Podemos poner mes y año o solo años, dependiendo del perfil y de la oferta a la que va dirigido, así como de la duración de las experiencias.

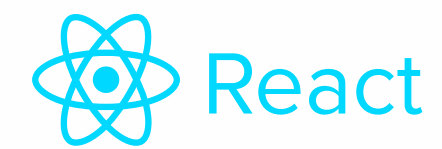
DESCRIPCIÓN DE TAREAS

Enumeraremos 3-4 funciones incluyendo palabras clave adaptadas a la oferta a la que nos dirigimos. Nunca haremos una descripción extensa, ya que buscamos acceder de manera sencilla a la información.

07. Formación complementaria

Aquellos cursos que hemos realizado pero no son reglados ni tienen titulación oficial

Utilizaremos el mismo formato que para la formación reglada, figurando el nombre del curso y las horas totales, la empresa, entidad o centro formativo con la que lo hemos desarrollado y las fechas. Además, también podemos añadir algunos módulos que nos parezcan relevantes, pero sin desglosar las horas de cada uno, con el objetivo de que los reclutadores tengan más información de qué contenidos hemos trabajado y tenemos conocimiento. Nuestro programa será el primero en aparecer, ya que lo estarán cursando en el momento de la modificación del CV.



08. Conocimientos tecnológicos

AGRUPADOS POR TIPOLOGÍAS



01

Lenguajes de programación

Python, Java, JavaScript, C#, PHP, .NET....

02

Bases de datos

SQL, mySQL, ORACLE...

03

Desarrollo Web

HTML,

04

Frameworks

ANGULAR, REACT

05

Otros apartados

Diseño, edición musical, ofimática, etc.

09. Idiomas

Las empresas IT suelen ser internacionales y descentralizadas, por lo que los idiomas será un punto en el que se fijarán. Si se dispone de certificación, deberemos poner el nivel oficial. En caso de no tener certificación, podemos desglosar el conocimiento a nivel escrito, hablado y leído. Para los idiomas nativos, no hará falta especificar.

Nivel	Nomenclatura	Habilidad
A1	-	PRINCIPIANTE
A2	KET	ELEMENTAL
B1	PET	INTERMEDIO
B2	FIRST	INTERMEDIO ALTO
C1	ADVANCED	AVANZADO
C2	PROFIENCY	NATIVO

10. Otros datos de interés

Este apartado se situará al final del documento. Aquí podemos explicar qué condiciones nos favorecen según nuestra situación y necesidad actuales, así como añadir datos que puedan potenciar nuestro perfil.

DISPONIBILIDAD DE INCORPORACIÓN

JORNADA DESEADA

DESPLAZAMIENTO, CARNET DE CONDUCIR Y VEHÍCULO

VOLUNTARIADOS O ACTIVIDADES DE OCIO





Fecha de nacimiento

Nombre y Apellidos

Programador Fullstack

Formación académica

Estudios realizados

Centro educativo (Población) | Año - Año

Estudios realizados

Centro educativo (Población) | Año - Año

Estudios realizados

Centro educativo (Población) | Año - Año

Sobre mí

Intereses/Motivaciones
Competencias/Potencialidad
es. Por qué encajas en el
puesto ofertado. (Formato
texto, unas 3-4 líneas)



Adjuntar aquí Git/Portfolio

Contacto



Nº de teléfono



Correo electrónico



Población, código postal



LinkedIn

Idiomas

Castellano y catalán:

Nativo.

Inglés:

B1. Escrito: Intermedio, Hablado:

Avanzado, Leído: Avanzado

Más información

- Carné de conducir
- Vehículo propio
- Disponibilidad completa
- Incorporación a partir de

Experiencia profesional/laboral

Puesto

Nombre empresa completo, S.L. | 2019 - 2021

L'Hospitalet de Llobregat, 08901

3-4 funciones con palabras clave

- Diseño web con JavaScript (React)
- Gestión de un equipo de 4 personas
- Trabajo/coordinación con metodología Agile

Puesto

Nombre empresa completo, S.L. | 2019 - 2021

L'Hospitalet de Llobregat, 08901

3-4 funciones con palabras clave

- Diseño web con JavaScript (React)
- Gestión de un equipo de 4 personas
- Trabajo/coordinación con metodología Agile

Formación complementaria

Desarrollador Web Full Stack Javascript (215 horas)

Fundación Esplai (Barcelona) | 2022

- Las TIC
- Tecnologías y diseño Web, HTML y CSS
- Algoritmos y programas. Programación Backend
- Almacenes de datos
- Interacción con el usuario. FrontEnd con ReactJS
- Proyecto. Integración FrontEnd/BackEnd

Programas

- Lenguajes de programación: JavaScript, C#, Java y C++.
- Bases de datos: SQL, MySQL, Mongo y Mariadb (NoSQL).
- Desarrollo Web: CSS, HTML y PHP.
- Frameworks: Node, ReactJS, Spring y Bootstrap.
- Ofimática: Pack de Microsoft Office
- Diseño: Photoshop, Corel e Illustrator

CONTACTA CON
NOSOTRAS

CORREO ELECTRÓNICO

ecros@fundacionesplai.org

mireia.ruiz@fundacionesplai.org

TELÉFONO

627 96 63 13

930 18 15 45