Westfälische Wilhelms-Universität Münster

Praktikum zur Mustererkennung

Emotionserkennung

Klassifikation von Action Units anhand von Landmarks

Robin Rexeisen

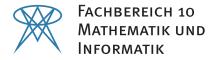
Matrikelnr. 123456

Johannes Stricker Johannes Stricker Alexander Schlüter johannesstricker@gmx.net alx.schlueter@gmail.com Matrikelnr. 383779

Alexander Schlüter Matrikelnr. 409649

Betreuer: Sören Klemm soeren.klemm@wwu.de

eingereicht am 16. September 2016



Vorwort

Hier entsteht ein Vorwort.

Inhaltsverzeichnis

| ı | Einleitung | I |
|---|---------------------------|----|
| 2 | Methodik | 2 |
| | 2.1 Vorverarbeitung | 2 |
| | 2.1.1 Punktwolken | 2 |
| | 2.1.2 Feature Extrahieren | |
| | 2.2 Evaluierungsmethoden | 3 |
| 3 | Implementierung | 5 |
| | 3.1 QViewer | 5 |
| | 3.2 Auto-Train | 5 |
| 4 | Ergebnis | 6 |
| 5 | Diskussion | 8 |
| 6 | | 10 |
| | 6.1 Zusammenfassung | 10 |
| | 6.2 Ausblick | |

1 Einleitung

TODO

- 1. Einführung in das Problems
- 2. Was für Daten wir zur verfügung (float-array) haben, woher die kommen (link auf Paper o.ä.).
- 3. Aufbau der Datenbank (mehrere Personen, ein Länge des Videos, ...)
- 4. Action-Units beschreiben (nur die in den Daten vorkommen)

2 Methodik

Hier keine Details zur Implementierung!

2.1 Vorverarbeitung

2.1.1 Punktwolken

- 1. Beschreibung der Daten ?!
- 2. Normalisierung
- 3. Randomisiertes erweitern
- 4. PCA

2.1.2 Feature Extrahieren

Statische Features

Dazu schreiben, wieso wir finden, dass das Feature ein gutes ist (z.B. weil es den Feature-Raum verkleinert, ...)

- 1. XYFeature
- 2. Orientation
- 3. EuclidianDistance
- 4. CenterDistance
- 5. CenterOrienation
- 6. Interpolation

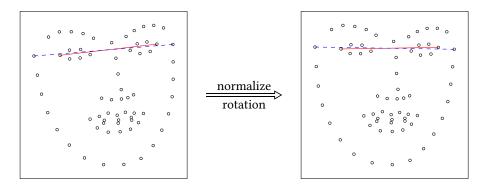


Abbildung 2.1: Normalisierung der Rotation anhand ausgesuchter Linien

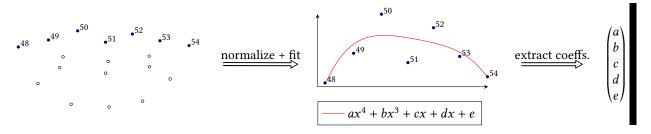


Abbildung 2.2: InterpolationFeatureExtraction

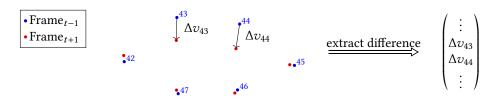


Abbildung 2.3: TimeDifferentialExtraction

Zeitliche Features

TimeDifferential

Featureverarbeitung

Zweck mitbeschreiben (z.B. PCA -> FeatureRaum weiter reduzieren)

- Negativanteil verringern
- MinMax/MeanVar Normalisieren
- Shufflen
- PCA

Klassifikatoren

SVM + Random Forests, Art von Parametern Vielleicht noch eine Beschreibung einer allgemeinen Pipeline.

2.2 Evaluierungsmethoden

Die im vorherigen Abschnitt beschrieben Methoden zur Feature Extraction, Verarbeitung und Klassifikation sollen in verschiedenen Kombinationen evaluiert werden. Der erste Datensatz aus 10 Personen wird dazu aufgeteilt in 60% Trainingsmenge und 40% Validierungsmenge. Hier ist die Entscheidung zu treffen, wie die Personen auf die Mengen aufgeteilt werden:

1. Erst die Frames durchmischen, dann aufteilen: Dies ist sinnvoll, wenn der Klassifikator nur verwendet werden soll, um Action Units in neuen Frames von schon bekannten Personen zu erkennen. Es wird nicht getestet, wie gut der Klassifikator auf neue Personen generalisiert!

2. 6 Personen nur im Training, 4 nur in der Validierung verwenden: Die Performance auf der Validierungsmenge ist repräsentativ dafür, wie gut der Klassifikator Action Units bei bisher unbekannten Personen erkennt

Erste Tests haben gezeigt, dass Methode 1 zu deutlich besserern Performancestatistiken führt. Wir haben uns aber für Methode 2 entschieden, weil die Generalisierung auf neue Personen das interessantere Problem ist: In Anwendungsfällen ist es wünschenswert, für neue Personen nicht erst mehrere tausend Frames manuell labeln zu müssen, um den Klassifikator auf dieser Person zu trainieren.

Aufgrund der geringen Anzahl positiver Samples (Frames, in denen die Action Unit aktiviert ist), ist die Accuracy keine zuverlässige Statistik. Ein Klassifikator, der die Action Unit immer als "nicht aktiv" klassifiziert, könnte sehr hohe Accuracy erreicht, ohne tatsächlich etwas über die Action Unit gelernt zu haben. Stattdessen evaluieren wir die Klassifikatoren anhand von

$$\text{Precision} = \frac{TP}{TP + FP} \,, \qquad \text{Recall} = \frac{TP}{TP + FN} \,, \qquad \text{F1 score} = 2 \cdot \frac{\text{Precision} \cdot \text{Recall}}{\text{Precision} + \text{Recall}}$$

Der F1 score ist das harmonische Mittel zwischen Precision und Recall. Da wir von der Aufgabenstellung her keine Präferenz für hohe Precision / hohen Recall haben, nutzen wir den F1 score als erste Zahl zum Vergleich der Klassifikatoren.

Es werden alle Kombinationen aus Feature Extraction, Klassifikator und Parametern auf dem ersten Datensatz trainiert und evaluiert. Anschließend werden die besten fünf pro Action Unit anhand des F1 scores ausgewählt. Da pro Action Unit ca. 160 Kombinationen evaluiert werden, kann es durch diese Auswahl der besten fünf zu einem Overfitting gegen die Validierungsmenge kommen. Um realistische Zahlen für die Performance zu bekommen, werden deshalb die besten fünf nochmal auf einer Testmenge evaluiert. Diese besteht aus fünf bisher unbekannten Personen aus einem zweiten Datensatz.

3 Implementierung

- Architektur/OS eines lauffähigen Systems
- Softwareabhängigkeiten
- Programmiersprache

3.1 QViewer

- 1. Zweck
- 2. Bilder

3.2 Auto-Train

- Zum trainieren und evaluieren
- Kurzes Wort zum Design von FeatureExtractor
- Automatisches Speichern aller relevanten Dateien.
- Erwähnung der JSON-Konfigurations-Datei
 - Design von Processors

4 Ergebnis

- Welche Parameter/Pipeline zum trainieren
 - Warum diese Parameter und keine anderen?
- Alle Plots zeigen (oder nur eine Teilmenge?)
 - Bei den Plots schwache Punkte gar nichts erst anzeigen?!
 - Auf jedenfall gute immer beschreiben (welche Parameter z.B.)
- Auflisten welche Action-Unit welche Classificator gut war (Recall, Precision, F1-Score)
- Klar machen, wie gut diese Klassifikatoren bei Trainingsmenge abschneiden
- Allgemeine Aussage, welche Klassifikatoren mit Parametern überhaupt nicht geeignet sind und welche super sind.
- Aussage welche Action-Unit gut zu klassifizieren ist
- Erwähnen, dass Shuffle SVM-Ergebnisse ändert.

| AU | Bester Klassifikator | | | | |
|----------------------|----------------------|---------|----------------|-------------|-------------------|
| AU | F1 Val | F1 Test | Precision Test | Recall Test | Features |
| Lip Corner Puller | 0.37 | 0.431 | 0.317 | 0.674 | XY |
| Outer Brow Raiser | 0.391 | _ | 0 | 0 | EuclidianDistance |
| Lip Corner Depressor | 0.022 | _ | 0 | 0 | XY |
| Upper Lid Raiser | 0.394 | _ | 0 | 0 | Interpolation |
| Inner Brow Raiser | 0.2 | 0.084 | 0.064 | 0.125 | EuclidianDistance |
| Cheek Raiser | 0.277 | 0.18 | 0.102 | 0.769 | XY |
| Lips Part | 0.656 | 0.575 | 0.598 | 0.554 | CenterDistance |
| Brow Lowerer | 0.163 | 0.2 | 0.659 | 0.118 | EuclidianDistance |
| Chin Raiser | 0.191 | 0.03 | 0.163 | 0.017 | CenterDistance |
| Nose Wrinkler | 0.242 | 0.03 | 0.015 | 0.62 | EuclidianDistance |

Abbildung 4.1: F1 scores und Testergebnisse des besten Klassifikators pro Action Unit

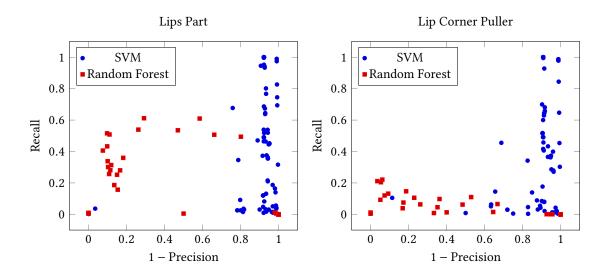


Abbildung 4.2: Validierungsergebnisse für Lips Part und Lip Corner Puller. Jeder Punkt steht für eine Kombination aus Feature Extraction, Klassifikator und Parametern.

| F1 score Validation | F1 score Test | Precision Test | Recall Test | |
|---------------------|---------------|----------------|-------------|--|
| 0.656 | 0.575 | 0.598 | 0.554 | |
| 0.656 | 0.594 | 0.639 | 0.555 | |
| 0.647 | 0.655 | 0.809 | 0.55 | |
| 0.623 | 0.616 | 0.966 | 0.452 | |
| 0.585 | 0.732 | 0.752 | 0.713 | |

Abbildung 4.3: F1 scores und Testergebnisse der Top 5 Klassifikatoren für Lips Part

5 Diskussion

- Wieso sind gut bei Test, aber schlecht bei Training
- Wieso sind diese Klassifikatoren gut und andere nicht
- Wieso sind viele Action-Units schlecht zu erkennen
- Wieso gerade diese Feature so gut?
- ⇒ Overfitting
- Warum geht diese Action-Unit besser als andere

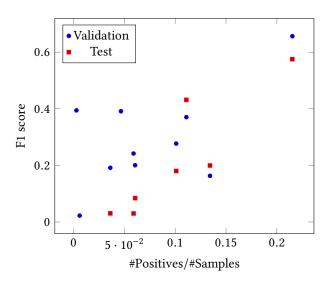


Abbildung 5.1: F1 score des besten Klassifikators jeder Action Unit gegen Anteil positiver Samples

6 Fazit

6.1 Zusammenfassung

6.2 Ausblick

- Was könnte man noch verbesser, und wieso haben wir das nicht gemacht (z.B. aus Zeitgründe)
 - 1. Mehr Kombinationen (Mit/ohne PCA, mehr Time-Differential-Feature, überhaupt mehr zeitliche Features, andere normalisierungen der Punktwolke, Neuronales-Netzwerk oder andere Klassifikatoren dazu benutzen)
- Wie könnte das Ergebnis besser werden (z.B. mehr Daten von mehreren Personen)