
哈佛商学院如何制作零错误的申请简历？

现在让美申君给大家分享一位同学在申请哈佛商学院和之后应征工作时学到的一些规则。这些规则基本上是根基于英文履历，不过同样的思考方式应该可适用于任何语言和履历。

1. 量化，请给我数字

这可能是亚洲文化的问题。亚洲学生长久以来被洗脑要谦虚，不要太强调自己的成就。这会「杀死」你的履历。举例来说，我常常看到这样的文字：「在宏碁时，我是一个部门的经理，成功的改进部门绩效并对公司整体表现有所帮助。」这段话百分之百是狗屁。我可以毫无疑问告诉你如果我在你的履历中看到这样的句子，我会立刻扔掉。没有商学院会接受一个学生这样形容他们自己。为什么？这句话太一般、太模糊，没有任何细节，也无法让我对申请者有任何画面。基本上它只是浪费了大约 20 个了无新意的词汇然后什么都没说了，而这代表了毫无商业头脑。你是什么部门的经理？管多少人？改善了多少绩效？什么样的绩效？反之，想办法量化每件事情，因为数字是全世界每个经理人都懂的东西。举例来说：「在宏碁，我是一个 15 人防病毒软件部门的项目经理，带领一个 2000 万美金的部门，年度销售业绩增加了 40%，并为公司 2010 年的营收贡献了 5%。」这样是不是清楚多了？

2. 使用正面的动词

再一次，又是亚洲文化差异。当我帮我台湾的朋友撰写英文履历时，句子总是很不清楚，而且很谦虚。像「我是某部门的一份子....」或是「我是某成员之一」这种句子实在不怎么吸引人，也不怎么有力。什么是我们在商学院学到的黄金守则永远使用一个强而有力的动词来开始你的句子。不要写「我是某部门一份子」，要写「管理一个 40 人的团队....带领一个 3000 万美元的项目...管理一个部门达两年....」这立刻清楚的描绘出你是一个主动而且有管理者潜

力的领导者。你当然是一个团队的一份子，不然这为什么会出现你的履历上？你在浪费看你履历的人的时间，更糟的是，你在浪费履历上用来推销你自己有限的字数。

3. 加入一些让你履历独特的个人细节

当我在哈佛准备申请我的暑期实习时，辅导员最后检视我的履历时问我：「你休闲时喜欢做什么？」我告诉她很常见的答案：运动、电影、写作等等，她听了直摇头。她问我我有没有尝试过任何不一样的运动或是嗜好。最后，我想起在进入哈佛之前，我练过一年的中国武术，甚至之前还有参加过一对一比武。「把这个放进去。」她立刻响应。为什么？会中国武术跟申请高盛和 Google 工作有什么关系？「目前你的履历很好，你有好成绩，好的工作经验，但每一个其他申请者也都是如此。你认为每一个申请苹果、IBM 或是摩根大通的人会不会有很好的履历吗？但什么让你很特别？什么东西可以让你的履历从其他五百份应征同样 10 个职位的履历中脱颖而出？可能是武术、舞蹈或是每周日去非营利组织当义工，这些额外的事情让你更容易被记住，让你在面试时谈话会更有趣。这是每一个履历都需要的东西。」

4.最后，也是最重要的，不要留下任何错误

送出我们的履历之前，哈佛生涯辅导中心要求所有的学生印出他们的履历并给他们的辅导员最后再检视一次。我交出我的履历给她，然后非常惊讶的看着她拿出一支铅笔开始逐一检查每一行、每个句子、每个段落中间的每一个间距空格，并手动检查每个字有没有拼错。我们代表着哈佛商学院，而我们的履历不能够有任何的错误。每个字都要排列整齐、标准、拼对。现在，当我自己开始检视申请者履历时，我完全了解为什么这套标准要如此严厉。再一次，我甚至无法告诉你，有多少份履历在我开始阅读后两分钟内就发现了拼字和空格上的错误。我可以容忍一个错误，但是两个？我会立刻扔掉，不管他们有多特别。

为什么如此严格？

再一次，从一个老板的角度思考。如果说你有多好的背景，或是在之前管理 15 人团队时
或在你大学带的活动中学到多少经验，有一天你会是这间公司里多棒的一个员工和管理者陆
等，而你说了这么多，但是你甚至无法细心检查你仅仅一页的个人履历，这只代表两件事：

1.你对这份工作不够认真，很明显这不是你的首选，那为什么我应该要雇用你？ 2.你还不够
成熟或是有能力管理你自己的履历，更遑论谈及未来当一个团队的员工。一样，那为什么我
应该要雇用你？

记住：零错误。

如果你真的想过背后的逻辑，你应该也会如此要求，不是吗？