

yesWork.com

un espacio donde haces conocer tu trabajo

## INGRESO



usuario

password

entrar



### PROYECTOS

PROYECTO EFERICA 1.1	ABRIR
PROYECTO IPA 1.1	ABRIR
PROYECTO MED 1.1	ABRIR
PROYECTO VIAS 1.1	ABRIR
PROYECTO EFERICA 1.1	ABRIR
PROYECTO IPA 1.1	ABRIR
PROYECTO MED 1.1	ABRIR
PROYECTO VIAS 1.1	ABRIR

### EMPLEADOS

[ANTERIORES](#) || [PROXIMOS](#)



NUMERO DE EMPLEADOS: 8

FECHA DE ENTREGA 12 DE DIC DE 2013

### EMPLEADOS

JOSE LUIS MARIN	ACTIVO
MARIA JOSE CASTELLANO	
ALBA MELISA CASTRELLON	ACTIVO
MARIEM MILIANI	ACTIVO
ERVIN JOSE	ACTIVO
MARIA COLMENARES	
MARIN PERAZA	
FRANCO MILAN	

OBJETIVOS

17 DIAS TRABAJADOS

## JOSE LUIS MARIN

DESARROLLADOR

PROYECTO NOMBRE DEL PROYECTO

TELEFONO 555-55-55 / 345-33-33

METODOLOGÍA: **POR OBJETIVO** O POR HORA

HORAS TRABAJAS EL DIA DE HOY

HORAS TRABAJAS EN LA SEMANA: 36 HORAS

### EVALUACIÓN DE OBJETIVOS

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Donec quam felis, ultricies nec, pellentesque eu, pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec, vulputate eget, arcu. In enim justo, rhoncus ut, imperdiet a, venenatis vitae, justo. Nullam dictum felis eu pede mollis pretium. Integer tincidunt. Cras dapibus. Vivamus elemen-

TERMINADO

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Donec quam felis, ultricies nec, pellentesque eu, pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec, vulputate eget, arcu. In enim justo, rhoncus ut, imperdiet a, venenatis vitae, justo. Nullam dictum felis eu pede mollis pretium. Integer tincidunt. Cras dapibus. Vivamus elemen-

RETRASADO

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Donec quam felis, ultricies nec, pellentesque eu, pretium quis, sem. Nulla consequat massa quis enim. Donec pede justo, fringilla vel, aliquet nec, vulputate eget, arcu. In enim justo, rhoncus ut, imperdiet a, venenatis vitae, justo. Nullam dictum felis eu pede mollis pretium. Integer tincidunt. Cras dapibus. Vivamus elemen-

AL DIA



Estado



CONDICIÓN

## MODELO DE NEGOCIO

SOCIOS CLAVE	ACTIVIDADES CLAVE	PROPUESTA DE VALOR	RELACION CON LOS CLIENTES	SEGMENTO DE CLIENTES
<div>*Google</div> <div>*Asociaciones de PYMES</div>	<div>1. Seguimiento de Actividades y Labores: medios de comunicacion *Google Drive - (Entrega de Información o Producto) *Comunicación directa con el empleado *Estadísticas de Desempeño para el empleado no visibles específicamente para el Empleador. *Estadísticas Diseñadas para el empleador (Cumplimiento de Objetivos o Funciones) *Alerta para el empleado o trabajador en donde se indique la realización de una actividad (Modalidad de Sugerencia) 2. Compartir información que genere valor para el empleado *Tips de Bienestar (Salud Ocupacional, Bienestar y Salud General, Información que impacte la empresa) *Información de Desempeño,</div>	<div>Tener una plataforma para poder gestionar la modalidad de teletrabajo, y generar un clima de bienestar y confianza entre las Pymes y sus teletrabajadores</div> <div>Problematicas a Solucionar</div> <div>1. No es facil para la PYMES tener una plataforma mediante la cual se gestione y fomente la utilizacion del teletrabajo, 2. Mejorar la confianza de las PYMES en las tecnologias que fomentan la prestacion de servicios personales y laborales, 3. Evitar la Necesidad de la ampliacion de la inversion en infraestructura con el fin de poder ampliar la operacion de la empresa,</div>	<div>1, Canal virtual de Soporte para problemas presentados en la plataforma, 2, Hang Outs 3. Videos Informativos de la Aplicación en YouTube</div>	<div>Existen dos tipos de clientes: 1, Pymes 2, Empresarios Independientes (Personas Naturales)</div>
	RECURSOS CLAVE		CANALES	
	<div>1, Plataforma 2, Talento Humano de Soporte de la Plataforma</div>		<div>1, Internet</div>	
ESTRUCTURA DE COSTOS			INGRESOS	
<div>1, Ancho de Banda 2, Infraestructura tecnológica 3, Infraestructura Fisica 4, Gastos de Soporte y Mantenimiento de la Plataforma</div>			<div>1, Membresia Pagada por la PYME o Empresa 2, Pago Por empleados adicionales,  3, Generación de Información para aprovechar (BigData) *Mercadeo mediante segmentación de mercados teniendo en cuenta las PYMES y los Teletrabajadores</div>	

## ANALISIS DE COMPETENCIA

ANALISIS COMPETENCIA RELEVANTE			
Empresa	Freelancer.com	trabajofreelance.com/	YesWork (Diferenciador)
Descripcion	Portal de para gestionar la modalidad de contratacion Freelancer y Prestacion de Servicios	Portal de para gestionar la modalidad de contratacion Freelancer y Prestacion de Servicios	No solamente se gestionaran Freelancers, sino que tambien otras modalidades de contrato como por horas
Beneficios Fiscales, Parafiscales	Gastos por contratos de Freelancer dentro de los costos de la empresa	Gastos por contratos de Freelancer dentro de los costos de la empresa	Beneficios, Tributarios, Fiscales y Sociales para el empleador por la generacion de empleo
Empleado	No tiene prestaciones sociales	No tiene prestaciones sociales	En una modalidad tiene prestaciones sociales (Salud, Pensiones etc)
Bienestar	Sistema Premios y Puntuaciones por Capacitaciones que hagan los Freelance	Ranking de los que contratan sus servicios	Puede darse valor agregado por medio de tips para generar una cultura de bienestar para el empleado
Confianza	Para las Pymes es dificil el acceso por cuanto generalmente la resolución de conflictos esta por fuera del pais que contrata	Para las Pymes es dificil el acceso por cuanto generalmente la resolución de conflictos esta por fuera del pais que contrata	El empleador tiene el control del Talento Humano y gestiona mas eficientemente sus recursos
BENEFICIOS DIRECTOS	Beneficio	BENEFICIOS INDIRECTOS	Beneficio
PYME	Reducción de Costos de Infraestructura y servicios	Creación de cultura organizacional	Aumento del rentabilidad al reducir los costos de activos fijos e infraestructura
EMPLEADO	Reducción de Gastos de Transporte	Generación de lo que se Denomina Salario Bienestar (Tiempo Familiar, Strees por movilidad, Aprovechamiento del Tiempo)	
SOCIALES	Generación y Formalización de Empleo.	Fortalecimiento de los esquemas de protección social	
AMBIENTALES	Reducción de la necesidad de transporte de las personas		

## BENEFICIOS YESWORK