

1. REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA

1.1. Propósito

El propósito de este documento es servir como medio de comunicación entre clientes y desarrolladores. Aquí deben tomarse en cuenta tanto las necesidades de los clientes y usuarios como los requisitos que debe cumplir el sistema a desarrollar para satisfacer dichas necesidades.

Tiene un carácter contractual, por lo que cualquier cambio que se desee realizar una vez se haya acordado la primera línea base, debe aplicarse siguiendo el Procedimiento de Control de Cambios establecido.

Este documento se utiliza entonces, para recoger la especificación de requisitos funcionales y no funcionales del sistema a desarrollar y sirve como base contractual a los desarrolladores del sistema.

1.2. Alcance

El objetivo de este proyecto, es permitir buscar y acceder a diferentes ofertas laborales, nacionales e internacionales.

El objetivo es disponer de un sistema que permita a un conjunto de usuarios, buscar ofertas laborales. Dentro de la aplicación se cuenta con un módulo web que permite a los usuarios registrarse e introducir información personal que servirá como currículum, desde la misma podrán realizar búsquedas en la bolsa laboral mediante determinados criterios, podrán además postularse a las ofertas laborales que deseen, de las cuales posteriormente podrían recibir notificaciones de entrevistas. Por otra parte, los usuarios de tipo

“administrador” podrá designar entrevistas a los postulantes, así como fijar un conjunto de posibles fechas para las mismas, y calificar mediante un sistema de puntos, una vez el postulante realice la entrevista, el administrador designará como realizada la misma.

Además el sistema contará con una opción de “superusuario”, que tendrá todos los privilegios sobre la base de datos.

2. Descripción general

2.1. Perspectiva del producto

2.1.1. Interfaces de usuario

El sistema contará con una única interfaz web de usuario

La interfaz Web contará con una UI atractiva que permitirá a los usuarios una cómoda visualización en cualquier dispositivo.

Tendrá también una fuerte inclinación a la experiencia de usuario, permitiendo así que todas las interacciones de los usuarios sean en forma eficiente y ágil.

2.1.2. Interfaces con software

Plataforma Web

La plataforma web será accesible desde cualquier navegador actual con soporte para HTML5. De todas formas se detallan los requerimientos mínimos:

Google Chrome 48

Internet Explorer 10

Mozilla Firefox 41

2.2. Funciones del producto

2.2.1. Aplicación web

FrontOffice

Registro de Usuario.
Subir curriculum.
Iniciar sesión.
Buscar oferta laboral.
Ver detalle de oferta.
Ver estadísticas.
Postularse a un trabajo.
Entrevistas pendientes.

BackOffice

Ver ofertas activas.
Ver postulantes.
Ver curriculum de postulante.
Entrevistar.
Calificar entrevista.

2.3. Características de los usuarios

El sistema cuenta con los siguientes roles predefinidos:

2.3.1. Invitados

Son aquellos usuarios que ingresan de manera anónima al sitio y que pueden buscar ofertas laborales y ver estadísticas.

2.3.2. Usuarios

Son aquellos usuarios que se registran a través de la aplicación web y pueden buscar ofertas laborales, ver estadísticas, ingresar curriculum, postularse, seleccionar fecha de entrevista.

2.3.3. Administradores

Son aquellos usuarios que inician sesión a través de la aplicación web y pueden ver ofertas laborales ver postulantes de las mismas, asignar entrevistas y calificarlas.

3. Modelo de Casos de Uso

3.1. Registro de Usuario

3.1.1. Descripción

El usuario se registra ingresando una dirección de correo electrónico y contraseña.

3.1.2. Pre-condiciones

El usuario no debe estar registrado.
El correo debe existir.

3.1.3. Post-condiciones

Se creó un usuario en el sistema con los datos ingresados.

3.2. Subir curriculum.

3.2.1. Descripción

El usuario sube su currículum en formato pdf.

3.2.2. Pre-condiciones

El usuario debe estar registrado en el sistema.

El archivo debe tener un formato válido.

3.2.3. Post-condiciones

Se ingresó el curriculum del usuario en el sistema.

3.3. Iniciar sesión.

3.3.1. Descripción

El usuario y administrador ingresa su correo y contraseña, el sistema valida los datos e ingresa a la vista correspondiente.

3.3.2. Pre-condiciones

Debe existir un usuario en el sistema con mail y contraseña dado.

3.3.3. Post-condiciones

El usuario quedó logueado en el sistema.

3.4. Buscar oferta laboral.

3.4.1. Descripción

El usuario e invitado están habilitados para buscar ofertas laborales, Ingresa algún identificador de una oferta laboral que busca con la posibilidad de agregar filtros.

3.4.2. Pre-condiciones

El actor deberá estar en la página de búsqueda para buscar la oferta laboral.

3.4.3. Post-condiciones

Se despliega en pantalla una lista de ofertas laborales activas.

3.5. Ver detalle de oferta.

3.5.1. Descripción

El usuario e invitado, podrán ver detalles de la oferta.

3.5.2. Pre-condiciones

El actor debe haber seleccionado una oferta.

3.5.3. Post-condiciones

El sistema despliega los detalles de la oferta seleccionada.

3.6. Ver estadísticas.

3.6.1. Descripción

Un usuario o invitado podrá seleccionar entre diferentes tipos de estadísticas basadas en las ofertas laborales, estas se visualizarán tanto en forma de tabla o gráfico.

3.6.2. Pre-condiciones

El actor deberá estar en la página ver estadísticas.

3.6.3. Post-condiciones

El sistema exhibe las estadísticas, al usuario.

3.7. Postularse a un trabajo.

3.7.1. Descripción

Un usuario registrado podrá postularse a una oferta de trabajo que le interese.

3.7.2. Pre-condiciones

La oferta debe estar vigente. El usuario no debe estar postulado para la oferta laboral en cuestión.

3.7.3. Post-condiciones

El sistema agrega al usuario a la lista de postulantes para la oferta laboral actual.

3.8. Entrevistas pendientes.

3.8.1. Descripción

El usuario ingresa en la página de entrevistas pendientes, donde designa la fecha de aquellas a las que desee postularse.

3.8.2. Pre-condiciones

El usuario debe estar registrado en el sistema, debe haberse postulado a las ofertas laborales para las cuales se lo está entrevistando.

3.8.3. Post-condiciones

El sistema lista las entrevistas pendientes.

3.9. Ver ofertas activas.

3.9.1. Descripción

El administrador verá una pantalla donde se mostrarán todas las ofertas activas

3.9.2. Pre-condiciones

El administrador debe tener sesión iniciada

3.9.3. Post-condiciones

El administrador será capaz de ver todas las ofertas activas de los diferentes trabajos

3.10. Ver postulantes.

3.10.1. Descripción

El Administrador verá una pantalla donde se encuentran todos los usuarios postulados a las ofertas aún activas, para una oferta en particular.

3.10.2. Pre-condiciones

El administrador debe tener la sesión iniciada

3.10.3. Post-condiciones

Podrá ver una lista de todos los postulantes a esa oferta activa en particular

3.11. Ver curriculum de postulante.

3.11.1. Descripción

Se desplegará una pantalla donde se verá el currículum del postulante a detalle

3.11.2. Pre-condiciones

El usuario debe estar registrado

El llamado debe estar aún válido

3.11.3. Post-condiciones

El administrador será capaz de ver a detalle cada curriculum

3.12. Asignar fecha de entrevista.

3.12.1. Descripción

El administrador establecerá determinadas fechas para realizar la entrevista

3.12.2. Pre-condiciones

La postulación debe existir y aún permanecer vigente

3.12.3. Post-condiciones

Se le enviará al usuario las fechas dispuestas por el administrador

3.13. Calificar entrevista.

3.13.1. Descripción

El Administrador tendrá la posibilidad de calificar una entrevista, la cual se le otorgara cierto puntaje

3.13.2. Pre-condiciones

Debe existir una entrevista previa ,donde usuario y administrador se contactaron

3.13.3. Post-condiciones

Se creará una calificación correspondiente a esa postulación

4.1. Restricciones de diseño

4.1.1. Lenguajes e IDE utilizados

Se utiliza Python como lenguaje para este desarrollo. Para esto mismo se utilizará la versión Python 3.8 con el IDE Visual Studio Code, el cual permite un desarrollo eficaz y veloz.

5. Requerimientos específicos

5.1. Usabilidad

La aplicación tendrá un fuerte enfoque hacia el usuario, simplificando lo más posible el manejo de la misma, sin importar el dispositivo en el cual se esté utilizando.

Una de las principales metas de esta aplicación es permitir a los usuarios cliente obtener resultados específicos a la hora de rentar un vehículo, con efectividad, eficiencia y satisfacción. Y a los usuarios de la empresa obtener mayor eficacia en la gestión de la misma. El sistema también ayudará a minimizar el riesgo de error (mediante validaciones y mensajes de error).

5.2. Amigabilidad

De la mano con la usabilidad, se destaca la amigabilidad del sistema. Esto hace referencia al hecho de que un usuario encuentre el sistema fácil de usar, por lo cual esta aplicación tendrá una interfaz de usuario rica pero sencilla además de ser visualmente atractiva.

5.3. Performance

Otra de las características más importantes de la aplicación consistirá en la eficiencia al realizar las tareas solicitadas por los usuarios. La idea será por consiguiente, utilizar los recursos computacionales de la forma más económica posible, para así aumentar la productividad de los usuarios disminuyendo los tiempos de respuesta de la aplicación.