

CONVEL S.A.

CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO MENOR DE UN AÑO

Decreto 2351. Artículo 4o. Numeral 20

Entre los suscritos a saber: Guillermo Gil A quien obra en representación de Convel S.A. sociedad con domicilio en Medellín, que por una parte se denominará "LA EMPRESA", y de otra parte, CARLOS HECTOR MUNERA VELEZ, mayor de edad, quien en este contrato se denominará "EL TRABAJADOR", hemos celebrado el contrato de trabajo a término fijo menor de un año, que se regirá por las siguientes cláusulas y en lo previsto por el Reglamento Interno de Trabajo y por la Ley Laboral:

PRIMERA: El trabajador (a) se obliga especialmente:

- a) A incorporar su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva en el desempeño de sus funciones y actividades propias de oficio que se le asigne, el cual será inicialmente el de INGENIERO RESIDENTE y en las labores anexas, similares o complementarias del mismo o en la que se le indiquen en cualquiera de sus departamentos, de acuerdo con los reglamentos, órdenes e instrucciones de la EMPRESA.
- b) A no desempeñar labor alguna en ejercer otra actividad fuera de las horas de trabajo al servicios del patrono, que pueda afectar o poner en peligro su seguridad, su salud o su descanso.
- c) A guardar completa reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y cuya divulgación pudiera causar perjuicios a la EMPRESA.
- d) A no atender durante las horas de trabajo asuntos o actividades distintas de las que la EMPRESA le señale y a no perder tiempo durante la ejecución del turno o hacerlo perder a otros.
- e) A asistir puntualmente al turno asignado todos los días laborables salvo que se lo impida una justa causa comprobada.

SEGUNDA: Como contraprestación por los servicios que se obliga a prestar el TRABAJADOR (A) la EMPRESA le pagará una remuneración en dinero de \$ 400.000 MENSUALES pagaderos por quincenas vencidas.

El salario se podrá pagar en efectivo, en cheque o mediante consignación en cuenta bancaria del TRABAJADOR (A) o a la persona que él autorice por escrito. Las partes no han acordado ningún tipo de salario en especie.

TERCERO: EL TRABAJADOR (A) declara que reúne las condiciones de aptitud necesarias en el desempeño de su oficio, que las

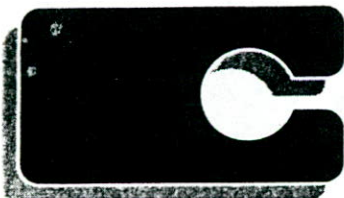
informaciones consignadas en su solicitud de empleo son verídicas y que conoce el Reglamento Interno de Trabajo y el de Higiene y Seguridad cuyas normas se entienden incorporadas al presente contrato.

CUARTA: Los primeros treinta y seis (36) días de ejecución de este contrato son de período de prueba y por consiguiente cualquiera de las partes puede darlo por terminado en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna. Si vencido el período de prueba el **TRABAJADOR (A)** continuare prestando sus servicios a la **EMPRESA**, el contrato se extenderá a término fijo es decir que tendrá una duración hasta el . Cualquiera de las partes debe dar aviso a la otra de su deseo de no prorrogarlo con treinta días de anticipado a esta fecha. Si las partes acuerdan prorrogar este contrato. Así lo harán constar en nota anexa.

QUINTA: EL **TRABAJADOR (A)** podrá darlo por terminado mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días. Si omitiere el aviso previo o lo cumpliera solo parcialmente el **TRABAJADOR (A)** autoriza al **PATRONO** que descuente de sus prestaciones una suma equivalente a treinta (30) días de salario, a título de indemnización, o los correspondientes al lapso dejado de cumplir.

SEXTA: Constituyen justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo además de las previstas en el código sustantivo de trabajo, en el Reglamento Interno de Trabajo y en la convención colectiva de trabajo, las siguientes faltas que las partes califican como graves.

- a) Las desavenencias de consideración a los altercados de palabra o de hecho con sus compañeros de trabajo, así como todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR (A)**, dentro o fuera del servicio, frente a representantes del patrono o compañeros de trabajo.
- b) El abandono al sitio de trabajo sin el permiso expreso de sus superiores antes de la hora de terminación del turno.
- c) El negarse a desempeñar un oficio o labor similar al que ha venido ejecutando.
- d) El utilizar de cualquier manera en provecho propio bienes materiales, dineros, herramientas, equipo o materias primas de la **EMPRESA** sin previa autorización.
- e) El presentar certificado médico, incapacidades o documentos de presunta calamidad doméstica que no correspondan a la realidad o con el fin de obtener un provecho indebido.



CONVEL S.A.

f) La distribución dentro de las dependencias de la EMPRESA de boletines, afiches o cualquier clase de propaganda política, laboral, sindical, religiosa, cooperativa etc., salvo autorización escrita para cada caso por el Jefe de Personal.

g) El hacer mal uso de los implementos de trabajo y de protección, cederlos o venderlos a compañeros o a terceros.

PARAGRAFO: La ausencia injustificada del TRABAJADOR al trabajo por tres o más días se entenderá como abandono del cargo.

SEPTIMA: Las partes expresamente declaran que todos los beneficios, auxilios y prestaciones extralegales que se paguen no constituyen salario y por tanto no son factor prestacional.

Para constancia se firma el presente contrato, en Medellín a los 11 días del mes de OCT. de mil novecientos noventa y tres. (1993).

PATRONO:

C.C.

98650706

EL TRABAJADOR (A):

C.C.

98489.392

EL TESTIGO:

C.C.

EL TESTIGO:

C.C.