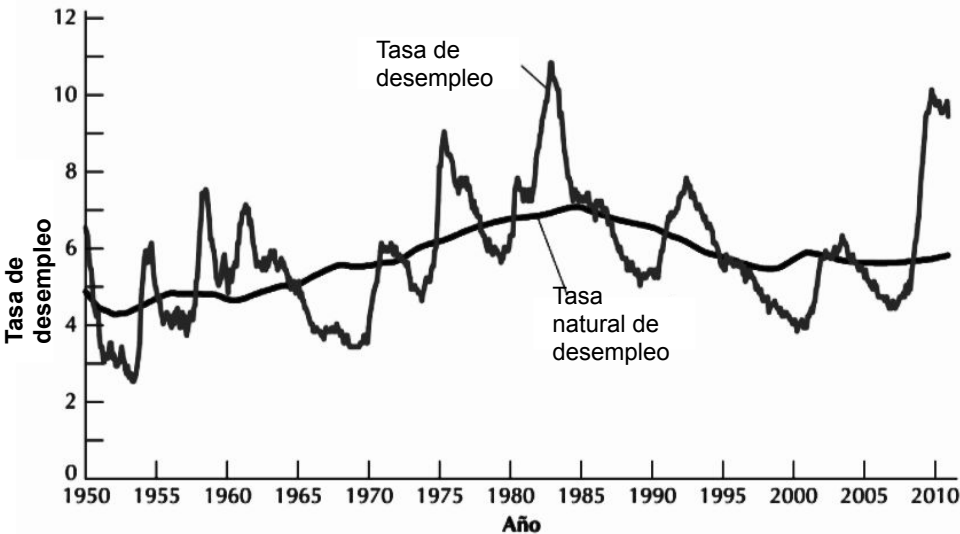


Desempleo



Un hombre dispuesto a trabajar que no puede encontrar trabajo es quizá lo más triste que puede mostrar la desigualdad de la fortuna.

Thomas Carlyle



El modelo de la renta nacional se basaba en el supuesto de que la economía siempre se encontraba en el nivel de pleno empleo.

Sin embargo, en realidad, no todos los miembros de la población activa tienen empleo permanentemente.

La figura muestra la tasa de desempleo (el porcentaje de la población activa desempleada) existente en Estados Unidos desde 1950 hasta 2010.

La media se encuentra entre el 5 y el 6 por ciento.

Iniciamos el estudio del desempleo preguntándonos por qué existe y de qué depende su nivel.

Analizamos los determinantes de la tasa natural de desempleo, que es la tasa media de desempleo en torno a la cual fluctúa la economía.

La pérdida del empleo, la búsqueda de trabajo y la tasa natural de desempleo



Todos los días algunos trabajadores pierden o abandonan su empleo y algunos parados son contratados.

Este flujo determina la proporción de la población activa que está desempleado.

Elaboramos un modelo de la dinámica de la población activa que muestra los determinantes de la tasa natural de desempleo.

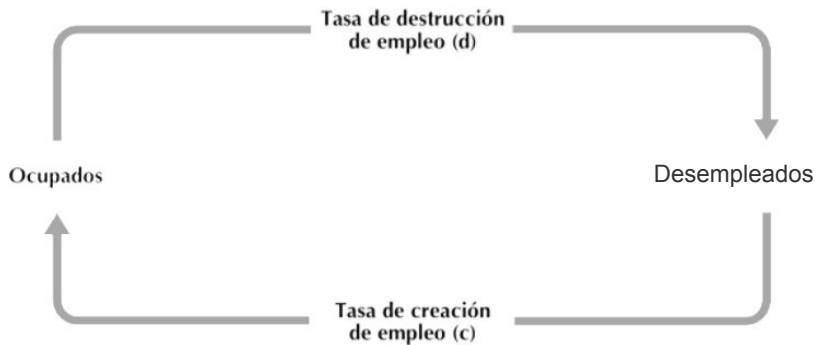
Sea **L** la población activa, **E** el número de trabajadores ocupados y **U** el número de desempleo.

La población activa es la suma de los ocupados y los desempleados:

$$L = E + U.$$

En esta notación, la tasa de desempleo es **U/L**.

Suponemos que la población activa **L** se mantiene fija.



Sea d la **tasa de destrucción de empleo**, es decir, la proporción de empleados que pierden su empleo cada mes.

Sea c la **tasa de creación de empleo**, es decir, la proporción de desempleados que encuentran trabajo cada mes.

Las dos tasas determinan conjuntamente la tasa de desempleo.

Si la tasa de desempleo no está aumentando ni disminuyendo (es decir, el mercado de trabajo se encuentra en un estado estacionario), el número de personas que encuentran trabajo cU debe ser igual al número de personas que pierden el empleo dE .

$$cU = dE.$$

Si sustituimos E por $(L - U)$, observamos que

$$cU = d(L - U)$$

dividimos los dos miembros de esta ecuación por L y obtenemos

$$c \frac{U}{L} = d \left(1 - \frac{U}{L} \right)$$

Despejando U/L , tenemos que

$$\frac{U}{L} = \frac{d}{d + c}$$

$$\frac{U}{L} = \frac{1}{1 + c/d}$$

Esta ecuación muestra que la tasa de desempleo en un estado estacionario, depende de las tasas de destrucción y de creación.

Cuanto más alta es la tasa de destrucción, más alta es la tasa de desempleo.

Veamos un ejemplo numérico.

Supongamos que todos los meses perdiera el empleo el 1 por ciento de los empleados ($d = 0,01$).

Supongamos, que todos los meses encuentra trabajo un 20 por ciento de los parados ($c = 0,20$)

En ese caso, la tasa de paro correspondiente al estado estacionario es

$$\frac{U}{L} = \frac{0,01}{0,01 + 0,20} = 0,0476$$

Cualquier medida que aspire a reducir la tasa natural de desempleo debe reducir la tasa de destrucción de empleo o aumentar la tasa de creación de empleo.

La búsqueda de empleo y el desempleo friccional



Una de las causas por las que existe paro se halla en que el acoplamiento de trabajadores y puestos de trabajo lleva tiempo.

Los trabajadores tienen diferentes preferencias y capacidades y los puestos de trabajo poseen distintos atributos.

El flujo de información sobre los candidatos a un empleo y sobre las vacantes es imperfecto y la movilidad geográfica de los trabajadores no es instantánea.

La búsqueda de un empleo adecuado requiere tiempo y esfuerzo y eso tiende a reducir la tasa de creación de empleo.

El desempleo provocado por el tiempo que tardan los trabajadores en buscar empleo se denomina **desempleo friccional**.

Causas del desempleo friccional



Cuando se desplaza la demanda de bienes, también se desplaza la demanda de trabajo que los produce.

Por ejemplo, la invención del ordenador personal redujo la demanda de máquinas de escribir y la demanda de trabajo por parte de los fabricantes de máquinas de escribir.

Al mismo tiempo, elevó la demanda de trabajo en la industria de electrónica.

Los economistas llaman **desplazamiento sectorial** a un cambio de la composición sectorial o regional de la demanda.

Los trabajadores también se quedan inesperadamente sin empleo cuando quiebra su empresa, cuando se considera inaceptable su rendimiento en el trabajo o cuando ya no se les necesita.

También pueden abandonar su empleo para cambiar de carrera o para trasladarse a otra parte del país.

La política económica y el desempleo friccional



El **seguro de desempleo** permite a los desempleados percibir una proporción de sus salarios, durante un determinado período, después de perder su empleo.

El seguro de desempleo eleva la cantidad de desempleo friccional y la tasa natural.

Los desempleados que cobran el desempleo tienen menos urgencia de buscar otro trabajo y es más probable que rechacen las ofertas de empleo poco atractivas.

Un sistema como este tiene la ventaja de reducir la incertidumbre de los trabajadores respecto de su renta.

La evaluación de los costes y los beneficios de los diferentes sistemas de seguro de desempleo es una tarea difícil.

El seguro de desempleo y la tasa de creación de empleo

En un estudio se realizó un seguimiento de determinados trabajadores a medida que agotaban su derecho a percibir prestaciones contributivas por desempleo.

Se observó que **cuando los desempleados lo agotan, aumentan las probabilidades de que encuentren otro empleo.**

Una explicación posible es que la falta de prestaciones aumenta el esfuerzo de búsqueda de los desempleados.

Otra es que es más probable que los trabajadores que no tienen prestaciones acepten ofertas de empleo que de lo contrario rechazarían porque ofrecen salarios bajos o malas condiciones de trabajo.

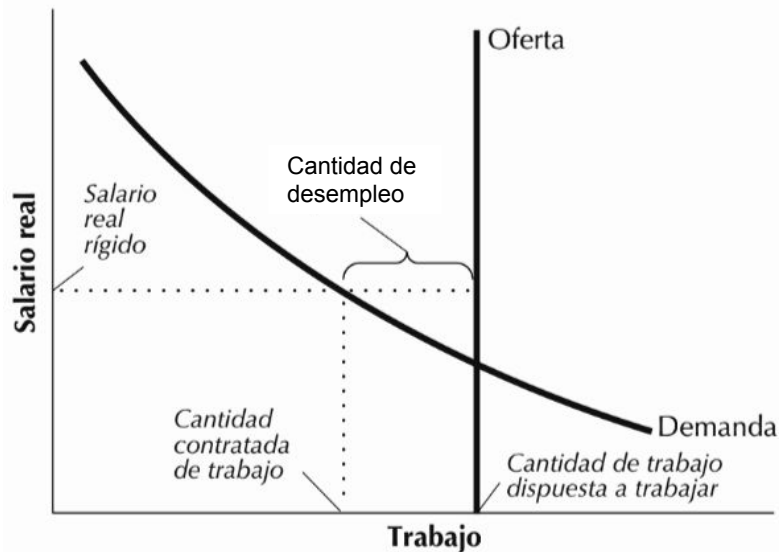
Existen otros datos que confirman la influencia de los incentivos económicos en la búsqueda de empleo.

Se ofreció a algunos beneficiarios del seguro de desempleo, elegidos al azar, una prima de 500 dólares si encontraban empleo en un plazo de once semanas.

La duración media del desempleo del grupo al que se le ofreció la prima de 500 dólares fue de 17 semanas, mientras que en el caso del grupo de control fue de 18,3.

Lo que parece indicar que se hicieron mayores esfuerzos para buscar trabajo.

La rigidez de los salarios reales y el desempleo estructural



La segunda causa de la existencia de desempleo es la **rigidez de los salarios**; es decir, el hecho de que estos no se ajusten hasta que la oferta de trabajo se iguale a la demanda.

La figura muestra por qué la rigidez salarial genera desempleo.

Cuando el salario real es superior al nivel que equilibra la oferta y la demanda, la cantidad ofrecida de trabajo es superior a la demandada.

Las empresas deben racionar de alguna manera los puestos de trabajo escasos entre los trabajadores.

El desempleo generado por la rigidez de los salarios y el racionamiento de los puestos de trabajo se denomina **desempleo estructural**.

El desempleo estructural surge porque las empresas no bajan los salarios a pesar de que haya un exceso de oferta de trabajo.

Las tres causas de la rigidez de los salarios: la legislación sobre salario mínimo, el poder de monopolio de los sindicatos y los salarios de eficiencia.

La legislación sobre salario mínimo

País	Porcentaje	País	Porcentaje
Colombia	54	Polonia	41
Perú	51	Brasil	44
Camerún	56	Portugal	51
Australia	55	Estados Unidos	47
Argentina	74	Japón	39
Francia	53	España	39
Israel	48	Rumanía	33
Venezuela	65	México	24

Ratio entre el salario mínimo y el ingreso promedio.

Diversos países en el año 2009*

El Gobierno introduce rigidez en los salarios cuando impide que estos bajen hasta alcanzar los niveles de equilibrio.

Las **leyes sobre salario mínimo** establecen el salario mínimo que deben pagar las empresas a sus trabajadores.

El cuadro muestra los salarios mínimos en porcentaje de los salarios medios en diversos países.

Los economistas creen que el salario mínimo afecta sobre todo al empleo de los jóvenes.

Los jóvenes a menudo reciben parte de su remuneración en forma de formación en el trabajo más que de retribución directa.

Una subida del salario mínimo de un 10 por ciento reduce el empleo de los jóvenes entre un 1 y un 3 por ciento.

El salario mínimo es un motivo permanente de debates políticos. Los partidarios de subirlo consideran que es un medio para elevar la renta de los pobres que trabajan.

Aunque este genera paro en el caso de algunos trabajadores.

Muchos economistas creen que las deducciones fiscales son mejores para aumentar la renta de los trabajadores pobres.

Las características de los trabajadores que perciben el salario mínimo



¿Quién percibe el salario mínimo? En Estados Unidos.

En 2011, el Bureau of Labor Statistics publicó un informe:

- Entre los trabajadores que perciben el salario mínimo tiende a haber más mujeres que hombres.
- Los trabajadores que perciben el salario mínimo tienden a ser jóvenes.
- Los trabajadores que perciben el salario mínimo tienden a tener un nivel de estudios más bajo.
- Los trabajadores que perciben el salario mínimo tienden más a trabajar a tiempo parcial.
- El sector en el que era mayor la proporción de trabajadores que declararon que ganaban el salario mínimo o menos por hora era el de la hostelería y los servicios recreativos.

Los sindicatos y la negociación colectiva



Los salarios de los trabajadores sindicados son determinados por la negociación colectiva entre los dirigentes sindicales y la dirección de las empresas.

El resultado es una reducción del número de trabajadores contratados, una disminución de la tasa de creación de empleo y un aumento del desempleo estructural.

Los salarios de eficiencia



Las teorías del salario de eficiencia sostienen que un salario alto aumenta la productividad de los trabajadores.

Los salarios influyen en la nutrición.

Los trabajadores mejor remunerados pueden permitirse una dieta más nutritiva, y los trabajadores más sanos son más productivos.

Un elevado salario reduce la rotación laboral.

Un salario alto mejora el esfuerzo de los trabajadores.

El resultado es una tasa más baja de creación de empleo y un desempleo más alto.

Problemas

1. Responda a las siguientes preguntas sobre su propia experiencia laboral:

- a) Cuando usted o alguno de sus amigos busca un empleo a tiempo parcial, ¿cuántas semanas tarda normalmente? Una vez que ha encontrado uno, ¿cuántas semanas dura normalmente?
- b) Según sus estimaciones, calcule (en tasas semanales) su tasa de creación de empleo, c , y su tasa de destrucción de empleo, d [pista: si c es la tasa de creación de empleo, la duración media de desempleo es $1/c$].
- c) ¿Cuál es la tasa natural de desempleo de la población que usted representa?

2. En este capítulo, hemos visto que la tasa de paro del estado estacionario es $U/L = d/(d + c)$.

Suponga que no comienza en este nivel y muestre que el desempleo evolucionará con el paso del tiempo y alcanzará este estado estacionario [pista: exprese la variación del número de parados en función de d , c y U . Muestre a continuación que si el desempleo es superior a la tasa natural, disminuye y si es inferior, aumenta].

