



Alfonso García Jorge
1º DAM

TAREA TEMA 9

La tasa de siniestralidad laboral en los jóvenes de entre 18 y 24 años es un 50% superior a la de cualquier otra franja de edad. ¿cuál podría ser el motivo?

El motivo podría ser:

Falta de sensibilidad respecto a los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Falta de información o formación sobre seguridad y salud en el trabajo.

Falta de información sobre sus propios derechos y responsabilidades.

Trabajos que rebasan las habilidades.

Falta de formación en el trabajo.

Inmadurez física o mental.

Indica a efectos prácticos que supone el cambio de definición de salud por parte de la OMS.

“Estado completo de bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades”

Que la salud pasa de un plano simplemente físico (enfermedad por ejemplo) a mental y social en los que también peligra la salud de la persona, se amplía la definición de salud.

Indica la diferencia entre protección y prevención.

La prevención es como el conjunto de actividades orientadas a la conservación de la salud de las personas con el objetivo de evitar que se produzcan siniestros.

La protección tiene por objeto proteger al trabajador o trabajadora frente a peligros potenciales que se producen durante una actividad laboral determinada.

Indica la diferencia entre patologías específicas, inespecíficas y emergentes.

Las patologías específicas son aquellas que se caracterizan por una evidente relación directa entre el daño y la actividad laboral. Estas son: los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

Las patologías inespecíficas son aquellas que se denomina así a los daños relacionados casualmente por el trabajo, pero en cuya aparición pueden influir notablemente circunstancias no laborales. Estas son: la fatiga física ; mental ; la insatisfacción laboral ; el estrés; el envejecimiento prematuro.

Patologías emergentes estas son los nuevos daños a la salud relacionados con el trabajo y provocados por una serie de circunstancias abiertas y muy complejas de analizar. Ejemplos de estas patologías son: el mobbing y el síndrome de burnout.

¿Puede el empresario impartir los cursos de formación fuera del horario laboral? Si se responde con un sí o un no, no se puntuará nada en la pregunta. Es necesario indicar la teoría al respecto ampliando la información, así como citar el artículo en que aparece recogida.

El empresario puede impartir cursos de formación fuera del horario laboral, pero al hacer eso quita la obligatoriedad a los empleados de ir, debe de efectuarse dentro de la jornada laboral. Si es fuera del horario laboral la empresa debe pagar a los empleados.

¿Puede el trabajador negarse a ser sometido a un reconocimiento médico? Si se responde con un sí o un no, no se puntuará nada en la pregunta. Es necesario indicar la teoría al respecto ampliando la información, así como citar el artículo en que aparece recogida.

Sí puede negarse, porque no es 100% obligatorio someterse a un reconocimiento médico, solo hay unos casos en lo que sí es obligatorio el reconocimiento. Que son: cuando es imprescindible para evaluar el efecto de las condiciones de trabajo, cuando existe un peligro, y por proporcionalidad del riesgo.

¿Por qué desde el 1 de enero de 2019 los autónomos están obligados a cotizar por contingencias profesionales?

Para los autónomos es obligatorio porque es una forma de respaldar a todo este gremio en caso de accidentes o enfermedades laborales, están mas protegidos aunque les supongan ahora un mayor gasto.

Poner dos ejemplos en los que aunque un accidente de trabajo tenga lugar en el centro de trabajo, no se pueda considerar como AT.

Dos ejemplos que no se consideran como AT son:

Aquellos accidentes debidos a imprudencia temeraria del trabajador. ...

Los debidos a fuerza mayor al trabajo, es decir, cuando no guarde relación alguna con el trabajo que se realiza en el momento del accidente.

Indica el requisito fundamental para considerar que un trabajador tiene una Enfermedad Profesional.

Que sea a consecuencia de las actividades que se especifiquen en el cuadro de enfermedades profesionales. Es un cuadro limitado, con un listado cerrado de enfermedades profesionales.

Señalar un caso curioso en el que un accidente 'in itinere' sea considerado como tal. Puede ser de los indicados en el tema (explicado con sus propias palabras), o buscando nueva información. Es necesario hacer referencia al requisito que aparentemente nos haga pensar, que no podría ser un accidente in itinere.

Un accidente bastante curioso real nos lo encontramos con una sentencia de principio del año 2015 del Tribunal Supremo que consideró como un accidente de trabajo "in itinere" el robo con violencia que sufrió una empleada de un estanco que, tras cerrar el negocio al finalizar la jornada, se dirigía hacia su domicilio particular. El robo sufrido causó en esta persona una incapacidad temporal debido a un trastorno adaptativo.