

 <b>TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO</b>	 <b>COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS</b>	<b>INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES</b>	<b>Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01</b>	 
		<b>Referencia: NMX-R-025- SCFI-2015</b>	<b>Revisión: 0</b>	
		<b>Requisito No. 5.3.3.2.1</b>	<b>AÑO: 2022</b>	

# **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES** **SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS** **INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MORELIA** **2022**

## Directorio

### SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	OMAR AGUILAR GARCÍA Subdirector de Planeación y Vinculación omar.ag@morelia.tecnm.mx	CARLOS FABIÁN ESCUDERO GARCÍA Subdirector Académico carlos.eg@morelia.tecnm.mx
Secretaría Ejecutiva	PAULINA LÓPEZ LÓPEZ Jefa del Depto. de Comunicación y Difusión paulina.ll@morelia.tecnm.mx	ERIKA GUZMÁN CENDEJAS Personal Administrativo erika.gc@morelia.tecnm.mx
Secretaría Técnica	MARGARITA LÓPEZ PEREA Jefa del Depto. de Servicios Escolares margarita.lp@morelia.tecnm.mx	JOSÉ MARTÍN CARLOS PÉREZ Jefe del Depto. de Desarrollo Académico jose.cp@morelia.tecnm.mx
Miembro propuesto	LILIANA PATRICIA FERREYRA HERRERA Jefa del Depto. de Recursos Humanos liliana.fh@morelia.tecnm.mx	
Miembros propuestos	YOLANDA PATRICIA GARCÍA AGUIRRE Personal Docente yolanda.ga2@morelia.tecnm.mx  NANCY BARRERA CORONA Personal administrativo nancy.bc@morelia.tecnm.mx	ROBERTO YOUNG PERALDI Secretario de la Delegación Sindical roberto.yp@morelia.tecnm.mx  HÉCTOR SUÁREZ APARICIO Secretario de la Delegación Sindical hector.sa@morelia.tecnm.mx

## Índice

	<b>Página</b>
I.      Presentación	4
II.     Antecedentes	4
III.    Programa Anual de Trabajo 2018	5
IV.     Logros y avances	11
V.      Actividades Pendientes o en Seguimiento	12
VI.     Conclusiones o recomendaciones	12
VII.    Glosario	12

## **I. Presentación**

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de Morelia durante el año 2022.

Este documento se integra por dos partes. Una primera parte que considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 y la segunda parte se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 2022.

## **II. Antecedentes**

El Instituto Tecnológico de Morelia “José María Morelos y Pavón” (ITMorelia) es una institución educativa pública de educación superior, la cual forma parte del Tecnológico Nacional de México (TecNM). Se encuentra ubicado en la ciudad de Morelia, Michoacán de Ocampo. El Instituto Tecnológico goza del mayor prestigio, a nivel regional, nacional e internacional, obteniendo por cuarto año consecutivo (2019, 2020, 2021 y 2022) el galardón que otorga la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI), como Institución Consolidada y con Reconocimiento

Internacional. En el Estado de Michoacán ha sido considerada como Institución de Alto Desempeño con la Medalla Michoacán al Mérito Docente que otorgó el H. Congreso del Estado. Cuenta con todas sus carreras acreditadas, cuatro de ellas en el marco internacional.

El 6 de abril de 1964 el gobernador en turno Lic. Agustín Arriaga Rivera colocó la primera piedra de lo que sería un año más tarde el ITMorelia. A sus 57 años de historia y prestigio, ofrece en beneficio de la sociedad michoacana, 13 carreras a nivel licenciatura en sistema escolarizado, 2 licenciaturas en línea, 3 maestrías en ciencias, 2 maestrías profesionalizantes y 2 doctorados.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), se constituye como un cuerpo colegiado de servidores públicos de los distintos niveles jerárquicos dentro de las instituciones, cuya finalidad es promover la ética y la integridad pública, para lograr una mejora constante del clima y la cultura organizacional. El TecNM instaló el CEPCI el 09 de agosto de 2016, como un elemento de control interno institucional para así cumplir con el decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015. En el Instituto Tecnológico de Morelia, se constituyó el primer Subcomité de Ética y Conflictos de Interés en el mes de agosto del año 2019, renovándose el 13 de diciembre del año 2021. Continuó realizando sus tareas durante el año 2022 renovándose en junio del 2022 con dos de sus integrantes.

### **III. Programa Anual de Trabajo PAT 2022.**

- **Documentos aprobados**

Informe anual de actividades 2021

Programa Anual de trabajo 2022

Acta de instalación actualizada

Bases debidamente requisitadas y firmadas por nuevos integrantes

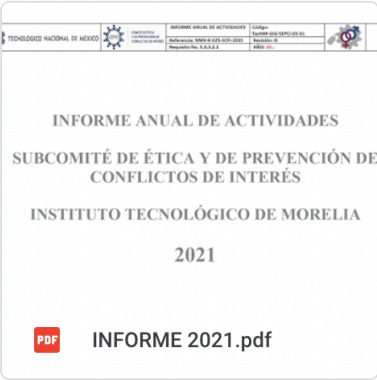
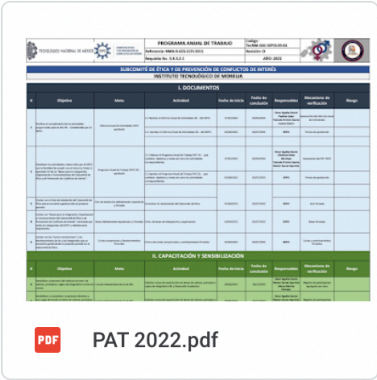

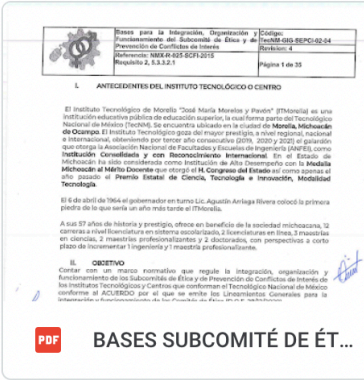
Cartas compromiso y nombramientos firmados por nuevos integrantes

- **Capacitación y sensibilización**

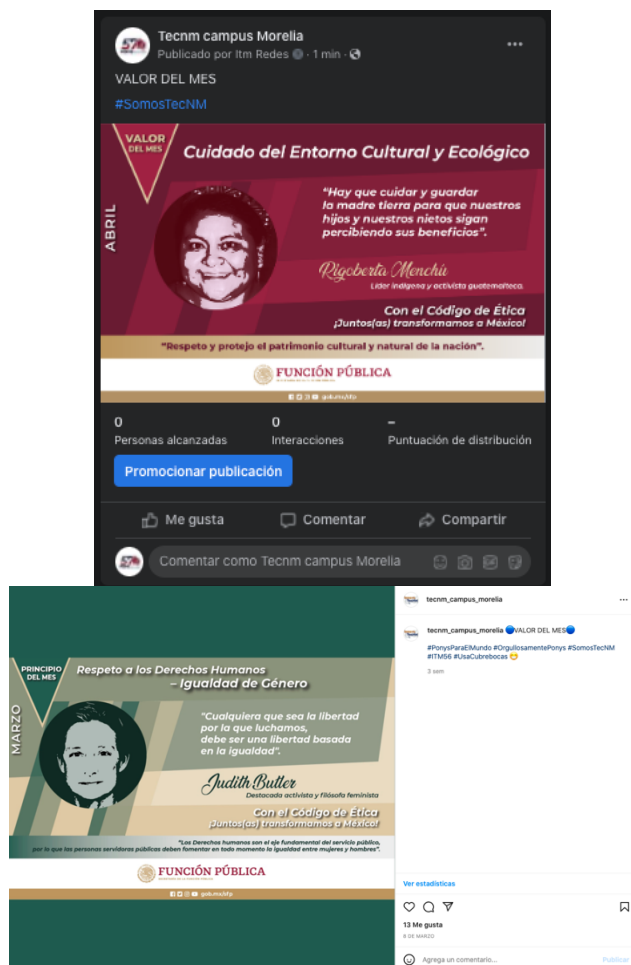
<b>CURSOS</b>	
Cursos para personal en temas de valores, principios y temas de integridad	1
Cursos para directivos en temas de integridad, acoso, hostigamiento sexual y laboral, discriminación y comportamiento ético	1 curso Sensibilización e introducción a la Norma 025 1 curso Desarrollo de habilidades de liderazgo con perspectiva de género
Cursos de capacitación y sensibilización a personal en temas de acoso y hostigamiento, discriminación y comportamiento ético	1 curso Sensibilización e introducción a la Norma 025
Campañas para concientizar al personal del plantel en cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta	Campaña permanente de difusión del Código de Ética y de Conducta
Personas capacitadas en temas de conflicto de interés	0
Cursos de capacitación al subcomité de ética, personas asesoras y personas consejeras	7 integrantes del Subcomité capacitados en Sensibilización de introducción a la NMX-R-025
Campaña de difusión para sensibilizar y capacitar en respeto a la diversidad	Se colocó el Marco foto perfil del Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQ, campaña permanente en página web de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del TecNM
Campaña institucional de los Códigos de Ética y de Conducta	Campaña permanente del Código de Ética y del Código de Conducta
Campaña de sensibilización en igualdad de oportunidades y no discriminación, derechos humanos, inclusión, diversidad sexual y de género, tipos de violencia y leyes con perspectiva de género	1 charla: Generar violencia es asunto de dos

Sensibilización a servidores públicos en temas de igualdad y no discriminación	Campaña permanente de igualdad y no discriminación
--	--

- **Difusión o divulgación**  
Se anexan evidencias de difusión de las siguientes campañas:

Difusión del Informe anual 2021 y Plan de actividades 2022	Difusión de las bases de integración, organización y funcionamiento
<p>Nombre ↑</p> <div>   </div>	<p>Archivos</p> <div>   </div>

Difusión de principios, valores y reglas de integridad: se realizó la difusión del valor del mes, de la Secretaría de la Función Pública



Difusión del procedimiento de denuncias, pronunciamiento de Cero Tolerancia y protocolos especializados

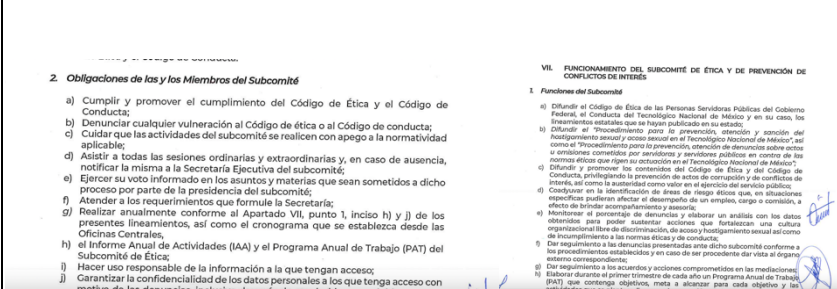




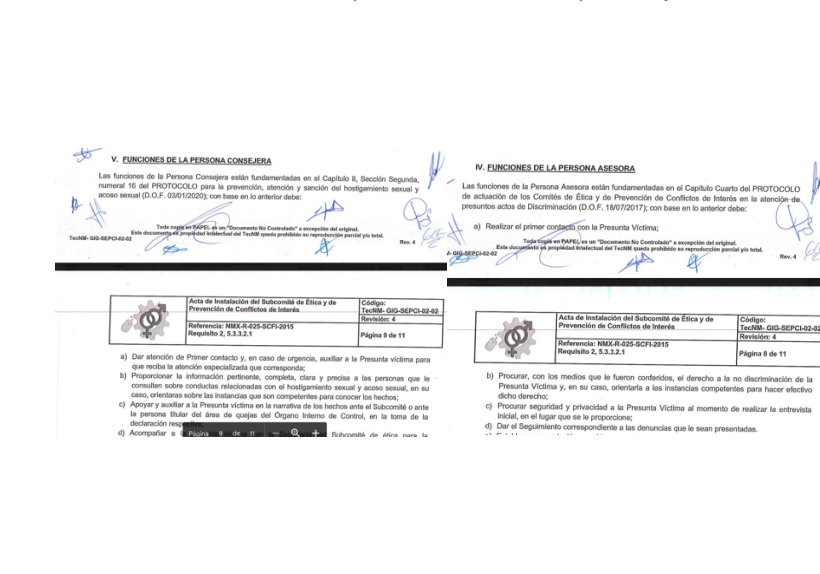
Difundir la existencia del SEPCI como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de valores, principios y reglas de integridad



Difundir al personal integrantes, funciones, responsabilidad y grado de autoridad del Subcomité, se encuentran publicadas en la página web institucional,



Difundir las funciones de las personas asesoras y consejeras



Difundir el Código de ética y el código de conducta



## Difundir las reglas de integridad para el ejercicio del servicio público



- **Mejora de procesos**

No se entregó evidencia

- **Denuncias**

Denuncias atendidas de manera oportuna	4
Información actualizada en el apartado del Subcomité en la página web	Se cuenta con la publicación de los documentos del Subcomité y de la normatividad aplicable
Casos pendientes de atender	0

- **Gestión del SEPCI**

1. Se realizaron 1 sesión ordinaria, y 1 sesión extraordinaria
2. Directorio de integrantes en la página web
3. Difusión de infografías que comparte el Comité de Ética del TecNM

#### **IV. Logros y avances**

- **Documentos aprobados**

No se entregó el informe de SEPCI del año 2020 por parte del Subcomité anterior

No se entregó el PAT 2021 por parte del Subcomité anterior

Una vez aprobados los cambios en los lineamientos y formatos referentes a los Subcomités de Ética se procedió a realizar la renovación del SEPCI siguiendo el siguiente programa: el proceso de nominación se realizó del 25 de octubre al 05 de noviembre del 2021. La votación se realizó en el periodo del 24 al 30 de noviembre y el día 13 de diciembre de 2021 se realizó el acto de instalación y presentación del Subcomité, por lo cual se cuenta con el Acta de Instalación del SEPCI debidamente requisitada y firmada, se cuentan con las Bases para la integración, organización y funcionamiento del SEPCI rubricadas por todos los integrantes del SEPCI, así como con las Cartas compromiso y nombramientos de las y los nuevos integrantes del SEPCI

- **Mejora de procesos**

No se realizaron.

#### **V. Actividades Pendientes o en Seguimiento**

No se tienen actividades pendientes o en seguimiento.

## **VI. Conclusiones o recomendaciones**

La labor del Subcomité en toda organización es esencial para mantener informados y motivados al personal de las instituciones acerca de temas tan importantes como la equidad, el conflicto de interés, el tipo de lenguaje y comportamiento hacia nuestros compañeros, las conductas propias de un servidor público. En el PAT 2022 se ha reflejado esta importancia, marcando un trabajo completo que nos permitirá fortalecer ya no solamente la difusión de este material, sino influyendo en la cultura de nuestra institución.

Es también importante permitir el involucramiento de todos los integrantes del Subcomité, para aprovechar las potencialidades de todos ellos.

## **VII. Glosario**

<b>ACUERDO</b>	ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020.
<b>BASES</b>	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
<b>CEPCI</b>	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
<b>SEPCI</b>	Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
<b>CÓDIGO DE CONDUCTA</b>	El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos y comisiones.

<b>CODIGO DE ÉTICA</b>	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente.
<b>IAA</b>	Informe Anual de Actividades.
<b>PAT</b>	Programa Anual de Trabajo.
<b>PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.</li> <li>- PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación.</li> </ul>
<b>SGIG</b>	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
<b>TecNM</b>	Tecnológico Nacional de México