

## نظام وظائف مباشرة الأموال العامة

### نص النظام

#### نظام وظائف مباشرة الأموال العامة ١٤٣٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم

مرسوم ملكي رقم (م/١٨) بتاريخ ٢٣ / ٢ / ١٤٣٦

بمعون الله تعالى  
نحن عبد الله بن عبد العزيز آل سعود  
ملك المملكة العربية السعودية  
بناء على المادة (السبعين) من النظام الأساسي للحكم، الصادر بالأمر الملكي رقم (أ) / ٩٠ بتاريخ ٢٧ / ٨ / ١٤١٢ هـ.  
وبناء على المادة (العشرين) من نظام مجلس الوزراء، الصادر بالأمر الملكي رقم (أ) / ١٣ بتاريخ ٣ / ٣ / ١٤١٤ هـ.  
وبناء على المادة (الثامنة عشرة) من نظام مجلس الشورى، الصادر بالأمر الملكي رقم (أ) / ٩١ بتاريخ ٢٧ / ٨ / ١٤١٢ هـ.  
وبعد الاطلاع على قرار مجلس الشورى رقم (٧١ / ٤٠) بتاريخ ٢١ / ٧ / ١٤٣٥ هـ.  
وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (٩٨) بتاريخ ١٦ / ٢ / ١٤٣٦ هـ.

#### رسمنا بما هو آت:

أولاً : الموافقة على نظام وظائف مباشرة الأموال العامة، بالصيغة المرفقة.  
ثانياً : يستمر العمل بحكم المادة (التاسعة) من نظام وظائف مباشرة الأموال العامة، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / ٧٧) بتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٣٩٥ هـ، وذلك إلى حين صدور النظام المتعلق بالجرائم ذات الصلة والعمل بموجبه.  
ثالثاً : على سمو نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء ورؤساء الأجهزة المعنية المستقلة – كل فيما يخصه – تنفيذ مرسومنا هذا.

عبد الله بن عبد العزيز آل سعود

بعد الاطلاع على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٣١٦٣ وتاريخ ٤ / ٨ / ١٤٣٥هـ،  
المشتملة على خطاب معالي وزير المالية رقم ٥١٨٣ وتاريخ ١٥ / ٦ / ١٤٣٣هـ، في شأن  
مشروع نظام وظائف مباشرة بالأموال العامة.

وبعد الاطلاع على مشروع النظام المشار إليه.

وبعد الاطلاع على نظام وظائف مباشرة الأموال العامة، الصادر بالمرسوم الملكي رقم  
(٧٧ / م) وتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٣٩٥هـ.

وبعد الاطلاع على المحضرين رقم (٥٩١) وتاريخ ٢٨ / ١٠ / ١٤٣٤هـ، ورقم (٧١١) وتاريخ ٣ / ١٢ / ١٤٣٥هـ،  
المعدين في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (٦١ / ٤٠) وتاريخ ٢١ / ٧ / ١٤٣٥هـ.

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (١١٤) وتاريخ ٢٤ / ١ / ١٤٣٦هـ.

### يقرر ما يلي:

أولاً : الموافقة على نظام وظائف مباشرة الأموال العامة، بالصيغة المرفقة.

ثانياً : يستمر العمل بحكم المادة (التاسعة) من نظام وظائف مباشرة الأموال العامة،  
الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٧٧ / م) وتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٣٩٥هـ، وذلك إلى حين صدور  
النظام المتعلق بالجرائم ذات الصلة والعمل بموجبه.

وقد أعد مشروع مرسوم ملكي بذلك، صيغته مرافقة لهذا.

ثالثاً : تستمر وزارة المالية بالاشتراك مع ديوان المراقبة العامة في اتخاذ الإجراءات اللازمة  
لفك الحجز عن الكفالات المأخوذة بموجب نظام الكفالات (الملغى) الصادر بالإرادة  
الملكية رقم (٩٨٨٥) وتاريخ ٤ / ٩ / ١٣٥٨هـ، وفقاً لما نص عليه النظام السابق.

رابعاً : تصرف المكافأة المنصوص عليها في المادة (الثالثة) من نظام وظائف مباشرة  
الأموال العامة، المعدلة بالمرسوم الملكي رقم (٥ / م) وتاريخ ١٤ / ٤ / ١٤٠٠هـ، عن المدد  
التي تسبق تطبيق هذا النظام وفقاً لما نص عليه النظام السابق، فور استكمال الإجراءات  
المنصوص عليها فيه.

خامساً : تستمر مؤسسة النقد العربي السعودي في خضوعها لنظامها ولوائحها في  
كل ما يتصل بمباشرة الأموال العامة.

نائب رئيس مجلس الوزراء

## نظام وظائف مباشرة الأموال العامة

### المادة الأولى:

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية – أينما وردت في هذا النظام – المعاني المبينة أمام  
كل منها، ما لم يقتض السياق خلاف ذلك:

**الأموال العامة** : أموال الدولة (النقدية، والعينية) التي في عهدة الموظفين  
المشمولين بأحكام هذا النظام.

**الجرد** : التحقق من تطابق ما تظهره السجلات والأرصدة والنظم الآلية مع ما في  
الصناديق، والمستودعات، وما تبقى من عهد.

**لائحة الجرد والمحاسبة** : لائحة تحدد إجراءات الجرد والمحاسبة والنماذج اللازمة لذلك.

**الوزارة** : وزارة المالية.

**الوزير** : وزير المالية.

**اللائحة** : اللائحة التنفيذية لهذا النظام.

**السنة** : السنة الهجرية.

**الجهة** : كل وزارة، أو مصلحة عامة، أو مؤسسة عامة، أو هيئة عامة، أو ما في حكمها.

## المادة الثانية:

- ١ - تسري أحكام هذا النظام على من يمارس مباشرة الأموال العامة وحفظها من منسوبي الجهة المنصوص عليها في هذا النظام.
- ٢ - تحدد اللائحة أسماء الوظائف الخاضعة لنظام الخدمة المدنية المشمولة بأحكام هذا النظام، وذلك بالتنسيق بين الوزارة ووزارة الخدمة المدنية.
- ٣ - تحدد المؤسسات والهيئات العامة وما في حكمها (التي لا يخضع منسوبوها لنظام الخدمة المدنية) أسماء الوظائف ذات الصلة بمباشرة الأموال العامة وحفظها، وتدرج تلك الأسماء - بعد أن تعتمدها مجالس إدارتها أو ما في حكمها - في لوائحها ذات الصلة.

## المادة الثالثة:

على الجهة جرد موجودات الصندوق مرة كل ثلاثة أشهر، وجرّد المستودع والعهدّة العينية مرة كل سنة؛ وفقاً للإجراءات والضوابط التي تحددها لائحة الجرد والمحاسبة.

## المادة الرابعة:

على الجهة استخدام الوسائل الإلكترونية التي تضبط مدخلات الصناديق والمستودعات، ومخرجاتها.

## المادة الخامسة:

- مع مراعاة ما تقضي به الشروط المقررة نظاماً، **يشترط فيمن يمارس مهمات إحدى الوظائف المشمولة بأحكام هذا النظام ما يأتي:**
- ١ - أن يكون سعودي الجنسية.
  - ٢ - ألا يقل عمره عن إحدى وعشرين سنة.
  - ٣ - ألا يكون قد صدر في حقه حكم نهائي بالإدانة في جريمة مُخلّة بالأمانة أو الشرف.

## المادة السادسة:

تصرف الجهة لمن يمارس مهمات إحدى الوظائف المشمولة بأحكام هذا النظام؛ مكافأة سنوية تعادل راتب شهريين من راتبه الأساس وفق الدرجة والمرتبة التي يشغلها؛ **إذا تحققت الشروط الآتية:**

- ١ - إكمال الموظف سنة متصلة في الوظيفة.
- ٢ - إتمام إجراءات الجرد والمحاسبة النظامية.
- ٣ - الحصول على شهادة تبرئة ذمة من الجهة التي يعمل فيها، مصدقة من ديوان المراقبة العامة، وهيئة الرقابة والتحقيق. وتحدد لائحة الجرد والمحاسبة النماذج اللازمة لذلك.

## المادة السابعة:

استثناءً من حكم الفقرة (أ) من المادة (السادسة) من هذا النظام، تصرف الجهة لمن مارس مهمات إحدى الوظائف المشمولة بأحكام هذا النظام المكافأة كاملة عن السنة - ولو انقضى جزء منها - في الحالات الآتية:

- ١ - الوفاة.
  - ٢ - العجز الكلي أو الجزئي الذي يحول بصفة دائمة دون مباشرة أعمال الوظيفة؛ بعد ثبوت هذا العجز وفقاً للإجراءات النظامية.
  - ٣ - النقل من الوظيفة دون طلب الموظف ودون ارتكابه مخالفة، أو لترقيته إلى وظيفة أخرى.
- وتحدد اللائحة الضوابط والإجراءات اللازمة لذلك.

## المادة الثامنة:

يعد عدم إجراء الجرد والمحاسبة في المواعيد المقررة في المادة (الثالثة) من هذا النظام، أو إجراؤه بطريقة غير نظامية؛ مخالفة إدارية، وتقع مسؤولية ذلك على المسؤول الإداري المباشر عن إجراء الجرد - أو من يقوم مقامه، أو يمارس اختصاصاته - في الجهة التي يتبع لها الصندوق، أو المستودع، أو العهد العينية.

## المادة التاسعة:

يعد عدم توافر المستندات اللازمة لإجراء الجرد والمحاسبة مخالفة إدارية، تقع مسؤوليةيتها على من يمارس مهمات إحدى الوظائف المشمولة بأحكام هذا النظام.

## المادة العاشرة:

دون إخلال بما يقضي به أي نظام آخر من إجراءات أو جزاءات، إذا ثبت أن هناك عجزاً مقصوداً، أو ناتجاً من إهمال عند الجرد والمحاسبة؛ يمنع الموظف المشمولة وظيفته بأحكام هذا النظام من تولي أي وظيفة مشمولة بأحكامه، وتحدد اللائحة الأحكام الخاصة بذلك.

## المادة الحادية عشرة:

يجوز للوزير المختص أو رئيس الجهة المستقلة أن يكلف موظفاً - ممن تكون له خبرة سابقة في الأعمال المالية لا تقل عن سنتين - بالقيام بأعمال أي من الوظائف المشمولة بهذا النظام، على أن يكون ذلك لمدة مؤقتة لا تزيد على سنة.

## المادة الثانية عشرة:

يجوز - بقرار من الوزير المختص أو رئيس الجهة المستقلة - صرف عهدة (نقدية، أو عينية) للموظف المعين على وظيفة غير مشمولة بأحكام هذا النظام، وتحدد اللائحة قيمة العهدة، وضوابط صرفها.

## المادة الثالثة عشرة:

يصدر الوزير اللائحة التنفيذية لهذا النظام، ويصدر رئيس ديوان المراقبة العامة لائحة الجرد والمحاسبة، وذلك خلال مدة لا تتجاوز (مائة وثمانين) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

### المادة الرابعة عشرة:

يحل هذا النظام محل نظام وظائف مباشرة الأموال العامة، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٧٧) وتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٣٩٥هـ.

### المادة الخامسة عشرة:

يعمل بهذا النظام بعد مضي (مائة وثمانين) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.