

اطلاعات دموگرافیک



جذب و استخدام



رفتار و نگرش سازمانی



حقوق و دستمزد



آموزش



مدیریت عملکرد



امور رفاهی





متوسط حقوق مشاغل



فرآیند جذب و استخدام



دلایل کلی خروج



وضعیت قطع همکاری



وضعیت استخدام



واحد سازمانی

All



تعداد کارکنان

681



تعداد آقایان

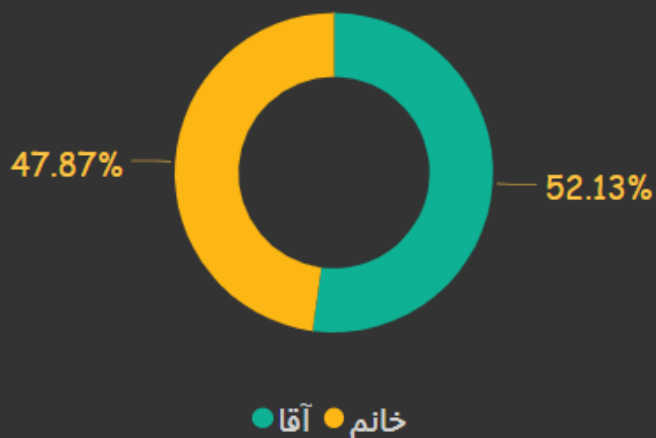
355



تعداد خانم ها

326

درصد کارکنان به تفکیک جنسیت



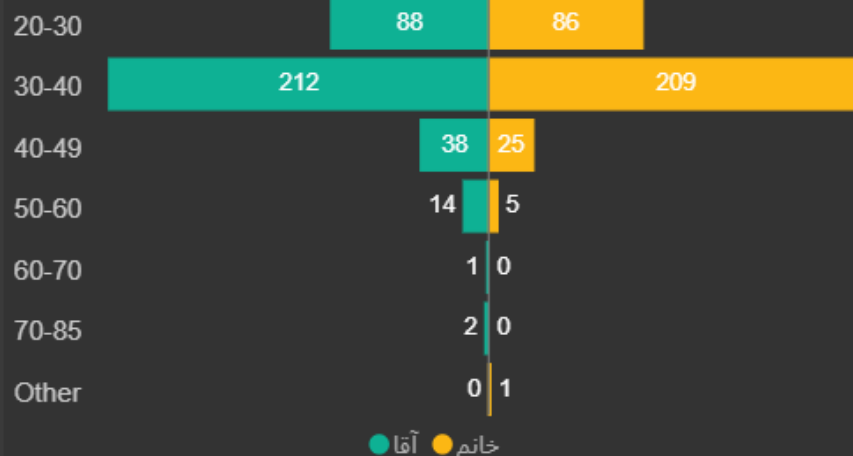
میانگین سن کارکنان (سال)

33

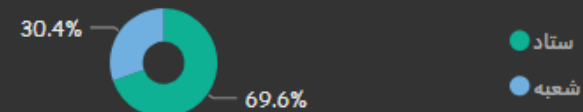
میانگین سابقه کاری کارکنان (سال)

2.8

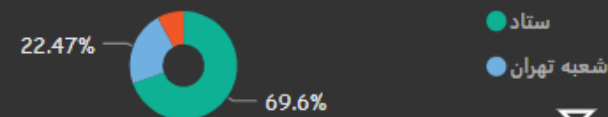
هرم سنی جمعیت سازمان



به تفکیک سطح 1 (درصد)



به تفکیک سطح 2 (درصد)



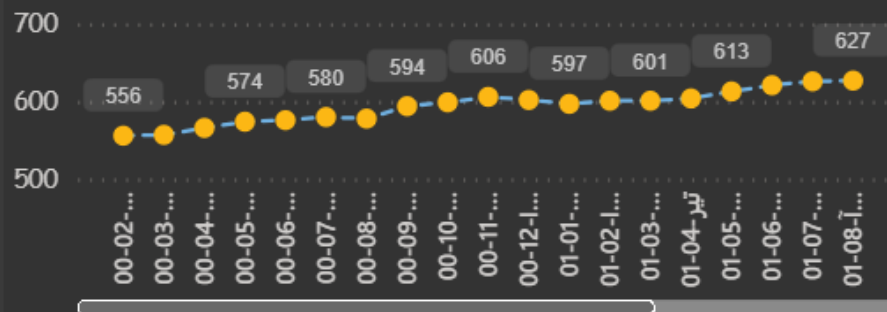
به تفکیک سطح 3 (درصد)



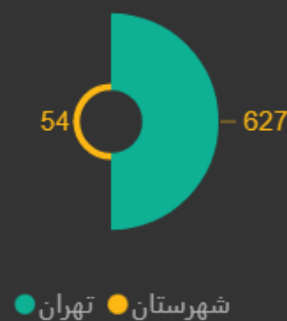
به تفکیک سطح 4 (درصد)



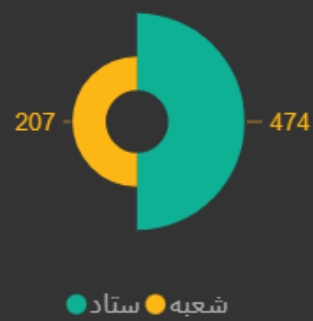
رشد جمعیتی بانک در سال 1400

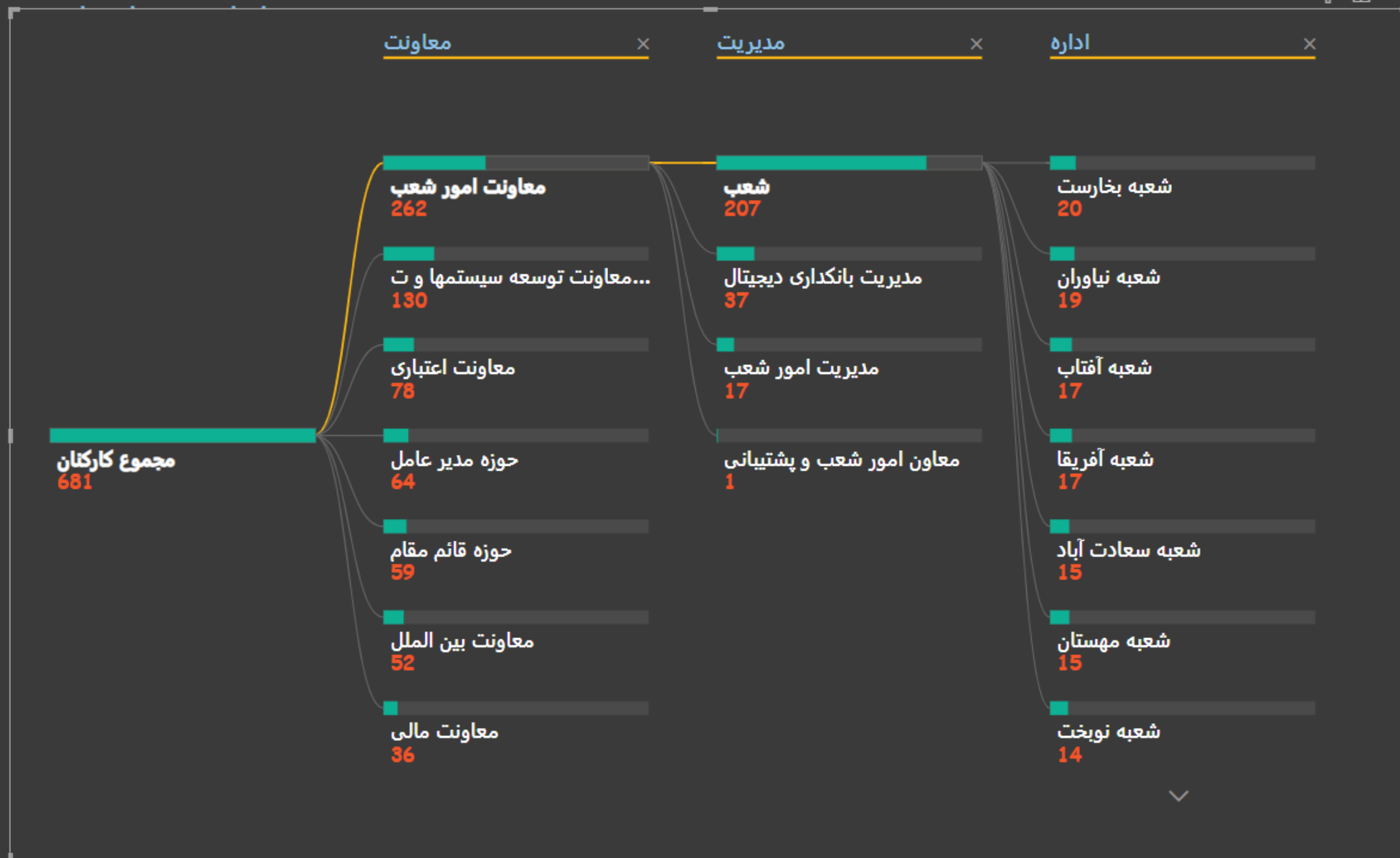


تعداد کارکنان به تفکیک منطقه کاری



تعداد کارکنان به تفکیک محل استقرار





انتخاب حوزه کاری

All

انتخاب مدیریت

All

انتخاب شعبه/ستاد

All

انتخاب سطح شغلی

All

انتخاب موضوع دوره

All

انتخاب مدل آموزش

All

انتخاب سال

All



تعداد دوره های برگزار شده

55



مجموع هزینه آموزش (ریال)

2,398,825,483



سرانه آموزش به ازای هر نفر (ریال)

3,998,042



نفر ساعت آموزش بازای هر پرسنل (ساعت)

13.6

نرخ رشد تعداد دوره برگزار شده (درصد)

-73.68

نرخ رشد هزینه های آموزش (درصد)

-63.74

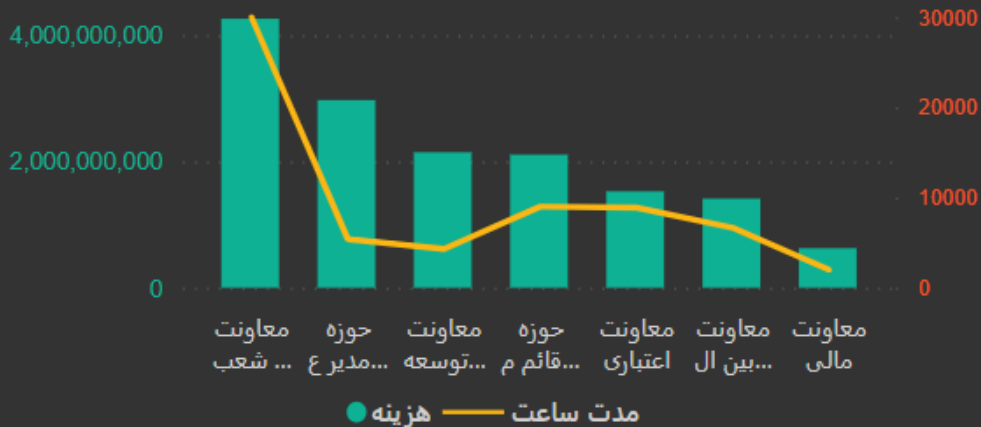
نرخ رشد سرانه آموزش (درصد)

-63.74

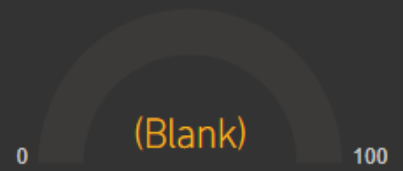
نرخ رشد نفرساعت آموزش (درصد)

-62.87

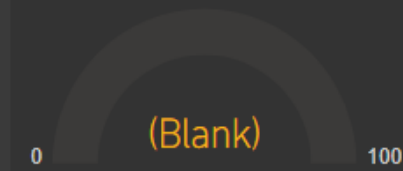
وضعیت هزینه و ساعات گذرانده دوره های آموزشی به تفکیک هر معاونت



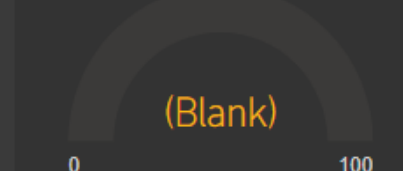
بهره وری



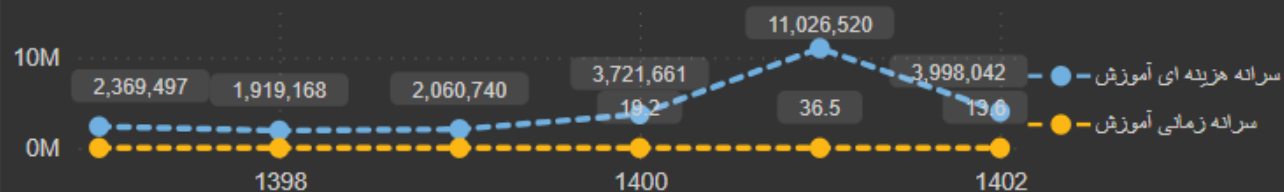
نوآوری



کاهش اشتباهات/مهارت های مدیریتی



روند ساعات آموزشی برگزار شده در 5 سال گذشته



تعداد رزومه بررسی شده



4224

تعداد متقاضیان ارزیابی شده



1063

تعداد مصاحبه برگزار شده



470

تعداد نفرات جذب شده



127

متوسط زمان پر شدن هر موقعیت  
شغلی (روز)



41.5

نسبت رزومه های بررسی شده به  
متقاضیان ارزیابی شده



4.0

نسبت رزومه های بررسی شده به مصاحبه  
های برگزار شده



9.0

نسبت رزومه های بررسی شده به نفرات  
جذب شده



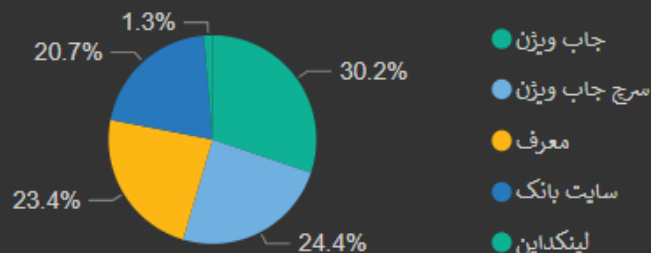
33.3

واحد سازمانی

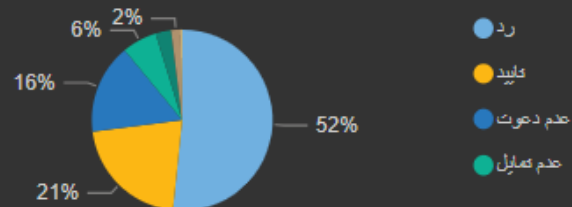
شعب	مدیریت بانکداری دیجیتال کل	مدیریت عملیات ...ساری و نظارت
مدیریت ارتباطات	مدیریت پشتیبانی و تدارکات	مدیریت نوآوری
مدیریت امنیت اطلاعات	مدیریت حساسیتی و ...ل های داخلی	معاونت اعتبارات
مدیریت امور شعب	مدیریت ریسک	معاونت بین الملل



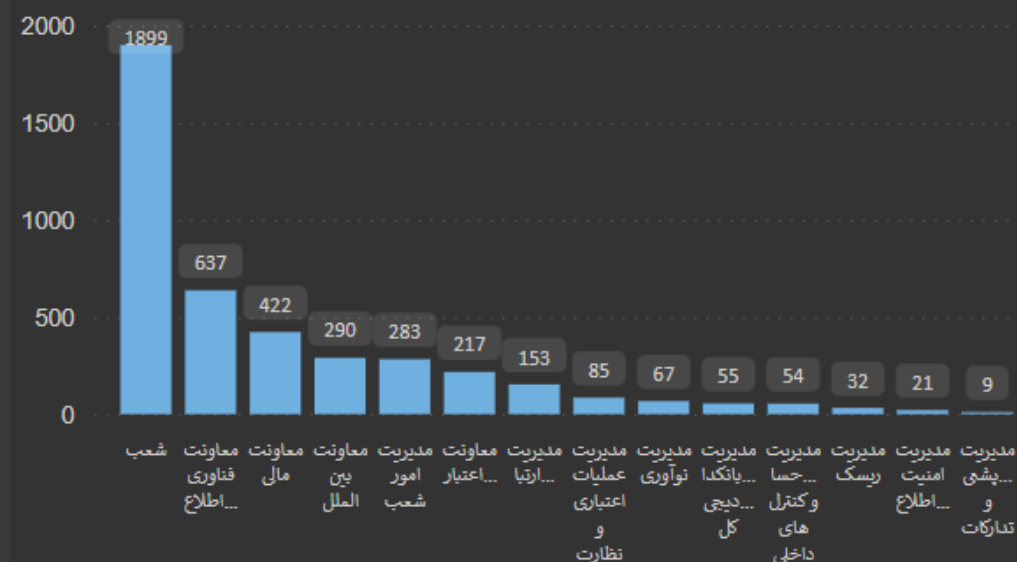
کانال های جذب نیرو (درصد)



نرخ شکست و جذب نیرو (درصد)



تعداد رزومه بررسی شده به تفکیک واحد سازمانی



واحد سازمانی

1400

1401

### فیلتر بر اساس معاونت

All

### فیلتر بر اساس واحد سازمانی

All

### فیلتر بر اساس محل خدمت

All

### فیلتر بر اساس جنسیت

All

### فیلتر بر اساس زمان

Multiple selections

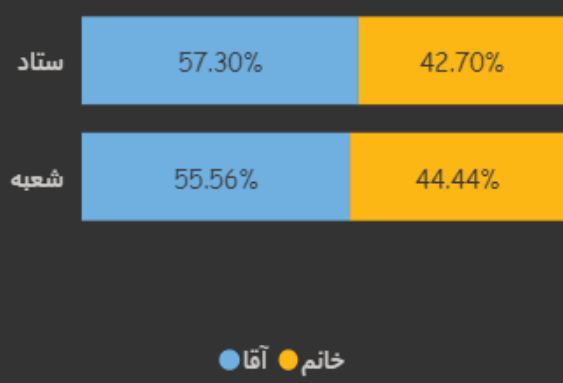
## تعداد استخدام

143

### رتبه بندی واحدها بر اساس تعداد استخدام



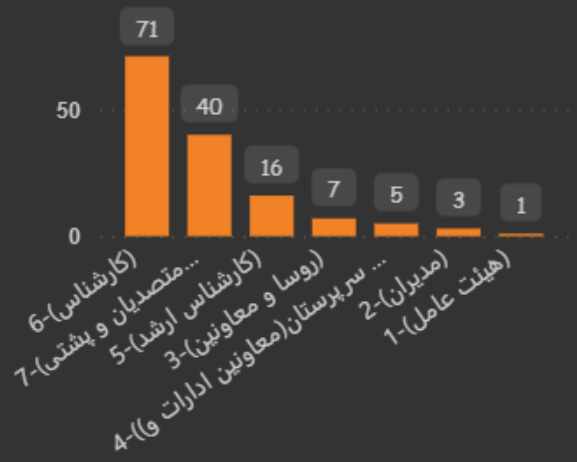
### وضعیت استخدام به تفکیک محل خدمت و جنسیت



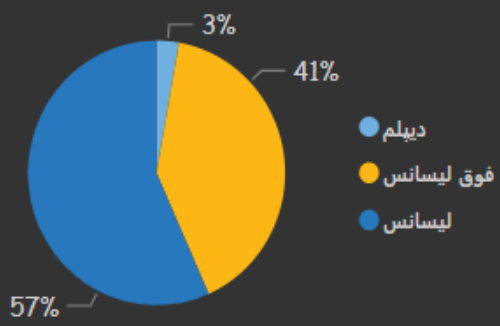
### وضعیت استخدام به تفکیک محل خدمت



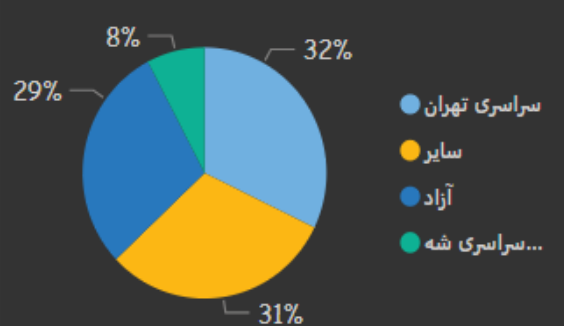
### رتبه بندی استخدامی ها به تفکیک سطح شغلی



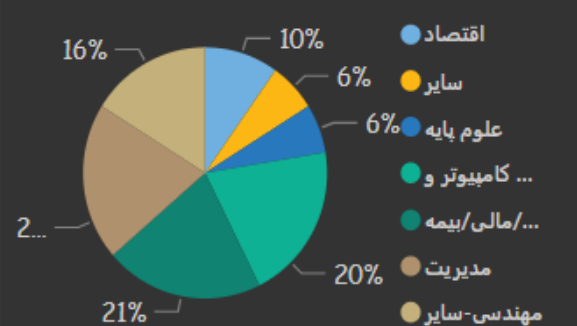
### وضعیت استخدام به تفکیک مقطع تحصیلی



### وضعیت استخدام به تفکیک نوع دانشگاه



### وضعیت استخدام به تفکیک نوع رشته



### فیلتر بر اساس معاونت

All

### فیلتر بر اساس واحد سازمانی

All

### فیلتر بر اساس نام و نام خانوادگی

All

### فیلتر بر اساس دوره زمانی

All

### میزان رضایت کلی

3.3

3.3 Target M1



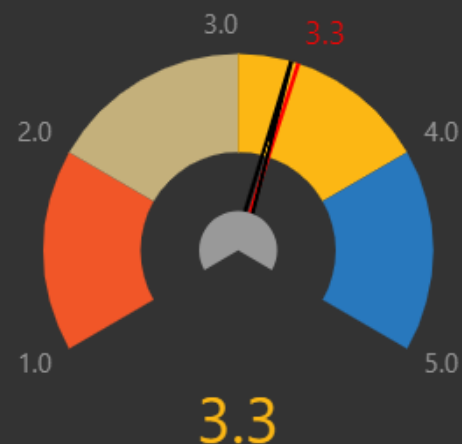
### رتبه بندی واحد



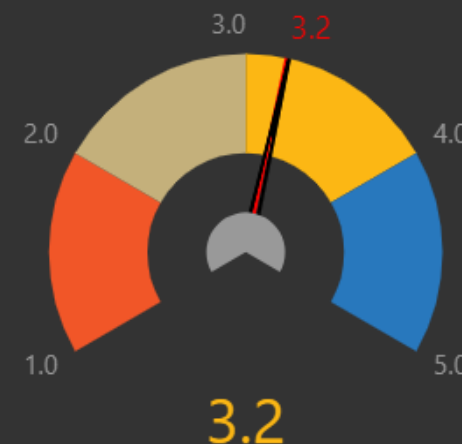
### رتبه بندی شخص



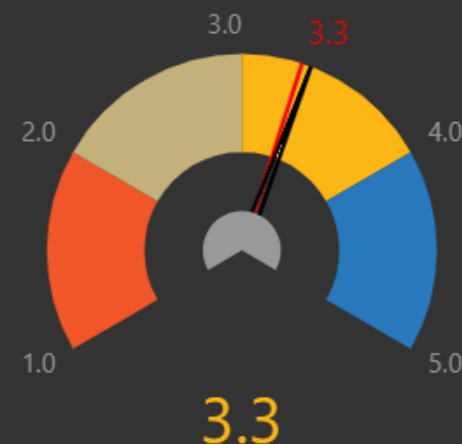
### میزان تحقق انتظارات کاری



### میزان تحقق انتظارات مهارتی



### میزان تحقق انتظارات رفتاری



### نمرات شاخص های کاری

دوره 1401\_3



### نمرات شاخص های مهارتی

دوره 1401\_3



### نمرات شاخص های رفتاری

دوره 1401\_3





انتخاب معاونت

All

سن

All

سابق کار

All

جنسیت

All

محل کار

All

انتخاب واحد

All

تمایل به حضور در بانک

All

فیلتر بر اساس:

دوره

1402

اثربخشی کارکنان به تفکیک واحد

توانمندسازی (نقش مناسب و محیط حمایتی)



تعلق شغلی (تعهد و تلاش های اختیاری)

تعهد و تلاش های اختیاری



تمرکز بر مشتری و کیفیت



احترام و قدردانی



مدیریت عملکرد

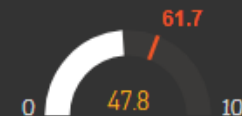


آموزش



اثربخشی کارکنان

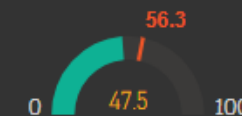
نقش مناسب و محیط حمایتی



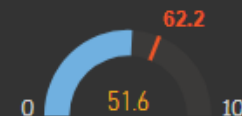
اعتماد به مدیران



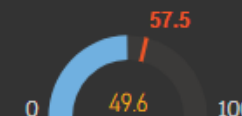
جبران خدمات



منابع و اطلاعات



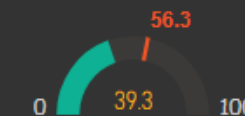
ساختار و فرآیند کار



هدف روشن و نویدبخش



فرصت توسعه و ارتقا



اختیار و آزادی عمل



همکاری و کار تیمی



دوره

سن

سابق کار

جنسیت

محل کار

انتخاب واحد

تمایل به حضور در بانک

فیلتر بر اساس:

AI

1402

All

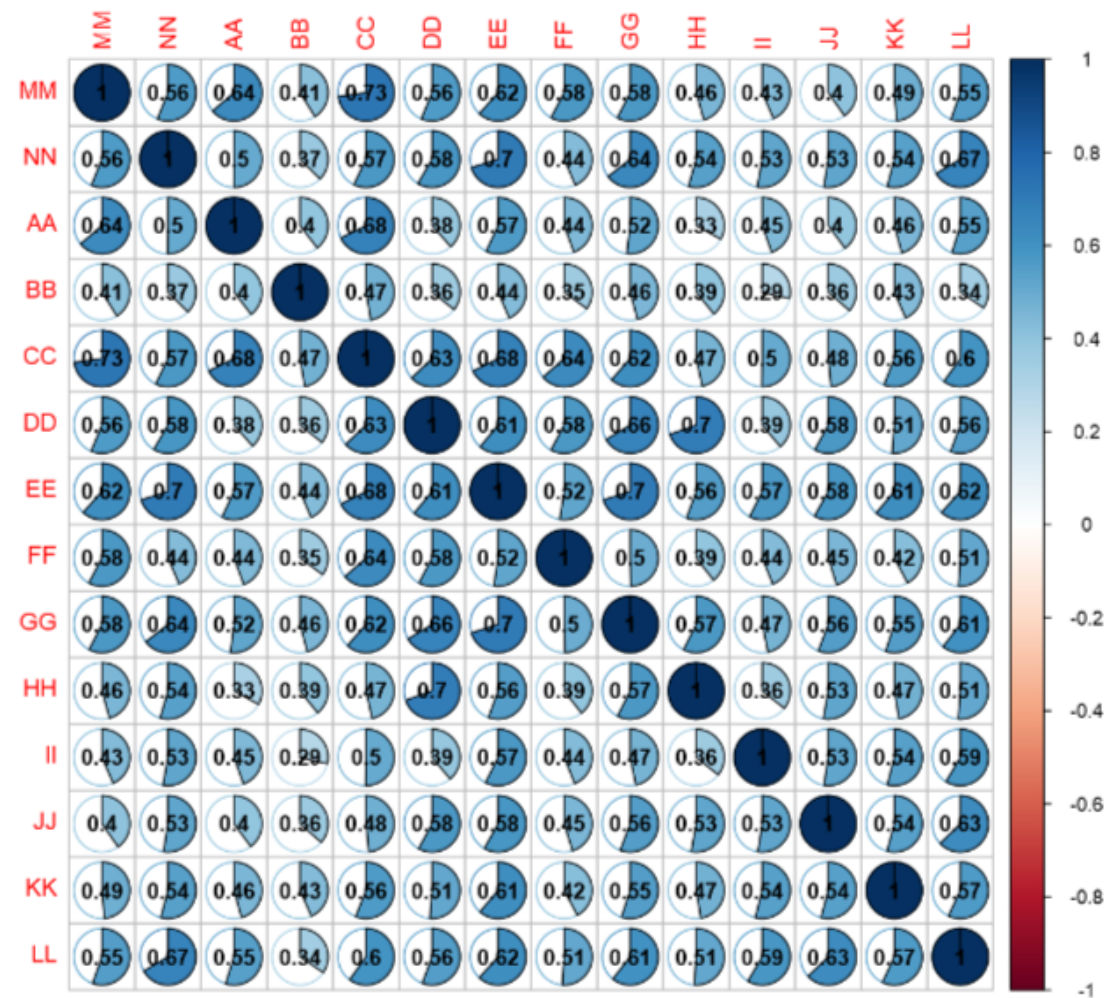
All

All

All

All

All



### Correlation Matrix

از این ماتریس به منظور بررسی ارتباط و همبستگی میان متغیرهای پژوهش استفاده می شود. مقادیر این ماتریس بین منفی 1 و مثبت 1 قرار دارد. هرچقدر این مقدار به مثبت 1 نزدیک باشد (طیف آبی رنگ) رابطه شدید و مستقیم است و هرچقدر به منفی 1 نزدیک (طیف قرمز رنگ) باشد ارتباط شدید ولی معکوس است. مقادیر نزدیک به صفر نیز نشان از عدم وجود ارتباط بین دو متغیر را دارد.

نکته: نمایش به صورت طیف های آبی و قرمز رنگ و دایره های رنگی می باشد. هرچقدر ارتباط بیشتر طیف رنگی پررنگ تر و دایره کامل تر میشود.

MM	تعلق شغلی (تعهد و تلاش های اختیاری)
NN	توانمندسازی کارکنان (نقش مناسب و محیط حمایتی)
AA	هدف روشن و نویدبخش
BB	تمرکز بر کیفیت و مشتری
CC	اعتماد به مدیران
DD	احترام و قدردانی
EE	فرصت توسعه و ارتقا
FF	جبران خدمات
GG	مدیریت عملکرد
HH	اختیار و آزادی عمل
II	منابع و اطلاعات
JJ	آموزش
KK	همکاری و کار تیمی
LL	ساختار و فرآیند کار

انتخاب سال

1401

انتخاب مرکز هزینه

All

انتخاب نوع پوشش

All

انتخاب بازه سنی

All

انتخاب نسبت

All

مجموع هزینه پرداختی کمک رسان (ریال)

34,811,878,908

سرانه پرداختی کمک رسان (ریال)

33,929,707

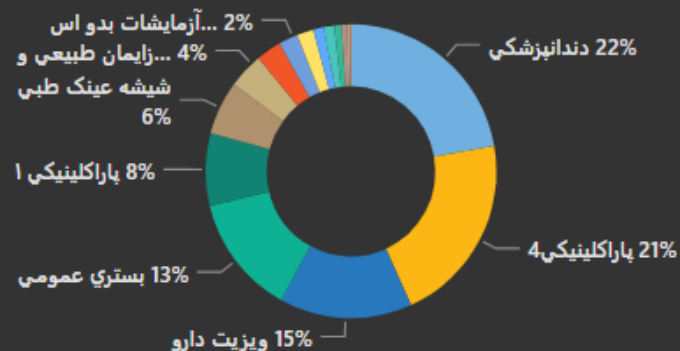
رشد هزینه ها (درصد)

29.3 %

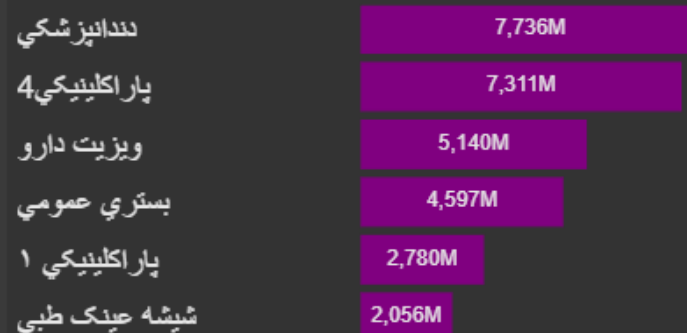
نسبت پرداختی کمک رسان به کل هزینه (درصد)

67.3 %

سهم کل هزینه به تفکیک نوع پوشش درمانی



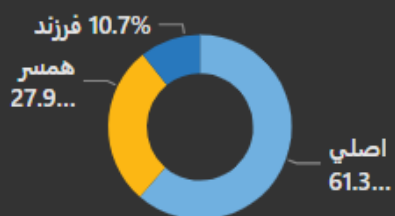
نسبت هزینه ها در سال های گذشته



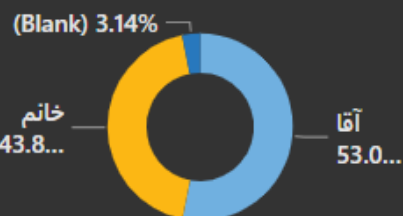
نسبت پرداختی کمک رسان به تفکیک مرکز هزینه



نسبت پرداختی کمک رسان به تفکیک نسبت



نسبت پرداختی کمک رسان به تفکیک جنسیت



نسبت پرداختی کمک رسان به تفکیک گروه های سنی



سرانه پرداختی به تفکیک واحدها

