



Kenalan Yuk!

Soft and Technical Skills

Kepanitiaan **04**Hasil Karya

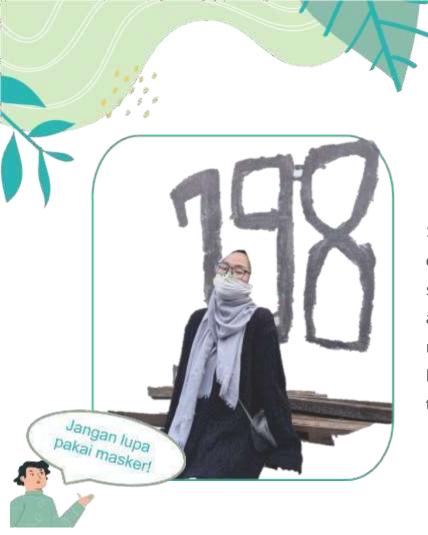
Penghargaan

Kontak

Sertifikat







# Perkenalkan, saya Alia Fitra Annisa!

Saya adalah mahasiswa semester 8 jurusan Administrasi Publik di Universitas Jenderal Soedirman. Berpengalaman memimpin sebuah organisasi dan merancang hingga mengeksekusi acara di sekolah. Ilmu yang saya dapatkan adalah mengasah *critical thinking, communication, creative* dan keterampilan inovatif, negosiasi, adaptasi, dan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.





## **PROFILE**

### **Pendidikan**

### 2019- sekarang

Mahasiswa Administrasi Publik di Universitas Jenderal Soedirman

## Pengalaman Kepanitiaan

2022

Staf Divisi Acara Program Kerja "Jamming"

2021

Ketua Pelaksana Program Kerja "Njajan"

2021

Ketua Pelaksana Program Kerja "World Cleanup Day"

2021

Koordinator divisi Humas Acara Diskusi Akbar

2020

Staf Divisi Acara Penyambutan Mahasiswa Baru Administrasi Publik

## Pengalaman Organisasi

### 2022

Wakil Menteri Kementerian Minat dan Bakat BEM Unsoed

### 2021

Anggota Kementerian Pengabdian Masyarakat BEM Unsoed

### 2020

Anggota
Kelas Menulis Cerpen Online (KMCO)

### 2016-2017

Wakil Ketua Osis Bidang Humas
OSIS SMAN 13 Kota Bekasi





# **SOFT SKILLS**



Berpikir Kritis

Saya perlu mencari tahu sebelum menyampaikan atau menyebarluaskan informasi



### Berpikir kreatif

Saya pribadi yang penuh dengan ide dan merasa tertantang untuk berpikir out of the box



## Komunikasi

Saya dapat mempresentasikan konsepan dari hasil pengamatan dan pemikiran saya



## Bekerja dalam tim

Apabila hasil pemikiran dan pendapat saya tidak disetujui forum, maka saya dapat menerimanya.





# TECHNICAL SKILLS



Lightroom 4.5/5



Canva 4.7/5



**Picsart** 4.5/5



Word 4,5/5



**Power Point** 4,5/5



Excel











Gambar di atas merupakan pembukaan acara Porsoed, salah satu program kerja Kementerian Minat dan Bakat BEM Unsoed 2022 berupa perlombaan olahraga antar mahasiswa 12 fakultas Unsoed. Saya sebagai Wakil Menteri berpartisipasi membantu mengawasi jalannya acara agar berjalan dengan baik.



Gambar di atas merupakan Funsport, kegiatan silaturahim sekaligus bentuk fasilitator Kementerian Minat dan Bakat mewadahi minat dan bakat mahasiswa Unsoed. Saya sebagai Wakil Menteri berpartisipasi membantu mengawasi jalannya acara agar berjalan dengan baik.



Gambar di atas merupakan World Cleanup Day, salah satu program kerja Kementerian Pengabdian Masyarakat BEM Unsoed 2021, kegiatan tersebut mengajak mahasiswa Unsoed dan warga Mandirancan, Kab. Banyumas untuk menjaga lingkungan. Saya sebagai Penanggung Jawab berpartisipasi mengatur, mengawasi, dan mengevaluasi program agar berjalan dengan baik.



#### REVIEW HASIL DISKUSI

#### PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI

Diajukan untuk memenuhi tugas Mata Kuliah MSDM Sektor Publik



#### Oleh:

1. Febriansyah Arya Sadewa (F1B019048)

Amelia Sahabila
 Hanifa Aulia Rahma

(F1B019050) (F1B019056)

4. Dian Putri Islamiati

(F1B019069)

5. Alia Fitra Annisa

(F1B019073)

#### Dosen:

Sendy Noviko, S.Sos, MPA

KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

2021

#### BABI

#### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Kinerja pegawai dalam organisasi mengarah pada kemampuan pegawai dalam melaksanakan kesehuruhan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Kinerja seorang pegawai dikatakan baik apabila ia memiliki motivasi kerja yang tinggi, dapat menyelesaikan tugas yang diberikan tepat pada waktunya, selalu memberikan kontribusi dan memiliki sikap serta perilaku yang baik sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan baik oleh organisasi maupun nilai-nilai yang berlaku dalam lingkungan ia bekerja. Kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal merupakan faktor yang berasal dari dalam diri pegawai. Sedangkan faktor eksternal merupakan faktor pendukung pegawai dalam bekerja yang berasal dari lingkungan, misalnya pengembangan karir.

Pengembangan karir adalah aktivitas kepegawaian yang dapat membantu pegawai dalam merencanakan karir masa depan mereka di organisasi agar organisasi dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum (Mangkunegara, 2004). Individu yang ingin karirnya berkembang harus bekerja semaksimal mungkin, yaitu dengan menunjukkan kinerja yang baik. Sementara itu, pimpinan sebagai pihak yang memfasilitasi pengembangan karir pegawai seyogyanya dapat memberikan jalur pengembangan karir yang jelas dalam rangka pencapaian tujuan organisasi dan kegiatan pengembangan karir pegawai merupakan hal yang sangat penting dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.

Dengan begitu, setiap organisasi termasuk organisasi publik akan melakukan pengembangan karir terhadap pegawainya untuk menunjang tercapainya tujuan organisasi tersebut Salah satu organisasi publik yang melakukan pengembangan karir yakni Direktorat Jendral Perimbangan Keuangan (DIPK) yang merupakan tingkat eselon I di bawah Kementerian Keuangan Repulik Indonesia dengan tugas merumuskan serta melaksanakan

Gambar diatas merupakan hasil tugas diskusi kelompok untuk mata kuliah MSDM Dimana saya ikut terlibat aktif dalam proses pengerjaan tugas seperti penulisan dan bertukar pikiran.



### TIPS N TRICK

Dalam *post*-an di *instagram stories* pada Januari 2021, saya membagikan cerita mengenai bagaimana saya dapat menurunkan berat badan sekaligus mengajak untuk menjaga pola hidup sehat. Untuk memudahkan, saya membuat ringkasan agar dapat lebih mudah dipahami. Hasilnya, banyak dari teman saya yang termotivasi untuk turut menjaga kesehatan dengan dimulai dari menjaga pola makan.









Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosiai dan Ilmu Politik Universitas Bangka Belitung





## Sertifikat Penghargaan

Diberikan Kepada

## Alia Fitra Annisa Universitas Jendral Soedirman

Sebagai

Juara II

Dalam Rangka Lomba Poster Ilmiah Nasional Pada Acara FISIP EXPO VII UBB 2020

Sujadmi, S.Sos, M.A.

Dekan FISIP UBB

Dimas Aditya Ketua BEM FISIP UBB



Achnan Pandu Himawan Ketua Pelaksana











# SERTIFIKAT

NOMOR: 152/S/PERSON/BEM/XII/2022
DIBERIKAN KEPADA:

Alia Fitra Annisa

ATAS KONTRIBUSINYA SEBAGAI

WAKIL MENTERI MINAT DAN BAKAT BEM UNSOED 2022

Rektor Universitas Jenderal Soedirman

Prof. Dr. Ir. Akhmad Sodiq, M.Sc.Agr NIP. 19690128 199403 1 004 Wakil Fektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Universitas Jenderal Soedirman

Or. Norman Arie Prayogo, S.Pi., M.Si. NIP. 19820907 200812 1 002 Presiden Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Jenderal Soedirman 2022

Alfan Maulana Akbar

Sertifikat BEM Unsoed 2022 sebagai Wakil Menteri Kementerian Minat dan Bakat









NOMERIC TRESCRIPTISCON/HEM/X1/202

DIBERIKAN KEPADA

# Alia Fitra Annisa

ATAS KONTRIBUSINYA SEBAGAI

STAFF DIRJEN JARINGAN DAN RELASI MASYARAKAT SEKITAR KEMENTERIAN PENGABDIAN MASYARAKAT



KABINI



Dr. Kuat Puji Prayitno, S.H., M.Hum. Wakil Rektor III Universitas Jenderal Soedirman Fakhrul Firdausi Presiden BEM Unsoed 2021

Sertifikat BEM Unsoed 2021 sebagai Staf Dirjen Jaringan dan Relasi Masyarakat Sekitar Kementerian Pengabdian Masyarakat

## **Contact Me At**

## Find Me On

aliafannisa@gmail.com

082261444581

Jl. Tunas Kelapa V No.122

Rawalumbu, Bekasi

