

## قوانین تامین اجتماعی

در چه شرایطی خدمت سربازی به طور رایگان جزو سابقه بیمه حساب می شود ؟

کسانی که می خواهند طول مدت خدمت سربازی شان به صورت رایگان به عنوان سابقه بیمه پردازی نزد سازمان تامین اجتماعی محاسبه شود ، نیازمند داشتن سه شرط اساسی هستند . این سه شرط عبارتند از اینکه :

۱ - داوطلبان باید قبل از ورود به خدمت سربازی سابقه بیمه پردازی داشته باشند .

۲ - پیش از هفتم مرداد ماه سال ۱۳۸۵ خدمت سربازی شان به پایان رسیده باشد .

۳ - پس از پایان سربازی نیز بیمه پرداز سازمان تامین اجتماعی بوده باشند .

براساس استفساریه ماده ۹۵ قانون تامین اجتماعی که از سوی مجلس تصویب شده است ، این سه شرط برای افرادی که متقاضی استفاده از سابقه بیمه رایگان دوران خدمت سربازی هستند ، الزامی است و نبود هر یک از این سه شرط امکان برخورداری افراد از این نوع سابقه بیمه پردازی را ناممکن خواهد کرد .

منبع : @nasrollahoranipoor



مبلغ بیمه مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۷ چه قدر است ؟

حق بیمه پرداختی در بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بیمه تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۷ بسته به انتخاب نوع و نرخ حق بیمه پرداختی به صورت زیر می باشد :

۱ - بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی با نرخ ۱۲ درصد ، اگر حقوق حداقلی را انتخاب کرده باشید :

ماه های ۳۱ روزه ۱,۳۸۱,۵۳۴ ریال .

ماه های ۳۰ روزه ۱,۳۳۶,۹۶۸ ریال .

ماه های ۲۹ روزه ۱,۲۹۲,۴۰۲ ریال .

۲ - بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی با نرخ ۱۴ درصد ، اگر حقوق حداقلی را انتخاب کرده باشید :

ماه های ۳۱ روزه ۱,۶۱۱,۷۶۹ ریال

ماه های ۳۰ روزه ۱,۵۵۹,۷۹۶ ریال .

ماه های ۲۹ روزه ۱,۵۰۷,۸۰۳ ریال .

۳ - بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کارافتادگی با نرخ ۱۸ درصد ، اگر حقوق حداقلی را انتخاب کرده باشید :

ماه های ۳۱ روزه ۲,۰۷۲,۳۰۰ ریال .

ماه های ۳۰ روزه ۲,۰۰۵,۴۵۲ ریال .

ماه های ۲۹ روزه ۱,۹۳۸,۶۰۴ ریال .

منبع : @nasrollahoranipoor



مسئولیت حقوق و مزایا و بیمه کارگران به عهده کارفرمای اصلی است یا پیمانکار ؟

با توجه به اینکه تعهدات پیمانکار به پیمان دهنده منتقل نمی شود موضوع ماده ۱۲ قانون کار ، در نتیجه کارگر مکلف است از کارفرمای واقعی خود که دستور کار و حقوق دریافت می کرده است در مراجع حل اختلاف قانون کار شکایت و تقاضای الزام کارفرما را به پرداخت مطالبات معوقه و حق بیمه ایام کارکرد نماید .

منبع : @nasrollahoranipoor



آیا کارگران روزمرد مشمول مزایا و امتیازات قانون کار می شوند ؟

به لحاظ قانون کار عنوان کارگر اطلاق عام داشته و اعم از کارگر روزمرد ، موقت ، ثابت ، رسمی ، دایمی و غیره می باشد و طبق تعریف کارگر در ماده ۲ قانون کار ، کارگر به کسی گفته می شود که تحت هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی به درخواست کارفرما کار می کند به این معنی کلیه کارگرانی که در چهارچوب قرارداد کار با مدت معین یا انجام کار معین و یا قرارداد کار غیرموقت و دایمی به کار اشتغال دارند تحت حمایت قانون کار قرار داشته و قانونا کارگر شناخته می شوند و از مزایای مقرر در این قانون و مقررات تبعی برخوردار خواهند شد و روزمزد بودن و سایر انواع مزد بری تغییری در ماهیت رابطه کارگری و کارفرمایی ایجاد نمی کند .

منبع : @nasrollahoranipoor



فرآیند ادعای سابقه در تامین اجتماعی چگونه است ؟

در صورتی که کارفرما بدون توجه به ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی در زمان اشتغال کارکنان تحت شمول ، از بیمه کردن کارکنان خود خودداری کند ، شخص مدعی باید با تکمیل فرم مخصوص و ضمیمه کردن مدارک و مستندات اشتغال به کار اقدام و به شبهه بیمه ، آخرین لیست واریزی حق بیمه را ارائه کند .

موضوع در کمیته ادعای سابقه شعبه و استان مورد بررسی قرار گرفته و با توجه به مستندات ارائه شده اعلام نظر می شود .

مدارک لازم :

- حکم استخدامی لیست حقوقی کارگاه منضم به اظهارنامه مالیاتی .

- دفاتر قانونی کارگاه .

- فیش بانکی

- کارت حضور و غیاب و یا دفتر حضور و غیاب .

- فرم انجام معاینات قبل از استخدام .

بهترین حالت ادامه سابقه بیمه پس از استعفاء از کار چیست ؟

( پاسخ توسط خانم الوند پور ، مشاور تخصصی بیمه تامین اجتماعی )

**بیمه اختیاری پیشنهاد می گردد و مبلغ آن هم برابر است با ۲۷٪ میانگین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در یک سال آخر اشتغال به کار .**