

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Sinta Rosmala	Posisi yang dilamar : Planning Staff
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Mengembangkan kompetensi diri bersama perusahaan, mengasah skill baru untuk suatu usaha.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Saya tertarik dengan bidang administrasi, tapi jika saya diberi kesempatan untuk bidang lain saya akan menjadikan pekerjaan tersebut sebagai minat utama juga
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saya terus belajar hal apa yang harus dilakukan untuk menjadi seperti yang saya mau
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	3: Cantik itu Luka karya Eka Kurniawan, Laut Bercerita karya Leila S. Chudori, Sebuah Seni untuk Bersikap Bodo Amat karya Mark Manson
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Saya merasa inisiatif saya terhadap hal tersebut termasuk tinggi
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Saat mengadakan event di organisasi kampus, karena tidak ada yang membahas pencetakan sertifikat yang didapat, saya berinisiatif untuk membuatnya di software tertentu yang memang mudah menjalankannya, saya juga memberikan anggota lain untuk mendiskusikan hal tersebut.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Saya mahir mengoperasikan Microsoft Tools terutama Excel, saya rasa itu menjadi kelebihan saya untuk mendukung pekerjaan sebagai planning staff
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Kurangnya pengalaman yang dimiliki, di lowongan perusahaan tercantum untuk posisi ini diutamakan berpengalaman.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang	Pada setiap pekerjaan yang saya miliki, saya selalu berdedikasi dan penuh loyalitas untuk perusahaan

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

	bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	ataupun organisasi tersebut. Dan dengan skill yang mumpuni, saya yakin bisa mengatasi pekerjaan dengan baik dan dapat berkomitmen di perusahaan ini
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya	Bisa disalahkan, tetapi langkah pertama sebelum menentukan siapa yang salah karena tidak memenuhi target ialah harus mengevaluasi penentuan target dahulu.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ?	Menurut saya, lingkungan kerja bisa memengaruhi kinerja karyawan. Bisa jadi karyawan tersebut memang bagus skill nya untuk posisi tersebut tetapi merasa tidak nyaman dengan lingkungan di tempat kerjanya. Dan bisa juga jobdesk yang tidak sesuai dengan perjanjian awal dan itu memengaruhi kinerja karyawan sehingga tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir : -
		- Gaji minimal yang anda harapkan : Rp3.800.000
		Gaji : - Lain-lain : -
		Gaji : Rp4.000.000 Lain-lain : Asuransi atau jaminan kesehatan