

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Farihah	Posisi yang dilamar : Teknisi Kalibrasi
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Keinginan/cita-cita dalam hidup yang belum tercapai yaitu melanjutkan studi di luar negeri untuk memperdalam ilmu yang dimiliki terutama dibidang elektronika.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Pekerjaan yang menjadi minat utama saya adalah pekerjaan yang berkaitan dengan kemampuan yang saya miliki terlebih jika saya bisa bekerja di bidang teknologi instrumentasi dan elektronika dimana sesuai dengan jurusan pada saat kuliah hal tersebut membuat ilmu yang saya dapatkan dapat di aplikasikan, bermanfaat dan bisa belajar banyak hal lagi.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Hal yang telah dilakukan dalam bidang minat saya adalah mengikuti beberapa webinar mengenai bidang yang saya tekuni karena hal tersebut dapat meningkatkan dan memperluas wawasan saya dalam bidang yang saya tekuni.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Ada 6 buku yang telah saya baca dalam kurun waktu 1 tahun terakhir. Buku tersebut berjudul : 1. "Berdamai dengan Diri Sendiri" karya Muthia Sayekti. 2. "Mantapu Jiwa" karya Jerome Polin Sijabat. 3. "Berani Tidak Disukai" karya Ichiro Kishimi dan Fumitake Koga.
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Baik
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Saat menjadi perwakilan setiap provinsi dalam sebuah acara Rubi Community (komunitas empowering woman) saya dan 5 teman saya mendapatkan project membuat make-up transition, ada keadaan ketika teman saya yang ditugaskan di bagian editing video mendadak memiliki kendala ruang penyimpanan di HP yang tidak memadai sehingga Hpnya error sedangkan waktu H-3 jam sudah mendekati deadline pengumpulan video. Dari sini saya langsung berinisiatif mengambil alih untuk membantu kendala yang dialami dengan kemampuan yang saya miliki, walaupun sempat ragu dan khawatir akan hasil editing

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

		yang saya edit tidak sesuai. Saya menyelesaikan proses dalam waktu 1.5 jam, tanpa di sangka hasil editing yang saya lakukan disukai teman-teman dan mereka sangat mengapresiasi dan kami juga mendapatkan apresiasi terbaik untuk perwakilan provinsi Jawa Barat dari Rubi.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Kekuatan yang bisa mendukung pekerjaan pada teknisi kalibrasi ini adalah pengetahuan yang saya miliki, meskipun pengalaman yang saya miliki belum banyak dalam bidang kalibrasi tapi saya senang dan memiliki keinginan tinggi untuk mempelajari hal baru dan juga pekerja keras.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Saya memiliki kelemahan pada diri saya seperti pelupa, saya paham akan hal kelemahan saya oleh karena itu saya selalu membuat jadwal, mencatat hal penting, mencatat tugas-tugas pada buku agenda, post it menempelkan pada bagian yang sering terlihat oleh mata dan juga membuat reminder di HP dan PC agar hal kelemahan yang saya miliki tidak menghambat pekerjaan terutama di bidang kalibrasi.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	Saya merupakan orang yang optimis dan gigih dalam menyelesaikan masalah, sebagai contoh ketika saya menemukan kesulitan saat mengerjakan project tugas akhir, saya mencoba konsisten untuk menemukan solusi kreatif hingga mendapatkan solusi terbaik yang sesuai. Sehingga dari prinsip ini saya bisa berkontribusi untuk perusahaan dalam membantu menciptakan iklim kerja yang positif.
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya	Menurut saya tidak sepenuhnya karyawan bisa disalahkan, perlu dilakukan evaluasi menyeluruh dari pihak internal maupun eksternal apakah sudah benar-benar sesuai agar bisa diketahui letak penyebab target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??	Menurut saya ada banyak faktor yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan suatu perusahaan diantaranya tidak memiliki program kerja. Suatu perusahaan perlu memiliki program kerja untuk mendukung pencapaian suatu target. Sebagai contoh program kerja mengenai bagaimana mencapai target, rincian, dan aktifitas rutin.

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir : Rp. 50.000 - Rp. 150.000 (tidak menentu)	Gaji : Rp.50.000 - Rp. 150.000/bulan Lain-lain : -
		- Gaji minimal yang anda harapkan : Rp. 5.500.000	Gaji : Rp. 5.500.000 - Rp. 6.500.000 Lain-lain : Transportasi Rp. 800.000/bulan