URAIAN JABATAN				
ORGANISASI				
PEJABAT	Koordinator Konsultan Improvement			
No. REVISI	01	TANGGAL BERLAKU	05 November 2020	

DISETUJUI OLEH





IMANUEL IMAN, MBA	IMANUEL IMAN, MBA
DIREKTUR	Koordinator Konsultan Improvement

STRUKTUR		
ATASAN	Direktur	
BAWAHAN	Konsultan Improvement	

FUNGSI KERJA

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

- 1. Melaksanakan bisnis plan perusahaan yang telah ditetapkan
- 2. Membuat perencanaan yang sesuai untuk kebutuhan konsultasi atau training
- 3. Melaksanakan konsultasi atau pelatihan sesuai sistem yang telah ditetapkan perusahaan sehingga objective perusahaan dapat tercapai
- 4. Membuat laporan progress dan laporan akhir dari setiap proyek yang ditangani
- 5. Membantu marketing dalam memasarkan program konsultasi atau training untuk proyek baru
- 6. Melakukan tindakan perbaikan dan peningkatan kerja
- 7. Melakukan update loading konsultasi setiap bulan
- 8. Bersama-sama Division Head mengatasi masalah teknis yang terjadi antara SSC dengan Client

URAIAN JABATAN		
ORGANISASI		
PEJABAT	Koordinator Konsultan Improvement	
	•	

WEWENANG

- 1. Menetapkan dan merevisi jadwal konsultasi
- 2. Membuat program kerja untuk mencapai objective perusahaan

PERSONAL OBJECTIVE

- 1. Pencapaian target proses konsultasi sesuai bisnis plan perusahaan
- 2. Pencapaian target proses pelatihan sesuai bisnis plan perusahaan
- 3. Pencapaian personal objective sesuai dengan strategi inisiative yang telah ditetapkan
- 4. Pencapaian target progress aktual project sesuai progress planning

STANDAR COMPETENCY		
PENDIDIKAN	S1 teknik (mesin, industri, manajemen, dll)	
PENGALAMAN KERJA	4 (empat) tahun kerja sebagai manajemen	
	2 (dua) tahun kerja sebagai trainer/konsultan manajemen.	
PELATIHAN	A. DASAR	
	1. Pemahaman persyaratan ISO 9001:2015	
	2. Problem solving	
	3. Pengenalan Balanced Scorecard	
	4. Memahami Ms.Office	
	B. KHUSUS	
	1. Supply chain	
	2. Otomasi	
	3. Improvement	
	4. APQP (Project management)	