

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Eza Yulianto Saputro	Posisi yang dilamar : Teknisi Kalibrasi
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Sejauh ini saya sangat bersyukur segala sesuatu pencapaian yang telah Allah Swt. berikan kepada saya. Untuk saat ini, fokus/keinginan saya yakni ingin memperoleh pekerjaan dan mengumpulkan penghasilan saya untuk kesejahteraan hidup saya, orang tua dan keluarga. Saya juga ingin menjadi seorang Engineer professional dibidang Instrumentasi dan memiliki gelar Insinyur.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Menjadi seorang Instrument Engineer merupakan minat utama saya dalam memperoleh pekerjaan. Karena selain sesuai dengan latarbelakang pendidikan saya, dunia Instrumentasi pun terus mengalami perkembangan seiring waktu dan hal tersebut menjadi challenges tersendiri bagi saya untuk dapat beradaptasi dengan teknologi instrumentasi dan mempelajarinya tentu saja.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saya menjadi satu-satunya mahasiswa Instrumentasi yang bergabung dalam proyek penelitian unggulan bersama dosen senior di kampus saya kemarin. Sebagai mahasiswa, saat itu saya sudah mampu membuat desain PFD, P&ID untuk proyek penelitian yang kami lakukan. Selain itu, untuk selevel mahasiswa saat ini dapat berkomunikasi dan menjalin kerjasama dengan vendor-vendor hebat merupakan kebanggaan tersendiri bagi saya pribadi. Hingga akhirnya, saya dan tim berhasil mendapatkan penghargaan Hak Cipta dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (KEMENKUMHAM RI) di Mei 2021 kemarin.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Untuk membaca buku, jujur saya kurang tertarik. Saya membaca buku hanya jika sedang mencari referensi tambahan atau hanya membuka modul/buku pembelajaran dari kampus saja. Saya lebih sengan membaca melalui Jurnal, baik jurnal universitas maupun jurnal terbitan internasional yang dapat diakses di internet. Bagi saya, Jurnal jauh dapat saya pahami dengan mudah serta terarah (fokus pada apa yang saya ingin cari). Oleh karena itu lah, ketika saya membuat skripsi kemarin saya tidak mengalami kesulitan yang berarti terkait referensi karena saya dari SMA sudah mengenal baik jurnal.
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Saya pribadi untuk hal inisiatif dapat dikategorikan BAIK. Saya belum bisa mengatakan berinisiatif tinggi, karena dalam diri saya masih memiliki rasa segan/kurang percaya diri/tidak enakan. Bagi saya, memiliki inisiatif setara Baik saja, merupakan sebuah kemampuan yang masih harus diasah, karena saya menyadari tidak semua orang ingin melakukan hal-hal sesuai dengan inisiatif. Bagi saya, inisiatif muncul karena kepekaan seseorang dalam menilai kondisi suatu lingkungan. Namun yang jelas, untuk bekerja dalam tim saya yakin saya dapat berkontribusi penuh dan aktif untuk tim saya.

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Saya ambil contoh, ketika saya melakukan PKL di beberapa perusahaan. Saat itu saya menyadari bahwa tidak hanya dari kampus saya saja yang sedang menjalankan PKL namun juga dari kampus yang lain. Namun, syukurnya kami di Kampus telah dibekali attitude untuk dapat beradaptasi di dunia kerja sebenarnya. Hal-hal kecil yang menurut saya tidak semua orang PKL lakukan saat itu adalah mempersiapkan toolbox atau peralatan yang akan digunakan untuk melakukan kegiatan Preventive Maintenance (PM). Saat itu, rata-rata anak PKL hanya diam dan menunggu instruksi dari pembimbing saja, padahal tau sebenarnya bahwa tiap hari akan ada kegiatan PM tersebut. Oleh karena itu, saya lah yang berinisiatif untuk selalu mempersiapkan toolbox dan peralatan yang diperlukan untuk kegiatan maintenance tersebut. Dan ternyata hal tersebut diperhatikan oleh pembimbing lapangan saya, hingga pada akhir masa PKL dan diberi penilaian saya lah yang memperoleh nilai PKL paling tinggi. Karena bagi saya, ketika saya PKL saya harus sudah bisa beradaptasi dengan lingkungan kerja serta menunjukkan bahwa saya ingin belajar dan mencari ilmu.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai Teknisi Kalibrasi ? (posisi yg dilamar)	Kekuatan saya tentunya, saya yakin dengan bekal Ilmu Instrumentasi yang saya miliki selama perkuliahan. Karena fokus saya selama berkuliah memang tertuju pada Instrumentasi, jadi saya sudah familiar dengan berbagai instrument field devices mulai dari sensor, transmitter, DCS/PLC, Control valve hingga pada dokumen-dokumen yang berkaitan dengan Instrument dan Proses pun telah saya pelajari selama berkuliah. Dan saya yakin saya dapat menjadi kandidat yang cocok untuk bekerja diperusahaan ini. Selain itu, saya juga telah memiliki sertifikasi dari PPSDM Migas Cepu dan BNSP sebagai Teknisi Instrumentasi
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Saya menyadari bahwa salah satu kekurangan saya yaitu masih belum bisa memutuskan segala sesuatu dengan cepat. Karena bagi saya penting untuk memiliki pertimbangan yang matang agar keputusan yang diambil nantinya dapat bermanfaat serta sukses.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	Bagi saya, kontribusi riil yang akan saya lakukan adalah bagaimana untuk bisa mempertahankan kepercayaan para pelanggan kepada perusahaan ini dahulu. Karena bagi saya mempertahankan kualitas agar terus dapat konsisten dan terjaga adalah syarat mutlak untuk kepuasan pelanggan dan kemajuan perusahaan. barulah setelah itu, apabila perusahaan memfasilitasi saya juga ingin mengembangkan ilmu saya dibidang instrumentasi dengan mengikuti training-training maupun pelatihan-pelatihan agar supaya ilmu instrumentasi yang dimiliki dpat berkembang, sehingga mungkin suatu saat saya bisa melakukan efisiensi pada suatu produk ataupun membuat rancangan desain produk baru.
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ?	Bagi saya, untuk dapat menyalahkan suatu pihak perlu diperhatikan dulu dari dua sisi.

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

	Jelaskan alasannya	Jika perusahaan memberikan target kepada karyawan untuk suatu proyek yang besar dan memiliki deadline yang singkat tanpa mempertimbangkan lamanya dia bekerja, tingkat pendidikan, serta tingkat kemampuan yang dimiliki karyawan tersebut. Dan apabila target tersebut gagal atau tertunda, maka saya rasa pihak perusahaan lah yang harus berbenah dalam hal ini lebih berhati-hati dalam memilih kandidat untuk menghandle sbuah proyek, serta perushaan lebih aware lagi terkait skiil dari tiap karyawannya. Hal ini tentu dapat ditingkatkan dengan membekali banyak training dan pelatihan bagi karyawannya.	
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??	1. Faktor kesulitan/kompleksibilitas suatu proyek yang diberikan 2. Kurangnya kemampuan personal karyawan 3. Kurangnya bekal yang diberikan perusahaan kepada karyawannya seperti tidak pernah diikuti training atau pelatihan, sehingga kemampuan karyawannya menjadi sangat terbatas dan tidak berkembang	
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : 4.150.930 Lain-lain : Mess, BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, Overtime, Transportasi PP dari daerah asal
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : 5.500.000 - 7.500.000 Lain-lain : Transportasi PP dari daerah asal, BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, Mess/Kost (jika tersedia)