

FORM DATA PELAMAR

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN		
1	Nama pelamar : Muhammad Zuhdi Aiman Anka	Posisi yang dilamar : Consultant Improvement Quality & Production
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Menikah, Memiliki tempat tinggal sendiri,
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Improvement Process, Project Development, Supply Chain, Oil and Gas
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Mengikuti kelas online dan seminar terkait bidang dan minat
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	3, 1. Cool infographis by Randy Krum 2.
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Baik
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Membuat inisiatif tracking project list, membuat integrasi system untuk mempermudah tracking data Membuat aplikasi report realtime digitalize untuk mempermudah distribusi report divisi
5a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Pengalaman 4th sebagai quality shoes manufacturing end to end department saya memiliki kemampuan RCA analysis, technical analys dan juga data based improvement

FORM DATA PELAMAR

5b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)		Belum berpengalaman di manufacturing lain ataupun factory non manufacturing
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan		Memberikan improvement disetiap project dan upgrade skill di setiap bagian minimal di bagian saya
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Belum tentu, kita lihat apakah ada faktor external yang menyebabkan tidak tercapai dan juga alasan kenapa karyawan tersebut tidak bisa achive target tersebut tentunya based on data.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Ekstenal faktor, Motivasi karyawan, Support divisi sendiri dan divisi lain, plannign dan tracking target yang berantakan
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : Rp. 5.100.00
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : 7.000.000 Lain-lain : BPJS, Tujangan makan, Transport