

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar: Maulana Iqbal	Posisi yang dilamar: Teknisi Kalibrasi (Pressure)
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Menjadi seorang ahli dalam bidang kalibrasi, membiayai sekolah adik.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Pekerjaan dalam bidang kalibrasi alat ukur hingga menjadi manager divisi kalibrasi.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saya telah mempelajari hal sistem pengukuran dan kalibrasi alat ukur, serta melakukan praktik langsung ke alat ukur dan pembuatan alat ukur tekanan.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Dalam 1 tahun bisa membaca sekitar 5 buku. Seperti series Harry Potter Philosopher's Stone, Chamber of Serets, Prisoner of Azkaban, dan Half-Blood Prince.
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Saya baik dalam memperbaiki suatu keadaan.
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Contoh inisiatif yang sudah saya lakukan adalah ketika menambahkan kaki pin ke papan PCB karena lubang kaki untuk Arduino terbalik saat selesai dicetak.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai Teknisi Kalibrasi? (posisi yg dilamar)	Saya dapat melakukan kalibrasi yang didapat dari perkuliahan dan magang, serta saya dapat memahami hal baru dengan cepat.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai Teknisi Kalibrasi? (posisi yg dilamar)	Saya terlalu fokus pada suatu detail pekerjaan dan tidak sabar dan bertindak sesuai insting ketika waktu sudah mepet.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	Kontribusi yang dapat saya berikan adalah mewujudkan visi perusahaan untuk menjadi laboratorium paling terpercaya di Indonesia dengan terus memelihara dan meningkatkan keakuratan ukur dan kepercayaan pelanggan.

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya	Karyawan tidak seharusnya disalahkan karena tidak mencapai target bukan termasuk dalam bentuk pelanggaran, namun juga harus dievaluasi terlebih dahulu penyebab tidak tercapainya target tersebut.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??	Penyebab target tidak tercapai dapat disebabkan oleh program kerja yang tidak berkualitas.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir : -
		Gaji : Lain-lain :
		- Gaji minimal yang anda harapkan:
		Gaji : Bonus kinerja atau tahunan, perjalanan dinar luar. Lain-lain :
		Rp 4.400.000