

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Gita Shavina Ismawati	Posisi yang dilamar : Planning Staff
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	<p>Saya ingin melanjutkan kuliah. Saat ini saya mengalah untuk berhenti melanjutkan kuliah untuk adik-adik saya yang sedang sekolah.</p> <p>Namun saya memiliki rencana untuk tetap mengejar cita-cita tersebut dan akan saya realisasikan suatu saat nanti.</p>
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Saya sangat menghindari pekerjaan yang terlalu santai, oleh karena itu minat utama saya adalah pekerjaan yang sesuai dengan passion saya dengan target yang bisa saya gapai serta pekerjaan dengan satu visi yang sama.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saya selalu belajar banyak dengan atasan saya, mencari tahu apa yang belum saya tahu dan banyak meneliti cara kerja rekan kerja saya supaya saya dapat mengembangkan diri saya dalam pekerjaan.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	<p>Saya tidak banyak membaca buku, dalam hitungan tahun mungkin satu tahun saya membaca kurang dari 10 buku.</p> <p>3 buku utama yang saya baca :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami Pengadaan Pekerjaan Konstruksi (Nasridal Patria) 2. The Chimp Paradox, Mengelola Pikiran untuk Mencapai Kesuksesan dan Kebahagiaan (Prof. Steve Peters. 3. Laut Bercerita (L eila S. Chudori)
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Saya termasuk orang yang Baik dalam inisiatif memperbaiki suatu keadaan.
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	<p>Pernah suatu waktu saya merasa hambar dengan hidup saya di hari Weekend, saya inisiatif membuka usaha kecil-kecilan dirumah untuk orang tua saya yang saat itu sedang kesulitan dalam ekonomi.</p> <p>Hasilnya saya tidak lagi merasa hambar saat weekend</p>

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

		karena bisa membantu orang tua saya dan keluarga saya pun terbebas dari masalah ekonomi saat itu.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	<p>Saya orang yang inovatif juga tepat waktu. Ketika saya dihadapkan oleh suatu pekerjaan, yang saya lakukan pertama kali adalah berpikir. Bagaimana caranya saya selesaikan dengan baik.</p> <p>Dalam posisi Planning Staff, karyawan yang inovatif sangat diperlukan. Karyawan yang inovatif dapat membantu Perusahaan dalam menggapai visi dan misinya.</p>
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	<p>Untuk saat ini saya merasa tidak ada kelemahan yang signifikan yang dapat menghambat pekerjaan saya.</p> <p>Namun saya kadang suka kewalahan dengan beberapa pekerjaan yang memiliki tenggat waktu yang bersamaan.</p> <p>Hal tersebut saya atasi dengan membuat list pekerjaan yang harus saya lakukan, supaya meminimalisir ada pekerjaan yang tertinggal. Lalu juga membagi pekerjaan dari yang tersulit hingga yang termudah.</p> <p>Metode tersebut terbukti ampuh untuk meminimalisir hambatan pada diri saya terhadap pekerjaan tersebut.</p>
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	<p>Saya dapat bekerja dengan semaksimal saya dengan prinsip kerja saya “Efisien, Akurat dan Tepat Waktu”, saya dapat membantu memberikan capaian target yang dibutuhkan sebagai Planning Staff dengan tujuan membantu tercapainya visi dan misi Perusahaan.</p> <p>Saat di Perusahaan dulu, saya pernah mengerjakan 5 tender dengan deadline waktu yang bersamaan. Saya kewalahan. Yang saya lakukan saat itu adalah membagi pekerjaan berdasarkan tender terbesar hingga tender terkecil, serta dari tender yang sudah komplit secara seluruh dokumentasi dengan yang</p>

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

			<p>belum komplit.</p> <p>Dengan efisiensi kerja saya, hasilnya adalah semua berjalan dengan lancar dan saya berhasil submit 5 tender tersebut dalam waktu kurang dari due date yang diberikan.</p>
7	<p>Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ?</p> <p>Jelaskan alasannya</p>		<p>Jika sebuah Perusahaan memberikan tanggung jawab terhadap karyawannya untuk mencapai target tersebut, adalah suatu hal yang wajib dilakukan oleh seorang karyawan itu.</p> <p>Menurut saya jika suatu kewajiban tidak tercapai, maka hal tersebut dapat disalahkan.</p> <p>Akan tetapi, karyawan juga bertanggung jawab dalam mengoreksi problem tersebut dan menyelesaikannya sehingga target dapat tercapai.</p>
8	<p>Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??</p>		<p>Karna kurangnya upaya yang dilakukan dalam karyawan tersebut, juga kurangnya mengatur strategi dalam pekerjaan,</p> <p>Saya rasa setiap karyawan wajib memiliki strategi yang akan dilakukan pada pekerjaannya supaya mencapai target yang diberikan.</p>
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	<p>Gaji : Rp. 5.000.000,-</p> <p>Lain-lain : -</p>
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	<p>Gaji : Rp. 5.500.000,-</p> <p>Lain-lain : -</p>