

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Syahfa Herfiola Ramadhanifa	Posisi yang dilamar : Staff Planning
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Ingin memiliki sebuah usaha kecil seperti kafe/kedai makanan
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Administarsi dan IT
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saat mengerjakan penelitian untuk skripsi, saya beberapa ka,i menemui kesulitan dalam mendaptkan reponden penelitian. Namun saya tidak menyerah, dan saya tetap menghubungi orang-orang yang potensial menjadi subyek penelitian saya, hingga akhirnya saya bisa mendapatkan jumlah responden sesuai yang saya butuhkan. Keep trying, persisten, dan gigih menemukan solusi adalah hal yang selalu saya coba praktekan selama ini.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Sejauh ini baru 2 buku yang saya baca, judul buku yang saya baca Azzammine dan laut bercerita
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Tinggi
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Selalu tanggap dengan keadaan sekitar yang sekiranya tidak baik atau ada yang melanggar terhadap sesuatu aturan dalam sebuah kelompok,
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai Staff Planning ? (posisi yg dilamar)	Pribadi yang mengerjakan selalu mengutamakan dengan planning,
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai Staff Planning ? (posisi yg dilamar)	Belum mempunyai pengalaman dibidang staff palnning
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan	Prinsip yang selama ini saya pelajari dan saya lakukan dalam bekerja adalah be optimist, selalu melihat sesuatu dari positive angle, dan juga punya kegigihan untuk menemukan solusi atas sebuah masalah secara kreatif dan

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

	perusahaan		mandiri. Pengalaman, skills dan sikap kerja yang positif yang saya miliki insyaAllah akan mamou membuat diri saya bisa memberikan peran dan kontribusi yang optimal bagi kemajuan perusahaan Bapak/Ibu.
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Menurut pribadi saya bisa disalahkan karna perusahaan sudah memberi target sekian dan karyawan tidak mencapai target yang sudah ditentukan, tetapi disini lain melihat time table yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan karyawan atau tidak
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Kurangnya motivasi atau dorongan, tidak menuliskan target, Time table yang tidak realistis
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir : Belum ada	Gaji : Lain-lain :
		- Gaji minimal yang anda harapkan : 4.000.000 - 5.000.000	Gaji : Lain-lain :