

# SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Naufalia Reskiana	Posisi yang dilamar : Digital Marketing
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Dari beberapa keinginan atau cita-cita yang saya miliki, ada satu mimpi besar yang belum bisa terlaksana, yaitu melanjutkan studi S2.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Semua pekerjaan yang relevan dengan Ilmu Komunikasi. Pekerjaan yang bersentuhan langsung dengan <i>public relation</i> , <i>advertising</i> dan <i>marketing</i> .
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Sebelum saya memulai perjalanan karir dan bekerja di beberapa perusahaan, saya meraih pengalaman saya saat saya duduk di bangku kuliah. Mengikuti beberapa organisasi dengan jabatan dan posisi yang berbeda-beda. Saya pernah menjadi project officer, menjadi <i>Head of Internal Public Relations</i> , dan menjadi Kepala Department Minat dan Bakat. Saya telah mencoba pekerjaan dibidang tersebut, saya telah memiliki pengalaman bekerja dibidang <i>advertising</i> dan <i>marketing</i> pada pekerjaan pertama saya. Dan menyentuh public relation dan pengembangan bisnis pada pekerjaan kedua saya dengan posisi <i>Business Development Officer</i> . Dan untuk 1 tahun terakhir saya menenggelamkan diri saya ke bidang <i>e Commerce</i> sebagai <i>e Commerce Admin</i> atau Associate. Pekerjaan terakhir saya adalah bidang yang paling menarik karena semua pengalaman yang saya miliki diterapkan kembali di sini. Dari semua pengalaman yang telah saya miliki, saya menghasilkan beberapa project - project yang terbilang besar.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Saya membaca buku paling sedikit 3 dalam setahun. Buku yang pernah saya baca; " <b>Rich Dad, Poor Dad</b> ", " <b>Thinking For A Change</b> ", dan " <b>Factfulness</b> ".
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Cukup baik. Pengalaman pekerjaan dan jobdesk yang sebelumnya adalah guru dan arena berlatih terbaik saya saat ini.

# SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	<p>Pekerjaan saya sebagai <i>e Commerce Admin/Associate</i> merupakan pekerjaan dengan jobdesk yang cukup rumit dan banyak. Banyak divisi atau team yang berpangku pada posisi saya, dengan rentan waktu yang sedikit, saya harus menyelesaikan banyak permasalahan kampanye yang melibatkan banyak team.</p> <p>Dengan desakan klien, saya menegosiasikan waktu dan memberikan bonus layanan yang menguntungkan bagi kampanye brand mereka. Memberikan bonus layanan dan materi atau konten iklan brand di beberapa akun <i>social media</i>.</p>
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai Digital Marketing?	Saya percaya pengalaman dan kompetensi yang saya miliki dapat memenuhi peran Digital Marketing di perusahaan Anda. Saya telah familiar dengan Digital Marketing dan aspek-aspek lain yang mendukung Digital Marketing, seperti <i>CRM, Market Knowledge, Client Preferences</i> , dan juga <i>Copywriting</i> .
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai Digital Marketing?	Perfeksionis. Kenapa perfeksionis ini menjadi kelemahan saya? Karena sikap ini yang kadang menghambat laju kerja saya, apalagi jika saya bekerja seorang diri. Rekan kerja akan berperan menjadi pengingat saya dalam proses kerja tersebut.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	Dengan kemampuan kreativitas yang tinggi, saya telah memberikan terobosan kreatif untuk beberapa proyek besar di perusahaan saya sebelumnya. Dengan itu, saya akan menggunakan kemampuan saya untuk memajukan perusahaan. Selain itu juga, saya loyal terhadap perusahaan dengan cara mengikuti seluruh peraturan yang ada dan berdedikasi mencapai seluruh target yang diberikan.
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ?  Jelaskan alasannya	<p>Ya, karyawan dapat disalahkan. Saat atasan atau perusahaan memberikan target, tentu terdapat komunikasi atau diskusi sebelumnya, jika ada yang tidak memungkinkan menurut karyawan atau esksekutor, maka ada baiknya untuk didiskusikan kembali dan mencari jalan tengah.</p> <p>Sehingga, akan ada kesepakatan. Jika sudah ada kesepakatan maka karyawan bertanggung jawab untuk menyelesaikannya dengan baik dan sesuai</p>

# SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

		dengan target.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??	Kemungkinan besar karena targetnya melebihi kemampuan dan eskpetasinya terlalu tinggi dengan keterbatasan dibeberapa aspek, seperti sumber daya manusianya atau dana. Faktor lain dapat berupa keterbatasan waktu untuk target yang besar.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :
		- Gaji minimal yang anda harapkan :
		Gaji : Rp 5.100.000 Lain-lain :
		Gaji : Rp 6.000.000 Lain-lain :