

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : WIGNYATYASA TRISTANTYO	Posisi yang dilamar : TEKNISI KALIBRASI
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Bekerja sesuai dengan bidang yang ditekuni, dalam hal ini bekerja dibidang kalibrasi dan instrumentasi.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Pekerjaan yang menjadi minat saya yaitu bekerja dengan peralatan yang akurat dan tertelusur serta menggunakan alat standar sesuai SOP yang ada.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Memasuki dunia pekerjaan yang sesuai di beberapa perusahaan yaitu PT. Caltesys Indonesia dan PT. TUV Nord Indonesia
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	1. Copywriting (Kartu Prakerja) 2. Money Management Book 3. The Ponzi Scheme Puzzle
5	Seberapa baik (Kurang. Cukup , Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Baik
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Ketika sedang melaksanakan kalibrasi yang belum pernah pada merk tersebut, saya mencari informasinya dari google dan langsung menerapkannya untuk melakukan kalibrasinya
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai Teknisi Kalibrasi ? (posisi yg dilamar)	Saya telah melaksanakan kalibrasi di PT. Caltesys Indonesia dan PT. TUV Nord Indonesia dengan ruang lingkup sesuai perusahaan masing-masing baik inlab maupun onsite.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai Teknisi Kalibrasi ? (posisi yg dilamar)	Saya seseorang yang mudah penasaran, jadi lebih sering bertanya kepada seseorang. Mungkin ada beberapa orang yang tidak senang terlalu sering diberi pertanyaan, maka dari itu saya berinisiatif mencari informasi tersebut dari google sebelum bertanya secara

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

			langsung.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan		Melaksanakan kalibrasi sesuai ruang lingkup perusahaan baik inlab maupun onsite
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Menurut saya, tidak sepenuhnya kesalahan karyawan. Target perusahaan dirancang dan ditentukan oleh kepala atau pemimpin perusahaan. Tergantung bagaimana pemimpin perusahaan mengambil keputusan untuk melakukan hal selanjutnya. Akan tetapi, apabila karyawan tersebut pemalas, sudah diingatkan beberapa kali oleh atasan tetap malas, maka karyawan tersebut dapat disalahkan oleh perusahaan.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Menurut saya, faktor yang paling utama yaitu ketika karyawan mendapatkan tugas atau target oleh atasan atau pimpinan, karyawan tersebut tidak segera mencari tahu ulang apa yang harus dikerjakan kepada atasan atau rekan kerja karena sudah dirasa mampu mengerjakan sendiri.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : 4.320.000 Lain-lain :
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : 4.400.000 Lain-lain : 20.000 / hari (uang makan)