

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar: Ghina Hanifah	Posisi yang dilamar: Teknisi Kalibrasi
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup Anda yang belum tercapai ?	Saya memiliki banyak cita-cita namun, cita-cita terbesar saya adalah membangun suatu yayasan pendidikan yang dapat memberikan fasilitas pendidikan gratis dengan kualitas yang baik bagi anak-anak yang membutuhkan
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama Anda ?	Saat ini, saya memiliki minat yang sangat besar di bidang Kalibrasi dan komunikasi.
-	Jelaskan hal yang telah Anda lakukan untuk menjadi <i>excellent</i> dalam bidang minat Anda ?	<p>Di bidang kalibrasi saya telah berhasil menuntaskan pendidikan DIII saya dengan predikat sangat memuaskan dan berhasil menyusun studi literatur mengenai Sistem Kendali Temperatur Menggunakan Thermocouple untuk <i>Environmental Control Chamber</i> Berbasis Arduino Uno serta tugas akhir yang berjudul Prototipe Alat Ukur Densitas Anak Timbangan Terintegrasi Pengangkat Elektrik.</p> <p>Sedangkan untuk menunjukkan minat saya di bidang komunikasi, saya sering kali terlibat dalam kegiatan sosial atau kerelawanan yang menuntut berinteraksi dengan banyak orang dan membangun kemampuan interpersonal yang baik.</p>
4	Berapa banyak Anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah Anda baca ?	Biasanya saya dapat membaca 3 sampai 5 buku dalam setahun. Beberapa buku yang paling berkesan yang pernah saya baca adalah "Me Before You" karya Jojo Moyes, "What I Know For Sure" karya Oprah Winfrey, "A Subtle Art of Not Giving a Fuck" Karya Mark Manson, "Beomi Manusia" karya Pramodya Ananta Toer, Serial "Harry Potter" karya J.K Rowling dan masih banyak lagi.
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif Anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Saya memiliki inisiatif yang cukup baik dalam menghadapi suatu keadaan.
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut di atas ?	Sebagai contoh, inisiatif tinggi saya berperan besar dalam pekerjaan saya sebagai koordinator relawan <i>customer service</i> di Sentra Vaksinasi Ganesha 2021. Saat itu saya dihadapkan dengan situasi dimana banyak peserta vaksin yang datang di luar jadwal yang telah ditentukan dan membuat peserta lainnya ikut terkendala, saat itu saya berinisiatif untuk

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

			berkomunikasi langsung dengan kelompok masyarakat yang datang di luar jadwal dan memberikan mereka kesempatan untuk melakukan pendaftaran ulang yang akan dihubungi setelah panitia dapat mengonfirmasi ketersediaan vaksin hari itu. Cara ini cukup efektif, untuk menenangkan massa dan panitia.
5a	Apa yang menjadi kekuatan Anda yang bisa mendukung pekerjaan Anda sebagai ? (posisi yang dilamar)		Sebagai tenaga kalibrasi, saya memiliki pengetahuan dan keterampilan berkaitan dengan kalibrasi terutama kalibrasi alat ukur massa, geometri, suhu, dan kelembaban. Selain itu, saya juga mampu belajar dan beradaptasi dengan cepat di berbagai situasi.
5b	Apa yang menjadi kelemahan Anda yang bisa menghambat pekerjaan Anda sebagai ? (posisi yang dilamar)		Selain kalibrasi alat ukur massa, geometri, suhu dan kelembaban, saya masih perlu mempelajari banyak hal terkait bidang kalibrasi seperti kalibrasi alat ukur listrik, alat ukur cairan, instrumentasi dan berbagai metode kalibrasi lainnya. Tapi dengan kelebihan saya yang mampu belajar dan beradaptasi dengan cepat, saya yakin kelemahan ini dapat saya atasi secara bertahap.
6	Jika Anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa Anda berikan untuk kemajuan perusahaan		Sebagai karyawan Sentral Sistem Calibration, saya bersedia berkontribusi dalam bentuk pengetahuan, keterampilan, waktu dan usaha yang sebaik-baiknya.
7	Menurut Anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, kita tidak dapat serta merta menyalahkan karyawan. Menurut saya, ada beberapa hal yang perlu dicari tahu lebih dulu seperti kondisi kesehatan karyawan, lingkungan pekerjaan karyawan, budaya perusahaan dan lain sebagainya. Jika dapat dibuktikan bahwa tidak tercapainya target merupakan sepenuhnya kelalaian karyawan, maka perusahaan dapat memberikan teguran sesuai prosedur yang telah ditetapkan.
8	Menurut Anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Kondisi fisik dan psikis karyawan, lingkungan pekerjaan serta budaya perusahaan.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : - Lain-lain : -
		- Gaji minimal yang Anda harapkan :	Gaji : Rentang UMR Bekasi yaitu Rp4.791.843

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN			
----------------------------------	--	--	--

			sampai dengan Rp4.816.912
--	--	--	---------------------------

			Lain-lain : Intensif, Tunjangan Hari Raya (sesuai dengan kualitas pekerjaan saya)
--	--	--	---