

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Septian Rizaldi	Posisi yang dilamar : Teknisi Kalibrasi (<i>Pressure</i>)
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Untuk jangka pendek ini, saya ingin dapat diterima kerja untuk menghilangkan status saya sebagai fresh graduate. Saya harap perusahaan ini bisa memberikan kesempatan kepada saya untuk mewujudkannya. Untuk jangka panjangnya saya bercita cita memiliki karir yang baik dengan posisi strategis diperusahaan untuk menambah pengalaman saya dalam berkarir.
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Pekerjaan yang sesuai dengan ranah keilmuan saya, saya berkuliah di Teknik Instrumentasi juga mempelajari kalibrasi dan sesuai dengan posisi yang saya lamar di perusahaan ini.
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Pada saat kerja praktek di PT Perta Daya Gas, saya diajarkan melakukan kalibrasi vibrasi pada <i>plant Gas Enginee Compressor</i> . Pada <i>Plant</i> itu ada 10 unit, jadi diberi tugas melakukan kalibrasi vibrasi sendiri.
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Dalam 1 tahun saya bisa membaca 2 - 3 buku <ul style="list-style-type: none"> • Bumi Manusia • Sapiens • Madilog
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Untuk memperbaiki suatu keadaan, saya merasa cukup baik untuk membuat inisiatif dalam bekerja
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Dalam penyelesaian permasalahan yang ada di saat saya mengikuti organisasi BEM Fakultas Vokasi, yaitu saya melakukan briefing kepada teman-teman saya untuk bisa melakukan pengamanan pada saat penjemputan wisudawan di graha, karena pada saat penjemputan rawan sekali bentrok antar jurusan ataupun fakultas. Maka dari itu saya melakukan briefing agar tidak ada terjadinya konflik.
5	Apa yang menjadi kekuatan anda yg	Latar belakang pendidikan dan kedewasaan dalam

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

a	bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)		berpikir dan bertindak tanpa terpancing egois diri sendiri ataupun situasi serta sensitifitas dalam melihat fenomena lingkungan pekerjaan.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)		Cenderung cepat untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa melihat ketelitian pekerjaan dan tidak berhati - hati
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan		Walaupun saya <i>fresh graduated</i> , saya yakin dapat menyelesaikannya dengan bimbingan dari para senior erta <i>creative thinking</i> yang akan saya kerahkan semampu saya, menciptakan harmonisasi di dalam tim
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasanannya		Tidak, karena dalam sebuah perusahaan dibutuhkan <i>teamwork</i> maka seharusnya ada evaluasi dari perusahaan untuk bisa memberikan target sesuai dengan kapasitas karyawan atau karyawan berpartisipasi dalam menetapkan tujuan untuk pekerjaan mereka sendiri dan memiliki kesempatan untuk kontribusi dalam perencanaan tujuan kelompok kerja.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Kualitas penerapan sistem yang rendah dan kaku cenderung mengabaikan potensi kerja yang tidak harmonis
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : - Lain-lain : -
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : Rp. 5000.000,- Lain-lain : Asuransi Kesehatan, Uang Lembur