

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : Rahmat Darmawan	Posisi yang dilamar : Consultant Improvement Quality & Productivity
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Memberangkatkan diri, orang tua dan mertua saya untuk UMROH ke tanah suci MEKAH ALMUKAROMAH
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Saya sangat menyukai pekerjaan yg sangat mulia seperti pekerjaan yg bisa berbagi ilmu kepada orang lain
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Terus belajar dari berbagai hal untuk bisa meningkatkan pengetahuan
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	Saya tidak memiliki buku bacaan untuk keseharian saya baca, namun untuk dapat ilmu baru saya sering mengambil pelajaran dari orang-orang yg berada disekitar saya yg bisa saya jadikan inspirasi untuk semangat berkarya.
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Sangat tinggi, sesuai dengan pekerjaan saya di total management system yg harus bisa memberikan arahan kepada departemen lain yg mengalami kesulitan dalam menjalankan system yg efektif dan efisien.
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Seringnya pimpinan kerja yg mendatangi saya yg secara level jabatan berada di atas saya untuk menceritakan kesulitannya dalam pekerjaannya seperti contoh : 1. Seksi baru kesulitan dalam membuat prosedur system kerjanya 2. Meminta saran saya dalam pembuatan sasaran dan target kerja yg sesuai dengan system IATF
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Kompetensi yg saya miliki sesuai dengan posisi yg saya minati dan saya sudah memiliki pengalaman yg cukup lama sebagai internal auditor dan trainer.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Merasa minder dengan kondisi fisik yg kurang proporsional dan masih pasif dalam berbicara dengan

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

	dilamar)		bahasa inggris
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan		Memberikan service yang memuaskan kepada setiap pelanggan dalam setiap project
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Tidak perlu, tetapi direview kelemahan yg ada yang mengakibatkan tidak tercapainya target tersebut dan tentukan action plan untuk bisa mencegah masalah terulang kembali.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Tidak bisa ditentukan karena kita perlu menganalisa secara detail akar masalah yang terjadi untuk dapat menentukan tindakan perbaikan secara tepat.
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : 5.500.000 Lain-lain : 1.500.000
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : 10.000.000 Lain-lain : Tunjangan disesuaikan dengan kebijakan perusahaan