

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

1	Nama pelamar : NAURA AGUSTINA	Posisi yang dilamar : DIGITAL MARKETING
2	Apa keinginan/cita-cita dalam hidup anda yang belum tercapai ?	Saya ingin sukses dalam pekerjaan dengan menjadi seorang Digital Marketing Specialist
3	Pekerjaan apa yang menjadi minat utama anda ?	Digital Marketing
-	Jelaskan hal yang telah anda lakukan untuk menjadi excellent dalam bidang minat anda ?	Saya mengikuti bootcamp Digital Marketing di suatu platform online yang disampaikan oleh mentor-mentor yang ahli di bidangnya
4	Berapa banyak anda membaca buku dalam 1 tahun ? tulis minimal 3 judul buku utama yang pernah anda baca ?	1-6 buku. Atomic Habits, Sapiens, Sebuah Seni untuk Bersikap Bodo Amat
5	Seberapa baik (Kurang, Cukup, Baik atau tinggi) inisiatif anda dalam memperbaiki suatu keadaan, baik dalam bekerja atau dalam kehidupan sehari-hari ?	Tinggi.
-	Jelaskan contoh inisiatif yang sudah kamu lakukan sehubungan dengan kondisi tersebut diatas ?	Hal tersebut dilihat dari keseharian saat mengerjakan project di bootcamp. Saya selalu mengecek ulang hasil kerja seluruh anggota kelompok dan memperbaiki kesalahan-kesalahan sehingga menghasilkan output yang baik.
5 a	Apa yang menjadi kekuatan anda yg bisa mendukung pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Saya memiliki track record yang baik selama mengikuti bootcamp (best student selama 3 periode berturut-turut) dan cepat dalam mempelajari hal baru.
5 b	Apa yang menjadi kelemahan anda yg bisa menghambat pekerjaan anda sebagai ? (posisi yg dilamar)	Saya belum memiliki pengalaman bekerja yang cukup di bidang ini, tetapi saya akan selalu bersedia dan bertekad untuk belajar.
6	Jika anda diterima sebagai karyawan kami, kontribusi apa yang bisa anda berikan untuk kemajuan perusahaan	Saya akan mengaplikasikan seluruh ilmu yang telah saya dapatkan di bootcamp. Selain itu, saya juga tidak akan berhenti untuk terus mencari ilmu-ilmu lain secara otodidak untuk kemudian diaplikasikan pada perusahaan sehingga awareness terhadap

SELEKSI WAWANCARA CALON KARYAWAN

			perusahaan akan semakin meluas dan menghasilkan lead-lead baru yang berkualitas.
7	Menurut anda ketika target yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak tercapai, apakah karyawan tersebut bisa disalahkan ? Jelaskan alasannya		Memiliki target merupakan suatu motivasi untuk meningkatkan kinerja. Saat target tidak tercapai, ada banyak faktor yang mempengaruhi. Sebelum menyalahkan suatu pihak, sebaiknya dilakukan evaluasi terlebih dahulu terhadap target. Setelah itu, dapat dilakukan perbaikan-perbaikan baik dari segi target maupun dari segi kinerja karyawan.
8	Menurut anda faktor utama apa yang membuat karyawan tidak bisa mencapai target yang sudah diberikan ??		Banyak faktor yang menyebabkan target tidak tercapai, di antaranya: Target tidak spesifik dan tidak terukur, ekspektasi yang berlebihan, kemampuan karyawan yang belum cukup mumpuni
9	Informasi pendapatan (Wajib diisi)	- pendapatan terakhir :	Gaji : 4.500.000 Lain-lain : 500.000
		- Gaji minimal yang anda harapkan :	Gaji : 6.000.000 Lain-lain : 1.000.000