

EMPLOYEE COMPETENCY MSTRIX

PT : Sentral Tehnologi Managemen
 Jabatan : Konsultan
 Divisi : HSE

No	Skill	STD ACT	Status Pencapaian																	Ket	
	Nama		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	Syabani Abdullah Amir	Standar	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
		Aktual	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
2	Cahyadi	Standar	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
		Aktual	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
3	Tri Amdani Kumbasari	Standar	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
		Aktual	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
5	Dhywa Darmawan	Standar	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
		Aktual	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
6	Masika Arinal S	Standar	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
		Aktual	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	
ket																					

0%
 25%
 50%
 75%
 100%

Keterangan :

- | | |
|---|--|
| 1 Memahami persyaratan ISO 14001:2015 | 9 Memahami Identifikasi Bahaya Risiko |
| 2 Memahami persyaratan ISO 45001 : 2018 | 10 Memahami BBS |
| 3 Pemahaman SMK3 PP50 Tahun 2012 | 11 Memahami Penyusunan DPBB |
| 4 Pemahaman ISO 50001 | 12 Memahami Dokumen Lingkungan & SIMPEL |
| 5 Pemahaman ISO 9001:2015 | 13 Memahami Penyusunan Laporan Keberlanjutan |
| 6 Pemahaman ISO 19011:2018 | 14 Memahami Emergency Response |
| 7 Bisnis Proses Mapping | 15 Memahami Investigasi Insiden |
| 8 Memahami Aspek dan Dampak Lingkungan | 16 Memahami Pengelolaan Limbah |
| | 17 Memahami karakteristik B3 dan MSDS |

0%	karyawan bersangkutan belum mengetahui sama sekali teori mengenai pelaksanaan proses sehingga tidak boleh melakukan proses dimaksud
25%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses tetapi belum memiliki pengalaman praktisnya sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawasan langsung
50%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya tetapi belum memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawasan
75%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pelaporan rutin
100%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan dan juga menganalisa peluang perbaikannya sehingga boleh melaku

EMPLOYEE COMPETENCY MSTRIX

PT : Sentral Tehnologi Managemen
Jabatan : Finance
Divisi : Finance

No	Skill Nama	STD ACT	Status Pencapaian										Kete
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Dea Arista Apriliyani	Standar	●	●	●	●	●	●	●	●			Accounting
		Actual	●	●	●	●	●	●	●	●			
2	Ulfah Maisarah	Standar	●	●	●	●	●	●	●	●			Admin Finance
		Actual	●	●	●	●	●	●	●	●			
3													
4													
5													
6													
ket													

⊕ 0% ⊕ 25% ● 50% ● 75% ● 100%

Keterangan :

- | | |
|--|--|
| 1 Menguasai sistem pembukuan | 5 Menguasai sistem pembukuan sederhana |
| 2 Memahami sistem perpajakan | 6 Menguasai komputer Exel & Word |
| 3 Menguasai sistem pelaporan keuangan perusahaan | 7 Memahami sistem perpajakan sederhana |
| 4 Menguasai komputer Exel & Word | 8 Mempunyai kecepatan pengetikan |

0%	karyawan bersangkutan belum mengetahui sama sekali teori mengenai pelaksanaan proses sehingga tidak boleh melakukan proses dimaksud
25%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses tetapi belum memiliki pengalaman praktisnya sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawasan langsung
50%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya tetapi belum memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawas
75%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pelaporan rutin
100%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan dan juga menganalisa peluang perbaikannya sehingga boleh melaku

EMPLOYEE COMPETENCY MSTRIX

PT : Sentral Teknologi Managemen
Jabatan : Konsultan
Divisi : Quality

No	Skill Nama	STD ACT	Status Pencapaian										Ket
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Hasiholan Simanjuntak	Standar	●	●	●	●	◐	●	●	●			
		Aktual	●	◐	●	●	◐	●	●	●			
2	RA Yasin	Standar	●	●	●	●	◐	●	●	●			
		Aktual	●	◐	◐	◐	◐	●	◐	◐			
ket													



Keterangan :

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Memahami persyaratan ISO 9001:2015 | 5 Penerapan 5S |
| 2 | Memahami persyaratan IATF 16949 :2016 | 6 Memahami persyaratan ISO 14001 : 2015 |
| 3 | Mampu melakukan internal audit ISO 9001 : 2015 | 7 Memahami persyaratan ISO 45001 : 2018 |
| 4 | Mampu melakukan internal audit IATF 16949 : 2016 | 8 Memahami balance scorecard |

0%	karyawan bersangkutan belum mengetahui sama sekali teori mengenai pelaksanaan proses sehingga tidak boleh melakukan proses dimaksud
25%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses tetapi belum memiliki pengalaman praktisnya sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawasan langsung
50%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya tetapi belum memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pengawas
75%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan sehingga boleh melakukan proses dimaksud dengan pelaporan rutin
100%	karyawan bersangkutan telah mengetahui teori mengenai pelaksanaan proses dan telah memiliki pengalaman praktisnya serta memiliki kemampuan untuk menyesuaikan dengan kondisi aktual di lapangan dan juga menganalisa peluang perbaikannya sehingga boleh melaku