

Assessment Report

DISC Personality Test

Respondent Information

Nama : Mashum Abdul Jabbar

Nama project : DISC Kominfo FGA

Email : multimediarly@gmail.com

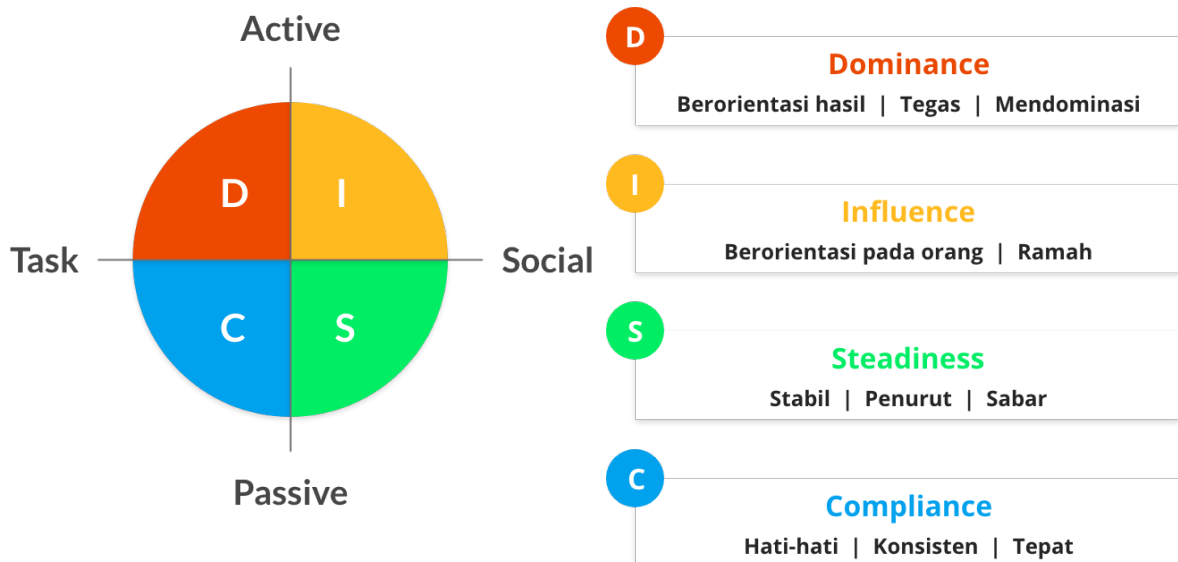
Tanggal terdaftar : 15 Nov 2020 | 11.25



Mengenal DISC

DISC menjelaskan bagaimana kepribadian, gaya kerja, serta kelebihan dan kekurangan seseorang di tempat kerja (perilaku kerja). DISC sendiri diusulkan pada tahun 1928 oleh William Moulton Marston, seorang psikolog fisiologis. Marston mengkategorikan ekspresi perilaku emosi menjadi empat tipe utama, yang berasal dari persepsi diri seseorang dalam hubungannya dengan lingkungannya.

DISC dapat digunakan untuk mengklasifikasikan seseorang ke dalam beberapa tipe kepribadian yang berbeda. Tipe kepribadian tersebut selanjutnya digunakan untuk memprediksi apakah pekerja tersebut akan sesuai dengan budaya perusahaan. DISC juga banyak digunakan dalam ranah industri karena administrasi yang cenderung mudah serta dapat dilaksanakan secara tertulis maupun secara online melalui situs web. DISC merupakan alat ukur yang sudah terbukti bebas budaya (culture free), karena telah diujicobakan selama 40 tahun lebih di seluruh dunia.



Apa arti dari grafik DISC ?

MOST : Menampilkan diri pada situasi profesional atau bertemu orang baru

LEAST : Menampilkan diri pada situasi dibawah tekanan.

CHANGE : Menampilkan diri yang sebenarnya

Profile Kandidat



Data diri

Nama
Mashum Abdul Jabbar

Tanggal lahir
24 Apr 1994

Email
multimediary@gmail.com

Kota asal
Jakarta

Telepon
0813-6506-8548

Jenis kelamin
Laki-laki

No. KTP
1401102404940007

Informasi pendidikan

Institusi pendidikan terakhir
Universitas Mohammad Husni Thamrin

Jenjang pendidikan terakhir
Sarjana

Informasi Project

Nama project
DISC Kominfo FGA

Tanggal terdaftar
15 Nov 2020 | 11.25

Ketersediaan kandidat
Bersedia

DISC Report

Tipe Personality

Nama
Mashum Abdul Jabbar

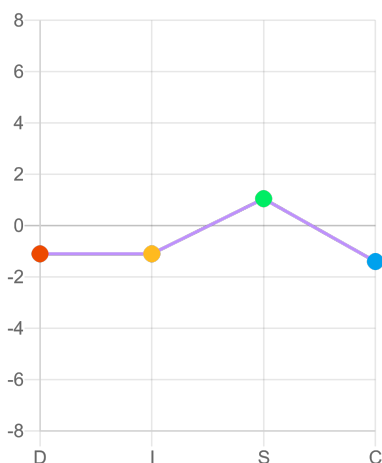
Tanggal pengerjaan
16 Nov 2020

Periode
Nov 2020

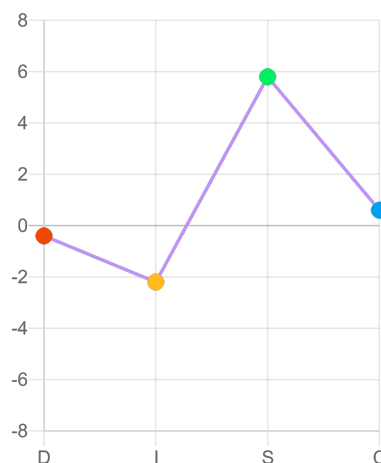


S (Persister)

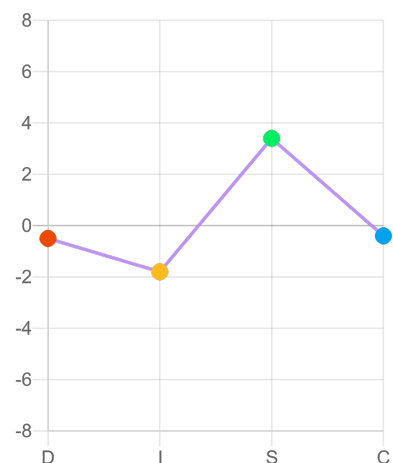
Most



Least



Change



Uraian kepribadian

Sdr. Mashum Abdul Jabbar adalah orang yang konservatif dan stabil. Ia juga dapat diandalkan dan ulet dalam melakukan pekerjaannya. Ia memiliki ikatan kekeluargaan yang kuat, oleh karena itu ia lebih menikmati bekerja sama di dalam tim daripada bekerja sendiri.

Dalam situasi profesional, **Sdr. Mashum Abdul Jabbar** adalah orang yang dapat diandalkan dan bersikap konsisten dalam bekerja. Ketika menghadapi masalah, ia lebih memilih untuk bersikap tenang dan tidak terburu-buru. Namun demikian, ia juga dapat menjadi lambat dalam mengambil inisiatif dan tidak cepat beradaptasi terhadap perubahan.

Dalam situasi di bawah tekanan, **Sdr. Mashum Abdul Jabbar** cenderung tidak menunjukkan emosi yang dimilikinya. Sekalipun ia tidak setuju terhadap situasi tertentu, ia cenderung tidak menyuarakan pendapatnya. Ia juga cenderung ingin mengerjakan segala sesuatunya sendiri dan mengalami kesulitan untuk mendelegasikan tugas-tugasnya. Sikapnya yang kurang menunjukkan inisiatif dapat menyebabkan ia mengalami kesulitan dalam memenuhi tenggat waktu.

Karakteristik umum

- Dapat diandalkan
- Puas diri
- Tidak mau menonjolkan diri
- Tegas
- Teguh
- Berpendirian keras
- Keras kepala
- Ramah
- Faktual
- Pendiam

Perilaku pekerjaan (Kekuatan)

- Merupakan seorang anggota tim yang dapat diandalkan.
- Bersedia untuk bekerja keras demi untuk mencapai tujuan bersama.
- Mampu bekerja dengan tekun.
- Memecahkan masalah secara logis dan sistematis.
- Memiliki loyalitas yang tinggi.
- Menyelesaikan setiap pekerjaan yang telah dimulainya.

Perilaku pekerjaan (Kelemahan)

- Memandang masukan yang diberikan sebagai serangan pribadi.
- Lambat dalam mengikuti perubahan.
- Memerlukan arahan ketika harus memulai tugas atau pekerjaan baru.
- Sulit untuk menentukan prioritas.
- Tidak menyuarakan pendapat secara terbuka.

Bidang Pekerjaan yang ideal

- Pekerjaan dengan standar dan prosedur kerja yang jelas.
- Lingkungan kerja yang memungkinkan hubungan kerja dalam jangka panjang.
- Lingkungan yang memberikan perhatian pribadi dan penghargaan untuk pencapaiannya.
- Lingkungan kerja yang stabil dan dapat diprediksi.
- Lingkungan yang memberikan waktu untuk beradaptasi ketika terjadi perubahan.