

آیین نامه اعطاء راتبه معلمی به استعدادهای برتر دانشجویی

آیین نامه اعطاء راتبه معلمی به استعدادهای برتر دانشجویی

« که در جلسه ۹۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی و بر اساس مصوبه جلسه ۴۹۲ شورای معین شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسیده است ؛ به شرح ذیل برای اجرا ابلاغ می گردد :

#### مقدمه

به منظور اجرای بند ( د ) ماده ( ۱ ) سیاست ها و ضوابط کیفیت بخشی دانشگاه فرهنگیان ( مصوب جلسه ۸۷۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۲ شورای عالی انقلاب فرهنگی ) مبنی بر تدوین « آیین نامه اعطاء راتبه معلمی » و اجرای بندهای ( ب ) و ( چ ) ماده ۸۸ و نیز محور ۲ از بند ( ث ) ماده ۹۲ قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران و نظر به اهمیت ویژه تعالی نیروی انسانی در نظام تربیت رسمی و عمومی و جذب داوطلبان مستعد و برتر برای ایفا نقش معلمی با استفاده از همه ظرفیت های علمی و فرهنگی کشور و اجرای راهکار ۳ - ۱۱ سند تحول بنیادین آموزش و پرورش مبنی بر ایجاد سازوکارهای لازم برای جذب و نگهداشت استعدادهای برتر و برخوردار از صلاحیت های دینی ، اخلاقی ، انقلابی و شخصیتی در رشته های تربیت معلم و نیز راهکار ۱۰ - ۱۱ این سند مبنی بر جلب مشارکت دانشگاه های برتر و حوزه های علمیه در امر تربیت تخصصی - حرفه ای و دینی معلمان ، « آیین نامه اعطاء راتبه معلمی به استعدادهای برتر دانشجویی » ، برای اجرا به مدت دو سال به شرح مواد آتی به تصویب رسید :

ماده ۱ - اختصارات و تعاریف

وزارت : وزارت آموزش و پرورش جمهوری اسلامی ایران

دانشگاه : دانشگاه فرهنگیان

دانشگاه ها : دانشگاه های دارای مجوز از وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

آیین نامه : آیین نامه اعطاء راتبه معلمی به استعدادهای برتر دانشجویی

هیأت جذب و پذیرش دانشگاه فرهنگیان : هیأت جذب و پذیرش تعیین شده برای دانشگاه فرهنگیان در آیین نامه جذب

و پذیرش استعدادهای برتر ملی در حوزه های علمی ، پژوهشی ، فناوری ، فرهنگی ، هنری ، تربیتی ، قرآنی و ورزشی در دانشگاه فرهنگیان ( مصوب جلسه ۸۹۴ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی )

ماده ۲ - راتبه معلمی

راتبه معلمی عبارت است از تسهیلات اعطاء وزارت آموزش و پرورش برابر با ۵۰٪ حقوق و

مزایای دریافتی دانشجویان ورودی دانشگاه فرهنگیان در همان سال که به مدت حداکثر ۲۴ ماه به صورت ماهانه به منظور تأمین هزینه های تحصیل دانشجویان مستعد و مشغول به تحصیل در دانشگاه ها برای جذب در حرفه معلمی پرداخت می شود تا بتوانند با انگیزه بیشتر ، شایستگی های مورد نیاز حرفه معلمی را در خود ایجاد کنند و مطابق با شرایط و ضوابط مربوطه به عنوان معلم ، جذب وزارت آموزش و پرورش شوند .

ماده ۳ - وظایف و اختیارات هیأت جذب و پذیرش

این هیأت علاوه بر وظایف ذکرشده در ماده ۴ آیین نامه جذب و پذیرش استعداد های برتر ملی در حوزه های علمی ، پژوهشی

، فناوری ، فرهنگی ، هنری ، تربیتی ، قرآنی و ورزشی در دانشگاه فرهنگیان ( مصوب جلسه ۸۹۴ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی ) در ارتباط با اعطاء راتبه معلمی نیز وظایف زیر را به عهده دارد :

الف - تصویب دستورالعمل های اجرایی مورد نیاز برای شناسایی و جذب استعداد های برتر دانشجویی موضوع مواد شش و هفت این آیین نامه

ب - تصمیم گیری درخصوص سایر موارد اجرایی که در این آیین نامه به آن اشاره نشده است

ماده ۴ - ظرفیت و شرایط پذیرش

۱ . وزارت موظف است در راستای کاهش تدریجی معلمان جذب شده از مسیر ماده ۲۸ اساسنامه دانشگاه ، سالانه حداکثر ۲۰ درصد ظرفیت دانشگاه را از محل افزایش

ظرفیت مورد اشاره در محور ۲ از بند ( ث ) ماده ۹۲ قانون برنامه هفتم پیشرفت بر اساس ردیف استخدامی سازمان امور اداری و استخدامی و ردیف بودجه ای سازمان برنامه و بودجه کشور مبتنی بر نیازسنجی نقطه ای و همراه با تعیین رشته و شغل محل های به کارگیری افراد در آموزش و پرورش به صورت بومی گزینی ، به جذب از طریق راتبه معلمی و اعلام فراخوان عمومی برای پذیرش بدون آزمون سراسری اختصاص دهد .

تبصره - سازمان امور اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه کشور مکلف اند مجوزها و ردیف های

مربوط به راتبه معلمی را از یک سال قبل از پذیرش دانشجومعلمان به وزارت آموزش و پرورش ابلاغ نمایند و این وزارتخانه نیز موظف است این موارد را تا قبل از دی ماه سال قبل از پذیرش به دانشگاه اعلام نماید .

۲ . دانشگاه موظف است فرآیند جذب و پذیرش راتبه معلمی را اجرا نماید .

۳ . دانشجویان در حال تحصیل در مقاطع کارشناسی دانشگاه ها پس از گذراندن سه و نیم سال تحصیلی و حداقل ۵۰ واحد آموزشی

برنامه درسی مصوب و پیش از شروع نیم سال تحصیلی هفتم و همچنین طلاب در بدو ورود به سطح دو حوزه های علمیه و پیش از شروع پایه نهم تحصیلی می توانند جهت شرکت در فرآیند پذیرش اقدام نمایند .

۴ . پذیرش نهایی متقاضیان توسط هیأت جذب و پذیرش بر مبنای بالاترین امتیازهای کسب شده و پس از تأیید گزینش ، صورت می گیرد و از طریق دانشگاه اعلام می شود .

## ۵. نمره کل متقاضیان

مشمول بر حداکثر ۱۵۰ نمره به عنوان شایستگی عمومی ، ۲۵۰ نمره به عنوان شایستگی معلمی ( اختصاصی ) و ۶۰۰ نمره به عنوان شایستگی تخصصی ؛ مطابق با مواد پنج و شش این آیین نامه تعیین خواهد شد .

### ماده ۵ - شایستگی های عمومی و اختصاصی

#### ۱. شایستگی های عمومی شامل شرایط عمومی استخدام

در دستگاه های اجرایی مطابق با ماده ۴۲ قانون خدمات کشوری به استثنای شرط سنی و نیز شرایط و ضوابط عمومی و اختصاصی داوطلبان حرفه معلمی موضوع قانون متعهدین خدمت به آموزش و پرورش و ورود به دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه شهید رجایی مطابق با الحاقیه ماده ( ۱ ) مصوبه سیاست ها و ضوابط کیفیت بخشی دانشگاه فرهنگیان ( مصوب جلسه ۸۸۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۰۷ شورای عالی انقلاب فرهنگی ) بوده که از طریق مصاحبه با متقاضی در کارگروه صلاحیت عمومی دانشگاه امتیازدهی می گردد ؛ این کارگروه زیر نظر هیأت جذب و پذیرش دانشگاه تشکیل شده و اعضای آن توسط رئیس این هیأت تعیین می گردد .

تبصره ۱ - حد نصاب پذیرش در دانشگاه کسب حداقل ۷۵ امتیاز از صلاحیت عمومی است .

#### تبصره ۲ - حداکثر سن قابل قبول برای متقاضیان پذیرش در این دانشگاه از طریق

استعدادهای برتر دانشجویی ، برابر با ۲۶ سال شمسی در زمان انتشار فراخوان پذیرش است . برای بانوان متأهل دارای فرزند به ازای هر فرزند ( حداکثر تا ۲ فرزند ) ، یک سال به سقف سنی مذکور اضافه می شود .

تبصره ۳ - مدت خدمت سربازی داوطلبان به حدود سنواتی این آیین نامه اضافه می گردد .

#### تبصره ۴ - متقاضی نمی تواند از زمان شروع راتبه معلمی تا زمان جذب در وزارت ، تعهد استخدامی به دستگاه های دولتی دیگر

داشته باشد . چنانچه خلاف این موضوع در هر مرحله مشخص شود ، پذیرش متقاضی در دانشگاه لغو شده و ضمن سلب همه امتیازات تعلق گرفته ، متقاضی ملزم به جبران خسارت های وارده بر دانشگاه می باشد .

#### ۲. شایستگی های معلمی ( اختصاصی ) از طریق مصاحبه

با متقاضی در کارگروه صلاحیت معلمی ( اختصاصی ) دانشگاه فرهنگیان امتیازدهی می گردد که زیر نظر هیأت جذب و پذیرش دانشگاه فرهنگیان تشکیل شده و اعضای آن توسط رئیس این هیأت تعیین می گردند .

تبصره ۵ - حد نصاب پذیرش در دانشگاه فرهنگیان کسب حداقل ۱۲۵ امتیاز از صلاحیت معلمی ( اختصاصی ) است .

### ماده ۶ - شایستگی های تخصصی

شایستگی های تخصصی شامل حداقل یکی از شایستگی های نشان دهنده استعداد

برتر دانشجویی به شرح زیر بوده که توسط کارگروه صلاحیت تخصصی دانشگاه امتیازدهی می شود که زیر نظر هیأت جذب و پذیرش دانشگاه تشکیل شده و اعضای آن توسط رئیس این هیأت تعیین می گردد .

## الف - دارندگان مدال

های کشوری و جهانی المپیادهای دانش آموزی با تأیید باشگاه دانش پژوهان جوان و نیز دارندگان مدال و برگزیدگان نهایی المپیادهای دانشجویی کشور با تأیید سازمان ملی سنجش و ارزشیابی نظام آموزش کشور

ب - برگزیدگان مسابقات ، جشنواره ها و رویدادهای دانشجویی معتبر در حوزه های علمی ، فرهنگی ، ورزشی ، هنری و قرآنی با تأیید مراجع مسئول

پ - مشمولان طرح های حمایتی بنیاد ملی نخبگان با تأیید بنیاد

ت - دارندگان تراز بالای ۷۵۰۰ در کنکور سراسری

ث - حداقل معدل کل ۱۶ در زمان شرکت

در فراخوان برای دانشجویان دوره کارشناسی رشته های علوم انسانی ، تربیت بدنی و هنر و طلاب سطح یک حوزه علمیه و حداقل معدل ۱۵ برای دانشجویان دوره کارشناسی رشته های علوم پایه ، فنی و مهندسی و پیراپزشکی ، بر مبنای ضریب همترازی معدل تعیین شده توسط سازمان ملی سنجش و ارزشیابی نظام آموزش کشور به همراه امتیاز مثبت برای معدل های بالاتر از حداقل معدل کل تعیین شده در این بند

تبصره - مصادیق

و امتیازات المپیادها ، مسابقات ، جشنواره ها و رویدادهای معتبر مرتبط با استعدادهای برتر دانشجویی و نیز ضوابط خاص مربوط به تراز و معدل توسط هیأت جذب و پذیرش دانشگاه تعیین و به روزرسانی می شود .

ماده ۷ - آموزش و توانمندسازی

دانشگاه

موظف است به منظور تقویت شایستگی های مورد نیاز حرفه معلمی ، دوره جامع آموزش و توانمندسازی معادل ۵۰۰ - ۴۰۰ ساعت حسب رشته با تشخیص هیأت جذب و پذیرش مشتمل بر دوره های آموزشی و کارورزی و همچنین دوره های فرهنگی - تربیتی مبتنی بر نظام نامه جامع فرهنگی - تربیتی دانشگاه را برای پذیرفته شدگان راتبه معلمی به صورت همزمان با تحصیل آنها در دانشگاه ها طراحی و به اجرا درآورد .

تبصره - دوره آموزشی به مدت حداقل یک سال تحصیلی ، دوره کارورزی به مدت حداقل یک سال تحصیلی و دوره

های فرهنگی - تربیتی به مدت حداقل دو نوبت در طول دوره راتبه بوده که تحت نظر دانشگاه و همکاری ادارات کل آموزش و پرورش استان ها ، دانشگاه ها و سایر نهادهای ذی ربط برنامه ریزی و اجرا خواهد شد .

ماده ۸ - تعهدات

۱ . پذیرفته شدگان راتبه معلمی مکلفند در آغاز راتبه ، تعهد محضری خدمت در آموزش و پرورش به مدت ۵ سال پس از فراغت از تحصیل خود را تقدیم وزارت نمایند .

۲. متعهدین ؛ مکلفند بلافاصله پس از فراغت از تحصیل ، جهت ایفاء خدمت تعهدی خود ؛ به وزارت مراجعه نمایند . عدم مراجعه تحت هر شرایطی ؛ انصراف از انجام تعهدات تلقی شده و مشمول خسارت خواهد شد .

۳. متعهدین ؛ مکلفند در محلی که وزارت بر مبنای نیازهای نظام آموزش و پرورش کشور تعیین نموده است خدمت کنند .

۴. انتقال و مأموریت متعهدین در دوره خدمت ، قبل از اتمام تعهدات ممنوع است .

۵. متعهدین ؛ در صورت ترک تمام یا قسمتی از خدمت مورد تعهد به دلیل اخراج ، ممنوعیت ، ترک یا انصراف از ادامه تحصیل ، عدم استخدام ناشی از تقصیر ، استنکاف از استخدام ، انفصال از خدمت ، ترک خدمت یا دلایل دیگر ، مکلفند متناسب با تعهدات باقی مانده و برابر با مبلغی که توسط وزارت به قیمت روز تعیین می شود ، خسارت پرداخت نمایند .

۶. تسلیم گواهی نامه یا

ریز نمرات و تأییدیه تحصیلی توسط دانشگاه ها به متعهدین به هر عنوان که متعهد قبل از انجام یا لغو تعهد بتواند از مزایای آن بهره مند شود ؛ ممنوع است مگر جهت تحصیل در رشته های مورد نیاز وزارت آموزش و پرورش با سپردن تعهد خدمت جدید و یا ضبط در پرونده استخدامی آنان در سازمان ها و ادارات وابسته و تابعه وزارت مزبور که آن هم مستقیماً به صورت محرمانه از طریق واحدهای ذی ربط صورت خواهد گرفت .

ماده ۹ - جذب و استخدام

۱. متعهدین پس از پذیرش در فرایند راتبه همانند دانشجویان ورودی دانشگاه توسط وزارت

آموزش و پرورش استخدام آزمایشی خواهند شد و از همه مزایای قانون متعهدین خدمت و قوانین و ضوابط مشمول دانشجویان ورودی دانشگاه ( به جز موارد مصرح شده در این آیین نامه ) بهره مند خواهند شد .

۲. مدت بهره مندی متعهدین از راتبه تحصیلی و نیز دوره تعهدات آنها ، جزاً سوابق خدمتی محسوب خواهد شد .

۳. دوره پنج ساله تعهدات متعهدین به منزله خدمت سربازی است .

ماده ۱۰ - اجرا ، پشتیبانی و نظارت بر اجرای آیین نامه

تقسیم کار ملی این آیین نامه بر مبنای تعیین وظایف و دستگاه های مجری به شرح جدول زیر طراحی می گردد :

جدول تقسیم کار ملی آیین نامه

□ وظیفه □ مجری □

- نظارت بر اجرای آیین نامه و ارزیابی عملکرد دانشگاه و سایر مجریان و ارائه گزارش عملکرد سالانه به شورای عالی انقلاب فرهنگی □ شورای ستاد راهبری و نظارت تعلیم و تربیت شورای عالی انقلاب فرهنگی □
- فراهم نمودن تمهیدات اداری و استخدامی و بودجه ای لازم از قبیل تأمین ردیف استخدامی و برنامه ریزی تأمین منابع در قانون بودجه کل کشور □ سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه کشور □
- اخذ مجوزهای استخدامی و بودجه ای لازم برای جذب و پذیرش متقاضیان به تفکیک کد رشته محل و تعیین محل خدمت □ وزارت □
- اجرای آیین نامه و تدوین و اجرای برنامه ها ، دستورالعمل ها و شیوه نامه های مورد نیاز آن و همچنین ارائه گزارش سالانه از اجرا به مراجع ذی ربط □ دانشگاه □
- ثبت نام متقاضیان و ارزیابی شایستگی های آنها و اعلام اسامی پذیرفته شدگان نهایی □ دانشگاه □

مسعود پزشکیان

رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی