

آئین نامه جذب و پذیرش استعدادهای برتر ملی در حوزه های علمی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری، تربیتی، قرآنی و ورزشی در دانشگاه فرهنگیان

مصوبه « آئین نامه جذب و پذیرش استعدادهای برتر

ملی در حوزه های علمی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری، تربیتی، قرآنی و ورزشی در دانشگاه فرهنگیان » که در جلسه ۸۹۴ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی و بر اساس مصوبه جلسه ۴۵۵ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۹ شورای معین شورای عالی انقلاب فرهنگی ( بنا به پیشنهاد مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۷ شورای ستاد تعلیم و تربیت شورای عالی انقلاب فرهنگی ) به تصویب رسیده است ؛ برای اجرا ابلاغ می گردد :

مقدمه

در راستای اجرای سیاست های کلی ابلاغی مقام معظم

رهبری درباره تحول در نظام آموزش و پرورش مبنی بر حرکت در جهت « رشد و شکوفایی استعدادهای دانش آموزان » ( بند ۱ ) ، و « به سازی و اعتلا منابع آموزش و پرورش ... با تأکید بر بازنگری در شیوه های جذب، تربیت، نگهداشت و به کارگیری بهینه نیروی انسانی و بسترسازی برای جذب معلمان کارآمد » ( بند ۳ - ۲ ) ؛ همچنین الزام راهکار ۳ - ۱۱ سند تحول بنیادین آموزش و پرورش و تأکید راهبرد ملی ۲ ذیل راهبرد کلان ۸ نقشه جامع علمی کشور، سند راهبردی کشور در امور نخبگان و نیز تکلیف ماده واحده مصوب جلسه ۸۳۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی مبنی بر « شناسایی، جذب و تأمین منابع انسانی در مشاغل آموزشی و تربیتی کارآمد از طریق دانشگاه فرهنگیان » و نظر به ظرفیت ها و تکالیف مندرج در دستورالعمل جذب و نگهداری سرمایه انسانی استعداد برتر و نخبه در دستگاه های اجرایی کشور ( مصوب هیئت وزیران ۱۴۰۰/۱۱/۱۷ ) بر اساس مأموریت دانشگاه فرهنگیان در زمینه « تأمین و تربیت توانمندسازی منابع انسانی آموزش و پرورش » ( ماده ۱ اساسنامه ) و اولویت نخبگان برای پذیرش در دانشگاه فرهنگیان ( تبصره ۴ ماده ۲۰ ) ، در راستای تحقق ماده یک « سیاست ها و ضوابط کیفیت بخشی دانشگاه فرهنگیان » مبنی بر « ارتقاء نظام تخصصی تربیت دانشجو - معلم » ( مصوب جلسه ۸۷۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی ) ، « آئین نامه جذب و پذیرش استعدادهای برتر ملی در حوزه های علمی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری، تربیتی، قرآنی و ورزشی در دانشگاه فرهنگیان » به شرح ذیل احصاء و با هماهنگی معاونت ها و سازمان های ذی ربط در وزارت های آموزش و پرورش و علوم، تحقیقات و فناوری، سازمان اداری و استخدامی کشور و بنیاد ملی نخبگان، در دانشگاه فرهنگیان و با نظارت و راهبری ستاد تعلیم و تربیت، اجرا می گردد.

ماده ۱ - هدف و رویکردهای اساسی

هدف این آیین نامه عبارت است از کیفیت بخشی به نیروی انسانی آموزش و پرورش از طریق ارتقاء سطح ورودی دانشجو - معلمان دانشگاه فرهنگیان با تمرکز بر استعدادهای برتر دانش آموزی .  
رویکردهای اساسی حاکم بر فرایندهای این آیین نامه عبارت اند از :

۱ . توجه به الزامات اسناد بالادستی و ظرفیت های قانونی

۲ . توجه به دلالت های مبانی نظری استعداد

۳ . اهمیت مدیریت و نگهداشت استعدادهای برتر

۴. تنوع بخشی به روش های شناسایی و جذب نخبگان

۵. رعایت عدالت تربیتی با توجه ویژه به مناطق محروم

ماده ۲ - تعاریف

الف - وزارت : منظور از وزارت در این آیین نامه وزارت آموزش و پرورش جمهوری اسلامی ایران است .

ب - ستاد تعلیم و تربیت : منظور از ستاد تعلیم و تربیت در این آیین نامه شورای ستاد تعلیم و تربیت شورای عالی انقلاب فرهنگی است .

ج - هیأت جذب و پذیرش : شورایی است متشکل از افراد حقوقی و حقیقی که ستاد تعلیم و تربیت می تواند مسئولیت ها و اختیارات خود در برنامه ریزی ، راهبری و نظارت بر این آیین نامه را به آن واگذار نماید .

د

- دبیرخانه : به منظور تهیه و تدوین برنامه ها و دستورالعمل ها و همچنین برگزاری جلسات هیأت جذب و پذیرش و پیگیری امور مربوط به اجرای آیین نامه ، دبیرخانه ای در دانشگاه فرهنگیان تشکیل خواهد شد .

ماده ۳ - ترکیب هیأت جذب و پذیرش

ترکیب اعضای هیأت جذب و پذیرش به شرح ذیل می باشد :

۱ . رئیس دانشگاه فرهنگیان ( رئیس هیأت جذب و پذیرش )

۲ . رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه ها

۳ . معاون آموزشی وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

۴ . رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی وزارت آموزش و پرورش

۵ . معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور

۶. چهار عضو حقیقی از میان متخصصان تربیتی ، معلمان یا مدیران موفق مدارس با معرفی ستاد تعلیم و تربیت شورای عالی انقلاب فرهنگی

تبصره ۱ - عضویت اعضای حقیقی هیأت با حکم دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی رسمیت می یابد .

تبصره ۲ - مسئولیت دبیری جلسات بر عهده معاون آموزشی دانشگاه فرهنگیان خواهد بود .

تبصره ۳ - جلسات هیأت مذکور با اکثریت مطلق اعضا رسمیت می یابد و در صورت عدم امکان حضور اعضای بندهای ۲ تا ۵ ، عضو مذکور نماینده تام الاختیار خود را با حق رأی معرفی می نماید .

ماده ۴ - وظایف و اختیارات هیأت جذب و پذیرش

۱ . تصویب دستورالعمل های اجرایی و تعیین شایستگی ها ، امتیازات ، حدنصاب ها ، ابزارهای ارزیابی و صلاحیت ارزیابان برای شناسایی و جذب استعداد های برتر موضوع ماده ۷ این آئین نامه .

۲ . تصویب دستورالعمل های لازم برای اعطاء مشوق ها ، موضوع ماده ۹ این آئین نامه .

۳ . تعیین شرایط پویایی استعدادهای جذب شده برای بهره مندی از مشوق ها موضوع تبصره ۱ ماده ۹ این آئین نامه .

۴ . نظارت بر فعالیت های دبیرخانه و حسن اجرا آیین نامه .

تبصره - در مواردی که مصوبات دارای بار مالی برای بودجه عمومی دولت باشد و یا آثار و تبعات اداری و استخدامی اعم از حقوق و مزایا ، جذب ، به کارگیری و استخدام ، طبقه بندی مشاغل و مانند آن را در برداشته باشد ، رعایت مقررات عمومی حاکم و کسب مجوزهای لازم از سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور در فرآیند تصویب هیأت جذب و پذیرش ، الزامی است .

ماده ۵ - ظرفیت و شرایط پذیرش

سالانه حداقل ۱۰ درصد ظرفیت جذب در مقطع کارشناسی بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی کشور مبتنی بر نیازسنجی نقطه ای و همراه با تعیین رشته و شغل - محل های به کارگیری افراد در آموزش و پرورش ، به جذب استعدادهای برتر دانش آموزی به صورت پذیرش بدون آزمون از طریق روش جایگزین پیش بینی شده در این آیین نامه با رعایت انتشار آگهی عمومی ، اختصاص می یابد .

تبصره - در صورت عدم تحقق جذب حداقل ۱۰ درصدی ، به سبب لزوم حفظ کیفیت پذیرفته شدگان ، باقی مانده ظرفیت از محل داوطلبان آزمون سراسری تکمیل شود .

۱. فرآیند جذب و پذیرش دانشجو - معلمان

با توجه به امکانات و سیاست های دانشگاه ، مطابق با آئین نامه مربوطه ، با هماهنگی مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و معاونت پرورشی و فرهنگی وزارت آموزش و پرورش ، توسط دانشگاه فرهنگیان انجام می پذیرد .

۲. پذیرش نهایی متقاضیان با لحاظ کردن نسبت ۶۰ درصد نمره کسب شده ( به عنوان شایستگی تخصصی

( و ۴۰ درصد نمره ( به عنوان شایستگی عمومی و اختصاصی ) و پس از تأیید گزینش بر مبنای بالاترین امتیازهای کسب شده ، صورت خواهد گرفت که از طریق سازمان سنجش آموزش کشور اعلام می گردد .

۳. داوطلبین منتخب ، پس از طی فرآیندهای قانونی و

احراز شرایط مندرج در ماده ( ۴ ) مصوبه « سیاست ها و ضوابط کیفیت بخشی دانشگاه فرهنگیان » علاوه بر اینکه مشمول قانون متعهدین خدمت شده از مزایای ویژه پیش بینی شده در ماده ۹ بهره مند می گردند .

۴. این آیین نامه به مدت دو سال به صورت آزمایشی اجرا می شود و سپس با تصمیم ستاد تعلیم و تربیت تثبیت خواهد شد .

ماده ۶ - شرایط عمومی و اختصاصی متقاضیان

الف ( شرایط عمومی جذب متقاضیان موضوع این آیین نامه مطابق با شرایط عمومی استخدام معلم در آموزش و پرورش خواهد بود .

ب ( شرط اختصاصی جذب متقاضیان ، موفقیت در کسب حدنصاب یا امتیازات تعیین شده در آیین نامه خواهد بود .

تبصره ۱ - پذیرش برای دانش آموزان تا دو سال پس از دانش آموختگی و صرفا برای یک بار امکان پذیر است .

تبصره ۲ - پذیرش برای طلاب تا دو سال پس از فارغ التحصیلی از سطح یک و صرفا برای یک بار امکان پذیر است .

تبصره ۳ - مدت خدمت سربازی داوطلبان ذکور به حدود سنواتی این آیین نامه اضافه می گردد .

ماده ۷ - شناسایی و جذب استعداد های برتر

شناسایی استعداد های برتر از طریق

فراخوان عمومی انجام خواهد شد . بر این اساس ؛ دانش آموزان واجد شرایط ذیل با شرکت در فراخوان ، امتیازاتی را طبق دستورالعمل های مربوطه کسب کرده و از مزایای پیش بینی شده برخوردار خواهند شد .

۱. راه یافتگان به المپیادهای ملی و دارندگان مدال های کشوری المپیادها با تأیید باشگاه دانش پژوهان جوان ؛

۲. برگزیدگان مسابقات رسمی قرآنی ، فرهنگی - هنری و ورزشی ، در سطوح استانی و کشوری ، با تأیید معاونت مربوطه در وزارت یا سازمان رسمی مسئول ؛

۳. برگزیدگان جشنواره ها و رویدادهای رقابتی معتبر بنیاد ملی نخبگان ( بخش دانش آموزی جشنواره جوان

خوارزمی ، روبوکاپ آزاد ایران و مانند آن ) ، جشنواره های فنی - مهارتی و المپیاد ملی مهارت و مانند آن ، برگزیدگان مسابقات ملی دانش آموزی ( مانند جشنواره پژوهش سراهای دانش آموزی و ... ) و مسابقات رسمی سازمان ملی پرورش استعدادهای درخشان در سطح ملی ، برگزیدگان مسابقات و جشنواره های معتبر ملی حوزوی ، با تأیید بنیاد ملی نخبگان ، سمپاد ، معاونت مربوطه در وزارت یا سازمان رسمی مسئول ؛

۴. حافظان کل یا ۱۰ ، ۱۵ و ۲۰ جزء قرآن کریم ، با تأیید سازمان دارالقرآن سازمان تبلیغات اسلامی یا معاونت قرآن و عترت وزارت ارشاد اسلامی ؛

۵. اعضای مجامع ملی تشکل های دانش آموزی با تأیید بالاترین مقام تشکل ؛

۶. برگزیدگان استانی رویداد ملی استعداد معلمی ( راه یافتگان به مرحله کشوری ) ؛

۷. دارندگان رتبه زیر ۱۰۰۰ کشوری در کنکور ( با ضریب تأثیر متفاوت ) ؛

۸. دارا بودن امتیاز معدل ۱۶ در آزمون نهایی ( به صورت تأثیر ضریب مثبت و منفی ) .

تبصره ۱ - ضریب تأثیر امتیازات متناسب با رشته ی داوطلب در دانشگاه فرهنگیان تدوین و اعمال می گردد و جمع امتیازات ملاک عمل خواهد بود .

تبصره ۲ - دستورالعمل مربوط به حمایت از رشته های حائز اولویت با تأکید بر آموزش ابتدایی و علوم انسانی تدوین خواهد شد .

تبصره ۳ - به روزرسانی و پایش مسابقات ، جشنواره ها ، رویدادها توسط دبیرخانه و با تأیید ستاد تعلیم و تربیت انجام خواهد شد .

تبصره ۴ - برگزیدگان مرحله استانی و کشوری مسابقات ، جشنواره ها و رویدادها ، متناسب با کیفیت هرکدام از آن ها ، سقف امتیاز متفاوت خواهند داشت .

ماده ۸ - مسئولیت ها و اختیارات دبیرخانه

دبیرخانه اجرایی طرح که در دانشگاه فرهنگیان تشکیل خواهد شد ، مسئولیت های زیر را بر عهده خواهد داشت .

۱. تهیه و تدوین دستورالعمل ها جهت تصویب در ستاد تعلیم و تربیت .

۲. نظارت عملکردی بر اجرای آیین نامه و ارائه گزارش سالانه به ستاد تعلیم و تربیت .

۳. رصد احراز شرایط پویایی استعدادهای جذب شده برای بهره مندی از امکانات ماده ۹ این آیین نامه .

۴. رسیدگی به شکایات مرتبط با فرآیندهای اجرا آیین نامه .

ماده ۹ - مشوق ها

پذیرفته شدگان از طریق این آیین نامه از امتیازات و مشوق های زیر بهره مند خواهد شد :

۱. اعطا تسهیلات تحصیلی به دانش آموزان برگزیده نهایی ، تا اتمام دوره تحصیل و ورود به دانشگاه .

۲. متناسب سازی برنامه درسی تربیت معلم مبتنی بر الگوهای استاد

- شاگردی ( رهیاری ) ، متناسب سازی الگوی کارورزی ، و غنی سازی فرصت های یادگیری مستعدان از طریق تسهیل شرکت در دوره ها ، بازدید ها ، فرصت های مطالعاتی و ... بر اساس دستورالعمل های مربوطه .

۳. اعطا تسهیلات مربوط اشتغال به تدریس در مدارس سمپاد و نمونه دولتی ، ماندگار ، هیأت امنایی در صورت اعلام نیاز و طی دوره های پودمان .

۴. اعطا

تسهیلات در زمینه تحصیل هم زمان در دو رشته در دانشگاه های دولتی ، حوزه های علمیه و دانشگاه فرهنگیان در رشته های متناسب یا دو رشته معلمی در دانشگاه فرهنگیان و ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر .

۵. اعطا تسهیلات برای ایفا مسئولیت اجتماعی به ویژه برای خدمت در مناطق محروم در قالب پژوهانه و ارتقا .

۶. اعطا تسهیلات در انتخاب محل تحصیل و محل خدمت و سنوات آغازین خدمت و کاهش محدودیت های مربوط

به مأموریت و انتقال درون آموزش و پرورش و اعطا تسهیلات مرتبط با دستورالعمل ها و ضوابط انتصابات ، ارتقا شغلی و تصدی مسئولیت بر اساس مقررات مربوط به جذب نخبگان در دستگاه های اجرایی کشور .

تبصره ۱ - بهره مندی از امتیازات و مشوق ها ، منوط به تحقق شرایط پویایی در طول دوره تحصیل خواهد بود .

تبصره ۲ - بهره مندی استعدادهای برتر در حال تحصیل در دانشگاه فرهنگیان ، از مشوق های تعیین شده در این آئین نامه با تدوین شیوه نامه اختصاصی و تصویب ستاد تعلیم و تربیت بلامانع خواهد بود .

ماده ۱۰ - وظایف نهادی

به منظور تحقق مفاد این آیین نامه ، نهادهای ذی ربط دارای وظایف به شرح ذیل هستند :

۱ . سازمان برنامه و بودجه کشور موظف است در زمینه تأمین و تخصیص اعتبارات و بودجه مربوط به اجرا احکام آئین نامه ، اقدام نماید .

۲ . دانشگاه فرهنگیان موظف است اعتبارات و بودجه و زیرساخت اجرایی احکام آئین نامه را به صورت سالانه پیش بینی نماید .

۳ . تمامی مراجع و دستگاه های ذی ربط اعم

از مراجع درون وزارت آموزش و پرورش و نهادهای ذی ربط در دولت موظف اند جهت تحقق این آیین نامه و اعطاء مشوق های پیش بینی شده نسبت به انجام همکاری های لازم با دانشگاه فرهنگیان اقدام نمایند .

ماده ۱۱ - هرگونه اصلاح و تغییر در این آئین نامه منوط به تصویب در شورای عالی انقلاب فرهنگی ، خواهد بود .

ماده ۱۲ - این آیین نامه در یک مقدمه و ۱۲ ماده و ۱۴ تبصره در جلسه ۸۹۴ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسید .

سید ابراهیم رئیسی

رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی