

MSCOBAT HESTAD AND CHAHARMIN JELSE SHOURAYE ALI ASHTAGHL

۱. به منظور فعال

سازی و استفاده از سرمایه های مردمی و حمایت از توسعه و پایداری اشتغال در واحدهای تولیدی ، کلیه دستگاه های اجرایی و مؤسسات مالی و اعتباری موظف اند طرح های مشمول نهضت احیای واحدهای تولیدی (با تأکید بر تعاوی های تولیدی) را با در نظر گرفتن صرفه اقتصادی در اولویت رسیدگی و تأمین اعتبار قرار داده و گزارش عملکرد فصلی خود را به دبیرخانه شورای عالی اشتغال و نهضت مذکور ارائه نمایند .

۲. وزارت تعاعون ، کار و رفاه اجتماعی موظف است اقدامات لازم جهت دریافت شناسه حقوقی کانون کارآفرینان برتر رسمی از هیئت ماده ۹ آیین نامه پایگاه اطلاعات اشخاص حقوقی را انجام دهد .

۳. وزارت تعاعون ، کار و رفاه اجتماعی موظف است به منظور حمایت از کارآفرینان منتخب جشنواره کارآفرینان برتر و استفاده از ظرفیت مشاوره ای آن ها در حوزه های مرتبط یا مؤثر در زیست بوم ملی کارآفرینی و اشتغال ، شبکه ارتباطی مؤثر بین کارآفرینان و مدیران شبکه دولتی و نهادهای عمومی را از طریق تشکیل هیئت اندیشه ورز و شبکه مشاوران کشوری با اعضای کانون کارآفرینان برتر رسمی ایجاد نماید .

۴. وزارت تعاعون ، کار و رفاه اجتماعی

موظف است با همکاری وزارت امور اقتصادی و دارایی ، وزارت نفت ، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات ، معاونت علمی و فناوری و اقتصاد دانش بنیان ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی و وزارت صنعت ، معدن و تجارت ، عملیات یکپارچه سازی ، ساماندهی ، حمایت و توسعه مراکز مشاوره خدمات کارآفرینی را با محوریت و مبنای معاونت علمی و فناوری انجام داده و در قالب آیین نامه به شورای عالی اشتغال ارائه نماید .

۵. به منظور هماهنگی و اجرای بهینه مصوبات شورای عالی اشتغال ، همه دستگاه ها مکلف اند نسبت به معرفی نماینده اشتغال (حداقل در سطح مدیرکل) به دبیرخانه شورای عالی اشتغال بالاصله پس از تصویب و حداقل ظرف مدت یک هفته از زمان ابلاغ این مصوبه اقدام نموده و دستگاه های متناظر در سطح استان ها با کارگروه اشتغال استان ها با پیگیری وزارت کشور اقدام نمایند .

۶. در راستای حمایت از طرح های اشتغال زایی ثبت شده در سامانه جامع تسهیلات اشتغال کشور از محل منابع قرض الحسن ، بانک مرکزی موظف است تا تعیین تکلیف منابع یاد شده در آیین نامه اجرایی تبصره ۱۶ قانون بودجه از محل منابع بودجه ۱۴۰۱ ، پرداخت تسهیلات قرض الحسن به طرح های یاد شده تا پایان تیرماه سال جاری را به شبکه بانکی ابلاغ نماید .

۷. به منظور یکپارچه سازی اطلاعات ، آمارهای مربوط

به طرح های مورد حمایت از تسهیلات اشتغال از منابع تبصره ۱۸ قانون بودجه سال جاری ، منابع قانون حمایت از اشتغال روستایی و عشایری ، سامانه جامع تسهیلات اشتغال کشور مستقر در وزارت تعاعون ، کار و رفاه اجتماعی مرجع اصلی ثبت اطلاعات و گزارش دهی مربوط به اشتغال و میزان تسهیلات طرح های حمایت شده می باشد و تمامی دستگاه های اجرایی ملزم به همکاری در این زمینه می باشند .

راستای تداوم برنامه « ایجاد سالانه یک میلیون فرصت شغلی » ، کلیه نهادها و دستگاه های اجرائی مکلف اند بر اساس تعهدات ابلاغی اشتغال استان ها در سال ۱۴۰۲ ، ظرف یک ماه نسبت به جمع آوری برش های استانی حوزه های تابعه خود و ارسال آن به دبیرخانه شورای عالی اشتغال اقدام نمایند . دبیرخانه مکلف است در اردیبهشت ماه جاری کلیه برش های اعلامی را در سامانه ملی رصد اشتغال اعمال و عملیاتی نماید .

۹ . بر اساس مصوبات بند ۹ جلسه ۸۳ شورای عالی اشتغال ، دستورالعمل ساماندهی مشاغل خدمات غیرمستمر چندمنظوره به شرح پیوست تصویب گردید .

۱۰

در راستای هدایت و تقویت گروه های خودجوش مردمی در ارائه خدمات اشتغال آفرین ، وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی مکلف است با همکاری دستگاه های عضو شورا و سازمان بسیج سازندگی ، دستورالعمل راه اندازی پایگاه های مردمی اشتغال آفرین در قالب تعاونی های خدمات کاریابی ، کارآفرینی و مشاغل خانگی را به صورت آزمایشی تدوین و ابلاغ نموده و گزارش آن را به شورای عالی اشتغال ارائه نماید .

۱۱ . در راستای رشد تولید و اشتغال در کشور و تسريع در عملیاتی شدن تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۲ ، مقرر شد :

- وزارت امور اقتصادی و دارایی دستورالعمل

اجرایی تبصره فوق را ضمن توجه به بحث فرهنگ سازی اشتغال و کارآفرینی با همکاری دستگاه های مرتبط تا ۱۵ اردیبهشت ماه سال جاری تدوین نموده و به تصویب هیئت امنی حساب پیشرفت و عدالت برساند .

- بانک مرکزی توزیع بانکی تسهیلات قرض الحسن اشاره شده در تبصره یاد شده را تعیین و جهت اجرا تا پایان فروردین ماه به بانک ها ابلاغ نماید .

- بانک مرکزی توزیع بانکی تسهیلات قرض الحسن اشاره شده در تبصره یاد شده را تعیین و جهت اجرا تا پایان فروردین ماه به بانک ها ابلاغ نماید .

- سازمان برنامه و بودجه اعتبار پیش بینی شده در تبصره یاد شده را با قید اولویت متناسب با منابع موجود مطابق دستورالعمل مصوب شده ، به حساب های پیشرفت و عدالت ملی و استانی واریز نماید .

۱۲ . به منظور اجرای بند ۵ مصوبه جلسه ۸۱ شورای عالی اشتغال در جهت ایجاد اشتغال برای اقشار نیازمند (دهک

های یک تا پنج) کمیته امداد امام خمینی (ره) مکلف به ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی در سال ۱۴۰۲ است . منابع مورد نیاز برای انجام این تعهد از محل جز^۱ چهار بند ب تبصره ۱۸ و نیز با هماهنگی هیات امنی حساب ملی و حساب های استانی پیشرفت و عدالت از محل اجزای یک تا سه و پنج بند ب تبصره ۱۸ تأمین خواهد شد . وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف به تأمین امکانات ، مقررات و تسهیل گری های مورد نیاز برای تحقق برنامه مذکور هستند . ارائه خدمت به دهک های ۶ و ۷ با تأیید نیازمندی ایشان توسط کمیته امداد امام خمینی (ره) مجاز است .

سیدابراهیم رئیسی

رئیس جمهوری و رئیس شورای عالی اشتغال

دستورالعمل ساماندهی شرکت های خدمات غیرمستمر چندمنظوره

در اجرای سیاست دوم از راهبرد هشتم

سند ملی کار شایسته ، [پاورقی] مصوبه شماره ۵۵۳۳۷ هیأت وزیران مورخ ۱۳۹۸/۳/۱ و سیاست های کلی نظام ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری ، به منظور ساماندهی فعالیت شرکت های ارائه دهنده خدمات

جهنمظوره غیرمستمر ، صيانت از نیروی کار ، ارتقا امنیت شغلی نیروی کار شاغل در فعالیت های غیرمستمر و جلب دریافت کنندگان خدمات مذکور ، این دستورالعمل به شرح ذیل تصویب و ابلاغ می گردد .

پاورقی - ایجاد ساز و کارهای لازم برای انتقال از اشتغال غیررسمی به رسمی در حوزه قانون کار

ماده ۱ : شرکت خدمات غیرمستمر چندمنظوره ، شرکت تأمین نیروی انسانی است که در چارچوب اساسنامه خود حسب درخواست مقاضی با اعزام نیروی کار در خارج از شرکت ، نسبت به ارائه خدمات غیرمستمر برای اشخاص حقیقی و حقوقی مقاضی در محل دریافت کننده خدمات اقدام می نماید که از این پس در این دستورالعمل به اختصار شرکت نامیده می شود .

تبصره : نوع فعالیت های شرکت در اساسنامه قید شده است و می تواند در حیطه وظایف تأمین نیروی انسانی زیر قرار گیرد :

- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر خدمات عمومی (نظافتی ، پذیرایی ، پخش تراکت و ...) ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر فنی و ساختمانی ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر فنی و تأسیساتی ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر مددکاری در منزل (نگهداری معلولین ، کودک و سالمند به غیر از موارد درمانی) ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر تخصصی حمل و نقل اثاثیه ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر تحويل دهنده یا حمل کننده مرسولات ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر کشاورزی ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر کمک آموزشی در منزل و کارشناسان ساعتی ؛
- کارگر غیرمستمر ساده و ماهر جهت برف رویی ، شیشه پاک کردن در ارتفاع و سایر موارد مشابه به شکل موردي بنا به شرایط هر استان ؛
- سایر کارگران ساده و ماهر مورد نیاز در بخش های مختلف اقتصادی که به شکل روزانه یا ساعتی مورد استفاده قرار می گیرند .

ماده ۲ : خدمت غیرمستمر ، خدمتی است که دریافت کننده آن حسب خواست خود یا ماهیت کار ، آن را برای دوره زمانی کوتاه مدت درخواست و دریافت می نماید .

ماده ۳ : نیروی کار به عنوان خدمت رسان ممکن است به صورت پاره وقت یا تمام وقت برای ارائه خدمت از سوی شرکت به کار گرفته شود . بنابراین مناسب با کارکرد کمتر از ۴۴ ساعت کار در هفته و به تبع آن در ماه از بیمه و مزایای رفاهی و انگیزه ای برخوردار می گردد . پرداختی مناسب با حجم و کیفیت کار و درآمدزایی برای شرکت فراتر از حداقل مزد بلامانع است .

ماده ۴ : شرکت موظف است با رعایت مفاد قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی ، ضمن بیمه نمودن نیروی کار خود نسبت به ثبت و بارگذاری اطلاعات کارکنان ، عملکرد و سایر موارد مورد نیاز در سامانه وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی ، به صورت بخط اقدام نماید .

ماده ۵ : شرکت موظف است نسبت به درج و بارگذاری متن قرارداد کار نیروهای خود ، در سامانه موضوع ماده ۴ این دستورالعمل اقدام نماید .

ماده ۶ : شرکت موظف

است منشور اخلاقی و شرح وظایف مدون تحت پوشش طرح طبقه بندی مشاغل را با نظارت اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان برای کارکنان اعزامی تهیه و هر ساله نسبت به بروزرسانی آن اقدام نماید .

ماده ۷ : رسیدگی به تخلفات شرکت ها و یا نیروهای اعزامی تابع قوانین و مقررات جاری مربوطه است .

ماده ۸ : در اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای
شرکت های مشمول این دستورالعمل ، بررسی ، شناخت و ارزیابی کیفی نیروها ، دسته بندی بر حسب مهارت و صلاحیت حرفه ای ، توانمندسازی و آموزش های عمومی و تخصصی کارکنان به عهده شرکت است .

ماده ۹ : با توجه به ماهیت کارکرد نیروی کار شرکت در قالب پاره وقت و ساعتی ، وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی حداقل دستمزد یک ساعت کار را نیز به صورت سالیانه تعیین و اعلام می نماید .

تبصره : تعریف خدمات شرکت با رعایت ماده ۹ این دستورالعمل توسط شرکت یا واحد صنفی مربوطه متناسب با نوع و حجم خدمات مورد تقاضا تعیین می گردد .

ماده ۱۰ : اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان موظف است نسبت به بررسی صحت و سقم اطلاعات بارگذاری شده شرکت در سامانه مرتبط اقدام نماید . ضمناً اداره کل می تواند برخی از تکالیف خود را با هماهنگی و ابلاغ وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی به انجمن کارفرمایی شرکت های مذکور تفویض نماید . این تفویض نافی مسئولیت های اداره کل در اجرای کامل دستورالعمل نخواهد بود .

ماده ۱۱ : رسیدگی به شکایات و تخلفات مربوط به شرکت از طریق مراجع ذی صلاح حل و فصل خواهد شد .

ماده ۱۲ : این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره ، در تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۸ به تصویب هشتاد و چهارمین جلسه شورای عالی اشتغال رسیده و از این تاریخ قبل اجرا است .