পরিশিষ্ট-২

জনপ্রশাসন সংস্কারঃ বিভিন্ন ক্যাডার, দপ্তর/সংস্থা/সার্ভিস এ্যাসোসিয়েশন/পেশাজীবী সংগঠন/ সাংবাদিক ও সুশীল সমাজের প্রতিনিধিদের মতামত/সুপারিশ

ক্রমিক নং	মতামত/সুপারিশ	অংশীজন
(ক) সংবিধান ও রাষ্ট্র পরিচালনা		
(১)	সংবিধান ও বিভিন্ন আইনের সংশোধন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(২)	প্রাদেশিক/ফেডারেল পদ্ধতির সরকার ব্যবস্থা/দ্বিকক্ষ বিশিষ্ট সংসদ রাষ্ট্রপতি পদে সরাসরি নির্বাচন	সংবিধান সংস্কার কমিশন
(৩)	প্রধানমন্ত্রী ও রাষ্ট্রপতি পদের ক্ষমতার ভারসাম্য	
(৪)	সংবিধানের আর্টিকেল ৭০ রহিতকরণ	
(৫)	জাতীয় নির্বাচনে ২৫-৩০% আসনে নারী প্রতিনিধির সরাসরি অংশগ্রহণ	
(৬)	সংবিধানে **'জাতির পিতা'** পরিবর্তে **'প্রতিষ্ঠাতা পিতা'** উল্লেখ	
(৭)	জাতীয় গুরুত্বপূর্ণ বিষয়ে গণভোটের মাধ্যমে সিদ্ধান্ত	
(৮)	কেয়ারটেকার ব্যবস্থা পুনরুদ্ধার	
(৯)	By the Order of the Prime Minister এর পরিবর্তে By the Order of the President করা।	এ এইচ এম রেজাউল কবির

(খ) জনপ্রশাসন		
(১) (২) (৩)	সেবা ও ক্ষমতা বিকেন্দ্রীকরণ আমলাতান্ত্রিক নিয়ন্ত্রণ শিথিল জন বান্ধব প্রশাসন গড়ে তোলা	সংবিধান সংস্কার কমিশন/ বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন/আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ/ড. লুৎফুল হক চৌধুরী
(৪)	অংগ্রহণমূলক প্রশাসন বাস্তবায়ন, জবাবদিহিতা, উন্নয়নের ধারাবাহিকতা রক্ষা	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৫)	কৃত্য পেশাভিত্তিক মন্ত্রণালয় গঠন (ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার)	বিসিএস-ক্যাডারসমূহ (প্রশাসন ক্যাডার ব্যতিত)
(৬)	আন্তঃক্যাডার বৈষম্য দূরীকরণে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ/অন্যান্য ক্যাডারসমূহ, ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান/ সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ
(৭)	স্থায়ী জনপ্রশাসনসংস্কার কমিশন গঠন	বিএফআরসিএসসি
(৮)	Warrant of Precedence সংশোধন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন

(৯)	Warrant of Precedence সংশোধন করে সকল ক্যাডারের জন্য গ্রেডভিত্তিক সমতা	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ/বিসিএস (প্রশাসন) বাদে অন্যান্য ক্যাডারসমূহ
(১০)	নিরপেক্ষ স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতামূলক জনপ্রশাসন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(১১)	APA কার্যকর করা	
(১২)	রাজনৈতিক প্রভাব ও হস্তক্ষেপ বন্ধ করার জন্য আইনি কাঠামো প্রণয়ন	
(১৩)	জনপ্রশাসন বিকেন্দ্রীকরণ, স্থানীয় সরকার ব্যবস্থায় পরিবর্তন ও অংশগ্রহণমূলক প্রশাসন	
(১৪)	অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ও নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ	
(১৫)	সামাজিক নিরীক্ষা চালু	
(১৬)	হুইসেলব্লোয়ার ব্যবস্থা প্রয়োগ	
(১৭)	MoPA- তে • আইনি জটিলতায় সহায়তা প্রদানের জন্য সেল গঠন • কেন্দ্রীয় জনসংযোগ ইউনিট চালু করা • গোয়েন্দা ইউনিট গঠন	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(১৮)	সমন্বিত ই-সরকার ব্যবস্থা চালু	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা/বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন/আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ
(১৯)	মন্ত্রী পরিষদ বিভাগে সকল মন্ত্রণালয়/দপ্তরের সংস্কার কার্যক্রম পরিবীক্ষণের জন্য একটি কেন্দ্রীয় কর্তৃপক্ষ গঠন	বিএফআরসিএসসি
(২০)	জনপ্রতিনিধি ও কেন্দ্রীয় পর্যায়ের সরকারি কর্মকর্তাদের (Divisional Commissioner, DC, UNO) দায়িত্ব ও কর্তব্য স্বচ্ছতার সাথে সুনির্দিষ্ট করা	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী
(২১)	সিদ্ধান্ত গ্রহণে জন সম্পৃক্ততা বৃদ্ধি	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী
(২৩)	গুচ্ছ মন্ত্রণালয় (regulatory, infrastructure, development….)	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান
(২৪)	বিচার বিভাগের জন্য পৃথক সচিবালয়	সংবিধান সংস্কার কমিশন
(২৫)	নির্বাহী ও বিচার বিভাগকে স্বাধীন ও স্বচ্ছকরণ	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা
(২৬)	আইনগত, কাঠামোগত, পদ্ধতিগত ও আচরনগত সংস্কার এবং বিদ্যমান আইন ও নিয়ম পর্যালোচনা ও হালনাগাদ করা	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান
(২৭)	প্রশাসনিক ন্যায়পাল নিয়োগ	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান/বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ/মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা
(২৮)	মেধার ভিত্তিতে জনপ্রশাসন গড়ে তোলা	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ/বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(২৯)	রাজনীতিমুক্ত প্রশাসন	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা

(৩০)	জনকল্যাণ, আন্তঃক্যাডার দ্বন্দ নিরসন ও একবিংশ শতাব্দীর চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার লক্ষ্যে সিভিল সার্ভিসের কাঠামোগত পরিবর্তন প্রয়োজন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৩১)	Bangladesh Public Service Commission কে নিম্নরূপভাবে পুনর্গঠন করাঃ (ক) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশন (খ) বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশন (গ) বাংলাদেশ জুনিয়র সার্ভিস কমিশন	
(৩২)	বিসিএস ক্যাডার সার্ভিস পুনর্গঠন বিসিএস ক্যাডার সার্ভিস নিম্নরূপে পুনর্গঠনঃ (ক) বাংলাদেশ এডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস (খ) বাংলাদেশ পুলিশ সার্ভিস (গ) বাংলাদেশ ফরেন সার্ভিস (ঘ) বাংলাদেশ অডিট এন্ড একাউন্টস সার্ভিস (ঙ) অন্যান্য ক্যাডারকে পেশাভিত্তিক (প্রকৌশল/কৃষি/......) ক্যাডার (চ) দু'টি পৃথক পাবলিক সার্ভিস কমিশনঃ • ১ম ও ২য় শ্রেণির কর্মকর্তাদের জন্য • ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণির জন্য পৃথক কমিশন	বিএফআরসিএসসি
(৩৩)	কেন্দ্র ও মাঠ কার্যক্রমের জন্য মন্ত্রণালয় পর্যায়ে তদারকি কমিটি গঠন	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী
(৩৪)	জনপ্রতিনিধি ও কেন্দ্রীয় পর্যায়ের সরকারি কর্মকর্তাদের (Divisional Commissioner, DC, UNO) দায়িত্ব ও কর্তব্য স্বচ্ছতার সাথে সুনির্দিষ্ট করা	
(৩৫)	সিদ্ধান্ত গ্রহণে জন সম্পৃক্ততা বৃদ্ধি	
(৩৬)	সরকারি কর্মচারির (Government Employees) পরিবর্তে প্রজাতন্ত্রের কর্মচারি (Employees of the Republic) নামকরণ	এ এইচ এম রেজাউল কবির
(৩৭)	প্রতি বছর প্রজাতন্ত্রের কর্মচারির স্থাবর ও অস্থাবর সম্পদের বিবরণী ঘোষনা এবং একইভাবে পাসপোর্টের তথ্য	
(৩৮)	ভূ-রাজনৈতিক অবস্থানের আলোকে আমলাতন্ত্রের গুরুত্ব অনুধাবন করা	ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
(৩৯)	প্রশাসনিক প্রপঞ্চ হিসেবে নয়, আমলাতন্ত্রকে বিবেচনা করতে হবে রাষ্ট্রের সামগ্রিক সক্ষমতা, মর্যাদা ও স্বার্থ সমুন্নত রাখতে পারে এমন প্রতিষ্ঠান হিসেবে	
(৪০)	আমলাতন্ত্রের সম্প্রসারণশীল ভূমিকা ও অবস্থানকে আন্তরিকভাবে গ্রহণ	
(৪১)	রাজনৈতিক এজেন্ডা নির্ধারণ করা, নীতি নেতৃত্ব পুনরুদ্ধার ও রাষ্ট্রীয় সক্ষমতা সুদৃঢ় করা	
(৪২)	আইনগতভাবে দলীয় রাজনীতিমুক্ত ও মেধাভিত্তিক আমলাতন্ত্র	
(৪৩)	নৈতিক ও জ্ঞানগত উন্নয়ন এবং স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা প্রতিষ্ঠা	
(৪৪)	দক্ষ ও সৃজনশীল আমলাতন্ত্র গড়ে তোলা	
(৪৫)	দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য বিনিয়োগ বৃদ্ধি (বেতন বৃদ্ধি ও সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত সকল প্রতিষ্ঠানের জন্য একই বেতন স্কেল	
(৪৬)	স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা প্রতিষ্ঠা	
(৪৭)	রাজনীতিমুক্ত, মেধাভিত্তিক, কর্মক্ষমতা ও প্রযুক্তিজ্ঞান সম্পন্ন আমলাতন্ত্র এবং স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান, ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
(৪৮)	পিরামিড আকারে প্রশাসন	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা

(৫০)	পিরামিড আকারে প্রশাসন, প্রয়োজনে গ্রেডের পরিবর্তন	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান
(৫১)	নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেটের ক্ষমতায়ন ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা নিশ্চিত করা	বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪তম ব্যাচ)
(৫২)	রাজনীতিমুক্ত প্রশাসন	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা
(৫৩)	পৃথক ইউনিফরমড প্রশাসন সার্ভিস গঠন	
(৫৪)	কারিগরি/পেশাজীবীদের জন্য বিশেষায়িত সার্ভিস গঠন	
(৫৫)	একাউন্টস সার্ভিসকে পৃথক সার্ভিস হিসেবে গড়ে তোলা	
(৫৬)	মন্ত্রণালয়গুলিকে ক্লাস্টার/থিমেটিক গ্রুপে বিভক্তিকরণ ও গবেষণা ও উন্নয়ন (R&D) সেল প্রতিষ্ঠা	
(৫৭)	মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহকে গুচ্ছে (cluster) বিভাজন	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(৫৮)	জনপ্রশাসনকে জনবান্ধব করা	
(৫৯)	প্রশাসনের সকল স্তরে নির্বাচিত জনপ্রতিনিধিদের ক্ষমতায়ন	
(৬০)	জনপ্রশাসনে নিরপেক্ষতা, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চতকরণ	
(৬১)	MoPA- তে (ক) আইনি জটিলতায় সহায়তা প্রদানের জন্য সেল গঠন; (খ) কেন্দ্রীয় জনসংযোগ ইউনিট চালু করা; (গ) গোয়েন্দা ইউনিট গঠন	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(৬২)	নাগরিকদের সাথে সংযোগ স্থাপন/অংশগ্রহণমূলক সিদ্ধান্তের জন্য প্ল্যাটফর্ম স্থাপন	বিএফআরসিএসসি
(৬৩)	অন লাইন ভিত্তিক সেবা কার্যক্রম এবং তথ্য ও জনসেবা কেন্দ্র স্থাপন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৬৪)	NID কে তথ্য ভান্ডারের যোগসূত্র হিসাবে রূপান্তর	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৬৫)	জাতীয় সেবা্ সহজীকরণ (পৌর ও সিটি পুলিশ গঠন, সার্ভায়ারের পদ সৃজন)	
(৬৬)	জনকল্যাণমূলক রাষ্ট্র গঠনের জন্য জনমুখী, জবাবদিহিতামূলক, দক্ষ ও নিরপেক্ষ জনপ্রশাসন গড়ে তোলা	বিসিএস (রেলওয়েঃ পরিবহন ও বানিজ্যিক) ক্যাডার/রেলওয়ে এসোসিয়েশন অফ ট্রান্সপোর্টেশ এন্ড কমার্শিয়াল অফিসার্স (ব্রাটকো)
(৬৭)	মেধার ভিত্তিতে, বৈষম্যহীন ক্যাডার ভিত্তিক পেশাদার প্রশাসন গড়ে তোলা	
(৬৮)	ক্যাডার সংখ্যা হ্রাস, প্রশাসনিক স্তর যৌক্তিক ও বিকেন্দ্রিকরণ	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান/ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
(৬৯)	সচিবালয়ের উপসচিব হতে সচিব পদসমূহে সকল ক্যাডারের জন্য উন্মুক্ত করা	বিসিএস ক্যাডারসমূহ (প্রশাসন ক্যাডার ব্যতিত)
(৭০)	প্রশাসন ক্যাডারের নাম পরিবর্তন করে ‘বাংলাদেশ প্রশাসনিক সার্ভিস’ রাখা	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(৭১)	বিভাগীয় শহরে হাই কোর্টের বেঞ্চ স্থাপন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৭২)	Unity of Diversity বজায় রাখা	
(৭৩)	অংগ্রহণমূলক প্রশাসন বাস্তবায়ন, জবাবদিহিতা, উন্নয়নের ধারাবাহিকতা রক্ষা	
(৭৪)	আইনি কাঠামোর মাধ্যমে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চতকরণ, আইনের শাসন প্রতিষ্ঠা	
(৭৫)	পরিবার, শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও সমাজকে নৈতিক ও আদর্শভাবে গড়ে তোলা	
(৭৬)	The Civil Service Act, 2018 এর ৩৯, ৪০, ৪১ ও ৪২ ধারায় স্বেচ্ছাচারিতার সুযোগ রয়েছে, যা রিভিউ করে সংশোধন করা দরকার	সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ

(৭৭)	সরকারি কর্মচারিদের রাজনৈতিক পরিচয় থাকা উচিত নয় । এছাড়া বিদেশী নাগরিকত্ব গ্রহণকারীরা সরকারি করতে পারেন না, গ্রীন কার্ড প্রাপকদের ক্ষেত্রেও অনুরুপ হওয়া উচিত ।	
(৭৮)	সরকারি কর্মচারিদের বিরুদ্ধে দূর্নীতি মামলা করতে সরকারের পূর্ব অনুমোদনের নিয়ম বাতিল করা উচিত। তাঁদের সিএসআর কাজে অংশগ্রহণ বাধ্যতামূলক করা যেতে পারে	
(৮০)	তথ্য আইন সংশোধন করা প্রয়োজন	
(৮১)	সাংবাদিক ও সরকারি কর্মচারিদের মধ্যে দূরত্ব কমানো	
(৮২)	'জনস্বার্থে'র সংজ্ঞা নির্ধারণ করা প্রয়োজন	
(৮৩)	প্রশাসন ক্যাডারের বেশি সুযোগ-সুবিধা দেয়া হয়। সুযোগ-সুবিধা প্রাপ্তিতে সকল ক্যাডারের সমতা নিশ্চিত করা দরকার	
(গ) মাঠ প্রশাসন		
(১)	মাঠ প্রশাসনকে অধিক জনমুখি (Publicness) করা তোলা	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী
(২)	উপজেলা, জেলা ও বিভাগের কার্যক্রম তদারকি (নিরপেক্ষ/ independent) কমিটি গঠন (অথবা Hybrid central-field relationship)	
(৩)	শিক্ষানবিশ পর্যায়ে প্রশিক্ষণ বিভাগীয় ও বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের পরে মাঠ প্রশাসনে পদায়ন	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ/বিসিএস (প্রশাসন ক্যাডার/২৪ তম ব্যাচ)
(৪)	মাঠ পর্যায়ে DC ও UNO পদায়নের পূর্বে ব্রিফিং	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(৫)	উপজেলা পর্যায়ে বিভিন্ন বিভাগের কর্মসম্পাদনে কার্যকর সমন্বয় সাধন	
(৬)	জনপ্রশাসনকে শক্তিশালী করতে মাঠ পর্যায়ে একটি কার্যকর মনিটরিং ইউনিট/সেল গঠন	বিএফআরসিএসসি
(৭)	মাঠ প্রশাসনে প্রকল্প এপ্রাইজাল ও পরিবীক্ষণ ইউনিট গঠন	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা
(৮)	উপজেলা সাবরেজিস্ট্রার অফিসের কার্যক্রম সহকারী কমিশনার (ভূমি ও উন্নয়ন) সার্কেলের আওতাধীন করা	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(ঘ) স্থানীয় সরকার ব্যবস্থা		
(১)	স্থানীয় সরকারের অধিক স্বায়ত্তশাসন	সংবিধান সংস্কার কমিশন
(২)	স্থানীয় সরকার শক্তিশালীকরণ এবং জনগণের আস্থা বৃদ্ধিতে সচেষ্ট হওয়া	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী,
(৩)	স্থানীয় পর্যায়ে নির্বাচিত প্রতিনিধিদের দক্ষতা বৃদ্ধি	
(৪)	স্থানীয় সরকারের প্রতিনিধিদের উপর সংসদ সদস্যদের হস্তক্ষেপ রহিতকরণ	বিএফআরসিএসসি
(৫)	উপজেলা ও জেলা পরিষদ পদ্ধতি বাতিল	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(৬)	স্থানীয় সরকার নির্বাচন রাজনৈতিক দল নিরপেক্ষ করা	বিএফআরসিএসসি
(ঙ) নিয়োগ, আচরণ, পদোন্নতি ও অবসর		
(১)	সচিবালয় ও মাঠ প্রশাসনের কর্মচারীদের জন্য অভিন্ন নিয়োগবিধিমালা	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা

(২)	সুস্পষ্ট নীতিমালার আলোকে সরকারি কর্মচারি বদলি/পদোন্নতি	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান
(৩)	স্বচ্ছ ও রাজনৈতিক প্রভাবমুক্ত নিয়োগ	বিএফআরসিএসসি
(৪)	মেধা ও পারফরমেন্স ভিত্তিক পদোন্নতি, পদায়ন	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ/বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(৫)	সচিবালয়ের উপসচিব হতে সচিব পদসমূহে সকল ক্যাডারের জন্য উন্মুক্ত করা	বিসিএস-সকাল ক্যাডার ও ক্যাডার এসোসিয়েশন (প্রশাসন ক্যাডার ব্যতিত)
(৬)	শুন্য পদের বিপরীতে মেধার ভিত্তিতে পদোন্নতি	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(৭)	উপ সচিব পদে নিজ মন্ত্রণালয়ের সংরক্ষিত পদ ১০%-১৫%	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/ এসোসিয়েশন
(৮)	বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটি ও এসএসবি-তে সংশ্লিষ্ট ক্যাডারের জ্যেষ্ঠ সদস্যকে অন্তর্ভুক্তকরণ	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(৯)	২৫ বছর পর কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে চাকুরি হতে বাধ্যতামূলক অবসরে প্রেরণের বিধান বাতিল	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা/ সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ
(১০)	অন্যান্য পেশার ন্যায় উচ্চ শিক্ষা ব্যাতিরেকে চিকিৎসা প্রশাসনে পদোন্নতির (Sr./Principal/Chief Medical Officer) সুযোগ সৃষ্টি	অধ্যাপক ডাঃ লিয়াকত আলী
(১১)	চিকিৎসা প্রশাসনে সুনির্দিষ্ট বেতন ভাতার ব্যবস্থা	
(১২)	ডিএস পুলে উন্মুক্ত পরীক্ষার সুযোগ গ্রেড, পদ ও বেতন বৈষম্য নিরসন, পদ সৃজন	বিসিএস - সকল ক্যাডার (প্রশাসন ক্যাডার ব্যতিত)
(১৩)	অবসরের অন্ততঃ ৫ বছর কোন উন্নয়ন সহযোগীর কনসালটেন্সির সুযোগ রহিত করা	ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
(১৪)	অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য রাজনীতি/নির্বাচনে সম্পৃক্ত হওয়া রহিতকরণ	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(১৫)	নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেটের ক্ষমতায়ন ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা নিশ্চিত করা এবং প্রশাসন ক্যাডারের কর্মকর্তাদের ম্যাজিস্ট্রেসি ক্ষমতা বৃদ্ধি	বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪ তম ব্যাচ)/বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(১৬)	বিসিএস পরীক্ষা বিশেষায়িত ক্যাডারের ক্ষেত্রে বিষয় ভিত্তক করা	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ
(১৭)	কোন কর্মকর্তা ACR এ গড় নম্বরের কম পেলে তাঁকে অবহিত করা	
(১৮)	পদোন্নতির ক্ষেত্রে পুলিশ ভেরিফিকেশনের পরিবর্তে কর্মদক্ষতা (objective, scientific & quantitative) মূল্যায়ন পদ্ধতি অনুসরণ	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা/বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪ তম ব্যাচ)
(১৯)	পদোন্নতি বিধিমালা ২০০২ সংশোধন এবং The BCS (Administration) Composition and Cadre Order, 2024 কার্যকর করা	বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪ তম ব্যাচ)

(২০)	আর্থিক ও দাপ্তরিক কাজে স্বচ্ছতা এবং সরকারি কর্মচারির আচরণবিধি প্রতিপালন	বিএফআরসিএসসি
(২১)	নিয়োগ পরবর্তী ১ বছরের প্রশিক্ষণ শেষে কর্মকর্তাদের আবশ্যিকভাবে মাঠ পর্যায়ে ২ বছরের জন্য নিয়োজিতকরণ	
(২২)	মন্ত্রণালয়/বিভাগে এক ডেস্কে ২ বছরের অধিক হলে আবশ্যিকভাবে বদলি	
(২৩)	উপসচিব পদে সুপিরিয়র সার্ভিস পুল পরীক্ষার মাধ্যমে পদোন্নতি (বাংলাদেশ এডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিসঃ ৭৫%; অন্যান্য সার্ভিসঃ ২৫%)	বিএফআরসিএসসি
(২৪)	অবসরের বয়স ৬০ বছরে উন্নীতকরণ, ২৫ বছর পূর্তিতে বাধ্যতামূলক অবসর রহিতকরণ	
(২৫)	চাকুরিকাল ২০ বছর হলে ৮০% পেনশন সুবিধায় স্বেচ্ছা অবসরের সুযোগ	
(২৬)	পেশাভিত্তিক ক্যাডারসমূহের জন্য যথাযথ প্রশিক্ষণ, সুযোগ সুবিধা প্রদান ও পদোন্নতির সুব্যবস্থা	বিএফআরসিএসসি
(২৭)	সকল অধিদপ্তরের প্রধান পদকে গ্রেড-১ -উন্নীত করা এবং সংশ্লিষ্ট ক্যাডারের সদস্যকে উক্ত পদে পদায়ন	
(২৮)	নির্দিষ্ট সময় ও যোগ্যতা অর্জনের পর টাইম স্কেল/সিলেকশন গ্রেড দেয়া	
(২৯)	সচিব পদের ১০% সিনিয়র সচিব	
(৩০)	ব্যাচ ভিত্তিক পৃথক কোড ব্যবহার করে সকল ক্যাডারের জন্য ইউনিক আইডি চালু করা	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ/ বিসিএস ক্যাডারসমূহ (প্রশাসন ব্যতিত)
(৩১)	উপসচিব পদে বিদ্যমান কোটা পদ্ধতি বাতিল ও উন্মুক্ত পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিক পদোন্নতি	
(৩২)	সকল ক্যাডারের জন্য সমতার ভিত্তিতে পদ সৃজন এবং সর্বোচ্চ পদে স্ব স্ব ক্যাডার হতে পদায়ন	
(৩৩)	যথাসময়ে পদোন্নতি নিশ্চিত করা, স্কেল ও পদ/সোপান আপগ্রেডেশন করে সকল ক্যাডারের মধ্যে সমতা আনয়ন	
(৩৪)	ডিএস পূলের কোটা পদ্ধতি বাতিল করে সরাসরি পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিতে পদায়ন/পদোন্নতি	
(৩৫)	সুনির্দিষ্ট নীতিমালার ভিত্তিতে সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারিদের পদোন্নতি/পদায়ন	সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ
(৩৬)	সেবা প্রত্যাশী/জনগণের সাথে জনবান্ধব আচরণ নিশ্চিতকরণে সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারিদের আচরণ উন্নয়নের জন্য বিষয়টি প্রশিক্ষণে অন্তর্ভুক্ত করা	

(চ) ক্যারিয়ার প্লানিং ও প্রশিক্ষণ

(১)	সকল ক্যাডারের পেশাদারিত্ব নিশ্চিতে ব্যবস্থা গ্রহণ	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ
(২)	জনবলের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য দেশে ও বিদেশে বিভিন্ন প্রশিক্ষন ও উচ্চতর শিক্ষার সুযোগ	বিসিএস সকল ক্যাডার
(৩)	পেশাগত সার্ভিসসমূহের আধিকারিকদের স্ব-স্ব পেশায় দক্ষ ও বিশষজ্ঞ হিসেবে গড়ে ওঠার সুযোগ সৃষ্টি	ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
(৪)	বিদেশে উচ্চতর প্রশিক্ষণপ্রাপ্তদের বিষয় সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে পদায়ন	

(৫)	ক্লাস্টারভিত্তিক মন্ত্রণালয়ের চাহিদার ভিত্তিতে ক্যারিয়ার প্ল্যানিং	বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ/ মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা/বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪তম ব্যাচ)
(৬)	পেশদারিত্বের জন্য ক্যারিয়ার প্ল্যানিং	
(৭)	প্রফেশনাল ডিগ্রী অর্জনের সুযোগ	
(৮)	স্বাস্থ্য সেবায় নিয়োজিত বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/কর্তৃপক্ষে বিক্ষিপ্তভাবে নিয়োজিত জনবলের (Health Work Force মোটিভেট করা ও সম্ভাব্য ক্যারিয়ার প্ল্যান (clinical & allied care; academic (teaching/research; public health (preventive/promotive), health system administration)	অধ্যাপক ডাঃ লিয়াকত আলী
(৯)	বৈদেশিক প্রশিক্ষণে সকল ক্যাডারের সমান সুযোগ প্রাপ্তি নিশ্চত করার জন্য নীতিমালা থাকা উচিত	সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ
(১০)	একান্ত প্রয়োজন ছাড়া সরকারি কর্মচারীদের বিদেশ ভ্রমণ নিয়ন্ত্রণ করা	
(ছ) প্রতিষ্ঠান ও উন্নয়ন		
ছ.১	**শিক্ষা খাত**	
(১) (২) (৩) (৪) (৫)	শিক্ষায় সংস্কার জাতীয় অগ্রাধিকার তালিকায় শিক্ষার স্থান সুনির্দিষ্ট করা শিক্ষা খাতে জিডিপির অনুপাতে বাজেট বরাদ্দ বৃদ্ধি প্রত্যন্ত এলাকার শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের উন্নয়ন ছাত্র শিক্ষক আদর্শ অনুপাত (মাধ্যমিক- ১:৩ ও উচ্চ শিক্ষা-১:১৫) নিশ্চিত করা	বিসিএস (সাধারন শিক্ষা) ক্যাডার
(৬)	শিক্ষার মান উন্নয়ন তদারকি কমিটি গঠন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
ছ.২	**স্বাস্থ্য সেবা**	
(১)	"বাংলাদেশ স্বাস্থ্য কমিশন" কে আইনগতভাবে ক্ষমতায়ন/কার্যকর করা	অধ্যাপক ডাঃ লিয়াকত আলী
(২)	অগ্রাধিকার ভিত্তিতে স্বাস্থ্য বিভাগীয় ইনস্টিটিউটসমূহের প্রশাসনিক সংস্কার প্রয়োজ্ন	অধ্যাপক ডাঃ আব্দুল ওয়াদুদ চৌধুরী
(৩)	স্বাস্থ্য সেবা সম্প্রসারণের লক্ষ্যে বিধি বিধানের সঠিক প্রয়োগ ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা	
(৪)	টেন্ডার ও ক্রয়/বিক্রয় সংশ্লিষ্ট অনিয়ম/দুর্নীতি রোধ	
(৫)	ঔষধ সরবরাহ, পথ্যের মান ও শয্যা সংখ্যা বৃদ্ধিসহ প্রয়োজনে স্বাস্থ্য খাতের বরাদ্দ বৃদ্ধি	
(৬)	সেবা দাতা/গ্রহিতা উভয়ের দায়িত্ব ও অধিকার বিষয়ে সুনির্দিস্ট আইনি কাঠামো নির্ধারণ এবং প্রয়োজনীয় সংস্কার ও বিএমডিসি-র আইনের যথাযথ প্রয়োগ বাড়াতে হবে	
(৭)	কার্যকর স্বাস্থ্য জনশক্তি ব্যবস্থাপনা গড়ে তোলার জন্য ইনস্টিটিউটসমূহের স্বায়ত্বশাসন প্রয়োজন	
(৮)	চিকিৎসা সেবায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার ও সম্প্রসারণ	

(৯)	সার্বিক নিরাপত্তার স্বার্থে ইনস্টিটিউট ভিত্তিক/ সম্মিলিতভাবে স্বাস্থ্য পুলিশ ক্যাম্প গঠন করা	
(১০)	জনগণের স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করার জন্য স্বাস্থ্য পরীক্ষার ল্যাবসমূহের উন্নয়ন ও এক্রেডিটেশনের আওতায় আনা এবং মান সম্মত রোগ নির্ণয় ও পরীক্ষাসমূহ সাশ্রয়ী করা (প্রয়োজনে ভর্তুকি দিয়ে)	বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার
(১১)	চিকিৎসক ও রোগীর পারস্পরিক সম্পর্ক উন্নয়নে স্বাস্থ্য সুরক্ষা আইনের যথাযথ প্রয়োগ	
(১২)	নাগরিকদের (সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনীর আওতাভুক্ত নাগরিক ব্যতিরেকে) ক্ষেত্রে বিদ্যমান সার্ভিস চার্জ/ইউজার ফি হাল নাগাদ করা	
(১৩)	স্বাস্থ্য বীমা চালু করা	
(১৪)	দালাল/কমিশন চক্র প্রতিরোধে সকল স্বাস্থ্য সেবা (সরকারি/বেসরকারি) সরকারি নিয়ন্ত্রনে আনা/নজরদারি করা	
(১৫)	সরকারি/বেসরকারি স্বাস্থ্য ব্যবস্থার সমন্বয়ের মাধ্যমে সেবা সহজলভ্য নিশ্চিত করা	
(১৬)	রোগ প্রতিরোধ বিষয়ে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ	
(১৭)	জনবান্ধব স্বাস্থ্য খাতের জন্য রাজনীতি/দলীয় প্রভাবমুক্ত, স্বজন প্রীতি ও দুর্নীতিমুক্ত স্বাস্থ্য প্রশাসন গড়ে তোলা	
(১৮)	Universal Health Coverage এর লক্ষ্যে স্বাস্থ্য ব্যবস্থাপনার প্রশাসনিক ও ক্লিনিক্যাল পদসমূহ চাহিদা অনুযায়ী পুনঃবিন্যাসসহ অবকাঠামগত উন্নয়ন, জনবল, বাজেট ও অন্যান্য প্রয়োজনীয় সেবা-সরবরাহের সমন্বয় নিশ্চিত করা।	
ছ.৩	**ভূমি সেবা**	
(১)	ভূমি সংক্রান্ত সকল তথ্য একই প্লাটফর্মে	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(২)	ভূমি সেবার মান বৃদ্ধি ও ভূমি সম্পর্কিত কর/ফি যৌক্তিকীকরণ	
(৩)	নামজারী ও জমা খারিজ ফি যৌক্তিক বৃদ্ধি	
(৪)	৫ (পাঁচ) বিঘা পর্যন্ত কৃষি জমির ভূমি উন্নয়ন কর মওকুফ	
(৫)	ডিজিটাল ভূমি জরিপ ও The Survey and Settlement Manual 1935 যথাযথ ব্যবহার	
(৬)	জমির উন্নয়ন কর মওকুফ বিধান বাতিল	
(৭)	ভূমি সেবা ও উন্নয়ন প্রকল্পের কাজে API (Application Programming Interface) প্রচলন	
ছ.৪	**পুলিশ প্রশাসনে সংস্কার**	
(১)	পুলিশ আইন ও বিধানাবলির যথাযথ প্রয়োগ, প্রয়োজনে বাতিল, সংশোধন, পরিমার্জন ও পরিবর্তন	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(২)	দ্রুত সেবাদানের জন্য রেগুলেশন ১৯৪৩ আধুনিকায়ন	

(৩)	জেলা ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক পুলিশ সুপারের পার্ট ACR	
(৪)	জেলা ম্যাজিস্ট্রেটকে Justic of Peace হিসেবে Code of Criminal Procedure –এর Section 25 এ উল্লেখ করা	
(৫)	IGP র পদ মর্যাদা Warrant of Precedence –এ সচিব পদের এক ধাপ নীচে নির্ধারণ	
(৬)	জেলা প্রশাসন, পুলিশ সুপার এবং জেলা ও দায়রা জজের সম্মিলিত/Tringle relationship এর মাধ্যমে অপরাধ দমন ও সেবা প্রদান।	
ছ.৫	**মৎস্য সম্পদ**	
(১)	অঞ্চল ভিত্তিক মৎস্যব্যবস্থাপনা গড়ে তোলা, দপ্তর প্রতিষ্ঠা, সুন্দরবনে বিশেষ ইউনিট স্থাপন	বিসিএস (মৎস্য) ক্যাডার/ এসোসিয়েশন
(২)	খাস খতিয়ানভুক্ত জলমহালগুলো মৎস্য অধিদপ্তরকে ইজারা প্রদান ও জৈবিক ব্যবস্থাপনা নিশ্চিতকরণ	
(৩)	স্থানীয় জনগণকে সম্পৃক্ত করে নির্বাচিত জলাশয়ে মৎস্য সম্পদের উন্নয়ন ও দীর্ঘ মেয়াদে জীববৈচিত্র রক্ষা	
(৪)	মৎস্য খামার নিবন্ধন, বাজার নিয়ন্ত্রন ।	
ছ.৬	**অন্যান্য খাতসমূহ**	
(১)	রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানগুলোকে আইনগতভাবে শক্তিশালীকরণ	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(২)	দুর্নীতি দমন কমিশনের ক্ষমতায়ন ও শক্তিশালীকরণ	
(৩)	অডিট বিভাগকে ইনস্টিটিউশন হিসেবে রুপান্তর	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা
(৪)	বিপিএটিসিকে ন্যাশনাল একাডেমি অব সিভিল এডমিনিস্ট্রেশনে রুপান্তর	
(৫)	জাতীয় রাজস্ববোর্ড (NBR) ও অভ্যন্তরীন সম্পদ বিভাগ (IRD) একীভূতকরণ বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট)ক্যাডার/এসোসিয়েশন
(৬)	উন্নয়নে অঞ্চল সমতা	সংবিধান সংস্কার কমিশনের সভার সুপারিশ
(৭)	ভেটেনারি সার্ভিস-কে ইমারজেন্সি সার্ভিস হিসেবে ঘোষণা করা ।	বিসিএস (লাইভস্টক) ক্যাডার এসোসিয়েশন
(জ)	**বাংলাদেশ পল্লী উন্নয়ন বোর্ড (BARD)**	
	• স্বায়ত্তশাসন বৃদ্ধি করা • প্রতিষ্ঠান প্রধান/মহাপরিচালক পদ, গ্রেড ১ -এ উন্নতিকরণ ও সার্চ কমিটির মাধ্যমে নিয়োগ • বিওজি-র ক্ষমতা বৃদ্ধি • গবেষণাধর্মী প্রতিষ্ঠান বিবেচনায় পৃথক বেতন কাঠামো ও সুযোগ সুবিধা প্রদান • চাকুরীর বয়স ৬৫ বছর ও স্বেচ্ছা অবসর ২০ বছর নির্ধারণ	

	● মানব সম্পদ উন্নয়নের জন্য ক্যারিয়ার প্লানিং ও এনডোমেন্ট ফান্ড সহায়তা ● জনবল কাঠামো হালনাগাদ করা।	

(ঝ)	**বিসিএস ক্যাডারভিত্তিক**	
(১)	অন্যান্য ক্যাডারের জন্য পেশাভিত্তিক সুনির্দিষ্ট পদ সোপান (৭ম-২য় গ্রেড)	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন
(২)	সিভিল প্রশাসনে সামরিক বাহিনীর সদস্যদের অন্তর্ভূক্তি বাতিলকরণ	
(৩)	বাজেট ও উন্নয়ন প্রকল্পের কাজে Bottom up approach অনুসরণ	
(৪)	অর্থ বছর জুলাই-জুন এর পরিবর্তে এপ্রিল-মে নির্ধারণ	
(৫)	রাজনৈতিক অযাচিত হস্তক্ষেপ বন্ধকরণ	
(৬)	আউট সোর্সিং প্রথা সীমিতকর	
(৭)	জেলার আইন শৃঙ্খলার সভাপ্তি হিসেবে জেলা ম্যাজিস্ট্রেটকে “Justice of Peace” হিসাবে অন্তর্ভূক্তি ও মেট্রোপলিটন এলাকায় ১৪৪ ধারা প্রয়োগের ক্ষমতা প্রদান	
(৮)	নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক আমলী আদালত পরিচালনা	
(৯)	• স্ববিভাগে/ক্ষেত্রের কাজের ক্ষমতা/কর্তৃত্ব স্থাপন • বৈদেশিক প্রশিক্ষণ, গবেষণা, শিক্ষাবৃত্তির ক্ষেত্রে সমতা রক্ষা • নিজস্ব অধিক্ষেত্রে ভ্রাম্যমাণ আদালত পরিচালনার ক্ষমতা • সকল ক্যাডারের প্রশাসনিক পদ পুনর্বিন্যাস/ পুনর্গঠন • সকল সুবিধাদির সমতা বিধান	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ, বিসিএস (স্বাস্থ্য/শিক্ষা/জনস্বাস্থ্য প্রকৌশল, নিরিক্ষা ও হিসাব/পরিবার পরিকল্পনা/কৃষি/......) ক্যাডার
(১১)	আন্তঃক্যাডার বৈষম্য দূর করা উচিত	সচিবালয়ে দায়িত্বরত সাংবাদিকবৃন্দ
(১০)	● শুন্য পদের বিপরীতে মেধার ভিত্তিতে পদোন্নতি ● কোটা নয়, মেধাভিত্তিক পদোন্নতি ও পদায়ন ● বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটি ও এসএসবি-তে সংশ্লিষ্ট ক্যাডারের জ্যেষ্ঠ সদস্যকে অন্তর্ভুক্তকরণ	**বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/ এসোসিয়েশন**
(১১)	● আন্তঃক্যাডার বৈষম্য দূরীকরণে নীতিমালা প্রণয়ন ● রেলওয়ে পরিবহন ও বাণিজ্যিক ক্যাডারের জন্য ন্যুনতম ১ (এক) টি গ্রেড-১ পদ সৃষ্টি, সাধারন ও টেকনিক্যাল পদের কর্মকর্তাদের কমন সিনিয়রিটি করা এবং নীতিমালা তৈরি করে পদোন্নতি প্রদান ● রেলওয়ে অগ্রগণ্য দেশে বাংলাদেশ মিশনে পদ সৃজন এবং কর্মকর্তা পদায়ন ● দেশে ও বিদেশে সেমিনার, প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষায় অংশগ্রহণের সুযোগ সৃষ্টি।	**বিসিএস (রেলওয়েঃ পরিবহন ও বানিজ্যিক) ক্যাডার/রেলওয়ে এসোসিয়েশন অফ ট্রান্সপোর্টেশ এন্ড কমার্শিয়াল অফিসার্স (ব্রাটকো)**
(১২)	● অনুষ্ঠান, বার্তা ও পিআইডি/গণযোগাযোগ একীভূত করা ● উপসচিব পদে কোটা বাতিল করে সরাসরি পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিতে পদোন্নতি।	**বিসিএস তথ্য- সাধারণ বেতার কর্মকর্তা কল্যাণ সমিতি**
(১৩)	● প্রধান প্রকৌশলীর পদটি গ্রেড-১ এবং ৪ র্থ গ্রেডের পদ গ্রেড-৩ এ উন্নীতকরণ ● ৪ র্থ গ্রেডের কর্মকর্তাদের সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা	**বিসিএস (তথ্য) প্রকৌশল বেতার কর্মকর্তা কল্যাণ সমিতি**

	• ক্যাডারের প্রবেশ পদ (বিদ্যমান ১৭৭) এর আনুপাতিক হারে উপসচিব পদে পদোন্নতি • তথ্য- প্রকৌশল অধিদপ্তর গঠন • নিজস্ব প্রশিক্ষণ একাডেমী প্রতিষ্ঠা • নিয়মিত সেমিনার, দেশে-বিদেশে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ, উচ্চ শিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ ।	
(১৪)	• সরকারি সাধারণ সুযোগ সুবিধা সকল ক্যাডারের সমান প্রাপ্যতা নিশ্চিতকরণ • ক্যাডার নির্বিশেষে সিনিয়র/জুনিয়র শিষ্টাচার ও সদাচারন প্রতিপালনের ব্যবস্থা গ্রহণ • সাংগঠনিক কাঠামো পুর্নবিন্যাস, পদ সৃজন, গ্রেড উন্নীতকরণ, পদনাম পরিবর্তন • ক্যাডারের কারিগরি কর্মকর্তাদের কারিগরি কাজে সম্পৃক্ত রাখা • ১৫ টি খাদ্য নিয়ন্ত্রকের পদ (নতুন সৃষ্ট) সচিব কমিটির সভায় অনুমোদনের ব্যবস্থা গ্রহণ • খাদ্য বিভাগীয় সকল আইন, পরিপত্র বাস্তবায়ন সংক্রান্ত বিষয়াদিতে ক্যাডার কর্মকর্তাদের ম্যাজিস্ট্রেসি ক্ষমতা প্রদান • মাঠ পর্যায়ে দাপ্তরিক কাজে প্রশাসন ক্যাডারের অযাচিত হস্তক্ষেপ বন্ধ করা ।	**বিসিএস (ফুড) ক্যাডার এসোসিয়েশন**
(১৫)	• স্ব স্ব ক্যাডার কর্মকর্তাদের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রম পরিচালনা • গনপূর্ত ক্যাডারকে Warrant of Precedence এ অন্তর্ভূক্তিকরণ এবং সমতাভিত্তিক গ্রেড ও জেষ্ঠতা প্রদান • প্রশিক্ষণ/উচ্চ শিক্ষাসহ সকল ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের মধ্যে সমতা বিধান • পেশাদার প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষা অর্জনে বিশেষায়িত ক্যাডারসমূহকে গুরুত্ব প্রদান • বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধার ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের মাঝে সমতা বিধান, ৫ গ্রেড হতে সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা প্রদান • সুপিরিয়র সার্ভিস কমিশন গঠন ও সুপিরিয়র সার্ভিসেস পুল (SSP) পদ্ধতি ও প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষা চালু • পারস্পরিক সম্বোধনের ক্ষেত্রে আন্তঃক্যাডার ও ব্যাচ ভিত্তিক সম্মান প্রদর্শনের রীতি চালু • আবশ্যিকভাবে একক ও অভিন্ন ক্যাডার সার্ভিস বিধিমালা অনুসরণ • রুলস অফ বিজনেস-১৯৯৬ যথাযথভাবে অনুসরণ করা • গনপূর্ত ক্যাডার সদস্যদের সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থা, জাতীয় গুরুত্বপূর্ণ বিশেষায়িত কারিগরী প্রকল্প/সংস্থায় পদায়ন/নিয়োগ • সর্বশেষ ৫ বছরের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি সাপেক্ষে পেনশন অনুমোদন • মাঠ পর্যায়ে গনপূর্ত প্রকৌশলীদের ব্যবহৃত যানবাহনকে “পরিদর্শন যান”হিসেবে নামকরণ ও জ্বালানী তেলের প্রাপ্যতা যৌক্তিক করা।	**বিসিএস (পাবলিক ওয়ার্কস) ইঞ্জিনিয়ার্স এসোসিয়েশন**

(১৬)	• কর্মপদ্ধতিগত ও প্রাতিষ্ঠানিক সংস্কার, আইন, নীতি ও কৌশল প্রণয়ন, হালনাগাদকরণ • সাংগঠনিক কাঠামো পুনর্বিন্যাস (পদ সৃজন, গ্রেড উন্নতিকরণ, ফিডার পদে কর্মকাল শিথিল) • TO&E হালনাগাদকরণ, গাড়ী সুবিধা বৃদ্ধি • স্বীয় কর্ম অধিক্ষেত্রে মৎস্য আইন বাস্তবায়নের পূর্ণ ক্ষমতা প্রদান • প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষার সুযোগসহ মানবসম্পদ উন্নয়ন • উপযুক্ত কোর্সসম্পন্নকারী কর্মকর্তাদের চিকিৎসা ব্যবস্থাপনা প্রদানের ক্ষমতা প্রদান • ইউনিয়ন পর্যায়ে কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন দক্ষ জনবলের পদ সৃষ্টি ও নিয়োগ।	**বিসিএস (মৎস্য) ক্যাডার**
(১৭)	• একাধিক ক্যাডার সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে আনুপাতিক হারে এবং পিএসসির মেধাক্রম অনুসরন করে পদায়ন • উপ সচিব পদে হতে ১৯৭৯ সালে গঠিত সুপিরিয়র সার্ভিসেস পুল (SSP) পদ্ধতি চালু করা • পদ স্বল্পতায় ইনসিটু এবং বঞ্চিতদের জন্য ভূতাপেক্ষ পদোন্নতি প্রদান • গাড়ি সুবিধাসহ বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধার ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের সমতা বিধান • জেলা/উপজেলা সমন্বয় সভা ডিসি/ইউএনও পরিবর্তে বিসিএস ব্যাচে সিনিয়র কর্মকর্তা সভাপতিত্বে অনুষ্ঠিত হওয়া • অধিদপ্তরের সাংগঠনিক কাঠামো পুনর্বিন্যাস, গ্রেড উন্নয়ন, পদ সৃজন • মাঠ পর্যায়ের কাজে অন্য ক্যাডারের হস্তক্ষেপ বন্ধ করা • সংশ্লিষ্ট আইন ও বিধিমালা বাস্তবায়নের প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদান (মোবাইল কোর্ট পরিচালনা) • ভেটেনারি সার্ভিস-কে ইমারজেন্সি সার্ভিস হিসেবে ঘোষণা করা।	**বিসিএস (লাইভস্টক) ক্যাডার এসোসিয়েশন**

(১৮)	• প্রয়োজনীয় জনবল ও লজিস্টিক সুবিধাসহ নিম্মোক্ত পদ ও দপ্তর প্রতিষ্ঠার প্রস্তাবঃ
	  ○ পোস্টমাস্টার জেনারেলঃ ৪ টি বিভাগে (বরিশাল, সিলেট, রংপুর ও ময়মনসিংহ)
	  ○ জেনারেল ম্যানেজার, ডাক জীবন বীমাঃ ২ টি বিভাগে (চট্টগ্রাম ও খুলনা)
	  ○ রিজিওনাল ম্যানেজার, ডাক জীবন বীমাঃ ২ টি বিভাগে (বরিশাল ও সিলেট)
	  ○ বিভিন্ন পদের গ্রেড উন্নিতকরণ ও ৪১ জেলায় পদ সৃজন।
		বিসিএস (পোস্টাল) এসোসিয়েশন

(১৯)	• বিসিএস ব্যাচভিত্তিক পদোন্নতি, পদ না থাকলে ইনসিটু পদোন্নতি • স্থায়ী সার্ভিস কমিশন গঠন • জেলা/উপজেলা পর্যায়ে সার, বীজ, কৃষি ও কৃষি পুর্নবাসন সংক্রান্ত সকল কমিটির সভাপতি পদে মনোনয়ন ও আর্থিক ক্ষমতা প্রদান • দূতাবাসসমূহে কৃষি ক্যাডারের কর্মকর্তাদের পদায়ন • সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা • কৃষি বিষয়ক আইন, বিধি ও নীতিমালা বাস্তবায়নে ভ্রাম্যমান আদালত পরিচালনার দায়িত্ব/ক্ষমতা প্রদান	**বিসিএস (কৃষি) এসোসিয়েশন**

	• ৩য় গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটির মাধ্যমে • পদোন্নতির ক্ষেত্রে মোট চাকুরীকাল বিবেচনা করা • মহাপরিচালক (গ্রেড-১) কে ৩য় গ্রেড পর্যন্ত বদলী/পদায়নের ক্ষমতা প্রদান • দেশে ও বিদেশে উচ্চতর শিক্ষা ও প্রশিক্ষণে সংশ্লিষ্ট কারিগরি কর্মকর্তাদের মনোনয়ন • পদোন্নতি বঞ্চিতদের জন্য ভূতাপেক্ষ পদোন্নতি • ডিজি (বীজ) পদে কৃষি ক্যাডার হতে পদায়ন • জনপ্রশাসন সংস্কার কমিটিতে অবসরপ্রাপ্ত দুই জন প্রতিনিধি।	

(২০)	**প্রধান প্রস্তাবঃ**
	• প্রশাসন ক্যাডারের সাথে একীভূতকরণ
	বিকল্প প্রস্তাবঃ
	• বিসিএস (ট্রেড) ক্যাডারের সংস্কার ও শক্তিশালীকরণ
	• নিম্মোক্ত পদসমূহ ক্যাডারের সিডিউলভুক্ত করাঃ
	  ○ বৈদেশিক মিশনসমূহের বাণিজ্যিক উইং এর পদসমূহ
	  ○ বানিজ্য মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন উইং এর পদসমূহ
	  ○ দপ্তর/সংস্থাসমূহের আমদানী/রপ্তানী কাজের সাথে সংশ্লিষ্ট পদসমূহ
	• বিভিন্ন দপ্তরে বাণিজ্য ক্যাডারের জন্য নির্ধারিত পদসমূহে ক্যাডার কর্মকর্তাদের পদায়ন
	• আন্তর্জাতিক মানের বিশেষায়িত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র স্থাপন
	• জনবলের পেশাদারিত্ব অর্জনের লক্ষ্যে অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক প্রশিক্ষণের সুযোগ সৃষ্টি।
		বিসিএস (ট্রেড) ক্যাডার অফিসার্স এসোসিয়েশন

(২১)	• রাষ্ট্রীয় পদমর্যাদাক্রমে সিএজি’র পদমর্যাদা কেবিনেট মন্ত্রীর সমান মর্যাদায় অর্থ্যাৎ ৫ম স্থানে উন্নীত করা ও পারিশ্রমিকসহ অন্যান্য সুবিধাদি প্রদান • মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক (পারিশ্রমিক ও বিশেষ অধিকার) আইন, ১৯৯৮ সংশোধন • বিদ্যমান Audit Act বাস্তবায়ন • সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা প্রদান • জেলা ও উপজেলা পর্যায়ের (৬ষ্ট ও ৯ম গ্রেড) অফিস প্রধান কর্মকর্তাদের জন্য গাড়ীর সংস্থান • নিরীক্ষা কাজে কর্মচারীদের জন্য অডিটভাতা চালু • নিরীক্ষা বাবদ আদায়কৃত অর্থের ২০% প্রণোদনা ভাতা প্রদান • প্রি-অডিট কার্যক্রম জোরদারকরণের লক্ষ্যে আইবাস ++ এর পেমেন্ট এবং হিসাবরক্ষণ মডিউলটি জনবলসহ হিসাবরক্ষণ কার্যালয়ের নিয়ন্ত্রণাধীন করা • প্রি-অডিট কার্যক্রমের আইনগত সংস্কার।	**বিসিএস (নিরিক্ষা ও হিসাব) ক্যাডার**
(২২)	• সাংগঠনিক কাঠামো বিদ্যমান, নিয়োগবিধিমালা প্রণয়ন ও অস্থায়ীভাবে সৃজিত বিভিন্ন পদ স্থায়ী করণ • গ্রেড-৩ (অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী) সহ বিভিন্ন গ্রেডের পদসমূহ অন্যান্য মন্ত্রনালয়/দপ্তরের একই Tire এর সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ করা	**বিসিএস (জনস্বাস্থ্য প্রকৌশল) ক্যাডার এসোসিয়েশন**

	• নিয়মিত পদোন্নতি ও শূণ্যপদ দ্রুত পূরণ • জনপ্রশাসন মন্ত্রনালয়ে ক্যাডার (প্রশাসন) পরিবর্তনের সুযোগ সৃষ্টি • জনবলের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য দেশে ও বিদেশে বিভিন্ন প্রশিক্ষন ও উচ্চতর শিক্ষার সুযোগ • নিরাপদ পানি ও স্যানিটেশন বিষয়ক জাতীয় নীতিমালা-১৯৯৮ সময়োপযোগী সংশোধন/ পরিমার্জন • National Water Supply and Sanitation Regulatory Commission গঠন করে অধিদপ্তরকে যুক্তকরণ।	
(২৩)	• সমতা বিধান (সম মর্যাদা, সুযোগ সুবিধা ও কার্য সম্পাদনের স্বাধীনতা) • প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ে সকল ক্যাডারের জন্য ডেপুটেশন পদ সৃজন • সিলেকশন গ্রেড পুনঃবহাল • উপজেলা হতে বিভাগীয় পর্যায়ের অফিস প্রধান পদসমূহের গ্রেড যৌক্তিকভাবে সমতা ও বিভাগীয় কার্যালয়ে ৩য় গ্রেডের পদ সৃষ্টি • উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তার পদনাম হতে পরিবার পরিকল্পনা অংশ বাদ দেয়া • ক্যাডারের বিভিন্ন পর্যায়ের প্রশিক্ষণ ও সনদ প্রদান BPATC কার্যাবলীতে অন্তর্ভুক্ত করা • BPATC তে সকল ক্যাডারের প্রতিনিধিত্ব থাকা • ক্যাডারের বিশেষায়িত প্রশিক্ষণের জন্য পৃথক প্রশিক্ষণ ইন্সিটিউট স্থাপন ।	**বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পরিবার পরিকল্পনা) অ্যাসোসিয়েশন**
(২৪)	• ক্যাডারের স্বতন্ত্র ক্যারিয়ার প্ল্যানঃ নিয়োগ প্রক্রিয়া, প্রথম নিয়োগ, পদায়ন, নিয়মিত পদোন্নতি, অবসর, চাকুরীকালীন প্রশিক্ষণ (দেশে ও বিদেশে) বিষয়ে সুনির্দিষ্ট নীতিমালা থাকা আবশ্যক • উচ্চ পদে পদোন্নতির শর্তসমূহ সংস্কার ও সকল প্রকার সরকারি সুযোগ সুবিধা প্রাপ্তিতে আন্তঃক্যাডার সমতা বিধান • সরকারি ছুটির দিন/সময়ে অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্রে প্রনোদনার ব্যবস্থা • পদোন্নতি ও অন্যান্য কাজের জন্য HRIS data base থাকা • জেলায় ৬ষ্ঠ গ্রেডের ১ টি, জেলা/উপজেলায় ৩ টি ৯ম গ্রেডের ডেন্টাল সার্জন পদ সৃজন • স্বাস্থ্য অধিদপ্তরসহ বিভিন্ন প্রশাসনিক পর্যায়ে বিষয়ভিত্তিক/প্রশাসনিক পদ সৃষ্টি • ১ জন চিকিৎসকঃ ৩ নার্সঃ ২ জন মেডিকেল এসিস্ট্যান্টঃ ৫ জন ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারি অনুপাতে পদ সৃষ্টি • স্বাস্থ্য পুলিশিং ও ম্যাজিস্ট্রেসি ব্যবস্থা চালু করা এবং স্বাস্থ্য ক্যাড্যার সদস্যদের দায়িত্ব প্রদান • মাঠ পর্যায়ে চিকিৎসকদের আবাসন/বাসস্থান ও তাঁদের সন্তানদের আনন্দময় পরিবেশ জন্য শিক্ষার উপযুক্ত পরিবেশ সৃষ্টি করা ।	**বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার**
(২৫)	• শিক্ষা প্রশাসনের উচ্চতর পদে ক্যাডার কর্মকর্তা পদায়ন • পদোন্নতি ক্যালেন্ডার প্রস্তুত ও নিয়মিত পদোন্নতি • মাউশির সক্ষমতা অর্জনে সহায়তা, ডিজিকে যথাযথ প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদান	**বিসিএস (সাধারন শিক্ষা) ক্যাডার**

	• প্রশাসনিক ক্ষমতা বিকেন্দ্রিকরণ • জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ে (NU) শিক্ষা ক্যাডারের প্রতিনিধিত্ব/পদায়ন • NU-র বিভিন্ন কাজে (উত্তরপত্র মূল্যায়ন, মাঠ পরিদর্শনের দায়িত্ব প্রদান) বিদ্যমান বৈষম্য হ্রাসে পদক্ষেপ • সরকারী কলেজ অধ্যক্ষদের জন্য গাড়ী সুবিধা • পি আর এল ও অবসর সুবিধার সমতা ।	

(ঞ)	**ফেডারেশন অব বাংলাদেশ চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রিজ (এফবিসিসিআই)**
১।	• বিদ্যমান ব্যবস্থায় ট্রেড লাইসেন্স নবায়ন, হোল্ডিং ট্যাক্স, পরিবেশ সার্টিফিকেট, শিল্প মন্ত্রনালয়ের লাইসেন্স, ফায়ার লাইসেন্স, গ্যাস, বিদ্যুৎ ও পানি সংযোগ, আমদানী-রফতানী লাইসেন্স ইত্যাদি পাওয়ার জন্য ঘুষ দিতে হয় এবং অনেক হয়রানির সম্মুখীন হতে হয়। এর অবসান হওয়া দরকার • ট্রেড লাইসেন্সের মেয়াদ ৫ (পাঁচ) বছর করা উচিত। এফবিসিসিআই-কে ট্রেড লাইসেন্স প্রদানের জন্য কাগজপত্র প্রক্রিয়াকরণের দায়িত্ব দেয়া • ভ্যাট আদায়ের জন্য ৫ (পাঁচ) টি গ্রুপ আলাদাভাবে কারখানা পরিদর্শনে যায়, সবাই মিলে একবার পরিদর্শন করা • সহকারী কমিশনার (ভূমি) অফিস ঘিরে একটি দালাল চক্র কাজ করে থাকে যার অবসান হওয়া দরকার • জেলা প্রশাসন লোকাল রেভিনিউ ফান্ড (এল আর ফান্ড) নামে যে চাঁদাবাজি করে থাকে তা বন্ধ করা • এনবিআর প্রতি বছর অডিট না করে প্রতি তিন বা পাঁচ বছর অন্তর অডিট করতে পারে। বন্ড লাইসেন্স প্রতি বছর নবায়ন না করে তিন বছর পর পর করা • যানবাহনের লাইসেন্স, ট্যাক্স টোকেন, ফিটনেস সার্টিফিকেট সব একত্রে দেয়া
২।	আমলা ও ব্যবসায়ীদের মধ্যে দূরত্ব কমিয়ে আনার জন্য মাঝে-মধ্যে বৈঠকে বসা
৩।	ওয়ারেন্ট অব প্রিসিডেন্স-এ এফবিসিসিআই-এর নেতাদের স্থান দেয়া
৪।	ব্যবসার ব্যয় (Cost of Fund) কমানোর উদ্যোগ নিতে হবে। ব্যবসায়ীরা তো প্রতি বছর অনেক ট্যাক্স দেয়, তাদের নিরাপত্তা প্রদান করা ও আইনের শাসন নিশ্চিত করা
৫।	মোবাইল ফোন কোম্পানীগুলো কোটি কোটি টাকা কীভাবে নিয়ে যাচ্ছে তা দেখা দরকার
৬।	বর্তমানে কাস্টমস, ভ্যাট ও আয়কর নির্ধারনের পলিসি নির্ধারণ ও বাস্তবায়ন একই সংস্থা কর্তৃক সম্পাদিত হয়ে থাকে, যা যুক্তিসঙ্গত নয়। পলিসি নির্ধারণ ও বাস্তবায়ন পৃথক সংস্থা কর্তৃক হওয়া
৭।	• বাণিজ্য সংগঠনের জন্য আইন রয়েছে, আইনের আওতায় বিধিমালা প্রনয়ন করা দরকার • কোম্পানী আইনসহ বহু আইন সময়োপযোগী করার জন্য রিভিউ করা
৮।	আন্তর্জাতিক পর্যায়ে যে সকল অফিসার শ্রম মন্ত্রনালয়ের হয়ে কাজ করেন, অভিজ্ঞতাসম্পন্ন তাদেরকে ঘন ঘন বদলী না করা
৯।	• ওয়ান-স্টপ সার্ভিস কার্যকর করার জন্য বিভিন্ন মন্ত্রনালয়ের মধ্যে সমন্বয় বাড়াতে হবে। ডিজিটাল পদ্ধতিতে সেবা দেয়া • বেসরকারি খাতের সাথে মতবিনিময় করা দরকার • ট্যারিফ কমিশন বর্তমানে কার্যকর নয়, একে শক্তিশালী করা দরকার • কারখানা পরিদর্শনের জন্য বিভিন্ন টীম কাজ করে। তাদেরকে একই ছাতার নীচে নিয়ে আসা
১০।	• ১৪% -১৫% ভাগ সুদে ব্যাংক-লোন নিয়ে ব্যবসা করা বাস্তবসম্মত নয়, সুরাহা দরকার • ভ্যাট একবার দিয়ে আসার পর স্বাক্ষর দেয়ার জন্য আবার যেতে হয়, এটা বন্ধ করা উচিত

	● তৈরি পোশাক শিল্পের ডকুমেন্ট সংরক্ষনের জন্য একটি সেন্ট্রাল আর্কাইভ থাকা দরকার
১১।	বিদেশ থেকে স্পেয়ার পার্টস এনে মটর সাইকেল এসেম্বলী করা হলে ট্যাক্স ধরা হয়, এখানে তরুন উদ্যোক্তা গড়ে ওঠার সুযোগ আছে
১২।	গোষ্টিগত স্বার্থের উর্দ্ধে উঠে গ্লোবাল পর্যায়ের চিন্তাভাবনা করা দরকার। নতুন প্রজম্মের আশা-আকাংখাকে ধারণ করে নীতি সংস্কার করতে হবে।