



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

RESOLUÇÃO DO CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO
(CONSEPE) N.º 30/2010

Dispõe sobre a criação do Curso de Pós-Graduação *MBA* em Gestão de Cooperativas, no *Campus* de Palmas.

O Egrégio Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), da Fundação Universidade Federal do Tocantins – UFT, reunido em sessão ordinária no dia 10 de novembro de 2010, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a criação do Curso de Pós-Graduação *MBA* em Gestão de Cooperativas, no *Campus* de Palmas.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Palmas, 10 de novembro de 2010.

Prof. Alan Barbiero
Presidente



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

PROJETO

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*
MBA em Gestão de Cooperativas

PALMAS - TO

2010



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

- 1.1. **Nome do Curso:** MBA em Gestão de Cooperativas
- 1.2. **Unidade Acadêmica:** Campus Universitário de Palmas – UFT
- 1.3. **Órgão Vinculado:** Curso de Administração / Campus de Palmas
- 1.4. **Grande Área do Conhecimento:** Ciências Sociais Aplicadas – Administração de Setores Específicos
- 1.5. **Coordenador:** Prof. Msc. Airton Cardoso Cançado (telefones (63)84042595/32328090); e-mail: airtoncardoso@yahoo.com.br e airtoncardoso@uft.edu.br

OBJETIVOS DO CURSO

O objetivo geral do curso é formar gestores de cooperativas preparados para lidar com a especificidade das organizações cooperativas e com habilidades conceituais e operacionais para a gerência destas organizações

Tendo em este objetivo, o curso buscará promover dois eixos de investigação científica:

- A relação entre as dimensões econômica e social do empreendimento cooperativo intermediadas pelos princípios cooperativistas;
- As especificidades do cooperativismo tocantinense;
- Domínio teórico e prático do cooperativismo.

METODOLOGIA

O curso está pautado na concepção de educação dialógica de Paulo Freire, no sentido de integrar os conhecimentos já existentes do corpo discente com as mais recentes teorias desenvolvidas sobre o cooperativismo.

As avaliações irão considerar esta perspectiva no sentido de aproveitar as experiências práticas dos alunos integrando-as à própria prática docente, estimulando a efetiva participação dos discentes e sua interação com os docentes.

CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

- 4.1. **Clientela Alvo:** Estudantes, membros do sistema cooperativista, servidores públicos, lideranças sociais, cooperados e seus familiares e demais interessados no tema.
- 4.2. **Carga Horária Total:** 360 horas mais 60 horas de TCC
- 4.3. **Tipo de Ensino:** Presencial
- 4.4. **Periodicidade de Oferta:** Bianual
- 4.5. **Período de Realização:** 04/03/2011 a 20/08/2012, com 18 meses de duração. As aulas serão nas sextas-feiras à noite e nos sábados durante o dia, conforme a disponibilidade do docente e de salas de aula na UFT.
- 4.6. **Número de Vagas:** 50 vagas

CONVÊNIO PARA OFERTA E/OU FINANCIAMENTO DO CURSO?

Será estabelecido um Convênio com o Sindicato e Organização das Cooperativas no Estado do Tocantins – OCB/TO e com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Tocantins – SESCOOP/TO e com a Organização das Cooperativas Brasileira, que apoiarão a divulgação do curso.

RESUMO DA NECESSIDADE/IMPORTÂNCIA DO CURSO

Observamos hoje no país um avanço no número de cooperativas, cooperados e funcionários destas cooperativas que não vem sendo acompanhado diretamente pela formação de gestores em nível de pós-graduação.

A criação deste curso parte da demanda das próprias cooperativas do Estado no sentido de preparar seus quadros para atuar no complexo e turbulento mercado atual, marcado, notoriamente por uma formação profissional cada vez mais exigente.

A própria especificidade do empreendimento cooperativo, com legislação (Basicamente a Lei 5.674/1971), contabilidade (Norma Brasileira de Contabilidade 10 – NBC10) e modelo de gestão (equilíbrio entre dimensão econômica e social) específicos por si já legitimam a realização do curso.

O Estado do Tocantins vem experimentando um aumento no número de cooperativas e já tem um número expressivo de cooperativas, conforme Quadro 1 (dados de 2009).

Ramos	N. Cooperativas	Cooperados	Empregos Diretos
Agropecuário	35	3.500	314
Consumo	1	20	0

Crédito	6	2.288	35
Educacional	4	633	27
Habitacional	2	32	9
Mineral	4	226	0
Produção	4	67	15
Saúde	8	1.254	225
Trabalho	7	192	12
Transporte	6	470	0
TOTAL	77	8.682	637

Quadro 1 – Cooperativas do Tocantins em 2009.

Fonte: Site www.ocbto.coop.br¹

Obs. Não existiam em 2009 no Tocantins cooperativas dos ramos Especial, Infraestrutura e Turismo e Lazer.

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO

7.1. Processo de seleção

O processo seletivo será feito com base na análise curricular do candidato, entrevista e, se necessário, prova escrita. Terão preferência os candidatos que atuem em cooperativas ou no sistema cooperativista e que apresentem carta da organização à qual estão vinculados indicando o interesse da mesma em que o candidato participe. Está previsto a realização do processo seletivo entre os meses de janeiro e março.

7.2. Matrícula

Como requisito para a matrícula no curso, além de aprovação no processo seletivo, também será exigido certificado de conclusão de curso de ensino superior regularmente aprovado pelo Ministério da Educação.

7.3. Cronograma de Realização de Disciplinas

1º Semestre de 2011

	Jan-Mar	Mar	Abr	Mai	Jun
Inscrições	X				
Matricula	X				
Metodologia de Pesquisa e Didática do Ensino Superior (60hs)		x	x		
Introdução ao Cooperativismo (40hs)			x	x	
Liderança, Negociação e Técnicas de					x

¹ OCB-TO. **Cooperativas no Tocantins.** Disponível em <[http://www.ocbto.coop.br/files/download/20100120111252_n_c2_b0_20cooperativas\(1\).pdf](http://www.ocbto.coop.br/files/download/20100120111252_n_c2_b0_20cooperativas(1).pdf)>. Acesso em 17 Ago. 2010.

Intervenção em Cooperativas (40hs)					
------------------------------------	--	--	--	--	--

2º Semestre de 2011

	Jul	ago	Set	Out	nov	dez
Liderança, Negociação e Técnicas de Intervenção em Cooperativas (40hs) (continuação)		x				
Legislação, Contabilidade e Administração Financeira em Cooperativas (40hs)			x	x		
Administração de Cooperativas I: Organização do Quadro Social, Gestão com Pessoas e Marketing (40hs)				x	x	

1º Semestre de 2012

	Jan	fev	mar	Abr	mai	jun
Administração de Cooperativas II: Estratégia e Ambiente Externo em Cooperativas (40hs)			x	x		
Economia, Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional (40hs)				x	x	
Tópicos Especiais em Cooperativismo (30hs)						x
Seminários de Pesquisa em Cooperativismo (30hs)		x		x		x

Obs.: no caso de haver demanda, podem ser oferecidas disciplinas no segundo semestre de 2012, que serão cobradas à parte.

7.4. Período de realização do Trabalho de Conclusão do Curso

O Trabalho de Conclusão do Curso – TCC será elaborado no formato de um artigo científico, realizado individualmente, em dupla ou em trio, tendo como tema o cooperativismo como um todo (políticas públicas, movimento cooperativista, etc.) ou o estudo de caso em uma cooperativa. Os trabalhos serão orientados por professores designados pela coordenação do curso e haverá defesa pública. A elaboração acontecerá entre os meses de fevereiro e junho de 2012 e a defesa acontecerá até o mês de agosto de 2012.

ESTRUTURA CURRICULAR

Disciplina	CH	Docentes (Titulação/Instituição)
Metodologia de Pesquisa e Didática do Ensino Superior	60	Airton Cardoso Cançado (Mestre/UFT), Marcus Vinicius Alves Finco (Mestre/UFT)

Introdução ao Cooperativismo	40	Airton Cardoso Cançado (Mestre/UFT)
Liderança, Negociação e Técnicas de Intervenção em Cooperativas	40	André de Oliveira (Mestre/UFT), Liliam Deysi Ghizoni (Mestre/UFT), Sandra Alberta Ferreira (Mestre/UFT)
Legislação, Contabilidade e Administração Financeira em Cooperativas	40	Haynner Batista Capettini (Especialista)
Administração de Cooperativas I: Organização do Quadro Social, Gestão com Pessoas e Marketing	40	Sandra Alberta Ferreira (Mestre/UFT)
Administração de Cooperativas II: Estratégia e Ambiente Externo em Cooperativas	40	Suzana Gilioli da Costa Nunes (Mestre/UFT) e Sigismundo Bialoskoski Neto (Doutor/FEA-USP/RP)
Economia, Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional	40	Édi Augusto Benini (Mestre/UFT) e Waldecy Rodrigues (Doutor/UFT)
Tópicos Especiais em Cooperativismo	30	Liliam Deysi Ghizoni (Mestre/UFT)
Seminários de Pesquisa em Cooperativismo	30	Suzana Gilioli da Costa Nunes (Mestre/UFT)
Total	360	

OBS.: para a orientação do Trabalho de Conclusão de Curso – TCC, estão previstas 60hs, entre os meses de fevereiro e junho de 2012.

RESUMO

Nº Total de Professores: 10

Nº de Professores Mestres: 7

Nº de Professores Doutores: 2

Nº de Professores da UFT: 8

Nº de Professores de outras instituições: 2

DISCIPLINAS

Metodologia de Pesquisa e Didática do Ensino Superior

Carga Horária: 60 h/a

Ementa:

Objeto de pesquisa. Métodos quantitativos e qualitativos. Instrumentos de coleta e análise de dados. Estudo de caso. Recortes espaços-temporais. Estrutura do artigo científico. Docência universitária. Fundamentos do ensino-aprendizagem. Planejamento pedagógico. Instrumentos e técnicas didáticas. Avaliação: fundamentos, possibilidades e desafios.

Bibliografia:

Demo, Pedro. **Metodologia científica nas ciências sociais**. 3 ed. rev. e amp. – 11 reimpr. São

Paulo: Atlas, 2007. 294p.

FREIRE, Paulo. **Pedagogia da autonomia: saberes necessários à prática educativa**. 29. ed. São Paulo: Paz e Terra, 1996.

VEIGA, Ilma P. de A.(org.) **Técnicas de Ensino, porque não?** Campinas: Papirus, 1991.

Introdução ao Cooperativismo

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Origens e desenvolvimento do Cooperativismo. Princípios Cooperativistas. Gestão social e cooperativismo. Ramos Cooperativistas. Sistema OCB/SESCOOP. Cooperativismo no Brasil. Cooperativismo no Tocantins: desafios e perspectivas.

Bibliografia:

PINHO, Diva Benevides. **Cooperativismo no Brasil: da vertente pioneira à vertente solidária**. São Paulo: Saraiva, 2004, 358p.

RIOS, G. S. L. **O que é cooperativismo**. São Paulo: Brasiliense, 1989.

SCHNEIDER, J. O. **Democracia, participação e autonomia cooperativa**. 2. ed. São Leopoldo: UNISINOS, 1999.

Liderança, Negociação e Técnicas de Intervenção em Cooperativas

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Sociologia da cooperação. Psicologia e cooperação. Técnicas de Dinâmicas de Grupo. Educação Cooperativista. Liderança e Criatividade. Relação Cooperativa-Cooperado.

Bibliografia:

DEMO, Pedro. **Participação é conquista**. 6 Ed. São Paulo, Cortez, 2009.

Schneider, José Odelso. **Educação cooperativa e suas práticas**. Brasília: SESCOOP, 2003.

YOZO, Ronaldo Yudi K. **100 jogos para grupos: uma abordagem psicodramática para empresas, escolas e clínicas**. 17 Ed. São Paulo: Ágora, 1996.

Legislação, Contabilidade e Administração Financeira em Cooperativas

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Lei 5764/1971. Novo código civil. Perspectivas da legislação trabalhistas. O ato cooperativo na visão legal. Perspectivas da legislação cooperativista. A legislação cooperativista e o cooperado. Aspectos básicos da Contabilidade. Especificidades da contabilidade em cooperativas. Tributação em Cooperativas. O ato cooperativo na visão contábil. Desafios para a contabilidade em cooperativas. A contabilidade de cooperativas e o cooperado.

Bibliografia:

BECHO, R. L. **Tributação das cooperativas**. São Paulo: Dialética, 1997.

MEINEN, Ênio; DOMINGUES, Jefferson Nercolini; DOMINGUES, Jane Aparecida (Orgs.) **aspectos jurídicos do cooperativismo**. Porto Alegre: Sagra Luzzatto, 2002.

SANTOS, Ariovaldo dos; GOUVEIA, Fernando Henrique Câmara; VIEIRA, Patrícia dos Santos. **Contabilidade das sociedades cooperativas**: aspectos gerais e prestação de contas. São Paulo: Atlas, 2008.

Administração de Cooperativas I: Organização do Quadro Social, Gestão com Pessoas e Marketing

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Organização do Quadro Social. Gestão com pessoas em Cooperativas. Marketing para Cooperativas. Planejamento e Controle da Produção em Cooperativas.

Bibliografia:

ARAGÃO, Gilton. **Cooperativismo e gestão agroindustrial**: o caso da CCLB. Salvador, 2005.

BOESCHE, Leonardo. **Fidelidade cooperativa**: uma abordagem prática. Curitiba: OCEPAR/SESCOOP-PR, 2005.

CRÚZIO, Helnon de Oliveira. **Marketing para cooperativas**. Rio de Janeiro: FGV, 2002.

Administração de Cooperativas II: Estratégia e Ambiente Externo em Cooperativas

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Instrumentos e Técnicas de Gestão de Cooperativas: teoria do agente-principal; economia dos custos de transação; *balanced scorecard*; teoria de redes; poder e cultura organizações. Princípios de Estratégia em Cooperativas: Visão Baseada em Recursos e 5 Forças de Porter.

Bibliografia

BIALOSKORSKI NETO, Sigismundo. **Aspectos econômicos das cooperativas**. Belo horizonte: Mandamentos, 2006. (Série Cooperativismo, No .7)

FARINA, Maria Mercier Querido Farina; AZEVEDO, Paulo Furquim de; SAES, Maria Sylvia Macchione. **Competitividade**: mercado, Estado e organizações. São Paulo: Singular, 1997.

PORTER, Michael. **Estratégia competitiva**. São Paulo: Campus, 2005.

Economia, Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional

Carga Horária: 40 h/a

Ementa:

Estado Sociedade e Cooperativismo. Economia Brasileira. Economia e Meio Ambiente. Cooperativismo e Desenvolvimento Regional.

Bibliografia:

GREUMAUD, A. P.; VASCONCELOS, M. A. S. de; TONETO, JR. R. **Economia Brasileira Contemporânea**. 4 ed., São Paulo: Atlas, 2002.

MAY, Peter H. (org.). **Economia do meio ambiente**: teoria e prática. 2 Ed. São Paulo: Campus, 2010.

PAULA, Ana Paula Paes de. **Por uma nova Gestão Pública**. São Paulo: FGV, 2005.

Tópicos Especiais em Cooperativismo

Carga Horária: 30 h/a

Ementa

Esta disciplina tem o objetivo de discutir temas emergentes em cooperativismo.

Bibliografia:

A definir.

Seminários de Pesquisa em Cooperativismo

Carga Horária: 30 h/a

Ementa: Apresentação e discussão de pesquisas em cooperativismo..

Bibliografia:

A definir.



Infra-estrutura Física

O curso irá utilizar a sala anexa do curso de administração da UFT como secretaria, enquanto não dispõe de espaço próprio. As aulas serão ministradas no Campus da UFT de Palmas e eventualmente em espaços cedidos pela OCB/SESCOOP-TO e Cooperativas.



Estrutura Virtual

Para apoiar as diferentes atividades acadêmicas do curso, planejamos ainda a elaboração de um grupo de e-mails para a troca de informações e o debate entre os docentes/discentes.



Sistemas de Avaliação

Para cada disciplina os professores deverão avaliar os alunos numa escala de zero a dez, considerando-se aprovado na disciplina o aluno que obtiver nota igual ou superior a 7 (sete). O instrumento de avaliação é livre para cada professor de forma a adequar-se à disciplina.

Será considerado aprovado o aluno que tiver frequência mínima de 75% em cada disciplina e nota mínima não inferior a 7,00 (sete) em cada disciplina, e entrega do artigo final (trabalho de conclusão).

"Resolução nº 4, de 13 de agosto de 1997. - Altera a redação do artigo 5º da Resolução 12/83 do Conselho Federal de Educação."

"Art. 5º - A Instituição responsável pelo curso emitirá certificado de

aperfeiçoamento ou especialização a que farão jus os alunos que tiverem tido frequência de pelo menos 75% (setenta e cinco por cento) da carga prevista, além de aproveitamento, aferido em processo formal de avaliação, equivalente a, no mínimo, 70% setenta por cento).

"Art. 2º - Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação."



Controle de Frequência

A coordenação do Curso disponibilizará aos professores, previamente, uma lista contendo uma relação dos alunos matriculados. Cada professor será o responsável para controlar a relação dos alunos presentes em cada uma das aulas da sua disciplina. Esta lista de presença deverá ser entregue à coordenação do curso em até 5 dias após o encerramento das aulas.

Das horas aulas de cada disciplina, até 20% poderão ser realizadas por meio de atividades a distância, tais como: impressão de leitura; debates monitorados; trabalhos acadêmicos.



Indicadores de Desempenho

O Desempenho geral do curso será medido em duas perspectivas:

- a) Do ponto de vista do aproveitamento individual de cada aluno, conforme o índice de frequências as aulas e a média das avaliações de cada disciplina;
- b) Produção acadêmica do curso como um todo, conforme sejam estabelecidos projetos e parcerias entre alunos e entre alunos e professores, sendo estimulando a publicação dos artigos (requisito de conclusão do curso), em periódicos e/ou revistas científicas.



CrITÉRIOS de Seleção

O processo seletivo será feito com base na análise curricular do candidato, entrevista e, se necessário, prova escrita. Será dada preferência aos membros do sistema cooperativista e seus familiares e que apresentem carta da organização indicando o interesse da mesma em que o candidato participe.

Segundo o artigo 30 da Resolução 009/2010 da CONSEPE, 10% das vagas serão destinadas a servidores técnicos administrativos da UFT nos seguintes termos:

Art. 30. Nos projetos de Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu devem constar quota de 10% (dez por cento) de suas vagas ofertadas para servidores Técnicos Administrativos do quadro de pessoal da UFT,

desde que esses atendam aos critérios estabelecidos no projeto do curso. Caso não haja candidatos à quota, a mesma retorna para o quadro de concorrência geral, conforme o Edital de seleção de cada curso.

ANEXO – Resumo de Currículo dos Docentes envolvidos

Airton Cardoso Cançado (Mestre/UFT)

Doutorando em Administração pela Universidade Federal de Lavras (UFLA), Mestre em Administração pela Universidade Federal da Bahia - UFBA (2004) e graduado em Administração com Habilitação em Adm. de Cooperativas pela Universidade Federal de Viçosa - UFV (2003). Atualmente é membro do Núcleo de Economia Solidária da Universidade Federal do Tocantins - NESol/UFT e professor da UFT. Participa das Rede de Pesquisadores em Gestão Social - RGS e da Rede Universitária de Incubadoras Tecnológicas de Cooperativas Populares - Rede de ITCPs e do Observatório Brasileiro do Cooperativismo. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração de Cooperativas, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão social, cooperativismo e economia solidária.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 20/08/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/7076992579962891>

André de Oliveira (Mestre/UFT)

Latinista, escritor e orador, com ampla formação humanística e habilidades filosóficas, pedagógicas, teológicas, filológicas e científicas, possui graduação em FILOSOFIA pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas (2000) e mestrado em Filosofia pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas (2003). Atualmente, é professor de Metodologia do Ensino Superior da Fundação Universa-FACTO, Coordenador do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Investigação Científica, que visa preparar pesquisadores para realizações de trabalho de alta envergadura intelectual, da Fundação Universa-FACTO, professor e pesquisador da Faculdade Católica do Tocantins. 2o. lugar geral em aprovação em concurso público para o cargo de professor na Universidade Federal do Tocantins.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 19/08/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/6702972421760265>

Édi Augusto Benini (Mestre/UFT)

possui graduação em Administração Pública pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp(1999) e mestrado em Administração Pública e Governo pela Fundação Getulio Vargas - EAESP/FGV (2004). Atualmente é professor assistente da Fundação Universidade Federal do Tocantins - UFT e coordenador dos cursos de Administração (graduação) e Gestão Pública e Sociedade (especialização) . Tem experiência na área de Ciência Política, com ênfase em Desenho de Programas e Implementação, atuando principalmente nos seguintes temas: políticas públicas, economia solidária, autogestão, qualidade de vida e administração pública.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 11/07/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/8359512043390547>

Haynner Batista Capettini (Especialista/Faculdade Aracruz)

Possui Graduação em Direito pelo CENTRO UNIVERSITÁRIO DO ESPÍRITO SANTO (2001). Pós Graduado em Direito do Estado pela UNIVERSIDADE GAMA FILHO (2003). Atualmente é Assessor Jurídico do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo e da Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo, Membro da Comissão de Direito Desportivo da Ordem dos Advogados do Brasil - ES, Professor da Faculdade de Aracruz, Auditor do Tribunal de Justiça Desportiva da Fed. Fut. do Estado do Espírito Santo e Advogado responsável pelo Escritório SInhorelo & Capettini Advogados Associados, especialista em Direito Empresarial e Cooperativo.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 03/03/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/0300549098583899>

Liliam Deysi Ghizoni (Mestre/UFT)

Professora assistente da Universidade Federal do Tocantins - UFT - Campus Universitário de Palmas, no Curso de Administração. Doutoranda em Psicologia Social do Trabalho e das Organizações na UnB. Mestrado em Educação (área de Educação e Trabalho) pela Universidade Federal de Santa Catarina (2002). Especialização em Saúde Mental pela FIOCRUZ (2004). Psicóloga pela Universidade do Vale do Itajaí (1995), graduação em Estudos Sociais pela Universidade do Vale do Itajaí (1995). Coordenadora do NESol - Núcleo de Economia Solidária da UFT. Experiência na área da Psicologia Organizacional e do Trabalho. É pesquisador do Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do trabalho da UnB.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 04/09/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/9903452459296489>

Marcus Vinicius Alves Finco (Mestre/UFT)

Bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal de Rio Grande (FURG), mestre em Desenvolvimento Rural pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (PGDR/UFRGS), e Doutor em Agricultural Economics pela Universitaet Hohenheim (UHOH, Alemanha). Docente efetivo da Universidade Federal do Tocantins (UFT), pesquisador permanente e membro fundador do Núcleo de Economia Solidária (NESol) da UFT, é também pesquisador do Laboratório de Segurança Alimentar e Nutricional (LabSAN) da mesma Universidade. Possui diversos trabalhos científicos apresentados em congressos e publicados em periódicos, especialmente nas áreas de Desenvolvimento Rural, Economia Agrária e dos Recursos Naturais, e Economia da Saúde. Foi coordenador do grupo de trabalho DAAD alumni (Ph.D. scholars) na área de Mudanças climáticas, e possui experiência de trabalho em grupos interdisciplinares nacionais e internacionais, sobretudo nas áreas de Bio e Agroenergia, Mudanças Climáticas, Segurança Alimentar e Desenvolvimento Regional.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 19/09/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/0816688243572206>

Sandra Alberta Ferreira (Mestre/UFT)

Doutoranda em Administração. Mestre, especialista e graduada em Administração. Professora efetiva da Universidade Federal do Tocantins. Área de atuação: gestão de pessoas, gestão da diversidade, mercado de trabalho e inclusão.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 21/09/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/5385508311005958>

Sigismundo Bialoskorski Neto (Doutor/FEA-USP/RP)

Possui graduação em Engenharia Agrônoma pela Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (1982), mestrado em Economia Agrária pela Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (1994) e doutorado em Economia Aplicada pela Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (1998). Pós doutoramento na Universidade do Missouri EUA. Atualmente é Professor Titular da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo. Especializado em Nova Economia Institucional, Economia dos Custos de Transação, Economia das Organizações e Sistemas Gerenciais com aplicações em Organizações Agroindustriais e Cooperativas, atuando principalmente nos seguintes temas: Sistemas Gerenciais, Governança Corporativa, Análise de desempenho, Investimentos e custos em Organizações Cooperativas Agroindustriais e de Crédito Rural.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 08/07/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/9982846254680876>

Suzana Gilioli da Costa Nunes (Mestre/UFT)

É doutoranda em Administração na Mackenzie. Mestre em Gestão da Qualidade pela Unicamp. Fez especializações em Administração Financeira e Docência do Ensino Superior. Possui graduação em Administração pela PUC de Goiás (1998). Atualmente é professor titular da Universidade Federal do Tocantins, professor titular da Fundação Universidade do Tocantins, professora e coordenadora de Estágio do curso da Faculdade Católica do Tocantins. Também, ministra diversas disciplinas em cursos de Especialização Lato Sensu.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 16/09/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/0463372631179918>

Waldecy Rodrigues (Doutor/UFT)

Graduação em Ciências Econômicas pela Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-GO) com mestrado em Economia pela Universidade de Brasília (UnB), Doutorado em Sociologia (Estudos Sobre o Desenvolvimento) e Pós-Doutorado em Economia do Meio Ambiente (UnB). Atualmente é professor adjunto e coordenador do Programa de Mestrado em Desenvolvimento Regional da Universidade Federal do Tocantins. Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Interfaces entre Economia e Meio Ambiente, Desenvolvimento Regional e Urbano e Desenvolvimento Econômico Comparado.

(Texto informado pelo autor)

Última atualização do currículo em 17/09/2010

Endereço para acessar este CV:

<http://lattes.cnpq.br/4330949239387871>