

UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO - **CONSEPE**

Secretaria dos Órgãos Colegiados Superiores (Socs)
Bloco IV, Segundo Andar, Câmpus de Palmas
(63) 3229-4067 | (63) 3229-4238 | consepe@uft.edu.br



RESOLUÇÃO Nº 08, DE 27 DE MARÇO DE 2019

Dispõe sobre a atualização do Projeto Pedagógico do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito e Processo do Trabalho, Câmpus de Palmas, aprovada sua criação pela Resolução Consepe nº 03/2014.

O Egrégio Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Consepe) da Universidade Federal do Tocantins (UFT), reunido em sessão ordinária no dia 27 de março de 2019, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Art. 1º Referendar a aprovação da atualização do Projeto Pedagógico do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito e Processo do Trabalho, Câmpus de Palmas, criação aprovada pela Resolução Consepe nº 03/2014, conforme Projeto, anexo a esta Resolução.

Parágrafo único. A aprovação mencionada no *caput* deste artigo ocorreu por meio da Certidão *Ad Referendum* nº 004/2019 – Consepe, de 07 de março de 2019.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

LUÍS EDUARDO BOVOLATO
Reitor



UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

**CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM
DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO, CÂMPUS DE
PALMAS, ATUALIZAÇÃO 2019.**

Anexo da Resolução nº 08/2019 – Consepe
Referendada pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão em 27 de março de 2019.

PALMAS, TO
2019

SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO DO CURSO	4
1.1 Nome do Curso	4
1.2 Grande Área do Conhecimento	4
1.3 Área do Conhecimento	4
1.4 Unidade Responsável	4
1.5 Coordenador	4
1.6 Titulação do Coordenador	4
1.7 Secretária do Curso.....	4
2. NECESSIDADES/JUSTIFICATIVA SOCIAL E INSTITUCIONAL PARA INSTALAÇÃO DO CURSO, IMPORTÂNCIA E PERSPECTIVAS ACADÊMICO-CIENTÍFICAS.	4
3. OBJETIVOS DO CURSO.....	5
4 CARACTERIZAÇÃO DO CURSO.....	5
4.1 Período de Realização	5
4.2 Tipo de Ensino.....	5
4.3 Carga Horária	5
4.4 Nível	6
4.5 Modalidade do Curso	6
4.6 Periodicidade da Oferta	7
4.7 Número de Vagas	7
4.8 Público Alvo	7
5 ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO	9
5.1 Corpo Docente/Titulação/Módulos/Créditos/Carga Horária.....	9
5.3 Processo Seletivo	10
5.4 Critérios de Avaliação durante o curso	11
5.5 Cronograma de Funcionamento.....	14
5.6 EMENTAS, OBJETIVOS, METODOLOGIAS E BIBLIOGRAFIAS DAS DISCIPLINAS.....	15
6. CRONOGRAMA FINANCEIRO	24
6.1 Estimativa de arrecadação de receitas.	24
6.2 Estimativa de Despesas	25

1. IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

1.1 Nome do Curso

Especialização em Direito e Processo do Trabalho

1.2 Grande Área do Conhecimento

Ciências Sociais Aplicadas

1.3 Área do Conhecimento

DIREITO

1.4 Unidade Responsável

Campus de Palmas

1.5 Coordenador

Professora Doutora **NAIMA WORM**

Telefones: (63) 984049117 (63) 3229 8308

E-mail: naima@uft.edu.br

1.6 Titulação do Coordenador

Doutora e Mestre em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Graduada em Direito pela Fundação Universidade do Tocantins - UNITINS (2003). Professora dedicação exclusiva no curso de Direito na UFT. Atualmente possui atuação como Professora/Advogada no núcleo de prática jurídica do Curso de Direito.

1.7 Secretário do Curso

Francisco Barbosa dos Santos Melo, SIAP n. 1702849.

2. NECESSIDADES/JUSTIFICATIVA SOCIAL E INSTITUCIONAL PARA INSTALAÇÃO DO CURSO, IMPORTÂNCIA E PERSPECTIVAS ACADÊMICO-CIENTÍFICAS.

O curso tem como justificativa atender à grande demanda por cursos de especialização que atendam aos profissionais que atuam com direito público, capacitando-os para atuarem administrativamente e judicialmente, com um custo acessível e ministrado por profissionais capacitados, em sua maioria mestres e doutores.

Ademais, há uma escassez de cursos de especialização de qualidade no Estado do Tocantins, razão pela qual a formação profissional ofertada reforçará o preparo do profissional para enfrentar o mercado de trabalho.

3. OBJETIVOS DO CURSO

3.1 Geral

- Formar profissionais em nível de especialização em Direito e Processo do Trabalho

3.2 Específicos

- Preparação e atualização dos profissionais que atuam na área do Direito do Trabalho, advocacia e assessoria jurídica a empresas, sindicatos, entidades que aplicam o Direito do Trabalho e profissionais que prestam assistência ao trabalhador.
- Fomentar a pesquisa e a produção científica sobre as questões interdisciplinares, envolvendo as áreas do Direito Trabalhista, Processual Trabalhista, Constitucional e demais ramos do Direito Público que importe o conhecimento na seara do Direito e Processo do Trabalho.
- Preparar o profissional para solucionar casos práticos, complexos e atuais;
- Preparar profissionais do Direito para atuarem na seara do Direito Trabalhista, judicial e administrativamente.
- Capacitar o especialista à docência no ensino superior.

4 CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

4.1 Período de Realização

Início: Maio de 2019.

Término: Abril de 2021.

Número de meses: 23 (vinte e três) meses

4.2 Tipo de Ensino

Presencial

4.3 Carga Horária

420 (quatrocentos e vinte) horas/aula

A carga horária total do curso de Pós-graduação em Direito e Processo do Trabalho será de 420 horas.

O total da carga horária de cada disciplina teórica é de 30 horas-aula, sendo 16 (dezesseis) horas presenciais e 14 (quatorze) horas semipresenciais destinadas a atividades extraclasse.

O trabalho de conclusão de curso possui carga horária de 60 horas-aula.

DISCIPLINA	CARGA- HORÁRIA TEÓRICA (presencial)	CARGA- HORÁRIA TEÓRICA (semipresencial)	CARGA- HORÁRIA PRÁTICA
Direito Material do Trabalho I	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Direito Material do Trabalho II	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Contrato Individual do Trabalho	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Cálculo Trabalhista e Jurisprudência do Trabalho	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Conflitos Coletivos do Trabalho; Organização Sindical	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Processo do Trabalho I	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Processo do Trabalho II	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Recursos no Processo do trabalho	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Execução Trabalhista	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Laboratório de prática Trabalhista	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Docência Universitária	16 horas-aula	14 horas-aula	00 horas-aula
Trabalho de Conclusão de Curso	40 horas-aula	20 horas-aula	00 horas-aula
TOTAL POR CARGA-HORÁRIA	232 horas-aula	188 horas-aula	00 horas-aula
TOTAL	420 horas-aula		

4.4 Nível

☒ Especialização

☐ Aperfeiçoamento

4.5 Modalidade do Curso

☒ Modular

☐ Regular

☐ Permanente

Cada disciplina será ministrada em módulo organizado na sexta – feira, à noite; no sábado, manhã e tarde, estendendo-se ao domingo quando necessário (dependendo do número de horas/aula do módulo e disponibilidade do professor).

4.6 Periodicidade da Oferta

O curso terá duração total de 23 (vinte e três) meses, com início de novas turmas de acordo com a demanda existente.

4.6.1 Carga Horária por turno

As aulas acontecerão mensalmente de acordo com o cronograma abaixo:

DIA DA SEMANA	HORÁRIO INICIAL	HORÁRIO FINAL	CARGA HORÁRIA
Sexta-feira	19:00 hs	22:30 hs	3,5 horas
Sábado	08:00 hs	12:00 hs	4 horas
Sábado	14:00 hs	18:00 hs	4 horas
Domingo	08:00 hs	12:30 hs	4,5 horas
ATIVIDADES SEMIPRESENCIAL*			14 horas
TOTAL			30 horas

4.7 Número de Vagas

O curso ofertará 50 vagas (48 público geral, 01 vaga reservadas a servidores da Universidade Federal do Tocantins e 01 vaga reservadas para bolsistas de baixa renda).

São ofertadas 01 vaga para servidores da UFT, desde que esses atendam aos critérios estabelecidos no projeto do curso.

Para seleção dos alunos bolsistas será exigido a inscrição no NIS – Número de Identificação Social, número de cadastro atribuído pela Caixa Econômica Federal às pessoas que serão beneficiadas por programas sociais. Havendo mais de dois candidatos inscritos, será feita a seleção pela média aritmética do histórico acadêmico de graduação. Havendo empate, o critério de desempate será por meio de prova objetiva. Não havendo inscritos no NIS, será feito processo seletivo por meio de prova objetiva para seleção do aluno bolsista.

Caso não haja candidatos à quota, a mesma retorna para o quadro de concorrência geral, conforme o Edital de seleção de cada curso.

4.8 Público Alvo

O curso de pós-graduação (*lato sensu*) propõe a aperfeiçoar, principalmente, graduados em Direito, Ciências Contábeis, Administração e Economia, e ainda, graduados de outras áreas que necessitem de conhecimentos proporcionados pelo curso, objetivando a certificação acadêmica em nível de especialização (*lato sensu*).

4.9 Certificação

Será outorgado pela Universidade Federal do Tocantins certificado de “Curso de Pós-Graduação Lato Sensu Direito e Processo do Trabalho” aos participantes que atenderem todos os critérios de aprovação estabelecidos: CNE/CES n.º 01, de 03/04/2001; Resolução da Reitoria n.º 04 de 26/02/04, Resolução (criação do curso).

5 ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO

5.1 Corpo Docente/Titulação/Módulos/Créditos/Carga Horária

	PROFESSORES	TITULAÇÃO	LOCUS	CH
1.	Ana Patrícia Pimentel	Mestre	UFT Campus Palmas	30
2.	Maria Leonice Berezowski	Doutora	UFT Campus Palmas	30
3.	Roseli Rego Santos Cunha Silva	Doutora	UFT Campus Palmas	30
4.	Karoline Soares Chaves	Mestre	Convidado	30
5.	Murilo Braz Vieira (convidado)	Mestre	Convidado	30
6.	Paulo Beli Moura Stakoviak Júnior (convidado)	Mestre	Convidado	30
7.	Suzidarly Ribeiro Teixeira Fernandes	Mestre	Convidado	30
8.	Ana Patrícia Pimentel	Mestre	UFT Campus Palmas	30
9.	Leonardo Meneses Maciel	Especialista	Convidado	30
10.	Me. Janay Garcia	Mestre	Convidada	30
11.	Me. Cristiane Roque	Mestre	UFT Campus Palmas	30
12.	Suyene Monteiro da Rocha	Doutora	UFT Campus Palmas	30
13.	TCC	-	-	60
Total de Carga horária				420

5.2 Dados Relativos ao Corpo Docente

a) Informações gerais:

- Nº total de docentes que ministrarão o curso: 12 (doze), sendo que a Profa. Ana Patrícia Pimentel, servidora UFT, ministrará dois módulos em razão do expertise no assunto.
- Nº docentes pertencentes ao quadro da UFT: 06 (seis)
- Nº docentes externos: 06 (seis)

Titulação:

- Especialistas: 01 (um)

- Mestres: 08 (oito)
- Nº de doutores: 03 (três)

b) Currículo Lattes do corpo docente (anexo I)

Todos os Professores contam com currículo lattes especificando a atuação profissional e produção acadêmica.

Lattes acompanha o projeto.

5.3 Processo Seletivo

a) Inscrição para seleção

Período: 15/04/2019 a 19/04/2019

Local: Campus de Palmas, Bloco Bala II, Sala da coordenação de Direito (08:00 às 12:00 h e 14:00 às 16:00h).

Custo: R\$ 50,00 (cinquenta reais)

Requisitos: Formulário de Inscrição;

- (cópia) Diploma do curso superior e do histórico escolar do curso de Bacharelado regularmente aprovado pelo Ministério da Educação;
- Currículo lattes;
- (cópia) Carteira de Identidade;
- (cópia) Certidão Civil (nascimento ou casamento);
- (cópia) Certificado Reservista (sexo masculino);
- (cópia) Título de Eleitor + comprovante de votação;
- Comprovante de pagamento da taxa de inscrição.

b) Seleção

Período: 22 a 24/04 /2019

Local: Campus de Palmas

Horário: das 07:00 h às 18:00 h

Forma adotada:

(x) Entrevista

(x) Curriculum Lattes

(x) prova objetiva e subjetiva abordando os temas do ementário do curso.

A entrevista será realizada por uma comissão composta pelo Coordenador e dois professores do curso, com um tempo previsto de até 10 minutos.

Para cada candidato, será atribuída uma pontuação entre 0 (zero) e 10 (dez) em cada etapa.

A nota final será obtida por meio de média aritmética simples das notas da prova escrita, da entrevista e análise do currículo.

Observação: Em caso de empate será dada preferência:

1. aos participantes que atuem na área correlata ao conteúdo do curso e que apresentem carta de apresentação da empresa ou instituição em que trabalham indicando o interesse da mesma pela participação do candidato do curso;
2. aos egressos do Universidade Federal do Tocantins, mesmo cursando outras áreas.

Os candidatos não selecionados deverão providenciar a retirada de seus documentos na Secretaria do curso, até 30 (trinta) dias contados a partir de 01/11/2018 e, findo este prazo, os documentos serão descartados.

c) Matrícula

Período: 25/04/2019 e 26/04/2019

Local: Campus de Palmas, sala 05, Bloco C.

Horário: 08h às 14h e 19h às 21h

Valor: R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais).

d) Mensalidades

Valor: R\$ R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais).

Periodicidade de pagamento: Mensal

Número de mensalidades: 14 (quatorze)

Total de investimento do aluno no curso: R\$ 4.800,00 (quatro mil e oitocentos reais)

5.4 Critérios de Avaliação durante o curso

a) Dos alunos:

(x) Provas

(X) Seminários

(x) Trabalhos Finais de Disciplinas

(X) Monografia ou Artigo Científico

A avaliação das respectivas disciplinas (módulos) será feita de acordo com a metodologia desenvolvida pelo docente, respeitando a seguinte estrutura:

Apuração da frequência às aulas ou atividades previstas;

Apuração da média final das respectivas disciplinas (módulos), mediante provas, exames e/ou trabalhos, de acordo com metodologia do docente.

O aproveitamento do rendimento do aluno será avaliado por meio de verificações, em cada disciplina, sendo a nota final expressa em conceitos, com as seguintes equivalências:

Conceito	Aproveitamento	NOTA FINAL entre	AVALIAÇÃO
A	Excelente	9,0 a 10	Com direito a crédito
B	Bom	7,0 a 8,9	Com direito a crédito
C	Regular	5,0 a 6,9	Sem direito a crédito
D	Deficiente	3,0 a 4,9	Sem direito a crédito
I	Insuficiente	0,0 a 2,9	Sem direito a crédito

Os critérios para aprovação dos alunos serão os adiante elencados:

I. Haver cursado no mínimo 360 horas;

II. Obter frequência mínima de 75% em cada disciplina;

a) A coordenação do Curso disponibilizará aos professores, previamente, uma lista contendo a relação dos alunos matriculados. A coordenação do curso será responsável em controlar a relação dos alunos presentes em cada uma das aulas da sua disciplina.

III. Obter média igual ou superior a “B”, em cada disciplina;

IV. Obter aprovação do Trabalho de Conclusão de Curso - TCC com conceito não inferior a “B”. O TCC deverá ser apresentado perante banca examinadora, composta por três professores, podendo ser professores participantes do projeto ou professores convidados.

O aluno será dispensado de defender perante banca TCC aceito em revista científica, devendo o acadêmico fazer a devida comprovação.

V. A confecção e entrega de certificados dar-se-á da maneira seguinte:

a) deverão ser registrados no setor de Registro de Diplomas da UFT mencionando a área de conhecimento do curso e ser acompanhados do respectivo histórico escolar, do qual deverá constar, obrigatoriamente: a relação das disciplinas, carga horária, nota ou conceito obtido pelo aluno e nome e qualificação dos professores por elas responsáveis; o período e local em que o curso foi realizado e a sua duração total, em horas de efetivo trabalho acadêmico; o título do trabalho de conclusão do curso e o conceito obtido.

b) Critério de avaliação dos professores

Ao final de cada módulo será oportunizado aos alunos avaliarem a disciplina e o professor, por meio da aplicação de um questionário quantitativo-qualitativo, no qual o aluno responderá a perguntas que envolvam didática, material pedagógico disponibilizado, alcance prático da aula, pontualidade do professor. Ainda, será disponibilizado um campo para que o aluno deixe seus comentários acerca do professor e da disciplina ministrada.

c) Das disciplinas e do Curso

☒ Ficha de Avaliação (Formulário)

☐ Outros

5.5 Cronograma de Funcionamento

	PROFESSORES	Data	MÓDULO A SER MINISTRADO	CH
1.	Ana Patrícia Pimentel	24, 25 e 26 maio 2019	Direito Material do Trabalho I	30
2.	Maria Leonice Berezowski	07, 08 e 09 jun 2019	Direito Material do Trabalho II	30
3.	Roseli Rego Santos Cunha Silva	28, 29 e 30 jun 2019	Contrato Individual do Trabalho	30
4.	Karoline Soares Chaves	16 ,17 e 18 ago 2019	Cálculo Trabalhista e Jurisprudência do Trabalho	30
5.	Murilo Braz Vieira	13, 14 e 15 set 2019	Conflitos Coletivos do Trabalho; Organização Sindical	30
6.	Paulo Beli Moura Stakoviak Júnior	18, 19 e 20 out 2019	Processo do Trabalho I	30
7.	Suzidarly Ribeiro Teixeira Fernandes	08, 09 e 10 nov 2019	Processo do Trabalho II	30
8.	Ana Patrícia Pimentel	29 e 30 nov 19 e 01 dez 2019	Recursos no Processo do trabalho	30
9.	Leonardo Meneses Maciel	07, 08 e 09 fev 2020	Execução Trabalhista	30
10.	Me. Janay Garcia	07, 08 e 09 mar 2020	Laboratório de prática Trabalhista	30
11.	Me. Cristiane Roque	03, 04 e 05 abril 2020	Docência Universitária	30
12.	Dra. Suyene Monteiro da Rocha	08, 09 e 10 maio 2020	Metodologia da Pesquisa e Preparação para o TCC	30
13.	TCC	-	-	60
			Total	420

OBS: O curso contará com a participação dos professores acima, cabendo ressaltar a possibilidade de alteração e/ou ampliação do quadro, respeitadas sempre a qualificação acadêmica e a excelência didática metodológica do curso.

5.6 EMENTAS, OBJETIVOS, METODOLOGIAS E BIBLIOGRAFIAS DAS DISCIPLINAS.

5.6.1 DISCIPLINA: DIREITO MATERIAL DO TRABALHO I

Professor: Maria Leonice da Silva Berezowsky

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Histórico do Direito do Trabalho. Globalização e a Crise do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Aplicação do Direito do Trabalho no Território, no Tempo e no Espaço. Princípios do Direito do Trabalho. Relação de Emprego. Trabalhadores e empregados especiais. Empregados Domésticos. Empregador. Sucessão de Titulares da Empresa e Empresários. Prescrição e decadência no Direito do Trabalho.

OBJETIVO

- ✓ Conhecer o Direito do Trabalho e seu conteúdo aplicado nas relações de trabalho.
- ✓ Distinguir as espécies de trabalhadores.
- ✓ Analisar os elementos constitutivos da relação de emprego e as responsabilidades do empregador.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.

CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.

CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

Forense, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo:

NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.2 DISCIPLINA: DIREITO MATERIAL DO TRABALHO II

Professora: Ana Patrícia Rodrigues Pimentel

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Terceirização. Duração do Trabalho. Remuneração de Repouso Semanal e feriados. Intervalos

Intrajornada e Interjornadas. Férias. Salário. Ajuste e fixação salarial. Igualdade salarial. Aviso Prévio. FGTS. Indenização por tempo de serviço. Reforma Trabalhista: principais ponto de mudança.

OBJETIVO

- ✓ Compreender os aspectos intrínsecos da relação de trabalho e da limitação à jornada de trabalho;
- ✓ Estudar as formas de proteção à remuneração do trabalhador
- ✓ Investigar o instituto das férias e sua relevância no contexto pessoal, econômico e social.
- ✓ Verificar a aplicação desses direitos na relação de trabalho.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.

CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.

CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012. Forense, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.

GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo:

NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.3 DISCIPLINA: CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Professor: Roseli Rego Santos Cunha Silva

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Contrato de Trabalho. Requisitos para caracterização do contrato de Trabalho. Fases da formação do contrato de trabalho. Requisitos ou elementos do contrato de Trabalho. Espécies de contrato de Trabalho. Suspensão do Contrato de Trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Extinção do contrato de trabalho. Resilição do contrato de trabalho. Resolução do contrato de trabalho. Obrigações decorrentes do contrato de trabalho – estabilidade. Despedida por justa causa e despedida indireta.

OBJETIVO

- ✓ Conhecer os elementos formadores do contrato de trabalho;
- ✓ Analisar as formas de extinção do contrato de trabalho;

- ✓ Verificar as consequências jurídicas da extinção do contrato de trabalho;
- ✓ Redigir contrato de trabalho.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
Apresentação de seminários em sala de aula;
Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
Forense, 2013.
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.
GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: Nascimento, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.
SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.4 DISCIPLINA: CÁLCULO TRABALHISTA E USO DA JURISPRUDÊNCIA NO PROCESSO TRABALHISTA

Professor: Karoline Soares Chaves

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Cálculos presentes na rescisão contratual. Cálculo de Aviso prévio. Cálculo de férias. Gratificação natalina e contribuição sindical. Pesquisa e manuseio da Jurisprudência trabalhista.

OBJETIVO

- ✓ Verificar quais valores incidem durante a relação de trabalho e os valores devidos na extinção contratual.
- ✓ Aprender a fazer os cálculos simples imprescindíveis na petição inicial e resposta do réu.
- ✓ Aprender a pesquisar e manusear a jurisprudência trabalhista.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
Apresentação de seminários em sala de aula;
Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
 CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
 CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
 DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.
 Forense, 2013.
 GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
 GONÇALVES, Nilton Oliveira. Auditoria Trabalhista – Aspectos Práticos. 1. ed. São Paulo: IOB. 2012.
 SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.
 TEIXEIRA, Paulo Henrique. Manual Prático de Auditoria Trabalhista. 1. ed. Paraná: MAPH. 2012

6.5.5 DISCIPLINA: CONFLITOS COLETIVOS DO TRABALHO E ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Professor: Murilo Braz Vieira
 Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Introdução, denominação, autonomia, princípios, entes coletivos, sindicatos, formas de solução de conflitos coletivos, negociação coletiva do trabalho, formas extrajudiciais de solução dos conflitos coletivos do trabalho, Poder Normativo da Justiça do Trabalho, Da Sentença normativa. e a EC nº 45/04. Da Mediação. Da Conciliação. Da Arbitragem. Dissídios Coletivos. Da Petição inicial. Dos Procedimentos. Greve. Organização Sindical.

OBJETIVO

- ✓ Conhecer os direitos coletivos do trabalho;
- ✓ Investigar as formas de solução dos conflitos coletivos de trabalho;
- ✓ Estudar o direito de greve e suas consequências.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:
 Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
 Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
 Apresentação de seminários em sala de aula;
 Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

AROUCA, José Carlos. O sindicato em um Mundo Globalizado. São Paulo, Ed. LTr, 2003.
 BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
 CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
 CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
 DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12.. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: Forense 2013. NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho. 27. ed. São Paulo:

Saraiva, 2012.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro, Compêndio de direito sindical, São Paulo, 2005.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.6 DISCIPLINA: PROCESSO DO TRABALHO I

Professor: Paulo Beli Moura Stakoviak Júnior

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Jurisdição e ação trabalhista. Processo trabalhista: das partes; litisconsórcio; Procuradores; deveres das Partes; Despesas processuais; substituição das partes; atos e termos processuais; dos prazos; defeitos dos prazos processuais. Processo de conhecimento. Petição Inicial. Resposta do Reclamado.

OBJETIVO

- ✓ Compreender o processo trabalhista;
- ✓ Sistematizar os requisitos indispensáveis à propositura da ação trabalhista e resposta do réu;
- ✓ Compreender o procedimento nas ações trabalhistas;
- ✓ Instrumentalizar peças trabalhistas;
- ✓ Simular o ambiente da Justiça trabalhista;
- ✓ Investigar as decisões atuais dos Tribunais trabalhistas.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.

6.5.7 DISCIPLINA: PROCESSO DO TRABALHO II

Professor: Suzidarly Ribeiro Teixeira Fernandes

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Audiência. Provas no Processo do Trabalho. Razões Finais. Sentença. Coisa Julgada.

OBJETIVO

- ✓ Compreender o processo trabalhista;
- ✓ Sistematizar os requisitos indispensáveis à propositura da ação trabalhista e resposta do réu;
- ✓ Compreender o procedimento nas ações trabalhistas;
- ✓ Instrumentalizar peças trabalhistas;
- ✓ Simular o ambiente da Justiça trabalhista;
- ✓ Investigar as decisões atuais dos Tribunais trabalhistas.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.

6.5.8 DISCIPLINA: RECURSOS TRABALHISTAS

Professor: Ana Patrícia Pimentel

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Conceito. Meio de impugnação direto e indireto. Classificação dos Atos Judiciais. Recorribilidade das decisões interlocutórias. Juízo de admissibilidade. Efeitos dos recursos. Requisitos de admissibilidade. Modalidades de Recursos: Embargos de declaração; Recurso ordinário; Recurso de revista; Recurso de embargos; Agravos. Questões controvertidas em sede de recurso.

OBJETIVO

- ✓ Conhecer os meios de defesa recursal nas ações trabalhistas;
- ✓ Simular sustentações orais;
- ✓ Estudar os meios de prova cabíveis no âmbito recursal;
- ✓ Investigar a jurisprudência atual dos Tribunais trabalhistas;
- ✓ Elaborar peças recursais.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.
 LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.
 MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.
 SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.

6.5.9 DISCIPLINA: EXECUÇÃO TRABALHISTA

Professor: Leonardo Meneses Maciel

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Introdução. Autonomia. Competência. Requisitos para a execução. Dos títulos Executivos. Legislação aplicável. Espécies de execução. Legitimidade. Liquidação da sentença. Métodos liquidatórios. Procedimentos da execução. Embargos do devedor. Impugnação ao Credor. Agravo de Petição. Atos de alienação e expropriação. Execução contra a Fazenda Pública

OBJETIVO

- ✓ Conhecer os requisitos e elementos que compõe a execução trabalhista;
- ✓ Instrumentalizar as peças que compõe a execução trabalhista;
- ✓ Conhecer a jurisprudência dos tribunais trabalhistas no que pertine à execução trabalhista.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.
 EÇA, Vitor Salino de Moura. **Prescrição Intercorrente no Processo do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2008.
 GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Prescrição no Direito do Trabalho**. São Paulo: 2 ed. rev. atual. e ampl. Método, 2008.
 LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.
 MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.
 SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.
 SERAFIM JUNIOR, Arnor. **A Prescrição na Execução Trabalhista**. São Paulo: LTr, 2006.

6.5.10 DISCIPLINA: LABORATÓRIO TRABALHISTA

Professor: Janay Garcia

Carga horária: 30 horas/aula

EMENTA

Produção de peças trabalhistas e simulação de Audiência e sustentação oral.

OBJETIVO

- ✓ Conhecer os requisitos e elementos que compõe a produção das peças trabalhista;
- ✓ Instrumentalizar as peças que compõe o processo trabalhista;
- ✓ Simular audiências e sustentação oral trabalhista.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas: Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia; Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor; Apresentação de seminários em sala de aula; Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

- CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.
- EÇA, Vitor Salino de Moura. **Prescrição Intercorrente no Processo do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2008.
- GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Prescrição no Direito do Trabalho**. São Paulo: 2 ed. rev. atual. e ampl. Método, 2008.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.
- MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.
- SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.
- SERAFIM JUNIOR, Arnor. **A Prescrição na Execução Trabalhista**. São Paulo: LTr, 2006.

6.5.11. DISCIPLINA: METODOLOGIA DA PESQUISA INTERDISCIPLINAR

Professor(s): Me. Cristiane Roque

Carga horária: 30 horas-aula

EMENTA

Desenvolver no aluno uma visão crítica e criativa inerente à pesquisa científica, de forma a despertar o espírito investigativo. Criar condições para a compreensão do método científico e formas de elaborar trabalhos acadêmicos condizentes com as normas da ABNT. Implementar no aluno a capacidade para elaboração de projetos de pesquisa buscando dar suporte para a elaboração de trabalhos monográficos.

OBJETIVO

- ✓ Fornecer ao aluno o instrumental científico e metodológico básico para o desenvolvimento de seus estudos, procurando Metodologia Científica uma ferramenta capaz de servir ao estudo de diferentes níveis do conhecimento, permitindo um maior subsídio as tarefas pressupostas de um trabalho científico.
- ✓ Construir um artigo científico.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CARVALHO, MARIA CECÍLIA MARINGONI(org) Construindo o Saber: metodologia científica: Fundamentos e técnicas. 4.ed., Campinas-SP: Papirus, 1994, 175p.

CERVO, A. L. BERVIAN, P.A. Metodologia Científica. São Paulo: Makron Books, 1996. 209p.

RUIZ, J.^a Metodologia Científica: guia para eficiência nos estudos. São Paulo: Atlas, 1996.

FERNANDES, A.M Colapso da Ciência & Tecnologia no Brasil. Rio de Janeiro :Relume - Dumará, 1994.

CASTRO, Cláudio de Moura.A prática da pesquisa. São Paulo. McGrawhill do Brasil, 1977.

LAKATOS, E.M. Marconi, M. de A. Fundamentos de metodologia científica São Paulo, Edit.Atlas, 1993.

MARTINS, Gilberto de Andrade. Manual para elaboração de monografias São Paulo, Editora Atlas, 1991.

RUIZ, João Álvaro. Metodologia científica:Guia para eficiência nos estudos. São Paulo, Editora Atlas, 1993.

SEVERINO, A.J. Metodologia do trabalho científico.São Paulo, Cortez.

MARCONI, Marina de Andrade; LAKATOS, Eva Maria. Técnicas de pesquisa: planejamento e execução de pesquisas, amostragens e técnicas de pesquisas, elaboração, análise e interpretação de dados. São Paulo, Editora Atlas, 1986.

6.5.12 DISCIPLINA: DOCÊNCIA UNIVERSITÁRIA

Professora: Patrícia Medina

Carga horária: 30 horas-aula

EMENTA

Estrutura e funcionamentos da Educação superior no Brasil; os principais problemas do ensino jurídico no Brasil; O ensino: o planejamento, a metodologia e a avaliação da aprendizagem no ensino superior a partir de tendências contemporâneas

OBJETIVOS

✓ Instrumentalizar os alunos para os procedimentos básicos requeridos à docência do ensino jurídico em instituições de ensino superior.

METODOLOGIA

Aulas presenciais baseadas nos princípios da aprendizagem por aplicação cujos resultados constituirão atividades de verificação da aprendizagem.

BIBLIOGRAFIA

ANASTASIOU, Léa das Graças Camargos & ALVES, Leonir Pessate (Orgs.). Processos de ensinagem na universidade: pressupostos para as estratégias de trabalho em aula. Joinville, SC: UNIVILLE, 2003.

BRASIL, Constituição 1988. Texto Constitucional de 5 de outubro de 1988. Brasília: Senado Federal, Subsecretaria de Edições Técnicas, 1988.

SACRISTAN, J. Compreender e transformar o ensino. RS: Artes Médicas, 2000.
 TARDIF, Maurice. Saberes docentes e formação profissional. RJ: Vozes, 2002.
 ZABALZA, Miguel A. O ensino universitário: seu cenário e seus protagonistas. Porto Alegre, RS; Artmed, 2004.

5.7 METODOLOGIA DE ENSINO (DESCRIÇÃO E JUSTIFICATIVA)

Os participantes do curso terão acesso e facilidades em utilizar os recursos disponíveis na biblioteca da UFT.

Os equipamentos de apoio pedagógico, tais como projetor multimídia, vídeo e TV estão disponíveis no campus de Palmas para o corpo docente.

As aulas serão ministradas, conforme cronograma do curso devidamente aprovado, as quais constarão de aulas expositivas, debates, seminários, trabalhos em grupo, podendo o professor desempenhar concomitantemente o desenvolvimento da disciplina e avaliação dos alunos.

Este curso de Pós-Graduação, em nível de especialização em Direito e Processo Constitucional obedece as normas estabelecidas pela Resolução nº 10, DE 14 de março de 2018, o qual Dispõe sobre a normativa para a criação, implantação e desenvolvimento dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu no âmbito da Universidade Federal do Tocantins.

Nenhuma disciplina do curso de graduação poderá ser usada para crédito de especialização.

A dispensa de disciplinas já cursadas pelo aluno em outros cursos de pós-graduação poderá ser concedida mediante o preenchimento dos seguintes requisitos cumulativos:

- a) apresentação de requerimento e comprovante de recolhimento de taxa;
- b) corresponder a carga horária e ao conceito de avaliação;
- c) tenha cursado no período de até dois anos da data de início do curso;
- d) Análise e aprovação da Coordenação do Curso.

Os critérios para aprovação nas disciplinas serão testes, provas e outras formas de avaliação, sendo o rendimento do aluno avaliado na forma do disposto na Resolução C /MEC n. 01/2007

6. CRONOGRAMA FINANCEIRO

6.1 Estimativa de arrecadação de receitas.

Fonte	Quantitativo	Valor	Total
Taxa de inscrição	55	R\$ 50,00	R\$ 2.750,00
Taxa de Matrícula	50	R\$ 320,00	R\$ 16.000,00
Mensalidades	50	R\$ 4.480,00	R\$ 224.000,00
Subtotal			R\$ 242.750,00
Inadimplência			R\$ 9.950,00
TOTAL DA ARRECADAÇÃO ESTIMADA			R\$ 232.800,00

6.2 Estimativa de Despesas

NATUREZA DA DESPESA			TOTAL R\$	
TIPO DE DESPESA	CÓDIGO	ESPECIALIZAÇÃO		
CUSTEIO	33.90.14	Diárias	R\$ 5.231,60	
	33.90.18	Bolsas	R\$ 103.500,00	
	33.90.30	Material de Consumo	R\$ 4.000,00	
	33.90.33	Passagens e Locomoção	R\$ 3.120,00	
	33.90.36	Outros. Serv.Terceiros - Pessoa Física	R\$ 52.800,00	
	33.90.39	Outros. Serv.Terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 51.428,40	
	33.91.47	Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 12.720,00	
CAPITAL	44.90.51	Obras e Instalações	R\$ 0,00	
CUSTEIO		232.800,00	TOTAL GERAL R\$	232.800,00
CAPITAL		0,00		

Profa. Dra. Naima Worm
Coordenadora do Projeto