



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

**RESOLUÇÃO DO CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO
(CONSEPE) N.º 03/2014**

(Atualizado pela Resolução Consepe nº 08/2019, de 27/03/2019)

Dispõe sobre a criação do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito e Processo do Trabalho (*Campus* de Palmas).

O Egrégio Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE, da Universidade Federal do Tocantins – UFT, reunido em sessão ordinária no dia 22 de janeiro de 2014, no uso de suas atribuições legais e estatutárias,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a criação do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito e Processo do Trabalho (*Campus* de Palmas), conforme projeto em anexo.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Palmas, 22 de janeiro de 2014.

Prof. Márcio Silveira
Presidente



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS

Anexo à Resolução n.º 03/2014 do Consepe.

(Atualizado pela Resolução Consepe nº 08/2019, de 27/03/2019)

COLEGIADO DO CURSO DE DIREITO
CAMPUS DE PALMAS

PROJETO
Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em
Direito e Processo do Trabalho

PALMAS - TO
Janeiro/2014

SUMÁRIO

1 IDENTIFICAÇÃO DO CURSO	5
1.1 ESPECIFICAÇÕES	5
1.2 COORDENADORA	5
1.3 TITULAÇÃO DA COORDENADORA	5
2 CARACTERIZAÇÃO DO CURSO	5
2.1 PERÍODO DE REALIZAÇÃO	5
2.2 TIPO DE ENSINO	5
2.3 CARGA HORÁRIA	6
2.4 NÍVEL.....	6
2.5 MODALIDADE DO CURSO	6
2.6 PERIODICIDADE DA OFERTA: ANUAL.....	6
2.7 NÚMERO DE VAGAS.....	6
2.8 PÚBLICO - ALVO.....	6
3 OBJETIVOS DO CURSO	6
4. CONVÊNIO E/OU COOPERAÇÃO PARA OFERTA E/OU FINANCIAMENTO DO CURSO?	7
5. NECESSIDADES/JUSTIFICATIVA SOCIAL E INSTITUCIONAL PARA INSTALAÇÃO DO CURSO, IMPORTÂNCIA E PERSPECTIVAS ACADÊMICO- CIENTÍFICAS.....	7
6 ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO	9
6.1 CORPO DOCENTE/TITULAÇÃO/MÓDULOS/CARGA HORÁRIA/CRÉDITOS.....	9
6.2 PROCESSO SELETIVO	10
6.2.1 INSCRIÇÃO PARA SELEÇÃO	10
6.2.2 REQUISITOS: FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO;	10
6.2.3 PERÍODO DE SELEÇÃO E REQUISITOS PARA A SELEÇÃO	10
6.2.4 MATRÍCULAS PARA OS ALUNOS SELECIONADOS	11
6.2.5 MENSALIDADE DO CURSO	11
6.3 DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS ENVOLVIDAS	11
6.4 CRONOGRAMA DE FUNCIONAMENTO	13
6.5 EMENTAS, OBJETIVOS, METODOLOGIAS E BIBLIOGRAFIAS DAS DISCIPLINAS	14

6.6 METODOLOGIA DE ENSINO (DESCRIÇÃO E JUSTIFICATIVA)	24
6.7 DADOS RELATIVOS AO CORPO DOCENTE	24
6.7.1 INFORMAÇÕES GERAIS:.....	24
6.7.2 CURRÍCULO LATTES DO CORPO DOCENTE.....	25
6.8 RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS A SEREM UTILIZADOS	25
6.8.1 SALAS DESTINADAS AO CURSO	25
6.8.2 MULTIMEIOS	25
6.9 ESTRUTURA VIRTUAL	25
6.10 TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO – MONOGRAFIA OU ARTIGO.....	25
6.11 EMISSÃO DE CERTIFICADOS	26
6.12 INDICADORES DE DESEMPENHO DO CURSO	26
7. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2014/2015	28
7.1 PROJETO	28
7.2 RECEITA	28
7.3 DESPESAS	28
7.3.1 SERVIÇOS DE APOIO.....	28
7.3.2 HONORÁRIOS DOS PROFESSORES E ENCARGOS INCIDENTES SOBRE HORA/AULA DOS MESMOS 2014/2015.	28
7.3.3 HONORÁRIOS DOS PROFESSORES - ORIENTAÇÃO DE ARTIGOS 2014/2015.....	29
7.3.4 DESPESAS COM MATERIAIS E TERCEIROS.....	29
7.3.5 MATERIAL PERMANENTE	30
7.3.6 DESPESAS PREDIAIS, BANCÁRIAS E CERTIFICADOS	30
7.3.7 DESPESAS PARCIAIS E TOTAL DO PROJETO.....	31

1 IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

1.1 ESPECIFICAÇÕES

Nome do Curso: Especialização em Direito e Processo do Trabalho

Grande Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas

Área do Conhecimento: DIREITO

Unidade Responsável: Campus de Palmas

1.2 COORDENADORA

Professora Mestre Naíma Worm, Professora Efetiva da Universidade Federal do Tocantins colegiado de Direito, matrícula SIAP nº 189880-9. Telefones: (63) 84049117; e-mail: naima@uft.edu.br. Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4230822P2>.

1.3 TITULAÇÃO DA COORDENADORA

Doutoranda pela Universidade Mackenzie (em andamento). Mestre em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2007). Graduada em Direito pela Fundação Universidade do Tocantins – UNITINS (2003).

Professora Efetiva da Universidade Federal do Tocantins colegiado de Direito, matrícula SIAP nº 189880-9.e Faculdade Católica do Tocantins. Membro do Comitê de Educação para os Direitos Humanos. Coordenadora da especialização em Direito e Processo Eleitoral da UFT. Professora das especializações em Direito Administrativo da UFT.

2 CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

2.1 PERÍODO DE REALIZAÇÃO

Início: abril de 2014

Término: julho de 2015.

Nº. de meses: 15 meses

2.2 TIPO DE ENSINO

Presencial

2.3 CARGA HORÁRIA

360 (Trezentos e setenta) h/a.

2.4 NÍVEL

(X) Especialização (Resolução CNE/MECN.º 1, de 08 de junho de 2007, Disponível em http://portal.mec.gov.br/cne/arquivos/pdf/rces001_07.pdf).

() Aperfeiçoamento

2.5 MODALIDADE DO CURSO

(X) Modular

() Regular

() Permanente

Cada disciplina será ministrada em módulo organizado na sexta – feira, à noite; no sábado, manhã e tarde, estendendo-se ao domingo (dependendo do número de horas/aula do módulo e disponibilidade do professor).

2.6 PERIODICIDADE DA OFERTA: ANUAL

2.7 NÚMERO DE VAGAS

Serão ofertadas 50 vagas. Sendo 10% (dez) por cento dos números de vagas preenchidas e reservadas a bolsistas funcionários da UFT.

2.8 PÚBLICO - ALVO

O curso de pós-graduação (*lato sensu*) propõe a aperfeiçoar graduados em Direito, Advogados, servidores da Justiça do Trabalho, professores, Promotores de Justiça, Magistrados e demais profissionais que atuam na seara trabalhista, visando, também, graduados de outras áreas que necessitem de conhecimentos proporcionados pelo curso, objetivando a titulação acadêmica em nível de especialização (*lato sensu*).

3 OBJETIVOS DO CURSO

1. Preparação e atualização dos profissionais que atuam na área do direito do trabalho, quais sejam: técnicos, magistrados, advogados, promotores, servidores e demais agentes estatais e privados.
2. Fomentar a pesquisa e a produção científica sobre as questões interdisciplinares, envolvendo as áreas do Direito do Trabalho e Processo do Trabalho;
3. Preparar o profissional para solucionar casos práticos, complexos e atuais da matéria trabalhista;
4. Preparar candidatos para concursos públicos que exijam especialização em Direito do Trabalho, como os de Procuradores, Defensores, Promotores, auditores do trabalho e outras áreas públicas;
5. Capacitar o especialista à docência no ensino superior;
6. Introduzir uma ampla visão do direito material, processual e internacional trabalhista sob a ótica das tutelas individual e coletiva;
7. Buscar a capacitação de profissionais para atuação na efetiva harmonização entre os interesses entre empregado e empregador;
8. Abranger, além de seus aspectos doutrinários de grande interesse e relevância, questões práticas fundamentais ao pleno entendimento da matéria;
9. Explorar os instrumentos processuais disponíveis no ordenamento jurídico para tutela dos direitos do trabalho;
10. Provocar o debate das grandes questões que surgem nos Tribunais acerca do direito material e do direito processual;
11. Desenvolver habilidades e competências dos operadores do jus trabalhistas;
12. Desenvolver competências para a pesquisa e a produção de conhecimentos.

4. CONVÊNIO E/OU COOPERAÇÃO PARA OFERTA E/OU FINANCIAMENTO DO CURSO?

() Sim, parcialmente (x) Não

5. NECESSIDADES/JUSTIFICATIVA SOCIAL E INSTITUCIONAL PARA INSTALAÇÃO DO CURSO, IMPORTÂNCIA E PERSPECTIVAS ACADÊMICO-CIENTÍFICAS

O Curso de Especialização Lato Sensu em Direito e Processo do Trabalho vem com a proposta de atender a formação jurídica integral de especialistas na área do Direito do Trabalho, visando habilitar profissionais de nível superior completo, os quais se deparam com questões processuais e administrativas, por meio de reflexão crítica sobre os novos paradigmas teóricos e profissionais. Busca-se, especialmente, a construção de um operar jurídico eminentemente princípio lógico, adaptado às constantes mudanças de um mundo globalizado.

O Projeto visa, igualmente, instigar a criação de ações interventivas em busca da harmonização das relações trabalhistas, estimulando o diálogo entre pesquisadores, agências reguladoras, universidades, advogados, enfim, toda a gama de profissionais e instituições envolvidas na temática trabalhista.

A Pós-Graduação Lato Sensu em Nível de Especialização tende conferir um enfoque bastante abrangente e integrado do Direito e Processo do Trabalho, com destaque para a nova perspectiva trabalhista a luz dos Direitos Humanos contemporâneos tanto do direito público quanto no direito privado, permitindo a seus participantes contatos com o que se vem desenvolvendo de mais recente na matéria.

O programa procura enfocar diálogos interdisciplinares que visam formação continuada e a atualização do conhecimento de profissionais de área jurídica garantindo os subsídios para a expansão e aprofundamento dos conhecimentos técnicos na área, a fim de capacitá-los para enfrentar as mudanças no cenário da vida e das relações jurídicas. O curso propõe também a expandir os conhecimentos acerca da nova visão humanitária dos direitos sociais, combinando as perspectivas analíticas e críticas.

Compõe-se de aulas expositivas e seminários. Os seminários e/ou estudo de casos se caracterizam pelo debate e a problematização da matéria em foco, sob a orientação dos subsídios teóricos e metodológicos necessários para a tarefa conjunta de resolver questões práticas e atuais previamente propostas. Nas aulas expositivas o professor conferencista discorrerá sobre o tema, resolvendo as dúvidas suscitadas nos debates práticos. Nessas aulas os alunos terão contato com doutores, mestres, especialistas e convidados com notório saber que atuam, na prática. O objetivo específico do curso é formar profissionais capacitados para atuar na sociedade em geral, Poder Judiciário e demais esferas administrativas.

O Estado do Tocantins não registra pós graduação lato sensu presencial em Direito e Processo do Trabalho, o que fortalece ainda mais a Universidade Federal do Tocantins e confere excelência ao núcleo jurídico da Universidade.

6 ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DO CURSO

6.1 CORPO DOCENTE/TITULAÇÃO/MÓDULOS/CARGA HORÁRIA/CRÉDITOS

	Professores	Título	IES	Disciplinas	CH	Créditos
1.	Alex Pizzio	Doutor	UFT/ Palmas	Aspectos sociológicos e econômicos contemporâneos do direito do trabalho	15h	01
2.	Maria Leonice Berezowski	Mestre	FACTO	Direito Material do Trabalho I	30h	02
3.	Ana Patrícia Pimentel	Especialista	UFT/ Palmas	Direito Material do Trabalho II	30h	02
4.	Eric José Migani	Especialista	FADISP	Contrato Individual do Trabalho; Verbas Trabalhistas e benefícios previdenciários.	30h	02
5.	Marli Teresinha Vieira	Doutora	UFT/ Palmas	Cálculo Trabalhista e ferramentas para auditoria trabalhista	30h	02
6.	Sérgio Lorentino	Mestre	UFT/ Palmas	Conflitos Coletivos do Trabalho; Organização Sindical	30h	02
7.	Ângela Issa Haonat	Doutora	UFT/ Palmas	Direito Ambiental do Trabalho; Direito Internacional do Trabalho	30h	02
8.	José Cairo Júnior	Mestre	UESC/ BA	Processo do Trabalho	45h	03
9.	Vinícius Pinheiro Marques	Mestre	UFT/ Palmas	Recursos no Direito do trabalho	30h	02
10.	Vitor Salino Moura Eça	Pós Doutor	PUC - MG	Execução Trabalhista	30h	02
11.	Naíma Worm	Mestre	UFT/ Palmas	Metodologia de Pesquisa Interdisciplinar	30h	02
12.	Patrícia Medina	Doutora	UFT/ Palmas	Docência Universitária	30h	02
Total de carga horária					360	24

Professores responsáveis pela avaliação do trabalho de conclusão do curso - TCC

Os Professores abaixo relacionados serão responsáveis pela orientação e avaliação dos Trabalho de Conclusão de Curso. A escolha se dá pela disponibilidade do Professor em Orientar e por residirem em Palmas – TO, o que facilita a orientação dos alunos.

Ao longo do curso outros professores do quadro docente do projeto poderão orientar e

participar das bancas públicas de defesa de TCC.

1. Naíma Worm
2. Maria Leonice Berezowski
3. Eric José Migani
4. Ana Patrícia Rodrigues Pimentel
5. Sérgio Augusto Lorentino
6. Vinícius Pinheiro Marques

6.2 PROCESSO SELETIVO

6.2.1 INSCRIÇÃO PARA SELEÇÃO

Período: **20/02/2014 a 14/03/2014**

Local: Bloco II, sala 23, Campus de Palmas, sala das Pós-graduações em Direito.

Horário: das 08:00 h as 12:00 h

6.2.2 REQUISITOS: FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO;

Cópia autenticada do Diploma do curso superior e do histórico escolar do curso de Bacharelado regularmente aprovado pelo Ministério da Educação;

Curriculum lattes documentado;

2 fotos 3x4;

Cópia autenticada da Carteira de Identidade;

Cópia autenticada da Certidão Civil (nascimento ou casamento);

Cópia autenticada do Certificado Reservista (sexo masculino);

Cópia autenticada do Título de Eleitor + comprovante de votação.

Valor da inscrição: 50,00

6.2.3 PERÍODO DE SELEÇÃO E REQUISITOS PARA A SELEÇÃO

Período de seleção: **17/03/2014 a 21/03/2014**

Local: Campus de Palmas: Bloco II, sala 23, Campus de Palmas, sala das pós-graduações em Direito. Telefone-32328308 Vera Miranda - Secretaria Executiva.

Mecanismo de seleção do Candidato:

(x) Entrevista

(X) Curriculum Vitae

(X) prova objetiva e/ou subjetiva sobre os temas tratados nas ementas, quando necessário.

Os candidatos não selecionados deverão providenciar a retirada de seus documentos na Secretaria do curso, até 30 (trinta) dias contados a partir de 19.6.2011 e, findo este prazo, os documentos serão enviados à reciclagem.

6.2.4 MATRÍCULAS PARA OS ALUNOS SELECIONADOS

Período: 23/03/2014 a 28/03/2014

Local: Campus de Palmas

Horário: das 08:00 h as 12:00 h de segunda à sexta-feira

Valor: R\$ 280,00

6.2.5 MENSALIDADE DO CURSO

Valor: R\$ 320,00

Periodicidade de pagamento: Mensal

Número de mensalidades: 14 meses

6.3 DAS ATIVIDADES ACADÊMICAS ENVOLVIDAS

Os acadêmicos, ao longo do curso, deverão trabalhar questões teóricas e práticas por intermédio das seguintes atividades, as quais servirão de avaliação do rendimento estudantil:

(X) Provas

(X) Fichamentos

(X) Seminários

(X) Trabalhos Finais de Disciplinas

(X) TCC: Artigo ou Monografia

O aproveitamento do rendimento do aluno será avaliado por meio de verificações, em cada disciplina, sendo a nota final expressa em conceitos, com as seguintes equivalências:

Conceito	Aproveitamento	NOTA FINAL entre	AValiação
A	Excelente	9,0 a 10	Aprovado
B	Bom	7,0 a 8,9	Aprovado
C	Regular	5,0 a 6,9	Reprovado

D	Deficiente	3,0 a 4,9	Reprovado
I	Insuficiente	0,0 a 2,9	Reprovado

Os critérios para aprovação dos alunos serão os adiante elencados:

I. Haver cursado no mínimo 360 horas;

II. Obter frequência mínima de 75% em cada disciplina;

a) A coordenação do Curso disponibilizará aos professores, previamente, uma lista contendo a relação dos alunos matriculados. Cada professor será o responsável para controlar a relação dos alunos presentes em cada uma das aulas da sua disciplina. Esta lista de presença deverá ser entregue à coordenação do curso em até 5 dias após o encerramento das aulas.

III. Obter média igual ou superior a “B”, em cada disciplina;

IV. Obter aprovação do TCC com conceito não inferior a “B”.

V. A confecção e entrega de certificados dar-se-á da maneira seguinte:

a) deverão ser registrados no setor de Registro de Diplomas da UFT mencionando a área de conhecimento do curso e ser acompanhados do respectivo histórico escolar, do qual deverá constar, obrigatoriamente: a relação das disciplinas, carga horária, nota ou conceito obtido pelo aluno e nome e qualificação dos professores por elas responsáveis; o período e local em que o curso foi realizado e a sua duração total, em horas de efetivo trabalho acadêmico; o título do trabalho de conclusão do curso e o conceito obtido.

Cada módulo deverá ser registrado em relatório contendo o conteúdo ministrado, a relação de frequência dos alunos e a ficha de Avaliação com as notas e assinatura do professor.

6.4 CRONOGRAMA DE FUNCIONAMENTO

	Professores	Título	Disciplinas	CH	Crédi- -tos	Datas
1.	Alex Pizzio	Doutor	Aspectos sociológicos e econômicos contemporâneos do direito do trabalho	15h	01	11 e 12/04/2014 25 e 26/04/2014
2.	Maria Leonice Berezowski	Mestre	Direito Material do Trabalho I.	30h	02	09 e 10/05/2014 23 e 24/05/2014
3.	Ana Patrícia Pimentel	Especialista	Direito Material do Trabalho II.	30h	02	06 e 07/06/2014 27 e 28/06/2014
4.	Eric José Migani	Especialista	Contrato Individual do Trabalho; Verbas Trabalhistas e benefícios previdenciários.	30h	02	04 e 05/07/2014 25 e 27/07/2014
5.	Marly Teresinha Vieira	Doutora	Cálculo Trabalhista e ferramentas para auditoria trabalhista	30h	02	15 e 16/08/2014 29 e 30/08/2014
6.	Sérgio Augusto Lorentino	Mestre	Conflitos Coletivos do Trabalho; Organização Sindical	30h	02	05 e 06/09/2014 26 e 27/09/2014
7.	Ângela Issa Haonat	Doutora	Direito Ambiental do Trabalho; Direito Internacional do Trabalho	30h	02	24 e 25/10/2014 07 e 08/11/2014
8.	José Cairo Júnior	Mestre	Processo do Trabalho	45h	03	21 e 22/11/2014 12 e 13/12/2014 06 e 07/02/2015
9.	Vinícius Pinheiro Marques	Mestre	Recursos no Direito do trabalho	30h	02	06 e 07/03/2015 20 e 21/03/2015
10.	Vitor Salino Moura Eça	Pós Doutor	Execução Trabalhista	30h	02	10 e 11/04/2015
11.	Naíma Worm	Mestre	Metodologia de Pesquisa Interdisciplinar	30h	02	08 e 09/05/2015 29 e 30/05/2015
12.	Patrícia Medina	Doutora	Docência Universitária	30h	02	12 e 13/06/2015 26 e 27/06/2015
Total de carga horária				360 h	24	

OBS: O curso contará com a participação dos professores acima, cabendo ressaltar a possibilidade de alteração e/ou ampliação do quadro, respeitadas sempre a qualificação acadêmica e a

excelência didático-metodológica do curso.

Os meses de julho, agosto, setembro e outubro de 2015 serão destinados à elaboração e defesa dos Trabalhos de Conclusão de Curso.

6.5 EMENTAS, OBJETIVOS, METODOLOGIAS E BIBLIOGRAFIAS DAS DISCIPLINAS

O projeto prevê módulos que trabalharão conteúdo teórico e prática, a fim de proporcionar ao acadêmico especialidade sobre a matéria, sem perder de vista o caráter científico do curso, que poderá resultar na elaboração de projetos de pesquisas e inovações na área jurídica.

Ainda, prediz várias atividades complementares e interdisciplinares, como participação – ouvinte e palestrante, em seminários, congressos e simpósios. Elaboração e publicação de artigos em revistas e eventos científicos e profissionais

6.5.1 Disciplina: Perspectivas Aspectos sociológicos econômicos e contemporâneos do direito do trabalho

Professor: Alex da Silva Pizzio

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4127191A8>
(em anexo no processo).

Carga horária: 15 horas/aula

Ementa: Características Históricas do Trabalho. A revolução Industrial: Reflexos no mundo do trabalho e mudanças na atividade laboral. A industrialização no mundo, trabalho e reestruturação produtiva. Exploração do Trabalho em face do capital. Sociedade Salarial. Sociedade da Informação. Relação de Trabalho no Brasil.

OBJETIVO:

Fundamentar os aspectos históricos do Trabalho.

Entender entre trabalhador x burguesia x Estado;

Conhecer as o processo de industrialização no mundo;

Discutir o impacto da sociedade da informação nas relações de trabalho.

METODOLOGIA

As aulas terão componentes expositivos, dialogados, Socialização ou Seminários.

BIBLIOGRAFIA

ALVES, Giovanni. O novo (e precário) mundo do trabalho. São Paulo: Boitempo. 2000.

BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista. Rio de Janeiro: Zahar, 1974.

FRENCH. John. Afogados em Lei – A CLT e a cultura política dos trabalhadores brasileiros. São Paulo: Fundação Perseu Abramo, 2002.

SANTANA, Marco Aurélio; Ramalho, Jose Ricardo. Sociologia do Trabalho - Col. Passo a

Passo. Rio de Janeiro: Zahar, 2004.

6.5.2 Disciplina: Direito Material do Trabalho I

Professor: Maria Leonice da Silva Berezowsky

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4290693A3>
(cópia disponível no Processo).

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Histórico do Direito do Trabalho. Globalização e a Crise do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Aplicação do Direito do Trabalho no Território, no Tempo e no Espaço. Princípios do Direito do Trabalho. Relação de Emprego. Trabalhadores e empregados especiais. Empregados Domésticos. Empregador. Sucessão de Titulares da Empresa e Empresários. Prescrição e decadência no Direito do Trabalho.

OBJETIVO:

Conhecer o Direito do Trabalho e seu conteúdo aplicado nas relações de trabalho.

Distinguir as espécies de trabalhadores.

Analisar os elementos constitutivos da relação de emprego e as responsabilidades do empregador.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.

CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.

CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
Forense, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.3 Disciplina: Direito Material do Trabalho II

Professor: Ana Patrícia Rodrigues Pimentel

Currículo lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4533014P2>
(cópia em anexo no projeto)

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Terceirização. Duração do Trabalho. Remuneração de Repouso Semanal e feriados.

Intervalos Intra jornada e Interjornadas. Férias. Salário. Ajuste e fixação salarial. Igualdade salarial. Aviso Prévio. FGTS. Indenização por tempo de serviço.

OBJETIVO:

Compreender os aspectos intrínsecos da relação de trabalho e da limitação à jornada de trabalho;

Estudar as formas de proteção à remuneração do trabalhador

Investigar o instituto das férias e sua relevância no contexto pessoal, econômico e social.

Verificar a aplicação desses direitos na relação de trabalho.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.

CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.

CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

Forense, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.

GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo:

NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.4 Disciplina: Direito Material do Trabalho III

Professor: Eric José Migani

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4295600T2>
(cópia em anexo no Processo)

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Contrato de Trabalho. Requisitos para caracterização do contrato de Trabalho. Fases da formação do contrato de trabalho. Requisitos ou elementos do contrato de Trabalho. Espécies de contrato de Trabalho. Suspensão do Contrato de Trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Extinção do contrato de trabalho. Resilição do contrato de trabalho. Resolução do contrato de trabalho. Obrigações decorrentes do contrato de trabalho – estabilidade. Despedida por justa causa e despedida indireta.

OBJETIVO:

Conhecer os elementos formadores do contrato de trabalho;

Analisar as formas de extinção do contrato de trabalho;

Verificar as consequências jurídicas da extinção do contrato de trabalho;

Redigir contrato de trabalho.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
Apresentação de seminários em sala de aula;
Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
Forense, 2013.
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.
GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: Nascimento, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.
SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.5 Disciplina: Cálculo Trabalhista e ferramentas para auditoria trabalhista

Professor: Marli Terezinha Vieira

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4744328E3>
(cópia em anexo no Processo).

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Folha de pagamento, Salário, Horas extras, Remuneração variável, Adicional de insalubridade, Adicional de periculosidade, Adicional noturno, Desconto nos rendimentos do empregado para o INSS, Cálculos presentes na rescisão contratual. Cálculo de Aviso prévio. Cálculo de férias. Gratificação natalina e contribuição sindical. Auditoria trabalhista. Documentação. Procedimentos de Auditoria. Pontos e Relatório de Auditoria. Registro de Ponto e Jornada de Trabalho. Procedimentos de Auditoria. Folha de Pagamento.

OBJETIVO:

Verificar quais valores incidem durante a relação de trabalho e os valores devidos na extinção contratual.

Aprender a fazer os cálculos simples imprescindíveis na petição inicial e resposta do réu.

Conhecer os procedimentos básicos de uma auditoria trabalhista.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
 CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
 CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
 DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.
 Forense, 2013.
 GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho, 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
 GONÇALVES, Nilton Oliveira. Auditoria Trabalhista – Aspectos Práticos. 1. ed. São Paulo: IOB. 2012.
 SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.
 TEIXEIRA, Paulo Henrique. Manual Prático de Auditoria Trabalhista. 1. ed. Paraná: MAPH. 2012

6.5.6 Disciplina: Direito Coletivo do Trabalho

Professor: Sérgio Augusto Lorentino

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4466157U0>
 (cópia em anexo no processo)

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Introdução, denominação, autonomia, princípios, entes coletivos, sindicatos, formas de solução de conflitos coletivos, negociação coletiva do trabalho, formas extrajudiciais de solução dos conflitos coletivos do trabalho, Poder Normativo da Justiça do Trabalho, Da Sentença normativa. e a EC nº 45/04. Da Mediação. Da Conciliação. Das arbitragem. Dissídios Coletivos. Da Petição inicial. Dos Procedimentos. Greve.

OBJETIVO:

Conhecer os direitos coletivos do trabalho;
 Investigar as formas de solução dos conflitos coletivos de trabalho;
 Estudar o direito de greve e suas consequências.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:
 Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
 Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
 Apresentação de seminários em sala de aula;
 Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

AROUCA, José Carlos. O sindicato em um Mundo Globalizado. São Paulo, Ed. LTr, 2003.
 BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
 CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
 CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12.. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: Forense 2013.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho. 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro, Compêndio de direito sindical, São Paulo, 2005.
 ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.
 SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.7 Disciplina: Direito Ambiental do Trabalho

Professor: Ângela Issa Haonat

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4500878A0>
 (cópia em anexo no processo).

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Meio Ambiente do Trabalho. A saúde do Trabalhador. CIPA. Delegacia Regional do Trabalho (DRT). Riscos Ambientais. Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Equipamentos individuais e Coletivos de Proteção. Biossegurança. Acidentes de Trabalho. Comunicação de Acidentes de Trabalho (CAT). Convenção Internacional do Trabalho.

OBJETIVO:

Investigar os elementos imprescindíveis para o cuidado com a saúde do trabalhador;
 Verificar as formas de prevenção dos riscos ao meio ambiente do trabalho;
 Conhecer os documentos internacionais e marcos legais que tutelam a saúde do trabalhador;
 Elaborar petição e defesas em ações que envolvam o meio ambiente do trabalhador.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:
 Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
 Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
 Apresentação de seminários em sala de aula;
 Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTr, 2013.
 CAIRO JR., José. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. Bahia: Jus Podivm, 2012.
 CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 7. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2012.
 CAVALCANTE, Jorge Neto. Direito do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2012.
 DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: LTr, 2013.
 GARCIA. Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. 7. ed. São Paulo: NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. Curso de Direito do Trabalho , 27a. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
 LEMOS, Patrícia Faga Iglecias. Direito Ambiental. 1. ed. São Paulo: RT, 2012.
 MELO, Raimundo Simão de. Direito ambiental do trabalho e a saúde do trabalhador. 3.. ed. São Paulo: LTr, 2008.
 ROCHA, Julio Cesar de Sá da. Direito Ambiental do Trabalho. 1. ed. São Paulo: LTr, 2002
 ROMITA, Arion Sayão. Direitos Fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: LTr, 2005.

SANTOS, Miessa dos; CORREIA, Henrique. Súmulas e Orientações Jurisprudenciais do TST. 3. ed. Bahia: Jus Podivm, 2013.

6.5.8 Disciplina: Processo do Trabalho

Professor: José Cairo Júnior

Currículo lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4774907J7>
(cópia em anexo no processo).

Carga horária: 45 horas/aula

Ementa: Jurisdição e ação trabalhista. Processo trabalhista: das partes; litisconsórcio; Procuradores; deveres das Partes; Despesas processuais; substituição das partes; atos e termos processuais; dos prazos; defeitos dos prazos processuais. Processo de conhecimento. Petição Inicial. Resposta do Reclamado. Audiência. Provas no Processo do Trabalho. Razões Finais. Sentença. Coisa Julgada.

OBJETIVO:

Compreender o processo trabalhista;

Sistematizar os requisitos indispensáveis à propositura da ação trabalhista e resposta do réu;

Compreender o procedimento nas ações trabalhistas;

Instrumentalizar peças trabalhistas;

Simular o ambiente da Justiça trabalhista;

Investigar as decisões atuais dos Tribunais trabalhistas.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.

6.5.9 Disciplina: Recursos Trabalhistas

Professor: Vinícius Pinheiro Marques

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4232928T8>
(cópia em anexo no processo)

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Conceito. Meio de impugnação direto e indireto. Classificação dos Atos Judiciais. Recorribilidade das decisões interlocutórias. Juízo de admissibilidade. Efeitos dos recursos. Requisitos de admissibilidade. Modalidades de Recursos: Embargos de declaração; Recurso ordinário; Recurso de revista; Recurso de embargos; Agravos. Questões controvertidas em

sede de recurso.

OBJETIVO:

Conhecer os meios de defesa recursal nas ações trabalhistas;
 Simular sustentações orais;
 Estudar os meios de prova cabíveis no âmbito recursal;
 Investigar a jurisprudência atual dos Tribunais trabalhistas;
 Elaborar peças recursais.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:
 Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
 Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
 Apresentação de seminários em sala de aula;
 Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.
 LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.
 MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
 NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.
 SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.

6.5.10 Disciplina: Execução Trabalhista

Professor: Vitor Salino Moura Eça

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4717482P5>
 (cópia em anexo no processo).

Carga horária: 30 horas/aula

Ementa: Introdução. Autonomia. Competência. Requisitos para a execução. Dos títulos Executivos. Legislação aplicável. Espécies de execução. Legitimidade. Liquidação da sentença. Métodos liquidatórios. Procedimentos da execução. Embargos do devedor. Impugnação ao Credor. Agravo de Petição. Atos de alienação e expropriação. Execução contra a Fazenda Pública

OBJETIVO:

Conhecer os requisitos e elementos que compõe a execução trabalhista;
 Instrumentalizar as peças que compõe a execução trabalhista;
 Conhecer a jurisprudência dos tribunais trabalhistas no que pertine à execução trabalhista.

METODOLOGIA

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:
 Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;
 Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;
 Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

- CAIRO JR. José. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. Bahia: Juspodivm. 2013.
- EÇA, Vitor Salino de Moura. **Prescrição Intercorrente no Processo do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2008.
- GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Prescrição no Direito do Trabalho**. São Paulo: 2 ed. rev. atual. e ampl. Método, 2008.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 11. ed. São Paulo: LTr. 2013.
- MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho: doutrina e prática forense. 34. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 28. ed. São Paulo: Saraiva. 2013.
- SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: LTr. 2013.
- SERAFIM JUNIOR, Arnor. **A Prescrição na Execução Trabalhista**. São Paulo: LTr, 2006.

6.5.11. Disciplina: Metodologia da Pesquisa interdisciplinar.

Professor(s): Náima Worm

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4230822P2>
(cópia em anexo no Processo).

Carga horária: 30 horas-aula

EMENTA

Desenvolver no aluno uma visão crítica e criativa inerente à pesquisa científica, de forma a despertar o espírito investigativo. Criar condições para a compreensão do método científico e formas de elaborar trabalhos acadêmicos condizentes com as normas da ABNT. Implementar no aluno a capacidade para elaboração de projetos de pesquisa buscando dar suporte para a elaboração de trabalhos monográficos.

OBJETIVO

Fornecer ao aluno o instrumental científico e metodológico básico para o desenvolvimento de seus estudos, procurando Metodologia Científica uma ferramenta capaz de servir ao estudo de diferentes níveis do conhecimento, permitindo um maior subsídio as tarefas pressupostas de um trabalho científico.

Construir um artigo científico.

METODOLOGIA:

A disciplina deve se desenrolar de forma essencialmente participativa, com momentos de aula expositiva para sistematizar e encaminhar os temas. Serão realizadas:

Exposições dialogadas, com utilização de recursos multimídia;

Trabalhos individuais e em grupos, sob orientação do professor;

Apresentação de seminários em sala de aula;

Análise e discussão de textos específicos e decisões judiciais selecionadas.

BIBLIOGRAFIA

- CARVALHO, MARIA CECÍLIA MARINGONI(org) Construindo o Saber: metodologia científica: Fundamentos e técnicas. 4.ed., Campinas-SP: Papyrus, 1994, 175p.
- CERVO, A. L. BERVAM, P.A. Metodologia Científica. São Paulo: Makron Books, 1996. 209p.

- RUIZ, J.^a Metodologia Científica: guia para eficiência nos estudos. São Paulo: Atlas, 1996.
- FERNANDES, A.M Colapso da Ciência & Tecnologia no Brasil. Rio de Janeiro :Relume - Dumará, 1994.
- CASTRO, Cláudio de Moura.A prática da pesquisa. São Paulo. McGrawhill do Brasil, 1977.
- LAKATOS, E.M. Marconi, M. de A. Fundamentos de metodologia científica São Paulo, Edit.Atlas, 1993.
- MARTINS, Gilberto de Andrade. Manual para elaboração de monografias São Paulo, Editora Atlas, 1991.
- RUIZ, João Álvaro. Metodologia científica:Guia para eficiência nos estudos. São Paulo, Editora Atlas, 1993.
- SEVERINO, A.J. Metodologia do trabalho científico.São Paulo, Cortez.
- MARCONI, Marina de Andrade; LAKATOS, Eva Maria. Técnicas de pesquisa: planejamento e execução de pesquisas, amostragens e técnicas de pesquisas, elaboração, análise e interpretação de dados. São Paulo, Editora Atlas, 1986.

6.5.11 Disciplina: Docência Universitária

Professor(s): Patrícia Medina

Currículo Lattes: <http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4778246J2>
(cópia em anexo no processo).

Carga horária: 30 horas-aula

EMENTA

Estrutura e funcionamentos da Educação superior no Brasil; os principais problemas do ensino jurídico no Brasil; O ensino: o planejamento, a metodologia e a avaliação da aprendizagem no ensino superior a partir de tendências contemporâneas

OBJETIVOS

Instrumentalizar os alunos para os procedimentos básicos requeridos à docência do ensino jurídico em instituições de ensino superior.

METODOLOGIA

Aulas presenciais baseadas nos princípios da aprendizagem por aplicação cujos resultados constituirão atividades de verificação da aprendizagem.

BIBLIOGRAFIA

- ANASTASIOU, Léa das Graças Camargos & ALVES, Leonir Pessate (Orgs.). Processos de ensinagem na universidade: pressupostos para as estratégias de trabalho em aula. Joinville, SC: UNIVILLE, 2003.
- BRASIL, Constituição 1988. Texto Constitucional de 5 de outubro de 1988. Brasília: Senado Federal, Subsecretaria de Edições Técnicas, 1988.
- SACRISTAN, J. Compreender e transformar o ensino. RS: Artes Médicas, 2000.
- TARDIF, Maurice. Saberes docentes e formação profissional. RJ: Vozes, 2002.
- ZABALZA, Miguel A. O ensino universitário: seu cenário e seus protagonistas. Porto Alegre, RS; Artmed, 2004.

6.6 METODOLOGIA DE ENSINO (DESCRIÇÃO E JUSTIFICATIVA)

Os participantes do curso terão acesso e facilidades em utilizar os recursos disponíveis na biblioteca da UFT.

Os equipamentos de apoio pedagógico, tais como projetor multimídia, vídeo e TV estão disponíveis no campus de Palmas para o corpo docente.

As aulas serão ministradas conforme cronograma do curso devidamente aprovado, as quais constarão de aulas expositivas, debates, seminários, trabalhos em grupo, podendo o professor desempenhar concomitantemente o desenvolvimento da disciplina e avaliação dos alunos.

Este curso de Pós-Graduação, em nível de especialização em Direito e Processo do Trabalho é pioneiro no Estado do Tocantins na modalidade presencial, contando com corpo docente especializado e doutrinadores renomados na área, além de obedecer as normas estabelecidas pela Resolução CNE/MEC MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO, CÂMARA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR nº 01, de 8 de junho de 2007, disponível em http://portal.mec.gov.br/cne/arquivos/pdf/rces001_07.pdf.

Nenhuma disciplina do curso de graduação poderá ser usada para crédito de especialização.

A dispensa de disciplinas já cursadas pelo aluno em outros cursos de pós-graduação poderá ser concedida mediante:

- a) apresentação de requerimento e comprovante de recolhimento de taxa;
- b) corresponder a carga horária e ao conceito de avaliação;
- c) tenha cursado no período de até dois anos da data de início do curso;
- d) Análise e aprovação da Coordenação do Curso.

Os critérios para aprovação nas disciplinas serão testes, provas e outras formas de avaliação, sendo o rendimento do aluno avaliado na forma do disposto na Resolução C /MEC n. 01/2007

6.7 DADOS RELATIVOS AO CORPO DOCENTE

6.7.1 INFORMAÇÕES GERAIS:

- Nº total de docentes que ministrarão o curso: 12
- Nº docentes pertencentes ao quadro da UFT: 08

Titulação:

Nº Professores Pós - Doutores: 01

Nº Professores Doutores: 04

Nº Professores Mestres: 05

Nº Professores Especialistas: 02

6.7.2 CURRÍCULO LATTES DO CORPO DOCENTE

O Currículo Lattes do corpo docente está em anexo no processo, sendo que, na apresentação das disciplinas, consta o endereço eletrônico na descrição de cada disciplina.

6.8 RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS A SEREM UTILIZADOS

6.8.1 SALAS DESTINADAS AO CURSO

01 sala de aula com capacidade para 50 alunos

01 Biblioteca na UFT

Sala da coordenação do curso

Secretaria Acadêmica/ Protocolo / Tesouraria

6.8.2 MULTIMEIOS

Data show, retroprojetores, televisão, caixa de som e laboratório de informática.

6.9 ESTRUTURA VIRTUAL

Para apoiar as diferentes atividades acadêmicas do curso, planejamos ainda a disponibilização por meio de um sítio na internet. Esta estrutura virtual terá a função de ser um espaço aglutinador do debate, bem como de propiciar a troca de informações e conhecimentos. Também será disponibilizado ferramentas administrativas para o acompanhamento, por parte dos alunos, de questões do seu interesse (frequências, notas, horários e local das aulas).

6.10 TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO – MONOGRAFIA OU ARTIGO

A entrega do artigo, de natureza individual, ou monografia, constitui condição essencial para o recebimento do certificado de conclusão do curso. O prazo de entrega é de 60

dias após o último módulo. Os critérios para elaboração serão disciplinados quando da realização do módulo XV- Metodologia da Pesquisa e Produção Científica e cada participante terá um orientador.

No TCC, o aluno deverá alcançar conceito B para aprovação. Caso o aluno obtenha conceito C terá 30 dias para corrigir os erros indicados pelo orientador/examinador. Caso o conceito alcançado seja C, D ou E o aluno estará reprovado no TCC e deverá matricular-se novamente na disciplina de Metodologia da Pesquisa Científica, elaborar novo TCC para concluir o curso.

Em caso de reprovação em qualquer disciplina, inclusive no TCC, antes de efetuar a matrícula, o aluno deverá efetuar o pagamento da mesma.

6.11 EMISSÃO DE CERTIFICADOS

Os Certificados do curso serão expedidos pela PROPESQ/UFT, nos termos da Resolução nº 09/2010 CONSEPE:

Art. 21. Os certificados e histórico escolar expedidos pela Propesq devem conter, no verso, as seguintes informações:

- I - relação das disciplinas e/ou equivalente, respectivas cargas horárias, notas ou conceitos obtidos pelo aluno, nome e titulação dos professores;
- II - período em que o curso foi ministrado e sua duração total em horas;
- III - título do TCC (Trabalho de Conclusão de Curso).

Art. 22. Os certificados dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu serão assinados pelo Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação, pelo Diretor de Pós-Graduação e pelo Coordenador do Curso de Pós-Graduação Lato Sensu.

6.12 INDICADORES DE DESEMPENHO DO CURSO

Os indicadores fixados para a avaliação global do programa de pós-graduação são os seguintes:

- a) Grau de excelência;
- b) Satisfação dos alunos medida pela ficha de avaliação aplicada ao final de cada módulo, em que se avaliam os objetivos da disciplina, os conteúdos, a metodologia adotada na disciplina, o desempenho do professor, os equipamentos e instalações, entre outros

determinados pela coordenação ou solicitado pelo docente;

- c) O número de alunos que concluem o curso;
- d) Índice médio de evasão admitido;
- e) Titulação dos Professores e Produção Científica dos alunos;
- f) Média de desempenho dos alunos; e
- g) Número e aproveitamento de egressos no mercado de trabalho relativo ao curso.

7. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2014/2015

7.1 PROJETO

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO	
Curso	Pós-Graduação em Direito e Processo do Trabalho
Natureza	Lato-Sensu
Período de Realização	Fevereiro de 2014 a maio de 2015
Modalidade	Modular
n. vagas	50

7.2 RECEITA

RECEITA	VALOR	QUANTIDADE	TOTAL
Inscrição: R\$ 50,00 x 50	R\$ 50,00	50	R\$ 2.500,00
Matrícula: R\$ 280X 50	R\$ 280,00	50	R\$ 14.000,00
Mensalidade integral: 320 x 14 (meses) x 45 (alunos)	R\$ 320,00	630	R\$ 201.600,00
Mensalidade parcial: 160 x 14 x 05	R\$ 160,00	70	R\$ 11.200,00
Total			R\$ 229.300,00

7.3 DESPESAS

7.3.1 SERVIÇOS DE APOIO

NOME	FUNÇÃO	MESES	CUSTO MENSAL	TOTAL
Naima Worm	Coordenadora	15	R\$ 1.500,00	R\$ 22.500,00
Vera Miranda	Secretária	15	R\$ 850,00	R\$ 12.750,00
Sub total de despesas com serviço de apoio				R\$ 35.250,00
Sub total com encargos 20%				R\$ 7.050,00
Total				R\$ 42.300,00

7.3.2 HONORÁRIOS DOS PROFESSORES E ENCARGOS INCIDENTES SOBRE

HORA/AULA DOS MESMOS 2014/2015.

INCIDÊNCIA	QUANTIDADE	HONORÁRIOS	TOTAL DE HORAS	DE VALOR
Módulo pós doutor	1	R\$ 150,00	30	R\$ 4.500,00
Módulo doutor	4	R\$ 120,00	105	R\$ 12.600,00
Módulo mestre	5	R\$ 100,00	165	R\$ 16.500,00
Módulo especialista	2	R\$ 90,00	60	R\$ 5.400,00
Total de honorários				R\$ 39.000,00
Total de encargos 20%				7.800,00
Total				R\$ 46.800,00

7.3.3 HONORÁRIOS DOS PROFESSORES - ORIENTAÇÃO DE ARTIGOS 2014/2015.

Incidência	Quantidade	Honorários	Total de horas	Valor
Orientação para artigos	50	600,00	-	R\$ 30.000,00
Total de honorários				R\$ 30.000,00
Total de encargos 20%				R\$ 6.000,00
Total				R\$ 36.000,00

7.3.4 DESPESAS COM MATERIAIS E TERCEIROS

TIPO DE DESPESA	QUANTIDADE	VALOR INDIVIDUAL	VALOR TOTAL
Alimentação (2 dias – 4 refeições) – 1 professor por módulo	25	R\$ 80,00	R\$ 2.000,00

Hospedagem ¹ (2 dias por módulo) – 02 professores externos - módulos	10	R\$ 256,00	R\$ 2.560,00
Coffe Break (aula inaugural) 200 pessoas	200	R\$ 16,00	R\$ 3.200,00
Coffe Break (encerramento - cerimonia de entrega dos certificados) 300 pessoas	300	R\$ 16,00	R\$ 4.800,00
Passagem aérea (ida e volta) 02 professores - 05 encontros	10	R\$ 1.360,00	R\$ 13.600,00
Honorários palestrante- 1 jurisconsulto abertura do curso	1	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Transporte do professor – 1 professor por módulo	4	R\$ 350,00	R\$ 1.400,00
Combustíveis e lubrificantes	1000	R\$ 3,78	R\$ 3.780,00
Material de Apoio limpeza/outros	50	R\$ 581,60	R\$ 29.080,00
Material impresso	4800	R\$ 0,10	R\$ 480,00
Total			R\$ 63.900,00

7.3.5 MATERIAL PERMANENTE

Tipo de despesa	Quantidade	Valor Individual	Valor total
Material permanente (computador +data show + caixa de som)	1	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Total			R\$ 8.000,00

7.3.6 DESPESAS PREDIAIS, BANCÁRIAS E CERTIFICADOS

TIPO DE DESPESA	QUANTIDADE	TOTAL INDIVIDUAL	TOTAL
RI – restituição com despesas prediais	1	R\$ 3250,00	R\$3.250,00
Despesas bancárias	1	R\$ 2800,00	R\$ 2.800,00

¹ São dois professores externos, sendo que José Cairo Júnior ministrará 45 horas e Vítor Salino Moura Eça 30 horas, contabilizando 05 finais de semanas, logo 10 passagens, 06 para o primeiro professor, 04 para o segundo professor.

Certificados	50	85	R\$ 4.250
Total			R\$ 10.300,00

7.3.7 DESPESAS PARCIAIS E TOTAL DO PROJETO

Receita	Valor
Honorários dos professores	R\$ 46.800,00
Serviços de apoio	R\$ 42.300,00
Orientação de artigos	R\$ 36.000,00
Despesas com materiais e terceiros	R\$ 63.900,00
Despesas prediais, bancárias e certificados	R\$ 10.300,00
Material permanente	R\$ 8.000,00
SubTotal	R\$ 207.300,00
Encargos FAPTO sobre o projeto - 10%	R\$ 20.730,00
Fundo de reserva	1.270,00
TOTAL	R\$ 229.300,00

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE TODO O CURSO

Custo total para os dois anos de duração será de R\$ 229.300,00 (Duzentos e vinte e nove mil e trezentos reais), incluso os valores de custo da FAPTO.

Palmas, 15 de janeiro de 2014.

Naíma Worm

Professora Mestre

Coordenadora do Projeto