REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA Ministerio del Poder Popular de Planificación y Finanzas Dirección General de Modernización de la Administración Financiera del Estado (DIGEMAFE)

Nombre del evento:	CURSO SOBRE EL MÓDULO DE PLANIFICACIÓN (DEL SISTEMA DE GESTION FINANCIERA DE LOS RECURSOS HUMANOS (SIGEFIRRHH)
Objetivo:	Adiestrar y facilitar la tarea del personal responsable de llevar a cabo el registro inicial y/o permanente y el control de la data y procesos, que contiene el Módulo de Planificación 2da. Parte, relacionados con los procesos de Clasificación de Cargos, Registro de Oferentes y Reclutamiento y Selección.
Contenido:	Hacer énfasis en la necesidad de manejar el Glosario, contenido en el Manual de Usuario Planificación, para facilitar el registro y manejo de los procesos.
	 Dar a conocer al participante el contenido de la del Módulo de Planificación Estructura Geográfica Estructura Organizativa Clases de Cargos y tabuladores Clasificación Registro de oferente Reclutamiento y Selección Capacitación Evaluación y Desempeño Planes de Personal Dar a conocer las normas generales que regulan el Módulo. Adiestrar al usuario en el registro, actualización, modificación y consulta de los procesos de Clasificación de Cargos, Registro de Oferentes y Reclutamiento y Selección Dar a conocer los subprocesos y su funcionalidad Reportes: se efectuarán los ejercicios con casos reales y se emitirán los reportes pertinente.
Duración:	Día y Medio - carga horaria de 12 horas
Metodología:	El curso tendrá una estructura consecutiva, esto con el propósito de establecer un orden secuencial, de manera que cada concepto a desarrollar capacite al participante para afrontar el siguiente; y que

LA/ya.- Agosto 2011

REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA Ministerio del Poder Popular de Planificación y Finanzas Dirección General de Modernización de la Administración Financiera del Estado (DIGEMAFE)

(DIGEMAFE)	
	brinde la información y el conocimiento suficiente para cumplir con los objetivos de aprendizaje planteados.
	Se buscará lograr una visión integral que parta de lo más sencillo a lo más complejo y de lo general a lo particular.
	Se trata de desarrollar una formación que favorezca la atención a la diversidad, que asegure la comprensión a los participantes de los contenidos básicos de aprendizaje y promover el desarrollo de cada uno de ellos, sin ningún tipo de discriminación, logrando la mayor inclusión posible.
Destinatarios:	Este curso está dirigido al personal responsable de la Dirección de Recursos Humanos que ejecuta los registros y procesos que son de su competencia.
Resultados esperados:	Al finalizar el curso, los participantes estarán en capacidad de: • Registrar, modificar y consultar la data concerniente a cada uno de los procesos que forman parte del módulo de
	Planificación. Procesar los reportes pertinentes.

LA/ya.- Agosto 2011