



## **UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS – ESPE**

### **NOTA CONCEPTUAL PARA TRABAJO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR**

**TEMA:** Prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE: Módulo de registro de postulación.

**DEPARTAMENTO:** Ciencias de la Computación

**CARRERA:** Ingeniería de Software

**DOCENTE PROPONENTE:** Ing. Tatiana Marisol Gualotuña Alvarez

**Lugar y fecha:** Sangolquí 15 de julio de 2024

<b>1.- Datos generales del trabajo de la Unidad de Integración Curricular</b>	
<b>Tema</b>	Prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE: Módulo de definición del proceso de contratación.
<b>Línea de investigación</b>	Tecnologías de Información y Comunicación, Ingeniería de Software
<b>Número de estudiantes participantes</b>	2
<b>Carrera</b>	Ingeniería de Software
<b>Departamento</b>	Ciencias de la Computación

<b>2.- Datos generales del docente proponente</b>	
<b>Apellidos y Nombres</b>	Gualotuña Álvarez Tatiana Marisol
<b>Cédula de Identidad</b>	1711498418
<b>Id. Institucional</b>	L00007778
<b>Email Institucional</b>	tmgualotunia@espe.edu.ec
<b>Teléfono personal</b>	0999700364

<b>3.- Datos generales de la Entidad co-participante(si fuese el caso)</b>	
<b>Nombre de la entidad</b>	Unidad de Tecnologías de la Información y la Comunicación de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE
<b>RUC</b>	1768007390001
<b>Sector económico al que pertenece</b>	Educación
<b>Dirección</b>	Av. General Rumiñahui s/n y Ambato
<b>Teléfono</b>	23989400
<b>Página Web</b>	www.espe.edu.ec
<b>Persona de contacto</b>	Tcrn. Luís Andrade
<b>Cédula de Identidad</b>	1709740078
<b>Email</b>	leandrade5@espe.edu.ec
<b>Teléfono personal</b>	0998974873

<b>4.- Resumen del Trabajo de Integración Curricular</b>
<p>La contratación de talento humano en las instituciones de educación superior (IES) representa un verdadero reto dada su complejidad y la diversidad de perfiles profesionales que se precisan incorporar; así como, a la necesidad de efectividad y eficiencia de dicho proceso en la adquisición de personal académico y administrativo, en miras de mantener y mejorar la calidad educativa.</p> <p>La Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE no es la excepción, ya que su proceso de contratación de talento humano se caracteriza por ser realizado a través de herramientas manuales y de forma aislada (sin tener acceso a información centralizada y fiable), pese a ser complejo por la cantidad de actividades que incluye y a involucrar un volumen sustantivo de información. Esto impide cumplir a cabalidad con las necesidades dinámicas de un entorno educativo moderno, lo que se ve expresado, entre otras cosas, en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ralentización del proceso</li> <li>• Pérdida, duplicación, carencia de fiabilidad y dificultad de gestión de la información inherente al proceso</li> </ul>

- Falta de transparencia en la contratación
- Experiencias poco satisfactorias tanto para los postulantes, así como para los gestores del proceso.

La situación descrita denota claramente la necesidad inminente de un manejo eficiente de la información relativa a las actividades del proceso mencionado, en tal motivo se definió un modelo de procesos para la gestión de la información inherente a la contratación de talento humano en la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE con la participación de la unidad de talento humano (UTH), la unidad de planificación y desarrollo institucional (UPDI), la Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación (UTIC) y docentes y estudiantes del Departamento de Ciencias de la Computación (DCCO) (memorando Nro. ESPE-UPDI-2024-0723-M).

Es preciso mencionar que:

- El modelo en mención será operacionalizado a través del desarrollo de un sistema informático modular que aborde por partes la problemática descrita.
- El proceso de contratación ha sido levantado en su totalidad como se mencionó anteriormente.
- De la mano del levantamiento del proceso fueron identificadas las actividades que se realizan en el proceso y las necesidades informáticas para su automatización,
- Los estudiantes y docentes del DCCO brindarán apoyo en el desarrollo del sistema.
- El sistema será implementado en el framework de desarrollo de la UTIC, siguiendo sus lineamientos y la arquitectura definida por esta unidad.

Para el caso de este proyecto se pondrá énfasis en la dificultad relacionada con **el registro de postulación**, para lo que se plantea una solución basada en la informatización de dicho proceso a través de un prototipo funcional web que se integrará con los módulos antes referidos.

5.- Objetivos y Actividades	
Objetivo General	Desarrollar el Módulo de registro de postulación como parte del prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, siguiendo los lineamientos de una metodología Ágil.
Objetivo específico 1	Definir la situación actual de registro de postulación en la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, a través de un estudio exploratorio.
Actividad 1	Estudio observacional del contexto de la problemática.
Actividad 2	Estudio exploratorio sobre la problemática.
Actividad 3	Estudio descriptivo de la situación actual.
Actividad 4	Síntesis y reporte de resultados.
Objetivo específico 2	Diseñar el Módulo de registro de postulación como parte del prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE.
Actividad 1	Definición de los diagramas a partir de los

	requerimientos levantados que representen el módulo de registro de postulación .
<b>Actividad 2</b>	Diseño de la arquitectura acorde al módulo de registro de postulación .
<b>Actividad 3</b>	Diseño de la base de datos.
<b>Actividad 4</b>	Diseño de la interfaz de usuario.
<b>Actividad 5</b>	Síntesis y reporte de resultados.
<b>Objetivo específico 3</b>	Desarrollar el Módulo de definición del proceso de registro de postulación como parte del prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, utilizando un framework Web y siguiendo una metodología ágil.
<b>Actividad 1</b>	Construcción de la plataforma web para validar el Módulo de definición del proceso de registro de postulación.
<b>Actividad 2</b>	Diseño y ejecución del plan de pruebas.
<b>Actividad 3</b>	Creación de un manual de usuario.
<b>Objetivo específico 4</b>	Validar el Módulo de definición del proceso de de registro de postulación como parte del prototipo funcional de un Sistema para la Contratación de Talento Humano de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE.
<b>Actividad 1</b>	Exposición de la plataforma Web.
<b>Actividad 2</b>	Entrevistas al personal de talento humano.
<b>Actividad 3</b>	Tabulación de resultados.
<b>Actividad 4</b>	Síntesis de resultados, conclusiones y reporte.

#### **6.- Requerimiento de recursos físicos, tecnológicos, insumos, etc. (si fuere el caso)**

- Acceso a dos usuarios con permisos de desarrollador en los sistemas a ser integrados.
- 2 computadores portátiles.
- Acceso a Internet de alta velocidad.
- Herramientas de desarrollo de software.

#### **7.- Productos acreditables planificados**

- Árbol de problemas de la situación actual dentro del Proceso de Contratación de Talento humano, específicamente la inherente a la definición de dicho proceso en la Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE caso de estudio.
- Reporte de factibilidad de la implementación del módulo de definición del proceso de registro de postulación en el sistema de Talento Humano.
- Prototipo de la plataforma Web como instancia de la definición del proceso de registro de postulación .
- Reporte de aceptación del Módulo de Definición del proceso de registro de postulación de talento humano en la Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE

**FIRMA DE RESPONSABILIDAD**  
**15 de julio 2024**