

ROBO DE SALARIOS

CRIMEN Y JUSTICIA

1

\$2.99

Interfaith
Worker Justice



Wage Theft Comics #1

Folleto Robo de Salarios #1
Interfaith Worker Justice
www.iwj.org

Financiado en parte por fondos de la Campaña Católica para el Desarrollo Humano de la Conferencia de Obispos Católicos de los EEUU y la Campaña Católica para el Desarrollo Humano de la Arquidiócesis de Galveston-Houston.

Escritor: Jeffry Odell Korgen es el autor de *El costo verdadero de precios bajos: La violencia de globalización, Segundo Edición* (Orbis, 2013), *Solidaridad va a transformar el mundo: Historias de esperanza de Servicios Católicos de Asistencia* (Orbis, 2007), y *Mi Señor y mi Dios: Involucrando a los católicos en el ministerio social* (Paulist, 2007). Sirvió en la mesa directiva de Interfaith Worker Justice y trabajó en la Asociación de la Mesa Redonda de Directores de Acción Social de los Diócesis en el Centro Nacional de Vida Pastoral de 1998 – 2008. Desde 2008, ha servido en la Diócesis Católica de Metuchen, NJ como Director Ejecutivo del Departamento de Planeación y Comunicaciones.
Correo electrónico: jkorgen@gmail.com.

Artista/ Escritor: Kevin C. Pyle es el autor y dibujante de los docu-comics *Pueblo de la Prisión: Pagando el precio* (Real Cost of Prisons Project, 2005), *Laboratorio EEUU: documentos iluminados* (Autonomedia, 2001), y porvenir *Malo para ti* (Holt, 2013). Es el autor/dibujante de las novelas gráficas *Lleve lo que puede cargar* (Holt, 2012), *Katman* (Holt, 2009) y *Punto Ciego* (Holt, 2007). Se puede encontrar sus obras en Kevincpyle.com.

Agradecimientos

Nos gustaría agradecer a los trabajadores que abrieron sus corazones y sus vidas a nosotros. Este folleto lo dedicamos a ellos. Especialmente nos gustaría agradecer a Griselda González, Zenaida Garza, Miriam Cruz, Kathy Swanson, Sebastian Macario Lindo, Marcos Garza, y Oscar Lara. Laura Pérez-Boston y Hamilton Gramajo del Centro Laboral Fe y Justicia ([www.houstonworkers.org](http://houstonworkers.org)) quienes coordinaron entrevistas en Houston, proporcionaron consultas e hicieron la revisión esencial del proyecto. Gracias también a la abogada Melissa A. Moore por su tiempo y conocimiento. Cathy Junia de Interfaith Worker Justice proporcionó comentarios en cada borrador del proyecto. Jesús Javier Pérez-Boston proporcionó transporte en Houston. Las Hermanas Dominicas de Houston proporcionaron hospedaje y comidas. Damos gracias a la familia Sperling por su generosidad y buena compañía. María Gutiérrez, Luisa Vásquez, Martha Ojeda, y Javier Bustamante proporcionaron servicios de traducción. Joan Flanagan y Honno Eichler de IWJ ofrecieron apoyo en aplicaciones para becas. Líderes católicos de justicia social Diacono Sam Dunning, Kathy Saile, y Susan Sullivan proporcionaron apoyo esencial, ánimos y consultas. Y Kim Bobo proporcionó ánimo, inspiración e información.

Información de Publicación

Este folleto se puede bajar sin costo alguno del sitio de internet de Interfaith Worker Justice (www.iwj.org). Cualquier reproducción con excepción de pasajes para propósitos de publicidad o revisión requiere el permiso escrito de Interfaith Worker Justice. (Dept. de Comunicaciones,
IWJ, 1020 W. Bryn Mawr Ave,
Chicago, IL 60660 * 773-728-8400)

ISBN: 978-0-615-77744-3

Arte e historias son derechos de registrar (copyright) y TM 2013 Interfaith Worker Justice.
Todos derechos reservados. Imprenta en EEUU.

"¿MI JEFE PUEDE HACER ESO?"

ME LLAMO LUPITA. HE VIVIDO EN LOS ESTADOS UNIDOS CERCA DE OCHO AÑOS. AQUÍ YO LLEVO UNA VIDA SENCILLA.



NOSOTROS TRABAJAMOS LIMPIANDO CASAS. EN GRUPOS DE CUATRO; 7 CASAS AL DÍA, 45 MINUTOS CADA UNA, DESDE PEARLAND HASTA UNA AUTOPISTA 6.

PERO ESTE BARRIO TODAVÍA NO ESTÁ EN EL MAPA!

A ELLOS NO LES INTERESABA SI HABÍA TRÁFICO O NO, TENÍAMOS QUE LLEGAR A LAS CASAS A TIEMPO; Y NO SIEMPRE LLEGÁBAMOS A LA HORA QUE ELLOS QUERÍAN.

TENÍAMOS QUE LIMPIAR SIETE CASAS POR DÍA, Y NOS PAGABAN 40 DÓLARES AL DÍA, SIN IMPORTAR CUÁNTO NOS DEMORÁBAMOS. ALGUNAS VECES TRABAJÁBAMOS 12 O 14 HORAS AL DÍA.

ESO NOS SALE A \$3.33 DÓLARES LA HORA.

¿QUÉZ? ELLA PUEDE HACER ESO?

YO AVERIGÜÉ EL SALARIO MÍNIMO EN TEXAS ES \$7.25 LA HORA.

¡ELLA NOS ESTÁ PAGANDO LA MITAD!

ASEGÚRATE DE LIMPIAR DEBAJO DE LA TOSTADORA.

LA DUEÑA ANTES LIMPIABA CASAS, MUCHAS DE UNA TRABAJADORAS DOMÉSTICAS TENÍAN MIEDO, PORQUE ELLA SIEMPRE DECÍA QUE SU MAMÁ ERA POLICIA.

ELLA NOS REUNIÓ A TODOS Y NOS DECÍA QUE ESTÁBAMOS HACIENDO MUY MAL TRABAJO.

¡TIENEN QUE TRABAJAR MÁS DURO! ¡Y SI NO LES GUSTA O NO QUIEREN ESTE TRABAJO, LA PUERTA ESTÁ ABIERTA Y PUEDEN IRSE, PORQUE MUCHA GENTE QUIERE ESTE TRABAJO!

ELLA NOS DESCONTABA EL VALOR DE LAS COSAS ROTAS EN LA CASA, AUN CUANDO EL CLIENTE LE PEDÍA QUE NO LO HICIERA.

NO TE PREOCUPES POR ESO.

ADEMÁS ENCONTRAMOS DEDUCCIONES ILEGALES EN NUESTRO PAGO.

HAY UN DESCUENTO DE \$25.00 POR LLEVADAS A LAS CASAS EN LA VAN.

ZELLA PUEDE HACER ESO?

UNA VEZ, UNA TRABAJADORA HIZO DEL DOS EN UN BAÑO Y SE LE OLVIDÓ BAJARLE. LA DUEÑA ESTABA FURIOSA.

INOS CANCELARON EL CONTRATO PORQUE NO SUPERVISASTE BIEN A LAS DOMÉSTICAS! TE VOY A DESCONTAR \$500.00 DE TU PAGO.

TODO EMPEZÓ CUANDO ME DI CUENTA QUE LA DUEÑA LE PAGABA MÁS A OTRA TRABAJADORA.

OIGAN, SE ESTÁN APROVECHANDO DE NOSOTROS PORQUE A UNA LE ESTÁN PAGANDO MÁS QUE A LAS DEMÁS.

TODAS ESAS COSAS QUE LA DUEÑA NOS HACIA NOS MOLESTABAN, PERO HASTA CUANDO ELLA ME ACUSÓ DE UN ROBO FUE QUE DECIDIMOS DEFENDERLOS.



JEFÉ ESCUCHANDO LA CONVERSACIÓN DEL TELEFONO DE LA TRABAJADORA.

LA SEMANA SIGUIENTE, LA DUEÑA ME DIJO QUE EN UNA DE LAS CASAS TENÍAN CÁMARAS DE VIDEO, Y QUE TENÍAN PRUEBA DE QUE YO HABÍA ROBADO UN CHIP DE LA COMPUTADORA.

MUÉSTREME EL VIDEO DONDE YO ESTOY ROBANDO EL CHIP.

NO, NO PODEMOS MOSTRARTELO.

ENTONCE, VENGA A MI APARTAMENTO Y BUSCA ENTRE MIS COSAS. ZA VER SI PUEDE ENCONTRAR EL CHIP AHÍ.

CREASTE PROBLEMAS Y AHORA TODAS LAS OTRAS EMPLEADAS ESTÁN MOLESTAS CONMIGO.

TU EMPEZASTE TODO ESTE LÍO.

NOSOTROS SIEMPRE LE DIJIMOS DE ESTAS COSAS PERO USTED NUNCA ESCUCHÓ NUESTROS PROBLEMAS.

ENTONCES A TRAVÉS UNA AMIGA DE ZENAIDA SUPIMOS DEL CENTRO DE TRABAJADORES FE Y JUSTICIA DE HOUSTON.



ENTONCES YO LLAMÉ A TODAS LAS EMPLEADAS. ALGUNAS TENIAN MIEDO.



LAS PERSONAS EN EL CENTRO DE TRABAJADORES FE Y JUSTICIA NOS AYUDARON A ORGANIZARNOS Y PREPARAR NUESTRO CASO.



DURANTE LOS TRES AÑOS SIGUIENTES NOSOTRAS NOS REUNIMOS TRES O CUATRO VECES CON NUESTRO ABOGADO. ALGUNAS TRABAJADORAS RECIBIERON CARTAS DE NUESTRO ABOGADO, LAS CUALES TENÍAN QUE FIRMAR Y DEVOLVER.



FUE UNA PELEA LARGA -- CASI TRES AÑOS -- PERO GRACIAS A DIOS PUDIMOS CONSEGUIR ALGO. YO CONSEGUÍ CERCA DE \$3,700, LA MITAD DE LO QUE ELLA ME DEBÍA.

ELLA NOS HIZO UNA OFERTA PARA LLEGAR A UN ARREGLO. PROBABLEMENTE CONSEGUIRÍAMOS MÁS DINERO SI FUÉRAMOS ANTE UN JUEZ, PERO HABRÍA MÁS COSTOS. Además, TENDRÍA QUE FALTAR AL TRABAJO POR UNA SEMANA O MÁS PARA IR A LA CORTE.

ES MEJOR TENER UN PÁJARO EN MANO QUE MIL VOLANDO. Y CUANDO NOS PAGUE, ELLA SE VA A ACORDAR DE MI CADA MES.



¿QUÉ ES EL ROBO DE SALARIOS?

Ignorando las leyes de salario mínimo.

CLEANERS
AVENUE
22333

Luptia Garcia

Two hundred thirty-three and ten one hundredths Dollars

NEY MARKET ACCOUNT
WILMINGTON, DELAWARE

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

384.00

SER MESERO ES UN TRABAJO DURO. PARA ALGUNOS, COMO JEREMÍAS AL MENOS SIRVE PARA PAGAR LA RENTA MIENTRAS PERSIGUEN OTRO SUEÑO.



LOS TRABAJADORES DE RESTAURANTE COMO JEREMÍAS ESTÁN AL CENTRO DE LA EPIDEMIA DEL ROBO DE SALARIOS.

DE ACUERDO CON EL ESTUDIO "LEYES QUEBRANTADAS TRABAJADORES DESPROTEGIDOS", AL 59% NO LES PAGARON HORAS EXTRA. AL 13% NO LES PAGARON EL SALARIO MÍNIMO, Y, COMO A JEREMÍAS, AL 19% LOS PATRONES LES ROBARON LAS PROPINAS.

“AHÉ ESTE ES UN CHEQUE PERSONAL. NO HAY NADA ACÁ ACERCA DE IMPUESTOS. Y...

¿QUÉ LE PASÓ A MIS PROPINAS?

EL PAGO DE PROPINAS CON TARJETA DE CRÉDITO HACE MÁS FÁCIL QUE LOS PATRONES SE LAS ROBEN. ESTO ES LO QUE PASÓ EN RUGGLES, UN RESTAURANTE POPULAR EN HOUSTON, DONDE EL 90% DE LOS CLIENTES PAGAN DE ESA MANERA.

DESPUÉS DE QUE LAS PETICIONES PARA QUE LES PAGARAN SALARIO COMPLETO Y PROPINAS FUERON IGNORADAS POR EL DUEÑO DURANTE MESES, LOS MESEROS DECIDIERON PONERLE FIN A ESTE ABUSO.



UN SÁBADO POR LA NOCHE EN DICIEMBRE DEL 2011, JEREMÍAS Y OTROS CUATRO MESEROS HICIERON UNA HUELGA... CON EL APOYO DE UN ALIADO SORPRESA.



LOS TRABAJADORES QUE ESTÁN LUCHANDO POR SUS PROPIOS CASOS DE ROBO DE SALARIOS EN EL CENTRO DE TRABAJADORES FE Y JUSTICIA VINIERON A APOYAR A LOS MESEROS.



JEREMÍAS TODAVÍA ESTÁ ESTUDIANDO, Y ES MESERO EN OTRA PARTE.

EL CASO TODAVÍA ESTÁ PENDIENTE. EL DUEÑO RECONOCÍO QUE LE DEBÍA A LOS TRABAJADORES MÁS DE \$14,000 PERO TAMBIÉN LOS DEMANDÓ POR DIFAMACIÓN Y EL RESTAURANTE CERRÓ UNOS POCOS MESES DESPUÉS.



PERO EL ROBO DE PROPINAS NO ES LA ÚNICA FORMA DE ROBO DE SALARIO EN RESTAURANTES. SEBASTIÁN ES UN MAYA DE GUATEMALTECO Y TRABAJA LAVANDO PLATOS POR DOCE HORAS AL DÍA POR UN PAGO MUY BAJO.



CREO QUE CONOZCO A ALGUIEN CON QUIEN PODEMOS HABLAR.

ALMA LES ACONSEJO QUE RENUNCIARAN AL TRABAJO INMEDIATAMENTE Y HABLARAN AL CENTRO DE TRABAJADORES.



EL CENTRO DE FE Y JUSTICIA TIENE REUNIONES FRECUENTES CON TRABAJADORES ACERCA DE "CONOZCA SUS DERECHOS" Y ALGUNAS VECES REFIEREN CASOS AL ABOGADO QUE LOS PUEDA AYUDAR.



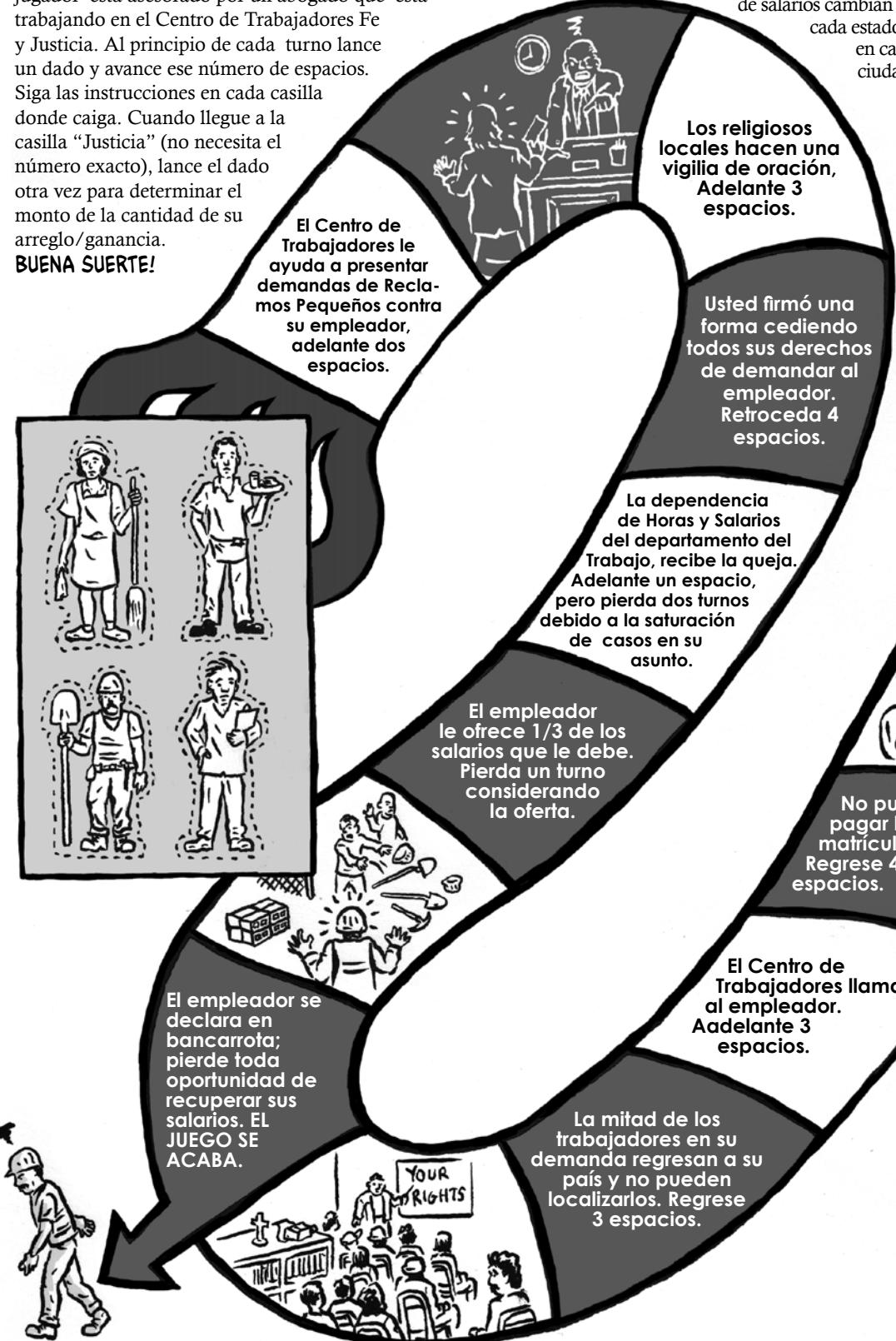
HASTA AHORA, SOLAMENTE SEBASTIÁN Y MANUEL SE HAN UNIDO AL CASO. LOS OTROS ESTÁN ASUSTADOS O SE HAN ALEJADO. ¿CONSEGUIRÁN ELLOS LO QUE LES DEBEN? PASE LA HOJA PARA VER ALGUNAS OPCIONES.

CAMINO A LA JUSTICIA:

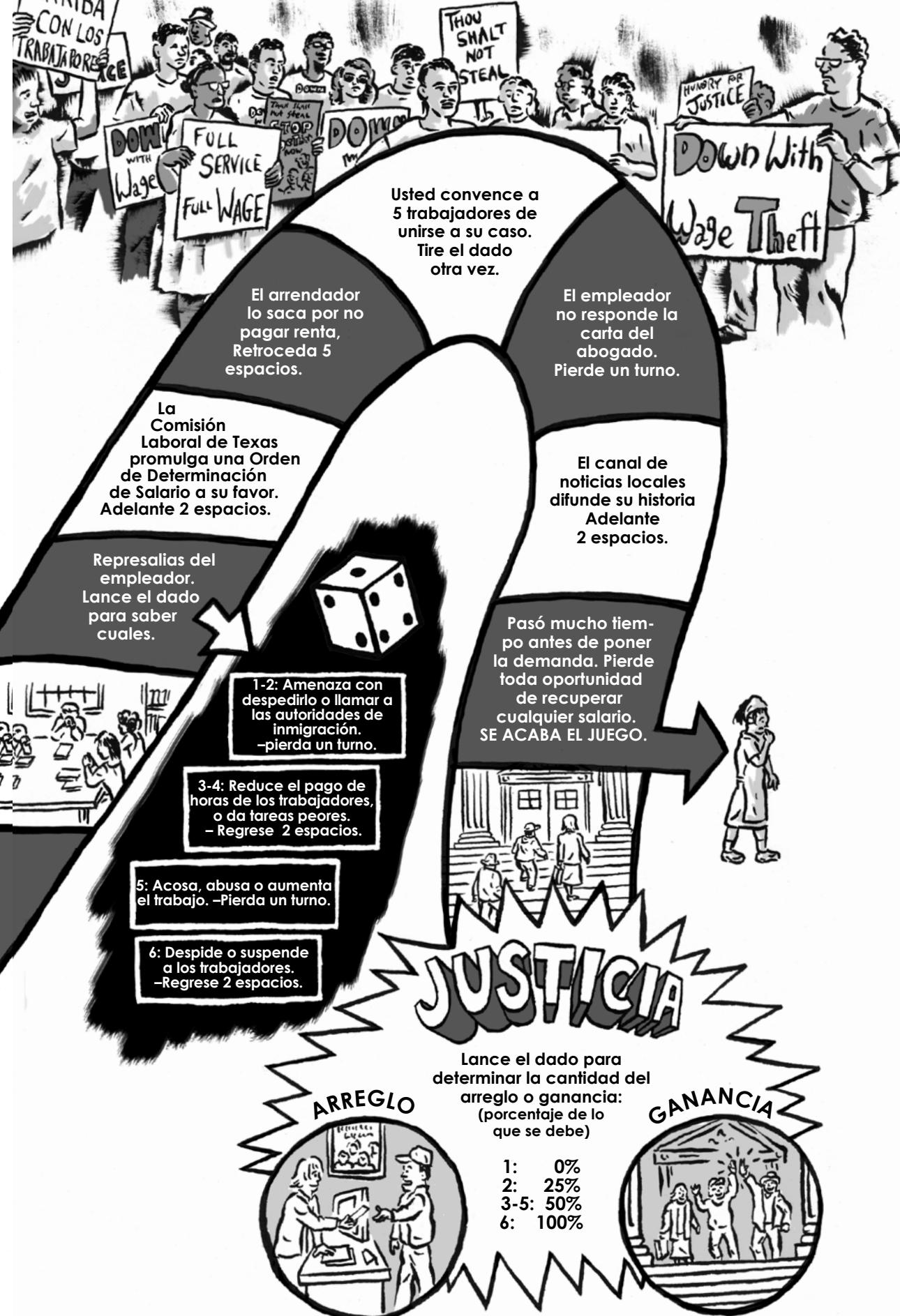
REGLAS DEL JUEGO ROBO DE SALARIOS.

PARA JUGAR: El caso de robo de salarios de cada jugador esta asesorado por un abogado que está trabajando en el Centro de Trabajadores Fe y Justicia. Al principio de cada turno lance un dado y avance ese número de espacios. Siga las instrucciones en cada casilla donde caiga. Cuando llegue a la casilla "Justicia" (no necesita el número exacto), lance el dado otra vez para determinar el monto de la cantidad de su arreglo/ganancia.

BUENA SUERTE!



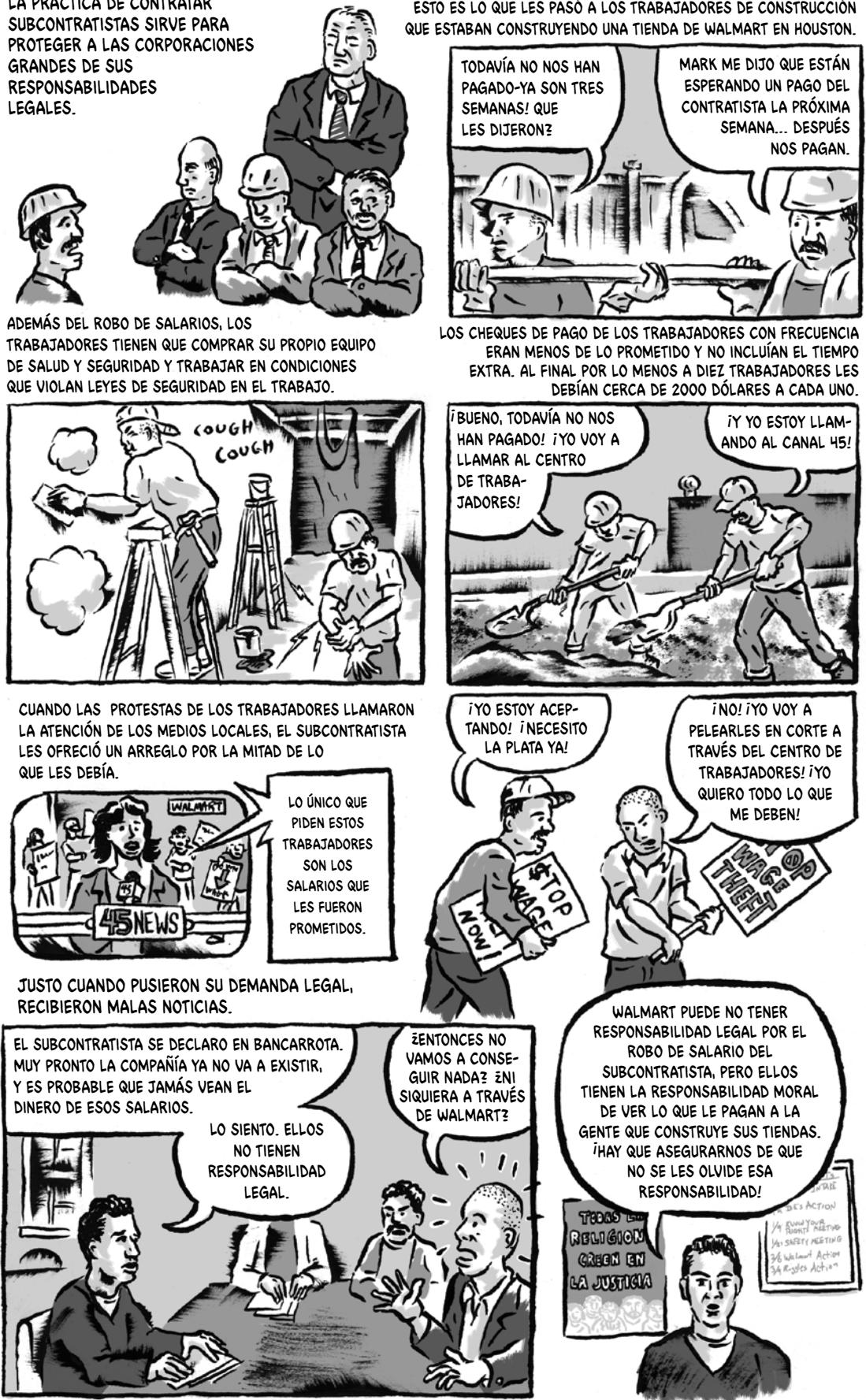
NOTA DEL FABRICANTE: Bienvenidos a la Edición del juego de robos de salarios "Camino a la Justicia": del Centro de Trabajadores Fe y Justicia de Houston. Si usted vive en otro sitio, necesitará comprar una edición diferente de este juego, porque las leyes de robo de salarios cambian en cada estado y en cada ciudad.





*(LEVITICOS 19:13)

LA PRÁCTICA DE CONTRATAR SUBCONTRATISTAS SIRVE PARA PROTEGER A LAS CORPORACIONES GRANDES DE SUS RESPONSABILIDADES LEGALES.



¿QUIENES SON LAS VÍCTIMAS DE ROBO DE SALARIOS?

De los trabajadores urbanos de bajo salario



Las ocupaciones mas probables que han experimentado robo de salarios:



Los inmigrantes indocumentados son victimas de robo de salarios con más frecuencia que los inmigrantes con documentos y los ciudadanos, pero a esos grupos también les roban los salarios a niveles muy altos.

Violación al...

	Inmigrantes Indocumentados
Salario Minimo.....	37.1%
Tiempo extra.....	84.9%
"Tiempo fuera del horario"...	76.3%

Inmigrantes con Ciudadanos Documentos

	21.3	15.6
67.2		
68.9		
67.0		

EL ROBO DE SALARIOS ES UN CRIMEN QUE DESAFÍA LA FE DE LAS VÍCTIMAS Y LA INJUSTICIA DE NUESTRA ECONOMÍA Y EL SISTEMA LEGAL.

FRECUENTEMENTE, LOS TRABAJADORES QUE ASISTEN NIÑOS, ANCIANOS Y DISCAPACITADOS TAMBIÉN SON VÍCTIMAS DE ROBO DE SALARIOS. ELLOS INVIEREN MUCHAS HORAS CUIDANDO A LOS INCAPACITADOS, ANCIANOS, Y LOS MAS VULNERABLES.



OPONIÉNDONOS AL ROBO DE SALARIOS, PODEMOS AYUDAR A LOS MÁS VULNERABLES EN NUESTRAS COMUNIDADES.

¡TENGA FE!

KATHY ERA UNA ESTUDIANTE DE ENFERMERÍA QUE TRABAJABA PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN COMUNITARIO ALDINE, UN ESTABLECIMIENTO CRISTIANO PARA ADULTOS CON DISCAPACIDADES. LOS DUEÑOS Y ADMINISTRADORES DEL ESTABLECIMIENTO SON EL REVERENDO JESSE DUNN Y SU ESPOSA.



LOS ASISTENTES DE SALUD SON CADA VEZ MÁS VULNERABLES AL ROBO DE SUS SALARIOS. UN ESTUDIO DEL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO EN EL 2004 ENCONTRÓ QUE EL 55% DE LOS ASILOS DE ANCIANOS VIOLABAN LEYES EN HORAS Y SALARIOS.



PERO KATHY DECIDIÓ TOMAR OTRO CAMINO:

"EN LUGAR DE ESO, YO FUI A LA COMISIÓN LABORAL DE TEXAS. ELLOS TIENEN UN ARCHIVO DE DUNN! EL ABRE NEGOCIOS BAJO DIFERENTES NOMBRES Y NO LE PAGA A LA GENTE, DESPUÉS CIERRA EL NEGOCIO, Y DESPUÉS LO ABRE CON OTRO NOMBRE."



UNA SEÑORA CON LA QUE TRABAJÉ EN EL CENTRO DE ATENCIÓN ME CONTÓ ACERCA DE LAURA Y DEL CENTRO DE TRABAJADORES.



*FINALMENTE FUERON CINCO, MÁS DOS QUE TRABABAN EN LA IGLESIA DE DUNN.

ALGUNOS EMPLEADORES SOLAMENTE DESCONOCEN LA LEY, Y SE MOVILIZAN RÁPIDAMENTE PARA ARREGLAR UN CASO DE ROBO DE SALARIOS. ESTE SEÑOR ES DIFERENTE. EL ESTÁ JUGANDO AL GATO Y AL RATÓN.

ES IMPORTANTE QUE LOS TRABAJADORES SE DEFENDAN ELLOS MISMOS PORQUE POCOS ESTADOS TIENEN LEYES SOBRE EL ROBO DE SALARIOS. POR ESO EL TRABAJO DE APLICAR ESTAS LEYES QUEDA EN MANOS DEL GOBIERNO FEDERAL.



POR ESO, HASTA QUE APRUEBEN LEYES MÁS SEVERAS, LOS GRUPOS COMO EL CENTRO DE TRABAJADORES FE Y JUSTICIA Y LAS ACCIONES COLECTIVAS DE LOS TRABAJADORES SON LAS HERRAMIENTAS MÁS EFECTIVAS PARA OBTENER JUSTICIA.



ENTONCES LA COMISIÓN DE FUERZA LABORAL EMPEZÓ A CONTACTARLOS CON UNA CARTA. MIENTRAS TANTO, FE Y JUSTICIA ESTABA HACIENDO MÁS QUE LA COMISIÓN.



DESAFORTUNADAMENTE NOSOTROS TUVIMOS QUE SEGUITR DEMOSTRANDO NUESTRA CAPACIDAD DE MOVILIZAR GENTE, MIENTRAS EL TRATABA DE IGNORARNOS O DILATAR LOS PAGOS Y HACER FALSAS PROMESAS CUANDO NOSOTROS VENÍAMOS CON CASOS NUEVOS DE TRABAJADORES QUE NOS CONTACTABAN.

COMO EN MUCHOS OTROS CASOS, LOS TRABAJADORES DE FE Y JUSTICIA TENÍAN QUE HACER MUCHAS LLAMADAS...



PERO LAS ORGANIZACIONES QUE ABOGAN COMO FE Y JUSTICIA, PUEDEN HACER MUCHO, PERO NO LO SUFFICIENTE PARA RECUPERAR LOS SALARIOS ROBADOS PORQUE CADA DÍA SON MÁS.



Y FINALMENTE MUCHAS PROTESTAS PARA RECUPERAR TODOS LOS SALARIOS QUE LE DEBÍAN A KATHY Y A OTROS TRABAJADORES.

ESTA ES LA RAZÓN POR LA CUAL LAS PERSONAS PRECUPADAS POR LA JUSTICIA EN TODAS PARTES NECESITAN SEGUIR EL LIDERAZGO DE LOS TRABAJADORES QUE SE ORGANIZAN Y LUCHAN POR LEYES EFECTIVAS Y SU APLICACIÓN CONTRA EL ROBO DE SALARIOS.



SOLAMENTE ORGANIZANDONOS PODREMOS RESTAURAR LA FE DE LOS TRABAJADORES DE QUE SUS DERECHOS Y DIGNIDAD SERÁN PROTEGIDOS MIENTRAS ELLOS PERSIGUEN SUS SUEÑOS POR UNA VIDA MEJOR.

ALL RELIGIONS BELIEVE IN JUSTICE

JUSTICIA PARA LOS EMPLEADOS

VOY A VOLVER A ESTUDIAR AHORA PARA CONSEGUIR UN TÍTULO DE ENFERMERÍA. YO PUEDO ESTUDIAR PORQUE DONDE TRABAJO AHORA, ELLOS SI ME PAGAN BIEN.

NECESITA AYUDA? QUIERE AYUDAR? PASE LA PAGINA PARA ENCONTRAR ORGANIZACIONES QUE LUCHAN CONTRA EL ROBO DE SALARIOS.

¿COMO PODEMOS DETENER EL ROBO DE SALARIOS?

¡JUNTOS PODEMOS DETENER EL ROBO DE SALARIOS! CONSIDERE COMO INVOLUCRARSE...

APRENDA

www.iwj.org/issues/wage-theft

*Wage Theft in America:
Why Millions of Americans
Aren't Getting Paid
and What We Can Do About It*
by Kim Bobo
(New Press, 2011)

"Leyes
quebrantadas,
trabajadores
desprotegidos"

reporte en:
www.unprotectedworkers.org/

www.canmybossdothat.com
(National)

www.downwithwagetheft.org
(Houston Area)

"Building Injustice" [http://www.buildtexas.org/
Building%20_Austn_Report.pdf](http://www.buildtexas.org/Building%20_Austn_Report.pdf)

TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN

"On the Corner" [http://www.sscnet.ucla.edu/issr/csup/
uploaded_files/Natl_DayLabor-On_the_Corner1.pdf](http://www.sscnet.ucla.edu/issr/csup/uploaded_files/Natl_DayLabor-On_the_Corner1.pdf)

JORNALEROS

"Home Economics" [http://www.domestic
workers.org/homeeconomics/](http://www.domesticworkers.org/homeeconomics/)

TRABAJADORAS DEL HOGAR

RECE

[www.iwj.org/resources/
prayer-litany-wage-theft](http://www.iwj.org/resources/prayer-litany-wage-theft)

En Houston:
Centro Laboral
Fe Y Justicia
[www.trabajadores
houston.org](http://www.trabajadoreshouston.org)
713-862-8222

A Nivel Nacional:
Centros Laborales Y
Otros Grupos de Fe:
www.iwj.org/network

ÚNASE A

SEÑALE EL ROBO

en Houston:
713-862-8222

Cualquier otro lado:
Dept. Federal de Labor
www.wagehour.dol.gov
1-866-487-9243

MÁS MANERAS DE TOMAR MEDIDAS

www.iwj.org/issues/wage-theft