**1. Бизнес-требования**

**1.1. Исходные данные**

В настоящее время все предприятия стремятся автоматизировать свою деятельность. Основным и обязательным атрибутом любой компании является работники этой компании. Обычно в любой большой компании очень большой кадровый состав. Работа с ними - это отдельный тяжкий труд, поэтому автоматизация учета кадрового состава значительно облегчит работу предприятия и сократит время работы с ними.

**1.2. Возможности бизнеса**

Данный проект дает возможность предприятиям получить специализированную по их предметной области систему учета кадрового состава компании. Им будет не необходимо покупать лицензии на год, например, 1С и переделывать их код программы под свой лад. У них будет возможность получить готовый продукт для работы с кадровым составом. Также вся работа кадрового состава будет автоматизирована и зафиксирована, как и в электронном виде, так и в бумажном, если будет желание. Купив готовый продукт, он останется до конца, не нужно будет боятся санкций или закрытия поддержки данного продукта.

**1.3. Бизнес-цели**

**BO-1** Уменьшить расходы предприятия на поддержку чужого ПО.

**BO-2** Увеличить среднее эффективное рабочее время работника, отвечающего за учет кадрового состава.

**BO-3** Снизить расходы предприятия на макулатуру, перейдя полностью на электронный вариант работы.

**1.4. Критерии успеха**

**SM-1** Достичь увеличения работоспособности работников отвечающих за учет кадрового состава в среднем на 30% в день в течение 6 месяцев после первого запуска системы.

**SM-2** Войти в топ лучших сервисов по учету кадрового состава в стране.

**SM-3** Добиться того, чтобы большинство компаний пользовались услугами этой системы.

**1.5. Видение решения**

Кадровый учет обязателен для любой компании. С каждым годом он все более регламентируется законодательством, поэтому возможность его автоматизации важна для многих компаний, особенно с большим количеством сотрудников. Поэтому необходима автоматизация кадрового состава в виде ПО. Предлагаемая система позволяет снизить временные затраты на выполнение кадровой работы, своевременно получать достоверную информацию, анализировать информацию о кадровом составе. В отличие от действующих сейчас систем по учету кадрового состава, компаниям, использующим нашу систему, не придется платить ежегодно за обслуживание их системы. Мы предлагаем изначально перестроенную систему на лад предприятия по их ТЗ и обучение программистов работе с данной системой, чтобы те с минимальными усилиями могли самостоятельно поддерживать эту систему.

**1.6. Бизнес-риски**

**RI-1** Слишком мало компаний могут сразу принять новую систему, что уменьшит прибыль от инвестиций в разработку системы. (Вероятность = 0,4; ущерб = 9)

**RI-2** Сервисы-конкуренты начнут вести информационную атаку, что испортит мнение людей о продукте (Вероятность = 0,2; ущерб = 6)

**RI-3** Программисты компании могут не справиться с самостоятельным обслуживанием системы и появятся недовольные отзывы от компаний, что понизит рейтинг (Вероятность = 0,5; ущерб = 7)

**1.7. Предположения и зависимости**

**AS-1** У компаний будут системы с соответствующими интерфейсами для ведения учета кадрового состава по их предметной области.

**AS-2** Число компаний, заказавших систему учета кадрового состава будет таким, что прибыль будет более 1 млрд.р. в целом.

**2. Рамки и ограничения проекта**

**2.1. Основные функции**

**FE-1** Добавление, изменение и удаление личной информации о человеке, фигурирующего в предприятии.

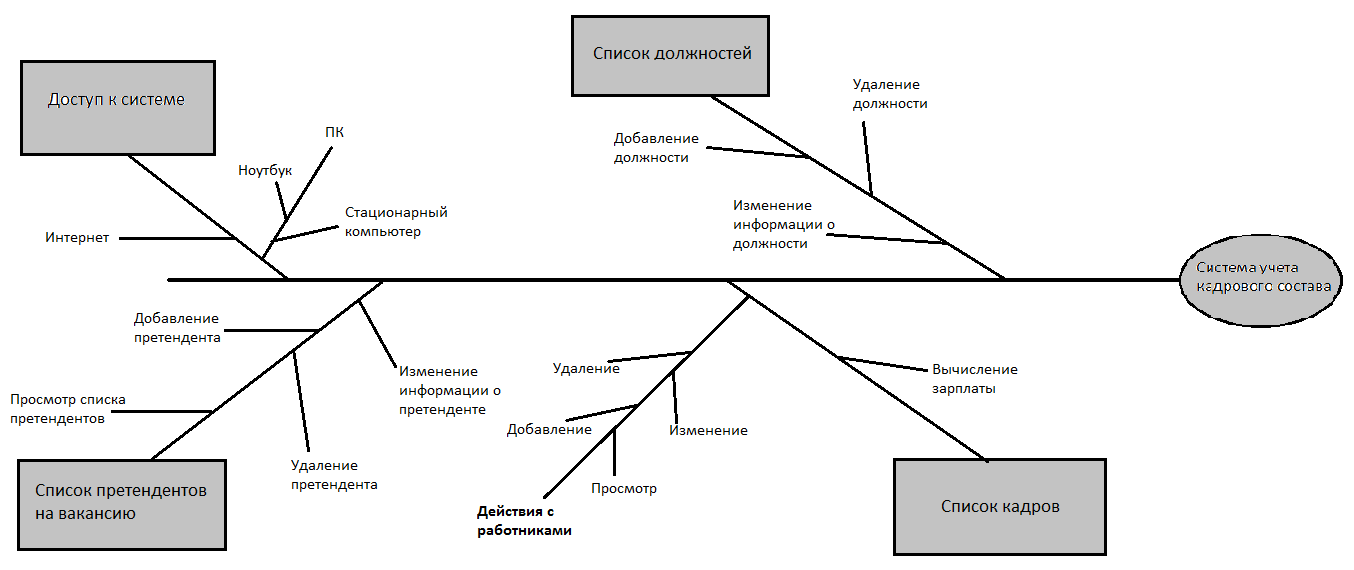
**FE-2** Добавление/удаление человека в список претендентов на вакансию в компании.

**FE-3** Принятие на работу/увольнение человека в компанию из списка претендентов.

**FE-4** Расчет заработной платы работника компании.

**FE-5** Просмотр списка кадров и претендентов на работу с подробной информацией о человеке.

**FE-6** Обеспечение доступа к системе через ПК с внешним подключением к Интернету.



**2.2. Состав первого и последующих выпусков системы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Функция** | **Выпуск 1** | **Выпуск 2** | **Выпуск 3** |
| **FE-1 Действия с личной информацией человека** | Реализованы полностью | Реализованы полностью | Реализованы полностью |
| **FE-2 Добавление/**  **удаление человека в список претендентов на вакансию в компании** | Только стандартные функции добавления и удаления информации в систему | Возможность составить рейтинг претендентов | Возможность принимать резюме онлайн |
| **FE-3 Принятие на работу/увольнение человека в компанию из списка претендентов** | Только стандартные функции добавления и удаления информации в систему | Реализована полностью | Реализована полностью |
| **FE-4 Расчет заработной платы работника компании** | Расчет ЗП только в электронном виде | Автоматизированное создание расчетного листа по заработной плате человека | Просмотр расчетного листа онлайн |
| **FE-5 Просмотр списка кадров и претендентов на работу с подробной информацией о человеке.** | Стандартный просмотр информации | Добавление фотографии и личной информации | Реализована полностью |
| **FE-6 Доступ к системе** | Доступ через Интернет | ПО для ПК | Реализована полностью |

**2.3. Ограничения и исключения**

**LI-1** Услуги обучения состава программистов необходимо будет производить в виде командировок, возможно в дальнейшем будет в виде онлайн видео-обучения.

**3. Бизнес-контекст**

**3.1. Профили заинтересованных лиц**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Заинтересованное лицо** | **Основная ценность** | **Отношение** | **Основные интересы** | **Ограничения** |
| **Руководство системы** | Получение прибыли, за счет предоставления услуг | Сильная поддержка в создании и в продвижении системы. | Доход с системы должен превысить затраты на его разработку и продвижение | Не определены |
| **Руководство компании, которая приобретает данную систему** | Снижение временных затрат на выполнение кадровой работы, снижение затрат на обслуживание их системы учета кадрового состава | Заинтересованное, но рискованное. | Затраты на покупку новой системы учета кадрового состава не должен превысить затраты на обслуживание существующих систем, и даже выйти в плюс в течение 5 лет |  |
| **Состав программистов компании, которая приобретает данную систему** | Интересная работа. | Озабоченность проблемами поддержки данной системы. | Повышение ЗП. | Необходимость обучения программистов поддержке готового продукта. |
| **Сотрудники отвечающие за учет кадрового состава** | Значительно меньшая временная трата на кадровые работы. | Озабоченность обучением пользоваться новой системой. | Простота использования, возможность экономии времени. | Необходимость обучения сотрудников работе с данной системой. |
| **Расчетный отдел** | Простота использования, возможность экономии времени. | Положительное | Производить в строгом соответствии с законодательством автоматический расчет заработной платы, оплаты неявок и других начислений. | Необходимость доступа к синхронизации с данной системой. |
| **Кадровый состав** | Не определены | Не определены | Получать расчетный лист по электронной почте | Иметь электронную почту и доступ к ней. |
| **Бухгалтерия** | Простота использования, возможность экономии времени. | Положительное | За счет синхронизации данных с этой системой, значительное затрата времени на обслуживание. | Необходимость доступа к синхронизации с данной системой. |

**3.2. Приоритеты проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Область** | **Ограничения** | **Движущая сила** | **Степень свободы** |
| **Функции** | Все функции, запланированные на выпуск 1, должны быть полностью реализованы |  |  |
| **Качество** | 97% пользовательский проверочных тестов должны быть выполнены; все тесты на защищенность должны быть выполнены |  |  |
| **Сроки** |  |  | По плану выпуск 1 должен быть доступен к концу года, выпуск 2 - к концу I квартала следующего года, допустима задержка до 2 недель без пересмотра сроков кураторами проекта |
| **Расходы** |  |  | До 10% перерасхода по бюджету возможны без пересмотра куратором проекта |
| **Персонал** |  | Планируемый состав команды:  Работающий на полставки менеджер проекта, 1 разработчик, тестировщик, работающий на полставки; при необходимости может быть дополнительно привлечен разработчик, работающий на полставки. |  |

**3.3. Особенности развертывания**

Необходимо определиться с доменным именем и обновить ПО веб-сервера до последней версии. В рамках второго выпуска нужно разработать программу для ПК под управлением Windows Phone. К моменту второго выпуска все соответствующие изменения должны быть выполнены. Необходимо подготовить рекламу, направленную на привлечение клиентов.

**Варианты использования**

Различные классы пользователей определили следующие варианты использования и основных действующих лиц для сервиса.

|  |  |
| --- | --- |
| **Основное действующее лицо** | **Вариант использования** |
| Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава | Просмотр претендентов\ кадрового состава на вакансию  Добавление претендентов\ кадрового состава на вакансию  Редактирование информации претендентов\ кадрового состава на вакансию  Удаление претендентов\ кадрового состава на вакансию  Начисление ЗП кадровому составу |

|  |  |
| --- | --- |
| **Идентификатор и название варианта использования** | **UC-1 Просмотр претендентов\ кадрового состава на вакансию** |
| Автор | Нургалиева Алия |
| Дата создания | 13.10.2019 |
| Основное действующее лицо | Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава |
| Дополнительные действующие лица: | Система учета кадрового состава |
| Описание | Сотрудник обращается к системе через Интернет или программу на ПК, вводит критерии поиска и получает список всех претендентов на вакансию\ кадрового состава, удовлетворяющих условиям |
| Условие-триггер | Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава выражает намерение просмотреть претендентов на вакансию\ список кадрового состава |
| Предварительные условия | PRE-1 Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава вошел в систему  PRE-2 В системе записаны претенденты на вакансии\ члены кадрового состава на вакансию |
| Выходные условия | POST-1 Список всех претендентов на вакансию\ членов кадрового состава по условию выборки |
| Нормальное направление | 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, удовлетворяющие условиям, присутствуют** 2. Сотрудник запрашивает просмотр претендентов на вакансию\ членов кадрового состава с введенными условиями 3. Система отображает список всех претендентов на вакансию\ членов кадрового состава, удовлетворяющих условию (продолжение нормального направления) или выводит сообщение об отсутствии претендентов на вакансию\ членов кадрового состава, удовлетворяющих условиям (см 1.1) |
| Альтернативные направления | * 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, удовлетворяющие условиям, отсутствуют**   Система выводит сообщение об отсутствии претендентов на вакансию\ членов кадрового состава, удовлетворяющих условиям |
| Приоритет | Высокий |

|  |  |
| --- | --- |
| **Идентификатор и название варианта использования** | **UC-2 Добавление претендентов на вакансию\ членов кадрового состава** |
| Автор | Нургалиева Алия |
| Дата создания | 13.10.2019 |
| Основное действующее лицо | Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава |
| Дополнительные действующие лица: | Система учета кадрового состава |
| Описание | Сотрудник обращается к системе через Интернет или программу на ПК, вводит информацию о претенденте на вакансию\члене кадрового состава, сохраняет. |
| Условие-триггер | Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава выражает намерение добавить претендентов на вакансию\ членов кадрового состава в систему |
| Предварительные условия | PRE-1 Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава вошел в систему |
| Выходные условия | POST-1 Информация о претенденте на вакансию\члене кадрового состава сохранена в системе  POST-2 При добавлении члена кадрового состава из списка претендентов на вакансию, он удалена из этого списка  POST-3 Список претендентов на вакансию\членов кадрового состава обновлен |
| Нормальное направление | 1. **Претенденты на вакансию, которых хотят принять на работу, присутствуют** 2. Сотрудник запрашивает список претендентов на вакансии 3. Система отображает список всех претендентов на вакансию или выводит сообщение об отсутствии претендентов на данную вакансию (см 2.1) 4. Сотрудник выбирает из этого списка кого принять на работу и приписывает дополнительную информацию 5. Система удаляет эту запись из списка претендентов на вакансию и добавляет новую запись в список кадрового состава 6. Система обновляет информацию о претендентах на вакансию и членах кадрового состава |
| Альтернативные направления | * 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, удовлетворяющие условиям, отсутствуют**   Система выводит сообщение об отсутствии претендентов на данную вакансию |
| Приоритет | Высокий |

|  |  |
| --- | --- |
| **Идентификатор и название варианта использования** | **UC-3 Редактирование информации претендентов на вакансию\ кадрового состава** |
| Автор | Нургалиева Алия |
| Дата создания | 13.10.2019 |
| Основное действующее лицо | Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава |
| Дополнительные действующие лица: | Система учета кадрового состава |
| Описание | Сотрудник обращается к системе через Интернет или программу на ПК, система выводит всех претендентов на вакансию\членов кадрового состава, сотрудник кликает на нужную ему запись, редактирует информацию, система сохраняет изменения. |
| Условие-триггер | Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава выражает намерение редактировать информацию о претендентах на вакансию\ членах кадрового состава |
| Предварительные условия | PRE-1 Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава вошел в систему |
| Выходные условия | POST-1 Изменённая информация о претенденте на вакансию\члене кадрового состава сохранена в системе |
| Нормальное направление | 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, информацию о которых желают редактировать, присутствуют** 2. Сотрудник запрашивает список претендентов на вакансии\членов кадрового состава 3. Система отображает список всех претендентов на вакансию\членов кадрового состава или выводит сообщение об их отсутствии (см 3.1) 4. Сотрудник выбирает из этого списка нужную запись 5. Система позволяет изменить информацию этой записи 6. Система сохраняет изменения записи и обновляет информацию о претендентах на вакансию\членах кадрового состава |
| Альтернативные направления | * 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, информацию о которых желают редактировать, отсутствуют**   Система выводит сообщение об отсутствии претендентов\членов кадрового состава |
| Приоритет | Высокий |

|  |  |
| --- | --- |
| **Идентификатор и название варианта использования** | **UC-4 Удаление претендентов на вакансию\ члена кадрового состава** |
| Автор | Нургалиева Алия |
| Дата создания | 13.10.2019 |
| Основное действующее лицо | Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава |
| Дополнительные действующие лица: | Система учета кадрового состава |
| Описание | Сотрудник обращается к системе через Интернет или программу на ПК, система выводит всех претендентов на вакансию\членов кадрового состава, сотрудник кликает на нужную ему запись, удаляет её, система сохраняет изменения. |
| Условие-триггер | Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава выражает намерение удалить претендента на вакансию\ член кадрового состава |
| Предварительные условия | PRE-1 Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава вошел в систему |
| Выходные условия | POST-1 Информация о претенденте на вакансию\члене кадрового удалена из системы |
| Нормальное направление | 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, которых хотят удалить, присутствуют** 2. Сотрудник запрашивает список претендентов на вакансии\членов кадрового состава 3. Система отображает список всех претендентов на вакансию\членов кадрового состава или выводит сообщение об их отсутствии (см 4.1) 4. Сотрудник выбирает из этого списка нужную запись и удаляет ее 5. Система удаляет информацию в этой записи 6. Система сохраняет изменения и обновляет информацию о претендентах на вакансию\членах кадрового состава |
| Альтернативные направления | * 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, информацию о которых желают редактировать, отсутствуют**   Система выводит сообщение об отсутствии претендентов\членов кадрового состава |
| Приоритет | Высокий |

|  |  |
| --- | --- |
| **Идентификатор и название варианта использования** | **UC-5 Начисление ЗП кадровому составу** |
| Автор | Нургалиева Алия |
| Дата создания | 13.10.2019 |
| Основное действующее лицо | Сотрудники, отвечающие за учет кадрового состава |
| Дополнительные действующие лица: | Система учета кадрового состава |
| Описание | Сотрудник обращается к системе через Интернет или программу на ПК, система выводит всех членов кадрового состава, сотрудник кликает на нужного ему кадровика и кликает на расчет зарплаты, система высчитывает ЗП этому кадровику. |
| Условие-триггер | Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава выражает намерение начислить ЗП кадровому составу |
| Предварительные условия | PRE-1 Сотрудник, отвечающий за учет кадрового состава вошел в систему |
| Выходные условия | POST-1 Информация о претенденте на вакансию\члене кадрового удалена из системы |
| Нормальное направление | 1. **Члены кадрового состава, которым хотят начислить ЗП, присутствуют** 2. Сотрудник запрашивает список членов кадрового состава 3. Система отображает список всех членов кадрового состава или выводит сообщение об их отсутствии (см 5.1) 4. Сотрудник выбирает из этого списка нужную запись, начисляет ему премию, ЗП за дополнительную работу 5. Система автоматически высчитывает ЗП этого кадровика |
| Альтернативные направления | * 1. **Претенденты на вакансию\ члены кадрового состава, информацию о которых желают редактировать, отсутствуют**   Система выводит сообщение об отсутствии претендентов\членов кадрового состава |
| Приоритет | Высокий |