



BUYER PERSONA

PARA ABOGACÍA EN NEGOCIOS

PUESTO

Director General de la empresa
Director de Relaciones Públicas
Director de Recursos Humanos

EDAD

Entre 35 y 45 años.

RESPONSABILIDADES LABORALES

1. Organizar y gestionar las tareas, las prioridades y las metas que se ha propuesto la empresa
- ¹. Supervisar y evaluar el trabajo que desempeñan los empleados
- ². Mejorar los proyectos y las políticas legales de la compañía
4. Fomentar el compañerismo
5. Resolver problemas internos para que no afecten a la imagen de la compañía

HERRAMIENTAS QUE NECESITA PARA TRABAJAR

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

1. El balanced scorecard (BSC) o cuadro de mando integral (CMI).
2. El benchmarking, herramienta que permite realizar un seguimiento a tu competencia directa.
3. Reingeniería de procesos (BPR)
4. Gestión de la calidad total (TQM)

METAS U OBJETIVOS

1. Desarrollar y ejecutar las estrategias empresariales de la compañía
2. Proporcionar asesoramiento estratégico a la junta y el presidente
3. Preparar e implementar amplios planes empresariales para facilitar el logro de los objetivos

REDES SOCIALES QUE USA

TWITTER



LINKEDIN

