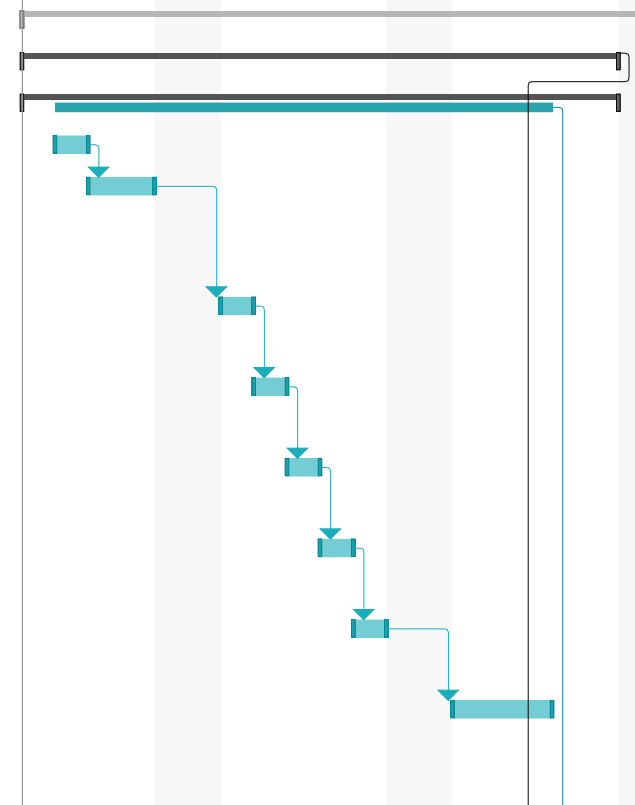







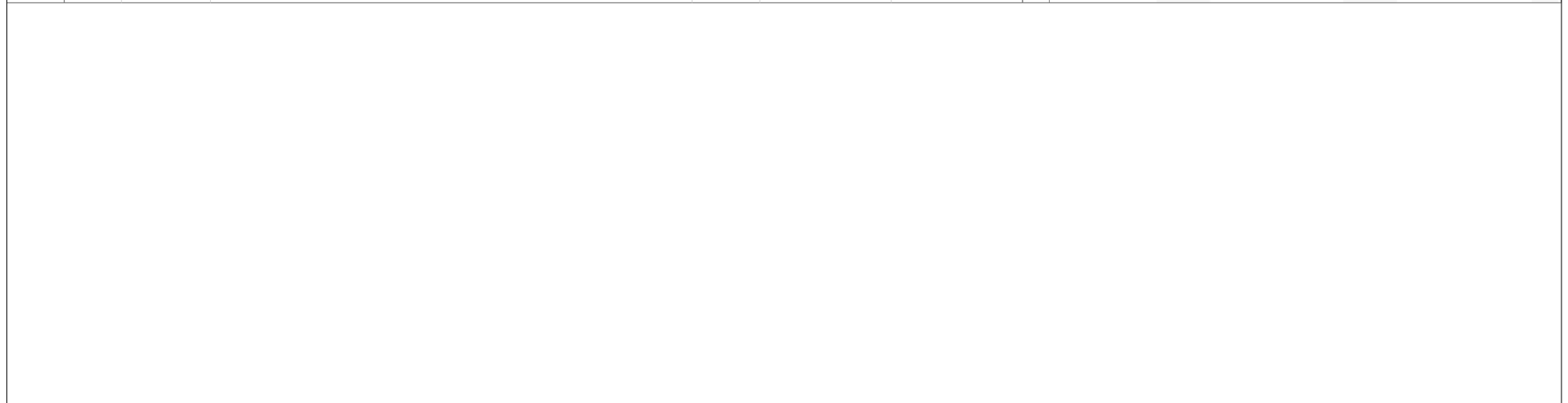




















N°	Mode Tâche	Nom de la tâche	Durée	Début	Fin	08 Nov 21 L M M J V S D	15 Nov 21 L M M J V S D	22 Nov 21 L M M J V S
0		GOTHAM (CHANGE MANAGEMENT)	56 jrs	Mar 09/11/21	Mar 25/01/22			
1		Phase 1: preventive approach	14 jrs	Mar 09/11/21	Ven 26/11/21			
2		Change Management Planning	14 jrs	Mar 09/11/21	Ven 26/11/21			
3		Identify project results and outcomes	1 jr	Mer 10/11/21	Mer 10/11/21			
4		Select and applied a systematic approach (methodology) for managing the people side of change	2 jrs	Jeu 11/11/21	Ven 12/11/21			
5		Allocate sufficient and dedicated resources for change management	1 jr	Lun 15/11/21	Lun 15/11/21			
6		Assess change readiness and risk, and adapted accordingly	1 jr	Mar 16/11/21	Mar 16/11/21			
7		Engage project teams to explain why and how change should be effectively	1 jr	Mer 17/11/21	Mer 17/11/21			
8		Develop the necessary change management plans	1 jr	Jeu 18/11/21	Jeu 18/11/21			
9		Integrate change management activities into project management	1 jr	Ven 19/11/21	Ven 19/11/21			
10		Present the change management plans to those involved in the execution (sponsors, project teams,	3 jrs	Lun 22/11/21	Mer 24/11/21			



Projet : GOTHAM (CHANGE MA Date : Jeu 20/01/22	Tâche		Report récapitulatif manuel	
	Fractionnement		Récapitulatif manuel	
	Jalon		Début uniquement	
	Récapitulative		Fin uniquement	
	Récapitulatif du projet		Tâches externes	
	Tâche inactive		Jalons externes	
	Jalon inactif		Échéance	
	Récapitulatif inactif		Avancement	
	Tâche manuelle		Progression manuelle	
	Durée uniquement			

N°		Mode Tâche	Nom de la tâche	Durée	Début	Fin	08 Nov 21							15 Nov 21							22 Nov 21						
							L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	
11			Phase 2: pro-active approach	38 jrs	Jeu 25/11/21	Lun 17/01/22																					
12			Sponsorship	8 jrs	Jeu 25/11/21	Lun 06/12/21																					
17			Communication	5 jrs	Mer 08/12/21	Mar 14/12/21																					
22			Coaching	5 jrs	Mer 15/12/21	Mar 21/12/21																					
27			Training	10 jrs	Mer 22/12/21	Mar 04/01/22																					
31			Resistance Management	9 jrs	Mer 05/01/22	Lun 17/01/22																					
36			Phase 3: reactive approach	4 jrs	Jeu 20/01/22	Mar 25/01/22																					
37			Reinforcement	4 jrs	Jeu 20/01/22	Mar 25/01/22																					



Projet : GOTHAM (CHANGE MANAGEMENT) Date : Jeu 20/01/22	Tâche		Report récapitulatif manuel	
	Fractionnement		Récapitulatif manuel	
	Jalon		Début uniquement	
	Récapitulative		Fin uniquement	
	Récapitulatif du projet		Tâches externes	
	Tâche inactive		Jalons externes	
	Jalon inactif		Échéance	
	Récapitulatif inactif		Avancement	
	Tâche manuelle		Progression manuelle	
	Durée uniquement	