

PROFILE MATCHING

Profile matching adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variabel prediktor yang ideal yang harus dipenuhi oleh subyek yang diteliti, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati.

Contoh penerapannya :

- Evaluasi kinerja karyawan untuk promosi jabatan
- Manajemen football player
- Penerima beasiswa yang layak
- dan lain-lain

Dalam proses profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

Untuk menganalisis karyawan yang sesuai dengan jabatan tertentu dilakukan dengan metode profile matching, dimana dalam proses ini terlebih dahulu menentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Dalam proses profile matching secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap).

Kelebihan dan Kekurangan Menggunakan Profile Matching

Layaknya sebuah analisis, *Profile Matching* tentu juga memiliki kekurangan dan kelebihan di dalam sistem analisisnya antara lain :

Kekurangan

1. *Profile Matching*. tidak memperhitungkan daya tahan atau ketahanan output analisis sensitivitas pengambilan keputusan
2. *Profile Matching* tidak mempunyai kemampuan untuk memecahkan masalah yang diteliti multi objek dan multi kriteria yang berdasar pada perbandingan preferensi dari tiap elemen dalam hierarki.

Kelebihan

1. Metode *Profile Matching* merupakan sebuah metode yang paling tepat digunakan dalam proses membandingkan antar kompetensi individu ke dalam kompetensi suatu jabatan sehingga dapat di ketahui perbedaan kompetensi nya
2. *Profile Matching* merupakan metode yang sangat sesuai di gunakan untuk pengambilan keputusan yang berhubungan dengan nilai prestasi jabatan dan kompetensi karena perhitungan yang di lakukan dengan pembobotan dan perhitungan gap dengan demikian untuk calon kandidat yang memiliki gap lebih kecil maka nilai bobotnya akan semakin besar.
3. *Profile Matching* mempertimbangkan konsistensi yang logis dalam penilaian yang di gunakan untuk menentukan prioritas sehingga menghasilkan alternatif yang tidak banyak.

FUZZY TAHANI

Fuzzy tahani adalah salah satu cabang dari logika fuzzy, yang merupakan salah satu metode fuzzy yang menggunakan basis data standar. Tahani mendeskripsikan suatu metode pemrosesan query fuzzy, dengan didasarkan atas manipulasi bahasa yang dikenal dengan nama SQL (Structured Query Language), sehingga model fuzzy tahani sangat tepat digunakan dalam proses pencarian data yang tepat dan akurat (Anggraeni et al., 2004).

Metode Tahani tersusun atas 4 (empat) tahapan, yaitu:

1. Menggambarkan Fungsi Keanggotaan
2. Fuzzifikasi
3. Fuzzifikasi Query
4. Operator Dasar Zadeh untuk Operasi Himpunan
5. Menguji sistem, mengevaluasi hasil, sesuaikan aturan dan fungsi keanggotaan, dan retest sampai hasil yang memuaskan diperoleh.

kelebihan :

1. Daya gunanya dianggap lebih baik daripada Teknik kendali yang pernah ada.
2. Pengendali fuzzy terkenal karena keandalannya.
3. Mudah diperbaiki.
4. Pengendali fuzzy memberikan pengendalian yang sangat baik dibandingkan teknik lain
5. Usaha dan dana yang dibutuhkan kecil

kekurangan :

1. Para enjiner dan ilmuwan generasi sebelumnya dan sekarang banyak yang tidak mengenal teori kendali fuzzy, meskipun secara teknik praktis mereka memiliki pengalaman untuk menggunakan teknologi dan perkakas kontrol yang sudah ada.
2. Belum banyak terdapat kursus/balai pendidikan dan buku-buku teks yang menjangkau setiap tingkat pendidikan (undergraduate, postgraduate, dan on site training)
3. Hingga kini belum ada pengetahuan sistematis yang baku dan seragam tentang metodologi pemecahan problema kendali menggunakan pengendali fuzzy.

4. Belum adanya metode umum untuk mengembangkan dan implementasi pengendali fuzzy

Contoh penerapan lain Fuzzy tahani :

- pemilihan hardware komputer
- pemilihan mobil sewa
- penerimaan beasiswa
- pemilihan laptop
- pemilihan kamera DSLR
- pembelian rumah
- pemilihan guru teladan