1. Cara mengidentifikasi lowongan pekerjaan yang valid :

* Sumber lowongan pekerjaan harus jelas.
* Terdapat alamat tempat kerja atau email yang valid.
* Terdapat batas terakhir pendaftaran lowongan kerja.
* Di dalam isi lowongan pekerjaan terdapat syarat pendaftaran.
* Terdapat juga Job deskripsi yang akan di lamar.
* Tidak menggunakan kata-kata yang merayu secara berlebihan.

1. Karena surat lamaran pekerjaan yang baik dan benar harus padat singkat dan tidak bertele-tele, karena jika bertele-tele pihak penyeleksi berkas akan malas untuk membaca, dan bila hingga 1 halaman lebih, pihak penyeleksi berkas tidak mempunyai banyak waktu untuk melihat atau membaca yang bertele-tele. Maka dari itu usahakan ketika membuat surat lamaran pekerjaan haruslah 1 lembar saja.
2. Analisis peluang kerja dan pesaing kerja sangat perlu, karena kita harus mengetahui peluang kerja tersebut cocok tidak dengan keahlian yang kita miliki, dan analisis pesasing penting dilakukan untuk mamacu diri untuk berbuat lebih baik dari pesaing, agar dapat diterima sesuai pekerjaan yang di lamar.
3. Hal penting yang harus ada di CV :

* Foto : foto penting ada sebagai pengetahuan fisik diri kita, foto disarankan berpakaian serapi mungkin, dan bukan foto selfie untuk memikat pihak HRD atau pihak penyeleksi.
* Biodata : biodata harus ada karena untuk mengetahui identitas yang penting, seperti umur dll.
* Riwayat Pendidikan : Riwayat Pendidikan ini sangat penting karena pihak penyeleksi atau HRD bisa tahu Pendidikan seperti apa yang telah ditempuh, dan berapa lama waktu yang ditempuh untuk menyelesaikan Pendidikan tersebut. Dapat juga ditambahkan nilai seperti IPK.
* Kontak : kontak pribadi penting dicantumkan, karena untuk memberi pengumuman atau informasi lain dari pihak penyeleksi atau HRD.
* Kemampuan : kemampuan di cantumkan di CV untuk memberi tahu apa aja hal yang kita kuasai dengan baik. Tentunya kemampuan tersebut sesuai dengan pekerjaan yang sedang di lamar.
* Hobi : dapat menggambarkan seseorang dari hobinya, bagaimana cara bertindak dan pola pikirnya.
* Pengalaman kerja : pengalaman kerja dapat dicantumkan untuk melamar pekerjaan jika ada. Tentu hal ini sangat membantu diterimanya pekerjaan jika mempunyai track record yang bagus di pekerjaan sebelumnya.
* Sertifikat Resmi : Daftar Sertifikat resmi penting untuk di lampirkan juga, terutama untuk fresh graduate yang belum memiliki pengalaman kerja.

1. Psikotes menurut saya adalah serancangan tes evaluasi baik secara tertulis atau verbal yang ditujukan untuk mengetahui kemampuan kognitif, emosional, kepribadian, karakter, dan cara kerja seseorang. Maka dari itu Psikotes sangat penting di lakukan untuk mendapat pekerja yang sesuai kriteria yang diinginkan.