

ТЕМА: УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктажи по охране труда

5 УРОК ИЗ 5

Как провести внеплановый инструктаж по охране труда

Автор: Маргарита Елагина, Кандидат технических наук, зам. директора Центра дополнительного профессионального образования ВГЛТА

У внепланового инструктажа всегда есть конкретный повод, и нет жестких сроков. Необходимость его проведения определяет работодатель. В этом уроке вы разберете, в каких ситуациях нужно организовать внеплановый инструктаж. Подберете программы инструктирования на каждый случай, а с помощью алгоритма усвоите порядок действий.

Когда нужен инструктаж вне плана

На примерах ниже вы разберете шесть случаев, в которых проводят внеплановый инструктаж (п. 2.1.6 Порядка обучения). Их объединяет одно: изменились факторы, которые влияют на безопасность труда работников.

Изменилось законодательство

Внеплановый инструктаж проводят, если изменились требования охраны труда. Новые правила вводят дополнительные правила, которые помогут избежать несчастных случаев на производстве. Если

ввели новые требования и правила в отрасли, внеплановый инструктаж проводят все компании, которых коснулись изменения.

Если выпустили новые типовые инструкции по охране труда для определенных профессий, нужно пересмотреть аналогичные инструкции в организации и донести изменения до работников. Внеплановый инструктаж с работниками проводят до того момента, как изменения вступят в силу.

Пример 1. Как новые правила по охране труда повлияли на инструктаж



В организации работают лаборанты химического анализа. В 2017 году Минтруд утвердил правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов. До того как правила вступили в действие, с работниками лаборатории провели внеплановый инструктаж — рассказали о новых требованиях.

Изменились производственные факторы

Изменение технологических процессов, замена или модернизация оборудования, приспособлений и инструментов влияют на безопасность труда. Поэтому с работниками, которых коснулись эти изменения, нужно провести внеплановый инструктаж. Инструктаж проводят перед тем, как начнется работа в новых условиях.



Пример 2.

В ремонтном цехе организации заменили старый станок на современный. Начальник цеха подготовил и подписал у директора приказ о проведении внепланового инструктажа с сотрудниками, чья работа будет связана с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием нового станка.

Выявили нарушения требований охраны труда

Внеплановый инструктаж проводят и в том случае, если работники нарушили правила охраны труда и это привело к травме, аварии, взрыву, пожару, отравлению.



Пример 3.

Бригада начала работу в колодце без команды от ответственного исполнителя работ. Работник спустился в канализационный колодец без средств индивидуальной защиты органов дыхания. Ответственный исполнитель увидел это и дал команду эвакуировать работника из колодца. Благодаря правильным действиям остальных членов бригады эвакуация прошла быстро, и работник не успел получить отравление опасными газами. После инцидента руководитель издал приказ о проведении внепланового инструктажа с сотрудниками организации, которые выполняют аналогичную работу. На инструктаже подробно рассмотрели вопросы о применении СИЗ и действиях работников в экстремальной ситуации.

Если работники нарушили требования охраны труда и это могло привести к несчастному случаю на производстве или аварии, отдельное внимание на внеплановом инструктаже уделяют анализу неправильных действий работников. Подбирают из архива подходящие несчастные случаи и разбирают с работниками ошибки, которые стали причиной происшествия.

Поступило требование от контролирующих органов

Должностные лица органов госнадзора и контроля имеют право требовать от работодателей проведение внепланового инструктажа. Контролирующие органы устанавливают срок, за который работодатель обязан провести внеплановый инструктаж.



Пример 4.

Из-за нарушений требований охраны труда при выполнении работ на высоте погибли три строителя. После расследования группового несчастного случая со смертельным исходом ГИТ обязала всех работодателей города провести внеплановый инструктаж с работниками, выполняющими работы на высоте.

У работника были длительные перерывы в работе

К причинам длительного отсутствия относятся: отпуск, в том числе «вредников» и работающих на Крайнем Севере и приравненных территориях — ежегодный или без сохранения; декрет, длительный больничный, вынужденный простой, восстановление по суду.

Если сотрудник работает во вредных и опасных условиях труда, то внеплановый инструктаж проводят при перерыве более 30 дней. Для работников с допустимыми или оптимальными условиями труда проводят инструктаж, если перерыв в работе больше двух месяцев. Инструктаж проводят перед тем, как допустить сотрудника к работе.



Пример 5.

Электрик по семейным обстоятельствам взял отпуск за свой счет на 4 месяца. После того как он вышел на работу, мастер участка по приказу руководителя организации провел с ним внеплановый инструктаж.

Независимо от того, сколько отсутствовал работник, внеплановый инструктаж нужно провести, если на предприятии за это время ужесточили санитарно-эпидемиологические требования. Например, когда в организации ввели особый режим в связи с пандемией коронавируса. Подробно расскажите обо всех новых правилах и особенностях режима, объясните, для чего ввели дополнительные требования.

Работодатель принял решение о необходимости инструктажа

Если работодатель обнаружит недостаточный уровень подготовки персонала организации по охране труда, он может инициировать внеплановый инструктаж. Принять это решение может и представитель работодателя.



Пример 6

Во время посещения склада директор увидел, что грузчики при выполнении погрузочно-разгрузочных работ допускают грубые нарушения требований охраны труда. После чего издал приказ о проведении внепланового инструктажа для грузчиков.

Какой должна быть программа и как проверить знания

Программу всегда утверждают приказом директора организации. Объем и содержание определяют в зависимости от причин и обстоятельств.

Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель работ только с теми, кого касаются причины инструктажа. Например, изменились правила работы на высоте — нужно проинструктировать вне плана тех, кого это касается; уборщицам, менеджерам по продажам, курьеру инструктаж не будет нужен.

После внепланового инструктажа инструктирующий проводит устную проверку приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы.

По окончании процедуры как и при первичном и вторичном инструктажах сведения нужно внести в журнал регистрации инструктажей на рабочем месте. Будете писать сведения о причине проведения внепланового инструктажа, не забудьте проставить номер приказа, на основании которого провели процедуру (п. 2.1.3 Порядка № 1/29).

Если компания ввела практику заводить на каждого работника личную карточку обучения безопасности труда, отметку о внеплановом инструктаже нужно сделать и в ней.

Повторить действия по организации внепланового инструктажа с помощью алгоритма.

1 ШАГ



ОПРЕДЕЛИТЕ, КОГДА И С КЕМ НУЖНО ПРОВЕСТИ ИНСТРУКТАЖ

Проведите внеплановый инструктаж с сотрудниками, которые нарушили требования охраны труда или которых коснулись обстоятельства:

- изменились нормативные требования охраны труда;
- изменились технологический процесс, оборудование или материалы;
- контролирующие органы требуют провести инструктаж;
- работодатель принял решение о необходимости инструктажа;
- был длительный перерыв в работе: если вредные и опасные условия труда – больше 30 дней, остальные работы – больше 2 месяцев

2 ШАГ



НАЗНАЧЬТЕ ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА

Ответственного назначает приказом руководитель организации. Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель, который прошел обучение по охране труда в обучающей организации

3 ШАГ



ОПРЕДЕЛИТЕ ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ИНСТРУКТАЖА

Объем и содержание инструктажа определяют в зависимости от его причин. Подготовьте документы, которые работники должны изучить для безопасного выполнения работ

4 ШАГ



ИЗДАЙТЕ ПРИКАЗ О ПРОВЕДЕНИИ ИНСТРУКТАЖА

В приказе указывают причину внепланового инструктажа со ссылками на законодательство, определяют его дату и время. Приказом назначают ответственного за проведение инструктажа и перечисляют работников, которые должны его прослушать

5 ШАГ



ПРОВЕДИТЕ ИНСТРУКТАЖ

Внеплановый инструктаж проводят на рабочем месте сотрудника и сопровождают практическим показом безопасных приемов и методов работы

6
ШАГ



ПРОВЕРЬТЕ ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ

Ответственный за проведение инструктажа проводит устную проверку приобретенных работниками знаний и навыков безопасных приемов работы

7
ШАГ



СДЕЛАЙТЕ ЗАПИСЬ В ЖУРНАЛЕ

Запись о внеплановом инструктаже вносят в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте. В журнале в столбце «Причина проведения инструктажа» указывают номер и дату приказа, на основании которого проводят инструктаж

Самое важное

Проводите внеплановый инструктаж, если: изменились закон и производственные факторы, нашли нарушения требований охраны труда, поступило требование от контролирующих органов.

Проводите внеплановый инструктаж, если: у работника были длительные перерывы в работе, работодатель принял решение о необходимости инструктажа.

Конкретные сроки и периодичность внепланового инструктажа в законе не прописаны.

Внеплановый инструктаж проводят после того, как работодатель подписал приказ или распоряжение.