

ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Как и чему обучить сотрудников: алгоритм и приемы оказания первой помощи

3 УРОК ИЗ 8

Где обучать оказанию первой помощи пострадавшим

Обучить сотрудников оказанию первой помощи можно двумя способами. Первый — направить в специализированный учебный центр. Второй — обучить внутри организации. Какой вариант подходит именно вам, определите, когда пройдете этот урок.

Что лучше: подготовить своего инструктора или обратиться в учебный центр

Если вы решили обучать работников внутри организации, помните: проводить обучение оказанию первой помощи может только инструктор, который прошел специальную подготовку. У такого специалиста должно быть удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи (п. 1 ст. 31

здоровья граждан в РФ»). Вы вправе пригласить инструктора со стороны, а можете и подготовить своего.

Подготовить своего инструктора или обратиться в учебный центр, решают в зависимости от численности организации, вида деятельности и текучки кадров. Так, на крупном предприятии, где ежедневно принимают на работу несколько человек и много тех, кого нужно обучать ежегодно, выгоднее подготовить своего инструктора.

Как оказывать первую помощь, может обучить инструктор из учебного центра. В этом случае проверьте, чтобы у преподавателя было удостоверение инструктора. Он должен быть штатным работником лицензированной организации. Если хотите, чтобы занятия прошли на территории вашего предприятия, а не в здании учебного центра, проверьте, на какие адреса действует лицензия. Обучающая организация может направлять своих инструкторов только по тем адресам, которые перечислены в приложении к лицензии.

Нельзя нанимать инструктора по договору гражданско-правового характера. Даже если предприятие заключит договор ГПХ с дипломированным медиком, такое обучение — нарушение закона. При проверке инспектор выпишет штраф.

В небольшой организации, где в основном трудятся работники из числа руководителей и специалистов, обучать своего специалиста вряд ли будет выгодно. Периодичность обучения для руководителей и специалистов в законе прямо не указана, поэтому работодатель сам устанавливает, как часто инструктировать таких работников (п. 1.4.4 ПТЭЭП; ст. 225 ТК). Обучение будет проходить редко, и работодатель потратит больше денег на подготовку инструктора, покупку тренажеров и других технических средств для обучения.

На что обратить внимание, если решили обучать в

учебном центре

Если решите, что лучше обратиться в учебный центр, учтите требования, которые нужно проверить. Узнайте, есть ли у учебного центра аккредитация. Для этого проверьте, входит ли конкретная обучающая организация в реестр на сайте Минтруда. Или сделаете письменный запрос. В течение 10 дней вам бесплатно сообщат, входит учебный центр в реестр аккредитованных организаций или нет (п. 24 приказа Минздравсоцразвития от 01.04.2010 № 205н).

Некоторые учебные центры обучают первой помощи дистанционно. Но при этом работник не получит в полном объеме необходимые практические навыки, которые можно отработать только на тренажере. Чтобы обучение не стало формальностью, лучше направьте персонал на очное обучение в учебном центре или на своем предприятии.

Проводить исключительно дистанционное обучение можно руководителям и специалистам. Работников рабочих профессий обучают безопасным методам и приемам выполнения работ, а для этого необходимо провести практические занятия (п. 2.2.1 Порядка 1/29).

Самое важное

Обучить работников оказывать первую помощь можно внутри организации, либо направить в специализированный учебный центр.

Обучение вправе проводить только лицо, которое имеет удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи.

Хотите обучить сотрудников, но нет своего инструктора - пригласите его из обучающей организации.

На курсы инструкторов можно отправить своего работника. Это поможет сэкономить деньги организации.