

ТЕМА: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Порядок проведения СОУТ

4 УРОК ИЗ 5

Какие мероприятия провести после спецоценки

Когда эксперты провели замеры и оформили результаты спецоценки, на этом процедура не заканчивается. У работодателя еще много задач. Все они — часть спецоценки, поэтому каждую ошибку инспектор сочтет нарушением процедуры и оштрафует работодателя так, как если бы СОУТ не провели вообще. О чем нельзя забывать, когда результаты спецоценки уже у вас в руках, — узнаете из урока.

Шаг 1. Разместите информацию на сайте

После того, как директор утвердил отчет о спецоценке, компания размещает сводную ведомость и перечень мероприятий на своем официальном сайте. Корпоративные порталы для этого не подходят.

Требований о том, в какой конкретно раздел сайта выложить результаты, в законе нет. На практике документы загружают в раздел «О компании», где создают отдельную вкладку «Данные о результатах специальной оценки условий труда». Это удобно для работников организации, соискателей и проверяющих, а также не мешает клиентам знакомиться с продукцией или услугами компании.

Ниже представлен пример того, как могут выглядеть выгруженные на сайт компании документы по СОУТ. Файлы выгружены в формате PDF.

В названиях файлов – дата, и это облегчает поиск актуальных результатов СОУТ. Это дата утверждения отчета о СОУТ.

Результаты проведения специальной оценки условий труда сотрудников ООО "Вяртсиля Восток" в Санкт-Петербурге



Сводная ведомость результатов проведения СОУТ_28.05.2019
PDF, 570,97 KB



Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда_28.05.2019
PDF, 249,42 KB

Образец 1. Документы СОУТ на сайте компании. Источник:
<https://www.wartsila.com/rus/about/results-labour-conditions>.

Выкладывают сводную ведомость и перечень мероприятий из каждого отчета о СОУТ. Например, на сайте должно быть несколько отчетов, если процедуру проводят поэтапно или после внеплановой спецоценки. Удобно выкладывать документы в одну и ту же вкладку сайта, которую первый раз создали для данных о СОУТ.

Шаг 2. Сообщите в ФСС о результатах спецоценки

Работодатель обязан передать в Фонд социального страхования сведения о результатах проведенной СОУТ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Закона № 125-ФЗ). Для этого нужно заполнить специальную форму (приложение 1 к приказу ФСС от 26.09.2016 № 381).

Шаг 3. Ознакомьте работников с результатами

Ознакомьте сотрудников с результатами спецоценки на их рабочих местах в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета. В этот срок не входят периоды болезни, отпуска, командировки и междувахтового отдыха сотрудника (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Ознакомить сотрудников с результатами спецоценки можно, например, с помощью листа ознакомления, составленного в произвольной форме. Работник должен поставить дату и подпись напротив своей фамилии.

Шаг 4. Подайте декларацию в трудовую инспекцию

Представьте в территориальное отделение ГИТ декларацию на рабочие места, на которых не выявлены вредные или опасные производственные факторы и условия труда признаны оптимальными. У вас на это есть 30 рабочих дней с даты утверждения отчета.



Если декларацию не подать вовремя, компанию оштрафуют по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП.

Декларацию можно подать тремя способами: отвезти в региональный ГИТ, направить почтой с описью вложения и уведомлением о вручении, либо через Интернет на официальном сайте Роструда.

Декларацию подают в ГИТ по местонахождению фактического адреса – рабочего места работника, а не по юридическому адресу. Например, у организации с юридическим адресом в Москве есть сеть подразделений по стране. В одном из них, во Владивостоке, провели СОУТ. Сведения о спецоценке подают в ГИТ Владивостока, а не в ГИТ Москвы.

Теперь вы знаете, какие мероприятия нужно провести после того, как оценщики проведут замеры и оформят результаты спецоценки. Предлагаем закрепить знания, которые вы получили в этом уроке. Составьте алгоритм: шаг за шагом выбирайте действия, которые нужно выполнить после спецоценки. Передвигайте блоки слева направо. Если ошибетесь, по каждому действию получите комментарии и рекомендации на будущее. Желаем удачи!

Посмотреть интерактивный контент можно на странице урока

Самое важное

После того, как директор утвердил отчет о спецоценке, компания должна разместить сводные данные о результатах на своем официальном сайте.

На сайте размещают скан-копии сводной ведомости и перечня мероприятий.

Рабочие места вредников декларированию не подлежат.