

ТЕМА: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Порядок проведения СОУТ

1 УРОК ИЗ 5

Для чего нужна СОУТ и из чего она состоит

Специальная оценка условий труда пришла на смену аттестации рабочих мест и стала обязательной с 1 января 2014 года. Компании проводят спецоценку, чтобы подтвердить, что рабочие места соответствуют нормативным требованиям. Пройдете урок и разберетесь в последовательности действий, которые необходимы, чтобы провести СОУТ.

Что такое СОУТ и зачем ее проводить

Чтобы улучшить условий труда и предоставить определенные законом гарантии сотрудникам, компании проводят специальную оценку условий труда. Именно спецоценка позволяет идентифицировать вредные и опасные производственные факторы, которые влияют на работника. Так, СОУТ дает работодателю понимание, что сотрудники трудятся в нормальных условиях. Им есть чем дышать, на них не воздействует чрезмерный шум, они не страдают от перепада температур в рабочей зоне. Нет перегрузки на органы зрения из-за полумрака или темноты. То есть спецоценка нужна, чтобы обнаружить и по возможности искоренить вредные факторы, которые есть на любом производстве. Тогда ваш персонал будет работать в безопасных условиях.

Сформулируем общие цели спецоценки:

- выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;
- оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;
- оценить, насколько эффективно в компании применяют средства индивидуальной и коллективной защиты работников.

Спецоценка состоит из комплекса мероприятий. Чтобы провести процедуру правильно, работодатель должен:

1. Идентифицировать потенциально вредные и опасные производственных факторы, которые воздействуют на сотрудников во время работы;
2. Исследовать и измерить вредные и опасные факторы;
3. Соотнести результаты исследований с классами условий труда по степени вредности или опасности;
4. Оформить результаты.

По результатам спецоценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах. Всего классов четыре, они составлены по нарастанию степени воздействия: от безопасных условий труда к опасным.

1 класс – оптимальные условия труда. К нему относят условия труда, при которых воздействие на сотрудника вредных и опасных факторов отсутствует или уровни воздействия не превышают уровни, установленные нормативами условий труда. Созданы предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности сотрудника

2 класс – допустимые условия труда. В этих условиях уровень воздействия факторов не превышает нормативный. Измененное функциональное состояние организма у сотрудника восстанавливается во время отдыха, началу следующего рабочего дня или смены.

3 класс – вредные условия труда. Сюда относят условия труда, при которых воздействие вредных и опасных факторов превышают нормативы. Третий класс, в свою очередь, делится еще на четыре подкласса: подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени, 3.2 – вредные условия 2 степени и так далее. Подклассы описывают разные степени вредности работ и риска лишиться трудоспособности.

4 класс – опасные условия труда. Речь идет об условиях труда, когда на сотрудника в течение всего рабочего дня (смены) или его части действуют вредные и опасные факторы. Это создает угрозу жизни работника, а последствия воздействия факторов провоцируют высокий риск получить профессиональное заболевание.

Посмотрите в таблицу. Здесь представлены гарантии и компенсации, которые положены тем, кто работает во вредных и опасных условиях.

Виды компенсаций	Классы условий труда				
	Вредные				Опасные
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК)	—	—	☑	☑	☑
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — не менее семи календарных дней (ст. 117 ТК)	—	☑	☑	☑	☑
Повышенная оплата труда — не менее 4% (ст. 147 ТК)	☑	☑	☑	☑	☑
Молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК, приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н)					
Лечебно-профилактическое питание (ст. 222 ТК, приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н)					

Таблица 1. Гарантии и компенсации за труд во вредных и опасных условиях

Что будет, если СОУТ не проводить

Предприятия, которые не провели спецоценку, выявляют с помощью автоматизированных проверок. Инспекторы сверяют сведения во ФГИС СОУТ с базами данных налоговиков и Пенсионного фонда. Нарушитель получит предостережение. Если в течение полугода нарушение не устранят, предприятие оштрафуют.

Поводов для штрафа от инспекции труда два: нарушен порядок проведения СОУТ или спецоценку так и не провели.



Штраф рассчитывают в целом по компании по факту административного правонарушения (ч. 2 и ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП). Однако ГИТ может сменить позицию и наложить штраф исходя из количества рабочих мест, на которых не проводилась спецоценка.

За нарушение, которое допустили впервые, должностные лица и ИП заплатят штраф в размере от 5 до 10 тыс. руб. Организации — от 60 до 80 тыс. руб.

Повторное нарушение предусматривает более серьезное наказание:

- для должностных лиц — штраф от 30 до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от года до трех лет;
- для ИП — от 30 до 40 тыс. руб. или приостановка деятельности на срок до 90 суток;
- для организаций — от 100 до 200 тыс. руб. или приостановка деятельности на срок до 90 суток.

Работники вправе выразить свои замечания или несогласие с результатами СОУТ письменно, если сочтут, что спецоценку сфальсифицировали или провели некачественно. Такую жалобу могут направить либо на имя директора компании, либо профсоюзу, либо организации-оценщику. Тогда спецоценку придется проводить заново.

Самое важное

Специальная оценка условий труда позволяет идентифицировать вредные и опасные производственные факторы, которые влияют на работника.

Компании проводят спецоценку, чтобы улучшить условия труда и предоставить определенные законом гарантии сотрудникам.

Гарантии и компенсации предоставляют работникам, которые трудятся во вредных и опасных условиях.