

ТЕМА: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Порядок проведения СОУТ

2 УРОК ИЗ 5

Кто и когда проводит спецоценку

Автор: Наталья Бышова, эксперт СОУТ, научный сотрудник центральной лаборатории экспертизы условий труда ВНИИ труда Минтруда

В предыдущем уроке вы разобрались, для чего компании нужна спецоценка, какие классы условий труда существуют. В этом — определите, когда и какую СОУТ проводить и решите, нужно ли провести спецоценку рабочих мест в своей организации.

Кому нужна СОУТ

Спецоценку должны провести все предприятия, где есть хотя бы один работник по трудовому договору. При этом неважны ни сфера деятельности компании, ни наличие производства, ни численность сотрудников. Также не имеет значения, в каких помещениях работают сотрудники: собственных или арендованных. Провести спецоценку обязан именно работодатель, чьи сотрудники выполняют работу, а не собственник арендуемых помещений.

Спецоценку не проводят в отношении надомников и дистанционных работников; на вакантных местах; на рабочих местах муниципальных и госслужащих; если работодатель — физическое лицо, а не ИП или религиозная организация (ч. 3 ст. 3 Закона №426-ФЗ). Также не надо проводить спецоценку на уже созданных вакантных местах, в офисе

представительства компании за рубежом (абз. 2 ст. 360 ТК).

Кроме того, СОУТ должны провести организации, которые никогда не проводили спецоценку или у которых истек срок результатов. Если в вашей компании организовали новые рабочие места или изменили технологический процесс, спецоценка тоже нужна.



Когда провести плановую спецоценку

Проводить спецоценку работодатели должны не реже чем раз в пять лет. Такая обязанность у компаний появилась в 2014 году, а сделать это впервые нужно было до конца 2018 года.

Срок начинают считать со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли во ФГИС. В отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне, срок считают со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Конкретный срок проведения спецоценки компании определяют сами, главное — соблюдать периодичность. Исключения — повод провести СОУТ вне плана.

Новые организации обязаны провести спецоценку в течение 12 месяцев с момента создания новых рабочих мест (разъяснения Минтруда от 16.01.2019 «По вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей»).



Пример1. Как правильно посчитать сроки для проведения спецоценки

ООО «Планета» существует с 2005 года. В первый раз спецоценку ООО провело в августе 2018 года. Компания работает без эксцессов, значит, в следующий раз спецоценку ей проходить в 2023 году.

А компания «Минмакс» — новая, создана в феврале 2020 года. По состоянию на ноябрь она еще не провела спецоценку. Компании лучше поторопиться с решением, чтобы уложиться в отведенный законом 12-месячный срок.

Когда нужна внеплановая спецоценка

Внеплановая спецоценка нужна в течение 12 месяцев со дня, когда ввели новые рабочие места, поменяли технологию или оборудование, что повлекло изменение уровня вредных и опасных факторов. В течение шести месяцев — если наступили другие обстоятельства: получили предписание ГИТ после проверки, получили предложение провести внепланово спецоценку от профсоюза, используете другие материалы и сырье на производстве, стали выдавать персоналу другие СИЗ, выявили факт профзаболевания на рабочем месте.

В отдельных случаях спецоценка нужна немедленно. Три группы рабочих мест требуют безотлагательной спецоценки, если на них ранее не проводили аттестацию рабочих мест либо истек срок действия ее результатов (ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). К ним относят:

- рабочие места сотрудников, которые имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, предполагающие гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций или СОУТ были установлены вредные или опасные условия труда.

Самое важное

Спецоценку должны провести все предприятия, где есть хотя бы один работник по трудовому договору.

Плановую спецоценку проводят не реже чем раз в пять лет.

Срок начинают считать со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли во ФГИС.

Если в организации ввели новые рабочие места, поменяли технологию или оборудование, изменился уровень вредных и опасных факторов, проведите спецоценку в течение 12 месяцев.

Проведите спецоценку в течение шести месяцев, если получили предписание ГИТ после проверки и на рабочем месте выявили профзаболевание.