

ТЕМА: УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

# Система управления охраной труда

---

5 УРОК ИЗ 5

## Как улучшить функционирование СУОТ

**Автор: Маргарита Елагина**, Кандидат технических наук, зам. директора Центра дополнительного профессионального образования ВГЛТА

Мы подошли к последнему уроку в этом курсе. На прошлом уроке мы говорили, как оценить эффективность СУОТ и с чем ознакомиться, чтобы ее улучшить. Теперь разберем, что на практике поможет усовершенствовать систему управления охраной труда. Сможете готовить работающие на практику планы мероприятий и контролировать их выполнение.

---

После оценки эффективности СУОТ руководитель разрабатывает план, утверждает форму отчетности и приказом назначает ответственных сотрудников. Контроль является элементом СУОТ и помогает получать обратную связь от подразделений. В результате повышается эффективность функционирования СУОТ, так как руководство принимает решение с учетом данных, которые получает в ходе контроля.

Существует несколько видов контроля:

- постоянный,
- периодический,
- реагирующий,
- трехступенчатый производственный,
- внутренний аудит.

**Постоянный контроль** используют для:

- оценки состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, материалов;
- выполнения работ в рамках технологических процессов и операций;
- идентификации опасностей;
- мониторинга показателей выполнения процедур по охране труда;
- реализации иных регулярных мероприятий по охране труда.

**Периодический контроль** направлен на те события, которые регулярно повторяются:

- оценка условий труда работников, оценка профессиональных рисков;
- обучение сотрудников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда;
- проведение предварительных и периодических медосмотров и т. п.

Периодический контроль поручите специалисту по охране труда, руководителю отдела кадров и руководителям производственных цехов.

**Реагирующий контроль** предполагает отслеживание тех условий, которые меняются:

- учет и анализ инцидентов, аварий, несчастных случаев, профзаболеваний;
- изменения государственных нормативных требований охраны

труда.

Реагирующий контроль поручите руководителям подразделений и специалисту по охране труда.

**Внутренний аудит** применяют для контроля эффективности всех процессов СУОТ.

Проверять выполнение процедур по охране труда на каждом уровне рекомендуется с помощью ступенчатой формы административно-производственного контроля. В таблице приведен пример организации такого контроля.

### Организация трехступенчатого контроля

	1-я ступень	2-я ступень	3-я ступень
Уровень	Производственная бригада	Структурное подразделение	Организация
Ответственные	Руководитель подразделения (бригадир, мастер)	Комиссия, возглавляемая руководителем структурного подразделения	Комиссия, возглавляемая руководителем организации
Периодичность проведения	Ежесменно	Еженедельно	Ежемесячно

К контролю рекомендуется привлекать уполномоченных лиц по охране труда и представителей профсоюзов. Чтобы обеспечить независимость и объективность проверок, можно пригласить независимую от руководителя организацию в области охраны труда.

Результаты контроля СУОТ оформляют документально, например,

в виде акта. Эффективно обсуждение результатов контроля СУОТ на совещаниях. По итогам обсуждения издают приказы с указанием перечня мероприятий по устранению выявленных недостатков, сроков исполнения и ответственных лиц.

Чтобы сделать СУОТ действительно эффективной, нужно наладить диалог между работодателем и сотрудниками, например, с помощью комитетов по охране труда или коллективного договора.

---

Пересматривайте мероприятия по  
улучшению функционирования  
СУОТ с учётом мнения работников  
не реже одного раза в год.

---

У работников должна быть возможность полноценно участвовать в управлении охраной труда. Для этого нужно:

- информировать работников о принципах СУОТ;
- привлекать сотрудников к мероприятиям по охране труда;
- актуализировать инструкции по охране труда с учетом изменений внутри организации и т. д.

### **Пример 1. Как привлечь работников участвовать в СУОТ**

Можно предложить инициативным сотрудникам объединиться в комитет. Комитеты по охране труда — часть СУОТ, которая позволяет работникам компаний участвовать в организации охраны труда. Создают их по инициативе работодателя, работников или их представительного органа.

Комитет помогает службе охраны труда проверять рабочие места, выдвигает предложения по решению проблем по охране труда; помогает информировать коллектив об условиях труда, рисках для здоровья и положенных им компенсациях и СИЗ; проводит анализ состояния охраны труда, оценивает профриски на рабочих местах.

Такой комитет содействует службе охране труда, но не заменяет ее собой.

