

ТЕМА: ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда

7 УРОК ИЗ 11

Новые ПОТ при работе на высоте

С 1 января 2021 года действуют новые Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н. Ранее действовали правила, утвержденные приказом Минтруда от 28.03.2014 № 155н. Пройдете урок и разберетесь, что именно изменилось. Определите, что должны сделать в первую очередь по новым ПОТ.

Что такое работы на высоте

Признаки работы на высоте указаны в пункте 3 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н. К работам на высоте относятся работы, при которых есть риск падения с высоты 1,8 м, а также менее 1,8 м, если работа проводится:

- над машинами или механизмами, например над транспортными средствами, станками, конвейерами и т. д.;
- над поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов например над водой песком строительным мелом и

материалов, например над водой, песком, строительным мусором и т. д.;

- над выступающими предметами, например над лестницами, мебелью, трубопроводами и т. д.

Подъем или спуск по лестнице считается работой на высоте, если высота превышает 5 м и угол наклона лестницы – больше 75 градусов.

Работу на площадках относят к работам на высоте при двух условиях:

1. площадка не ограждена по периметру или ограждение менее 1,1 м;
2. до неогражденного или недостаточно огражденного края меньше 2 м.

Какие сроки у новых правил

Новые Правила по охране труда при работе на высоте утвердили на пять лет. Они действуют с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года (п. 3 приказа Минтруда от 16.11.2020 №782н; далее – Правила №782н). Когда срок истечет, законодатели оценят, как применяли правила. По результатам оценки решат: продлить действие документа или снова пересмотреть требования.

Обязательные требования теперь нельзя утверждать на срок дольше шести лет. Продлить их могут тоже максимум на шесть лет. Это правило касается приказов Минтруда и постановлений Правительства (п. 4-5 ст. 3 Федерального закона от 31.07.2020 №247-ФЗ).

Как изменили требования

Требования актуализировали и доработали. Нормы, которые дублируют положения других НПА, из новых правил исключили. Ниже разберете, что именно изменилось и определите, что сделать, чтобы организовать работы на высоте по-новому.

Профессиональные риски. Работодатель обязан провести оценку профессиональных рисков, которые связаны с возможным

падением работника с высоты. Затем вам нужно разработать меры по снижению уровней профрисков, которые связаны с падением работников с высоты (пп. 4–6 Правил). Работы на высоте, для которых работодатель принял меры безопасности и обеспечил минимальный допустимый риск падения работника, теперь можно проводить без наряда допуска (п. 8 Правил).

Ответственный руководитель работ по наряду-допуску. Раньше можно было не назначать ответственного руководителя работ по наряду-допуску, если это разрешено другими НПА по охране труда (подп. «б» п. 28 старых Правил). Теперь должностное лицо, которое выдает наряд-допуск, должен назначить ответственного руководителя работ по наряду-допуску в любом случае (подп. «б» п. 54 Правил).

Неблагоприятные климатические условия. Ранее запрещали работать при ветре более 15 м/с, при тумане, дожде, снеге, обледенении (п. 18 старых Правил). В новых правилах не запрещено работать на высоте при неблагоприятных климатических условиях, если указать в пункте 3 наряда-допуска мероприятия по безопасности работ на высоте при указанных в пункте 4 наряда-допуска особых условий выполнения работ (п. 45 Правил).

Дежурные СИЗ. Ранее не была прописана система выдачи дежурные СИЗ от падения с высоты. В новых правилах добавили пункт, который описывает процедуры выдачи дежурных СИЗ. В качестве дежурных СИЗ допускается использовать только СИЗ с индикатором срабатывания (п. 122 Правил).

Лестницы и стремянки. Ранее запрещали работать с приставных лестниц и стремянок с электро- и пневмоинструментом и тяжелыми деталями на высоте, над движущимися подвижными механизмами, при газосварочных, газопламенных и электросварочных работах и при натяжении проводов (п. 156 старых Правил). Теперь работать с приставных лестниц и стремянок не запрещено, если указать меры безопасности в пункте 4 наряда допуска (п. 175 Правил).

Установили периодичность испытаний лестниц: деревянных – 1 раз в 6 месяцев, металлических – 1 раз в год. После испытаний нанесите штамп с указанием номера, даты испытания и

принадлежности к подразделению (п. 179 новых Правил).

Анкерные устройства. Ранее были установлены требования к прочности анкерных устройств. При этом требования к прочности анкерных устройств в удерживающих системах и страховочных системах отличались – 13,3 кН и 22 кН. Теперь в правилах не установлены требования к прочности СИЗ (п. 129 Правил). Чтобы узнать требования к прочности СИЗ, используйте ТР ТС 019/2011.

Работы по вертикали. Разрешили одновременное выполнение работ несколькими работниками, когда один работник расположен над другим по вертикали. Для этого нужно дополнительно проинструктировать работников и внести в наряд-допуск или ППР дополнительные меры безопасности (п. 148 Правил).

Требования к ТК и ППР. Ранее были установлены требования только к Плану производства работ на высоте (приложение 6 к старым Правилам). Теперь установили требования как к Правилам производства работ, так и к Технологическим картам (пп. 36-42 Правил).

Специализированный расчет. Чтобы использовать в качестве анкерного устройства соединенные между собой анкерные точки, нужно сделать расчетом значения нагрузки в анкерном устройстве (п. 129 Правил). Ранее специализированный расчет не требовался.

Строительные леса. Теперь нужно указывать в месте подъема работников на леса и подмости места расположения анкерных линий. Угол наклона лестниц лесов должен быть не более 75 градусов к горизонтальной поверхности, а наклон трапа должен быть не более 1 к 3 (пп. 91 и 94 новых Правил)

Что сделать в первую очередь по новым правилам

Так как начали действовать новая редакция Правил по охране труда при работе на высоте, внесите изменения в локальные акты по работе на высоте, например, в инструкции по охране труда при работе на высоте, затем проведите внеплановый инструктаж с работниками, которые заняты работами на высоте, а также проведите с ними обучение по охране труда и внеочередную

проверку знаний.

Далее проведите оценку профессиональных рисков, которые связаны с возможным падением работника с высоты. Пропишите порядок выдачи и сдачи дежурных СИЗ в локальных документах СУОТ. Например, в Положении об обеспечении работников СИЗ.

Какие документы оформить, чтобы организовать работы на высоте

Чтобы организовать работы на высоте, оформите пакет документов. В него войдут:

- приказы о назначении ответственных;
- документы об обучении работников;
- документы о медосмотрах работников;
- перечень работ на высоте;
- план мероприятий по эвакуации и спасению работников ;
- план производства работ и технологические карты ;
- наряды-допуски и журнал учета работ по наряду-допуску.

Эти документы запросит ГИТ при проверке (чек-лист № 23, утв. приказом Роструда от 10.11.2017 № 655).

Работодатель может вести документооборот в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, который позволит идентифицировать личность работника (п. 9 Правил). Например, при организации работ на высоте нужно заводить личные карточки выдачи СИЗ, журналы по периодическому осмотру СИЗ, паспорта на оборудование, журналы по учету работ по наряду-допуску. Теперь документы можно не хранить в бумажном виде, если есть возможность использовать электронный документооборот.

Приказы о назначении ответственных. Чтобы соблюсти требования ПОТ и организовать работы на высоте издайте приказы о назначении ответственных (подп. «б» п. 35 Правил):

- за организацию и безопасное проведение работ на высоте;
- безопасную эксплуатацию подвесной подъемной люльки;
- выдачу наряда-допуска;

- составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ;
- обслуживание и периодический осмотр СИЗ;
- утверждение ППР на высоте.

Назначить ответственных вы можете и в одном приказе. Не забудьте утвердить документ у директора.

Документы об обучении работников. Чтобы оформить обучение сотрудников, заключите договор с образовательным учреждением и издайте приказ о направлении работников на обучение. Проверьте, что работники получили по результатам обучения удостоверение о допуске к работам на высоте, а сотрудники, которые работают с системами канатного доступа, – дополнительно к удостоверению личную книжку учета работ на высоте.

Оформите программу стажировки и назначьте приказом ответственного за стажировку. Затем издайте приказ о допуске к работе.

Документы о медосмотрах. Чтобы направить работников на медосмотр, выдайте направление и проставьте отметку в журнале учета выдачи направлений. Для периодического медосмотра оформите список контингента работников и на его основе – поименные списки.

Перечень работ на высоте по наряду-допуску. Стандартного перечня работ на высоте по наряду-допуску, нет. Составьте его самостоятельно – включите в него работы по пункту 48 Правил и работы на высоте повышенной опасности.

В перечень работ на высоте, которые выполняют по наряду-допуску, включите работы на высоте:

- с высоким риском падения работника с высоты (п. 7 Правил);
- без инвентарных лесов и подмостей с системами канатного доступа (п. 7 Правил);
- в охранных зонах сооружений или коммуникаций (п. 52 Правил);
- сборку и разборку лесов (п. 106 Правил);
- на крышах зданий без ограждений по периметру, а также если высота ограждения менее 1,1 м (п. 251 Правил);
- без защитных ограждений с удерживающими, позиционирующими, страховочными системами или системами канатного доступа (п. 27 Правил);
- на дымовых трубах (п. 267 Правил);
- бетонные работы (п. 273 Правил);
- стекольные работы и очистку остекления зданий (п. 283 Правил);
- в ограниченном пространстве (п. 303 Правил).

Работы на высоте, для которых работодатель принял меры безопасности и обеспечил минимальный допустимый риск падения работника, можно проводить без наряда допуска (п. 8 Правил).

Также к таким работам относятся периодически повторяющиеся работы на высоте из пункта 7 Правил, которые работники выполняют на постоянных местах, с постоянными условиями и характером работ, где применяют средства коллективной защиты, и определен постоянный состав квалифицированных исполнителей.

В качестве меры безопасности вы можете установить защитные ограждения высотой 1,1 м и более, которые обеспечивают безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах (подп. «а» п. 6 Правил). Также вы можете использовать инвентарные леса, подмости, устройства и средства подмащивания, подъемники и вышки, строительные фасадные подъемники, подвесные леса, люльки, машины или механизмы (подп. «б» пункта 6 Правил).

Пример 1. Работы с минимальным допустимым и высоким рисками

Работа с минимальным допустимым риском падения с высоты – подъем машиниста на кран. Машинист поднимается по огражденной лестнице и применяет средства коллективной защиты. Такой подъем на высоту – часть технологии эксплуатации крана. Поэтому работы можно выполнять без наряда-допуска.

Работа с высоким риском падения с высоты: электромонтер устраняет обрыв и короткое замыкание в зоне действия высоковольтных линий. На такие работы нужно оформить наряд-допуск



Самое важное

Новые Правила по охране труда при работе на высоте утвердили на пять лет. Они действуют с 1 января 2021 года до 31 декабря 2025 года.

Проведите оценку профрисков, которые связаны с возможным падением работника с высоты и разработайте меры по их снижению.

В новых правилах не запрещено работать на высоте при неблагоприятных климатических условиях, если указать в наряде-допуске мероприятия по безопасности работ на высоте.

В новых правилах добавили пункт, который описывает процедуры выдачи дежурных СИЗ.

Должностные лица, выдающие наряд-допуск, обязаны назначить ответственного руководителя работ.