

ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Как и чему обучить сотрудников: алгоритм и приемы оказания первой помощи

2 УРОК ИЗ 8

Кого обучать оказанию первой помощи

В первом уроке курса узнаете, какие категории персонала нужно обучить оказанию первой помощи. Запланируете учебные мероприятия исходя из требований по срокам. Определите, на что опираться при составлении программы.

Приемам оказания первой помощи нужно обучить всех работников без исключения: и новых сотрудников, и тех, кого перевели на другую работу, ст. 225 ТК. Обучение по оказанию первой помощи в организации проводит специалист, имеющий соответствующую подготовку и удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи, письмо Минтруда от 26.08.2015 № 15-2/ООГ-4636.

Срок, в который необходимо провести обучение, устанавливает работодатель. Пройти обучение новый сотрудник должен не позже, чем через месяц с даты приема на работу.



Для представителей рабочих профессий обучение проводят периодически — не реже одного раза в год (п. 2.2.4 Порядка 1/29). Что касается руководителей и специалистов, то в законе нет четкого указания о периодичности обучения. Они вправе проходить подготовку в рамках обучения по охране труда один раз в 3 года.

Порядок и форму обучения по оказанию первой помощи работодатель определяет сам. У него есть два варианта: либо направить сотрудника в специализированный учебный центр, либо обучить внутри организации.

Обычно с приемами первой помощи работников знакомят в рамках обучения по охране труда или во время инструктажа.

Разрешительных документов для этого не требуется. Упор в обучении сделайте на ситуации, которые могут возникнуть из-за конкретных факторов, имеющих на рабочих местах.

Пример 1. Как учитывать специфику работы при составлении программы обучения

Предстоит обучить персонал радиорелейных станций, расположенных вблизи магистральных газопроводов. Исходя из специфики работ и функций, а также угроз от повреждения газопроводного оборудования сотрудники должны знать, как оказать первую помощь пострадавшим от газа и огня.



Заинтересовать сотрудников в обучении помогут разные приемы. Давайте на занятиях информацию, которую они смогут применить и в обычной жизни, например, чтобы оказать первую помощь своим близким. Уделите больше времени темам, с которыми работник сталкивается чаще всего: раны, ожоги, переломы, обморок, отравление и т. д. Об этом был пример выше, раскроем тему. Например, работникам офисов в БЦ крупных городов Центрального региона будет неинтересно слушать подробный рассказ о первой помощи при землетрясении и сходе лавины, это нетипичная для их географии ситуация. Им гораздо ближе будут темы, как грамотно и быстро помочь упавшему в обморок или пострадавшему при массовой панике в толпе.

В программу обучения включите реальные примеры, видеоматериалы и практические занятия. Если позволяют средства и возможности, лучше пригласите профессионального инструктора. Или выберите работника, который может подавать материал в интересной форме. Наконец, закрепляйте полученные знания и отработайте порядок оказания первой помощи в ситуационно-ролевых играх.

Самое важное

Оказывать первую помощь нужно научить всех без исключения работников.

У вас есть месяц, чтобы обучить новичка.

Представителей рабочих профессий обучайте не реже одного раза в год.

Как и в каком виде провести обучение сотрудников, определяет работодатель.