

ТЕМА: ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда

1 УРОК ИЗ 11

Что от руководителей и специалистов требуется по охране труда закон

Обязанность работодателя обеспечить работникам безопасные условия труда закреплена в Трудовом кодексе. Но как это сделать, в ТК не указано. Именно поэтому вам нужно понимать, какие условия труда уже существуют в организации и знать, что еще требует закон. Пройдете урок и разберетесь, в каких документах искать нормативные требования охраны труда, а также определите какие документы нужно разработать самостоятельно. Решите, на что опереться при составлении локальных актов компании по охране труда.

Государственные нормативные требования и X раздел ТК

Если вы откроете ст. 22 Трудового кодекса, то найдете разные обязанности работодателя. В их число входит соблюдение требований по охране труда. Так, все работодатели обязаны

обеспечить безопасность и условия труда, которые соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Организация, которая нарушит требования охраны труда, заплатит штраф. Размер штрафа зависит от тяжести последствий. Например, работодатель обязан организовать медосмотры, чтобы проверить, могут ли сотрудники выполнять работу по медицинским показаниям. Если этого не сделать, придется нести административную ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП. Так, должностные лица и ИП заплатят штраф от 15 до 25 тысяч рублей, а юрлица — от 110 до 130 тысяч рублей. Работодатель рискует понести уголовную ответственность, если из-за отсутствия медосмотра здоровью работника будет нанесен тяжкий вред или наступит его смерть (ст. 143 УК).



Соблюдать нормативные требования охраны
обязаны все компании независимо от
размеров и формы собственности.

Основной документ по охране труда — ТК РФ, X раздел

Самый главный документ по охране труда для работодателя — Трудовой кодекс, а именно X раздел. Нормы статей 209—231 ТК РФ содержат требования к работодателю и основы защиты прав трудящихся. Это значит, что в вышеназванных статьях указано, что обязан выполнять работодатель, и какие гарантии есть у работников.

Основные понятия охраны труда вы найдете в главе 33 ТК РФ. Например, в ст. 209 ТК даны определения охране труда, рабочему месту, средствам индивидуальной и коллективной защиты, требованиям охраны труда. Статья 210 содержит основные направления государственной политики в области охраны труда, которые нужны для сохранения жизни и здоровья работников. Так, к основным направлениям государственной политики в области охраны труда относятся: профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников, участие государства в

финансировании мероприятий по охране труда и т.п.

В главе 34 ТК вы найдете требования охраны труда. Например, в статье 212 перечислены обязанности работодателя, а в статье 214 — обязанности работника.

В главе 36 ТК вы найдете права работников. Например, в ст. 222 ТК сказано: если работник трудится во вредных условиях, то в качестве компенсации ему положено молоко или другие равноценные пищевые продукты. А статья 225 ТК устанавливает, что работники имеют право на обучение по охране труда. Более того, работодатель обязан организовать им такое обучение. Так, работодатель обязан провести инструктаж по охране труда и организовать обучение оказанию первой помощи пострадавшим, не только для новичков, но и для тех, кого перевели на другую работу.

Охрана труда в федеральных законах

Помимо Трудового кодекса охрану труда на федеральном уровне регулируют федеральные законы. Вы помните: в ТК написано, что работодатель обязан контролировать условия труда на рабочих местах (ст. 212 ТК). Для этого ему нужно эти условия труда оценить, то есть провести специальную оценку условий труда. Спецоценку регламентирует Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Спецоценка нужна для того, чтобы выявить опасные или вредные факторы, которые оказывают негативное влияние на здоровье сотрудников. По результатам спецоценки определяют класс условий труда. А в зависимости от класса считают взносы, покупают спецодежду и предоставляют работникам компенсации.

Еще один пример федерального закона, который распространяется на охрану труда — федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Он регламентирует взаимодействие с ФСС, предоставление компенсаций работникам, занятым на вредных производствах.

Охрана труда в подзаконных актах

Чтобы работодателю было легче соблюдать требования ТК, правительство, министерства и ведомства разрабатывают подзаконные акты. Одним из подзаконных актов в области охраны труда является постановление Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников». В профессиональном сообществе этот документ кратко называют «Порядок 1/29». Он регламентирует требования к обучению и проверке знаний по охране труда. Например, пункт 2.1.3 Порядка 1/29 обязует работодателя проводить не только вводный инструктаж по охране труда, но и первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

В самом начале урока мы говорили о том, что работодатель обязан организовать медосмотры, чтобы проверить, могут ли сотрудники выполнять работу по медицинским показаниям. А как это сделать, уточнили в приказе Минздрава от 28.01.2021 №29н. Приказ утвердил порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Он вступил в силу 1 апреля 2021 года.

Также в начале урока мы говорили о том, что ТК обязывает работодателя обеспечить работников средствами индивидуальной защиты. Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ указаны в приказе Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н.

К подзаконным актам также относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Инструкции по охране труда. При разработке инструкции по охране труда до 1 января 2021 года работодатели использовали типовые инструкции. С 1 января большую часть ТИ отменили.

Составляете инструкцию по охране труда, используйте результаты

оценки профессиональных рисков, ориентируйтесь на руководство по эксплуатации на конкретный вид оборудования, паспорта оборудования, и новые Правила по охране труда. В документе пропишите, как вести себя работнику в течение трудового дня, чтобы минимизировать травматизм. Раньше инструкция состояла из пяти разделов: общие требования, требования охраны труда до, во время и после работы, а также требования охраны труда в аварийных ситуациях. Теперь вы вправе переделать документ по своему усмотрению, но разумно было бы оставить структуру прежней. Также вы можете добавить требования по соблюдению личной гигиены, если есть необходимость..

СНиПы и СанПиНы. Для каждой отрасли производства есть свои СНиПы и СанПиНы. Чтобы соблюдать правила охраны труда, руководствуйтесь общими для всех и теми, которые подходят по специфике деятельности вашей компании.

В этом уроке вы узнали основные законы и подзаконные акты по охране труда. Существуют и другие, такие как: стандарты безопасности труда в системе ГОСТ, санитарные и гигиенические нормы, правила и инструкции по безопасности и пр. Определять, чем руководствоваться в своей работе, вам нужно будет самостоятельно. Универсальных для всех организаций требований нет. Главное — помните, обеспечить безопасность труда свою и своих подчиненных — ваша обязанность. И именно вы в ответе за жизнь и здоровье своих сотрудников.

Самое важное

Соблюдать нормативные требования охраны обязаны все компании независимо от размеров и формы собственности.

Нормативные требования охраны труда вы найдете в X разделе ТК, федеральных законах, постановлениях и приказах Правительства РФ, министерств и ведомств, типовых



инструкциях и т.п.