

ТЕМА: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Порядок проведения СОУТ

3 УРОК ИЗ 5

Четыре шага для грамотной спецоценки

Автор: Наталья Бышова, эксперт СОУТ, научный сотрудник центральной лаборатории экспертизы условий труда ВНИИ труда Минтруда

Вы уже знаете, для чего компаниям СОУТ, когда ее проводить, и что будет, если этого не сделать. Остается один вопрос — как? Пройдете этот и следующий уроки и выстроите свой алгоритм. Мы предлагаем разделить действия на восемь шагов. В этом уроке разберете четыре и определите, что нужно сделать, чтобы создать комиссию и составить список рабочих мест самостоятельно. Сориентируетесь, если предстоит выбрать организацию-оценщика и проведете процедуру по всем правилам.

Шаг 1. Сформируйте комиссию по спецоценке

Формирует комиссию работодатель (ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Он же вправе утвердить или изменить в дальнейшем состав комиссии по своему решению. Возглавляет комиссию первое лицо компании — генеральный директор. Бывает так, что директор не может в силу каких-либо обстоятельств подписать отчет об утверждении СОУТ, тогда нужна доверенность на другое лицо.

Проект приказа о составе нужно разработать заранее, до того, как эксперт приступит к проведению идентификации вредных и опасных производственных факторов.

Процедура создания комиссии СОУТ зависит от наличия или отсутствия представительного органа работников. Если в организации его нет, комиссия создается приказом генерального директора.

Кандидатуры отбирает руководитель службы охраны труда по своему усмотрению, руководствуясь пользой и целесообразностью. Если в организации есть профсоюз или другой аналогичный орган работников, то нужно направить предложение о включении его представителя в состав комиссии. В течение пяти дней профсоюз должен дать ответ. Работодатель может установить регламент работы комиссии в приказе или в положении. Указаний на этот счет в законе № 426-ФЗ нет.

В комиссию нужно включить специалиста по охране труда, если такая должность в организации есть. Если же нет, то в состав включают работника, ответственного за охрану труда. Это возможно в небольших компаниях, где численность наемного персонала не превышает 50 человек. Если организация наняла аутсорсинговую компанию по оказанию услуг по охране труда, ее представитель вполне законно может занять место в комиссии на правах специалиста по охране труда.

Шаг 2. Составьте список рабочих мест

Комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести спецоценку. Для этого составляют документ в свободной форме. В первую очередь вам нужно определить список аналогичных рабочих мест (ст. 9 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Чтобы понять, какие рабочие места считать аналогичными, внимательно изучите требования.



Требования к аналогичным рабочим местам

Если вы выявили аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа. Например, в вашей компании 10 аналогичных рабочих мест, тогда СОУТ нужно провести для двух, при том, два — это минимальное количество. Результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту СОУТ и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

Если во время спецоценки выявите хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то придется провести спецоценку на всех рабочих местах, которые ранее признали аналогичными (ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

Шаг 3. Заключите договор с аккредитованной организацией

Чтобы провести спецоценку, вам нужно выбрать аккредитованную организацию. Сформировать представление о потенциальном оценщике помогут отзывы и перечень вопросов, на которые нужно дать ответ, прежде чем принять решение.

Что проверить при выборе организации-оценщика

Потенциальный оценщик должен быть занесен в реестр действующих организаций, которые проводят спецоценку. Проверить реестр можно на официальном сайте Минтруда.

В уставных документах организации СОУТ должна быть указана как вид деятельности.

В организации-оценщике по трудовому договору должны работать минимум пять экспертов с сертификатом на право проведения СОУТ. При этом, минимум один эксперт должен иметь высшее образование по специальности «общая гигиена», «гигиена труда», «санитарно-гигиенические лабораторные исследования» (ст. 20 Закона N° 426-ФЗ).

В организации должна быть аккредитованная испытательная лаборатория в виде структурного подразделения с областью аккредитации «проведение исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса» (пп. 1–11 и 15–23 части 3 статьи 13 Закона N° 426-ФЗ).

Какие еще требования нужно соблюсти при выборе организации-оценщика

По отношению к работодателю организация-оценщик должна быть независимой. В ней не должно быть должностных лиц инспекции труда, уполномоченных и ответственных за СОУТ в оцениваемой компании. Не должно быть пересечений оценщика и оцениваемого по учредителям, экспертам, их близким родственникам.

Шаг 4. Оформите отчет по результатам спецоценки

По окончании СОУТ организация-оценщик составляет отчет. Чтобы проверить качество выполненной работы и соответствие отчета

установленной форме, вам нужно знать, какие сведения входят в отчет.

Что нужно включить в отчет

Форма и инструкция по заполнению утверждены в приложениях № 3 и 4 к приказу Минтруда от 24.01.2014 № 33н. В отчет входят:

- данные о вашей организации;
- перечень рабочих мест с указанием вредных и опасных производственных факторов;
- карты СОУТ;
- протоколы проведения исследований и испытаний;
- протокол оценки эффективности СИЗ, которые применяют работники с вредными условиями труда, в случае, если проводилась такая оценка в целях снижения класса (подкласса) условий труда;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований и испытаний (при его наличии);
- сводную ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
- замечания и возражения работника в письменном виде относительно результатов СОУТ на его рабочем месте.



Проверьте, чтобы в отчете стоял фактический адрес вашей организации — тот, по которому расположены рабочие места.

Утверждает отчет председатель и подписывают все члены комиссии. Тот, кто не согласен с результатами СОУТ вправе аргументированно изложить свое мнение в письменной форме и приложить его к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Если не согласен с результатами СОУТ директор, он вправе провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК).

Также результаты спецоценки можно обжаловать в суде или обратиться в органы исполнительной власти субъектов РФ в области

охраны труда для проведения экспертизы качества оценки (ст. 26 Закона N° 426-ФЗ).

За чем еще вам нужно проследить

Сведения о результатах спецоценки во ФГИС СОУТ передает организация-оценщик (ч. 1 ст. 18 Закона N° 426-ФЗ). На это у нее есть три дня. О том, что сведения передали, вас должны уведомить в письменном виде. В противном случае вы вправе обратиться в ГИТ или Роструд с жалобой на недобросовестного оценщика.

Вы также вправе самостоятельно передать результаты спецоценки в территориальную ГИТ, которая и загрузит данные во ФГИС (ч. 4 ст. 18 Закона N° 426-ФЗ).

Теперь вы знаете, какие мероприятия нужно провести, чтобы подготовиться к спецоценке. Закрепите полученные знания и составьте алгоритм. Передвигайте блоки слева направо. Если ошибетесь, по каждому действию получите комментарии и советы на будущее. Желаем удачи!

Посмотреть интерактивный контент можно на странице урока

Самое важное

В комиссию по спецоценке входят только сотрудники компании. Привлеченные для СОУТ сторонние эксперты в комиссию не входят.

Состав и порядок работы комиссии утвердите приказом за подписью руководителя компании.

В целях спецоценки рабочим признают место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для работы.

Сведения о результатах спецоценки во ФГИС СОУТ передает организация-оценщик.

Вы вправе требовать от оценщика подтверждение о том, что сведения о результатах спецоценки размещены во ФГИС.