

ТЕМА: ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда

3 УРОК ИЗ 11

Что в охране труда «отрубает» регуляторная гильотина

2021 год начался с обновления ПОТ. А с начала 2020 года отменили 4880 актов, которые устарели и не применялись на практике. Пройдете урок и решите, что уже изменилось, а что трансформируется в ближайшее время.

Минтруд разработал для гильотины свои перечни устаревших актов. Более 800 регулирующих трудовые отношения документов отменяют, потому что они:

- приняты до того, как вступили в силу ТК и акты в его развитие, противоречат этим документам;
- утратили актуальность или дублируют положения ТК и подзаконных актов;
- не регистрировались в Минюсте;
- утверждались органами, у которых нет на это полномочий.

Сейчас нормативное регулирование в сфере охраны труда выглядит так:



Рисунок 1. Нормативное регулирование в сфере охраны труда

Также охрану труда регулируют 75 НПА Ростехнадзора, 166 НПА Роспотребнадзора и НПА Минздрава.

В списки, которые попадут под гильотину, внесли Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ, а также Типовые нормы, по которым работникам выдают СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства.



Пример 1. Как изменения в ТК позволят работодателям самим выдавать СИЗ

Минтруд уже начал разрабатывать единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств. Нормы будут распространяться на все компании независимо от их организационно-правовых форм. Проект подготовили из-за статьи 221 ТК. Закончить проект планируют к июню 2024 года. Старыми типовыми нормами разрешат пользоваться даже после вступления в силу поправок в ТК, но не дольше чем до 31 декабря 2024 года.

Регулировать вопросы приобретения, выдачи, применения, хранения СИЗ и ухода за ними позволят работодателям. Вам нужно будет ориентироваться только на один правовой акт — Единые нормы выдачи СИЗ.

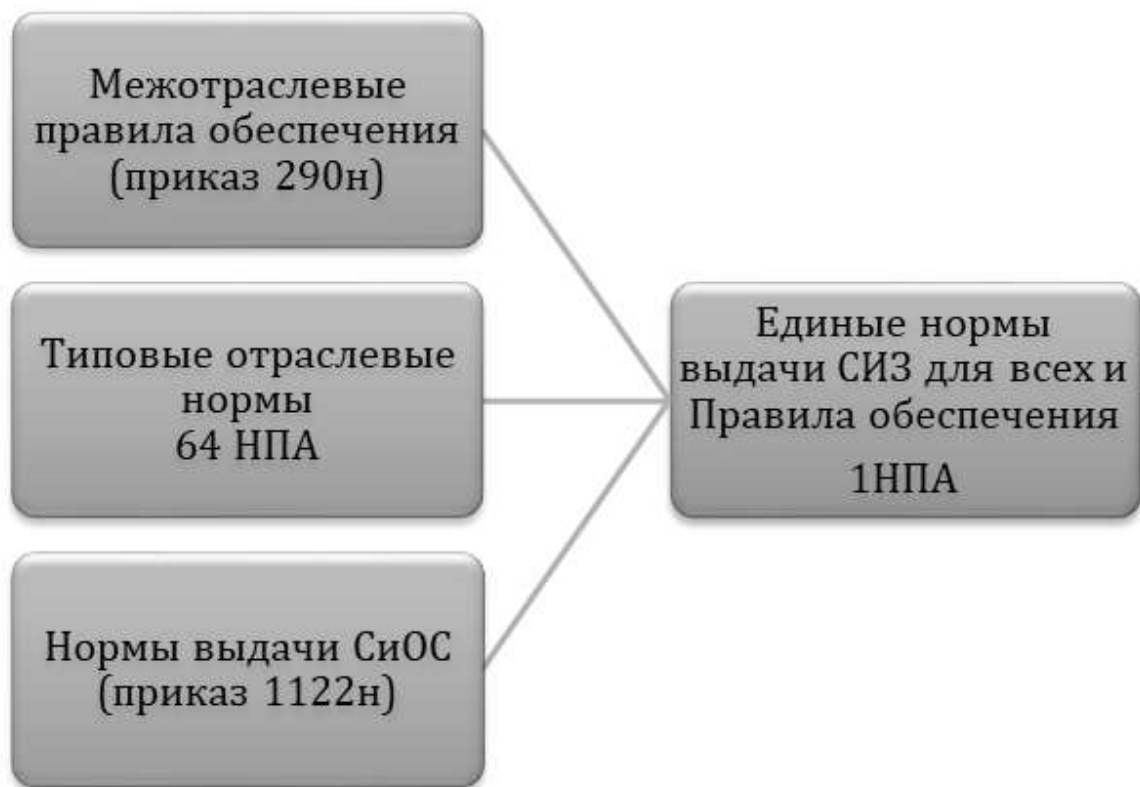


Рисунок 2. Как будут выглядеть нормы выдачи СИЗ после упразднения старых документов

Формы медицинского заключения и справки о заключительном диагнозе также изменят. Утратят силу приказы, которые сейчас регулируют выдачу лечебно-профилактического питания, молока и равноценных ему продуктов. Отменят типовой перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков, потому что в нем есть противоречия с действующим законодательством.



Рисунок 3. Сокращение правил по охране труда

В рамках регуляторной гильотины и ревизии требований планировали отменить все НПА с устаревшими и избыточными требованиями (план Правительства от 29.05.2019). В перечне были документы по охране труда, например, положение по работам повышенной опасности и Правила заполнения нарядов-допусков — ПОТ РО 14000-005-98. Законодатели его отменили, но пока не приняли документ, который бы его заменил.

1 января 2021 года работодателей избавили от неактуальных и незарегистрированных Правил и Типовых инструкций по охране труда. Например, теперь действуют новые:

- Правила по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 N° 782н;
- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. приказом Минтруда от 27.11.2020 N° 835н;
- Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утв. приказом Минтруда от 28.10.2020 N° 753н, и др.



Рисунок 4. Сокращение типовых инструкций по охране труда

Для женщин и несовершеннолетних отменяют запрет на тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

Перечни постановлений Правительства от 25.02.2000

№162 и 163 утратили силу, подробнее в следующей части урока.

Изменится и порядок обучения сотрудников по охране труда. Сейчас остается действующим порядок обучения №1/29.



Рисунок 5. Подготовят новый порядок обучения

Неактуальные требования нашел и Роспотребнадзор. Ведомство, например, устранил требования оборудовать рабочие места за компьютерами подставками для ног и направлять офисников на медосмотры в СанПиН 2.2.2/2.4.1340–03.

Шесть отмененных СанПиНов, которые планировали отменить с 1 января, продлили до 1 марта 2021 года. Среди них — СанПиН 2.2.4.1294-03. Физические факторы производственной среды.

Ближайшие изменения

С 1 января 2021 года утратили силу и отменены разом НПА (постановление Правительства 04.04.2020 №1181). Так, например, больше не будут действовать нормы:

- постановление Минтруда и соцразвития от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»;
- постановление Правительства от 26.08.1995 № 843 «О мерах по улучшению условий и охраны труда».

Пример 2. Теперь женщинам доступны 30 «тяжелых» профессий

Прекратило действие постановление Правительства от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин». В 2020 году Минтруд в четыре раза сократил запрещенные для женщин специальности. Например, из перечня исключили некоторые ремонтно-строительные работы. С 1 января 2021 года можно принимать на работу женщин, чтобы крепить конструкции и детали с применением строительно-монтажного пистолета, заниматься плитоломными работами, разбирать здания и сооружения, работать с арматурой (приказ Минтруда от 18.07.2019 № 512н). А постановление Правительства от 04.08.2020 № 1181 прекратило действие документа 2000 года.



Положения НПА, которые устанавливают обязательные требования, вступают в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года. Такая норма введена с 1 февраля 2021 года. Обратите внимание: если изменения касаются вашей компании, то у вас есть 90 дней, чтобы изменить локалку и провести соответствующие мероприятия. Срок отсчитывается с момента официального опубликования соответствующего НПА.

Самое важное

С 1 января 2021 года утратили силу и отменены разом НПА (постановление Правительства 04.04.2020 N°1181).

У вас есть 90 дней, чтобы изменить локалку и провести соответствующие мероприятия после изменения НПА (с 1 февраля 2021 года).

Следите за изменениями в порядке обучения сотрудников по охране труда. Сейчас еще действует порядок обучения N°1/29.