

## **GUIDE D'ENTRETIEN DE DIAGNOSTIC**

Nous sommes ensemble pour parler de votre recherche d'emploi, pouvons-nous faire le point sur votre situation ?

### **1- PROFIL PROFESSIONNEL**

Parlez-moi de votre parcours scolaire et professionnel (guider éventuellement), quelle est votre formation ?

- formation initiale
- formation continue
- Quelles sont vos différentes expériences professionnelles ?
  - emploi ou stages,
  - secteur d'activité
- Pouvez-vous décrire les différentes activités réalisées au cours d'une journée de travail ?
- Quelles sont vos activités extra professionnelles ?

### **2- PROJET(S)**

- Avez-vous une idée de ce que vous souhaitez faire ? Quel emploi pensez-vous être capables d'exercer ? quels sont vos points forts pour cet emploi ?
- Quel est votre objectif professionnel ?

### **3- SITUATION SOCIALE**

- Avez-vous des contraintes particulières liées à :
  - Vos ressources financières, matérielles ?
  - Votre logement ?
  - Votre santé ?
  - Avez-vous des charges familiales ?
  - Pouvez-vous compter sur votre entourage pendant la recherche d'emploi ?

## **4- AVANCEMENT DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI**

Stratégie et connaissance du marché

- Les démarches :
  - Quelles sont les démarches que vous avez entreprises ?
  - Quels sont les résultats de ces démarches ?
- Le ciblage :
  - Dans quels types d'entreprises cherchez - vous votre emploi ?
  - Sur quelle zone géographique cherchez - vous votre emploi ?
- Les modes d'approches

Comment cherchez-vous votre emploi ?

Quels moyens utilisés vous pour rechercher un emploi ?

- Prospection téléphonique
- Consultation de journaux, d'annuaires
- Réseau de relations
- L'organisation
  - Quel temps consacrez-vous à votre recherche d'emploi ?
- Maîtrise des techniques  
Etes-vous à l'aise pour :
  - Rédigez votre CV, vos lettres de motivations ?
  - Rédigez un plan d'affaire ?
  - Téléphoner ?
  - Vous présentez à un entretien ?

## Grille de diagnostic partagé

- Date :
- Nom et prénoms :
- N° AEJ :
- Téléphone :

1	Demande initiale du bénéficiaire	
2	Contexte de la demande <ul style="list-style-type: none"><li>• Contexte personnel</li><li>• Contexte professionnel</li></ul>	
3	Caractéristiques individuelles <ul style="list-style-type: none"><li>• Niveau de formation</li><li>• Domaine de compétence</li><li>• Type d'expérience</li></ul>	
4	Niveau d'avancement (nombre et qualité des démarches, méthodologie, outil, etc.)	
5	Niveau d'autonomie <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacité à s'informer</li><li>• Savoirs de base</li></ul>	
6	Ressources <ul style="list-style-type: none"><li>• Ressources Psychologiques</li><li>• Valeurs</li><li>• Ressources financières</li><li>• Soutien social</li><li>• Opportunité des circonstances</li></ul>	
7	Freins <ul style="list-style-type: none"><li>• Administratif</li><li>• Social ou familial</li><li>• Financier</li><li>• Médical</li><li>• Géographique</li></ul>	
8	Niveau d'urgence	