**Laporan Hasil Asesmen Kompetensi**

PT Astra International Tbk

Divisi Corporate Security



Nama Karyawan : ${nama\_karyawan}

Departemen : ${departemen}

Fungsi : ${fungsi}

|  |
| --- |
| **Proses Asesmen** |

|  |  |
| --- | --- |
| Asesmen dilakukan untuk memetakan kompetensi dari karyawan divisi corporate security di PT Astra International Tbk. Asesmen dilakukan dengan metode survey 360 yang merupakan sebuah metode evaluasi yang melibatkan pengumpulan nilai dari berbagai pihak yang berinteraksi dengan seseorang di lingkungan kerja atau organisasi. | Poin yang diperoleh |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tanggapan Survei dilihat berdasarkan Gap Kompetensi** | | | | | | | |
| **Kompetensi** | **Atasan (35%)** | **Diri (15%)** | **Rekan Kerja (25%)** | **Bawahan (25%)** | **Actual Level** | **Required Level** | **Gap ↑** |
| * Risk Management | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Business Continuity | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Personnel Management | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Global & Technological Awareness | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Physical Security | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Practical Security | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Cyber Security | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Investigation & Case Management | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Business Intelligence | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Mass & Conflict Management | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Legal & Compliance | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Disaster Management | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Search and Rescue (SAR) | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |
| * Assessor | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** | **10** |

|  |
| --- |
| **Kriteria Rekomendasi** |
| Kriteria rekomendasi diberikan berdasarkan jumlah kompetensi yang terpenuhi dari standar kompetensi, dengan ketentuan sebagai berikut: |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rekomendasi** | |
| **100 %** | * **Memenuhi kriteria jabatan saat ini**   Semua kompetensi terpenuhi atau melebihi standar yang ditetapkan dan tidak ada kompetensi yang di bawah level target |
| **75% - 87,5 %** | * **Cukup memenuhi kriteria jabatan saat ini**   Terdapat 1 - 2 kompetensi yang perlu dikembangkan |
| **37,5 % - 62,5 %** | * **Kurang memenuhi kriteria jabatan saat ini**   Terdapat 3 - 5 kompetensi yang perlu dikembangkan |
| **<37,5 %** | * **Belum memenuhi kriteria jabatan saat ini**   Terdapat > 5 kompetensi yang perlu dikembangkan |

|  |
| --- |
| **Kesimpulan** |
| * Memenuhi kriteria jabatan saat ini |
| * Cukup memenuhi kriteria jabatan saat ini |
| * Kurang memenuhi kriteria jabatan saat ini |
| * Belum memenuhi kriteria jabatan saat ini |

|  |
| --- |
| **Ringkasan Hasil Asesmen** |
| Kekuatan: |
| Peluang: |
| Saran Pengembangan: |