

اسم الموظف: خالد بن ربيع منور الحجيلي
المسمى الوظيفي:
الرقم الوظيفي: 4241008
الوكالة / الادارة العامة:
الإدارة العامة للتشغيل والصيانة
الإدارة / القسم:
إدارة تشغيل وصيانة الإنارة
المدير (المقيم):
عبدالرزاق بن خالد حمزه فرغل

الأهداف

الهدف	مقياس	الوزن النسبي	الناتج المستهدف	الناتج الفعلي	الفرق بين الناتجين	التقدير
وصف الهدف 1	هدف	25	40	50	10	5
وصف الهدف 2	مقياس	15	15	17	2	5
وصف الهدف 3	مقياس	25	20	20	0	4
وصف الهدف 4	مقياس	35	50	48	2	4
مجموع الوزن النسبي	100	%		اجمالي التقدير الموزون	4.5	

الجدارات

				الوزن النسبي	الجدارة
				%	حس المسؤولية
الوصف السلوكي	مستوى الجدارة المطلوب	مستوى الجدارة المحقق	التقييم النهائي	10	
• يتحمل مسؤولية أعماله و قراراته، ولا يلقي اللوم على الآخرين.	5	5	4		
• يفهم دوره، وكيفية ارتباطه بالأهداف العامة لجهة عمله .	5	5	4		
• يفصح عن ما يواجهه من تحديات بشفافية .	5	5	4		
• يشارك المعلومات بانفتاح وفق متطلبات العمل .	4	4	4	10	التعاون
• يسعى الى الاستفادة من اراء الآخرين من خارج ادارته، و تهيئة الآخرين لدعم الأعمال التي يقوم بها من خلال بناء علاقات داعمة معهم .	4	4	4		
• يستخدم التواصل المكتوب الواضح والفعال .	3	4	5	10	التواصل
• يستخدم التواصل الشفهي الواضح والفعال .	3	3	4		
• ينصت للآخرين بعناية .	3	3	4		

تحقيق النتائج	20	%	• يستطيع القيام بمهام متعددة و تحديد أولوياتها بفاعلية .	5	3	2
			• يمكن الإعتماد عليه , وينفذ مهامه في وقتها بمستوى عال من الجودة .	5	5	4
			• مبادرو قادر على تقديم بدائل و حلول عند تنفيذه لمهامه.	5	5	4
تطوير الموظفين	10	%	• يسعى إلى تحسين احتياجات التطوير الخاصة به باستمرار .	4	5	5
			• يقدم آراء مساعدة للآخرين ومشاركة النصح والاقتراحات .	4	4	4
الارتباط الوظيفي	10	%	• لديه الاستعداد للتغلب على أي تحدي .	4	4	4
			• يتطلّع إلى مستوى أعلى من الإنجاز والابتكار عند تنفيذ العمل .	3	4	5
			• يلتزم بمواعيد العمل و يكون متواجدا عند الحاجة اليه .	3	3	4
			• يركز على "خدمة العملاء" عند تنفيذ اعماله .	3	3	4
القيادة	30	%	• مرن وقادر على تنفيذ أعمال هامة فى ظروف تنطوى على قدر كبير من المخاطرة وعدم اليقين .	5	3	2
			• يدعم و يشجع فريقه على تحقيق اهدافه, حتى في الظروف الصعبة .	5	5	4
			• يفكر بمنطقية و ابداع دون التأثير بتحيزاته الشخصية.	5	5	4
			• يفوض الصلاحيات و يتابع النتائج .	4	5	5
			• يوفر ويدعم فرص تطوير المرؤوسين .	4	4	4

4	المعدل الكلي		%	100	مجموع الوزن النسبي
---	--------------	--	---	-----	--------------------

التقدير العام للموظف : جيد جداً

التاريخ 23/05/2020 توقيع الموظف _____

توقيع المدير (المقيم) _____
توقيع المعتمد _____
توقيع مدير عام ادارة الموارد البشرية _____