

Concepto Técnico

Concepto: 2139
Fecha: 29/03/2019

POR LA CUAL SE DICTAN NORMAS PARA SUPRIMIR Y PROHIBIR LA CONTRATACIÓN LABORAL,
MEDIANTE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y DEMÁS FORMAS DE TERCERIZACIÓN
LABORAL

Datos del Investigador	Datos del Proyecto
Edison Javier Cuadros Paravicino 42199470 ASOCIACION COLOMBIANA DE ESPECIALISTAS EN MEDICINA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS; FUNDACION CARDIOINFANTIL INSTITUTO CARDIOLOGIA IDIMEC INICIATIVA PARA EL DESARROLLO Y LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA DE EMERGENCIAS EN COLOMBIA COL0160634	7 SENADO DE LA REPUBLICA 20/07/2018 SEPTIMA LABORAL

Palabras claves

LABORAL, TRABAJO, RESPONSABILIDAD SOCIAL

Resumen

Laboral es un adjetivo con el que se califica y relaciona una actividad determinada con eventos en los que se manifiesta un interés o propósito de un conjunto de personas por desarrollar un producto, prestar un servicio o completar las metas de un sistema

administrativo. En pocas palabras, lo laboral es aquello que tiene que ver con el trabajo. Existen casos en los que termino laboral no está directamente relacionado con la relación entre un jefe y un empleado, sino que más bien complementa de alguna forma esta conexión social.

Contenido Concepto Técnico

La relación social comprende básicamente aquella en la que una persona contrata a otra para que realice determinadas tareas establecidas en un **contrato** o **documento** en el que se acuerdan todas las condiciones del empleo, en estas están incluidas tanto los derechos que tiene el jefe sobre su empleado como los deberes (**pagos, responsabilidad social y garantía de óptimas condiciones de trabajo**).

El derecho laboral por su parte es aquella rama del derecho que está que regula la relación desde el punto de vista jurídico y **legal**. El **derecho laboral legisla** en base a la relación y protección de ambas partes de una empresa, tanto el trabajador como el empleador se vean resguardados y comprometidos con sus **derechos y deberes**. Todos los países tienen una ley en particular que establece un compendio de normas en la que no solo se **controla la conexión**, sino que se establecen parámetros vitales como el límite de los **sueldos y salarios y las jornadas laborales**, las cuales varían según el tipo de administración gubernamental, lo esencial del derecho laboral es imprimirle los caracteres sociales a la relación para sostener una equidad en el trato establecido.

La **actividad física o mental** que se realiza en un área de trabajo es el esfuerzo laboral, constituye un producto por definición. El **conflicto laboral** que se origina a partir de este se concibe a partir de un descontento entre los obreros o asimilados a la nómina por incumplimiento de un **contrato o malas condiciones de trabajo**. Otros términos enfocados con la psicología como el **bullying laboral y el acoso laboral surgen ante problemas que complican las tareas de un empleado**.

Bibliografía:<https://conceptodefinicion.de/laboral/>