**Titre**

**Apprentissage automatique et biais basé sur le genre**

Les biais implicites dans les évaluations, affectent négativement les individus à chaque étape de leur carrière. L'objectif de ce projet est de créer un outil d'analyse de texte basé sur le Web qui analyse et révèle les biais linguistiques et professionnels associés aux évaluations et aux lettres de motivations. L'outil fournira un résumé des modifications potentielles à l'auteur pour l'aider à éliminer les préjugés. L'espoir est qu'en sensibilisant à l'existence de préjugés implicites, nous pouvons changer la façon dont les évaluations et les lettres sont rédigées et jugées, offrant ainsi un moyen concret de lutter contre les disparités liées au sexe.

**Problème**

Des disparités fondées sur le sexe et l'origine ethnique existent dans la médecine, la science, les affaires et de nombreuses autres professions.

Les lettres de motivations et les évaluations écrites diffèrent de manière essentielle selon le sexe.

Les différences ont un impact sur tout, de la façon dont les individus sont notés à leur embauche ou à leur promotion

**solution**

un outil d'analyse de texte basé sur le Web qui :

Analyse les évaluations ou les lettres pour le langage associé aux préjugés

Résume les changements qui réduiraient les préjugés pour l'auteur,

Accroît la sensibilisation aux préjugés liés au sexe

**Technologies**

Intelligence artificielle en utilisant Traitement du langage naturel

Python et javascript seront utilisés comme langages pour programmation et pour la création de site web

**données**

Nous aurons besoins des données, pour entrainer notre modèle pour qu’il puisse détecter les éléments tels que :

Genre grammatical, genre lexical et genre social.

**Déploiement**

Notre solution sera déployée sur Vercel sous forme d’application web