

**Doriți să vă  
cunoașteți mai  
bine drepturile la  
locul de muncă?**

**Aveți alături  
un prieten  
puternic**



# Aflați informații despre:

- salariul minim pe economie;
- orele de muncă;
- munca pentru o agenție de muncă temporară;
- munca în agricultură;
- munca pentru un agent de mediere a angajărilor.



Acest pliant descrie anumite drepturi de care beneficiază toate persoanele care lucrează în Regatul Unit. Este ilegal ca angajatorii să nu respecte drepturile lucrătorilor.

Puteți apela linia de asistență telefonică *Drepturile salariale și alte drepturi la locul de muncă* pentru a solicita informații adiționale privind drepturile de care beneficiați. Acest serviciu oferă consiliere și asistență, putându-vă ajuta să obțineți ceea ce vi se cuvine.

Reglementările care guvernează plata și orele de muncă se aplică tuturor lucrătorilor (vezi paginile 3 și 4). Pentru anumite tipuri de muncă există reglementări speciale, care sunt explicate în partea a doua a pliantului.

Angajatorul dvs. este obligat să vă asigure alte drepturi, cum ar fi concediu anual de odihnă plătit și pauze de odihnă, și să îngrijească de securitatea și sănătatea dvs. la locul de muncă. Dacă aveți probleme în ceea ce privește aceste drepturi, sau alte drepturi la locul de muncă care nu sunt menționate în pliant, contactați linia de asistență telefonică a Serviciului de Îndrumare, Conciliere și Arbitraj (Advisory, Conciliation and Arbitration Service – ACAS) la **08457 47 47 47**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)**.

Pentru întrebări privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, contactați Direcția de Securitate și Sănătate în Muncă, la **0845 345 0055**.

# Reglementările privind plata salariului minim pe economie

- Dacă ați împlinit 22 de ani este obligatoriu să vi se plătească cel puțin 5,80 lire sterline pe oră. Acesta este salariul minim pe economie.
- Majoritatea lucrătorilor au dreptul la salariul minim pe economie. Sunt incluși aici și lucrătorii temporari, cu jumătate de normă, zilierii, lucrătorii la domiciliu, lucrătorii plătiți în acord, și lucrătorii veniți din alte țări.
- Începând de la 1 octombrie 2009, eventualele bacșișuri pe care le primiți trebuie să vă fie plătite în plus, pe lângă salariul minim pe economie.
- Este interzis ca angajatorul să vă rețină bani din salariu pentru echipament, îmbrăcăminte de protecție sau uniforme dacă aceasta vă aduce salariul sub limita minimă pe economie.

Salariul minim pe economie se modifică de obicei în luna octombrie a fiecărui an.

## Lucrătorii tineri

Tarifele orare pentru persoanele sub 22 de ani sunt:

- 4,83 lire sterline pe oră pentru vârste cuprinse între 18 și 21 de ani;
- 3,57 lire sterline pe oră pentru vârste cuprinse între 16 și 18 ani.

## Excepții

- Anumite persoane, cum ar fi ucenici sau studenți în practică, nu trebuie să fie plătite salariul minim pe economie.
- Angajatorul dvs. are dreptul să vă rețină din salariul minim pe economie cel mult 31,57 lire sterline pe săptămână pentru cazare, așa-numita compensație pentru cazare.
- Lucrătorii din agricultură au drepturi diferite de cei din alte domenii în ceea ce privește salariul minim (vezi pagina 6).

## Vi se plătește salariul minim pe economie?

Este obligatoriu ca de fiecare dată când sunteți plătit să vi se dea un fluturaș de salariu detaliat, care să arate cât sunteți plătit și ce anume vi se reține din salariu (de ex. impozit).

Este posibil să nu fie clar dacă vi se plătește salariul minim. Anumite sume, cum sunt cheltuielile decontate, nu trebuie incluse în salariu. Sau este posibil să nu vi se plătească un tarif orar fix.

Pentru informații adiționale, sunați linia de asistență telefonică la **0800 917 2368**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**.

# Reglementările privind orele de muncă

- Nu sunteți obligat să lucrați, în medie, mai mult de 48 de ore pe săptămână.
- Această regulă se aplică majorității lucrătorilor din Regatul Unit.
- Dacă ați împlinit 18 ani, puteți opta să lucrați mai mult; este interzis ca angajatorul să vă oblige la aceasta. Va trebui să semnați un acord scris în acest sens.

## Calculul orelor lucrate

Timpul petrecut la serviciu în afara programului obișnuit de lucru este inclus în cele 48 de ore, respectiv:

- instruire profesională;
- deplasare, dacă face parte din atribuțiile de serviciu;
- ore suplimentare plătite.

Nu sunt incluse în orele de muncă:

- pauzele de prânz;
- deplasarea la și de la locul de muncă;
- orele suplimentare neplătite benevole.

## Lucrătorii tineri

Lucrătorii tineri, cu vârste cuprinse între 16 și 18 ani, pot lucra maximum 8 ore pe zi, și maximum 40 de ore pe săptămână.

## Anumite locuri de muncă nu sunt guvernate de aceste reglementări

Există locuri de muncă unde, în anumite circumstanțe, este permis un program de lucru mai lung. Acestea includ:

- munca în cadrul forțelor armate, poliției, brigăzilor de pompieri și serviciilor de ambulanță;
- munca la bordul navelor de pescuit aflate în larg, sau la bordul navelor comerciale de pe lacurile sau apele interioare;
- munca personalului domestic din locuințele particulare.

Pentru informații adiționale, sunați linia de asistență telefonică la **0800 917 2368**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**.

# Dacă lucrați pentru o agenție de muncă temporară

- Agenția trebuie să vă plătească pentru toate orele lucrate.
- Este interzis ca agenția să vă pretindă bani pentru a vă găsi de lucru.
- Agenția trebuie să vă informeze în scris cât anume vă va plăti, care sunt termenii și condițiile convenite, și ce tip de muncă vă va găsi.
- Este interzis ca agenția să vă pretindă bani din salariu pentru echipament, îmbrăcăminte de protecție sau uniforme, exceptând cazul în care au acordul dvs. în acest sens.
- Agenția vă poate oferi servicii adiționale contra cost, însă este interzis să condiționeze găsirea unui loc de muncă de folosirea acestor servicii.

Agențiile de divertisment și modă sunt guvernate de reglementări diferite. Verificați aceasta cu agenția, sau vizitați **[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)**.

Inspectoratul pentru Standardele de Funcționare ale Agențiilor de Muncă Temporară ia măsurile de rigoare pentru ca agențiile să respecte legea, și investighează reclamațiile împotriva acestora.

## Alte drepturi la locul de muncă

Aveți de asemenea dreptul la concediu anual de odihnă plătit, și la pauze de odihnă.

Pentru informații adiționale, sunați linia de asistență telefonică la **0800 917 2368**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**.



# Dacă lucrați în agricultură

Există anumite reglementări speciale pentru lucrătorii din agricultură.

Agricultura include zootehnia, activitățile agroalimentare din cadrul fermelor, horticultura, legumicultura, munca în pepiniere, ambalarea produselor alimentare, pomicultura și silvicultura.

- Este obligatoriu să vi se plătească cel puțin 5,81 de lire sterline pe oră.
- Aveți dreptul la acest tarif orar chiar dacă lucrați cu jumătate de normă, sunteți lucrător sezonier, zilier, sau sunteți plătit în acord.
- În mod normal veți fi plătit același tarif chiar dacă sunteți bolnav sau ați avut un accident la locul de muncă.
- Dacă locuința vă este asigurată de angajator, acesta vă poate reține bani din salariu. Este interzis însă să vă rețină mai mult de 31,57 lire sterline pe săptămână.
- Puteți solicita să vedeți fișele de salariu, și angajatorul are obligația să vi le arate; puteți astfel verifica cât anume vi se plătește.

Dacă lucrați pentru un agent de mediere a angajărilor, vă rugăm să citiți și informațiile de la pagina 7.

Pentru informații adiționale, sunați linia de asistență telefonică la **0800 917 2368**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**.



# Dacă lucrați pentru un agent de mediere a angajărilor

Agenții de mediere sunt firme care furnizează lucrători în anumite domenii, cum ar fi agricultură, legumicultură, recoltarea moluștelor, crustaceelor și cefalopodelor, și ambalarea și prelucrarea alimentelor și băuturilor.

- Aveți aceleași drepturi în ceea ce privește salariul și orele de muncă ca și alți lucrători.
- Angajatorul nu are voie să vă interzică să vă găsiți un alt loc de muncă, să vă ia pașaportul sau alte acte, să vă pretindă bani pentru a vă permite să părăsiți locul de muncă, sau să vă amenințe în orice fel.
- Este interzis ca angajatorul să vă rețină bani pentru echipament, îmbrăcăminte de protecție, sau uniforme.
- Nu sunteți obligat să rămâneți în locuința asigurată de angajator. Orice locuință pusă la dispoziție de angajator trebuie să respecte cerințele de securitate și sănătate impuse de lege.

Autoritatea de Autorizare a Agenților de Mediere a Angajărilor a fost înființată pentru a proteja persoanele care lucrează pentru acești agenți; ea poate interzice activitatea agenților care nu își tratează lucrătorii în mod echitabil.

## Alte drepturi la locul de muncă

Aveți de asemenea dreptul la concediu anual de odihnă plătit, concediu de boală, și la instruire profesională.

Dacă lucrați pentru o agenție, vă rugăm să citiți și informațiile de la pagina 5.

Pentru informații adiționale, sunați linia de asistență telefonică la **0800 917 2368**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**.



# Cum să aflați mai multe informații



Tarifele pentru apelurile efectuate din rețelele de telefonie mobilă variază; în unele cazuri apelurile sunt gratuite. Pentru informații suplimentare adresați-vă furnizorului de telefonie mobilă.

## Sunați linia de asistență telefonică dacă:

- aveți nevoie de asistență sau consiliere;
- considerați că nu sunteți plătit cât vi se cuvine, sau că reglementările privind drepturile salariale și alte drepturi la locul de muncă nu sunt respectate;
- doriți să aflați dacă vi se plătește salariul minim pe economie.

Apelarea liniei de asistență este gratuită și confidențială. Puteți obține asistență și consiliere în peste 100 de limbi. Dacă reclamați ceva, nu este necesar să vă dați numele.

Numeroase informații utile găsiți și la **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**; uneori este recomandabil să discutați cu angajatorul.

Pentru a discuta despre alte drepturi la locul de muncă neincluse în pliant, contactați Serviciul de Îndrumare, Conciliere și Arbitraj (Advisory, Conciliation and Arbitration Service – ACAS) la **08457 47 47 47**, sau vizitați **[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)**.

Puteți vizita de asemenea Biroul de Consiliere a Cetățenilor local. Pentru a găsi cel mai apropiat birou, consultați Cartea de Telefoane, sau vizitați **[www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)**.

